# 2023年劳动合同样本通用版

来源：网络 作者：轻吟低唱 更新时间：2024-05-14

*劳动合同，又称劳动契约、劳动协议。劳动合同是调整劳动关系的基本法律形式，也是确立劳动者与用人单位劳动关系的基本前提，在劳动法中占据核心的地位。为大家提供《2023年劳动合同样本通用版》，欢迎阅读。　　甲方（聘用单位）全称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_...*

劳动合同，又称劳动契约、劳动协议。劳动合同是调整劳动关系的基本法律形式，也是确立劳动者与用人单位劳动关系的基本前提，在劳动法中占据核心的地位。为大家提供《2023年劳动合同样本通用版》，欢迎阅读。

　　甲方（聘用单位）全称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法人代表姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　委托代理人姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方（受聘者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　甲方因生产、工作需要，聘用乙方为甲方职工。经双方平等协商同意，依法签订本合同。

　　一、甲方

　　（一）遵守国家、本省的法律、法规，保障乙方合法权益。

　　（二）依法为乙方缴纳失业、养老、工伤、医疗等社会保险基金，并接受乙方查询和敦促。

　　（三）按时支付乙方的工资，不得非法扣除或以任何形式拖延支付。

　　（四）为乙方提供符合国家安全卫生规定的劳动条件和保护措施。

　　（五）为乙方提供本职工作需要的职业技能培训机会。

　　（六）在不影响正常生产（工作）的情况下，不干涉乙方参加合法的社会活动。不要求乙方从事有损人格尊严的工作。

　　二、乙方

　　（一）遵守国家、本省的法律、法规，维护国家利益和甲方的合法利益。

　　（二）遵守甲方不违反法律规定的各项规章制度、劳动纪律，服从甲方的工作安排。

　　（三）认真履行岗位职责，完成甲方规定的生产（工作）数量、质量指标（要求）。

　　（四）如实提供个人有关资料，不得有欺骗讹诈行为。

　　三、双方约定

　　（一）工作范围

　　甲方安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）负责\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作（兼做\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作）。

　　（二）合同期限及试用期

　　本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。其中，试用期\_\_\_\_\_\_\_个月（最长不超过6个月），月工资额\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

　　（三）工作时间和超过工作限制

　　乙方每天为甲方工作不超过8小时，每周工作不超过44小时，每周享有至少1天休息日（实行5天工作制之后从新规定）。由于生产经营需要，甲方如需乙方加班加点，须征得乙方和工会同意，并按规定支付加班费或调休，且每月累计加班不得超过36小时，连续加班不得超过3天。

　　（四）工资的给付

　　1、甲方以货币支付乙方工资。月工资总额不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。支付时间为每月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_日。

　　2、停工工资：非因乙方过失造成停工，停工期间，甲方应发给乙方停工工资。停工工资费不得低于乙方平均工资的70%。

　　四、劳动合同的解除、终止和续订

　　（一）劳动合同的解除

　　合同期未满解除劳动合同的，必须符合国家法律规定。经双方协商同意，也可以解除合同。

　　除法律另有规定外，甲、乙任何一方要解除劳动合同，须提前30天书面通知对方。否则应支付一笔相当于通知期乙方正常工作可实得收入款数的费用予对方，作为代替通知金。

　　（二）劳动合同的终止

　　劳动合同期满，合同即终止执行。

　　（三）劳动合同的续订续订劳动合同，双方要在合同期满前30天协商确定。

　　五、合同期待遇和终止、解除劳动合同的有关补偿

　　乙方在合同期内应享受的有关待遇和终止、解除合同后可获得的有关补偿（生活补助费、医疗补助金），按国家和本省的有关规定执行。

　　六、违约责任

　　甲、乙任何一方若不履行本合同规定，须承担违约责任。

　　（一）违约经济责任

　　1、甲方未征得乙方同意强制乙方加班加点的，除支付加班工资外，还须付给乙方两倍于加班工资的违约金。

　　2、乙方已同意加班但又临时拒绝的，须按预定加班时数付给相当于两倍加班工资的违约金予甲方。

　　3、甲方如不按本合同规定的时间和金额支付乙方工资，除付清所欠工资外，须按日支付乙方相当于所欠款额1%的违约金。

　　4、在合同期内，甲方非法单方面解除合同或乙方因甲方过错而解除合同，甲方应按乙方在本企业服务年限长短支付违约金，数额为：解除合同当年乙方月平均工资总额的两倍乘服务年限（不足一年的按一年计）。

　　5、乙方非法单方面解除合同，须付给甲方违约金，数额为解除合同当年乙方月平均工资总额的两倍乘合同期未满年限（不足一年的按一年计）。

　　（二）违约法律责任

　　甲、乙任何一方违反本合同，给对方造成严重损失的，除承担经济责任外，还应负相应的法律责任。

　　七、其他

　　（一）经双方协商同意，可以变更本合同有关内容，但须办理变更手续。

　　（二）甲、乙双方如因执行本合同发生争议，任何一方均有权申请调解和仲裁，也可以向人民法院起诉。

　　（三）本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，自签订之日起生效。

　　（四）其他约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

　　乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

　　甲方（用人单位或受委托的项目部）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方（姓名）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　甲乙双方依照国家和本省劳动法律法规建立劳动关系，履行相应的权利和义务，并对有关问题作以下约定：

　　一、劳动合同期限

　　1、不足\_\_\_个月时间的用工：从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日（不设试用期）。

　　2、完成一定工作任务的用工：以工程完成之日（最长不超过\_\_\_个月）为本合同的终止期限。

　　二、工作内容

　　甲方安排乙方工作地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　从事（工种）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　数（质）量要求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　三、劳动报酬

　　1、工资计算方式：

　　（1）计时（每天或每月工资标准）

　　（2）计量（件）（单价数量）

　　2、工资支付方式：不得低于当地最低工资标准。按月支付资的，每月人民币\_\_\_元；按工作进度支付工资的预付\_\_\_‰，计人民币\_\_\_元，余款待任务完成后全部付给甲方，应制作工资发放花名册，并由乙方本人签字或书面委托他人代签，领取工资。

　　四、劳动保护和工伤保险

　　甲方依法为乙方办理人身意外伤害保险或工伤保险，其中每月缴纳的工伤保险费计\_\_\_元。

　　五、其他

　　本合同自签订之日起生效，合同一式\_\_\_份，甲、乙双方各执\_\_\_份。

　　甲方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日

　　甲方（用人单位）：单位性质：

　　地址：

　　法定代表人：委托代理人：

　　乙方（劳动者）：性别：

　　出生年月：文化程度：

　　户籍所在地：

　　现住址及邮政编码：

　　身份证号码：劳动手册编号：

　　职业资格证书编号：技术等级：

　　外来人员就业证编号：

　　根据国家有关法律、法规和省、市实行劳动合同制的规定，甲乙双方在自愿、协商一致的基础上签订本合同，共同认真履行。

　　一、劳动合同期限

　　本合同为（有固定期限、无固定期限、以完成一定的工作位期限）劳动合同，合同期限为年，从年月日起至年月日止。其中使用期为个月，自年月日起至年月日止。

　　二、工作内容

　　甲方根据本单位生产（工作）需要，安排乙方的生产（工作任务。乙方同意按甲方生产（工作）需要，在（管理、生产）岗位从事工种（工作），并履行岗位职责。

　　三、劳动保护的劳动条件

　　甲方必须严格执行国家和省、市有关安全生产、劳动保护、卫生健康、职业病防治等方面的规定，为乙方提供必要的生产（工作）条件和劳动保护设施，并按国家规定配给乙方必要的劳动防护用品。

　　甲方应当将工作过程中可能产生的职业病危害及后果、职业病防护措施和待遇等告知乙方如下：对所有工作人员必须穿好工作衣，戴好安全帽，操作人员必须遵照安全规范进行操作。乙方有权拒绝甲方违章指挥，强令冒险作业，对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评，检举和控告。

　　四、工作时间和劳动报酬

　　1、甲方实行（标准工时制度、综合计算工时制度、不定时工作制）。

　　2、实行每日不超过12小时，每周不超过80小时标准工时制度的单位，甲方因生产（工作）需要，经与乙方协商后可以延长工作时间（一般每日不超过3小时。保证乙方身体健康的条件下，每日不得超过3小时；每月不等超过36小时）。有下列情形之一的，甲方按虾类标准支付高于乙方正常工作时间工资的工资报酬；正常工作日安排乙方延长工作时间，支付不低于工资的50%的工资报酬；

　　3、合同期间，甲方应按国家和单位的规定发给乙方工资、奖金及国家规定的其他福利待遇，甲方不得克扣或者无故拖欠乙方的工资，乙方在法定工作时间提供正常劳动的，甲方支付乙方的工资报酬不得低于当地最低工资标准。甲方实行（月、日）工资制，支付工资的时间为：每月的十五日，具体支付办法和标准为：把80%工资存入员工工资卡，其余年底结算。

　　五、劳动纪律

　　1、甲方规矩国家和省、市有关法律、法规、政策，制定和完善各项劳动保证规章制度，并认真贯彻落实。

　　2、乙方应严格遵守国家的法律、法规、政策，遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的领导与管理，积极完成生产（工作）任务。

　　六、社会保险和福利待遇

　　1、甲方按照国家和省、市规定，参加社会保险登记，向社会保险经办机构为乙方缴纳工伤等社会保险费用，并负责办理有关手续。乙方按照国家和省、市规定向社会保险经办机构缴纳个人承担部分的社会保险费用，并由甲方代为缴纳。

　　2、甲方应当创造条件，努力改善机体福利，提高乙方的福利待遇。

　　七、职业培训

　　1、甲方应建立职业培训制度，根据本单位实际，有计划地对乙方进行职业培训。

　　2、对从事技术工种的人员，按照国家规定，执行“先培训，后就业”、先培训、后上岗“的原则。

　　3、乙方应积极参加职业培训，刻苦钻研技术，业务，达到国家规定的职业技能标准或技术等级标准，做到持证上岗。

　　八、劳动合同的种子、续订、变更和解除

　　1、劳动合同期满或甲乙双方约定的劳动合同种子条件出现时，劳动合同即行终止。如双方同意续订，应提前30天便利续订手续。逾期未办理而双方仍维持事实上的劳动关系的，则本合同视为自动续订、并应及时办理续订劳动合同或终止劳动合同手续。

　　2、甲乙双方经协商同意可以变更劳动合同的相关内容，但不得损害国家、集体和他人利益。

　　3、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

　　①在试用期内被证明不符合录用条件的；

　　②严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；

　　③严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

　　④被依法追究刑事责任的。

　　4、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但应提前30日通知乙方：

　　①患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

　　②不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任工作的；③劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

　　5、乙方有下列情况之一的，甲方不得解除劳动合同：

　　①应工负伤，经劳动鉴定委员会确认丧失劳动能力的；

　　②患病或负伤，在规定的医疗期内的；

　　③法律、行政法规规定的其他情形。

　　④女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

　　6、乙方解除劳动合同，应当提前30日通知甲方。

　　7、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

　　①在试用期内；

　　②经国家有关部门确认，甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害职工人身安全和健康的；

　　③甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

　　④甲方不能按照劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的；

　　⑤依法服兵役或经甲方同意自费考入中等专业以上学校脱产学习的；

　　8、在下列情况下，乙方未经甲方同意，不等与甲方解除劳动合同：

　　①有甲方出自脱产培训三个月以上（包括送大中专、技校学习）；乙方没有达到双方约定的服务期限的；（如乙方提出解除劳动合同，应按以下比例退还甲方培训费）

　　②乙方担任重要生产、经营、科研任务尚未完成的。

　　九、甲、乙双方解除和终止劳动合同后，甲方应依当地政府有关规定，为乙方办理社会保险停保或转移手续。如果乙方未履行应尽义务而导致政府和甲方规定的手续无法按期办理，应由乙方完全负责。

　　十、违约责任

　　1、甲乙双方任何乙方违反本合同约定时，都应当承担相应的违约责任，另一方可以向违约方要求支付违约金，具体的办法和标准时：当乙方半路自动离岗不干，工资余额全部扣除（无论是工作几个月）。

　　2、甲乙双方任何一方违反本合同给对方造成损害的，应根据后图案和责任，按有关规定向对方支付赔偿金。

　　十一、合同鉴证与倒动争议处理

　　劳动合同签订后，按照《山西省企业全面实行劳动合同制的实施办法》的规定，由甲方负责自签订之日起30日内到劳动保障行政部门的仲裁机构鉴证。经鉴证后的劳动合同变更内容的，应重新鉴证。甲乙双方履行劳动合同中发生劳动争议，当事人应当协商解决，不愿协商或协商不成的，可以在法定的时效内向本单位劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或调解不成的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

　　十二、本合同如有未尽事宜，或条款与法律、法规、政策有抵触的，按国家现行有关规定执行。

　　十三、本可同一式两份，乙方留存一份，档案存一份。

　　十四、本劳动合同涂改或未经合法授权代签无效。

　　甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

　　甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人（主要负责人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_

　　性别：\_\_\_\_\_\_\_\_

　　年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_

　　身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　现在住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国私营企业暂行条例》及有关劳动法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

　　第一条合同期限本合同期限从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_\_年。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_个月。

　　第二条生产（工作）任务：甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。乙方同意按甲方生产（工作）需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，承担任务，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工种。乙方应达到的数量、质量指标：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　第三条劳动（工作）条件为保证乙方完成合同要求的生产（工作）任务，保障乙方的安全和健康，甲方应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的生产（工作）条件。具体内容如下：（略）

　　第四条劳动纪律

　　1、甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度，具体内容如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　2、乙方应严格遵守劳动纪律和规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

　　第五条工作时间和劳动报酬

　　1、甲方应实行每日不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工作制，因生产需要确需延长工作时间时，须经乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加斑不得超过3小时，每月加班不得超过36小时。乙方如为孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。

　　2、甲方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的具体工资标准和工资方式以及奖金、津贴、补贴如下：（略）

　　3、甲方应当每月按期给乙方发放工资，逐步提高乙方的工资水平。

　　第六条保险和福利待遇

　　1、甲方按乙方工资总额的\_\_\_\_\_%，乙方按不超过本人工资的\_\_\_\_\_\_\_\_%，按月向当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理机构缴纳退休养老金。

　　第七条

　　1、第2款第（2）项和第3款规定而解除劳动合同的，甲方应按乙方工作每满\_\_\_\_\_\_\_\_年（满半年不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的按\_\_\_\_\_\_\_\_年计算）发给乙方1个月标准工资的生活补助费。同时，如合同期未满，甲方应发给乙方合同期的内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差\_\_\_\_\_\_\_\_年发给相当于乙方标准工资1个月的补偿费，生活补助费、补偿费分别合计不超过12个月乙方标准工资。

　　2、甲方参照（国营企业职工待业保险暂行规定）向待业保险机构缴纳待业保险基金，乙方待业期间可享受特业保险待遇。

　　3、乙方因工负伤或患职病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。医疗终结，经市（县）劳动鉴定委员会鉴定，确认为残废的，由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病死亡，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。残废金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准，按照有关规定执行。

　　4、乙方患病或非因工负伤，甲方应按其工作时间长短给予3至6个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资60%的病假工资。

　　5、乙方为女职工，期孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

　　6、按照国家法律、法规规定，甲乙双方协商确定的假日、公休假、婚丧假、探亲假是：（略）

　　第八条合同的变更、解除和终止

　　1、甲方因停产、调整年产任务，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

　　2、在下列情况下，甲方可以解除合同：

　　（1）乙方在试用期内，经发现不符合用工条件的；

　　（2）乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

　　（3）甲方歇业，宣告破产，或者频临破产处于法定整顿期间的。

　　（4）双方约定的其他事项：（略）

　　3、下列情况下，乙方可以解除合同：

　　（1）甲方违反国家规定，无安全防护设施，劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

　　（2）甲方无力或不按照合同规定支付乙方劳动报酬的；

　　（3）甲方不履行本合同或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的；

　　（4）乙方本人有正当理由要求辞职的。

　　4、乙方被劳动教养，以及受刑事处分的，合同自行解除。

　　5、甲乙双方任何一方解除合同，应当提前30天通知对方，并办理解除合同的手续。试用期内应解除合同的，不需要提前通知对方。

　　6、在下列情况下，甲方不得解除乙方合同：

　　（1）合同期未满，又不符合本条第2款规定的；

　　（2）乙方患有职业病或因工负伤并经劳动鉴定委员会确认的；

　　（3）乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

　　（4）乙方在孕期、产假和哺乳期间的。

　　7、合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，经甲乙双方协商同意，可以续订合同。

　　第九条双方认为需要约定的事项

　　1、甲方为乙方提供住房或住房补贴；

　　2、甲方为乙方解决伙食问题；

　　3、甲方按国家规定的补贴项目，每月应发给乙方共计\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

　　4、除国家规定以外，在下列情况下，甲方可以解除合同；

　　5、除国家规定以外，在下列情况下，乙方可以解除合同；

　　6、甲方出资培训乙方后，乙方应为甲方服务\_\_\_\_\_\_\_\_年。否则，乙方应向甲方支付培训费\_\_\_\_\_\_元；

　　第十条违反劳动合同应承担的违约责任

　　1、由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行，由有过错的一方承担法律责任；如属双方过错，由双方分别承担各自应负的法律责任；

　　2、因不可抗力造成不能履行合同或者一方受损害的，可不承担法律责任；

　　3、甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付违约金，违约金标准是：

　　4、甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成损害的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，赔偿金标准是：

　　第十一条争议处理

　　劳动争议发生后，当事人可以向本企业调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

　　第十二条本合同未尽事宜或条款与法律、法规、规章政策等有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

　　第十三条本合同自签订之日起生效，一式两份，甲X双方各持一份。本合同涂改、未经合法授权代签无效

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_（用人单位）签字盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_（劳动者）签字盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

　　甲方（用人单位）名称：

　　法定代表人（主要负责人）：

　　联系电话：

　　乙方（劳动者）姓名：

　　户籍所在地：

　　现居住地址：

　　身份证号码：

　　联系电话：

　　甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称《劳动合同法》）和国家、省市的有关规定，遵循合法、公平、平等自愿，协商一致、诚实信用原则，订立本合同。

　　第一条劳动合同期限：自年月日起至年月日止。

　　第二条乙方自愿到甲方从事兼 职会计工作，甲方决定聘用乙方为兼 职财务会计。

　　乙方的主要工作内容为：

　　1、根据甲方提供的原始凭证和其他资料，按照国家统一会计制度的规定，进行会计核算。包括审核原始凭证，填制记账凭证，登记会计账簿，编制会计报表等，并负责妥善保管好甲方的相关财务单据，原始凭证和资料等；

　　2、定期向税务机关提供税务资料，负责纳税申报及税务年检等工作；

　　3、为甲方提供会计、税务等方面的咨询服务，使甲方在合法合理的前提下，享受税务政策，提高经济利益；

　　4、对甲方提供的各项原始凭证进行会计核算，保证会计凭证、账簿及报表的真实性，合法性和准确性。

　　第三条工作时间

　　甲方安排乙方执行不定时工作制。

　　乙方在一般情况下可自由安排工作时间，不受公司考勤制度约束。但乙方每周应至少回公司一次汇报工作情况，协助和处理财务方面的工作；每月至少一次出席公司会议。如遇特殊情况（如时间较为紧急等），甲方安排乙方工作，乙方应及时配合。

　　第四条甲方的权利和义务

　　甲方在本合同有效期内可行使以下权利：

　　1、为乙方安排财务会计工作，分配任务；

　　2、监督检查乙方工作情况；

　　3、在乙方工作成绩突出或对公司有重大贡献时给予奖励；

　　4、对乙方工作中发生的违章违纪行为予以处罚。（奖励和处罚的政策和标准依照公司《员工手册》相关规定执行。）

　　甲方须履行的义务：

　　1、使乙方及时获取劳动报酬及合理享受公司规定的待遇；

　　2、为乙方履行职务提供一定的工作条件；

　　3、依法维护乙方在履行职务时的合法权益。

　　第五条乙方的权利和义务

　　在本合同有效期内，乙方有以下权利：

　　1、依法履行会计职务，对公司的财务管理工作提出建议；

　　2、获取劳动报酬；

　　3、辞职（须提前一个月提出书面申请）。

　　乙方须履行的义务：

　　1、遵守公司各项规章制度，接受公司的监督，不得从事有损于公司声誉的活动，严禁泄漏公司的业务数据、商业秘密和有关财务数据，如造成财务数据丢失或泄密，应承担相应经济责任和法律责任；

　　2、在履行会计职务时，不得违反国家法律和违背职业道德。

　　第六条劳动报酬和福利待遇

　　1、甲方每月支付乙方基本工资1000元；

　　第七条合同的变更和解除

　　在下列情况下，公司有权单方解除合同：

　　1、严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的；

　　2、严重失职，营私舞弊，对用人单位利益造成重大损害的；

　　4、劳动者被依法追究刑事责任的。

　　在下列情况下，合同自行解除：

　　1、劳动合同期满或当事人双方约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同自行终止；

　　2、应聘会计因病或人身意外事故无法继续履行职务2个月以上；

　　3、公司被撤销。

　　第八条合同解除后一个月内，乙方须立即交出有关文件、案卷材料和财务的各种档案，并办理业务交接手续停止履行会计职务。

　　第九条甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可以依法申请仲裁、提起诉讼。本合同未尽事宜，按国家和地方有关规定执行。

　　第十条本合同一式两份，甲乙双方各执一份，两份具有同等法律效力，本合同自双方签字之日起生效。

　　甲方：（用人单位）乙方：（劳动者）

　　年月

　　年月日日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn