# 工厂劳动合同范文通用版

来源：网络 作者：心旷神怡 更新时间：2024-05-12

*合同无处不在，合同用于各种地方，各种场所。合同有利于保护双方的利益，双方都遵守合同里所写的东西。为大家提供《工厂劳动合同范文通用版》，欢迎阅读。　　甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_　　地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_...*

合同无处不在，合同用于各种地方，各种场所。合同有利于保护双方的利益，双方都遵守合同里所写的东西。为大家提供《工厂劳动合同范文通用版》，欢迎阅读。

　　甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方(职工)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　身份证号码：：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　根据《中华人民共和国劳动法》和国家有关劳动法规及甲方依法制定的规章制度，经甲、乙双方平等协商，一致同意签订本劳动合同并达成协议条款如下：

　　一、签订本合同之日起乙方为甲方职工。

　　二、本合同为\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限合同，合同自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期\_\_\_\_\_\_月。

　　三、乙方同意根据甲方生产(工作)需要，安排在本单位从事\_\_\_\_\_\_工作，并按照甲方关于本岗位生产(工作)任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标或工作任务。甲方应合理确定劳动定额。

　　四、甲方为乙方提供符合国家标准和甲方集体合同条款规定的劳动安全卫生条件和必须的劳动保护用品，进行安全教育，保障乙方在劳动过程中的安全与健康。对从事职业危害作业的，甲方应定期为乙方进行健康检查。乙方有义务遵守安全规章和安全操作规程。

　　甲方执行国家法律法规规定的工时和休息休假制度，即\_\_\_\_\_\_工作制。

　　五、乙方在甲方工作期间，甲方按照国家规定，以法定货币(人民币)按月支付乙方应得的工资报酬为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。实行计件工资时，甲方应根据国家或行业劳动定额标准合理确定劳动定额和计件工资标准。甲方支付给乙方的工资不得低于当地最低工资标准。

　　六、甲乙双方依法参加社会保险。甲方为乙方办理退休养老保险;失业保险;\_\_\_\_\_\_保险;\_\_\_\_\_\_保险;\_\_\_\_\_\_保险等社会保险手续。

　　七、乙方必须遵守国家法律法规，自觉执行甲方依法建立的规章制度和各种经营规范，服从组织安排，搞好本职工作，保证完成任务。

　　八、乙方履行合同期间发生的患病、负伤、因工伤残、死亡、患职业病等，按国家现行法律、法规、规章和甲方依法制定的规章制度享受有关待遇。

　　九、乙方在合同期内和在终止、解除合同后\_\_\_\_\_\_个月内必须为甲方保守商业秘密，不得从事损害甲方利益，为甲方竞争对手效力的工作。乙方公开涉及甲方利益的商业秘密之前均须征得甲方同意。

　　十、乙方由甲方出资招用、培训、深造的，应按甲方规定签订《培训协议》，并遵守《培训协议》中约定的服务年限及有关约定赔偿。

　　十一、本合同终止、解除后，所有属于甲方但由乙方保管、使用的物品和文件资料均应交还甲方，如有物品遗失、损坏应当赔偿。

　　十二、在履行合同期间，乙方因家庭住址更改，应主动通知甲方。若乙方未通知，甲方按乙方以前说明的住址发送有关文件应视为送达。

　　十三、履行合同期间，甲乙双方若需要解除劳动合同，必须按《中华人民共和国劳动法》的有关条款执行。

　　十四、履行合同期间，若需变更劳动合同，必须符合国家法律、法规规定，必须经双方当事人充分协商，对所需修改的内容达成一致意见，任何一方不得单方面变更合同的内容。

　　十五、甲乙双方还约定共同遵守本合同约定事项为本合同变更、终止、解除、赔偿等方面的规定。

　　十六、有固定期限的劳动合同期满后，即行终止。经双方协商一致同意续订劳动合同的，应即办理续订手续。如甲方不出具终止劳动合同证明书，又不履行续订手续，则视为续订同一期限的劳动合同。

　　十七、甲乙双方的任何一方不履行本合同条款，须承担违约责任，并按照国家法律、法规及双方约定赔偿。

　　十八、需要约定的其它事项：

　　十九、甲、乙双方履行本合同期间如发生劳动争议，应当平等协商解决，也可自劳动争议发生之日\_\_\_\_\_\_天内向有管辖权的劳动争议仲裁委员申请调解仲裁。对仲裁裁决不服的，可自收到仲裁裁决书之日起\_\_\_\_\_\_日内向人民法院提起诉讼。

　　二十、本合同未尽事宜，按国家法律法规和有关政策执行。

　　二十一、本合同一式\_\_\_\_\_\_份，具有同等效力。

　　甲方：(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

　　一、劳动合同期限

　　本合同为有固定期限的劳动合同：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日止。

　　二、工作内容及工作地点

　　(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事销售业务工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

　　(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

　　(三)甲乙双方约定劳动合同履行地为\_\_\_\_市。

　　三、工作时间和休息休假

　　甲方实行每月\_\_\_天假期、每天\_\_\_小时工作制。

　　四、劳动报酬

　　甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月\_\_\_元，以后根据内部工资分配办法调整其工资;绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

　　五、劳动合同终止的条件

　　经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

　　1、劳动合同期满的;

　　2、乙方连续\_\_\_个月未达成甲方业绩考核方案，或者乙方严重失职，给甲方造成\_\_\_元以上损失。

　　六、其他条款

　　(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

　　(二)本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

　　(三)本合同一式\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_份，自双方签字盖章之日起生效。

　　甲方法定代表人签名：

　　乙方签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　公章\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　本合同订立与\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日

　　甲方（雇主）

　　单位名称：

　　地址：

　　联系电话：

　　乙方（雇员）

　　姓名：

　　性别：

　　身份证号：

　　家庭住址：

　　联系电话：

　　根据《中华人民共和国合同法》和天津市的有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

　　第一条本协议期限为\_\_\_\_\_\_月。本协议于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日生效。

　　第二条乙方承担的劳务内容、要求为：

　　（一）甲方分配乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_岗位担任\_\_\_\_\_\_\_\_职务（工种）。在正常情况下乙方必须完成生产（工作）任务，具体生产（工作）任务为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　（二）工作地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　第三条劳务报酬

　　甲方支付乙方劳务费的标准、方式、时间：

　　（一）劳务费\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整（\_\_\_\_\_\_\_\_\_元）/月。

　　（二）劳务费用的支付方式：每月\_\_\_\_号，甲方转账到乙方银行账号（开户行：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；账号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_）。

　　（三）乙方依法应缴纳的个人所得税，甲方依法代为扣缴。

　　第四条甲乙双方约定，甲方为乙方购买\_\_\_\_\_\_\_\_\_意外伤害保险卡，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害的补偿。保险期间与本合同期限相同。

　　第五条甲方义务

　　一、甲方根据国家法律和本市的有关规定，给乙方提供安全卫生的劳务条件，发给乙方必要的劳务保护用品。

　　二、甲方对乙方进行安全教育和必要的培训；乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

　　三、乙方在劳务过程中应严格遵守劳务安全卫生规程和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举、控告。

　　第六条乙方义务

　　一、乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳务纪律。

　　二、甲方有权依据国家和天津市的有关规定及企业的规章制度和劳务纪律对乙方实行管理。

　　三、乙方严重失职，营私舞弊，蓄意损坏商品，串通诈骗或泄露商业秘密，对甲方、服务单位所在零售网点的利益造成重大损害的，甲方保留追究乙方经济和法律责任的权利。

　　第七条本合同的解除

　　一、本协议期满的。

　　二、双方就解除本协议协商一致的。

　　三、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

　　四、因乙方个人原因连续请假\_\_\_\_\_\_\_天以上或累计请假达\_\_\_\_\_\_\_天的。

　　第八条违反本合同的责任

　　甲乙双方任何一方违约且给对方造成经济损失，都要承担经济责任。具体赔偿金额由非违约方和企业工会，根据违约者的责任大小和给对方造成经济损失的情况确定。乙方违约，按甲方奖惩办法有关规定，承担违约责任。

　　第九条争议处理

　　甲乙双方因执行本合同发生争议纠纷时，应协商解决；协商无效的，任何一方均可向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；或者可以向有管辖权的人民法院提起诉讼。

　　第十条其它事项

　　一、本合同未尽事宜或条款与法律、法规有抵触的，按国家和天津市的有关规定执行。

　　二、本合同甲乙双方签字盖章后，双方必须严格遵照执行。本合同一式\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_份。

　　甲方（盖章）：

　　法定代表人：

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

　　签订地点：

　　乙方（签字）：

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

　　签订地点：

　　甲方：

　　法定代表人：

　　住所：

　　邮编：

　　联系电话：

　　乙方：

　　身份证号码：

　　家庭住址：

　　邮政编码：

　　电话：

　　鉴于甲方业务的需要，雇佣乙方为甲方提供劳务。根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务合同书，共同遵守所列条款。

　　第一条、劳务合同期限

　　20xx年x月xx日------20xx年xx月xx日

　　第二条、双方权利义务

　　乙方认真遵守卖场各项规章制度，积极负责完成公司销售目标和商品陈列标准，保证柜面商品的卫生及充足。

　　第三条、劳务报酬支付

　　甲方每月10号根据上月销售数据支付乙方应得报酬。

　　第四条、合同的终止与解除

　　甲乙双方若提出辞职与被辞需提前一个月告知，并在一切手续交接清楚后办理。

　　第五条、违约责任

　　甲方每月对乙方提供100元商品免赔责任，超出短少按价格6折承担。

　　第六条、争议解决

　　甲乙双方若发生争议应在相互谅解的基础上进行友好协商，直至达到双方满意。

　　第七条、文本及生效

　　1.本合同文本一式两份，甲乙双方各执一份。

　　2.本合同于甲方盖章、乙方签字之日生效。

　　甲方：乙方：

　　日期：年月日日期：年月日

　　甲方（用人单位）：

　　地址：

　　法定代表人（主要负责人）：

　　乙方（劳动者）：

　　性别：

　　年龄：

　　身份证号码：

　　现在住址：

　　根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国私营企业暂行条例》及有关劳动法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

　　第一条、合同期限

　　本合同期从XX年XX月XX日起至XX年XX月XX日止，共XX年。其中试用期从XX年XX月XX日起至XX年XX月XX日止，共XX个月。

　　第二条、生产（工作）任务

　　甲方安排乙方从事XX工作。乙方同意按甲方生产（工作）需要，在XX，承担任务，担任XX工种。乙方应达到的数量、质量指标：XX。

　　第三条、劳动（工作）条件

　　为保证乙方完成合同要求的生产（工作）任务，保障乙方的安全和健康，甲方应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的生产（工作）条件。具体内容如下：XX。

　　第四条、劳动纪律

　　1、甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度。具体内容如下：XX。

　　2、乙方应严格遵守劳动纪律的规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

　　第五条、工作时间和劳动报酬

　　1、甲方应实行每日不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工作制，因生产需要确需延长工作时间时，须经乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加班不得超过3小时，每月加班不得超过36小时。乙方如孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。

　　2、甲方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的具体工资标准和工资方式以及奖金、津贴、补贴如下：XX。

　　3、甲方应当每月按期给乙方发放工资。超过当月规定发薪日期的，从第六日起每天按拖欠乙方本人工资额的XX%，赔偿乙方损失。

　　4、甲方应当根据企业的生产发展，逐步提高乙方的工资水平。

　　第六条、保险和福利待遇

　　1、甲方按乙方工资总额的XX%，乙方按不超过本人工资的XX%，按月向当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理机构缴纳退休养老金。

　　2、因第七条第二款第（2）和第3款规定而解除劳动合同的，甲方应按乙方工作每满1年（满半年不满1年的按1年计算）发给乙方1个月标准工资的生活补助费。同时，如合同期满未满，甲方应发给乙方合同期内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差1年发给相当于乙方标准工资1个月的补偿费，生活补助费、补偿费分别合计不超过12个月乙方标准工资。

　　3、甲方参照（国营企业职工待业保险暂行规定）向待业保险机构缴纳待业保险基金，乙方待业期间可享受待业保险待遇。

　　4、乙方因工负伤或患职业病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。医疗终结，经市（县）劳动鉴定委员会鉴定，确认为残废的，由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病死亡，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。残废金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准，按照有关规定执行。

　　5、乙方患病或非因工负伤，甲方应按其工作时间长短给予3至6个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资60%的病假工资。

　　6、乙方为女职工，其孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

　　7、按照国家法律、法规规定，甲乙双方协商确定的假日、公休假、婚丧假、探亲假是：XX。

　　第七条、合同的变更、解除和终止

　　1、甲方因停产、调整生产任务，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

　　2、在下列情况下，甲方可以解除合同：

　　（1）乙方在试用期内，经发现不符合用工条件的；

　　（2）乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

　　（3）甲方歇业，宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的；

　　（4）双方约定的其他事项：XX。

　　3、下列情况下，乙方可以解除合同：

　　（1）甲方违反国家规定，无安全防护设施，劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

　　（2）甲方无力或不按照合同规定支付乙方劳动报酬的；

　　（3）甲方不履行本合同或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的；

　　（4）乙方本人有正当理由要求辞职的。

　　4、乙方被劳动教养，以及受刑事处分的，合同自行解除。

　　5、甲乙双方任何一方解除合同，应当提前30天通知对方，并办理解除合同的手续。试用期内应解除合同的，不需要提前通知对方。

　　6、在下列情况下，甲方不得解除乙方合同：

　　（1）合同期未满，又不符合本第2款规定的；

　　（2）乙方患有职业病或因工负伤并经劳动鉴定委员会确认的；

　　（3）乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

　　（4）乙方在孕期、产假和哺乳期间的。

　　7、合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，经甲乙双方协商同意，可以续订合同。

　　第八条、双方认为需要约定的事项

　　1、甲方为乙方提供住房或住房补贴；

　　2、甲方为乙方解决伙食问题；

　　3、甲方按国家规定的补贴项目，每月应发给乙方共计XX元；

　　4、除国家规定以外，在下列情况下，甲方可以解除合同：XX；

　　5、除国家规定以外，在下列情况下，乙方可以解除合同：XX；

　　6、甲方出资培训乙方后，乙方应为甲方服务XX年。否则，乙方应向甲方支付培训费XX元；

　　7、其他需要约定的事项：XX。

　　第九条、违反劳动合同应承担的违约责任

　　1、由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行由有过错的一方承担法律责任；如属双方过错，由双方分别承担各自应负的法律责任；

　　2、因不可抗力造成不能履行合同或者一方受损害的，可不承担法律责任；

　　3、甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付违约金，违约金标准是：XX；

　　4、甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成损害的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，赔偿标准是：XX。

　　第十条、劳动争议

　　劳动争议发生后，当事人可以向本企业调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

　　第十一条

　　本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策等有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

　　第十二条

　　本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。本合同涂改、未经合法授权代签无效。

　　甲方（签章）：

　　XXXX年XX月XX日

　　乙方（签章）：

　　XXXX年XX月XX日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn