# 2023企业劳动合同范本

来源：网络 作者：春暖花香 更新时间：2024-05-12

*企业在招聘员工的时候往往需要用到劳动合同，因此对于合同的款项应该要做好相应的标注。为大家提供《2023企业劳动合同范本》，欢迎阅读。　　甲方（单位）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_　　乙方（姓名）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_　　...*

企业在招聘员工的时候往往需要用到劳动合同，因此对于合同的款项应该要做好相应的标注。为大家提供《2023企业劳动合同范本》，欢迎阅读。

　　甲方（单位）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方（姓名）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

　　一、合同的类型和期限

　　本合同期限采用下列\_\_\_\_\_\_方式（选择一项）

　　A、有固定期限合同。期限\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。本合同期满后，双方同意继续履行的，本合同从期满之日起自动向后顺延30天。30天到期后双方仍未就新的合同达成合意的，本合同终止履行。

　　B、无固定期限合同。自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起。

　　C、以完成一定工作为期限的合同。具体为：\_\_\_\_\_\_.\_\_\_\_\_\_若乙方实际开始工作时间与合同约定起始时间不一致的，以实际开始工作时间为本合同实际起始时间；同时，到期终止时间自动向后或向前延展。

　　二、试用期

　　1、双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_种方式确定试用期（试用期包含在劳动合同期限内）

　　（1）无试用期

　　（2）试用期从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。\_\_\_\_\_\_（劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限在一年以上不满三年的，试用期不得超过两个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。）

　　2、录用条件为：

　　A、文化知识；B、身体状况；C、劳动技能；D、工作能力；E、团队精神；F、其他.

　　3、乙方在试用期内解除劳动合同，应提前三日通知甲方。

　　三、工作内容和工作地点

　　1、乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_岗位（工种）的工作。乙方工作应达到甲方所要求的工作标准。有下列情况之一的，乙方须同意甲方对乙方工作工作岗位的调整：

　　（1）甲方根据经营需要的；

　　（2）乙方不能胜任工作的；

　　（3）乙方因休长假被别人取代工作岗位的；

　　（4）其他原因确实需要调整工作岗位的。

　　2、乙方的工作地点：\_\_\_\_\_\_，以下情况，甲方有权变更乙方的地点：

　　（1）甲方经营场所变更的；

　　（2）由于甲方的经营需要须变更乙方工作地点的；

　　（3）以上情况若乙方拒绝变更工作地点的，甲方可视其单方面解除劳动合同。

　　四、工作时间和休息休假

　　1、甲方安排乙方实行第\_\_\_\_\_\_项工作制度。

　　（1）标准工作制：甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方保证乙方每周至少休息一日。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时。因特殊需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

　　（2）综合计算工时工作制。

　　（3）不定时工作制。

　　2、乙方在合同期内享受法定节假日、公休日、年休假以及婚丧、生育等有薪假期的待遇。

　　五、劳动报酬

　　1、按照按劳分配的原则，甲方的工资结构为基本工资+奖金+补贴，乙方的基本工资为\_\_\_\_\_\_元，其试用期的基本工资为\_\_\_\_\_\_元（试用期工资不得低于甲方相同岗位最低档工资或者本合同约定工资的百分之八十，并不得低于甲方所在地的最低工资标准），奖金和补贴根据甲方效益和乙方工作绩效而定。合同期内，甲方每月\_\_\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方上月工资。若甲方未按时支付或乙方认为甲方未按时支付的，则视为甲方以书面形式告知乙方拒付工资日期。

　　2、甲方安排乙方加班加点工作，应按国家规定的标准安排补休或者支付加班加点工资。加班加点工资发放时间为\_\_\_\_\_\_.

　　六、保险福利待遇

　　1、合同期内，甲、乙双方应按国家和地方有关规定，参加社会保险，按时足额缴纳和代扣代缴乙方的社会保险费。乙方须在入职时向甲方交齐相关办理社会保险的资料。

　　3、乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家和地方有关规定及甲方实施办法执行。

　　3、甲方可以根据本单位的具体情况，依法制定内部职工福利待遇实施细则。乙方有权以此享受甲方规定的福利待遇。

　　七、劳动保护、劳动条件、职业培训和劳动纪律

　　1、甲方必须建立健全劳动安全卫生制定和操作规程、工作规范，并对乙方进行安全卫生教育，杜绝违章操作和违章指挥。

　　2、甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境。甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业病危害的预防工作。

　　3、实行对女工和未成年工的特殊保护和女职工在孕期、产期、哺乳期间，甲方按国家规定为其提供劳动保护。

　　4、甲方应根据需要对乙方进行必要的职业培训或为乙方接受职业培训提供必要的条件。

　　5、甲方应当依法制定和健全内部规章制度和劳动纪律，依法对乙方进行规范和管理。

　　6、乙方应严格遵守甲方乙方制定的各项规章制度，服从甲方的管理。

　　八、劳动合同的变更、解除、终止及续订

　　1、有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

　　（1）甲乙双方协商一致的；

　　（2）订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

　　（3）订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

　　2、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资：

　　（1）乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

　　（2）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的，如在绩效考核中，考核不合格后经培训仍被考核为不合格的等等；

　　（3）本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同达成协议的。

　　3、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同，且不负经济补偿责任：

　　（1）在试用期间被证明不符合录用条件的；

　　（2）严重违反甲方规章制度的，按规章制度规定可以解除劳动合同的；

　　（3）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成一千元（含）以上重大损害的；

　　（4）被依法追究刑事责任的；

　　（5）同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的；

　　（6）以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的；如因乙方未能在30天内提供其被录用的相关资料，致使甲方无法办理录用及社会保险缴纳手续的；乙方被查实在应聘时向甲方或用工单位提供的其个人资料是虚假的，包括但不限于：工作经历、离职证明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明等是虚假或伪造的；应聘前患有精神病、传染性疾病及其它严重影响工作的疾病而在应聘时未声明的；应聘前曾受到其它单位记过、留厂察看、开除或除名等严重处分，或者有吸毒等劣迹而在应聘时未声明的；应聘前曾被劳动教养、拘役或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的等等；

　　（7）法律、法规规定的其他情形。

　　4、乙方有下列情形之一的，甲方不得依据第第八点第2点约定解除本合同：

　　（1）在甲方患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

　　（2）患病或者非因公负伤，在规定的医疗期内的；

　　（3）女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

　　（4）乙方从事接触职业病危害作业未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病在诊断或医学观察期间的；

　　（5）在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

　　（6）法律、行政法规规定的其他情形。

　　5、下列情形之一的，乙方可以解除本协议：

　　（1）未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

　　（2）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

　　（3）甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬的；

　　（4）未依法为劳动者交纳社会保险的；

　　（5）甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

　　（6）甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的。

　　6、有下列情形之一的，本合同终止：

　　（1）本合同期满的；

　　（2）甲方破产、被吊销营业执照、责令关闭、解散或者被撤销的；

　　（3）乙方退休、退职、死亡、被宣告死亡或者被宣告失踪的；

　　（4）甲乙双方实际已不履行本合同满三个月的；

　　（5）法律、行政法规规定的其他情形。

　　7、本合同期满或者当事人约定的合同终止条件出现，乙方有本合同第八点第3点规定情形之一的，同时不属于本合同第八点第4点约定的，本合同期限顺延至相应情形消失。

　　8、乙方要求解除劳动合同，需提前30日（部门副经理以上级别需提前60天）以书面形式通知甲方，并办理解除劳动合同手续。但乙方所承担的工作尚未完成，工作无法交接，马上离去会给甲方造成经济损失的，乙方暂不能解除劳动合同；乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或因其它问题在被审查期间的，乙方不得解除劳动合同。

　　9、本合同终止或解除，甲方应当在解除或者终止本合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续，不得无故拖延或拒绝。

　　10、本协议期满，即行终止，任何一方需要续订合同时，在合同终止前一个月，经过对方同意后，可办理续签手续。

　　11、连续订立二次固定期限劳动合同，除乙方提出订立固定期限劳动合同外，应当签订无固定期限劳动合同。

　　九、经济补偿和违约责任

　　1、甲方违反本合同约定的条件解除本合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，法律有明确规定的，按照法律规定支付相应的经济补偿金或赔偿金；法律没有明确规定的，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

　　2、合同期内，乙方提前解除本合同的，除本合同第八点第5点规定的情形外，甲方有权要求乙方赔偿下列费用：

　　（1）甲方招收录用其所支付的费用；

　　（2）如果试用期满，在合同期内，甲方可以要求乙方支付培训费用，具体支付方法是：约定服务期的，按服务期等分出资金额，以乙方已履行的服务期限递减支付；没约定服务期的，按劳动合同期等分出资金额，以乙方已履行的合同期限递减支付；没有约定合同期的，按5年服务期等分出资金额，以职工已履行的服务期限递减支付；双方对递减计算方式已有约定的，从其约定。

　　十、补充条款和特别约定

　　1、乙方应当保守甲方的商业秘密，商业秘密系指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，具有实用性并经甲方采取保密措施的技术秘密和经营信息。包括但不限于下述内容：

　　（1）技术信息。技术信息的范围一般包括技术方案、工程设计、电路设计、制造方法、配方、工艺流程、技术指标、计算机软件、数据库、试验结果、图纸、样品、样机、模型、模具、操作手册、技术文档、涉及商业秘密的业务函电等等。

　　（2）经营信息。经营信息的范围一般包括客户名单、营销计划、采购资料、定价政策、不公开的财务资料、进货渠道、产销策略、招投标中的标的及标书内容等。

　　（3）公司依照法律规定（如在缔约过程中知悉的对方当事人的秘密）和有关协议的约定（如技术合同等）对外应承担保密义务的事项等。

　　2、补充条款：（根据需求调整内容）

　　（1）若因工作需要在项目现场工作时，工作时间及地点按项目管理制度执行。

　　（2）甲乙双方行使本协议中约定的解除权时，均应以书面形式通知对方，如果对方拒绝签收时，应有两个以上在场人在书面通知上签名作证，即视为送达对方（在场人可为本公司其他聘用人员）

　　（3）甲方采取无纸化办公，乙方应定期阅读公司内网中发布的各项通知及规章制度，并严格遵守。甲方的《人事管理规定》、《员工手册》、《职位说明书》及其他内部规章制度为本协议的附件，与本协议具有同等法律效力，乙方知悉并认可。

　　十一、劳动争议的处理

　　双方因履行本合同发生争议的，可以想本企业劳动争议调解委员会申请调解，或者在规定的期限内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

　　十二、其它

　　1、本合同未尽事宜，或者有关劳动标准的内容与今后国家、本市有关规定相悖的，按有关规定执行。

　　2、本合同生效前双方签订的任何《劳动合同》自本合同签订之日起自动失效，其他之前签订的相关协议文本（包括但不限于《保密协议》、《培训协议》、《竞业限制协议》）的规定与本合同不一致的，以本合同为准。

　　3、双方事后就有关事宜达成补充或者变更协议的，由双方签订书面补充或者变更协议确定。

　　4、乙方同意，在其处于联系障碍状态（包括但不限于乙方因病住院、丧失人身自由等情形）时，委托本合同首部的“紧急状态联系人”作为乙方的受委托人，该受委托人享有接受和解与调解，代领、签收相关文书的权限。乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址，如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方

　　5、本合同一式两份，双方各执一份，具有同等效力，自双方签字盖章之日起生效。

　　甲方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

　　甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　为确立劳动关系，保护用人单位和劳动者的合法权益，根据中华人民共和国《劳动法》和《劳动合同法》的有关规定，经甲乙双方协商一致，同意订立本合同。

　　一、劳动合同期限

　　双方约定按下列第\_\_\_\_\_\_款确定劳动合同期限：

　　1、本合同为无固定期限的劳动合同。合同期从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至合同中法定解除或终止合同的条件出现时止。

　　2、本合同自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。期限为\_\_\_\_\_\_个月。其中试用期\_\_\_\_\_\_个月，从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。合同期满自行终止劳动关系。如甲方生产需要，经双方协商可以续订劳动合同（续订合同时不在实行试用期）

　　3、本合同以完成一定工作任务为期限的劳动合同。合同从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

　　二、工作内容

　　甲方安排乙方在\_\_\_\_\_\_岗位（工种）上工作。乙方应完成该岗位（工种）所承担的各项工作内容。如生产工作需要，甲方可以调换乙方的工作岗位。

　　三、工作时间和休假

　　（一）乙方的工作时间，依其工作性质按下列第一或第二款确定：

　　1、实行标准时工作制

　　每周工作五天，每天工作八小时。

　　2、实行不定时工作制

　　乙方上下班时间根据工作需要和甲方的安排而定。甲方采用集中工作、集中轮休、集中休息等适当方式，确保职工的休息休假权利和生产、工作任务的完成。

　　（二）乙方按甲方的内部制度规定，享有休假和福利待遇。

　　四、劳动报酬

　　甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

　　（一）甲方每月\_\_\_\_\_\_日前未工资发放日；

　　（二）经甲乙双方协商一致，乙方的工资报酬按下列第\_\_\_\_\_\_款确定：

　　1、乙方试用期间的工资为同岗位的80%.

　　2、乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中内部工资分配办法确定，按岗按绩效取酬。

　　3、甲方实行计件工资的岗位，按甲方依法制定的内部工资分配办法执行。

　　4、甲方实行工资承包的岗位，乙方的工资按照甲方用人部门的承包协议执行。

　　五、劳动纪律

　　甲方根据国家的法律、法规的有关规定制订劳动纪律和规章制度，乙方自觉遵守甲方的劳动纪律和规章制度，服从甲方管理。

　　六、劳动保护、劳动条件及职业危害防护

　　甲、乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、生产安全、劳动保护、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动保护用品及其他必要的职业危害防护措施。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

　　七、劳动合同的终止、解除、续订和变更

　　（一）有下列情形之一的，合同即行

　　1、劳动合同期满的；

　　2、已完成一定的工作任务为合同期限的；

　　3、劳动合同职业培训教育网司与职工约定的终止条件出现的；

　　4、在合同期内职工达到法定退休年龄办理退休手续的；

　　5、劳动者死亡或者被人们法院宣告死亡和失踪的；

　　6、公司被吊销营业执照责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的；

　　7、公司被依法宣告破产的；

　　8、法律、行政法规的其他情形。

　　（二）本合同经甲乙双方协商一致，可以解除。

　　（三）乙方由下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

　　1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

　　2、经常迟到、早退和有旷工行为的；

　　3、故意违反操作规程，给公司生产设备和生产安全造成重大损失的；

　　4、严重失职，徇私舞弊，或以岗位便利谋取私利对公司形象和利益造成影响和损失的；

　　5、偷盗公司财物或涉毒、赌博被查处的；

　　6、行凶打架、或以暴力伤害他人的；

　　7、请人代工的；

　　8、在岗员工兼任第二职业或从事经营活动为自己创收谋利的；

　　9、以弄虚作假手段建立劳动关系的；

　　10、被依法追究刑事责任的。

　　（四）有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

　　1、乙方患病后者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的

　　2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任或不接受岗位调整的；

　　3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

　　（五）甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁员的，可依法定程序裁员，裁减人员自裁剪之日起，其劳动合同自行终止。

　　（六）乙方有下列情形之一且不符合第七条第（三）款条件的，甲方不得解除劳动合同：

　　1、患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

　　2、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

　　3、女员工在孕期、产期、哺乳期内的；

　　4、在本单位连续工作满15年，且距法定退休年龄不足5年的（员工本人要求解除除外）；

　　5、从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查或者疑似职业病人在诊断或者医学观察期间的；

　　6、法律、行政法规规定的其他情形。

　　（七）乙方解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。

　　（八）由下列情形之一的乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

　　1、在试用期内；（提前三日通知用人公司，可以解除劳动合同）；

　　2、公司以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

　　3、公司未按劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

　　4、未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

　　5、用人单位的规章制度违法法律、法规的规定，损害劳动者权益的。

　　（九）当乙方在劳动合同期满后，经用人部门或用人单位考核合格，由用人部门或用人单位向公司人事部门申报审批可以续订劳动合同。

　　（十）经甲乙双方协商一致，本合同可以解除；但必须提前三十日通知对方。

　　八、社会保险和福利

　　（一）甲乙双方依法参加社会保险，按期足额缴纳养老保险、失业保险、医疗、工伤、生育保险。乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴；

　　（二）乙方的公休假、婚丧假、女工孕、产期待遇以及接触和终止劳动合同时的经济补偿金等，均按有关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规定执行；

　　（三）乙方患职业病或者因工负伤及因工或因病死亡应享受的待遇均按有关法律、法规、政策执行；

　　（四）乙方患病住院或因工负伤医疗期的待遇按国家政策的有关规定执行。

　　九、违反劳动合同的责任

　　（一）由于当事人乙方的过程，造成合同不能完成履行，由有过错的乙方承担违约责任，如属双方过错，根据实际情况，由双方分别承担各自应负的违约责任。

　　（二）当事人由于不可抗拒的原因不能履行合同的，应及时向对方通报不能履行或者需要延期履行、部分履行的利用，在取得有关证明后，允许延期履行、部分履行或者不履行，并可根据情况部分或者全部免予承担责任。

　　（三）乙方由于工作或生产的需要，甲方负责对乙方的岗位或者专业技术培训的，当乙方违反培训协议时，按培训协议条款执行。

　　（四）在公司涉及公司秘密和关键技术的核心岗位的员工解除劳动关系后二年内不得从事与公司相同职业的工作，公司二年内以本地最低工资按月支付保密费。如果乙方在保密期内给公司造成损失的，公司将按《中华人民共和国劳动合同法》追究连带赔偿责任。

　　十、双方约定的其他事项

　　（一）甲方应将企业规章制度明确告知乙方。

　　（二）本合同未尽事宜，通过甲乙双方协商解决。

　　（三）本合同依法订立后，对双方具有约束力，甲乙双方必须严格履行。

　　（四）本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

　　（五）双方协商签订的培训协议作为本合同书的附件，具有同等约束效力。

　　（六）因乙方擅自离职，致使公司重要文书和法律文书无法当面送达时，按地址\_\_\_\_\_\_邮编\_\_\_\_\_\_收信人\_\_\_\_\_\_当面送达。

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn