# 劳动合同模板简易版本5篇

来源：网络 作者：寂静之音 更新时间：2024-05-10

*对于劳动者而言，劳动合同的签订是证明存在劳动关系最有利的证据。为大家提供《劳动合同模板简易版本5篇》，欢迎阅读。　　甲方：　　乙方：（身份证号码：）　　甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协...*

对于劳动者而言，劳动合同的签订是证明存在劳动关系最有利的证据。为大家提供《劳动合同模板简易版本5篇》，欢迎阅读。

　　甲方：

　　乙方：（身份证号码：）

　　甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

　　一、劳动合同期限

　　本合同为有固定期限的劳动合同：自20xx年x月x日起至20xx年x月x日止。

　　二、工作内容及工作地点

　　（一）乙方根据甲方要求，经过协商，从事广告销售工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

　　（二）甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

　　（三）甲乙双方约定劳动合同履行地为佛山市。

　　三、工作时间和休息休假

　　甲方实行每周5天、每天8小时工作制。

　　四、劳动报酬

　　甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月元，以后根据内部工资分配办法调整其工资

　　五、绩效工资

　　根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

　　六、劳动合同终止的条件

　　经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

　　1、劳动合同期满的；

　　2、乙方连续3个月未达成甲方业绩考核方案，或者乙方严重失职，给甲方造成10000元以上损失。

　　七、其他条款

　　（一）劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

　　（二）本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

　　（三）本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字盖章之日起生效。

　　甲方法定代表人签名：乙方签名：

　　本合同订立与20xx年x月x日

　　甲方(用人单位)：

　　名称：

　　住所：

　　性别：

　　法定代表人：

　　身份证(护照)(主要负责人)：

　　号码：

　　联系人：

　　户籍：

　　乙方(员工)：

　　身份证(护照)(主要负责人)：

　　现住址：

　　联系电话：

　　根据《中华人民共和国劳动法》(以下简称《劳动法》)、《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)、等有关法律法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本劳动合同，共同遵守本劳动合同所列条款。

　　一、劳动合同期限及试用期

　　(一)甲乙双方同意本合同的期限：从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。合同在有效期届满即行终止。因甲方工作需要，双方在完全同意的条件下，可续订合同。

　　(二)试用期为\_\_\_\_\_\_\_月，从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。(试用期包括在劳动合同期限内)。

　　二、工作内容和工作地点

　　1、乙方同意按甲方工作需要，在(岗位或工种)财务岗位工作，按时、按质、按量完成该岗位所承担的各项内容；乙方同意，在下列情况下，甲方可将乙方的工作岗位调整为核单员或库管：

　　(1)正式录用以后连续\_\_\_\_\_\_\_个月无法完成月任务业绩指标的；

　　(2)因公司项目撤销或完成、机构调整、部门撤销、岗位合并等变化，导致不能安排原岗工作的；

　　(3)乙方无论何种原因连续\_\_\_\_\_\_\_个月以上未到岗上班，公司已安排其员工替换乙方原岗位，乙方重新到岗上班的.；

　　(4)根据乙方的工作表现、身体状况以及甲方生产经营的需要等情况，需要调岗的；

　　(5)绩效考核得分不足\_\_\_\_\_\_\_分的；

　　(6)单位规章制度所规定的应调整岗位的情况的。

　　2、甲乙双方确认工作地点为\_\_\_\_\_\_\_或\_\_\_\_\_\_\_。乙方同意出现下列情况时，甲方可对乙方的工作地点进行调动：

　　(1)因公司业务收缩或变动、项目撤销或完成、机构调整、部门撤销、岗位合并、设备更新等发生变化，导致原工作地点不能安排原岗位工作的；

　　(2)公司业务拓展，增设新的办公或经营地址，有与乙方原工作性质相同或近似岗位，需要乙方前去支援的。

　　3、如乙方的工作地点或工作岗位变动，乙方同意其工资待遇也按公司规章制度随之变动，实行以岗定薪、岗变薪变。

　　三、工作时间和休息休假

　　(一)甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_\_种方式确定乙方的工作时间。

　　1、标准工时制，即每日工作\_\_\_\_\_\_\_小时(不超过\_\_\_\_\_\_\_小时)，每周工作\_\_\_\_\_\_\_小时(不超过\_\_\_\_\_\_\_小时)，每周至少休息\_\_\_\_\_\_\_日。

　　2、不定时工作制，即经人力资源保障(劳动)部门批准，乙方所在岗位实行不定时工作制。

　　3、综合计算工时工作制，即经人力资源保障(劳动)部批准，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

　　(二)乙方依法享有法定节假日、年休假、婚假、产假、丧假等假期。

　　四、劳动报酬

　　(一)甲方经与乙方协商，同意按以下第\_\_\_\_\_\_\_种方式支付乙方的工资。

　　1、乙方每月正常工作时间工资\_\_\_\_\_\_\_元；试用期内每月正常工作时间工资\_\_\_\_\_\_\_元。

　　2、双方约定以确定乙方工资。

　　(二)甲方每月\_\_\_\_\_\_\_日前发放工资。甲方至少每月以货币形式向乙方支付\_\_\_\_\_\_\_次工资。

　　(三)甲乙双方对工资的其它约定。

　　五、社会保险和福利待遇

　　(一)甲乙双方按照国家和省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费，缴存住房公积金。

　　(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

　　(三)乙方患职业病、因工负伤的，甲方按《中华人民共和国职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定执行。

　　六、主要工作职责

　　(一)负责工商、税务等相关职能部门的财务审批。

　　(二)会所内所有消费单据的审核。

　　(三)会所内各项流水均以报表的形式上报给会所负责人。

　　(四)会所内易耗品、外卖品、以及固有资产的库存管理。

　　七、劳动纪律

　　(一)乙方应自觉遵守国家的法律法规、社会公德，维护甲方的声誉和利益。

　　(二)职业纪律：

　　1.应当热爱本职工作，钻研业务，使自己的知识和技能适应本职工作的要求。

　　2.应熟悉会计法律法规和国家统一会计制度。

　　3.应按照会计法律法规规定的程序和要求进行财务工作，保证所提供的财务信息合法、真实、准确、及时、完整。

　　4.办理会计事务应实事求是、客观公正。

　　5.应熟悉本公司业务管理情况，运用掌握的财务信息，为提高公司经济效益服务。

　　6.应当保守本公司的商业秘密，除法律规定或公司领导同意外，不得私自向公司无关人员或外界提供或泄露公司的财务信息。

　　(三)乙方违反劳动纪律，甲方可依据甲方的规章制度给予纪律处分，直至解除劳动合同；乙方同意甲方可对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

　　八、劳动合同变更、解除和终止

　　(一)甲乙双方协商一致，可以解除劳动合同。

　　(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

　　1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

　　2、严重违反甲方的规章制度的；

　　3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成直接经济损失2000元以上或间接损失2000元以上的；

　　4、乙方在其他单位兼 职，造成甲方名誉受损，或其他经济损失在2000元以上；

　　5、甲方规章制度或国家法律法规政策规定的其他情形。

　　(三)乙方应征入伍、被依法限制人身自由或者失踪但是尚未被人民法院宣告失踪、死亡的，甲方可以中止履行劳动合同，也可以根据甲方规章制度进行处理。

　　九、声明与确认

　　(一)乙方确认：其向甲方提供或填写的入职登记表，履历上的信息完全真实有效。乙方与其他用人单位不存在劳动关系，亦不受竞业限制义务的限制。

　　(二)乙方确认：甲方有关文书在无法直接送达给乙方的情形下，乙方在本合同中填写的通信地址为甲方邮寄送达地址，甲方以\_\_\_\_\_\_\_或\_\_\_\_\_\_\_邮寄至该地址的，视为送达。

　　(三)本合同约定之岗位或工种，乙方已知悉其录用条件，包括规章制度里规定的录用条件以及下列录用条件：

　　1、具备政府规定的就业手续；

　　2、胜任甲方安排的工作和甲方规定的岗位职责的；

　　3、未患有精神病或按国家法律法规应禁止工作的传染病的，或者身体健康条件符合工作岗位要求的；

　　4、与原用人单位已依法解除或终止劳动关系；

　　5、与原用人单位不存在竞业限制约定或不在限制范围之内的；

　　6、未按本合同约定时间到岗；

　　7、入职后不得拒绝购买社会保险或者拒绝按甲方制定的劳动合同版本签订劳动合同；

　　8、不应隐瞒曾经受过法律处罚或者纪律处分的事实；

　　9、完成试用期的工作任务，考核达标。

　　十、保密约定

　　乙方应当保守甲方的商业秘密，商业秘密系指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，具有实用性并经甲方采取保密措施的支术密和经营信息。其中，经营信息包括但不限于：客户名单、营销计划、采购资料、定价政策、不公开的财务资料、进货渠道、产销策略、招投标中的标底及标书内容等。

　　十一、违反劳动合同的责任

　　(一)乙方违反法律法规及本合同约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿下列损失：

　　1、甲方为其支付的培训和招收录用费用；

　　2、对甲方生产经营工作造成的各种经济损失；

　　3、甲方由此支出的律师费用、调查费用、诉讼费用等；如果上述损失无法准确计算，则乙方向甲方支付的赔偿金最低为相当于乙方在履行本合同约定之岗位实际获得的月平均工资之\_\_\_\_\_\_\_倍。

　　(二)如果乙方违反本合同约定的其他义务，或者违反劳动纪律、规章制度的，乙方应当赔偿由此造成的全部损失。如果这种损失无法准确计算，则乙方向甲方支付的赔偿金最低为相当于乙方在履行本合同约定之岗位实际获得的月平均工资之\_\_\_\_\_\_\_倍。

　　十二、劳动合同解除和终止手续

　　甲乙双方解除或终止本劳动合同的，乙方应按双方约定，办理工作交接等手续。甲方应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在\_\_\_\_\_\_\_内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。甲方出具的解除或者终止劳动合同的证明，应当写明劳动合同期限、解除或者终止劳动合同的日期、工作岗位、在本单位的工作年限。

　　十三、争议处理

　　甲乙双方发生劳动争议的，应先协商解决。协商不成的，可以向本单位工会寻求解决或向本单位劳动争议调解委员会申请调解；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

　　十四、双方认为需要约定的其他事项:

　　十五、其它

　　(一)本劳动合同未尽事宜，按现行法律法规执行。

　　(二)本劳动合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

　　(三)本劳动合同一式两份，甲乙双方各执一份。

　　甲方(盖章)：

　　\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

　　乙方(签名)：

　　\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

　　甲方：

　　乙方：

　　身份证号：

　　甲方聘用乙方为试用期员工，试用期\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。经双方平等协商，现就试用期间的有关事项订立以下条款，以共同遵守。

　　一、乙方的岗位(工种)为：在试用期间，根据工作需要和乙方能力，甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

　　二、在试用期间，乙方应保守甲方的商业秘密，严格遵守劳动纪律和甲方的各项治理规定及制度，并根据甲方工作安排，认真履行职责，维护甲方合法权益。

　　三、乙方试用期工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，甲方按月发放。

　　四、乙方在试用期内，考勤均由甲方按实际出勤状况和公司考勤制度执行。

　　五、乙方在试用期内，除工资外，本公司的任何福利待遇均已包含在试用期工资内。

　　六、乙方每月工资由甲方自上班之日起的次月15日左右发放，若乙方工作不足一个月时，按月工资比例折合实际工作天数计算。若工资发放日恰逢周日或假日，甲方结合公司实际情况逐日顺延发放。

　　七、在试用期内，乙方提出解除本合同时，须提前七个工作日通知甲方，协商解决，否则，将根据公司制度，由公司按制度论处。

　　八、乙方如在报到后工作时间不满一月主动提出辞职或者不能胜任工作被甲方解雇，甲方将扣除招聘、培训等费用后，按照800元/月的标准发放报酬。

　　九、在试用期内，甲方如认为乙方不能胜任工作或发现乙方应聘材料弄虚作假，不符合录用条件的，可随时停止试用并予以解雇，工资按乙方实际考勤(或计件工资总额)，依据公司制度及本合同相关内容(条款)结算。

　　十、在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或者甲方的治理规章制度的;或者故意或严重失职，给甲方利益造成损害的，甲方有权立即终止试用并予以解雇。乙方应对甲方造成的损失予以全额的赔偿责任。

　　十一、在试用期内，因乙方泄露甲方商业秘密，给甲方造成经济损失;或因乙方的故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方进行追偿。

　　十二、试用期满或试用期内工作突出并经考核合格者，将在当月内与公司签订正式劳动合同，并且缴纳养老保险。考核不合格者，公司根据实际情况将予以解雇或延长试用期，但试用期最长不超过六个月。延长期内仍不合格者，公司应予以辞退处理。

　　十三、乙方声明，乙方在签署本合同时，已知晓甲方的制度并愿意遵守各项事宜。

　　十四、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字后起生效。

　　十五、未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

　　甲方：(公章)乙方：(签字

　　日期：日期：

　　甲方(用人单位)名称：

　　性质：

　　地址：

　　法定代表人

　　(单位负责人)：

　　乙方(劳动者)姓名：

　　性别：

　　年龄：

　　民族：

　　文化程度：

　　籍贯：施∈

　　县(区)

　　乡(镇)

　　村(街)

　　现住址：

　　属于：农业人口()

　　非农业人口()

　　居民身份证号码：

　　甲方因生产(工作)需要，经劳动部门批准，同意招用乙方为临时工，根据《全民所有制企业临时工管理暂行规定》及\_人民政府有关规定，经双方协商同意自愿订立本合同。

　　根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

　　一、合同期限

　　甲方聘用乙方在甲方(部门)担任临时岗位工作。合同期限为一年，自年月日至年月日。

　　二、乙方工作内容(需填写)

　　三、甲方的权利与义务

　　(一)负责乙方的日常人事管理;

　　(二)负责支付乙方工资，每日元。

　　(三)其它;

　　四、乙方的权利与义务

　　(一)接受甲方的管理，并按合同要求认真履行岗位职责，服从工作岗位安排或调整，遵纪守法，圆满完成工作任务;

　　(二)享受合同规定的工资待遇;

　　(三)在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定;

　　(四)其他

　　五、聘用合同的变更、解除、终止

　　(一)乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前30天以书面形式通知：

　　1.履行合同差、完不成工作任务、考核不合格;

　　2.甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的;

　　3.患病或非因工负伤按国家规定的医疗期满后，经有关机关鉴定，乙方不能从事原工作，或医疗期满尚未痊愈的;

　　4.订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

　　(二)乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

　　1.严重违反劳动纪律或用人单位规章制度，损害单位经济权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的;

　　2.连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的;

　　3.无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的;

　　4.贪 污、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的;

　　5.违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的;

　　6.伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的;

　　7.被开除、劳 教、判刑、依法追究刑事责任的;

　　8.其它违反国家、学校、甲方规定的。

　　(三)乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

　　1.患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的;

　　2.因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的;

　　3.实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的;

　　4.符合国家规定其它条件的。

　　对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位，待遇随岗而定。

　　(四)合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前30天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

　　(五)有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

　　1.甲方未按规定支付劳动报酬的;

　　2.甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

　　(六)有下列情况之一，本合同自行终止：

　　1.合同期限届满;

　　2.合同期内乙方死亡;

　　3.乙方按国家规定应征入伍的;

　　4.法律、法规规定的其它情况。

　　六、违反合同的责任和争议解决

　　合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

　　七、其他

　　本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

　　甲方(盖章)乙方(签名)

　　年月日年月日

　　甲方(聘用单位)全称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法人代表姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　委托代理人姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方(受聘者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　甲方因生产、工作需要，聘用乙方为甲方职工。经双方平等协商同意，依法签订本合同。

　　一、甲方

　　(一)遵守国家、本省的法律、法规，保障乙方合法权益。

　　(二)依法为乙方缴纳失业、养老、工伤、医疗等社会保险基金，并接受乙方查询和敦促。

　　(三)按时支付乙方的工资，不得非法扣除或以任何形式拖延支付。

　　(四)为乙方提供符合国家安全卫生规定的劳动条件和保护措施。

　　(五)为乙方提供本职工作需要的职业技能培训机会。

　　(六)在不影响正常生产(工作)的情况下，不干涉乙方参加合法的社会活动。不要求乙方从事有损人格尊严的工作。

　　二、乙方

　　(一)遵守国家、本省的法律、法规，维护国家利益和甲方的合法利益。

　　(二)遵守甲方不违反法律规定的各项规章制度、劳动纪律，服从甲方的工作安排。

　　(三)认真履行岗位职责，完成甲方规定的生产(工作)数量、质量指标(要求)。

　　(四)如实提供个人有关资料，不得有欺骗讹诈行为。

　　三、双方约定

　　(一)工作范围

　　甲方安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)负责\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作(兼做\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作)。

　　(二)合同期限及试用期

　　本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。其中，试用期\_\_\_\_\_\_\_个月(最长不超过6个月)，月工资额\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

　　(三)工作时间和超过工作限制

　　乙方每天为甲方工作不超过8小时，每周工作不超过44小时，每周享有至少1天休息日(实行5天工作制之后从新规定)。由于生产经营需要，甲方如需乙方加班加点，须征得乙方和工会同意，并按规定支付加班费或调休，且每月累计加班不得超过36小时，连续加班不得超过3天。

　　(四)工资的给付

　　1、甲方以货币支付乙方工资。月工资总额不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。支付时间为每月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_日。

　　2、停工工资：非因乙方过失造成停工，停工期间，甲方应发给乙方停工工资。停工工资费不得低于乙方平均工资的70%。

　　四、劳动合同的解除、终止和续订

　　(一)劳动合同的解除

　　合同期未满解除劳动合同的，必须符合国家法律规定。经双方协商同意，也可以解除合同。

　　除法律另有规定外，甲、乙任何一方要解除劳动合同，须提前30天书面通知对方。否则应支付一笔相当于通知期乙方正常工作可实得收入款数的费用予对方，作为代替通知金。

　　(二)劳动合同的终止

　　劳动合同期满，合同即终止执行。

　　(三)劳动合同的续订续订劳动合同，双方要在合同期满前30天协商确定。

　　五、合同期待遇和终止、解除劳动合同的有关补偿

　　乙方在合同期内应享受的有关待遇和终止、解除合同后可获得的有关补偿(生活补助费、医疗补助金)，按国家和本省的有关规定执行。

　　六、违约责任

　　甲、乙任何一方若不履行本合同规定，须承担违约责任。

　　(一)违约经济责任

　　1、甲方未征得乙方同意强制乙方加班加点的，除支付加班工资外，还须付给乙方两倍于加班工资的违约金。

　　2、乙方已同意加班但又临时拒绝的，须按预定加班时数付给相当于两倍加班工资的违约金予甲方。

　　3、甲方如不按本合同规定的时间和金额支付乙方工资，除付清所欠工资外，须按日支付乙方相当于所欠款额1%的违约金。

　　4、在合同期内，甲方非法单方面解除合同或乙方因甲方过错而解除合同，甲方应按乙方在本企业服务年限长短支付违约金，数额为：解除合同当年乙方月平均工资总额的两倍乘服务年限(不足一年的按一年计)。

　　5、乙方非法单方面解除合同，须付给甲方违约金，数额为解除合同当年乙方月平均工资总额的两倍乘合同期未满年限(不足一年的按一年计)。

　　(二)违约法律责任

　　甲、乙任何一方违反本合同，给对方造成严重损失的，除承担经济责任外，还应负相应的法律责任。

　　七、其他

　　(一)经双方协商同意，可以变更本合同有关内容，但须办理变更手续。

　　(二)甲、乙双方如因执行本合同发生争议，任何一方均有权申请调解和仲裁，也可以向人民法院起诉。

　　(三)本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，自签订之日起生效。

　　(四)其他约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

　　乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn