# 2023年公司劳动合同范本【三篇】

来源：网络 作者：风华正茂 更新时间：2024-05-10

*劳动合同，是指劳动者与用人单位之间确立劳动关系，明确双方权利和义务的协议。订立和变更劳动合同，应当遵循平等自愿、协商一致的原则，不得违反法律、行政法规的规定。为大家提供《2023年公司劳动合同范本【三篇】》，欢迎阅读。　　劳合字(20xx年...*

劳动合同，是指劳动者与用人单位之间确立劳动关系，明确双方权利和义务的协议。订立和变更劳动合同，应当遵循平等自愿、协商一致的原则，不得违反法律、行政法规的规定。为大家提供《2023年公司劳动合同范本【三篇】》，欢迎阅读。

　　劳合字(20xx年)第号

　　用人单位：(以下简称甲方)

　　公司地址：

　　受用人：(以下简称乙方)

　　受用人身份证号：

　　甲方根据公司需求本着公开招聘、招收、自愿报名、全面考核、择优录取的原则，招聘乙方为甲方的劳动合同制员工，依据《中华人民共和国劳动法》，为明确用人单位和受用人的权利义务，经双方平等协商一致，特签订本合同。条约如下：

　　第一条合同期限

　　1、合同期限为年，自年月日至年月日止，其中试用期为个月，自年月日至年月日止。

　　2、合同有效期届满，合同自行终止，若需要续约，需甲乙双方重新签订合同。

　　第二条工作时间

　　1、甲方实行国家的以下第种工作制度：

　　A．标准工作制，即每日工作八小时，平均每周工作时间四十小时的工时制度。

　　B．不定时工作制。

　　C．综合计算工时工作制。

　　第三条工作内容及工作条件

　　1、甲方根据企业经营工作需要，安排乙方从事工作。乙方确认工作责任后，必须服从甲方的工作安排。

　　2、乙方需按照甲方确定的岗位职责按时、保质地完成工作任务。

　　3、乙方应本于工作职责道德、专业技术技能指导等进行培训，乙方应接受公司教育培训考核。

　　4、甲方应为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件，提供符合国家规定的劳动场地、设备、设施和必要的防护用品，保障乙方在人身安全环境条件下从事工作。

　　5、根据乙方的能力及表现，甲方可变更乙方的工作，乙方有权反映本人意见的权利，但在任何情况下，乙方必须服从甲方的最后决定。

　　第四条劳动报酬

　　1、甲方现行工资制度标准及岗位区别，确定乙方月基本工资为人民币元（大写：）。其余福利发放按公司规定及经营状况确定。

　　2、甲方实行新工资制度调整工资水平或调整乙方工作岗位时，根据按劳分配为主的原则，调整乙方的工资额。

　　3、甲方每月日以货币或银行转帐的形式向乙方发放上月的工资及各类福利。如公司遇特殊情况可适当推迟几天，乙方个人所缴纳的各类社会保险费及工资个人所得税由甲方代扣代缴。

　　第五条劳动保险、福利待遇

　　1、乙方在职期间应享受由甲方提供福利待遇与劳动保护。乙方患病或非因公负伤，其停工医疗期限和有关待遇按劳动相关规定执行。

　　2、乙方因生、老、病、伤、残、死等，甲方应按国家和昆明市相关规定办理。

　　第六条规章制度

　　1、甲方应建立和完善符合国家有关规定的规章制度。

　　2、乙方应自觉遵守社会公德和职业道德，维护甲方利益和声誉，严守商业机密。

　　3、乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方可按照奖惩规定给予乙方批评、教育、处罚、直至解除劳动合同。

　　第七条劳动合同终止条件

　　1、劳动合同期满或双方约定终止合同条件出现，劳动合同即终止。劳动合同期满，由于工作需求，经双方协商同意，可续定劳动合同。

　　2、有下列情况之一，双方均可无条件解除劳动合同：

　　（1）经由双方协商同意终止。

　　（2）遇不可抗因素，无法履行劳动合同时。

　　3、有下列情况之一，甲方可解除劳动合同：

　　（1）在试用期内，证实乙方不符合甲方录用条件时。

　　（2）严重违反劳动纪律或公司规章制度时。

　　（3）严重失职，营私舞弊、伤害公司信誉，给甲方利益造成重大损失时。

　　（4）乙方违反我国法律法规或被依法追究刑事责任。

　　4、有下列情况之一，甲方可以解除劳动合同，但应提供前三十天书面通知乙方：

　　（1）乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作又无法胜任甲方另行安置适当之工作时。

　　（2）乙方无法胜任劳动合同约定这工作，经培训或调整工作岗位后仍不能适应所有工作时。

　　（3）合同订立时所依据的客观情况发生重大变化时，致本合同无法履行，经双方协议无法就变更合同达成协议时。

　　（4）甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

　　5、有下列情况之一，乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

　　（1）在试用期内的；

　　（2）甲方未按照劳动合同约定支付劳务报酬或提供劳动条件时；

　　6、双方要求解除劳动合同时，应当提前30天书面通知对方，方可办理解除合同的手续并进行交接。但甲方辞退严重违反公司规章制度的乙方及辞退试用期内不符合录用条件的.乙方除外。

　　第八条因本劳动合同发生劳动争议时，应当先自行协商调解；调解不成，争议一方可向当地劳动争议仲裁委员会申诉，由劳动争议仲裁不服的，可以向甲方所在地的人民法院起诉。

　　第九条因本劳动合同未尽事宜，依照《中华人民共和国劳动法》等有关法律法规执行。

　　第十条本劳动合同一式两份,甲乙双方各执一份,二份具有同等法律效力,双方必须严格遵守.本合同由双方签字,并于甲方盖章之日起生效。

　　用人单位:(公章)

　　受用人(签名)

　　法定代表人:(签名)

　　身份证号码:

　　地址:

　　居住地址:

　　签约时间:年月日

　　甲方（用人单位）：\_\_\_\_\_\_

　　单位住所：\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人（或负责人）：\_\_\_\_\_\_

　　乙方（劳动者）：\_\_\_\_\_\_

　　住址：\_\_\_\_\_\_

　　身份证号码：\_\_\_\_\_\_

　　联系电话：\_\_\_\_\_\_

　　甲乙双方在平等自愿的基础上，按照《中华人民共和国劳动合同法》等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：

　　第一条、劳动合同期限：

　　1、本劳动合同为\_\_\_劳动合同。期限为：自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

　　第二条、工作地点：\_\_\_省\_\_\_市\_\_\_路\_\_\_号。

　　第三条、工作内容：

　　1、乙方的工作岗位为，甲方根据工作需要可以调换乙方的的工作岗位和工种。

　　2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇；如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

　　3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

　　第四条、工作时间和休息休假：

　　1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

　　2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

　　第五条、劳动报酬：

　　1、乙方月工资标准为人民币元，其中试用期内工资为人民币元；

　　2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定休假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

　　3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为。

　　第六条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护：

　　甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件；保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病。

　　第七条、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

　　第八条、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

　　第九条、乙方在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，乙方单独承担责任，与甲方无关。

　　第十条、劳动合同解除或终止：

　　1、若乙方需解除劳动合同书，应当提前30日以书面的形式通知甲方，书面通知以送达甲方为准。

　　2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照《劳动合同法》等法律、法规有关规定执行。

　　3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

　　4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

　　第十一条、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理；协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

　　第十二条、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

　　第十三条、本合同自双方签字或盖章后生效，一式份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

　　甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_

　　签约代表（签字）：\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

　　甲方（用人单位）：

　　住所：

　　法定代表人（或负责人）：

　　乙方（劳动者）：

　　住址：

　　身份证号码：

　　甲乙双方在平等自愿的基础上，按照《中华人民共和国劳动合同法》等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：

　　第一条劳动合同期限：

　　1、本劳动合同为（选择其中一项并填写完整）：

　　A、有固定期限劳动合同：年月日至年月日；

　　B、无固定期限劳动合同，自年月日起。

　　C、以完成工作为期限。

　　2、本合同包含个月的试用期（自年月日至年月日）。

　　第二条工作地点：省（自治区、直辖市）市（县）路号。

　　第三条工作内容：

　　1、乙方同意在甲方部门（或岗位）担任职务，乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

　　2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇；如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

　　3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

　　第四条工作时间和休息休假：

　　1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

　　2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

　　第五条劳动报酬：

　　1、乙方月工资标准为人民币元，其中试用期内工资为人民币元；

　　（若实行计件工资的按照以下标准计法工资：）。

　　2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定休假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

　　3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为。

　　第六条社会保险：

　　1、甲方按照国家的规定为乙方办理各项社会保险，缴纳社会保险费；

　　2、依法应由乙方个人负担的社会保险费，甲方从乙方应得工资中扣缴，乙方不得有异议。

　　第七条劳动保护、劳动条件和职业危害防护：

　　甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件；保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病。

　　第八条甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

　　第九条乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

　　第十条乙方在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，由乙方单独承担责任，与甲方无关。

　　第十一条劳动合同解除或终止：

　　1、若乙方需解除劳动合同书，应当提前30日以书面的形式通知甲方，书面通知以送达甲方（具体部门、职务）为准；

　　2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照《劳动合同法》等法律、法规有关规定执行。

　　3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

　　4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

　　第十二条因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理；协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

　　第十三条本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

　　第十四条本合同自双方签字或盖章后生效，一式二份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

　　甲方（盖章）：

　　日期：年月日

　　乙方（签字）：

　　签约代表（签字）：

　　日期：年月日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn