# 2023年简单的劳动合同范文

来源：网络 作者：落花时节 更新时间：2024-05-06

*随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，合同的使用频率呈上升趋势，签订合同是为了保障双方的利益，避免不必要的争端。那么合同要怎么拟定？为大家提供《2023年简单的劳动合同范文》，欢迎阅读。　　甲方（聘用单位）：　　乙方（受聘人）：　　甲乙...*

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，合同的使用频率呈上升趋势，签订合同是为了保障双方的利益，避免不必要的争端。那么合同要怎么拟定？为大家提供《2023年简单的劳动合同范文》，欢迎阅读。

　　甲方（聘用单位）：

　　乙方（受聘人）：

　　甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

　　第一条合同期限

　　1、合同有效期：自20xx年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至20xx年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止（其中\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日为见习期，试用期），合同期满聘用关系自然终止。

　　2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

　　3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长（推迟）退休年龄（时间）的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

　　4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

　　第二条工作岗位

　　1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

　　2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

　　第三条工作条件和劳动保护

　　1、甲方实行每周工作40小时，每天工作8小时的工作制度。

　　2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

　　3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

　　4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

　　第四条工作报酬

　　1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为元人民币。

　　2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定，调整乙方的工资。

　　3、乙方享受规定的福利待遇。

　　4、乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

　　5、甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

　　第五条工作纪律、奖励和惩处

　　1、乙方应遵守国家的法律、法规。

　　2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

　　3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

　　4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

　　第六条聘用合同的变更、终止和解除

　　1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

　　2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

　　3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

　　4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

　　5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

　　（1）在试用期内被证明不符合聘用条件的；

　　（2）严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

　　（3）故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

　　（4）严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

　　（5）被依法追究刑事责任的。

　　6、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

　　（1）乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

　　（2）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

　　（3）聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的；

　　（4）乙方不履行聘用合同的。

　　7、有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

　　（1）乙方患病或负伤在规定的医疗期内的（符合《实施意见》第三条第5款规定者除外）；

　　（2）女职工在孕期、产期、哺乳期内的（符合《实施意见》第三条第5款规定者除外）；

　　（3）法律、法规规定的其他情形。

　　8、有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

　　（1）在试用期内的；

　　（2）甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

　　9、乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

　　第七条违反和解除聘用合同的经济补偿

　　1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的（不包括在见习期），甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

　　2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

　　3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

　　4、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。（经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资）。

　　5、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

　　6、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

　　第八条其它事项

　　1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

　　2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

　　3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

　　甲方（盖章）

　　乙方（签字并盖章）

　　甲方代表（签字盖章）

　　\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

　　编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人（委托代理人）：\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

　　一、合同类型和期限

　　第一条甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种形式确定本合同期限：

　　（一）有固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

　　（二）无固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

　　（三）以完成一定的工作（任务）为期限。自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至工作（任务）完成时即行终止。

　　其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_天。

　　二、工作内容

　　第二条根据甲方工作需要，乙方同意从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位（工种）。

　　第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

　　三、工作时间和休息休假

　　第四条乙方实行\_\_\_\_\_\_\_\_\_工时制。

　　（一）实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

　　（二）实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

　　（三）实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

　　第五条甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

　　第六条乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

　　四、劳动保护和劳动条件

　　第七条甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

　　第八条对乙方从事接触职业病危害的作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

　　第九条甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

　　第十条乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

　　五、劳动报酬

　　第十一条乙方试用期的工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。（试用期间工资不得低于本单位同工种、同岗位职工工资的80%）。

　　第十二条乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种工资形式：

　　（一）计时工资。乙方的工资由以下几部分组成：\_\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_\_；其标准分别为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月、\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月、\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月、\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

　　（二）计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价约定为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

　　（三）其他工资形式。具体约定可在本合同第四十五条中明确。

　　第十三条甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

　　第十四条甲方安排乙方延长日工作时间，应支付不低于乙方工资150%的工资报酬；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于乙方工资200%的工资报酬；安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方工资300%的工资报酬。

　　第十五条非因乙方原因造成甲方停工、停产、歇业，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

　　第十六条甲方安排乙方每日22时到次日6时期间工作的，每个工作日夜班补贴为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

　　第十七条乙方依法享受年休假、探亲假、丧假等假期期间，甲方应按国家和地方有关规定的标准，或劳动合同约定的标准，支付乙方工资。

　　六、社会保险和福利待遇

　　第十八条甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

　　甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险相关手续。

　　第十九条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

　　第二十条乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规执行。

　　第二十一条乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

　　第二十二条甲方为乙方提供以下福利待遇：

　　1．\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　2．\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　3．\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　七、劳动纪律和规章制度

　　第二十三条甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

　　第二十四条乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

　　第二十五条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

　　八、劳动合同的变更、解除、终止、续订

　　第二十六条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

　　甲方(用人单位)名称：

　　法定代表人(主要负责人)：

　　单位地址：

　　联系电话：

　　乙方(劳动者)姓名：

　　身份证号码：

　　现住址：

　　户口所在地：

　　联系电话：

　　根据《劳动法》、《劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》和国家及省的有关规定，甲乙双方经协商一致依法订立本合同。

　　一、劳动合同期限：

　　双方同意按以下第种方式确定本合同期限：

　　1、固定期限：从年月日起至年月日止;其中，试用期为前个月。

　　2、无固定期限：从年月日起至法定终止条件出现时止;其中，试用期为前个月。

　　3、以完成一定工作任务为期限：从起至工作任务完成时止。该工作任务完成的标志为。

　　二、工作内容和工作地点：

　　乙方的工作内容为，工作地点为。

　　三、工作时间和休息休假：

　　(一)甲、乙双方同意按以下第种方式确定乙方的工作时间，其中实行不定时、综合计算工时工作制的应经人力资源和社会保障行政部门审批同意。

　　1、标准工时工作制，即每日工作小时，每周工作天，每周至少休息一天。

　　2、不定时工作制。

　　3、以为周期，总工时小时的综合计算工时工作制。

　　(二)甲方按规定给予乙方享受法定带薪假期，并应按本合同约定的工资标准支付工资。

　　四、劳动报酬：

　　(一)乙方的工资支付周期为(小时/日/周/月)，正常工作时间工资标准为元/周期，支付日期为，支付方式为(现金/转帐)。

　　乙方试用期工资标准为。

　　(二)甲方依法安排乙方加班或者延长工作时间的，应当以乙方正常工作时间工资为基数计算加班或者延长工作时间工资，具体标准按照《劳动法》第四十四条的规定执行。

　　五、社会保险和福利待遇：

　　(一)甲方应当按照《社会保险法》和省、地方有关规定为乙方缴纳基本养老保险、基本医疗保险、工伤保险、失业保险、生育保险等社会保险费;乙方应当缴纳的社会保险费由甲方按规定代扣代缴。甲方未依法按时足额缴纳社会保险费的，乙方可向社会保险费征收机构举报投诉。

　　(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费，数额为元/月(不低于当地最低工资标准的80%)。

　　六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护：

　　甲方为乙方提供安全生产培训，并提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。安排乙方从事接触职业病危害作业的，应当按规定为乙方进行职业健康检查和建立职业健康监护档案。乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和操作规程。

　　乙方因工作遭受事故伤害或者患职业病的，甲方应按《工伤保险条例》、等有关规定办理。

　　七、合同的履行、变更、解除或终止：

　　甲乙双方应当按照《劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》的相关规定履行、变更、解除或终止本合同。符合《劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》有关规定情形的，甲方应当依法支付乙方经济补偿，符合相关规定的还应支付医疗补助费。

　　甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行;乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当依法按照经济补偿标准的二倍向乙方支付赔偿金。

　　八、调解与仲裁：

　　甲乙双方因履行本劳动合同发生劳动争议，按《劳动争议调解仲裁法》等有关规定解决。

　　九、其它：

　　(一)本合同未尽事宜，按国家和地方有关法规政策办理。在合同期内，如本合同条款与国家和地方新规定相抵触的，按新规定执行。

　　(二)本合同(含附件)签订后，甲、乙双方各执一份。

　　(三)双方约定的其他事项：

　　甲方：(盖章)乙方：(签名)

　　法定代表人：

　　(或委托代理人)

　　年月日年月日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn