# 2023年劳动合同格式范文

来源：网络 作者：清幽竹影 更新时间：2024-05-13

*劳动合同的签订是证明存在劳动关系最有利的证据,也是对用人单位和劳动者之间权利义务的最 好规范。下面是为大家带来的2023年劳动合同格式范文，希望大家能够喜欢！2023年劳动合同格式范文1　　甲方：（以下简称甲方）　　乙方：（以下简称乙方）　...*

劳动合同的签订是证明存在劳动关系最有利的证据,也是对用人单位和劳动者之间权利义务的最 好规范。下面是为大家带来的2023年劳动合同格式范文，希望大家能够喜欢！

**2023年劳动合同格式范文1**

　　甲方：（以下简称甲方）

　　乙方：（以下简称乙方）

　　雇主与受雇职工根据《中华人民共和国劳动法》和《\_\_\_\_\_\_\_\_\_》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

　　第一条本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日开始，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日终止，其中试用期\_\_\_\_\_\_\_\_\_天。

　　第二条乙方同意在甲方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

　　第三条甲方对乙方的劳动质量和数量要求是\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

　　第四条甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以\_\_\_\_\_\_\_\_\_货币形式支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

　　第五条甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时，甲方保证乙方每周至少休息一日，因工作需要延长工作时间的，经乙方同意延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

　　第六条甲方安排乙方加班加点的，甲方应依法支付加班加点工资，按以下标准支付工资：

　　1.在日法定标准工作时间以外延长工作时间的，按照乙方小时工资标准的150%支付工资；

　　2.在休息日工作，按照乙方日或小时工资标准为200%支付工资；

　　3.在法定休假节日工作的，应另外支付乙方日或小时工资标准300%的工资。

　　第七条甲乙双方应按国家和\_\_\_\_\_\_\_\_\_市社会保险的有关规定缴纳社会保险费。

　　第八条甲方执行国家有关劳动保护的法规、规章，为乙方提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要，发给乙方劳动保护用品和配置生产、工作必需的劳动工具。

　　第九条甲方负责为乙方办理人身意外伤害保险。保险期限由甲方按照双方签订的劳动合同期限确定，保险金额为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

　　第十条甲方应给予乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_月的患病或非因工负伤的医疗期，乙方在医疗期内患病的医疗费用甲方负担\_\_\_\_\_\_\_\_\_%.

　　第十一条乙方应遵守的劳动纪律是\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

　　第十二条本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

　　第十三条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同

　　1.在试用期间，被证明不符合录用条件的；

　　2.严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

　　3.严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

　　4.被依法追究刑事责任的。

　　第十四条下列情形之一，甲方可以解除合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

　　1.乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作的；

　　2.乙方劳动未达到劳动合同规定的质量和数量的；

　　3.甲乙双方不能依据本合同第十二条，就变更合同达成协议的。

　　第十五条合同双方当事人协商一致，可以解除劳动合同。

　　第十六条乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

　　第十七条下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

　　1.在试用期内的；

　　2.甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

　　3.甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

　　第十八条乙方有下列情形之一，甲方不得解除、终止本合同：

　　1.患病或非因工负伤在医疗期内的；

　　2.女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

　　3.患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的。

　　第十九条劳动合同期满，或者甲方破产倒闭时，劳动合同即行终止。

　　第二十条甲方依据本合同第十四条、十五条解除乙方劳动合同以及甲方克扣或者无故拖欠乙方工资和拒不支付乙方加班加点工资报酬的，甲方应依据劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》支付乙方经济补偿金。

　　第二十一条甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按劳动部《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿乙方损失。

　　第二十二条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，给甲方造成损失的，乙方应按劳动部《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿甲方损失。

　　第二十三条当事人约定的其他内容。

　　第二十四条因履行本合同发生的劳动争议，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

　　第二十五条本合同未尽事宜或与今后国家、\_\_\_\_\_\_\_\_\_市有关规定相悖的，按有关规定执行。

　　第二十六条本合同书一式二份，甲、乙双方各一份。

　　甲方（盖章）

　　乙方代表（签名）

　　年月日

　　年月日

**2023年劳动合同格式范文2**

　　甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_

　　住所：\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人(或负责人)：\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_\_\_\_

　　住址：\_\_\_\_\_\_\_\_

　　身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_

　　甲乙双方在平等自愿的基础上，按照《中华人民共和国劳动合同法》等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：

　　第一条、劳动合同期限：

　　1、本劳动合同为(选择其中一项并填写完整)：

　　A、有固定期限劳动合同：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日;

　　B、无固定期限劳动合同，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起。

　　C、以完成\_\_\_\_\_\_\_\_工作为期限。

　　2、本合同包含\_\_\_\_\_\_\_\_个月的试用期(自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日)。

　　第二条、工作地点：\_\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_\_\_市(县)\_\_\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_\_\_\_号。

　　第三条、工作内容：

　　1、乙方同意在甲方\_\_\_\_\_\_\_\_部门(或岗位)担任\_\_\_\_\_\_\_\_职务，乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

　　2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇;如乙方不同意调整，甲方可以提前\_\_\_\_日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

　　3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

　　第四条、工作时间和休息休假：

　　1、工作时间：甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时，每周至少休息1天。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排没，乙方应当服从。

　　2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

　　第五条、劳动报酬：

　　1、乙方月工资标准为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元，其中试用期内工资为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元;(若实行计件工资的按照以下标准计法工资：\_\_\_\_\_\_\_\_)。

　　2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定休假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

　　3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　第六条、社会保险：

　　1、甲方按照国家的规定为乙方办理各项社会保险，缴纳社会保险费;

　　2、依法应由乙方个人负担的社会保险费，甲方从乙方应得工资中扣缴，乙方不得有异议。

　　第七条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护：甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件;保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病。

　　第八条、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

　　第九条、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

　　第十条、乙方在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，由乙方单独承担责任，与甲方无关。

　　第十一条、劳动合同解除或终止：

　　1、若乙方需解除劳动合同书，应当提前\_\_\_\_日以书面的形式通知甲方，书面通知以送达甲方\_\_\_\_\_\_\_\_(具体部门、职务)为准;

　　2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照《劳动合同法》等法律、法规有关规定执行。

　　3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

　　4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金，解除或者终止劳动合同后\_\_\_\_日仍未与甲方办理交接的，乙方不得要求甲方发放经济补偿金。

　　第十二条、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理;协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

　　第十三条、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

　　第十四条、本合同自双方签字或盖章后生效，一式二份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

　　甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

　　\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**2023年劳动合同格式范文3**

　　甲方(用人单位或受委托的项目部)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方(姓名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　甲乙双方依照国家和本省劳动法律法规建立劳动关系，履行相应的权利和义务，并对有关问题作以下约定：

　　一、劳动合同期限

　　1、不足\_\_\_个月时间的用工：从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日(不设试用期)。

　　2、完成一定工作任务的用工：以工程完成之日(最长不超过\_\_\_个月)为本合同的终止期限。

　　二、工作内容

　　甲方安排乙方工作地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　从事(工种)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　数(质)量要求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　三、劳动报酬

　　1、工资计算方式：

　　(1)计时(每天或每月工资标准)

　　(2)计量(件)(单价数量)

　　2、工资支付方式：不得低于当地最低工资标准。按月支付资的，每月人民币\_\_\_元;按工作进度支付工资的预付\_\_\_‰，计人民币\_\_\_元，余款待任务完成后全部付给甲方，应制作工资发放花名册，并由乙方本人签字或书面委托他人代签，领取工资。

　　四、劳动保护和工伤保险

　　甲方依法为乙方办理人身意外伤害保险或工伤保险，其中每月缴纳的工伤保险费计\_\_\_元。

　　五、其他

　　本合同自签订之日起生效，合同一式\_\_\_份，甲、乙双方各执\_\_\_份。

　　甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日

**2023年劳动合同格式范文4**

　　甲方(用人单位)：单位性质：

　　地址：

　　法定代表人：委托代理人：

　　乙方(劳动者)：性别：

　　出生年月：文化程度：

　　户籍所在地：

　　现住址及邮政编码：

　　身份证号码：劳动手册编号：

　　职业资格证书编号：技术等级：

　　外来人员就业证编号：

　　根据国家有关法律、法规和省、市实行劳动合同制的规定，甲乙双方在自愿、协商一致的基础上签订本合同，共同认真履行。

　　一、劳动合同期限

　　本合同为(有固定期限、无固定期限、以完成一定的工作位期限)劳动合同，合同期限为年，从年月日起至年月日止。其中使用期为个月，自年月日起至年月日止。

　　二、工作内容

　　甲方根据本单位生产(工作)需要，安排乙方的生产(工作任务。乙方同意按甲方生产(工作)需要，在(管理、生产)岗位从事工种(工作)，并履行岗位职责。

　　三、劳动保护的劳动条件

　　甲方必须严格执行国家和省、市有关安全生产、劳动保护、卫生健康、职业病防治等方面的规定，为乙方提供必要的生产(工作)条件和劳动保护设施，并按国家规定配给乙方必要的劳动防护用品。

　　甲方应当将工作过程中可能产生的职业病危害及后果、职业病防护措施和待遇等告知乙方如下：对所有工作人员必须穿好工作衣，戴好安全帽，操作人员必须遵照安全规范进行操作。乙方有权拒绝甲方违章指挥，强令冒险作业，对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评，检举和控告。

　　四、工作时间和劳动报酬

　　1、甲方实行(标准工时制度、综合计算工时制度、不定时工作制)。

　　2、实行每日不超过12小时，每周不超过80小时标准工时制度的单位，甲方因生产(工作)需要，经与乙方协商后可以延长工作时间(一般每日不超过3小时。保证乙方身体健康的条件下，每日不得超过3小时;每月不等超过36小时)。有下列情形之一的，甲方按虾类标准支付高于乙方正常工作时间工资的工资报酬;正常工作日安排乙方延长工作时间，支付不低于工资的50%的工资报酬;

　　3、合同期间，甲方应按国家和单位的规定发给乙方工资、奖金及国家规定的其他福利待遇，甲方不得克扣或者无故拖欠乙方的工资，乙方在法定工作时间提供正常劳动的，甲方支付乙方的工资报酬不得低于当地最低工资标准。甲方实行(月、日)工资制，支付工资的时间为：每月的十五日，具体支付办法和标准为：把80%工资存入员工工资卡，其余年底结算。

　　五、劳动纪律

　　1、甲方规矩国家和省、市有关法律、法规、政策，制定和完善各项劳动保证规章制度，并认真贯彻落实。

　　2、乙方应严格遵守国家的法律、法规、政策，遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的领导与管理，积极完成生产(工作)任务。

　　六、社会保险和福利待遇

　　1、甲方按照国家和省、市规定，参加社会保险登记，向社会保险经办机构为乙方缴纳工伤等社会保险费用，并负责办理有关手续。乙方按照国家和省、市规定向社会保险经办机构缴纳个人承担部分的社会保险费用，并由甲方代为缴纳。

　　2、甲方应当创造条件，努力改善机体福利，提高乙方的福利待遇。

　　七、职业培训

　　1、甲方应建立职业培训制度，根据本单位实际，有计划地对乙方进行职业培训。

　　2、对从事技术工种的人员，按照国家规定，执行“先培训，后就业”、先培训、后上岗“的原则。

　　3、乙方应积极参加职业培训，刻苦钻研技术，业务，达到国家规定的职业技能标准或技术等级标准，做到持证上岗。

　　八、劳动合同的种子、续订、变更和解除

　　1、劳动合同期满或甲乙双方约定的劳动合同种子条件出现时，劳动合同即行终止。如双方同意续订，应提前30天便利续订手续。逾期未办理而双方仍维持事实上的劳动关系的，则本合同视为自动续订、并应及时办理续订劳动合同或终止劳动合同手续。

　　2、甲乙双方经协商同意可以变更劳动合同的相关内容，但不得损害国家、集体和他人利益。

　　3、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

　　①在试用期内被证明不符合录用条件的;

　　②严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的;

　　③严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

　　④被依法追究刑事责任的。

　　4、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但应提前30日通知乙方：

　　①患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

　　②不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任工作的;③劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

　　5、乙方有下列情况之一的，甲方不得解除劳动合同：

　　①应工负伤，经劳动鉴定委员会确认丧失劳动能力的;

　　②患病或负伤，在规定的医疗期内的;

　　③法律、行政法规规定的其他情形。

　　④女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

　　6、乙方解除劳动合同，应当提前30日通知甲方。

　　7、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

　　①在试用期内;

　　②经国家有关部门确认，甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害职工人身安全和健康的;

　　③甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

　　④甲方不能按照劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的;

　　⑤依法服兵役或经甲方同意自费考入中等专业以上学校脱产学习的;

　　8、在下列情况下，乙方未经甲方同意，不等与甲方解除劳动合同：

　　①有甲方出自脱产培训三个月以上(包括送大中专、技校学习);乙方没有达到双方约定的服务期限的;(如乙方提出解除劳动合同，应按以下比例退还甲方培训费)

　　②乙方担任重要生产、经营、科研任务尚未完成的。

　　九、甲、乙双方解除和终止劳动合同后，甲方应依当地政府有关规定，为乙方办理社会保险停保或转移手续。如果乙方未履行应尽义务而导致政府和甲方规定的手续无法按期办理，应由乙方完全负责。

　　十、违约责任

　　1、甲乙双方任何乙方违反本合同约定时，都应当承担相应的违约责任，另一方可以向违约方要求支付违约金，具体的办法和标准时：当乙方半路自动离岗不干，工资余额全部扣除(无论是工作几个月)。

　　2、甲乙双方任何一方违反本合同给对方造成损害的，应根据后图案和责任，按有关规定向对方支付赔偿金。

　　十一、合同鉴证与倒动争议处理

　　劳动合同签订后，按照《山西省企业全面实行劳动合同制的实施办法》的规定，由甲方负责自签订之日起30日内到劳动保障行政部门的仲裁机构鉴证。经鉴证后的劳动合同变更内容的，应重新鉴证。甲乙双方履行劳动合同中发生劳动争议，当事人应当协商解决，不愿协商或协商不成的，可以在法定的时效内向本单位劳动争议调解委员会申请调解;不愿调解或调解不成的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

　　十二、本合同如有未尽事宜，或条款与法律、法规、政策有抵触的，按国家现行有关规定执行。

　　十三、本可同一式两份，乙方留存一份，档案存一份。

　　十四、本劳动合同涂改或未经合法授权代签无效。

　　甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**2023年劳动合同格式范文5**

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　居民身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　出生日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

　　根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

　　一、劳动合同期限

　　第一条劳动合同期限(甲乙双方选择适用)

　　有固定期限劳动合同：本合同于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日终止;其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

　　以完成一定工作为期限的合同：本合同生效日期为\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日;以乙方完成\_\_\_\_\_\_工作任务为合同终止时间。

　　二、工作内容

　　第二条甲方招用乙方在\_\_\_\_\_\_\_(项目名称)工程中担任\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。乙方的(工种)上岗证号码为\_\_\_\_\_\_\_。

　　三、劳动保护和劳动条件

　　第三条甲方应当在乙方进入施工现场当天对乙方进行入场三级安全教育，并组织对乙方学习成果的书面考试，考试结果甲方应保存在施工现场备查，考试不合格的不得在现场施工。

　　甲方应当对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

　　第四条甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

　　第五条甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

　　四、工资保险待遇

　　第六条乙方在试用期间的工资为每日\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，试用期满后日工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

　　双方约定的工资不得低于北京市最低工资标准。

　　甲方应在每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日前计发乙方的工资，并由乙方签字确认。

　　甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。

　　甲乙双方对工资支付的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　第七条甲方应为乙方办理医疗保险和工伤保险手续，并为乙方缴纳工伤保险和医疗保险费用。

　　五、劳动纪律和劳动合同的解除

　　第八条乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

　　第九条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

　　(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

　　(二)有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等违纪行为的;

　　(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

　　(四)不服从甲方正当工作安排的;

　　(五)严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的;

　　(六)被依法追究刑事责任的。

　　第十条乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_日(不超过30天)以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

　　六、当事人约定的其他内容

　　第十一条乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

　　第十二条甲乙双方约定的其他内容：\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　七、劳动争议处理及其它

　　第十三条双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向工地所在的区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

　　第十四条甲方的规章制度及\_\_\_\_\_\_\_\_\_作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

　　第十五条本合同未尽事宜或与国家、北京市规定相悖的，按照有关规定执行。

　　第十六条本合同一式三份，甲乙双方各执一份，另外一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签字之日起生效。

　　甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn