# 2023年职员雇佣劳动合同范文三篇

来源：网络 作者：诗酒琴音 更新时间：2024-05-06

*合同是民事主体之间建立、变更和终止民事法律关系的协议。 以下是为大家整理的关于20\_年职员雇佣劳动合同的文章3篇 ,欢迎品鉴！第1篇: 20\_年职员雇佣劳动合同　　委托方：(以下简称甲方)　　管理方：(以下简称乙方)　　根据《中华人民共和国...*

合同是民事主体之间建立、变更和终止民事法律关系的协议。 以下是为大家整理的关于20\_年职员雇佣劳动合同的文章3篇 ,欢迎品鉴！

**第1篇: 20\_年职员雇佣劳动合同**

　　委托方：(以下简称甲方)

　　管理方：(以下简称乙方)

　　根据《中华人民共和国合同法》及其他有关法律规定，双方就餐员工伙食托管事宜经共同协商，达成如下协议：

　　一、托管方式：

　　1、甲方免费提供厨房、餐厅、全套的厨房设备，负责水、电和燃料、甲方并为乙方厨房员工解决住宿问题。设施属人为损坏由乙方负责。

　　2、承包期内必须添置、或需要更换的物品，由甲方承担，确因老化无法继续维修和使用的，由乙方提交申请单，经甲方同意后由甲方负责。

　　3、乙方员工的工资、福利及运输用由乙方负责。

　　二、双方的权利和义务：

　　A、甲方的权利和义务

　　1)甲方按托管合同规定监督乙方作法经营，认真履行合同，同时做好指导和协调工作。

　　2)提前一天核定就餐人数，并告知乙方。(以方便乙方采购)

　　3)甲方对乙方进菜、配菜、服务水平及卫生状况进行监督，有必要时，可要求乙方及时整改。

　　4)甲方应协助乙方维持食堂治安秩序，并加强对员工的教育。

　　5)所在地办理的餐厅卫生许可证由甲方办理负责。

　　B、乙方的权力和义务

　　1)负责食堂的托管管理，具体包括食堂人事、菜肴的搭配与制作、就餐环境卫生、服务等。

　　2)乙方必须遵守国家和地方有关环境和卫生的标准，严禁供应腐烂变质的食品，保持菜肴的新鲜和环境。

　　3)乙方必须按时供应甲方工作日各餐，(出现故障除外)做到新鲜可口、花样翻新，营养搭配好。

　　4)餐后认真清洗食具并消毒，食堂内部、用餐大厅环境卫生全面清洁整理，经常清理内外水池、下水道、确保畅通。

　　5)清除蚊、蝇、鼠害等。

　　三、伙食标准：

　　早餐元、中餐元(大荤小荤素菜一汤)、晚餐元(大荤小荤素菜一汤)、夜宵元(大荤小荤素菜一汤)。

　　四、结算方式：

　　甲方按实际用餐人数提前一天通知乙方现场主管人员被餐，并依据半个月(15天)或一个月结算餐费。于每月的日以现金或现金支票方式付给乙方。:

　　五、若有一方有意终止合同关系，需提前一个月通知另一方。

　　六、违约责任：

　　1、食物造成甲方人员食物中毒经执法机关确认属实，由责任方负责应当赔偿并承担相应的法律后果。

　　2、甲方若未按时付给乙方余款，应承担违约金。(比照银行逾期付款处理)。

　　3、一方有意终止合同而没有提前一个月通知对方，需赔偿对方一个月餐费的10%。

　　七、合同有效期限：

　　从年月日至年月日止。

　　八、争议解决：

　　因执行该合同发生争议时，双方应协商解决，协商不成时，可向人民法院诉讼解决。该合同自双方签章后才生效，合同正本一式俩份，甲乙双方各一份。

　　甲方：乙方：

　　(签章生效)(签章生效)

　　二零年月日二零年月日

**第2篇: 20\_年职员雇佣劳动合同**

　　甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　经济类型：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方(职工)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　根据《中华人民共和国劳动法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

　　一、合同期限

　　(一)合同期限

　　双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种方式确定本合同期限：

　　1、有固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

　　2、无固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至本合同约定的终止条件出现时止(不得将法定解除条件约定为终止条件)

　　3、以完成一定的工作为期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成时止。

　　(二)试用期限

　　双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种方式确定试用期期限(试用期包括在合同期内)

　　1、无试用期。

　　2、试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

　　(试用期最长不超过六个月。其中合同期限在六个月以下的，试用期不得超过十五日;合同期限在六个月以上一年以下的。试用期不得超过三十日;合同期限在一年以上两年以下的，试用期不得超过六十日。)

　　二、工作内容

　　(一)乙方的工作岗位(工作地点、部门、工种或职务)为\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　(二)乙方的工作任务或职责是\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　(三)甲方因生产经营需要调整乙方的工作岗位，按变更本合同办理，双方签章确认的协议或通知书作为本合同的附件。

　　(四)如甲方派乙方到外单位工作，应签订补充协议。

　　三、工作时间

　　(一)甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种方式确定乙方的工作时间：

　　1、标准工时制，即每日工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时，每周工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，每周至少休息一天。

　　2、不定时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

　　3、综合计算工时工作制，关爱留守儿童实践报告，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行以\_\_\_\_\_\_\_\_\_为周期，总工时\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时的综合计算工时工作制。

　　(二)甲方因生产(工作)需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

　　四、工资待遇

　　(一)乙方正常工作时间的工资按下列第(\_\_\_\_\_\_\_\_\_)种形式执行，不得低于当地最低工资标准。

　　1、乙方试用期工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月;试用期满工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月(\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/日)

　　2、其他形式。

　　(二)工资必须以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

　　(三)甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在六十日内未提出异议的视为同意。

　　(四)甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日发放工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

　　(五)甲方依法安排乙方延长工作时间的，应按《劳动法》第四十四条的规定支付延长工作时间的工资报酬。

　　五、劳动保护和劳动条件

　　(一)甲方按国家和省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

　　(二)甲方根据乙方从事的.工作岗位，按国家有关规定，大学生面试技巧，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每(\_\_\_\_\_\_\_\_\_年/\_\_\_\_\_\_\_\_\_季/\_\_\_\_\_\_\_\_\_月)免费安排乙方进行体检。

　　(三)乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

　　六、社会保险和福利待遇

　　(一)合同期内，甲方应依法为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险的手续，社会保险费按规定的比例，由甲乙双方负责。

　　(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

　　(三)乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按《工伤保险条例》的规定办理。

　　(四)甲方按规定给予乙方享受节日假、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期，并按本合同约定的工资标准支付工资。

　　七、劳动纪律

　　(一)甲方根据国家和省的有关法律、法规通过民主程序制定的各项规章制度，应向乙方公示;乙方应自觉遵守国家和省规定的有关劳动纪律、法规和企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

　　(二)甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

　　(三)如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务为甲方保守商业秘密，并作如下约定：

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　八、本合同的变更

　　(一)任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

　　(二)甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同的手续。

　　九、本合同的解除

　　(一)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。由甲方解除本合同的，应按规定支付经济补偿金。

　　(二)属下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同：

　　1、试用期内证明乙方不符合录用条件的;

　　2、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

　　3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

　　4、乙方被依法追究刑事责任的;

　　5、甲方歇业、停业、濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难的;

　　6、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事本合同约定的工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的;

　　7、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

　　8、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同达成协议的;

　　9、本合同约定的解除条件出现的。

　　甲方按照第5、6、7、8、9项规定解除本合同的，需提前三十日书面通知乙方，并按规定向乙方支付经济补偿金，其中按第6项解除本合同并符合有关规定的还需支付乙方医疗补助费。

　　(三)乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。但属下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

　　1、在试用期内的;

　　2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

　　3、甲方不按本合同规定支付劳动报酬，克扣或无故拖欠工资的;

　　4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

　　(四)有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

　　1、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的;

　　2、乙方患有职业病或因工负伤，并经劳动能力鉴定委员会确认，丧失或部分丧失劳动能力的;

　　3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

　　4、法律、法规规定的其他情形。

　　(五)解除本合同后，甲乙双方在七日内办理解除劳动合同有关手续。

　　十、本合同的终止

　　本合同期满或甲乙双方约定的本合同终止条件出现，本合同即行终止。

　　本合同期满前一个月，甲方应向乙方提出终止或续订劳动合同的书面意向，并及时办理有关手续。

　　十一、违约情形及责任

　　(一)甲方的违约情形及违约责任：

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　(二)乙方的违约情形及违约责任：

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　十二、调解及仲栽

　　双方履行本合同如发生争议，可先协商解决;不愿协商或协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解无无效，可在争论发生之日起六十日内向当地劳动争议仲栽委员会申请仲栽;也可以直接向劳动争议仲栽委员会申请仲栽。对仲栽决不服的，可在十一日内向人民法院提起诉讼。

　　十三、其他

　　(一)本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。

　　(二)下列文件规定为本合同附件，与本合同具有同等效力：

　　1、\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　3、\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　(三)双方约定(内容不得违反法律及相关规定，可另加双方签名或盖章的附页)

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　甲方：(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：(签名或盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　(或委托代理人)

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

　　鉴证机构(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　鉴证人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　鉴证日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**第3篇: 20\_年职员雇佣劳动合同**

　　甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人(委托代理人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和《湖南省劳动合同规定》等法律、法规，在平等自愿、协商一致的基础上，一致同意订立本劳动合同。

　　一、合同类型和期限

　　甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_种形式确定本合同期限：

　　(一)有固定期限：自年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

　　(二)无固定期限：自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

　　(三)以完成一定的工作(任务)为期限。自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_工作(任务)完成时即行终止。

　　其中试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_天。

　　二、工作岗位

　　(一)根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，担任工种或职务，具体工作内容为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　(二)甲方根据国家、行业和地方的劳动定额标准和质量验收标准，制定科学合理的工作任务;乙方必须按甲方要求按质按量完成生产(工作)任务。

　　(三)经双方协商一致，甲方可根据工作需要对乙方工作岗位进行调整。

　　三、劳动报酬

　　(一)乙方试用期的工资标准为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

　　(二)试用期满后，甲方根据本单位的工资制度，确定乙方执行以下第\_\_\_\_种工资形式：

　　1、计时工资：乙方的工资由以下几部分组成：\_\_\_\_、\_\_\_\_、\_\_\_\_、\_\_\_\_;其金额分别为\_\_\_\_、\_\_\_\_、\_\_\_\_、\_\_\_\_。

　　2、全额计件工资：甲方应根据自身情况制定科学、合理的劳动定额标准，计件单价为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　3、岗位工资：乙方的岗位工资标准为\_\_\_\_元/月;如乙方的工作岗位调整，按新岗位所对应的工资标准执行。

　　4、其他工资形式。具体办法在本合同第十条中明确。

　　(三)甲方以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月\_\_\_\_日，不得克扣或者拖欠。

　　(四)甲方支付乙方的工资，不得低于工程所在地颁布的最低工资标准。

　　(五)甲方安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十四条规定支付乙方工资。

　　四、社会保险和福利待遇

　　(一)社会保险

　　甲方应按照国家和省有关社会保险的规定，为乙方办理养老、医疗、工伤、失业、生育等社会保险，甲乙双方均按统筹地区规定的费率及时足额缴纳社会保险费，乙方可按有关规定享受社会保险待遇。

　　(二)福利待遇

　　1、乙方在本合同履行期间，因病或非因工负伤，其医疗待遇和停工治疗期间的病假工资和疾病救济费按国家和省有关规定执行。

　　2、乙方非因工死亡的丧葬补助费、供养亲属抚恤费等，按国家和本省有关规定执行。

　　五、劳动保护和劳动条件

　　(一)工作时间

　　1、标准工作制：乙方每天工作\_\_\_\_小时，每周工作\_\_\_\_天，每周工作时间不超过40小时;具体工作时间由甲方统一安排。

　　2、不定时工作制：每周工作时间不超过40小时，超过部分按加班加点计发工资。

　　3、综合计算工作制：每周工作时间不超过40小时，超过部分按加班加点计发工资，具体工作时间由甲方统一安排。

　　(二)休息休假

　　1、甲方保证乙方每周至少休息一天。

　　2、乙方依法享有法定的节日假、公休假、探亲假、婚丧假、产假等有薪假期。

　　3、甲方因施工生产需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班，日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方应按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

　　(三)甲方要严格执行国家和省有关劳动保护的法律、法规和规章制度，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必需的劳动工具、劳动保护用品，对从事有职业危害作业的劳动者定期进行健康检查，改善生产、生活条件，切实保障乙方在生产、工作中的安全和健康。

　　(四)甲方执行国家有关规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训，实行持证上岗制度;乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全法规、规章、制度和操作规程。

　　(五)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并可向有关部门检举、控告。

　　六、劳动纪律

　　(一)甲方依法制定的各项规章制度，应向乙方公示。

　　(二)乙方在合同期间应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。

　　七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

　　(一)甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更合同条款的，必须提前15天书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。

　　变更劳动合同，双方应签订《劳动合同变更书》

　　(二)有下列情况之一的，符合条件的一方可以单方面变更本合同的相关条款：

　　1、本合同订立时所依据的法律、法规已经修改或失效

　　2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　3、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　(三)经甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

　　(四)乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

　　1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

　　2、严重违反劳动纪律或者甲方依法制定的规章制度，按照甲方劳动规章制度的规定或者劳动合同的约定应当解除劳动合同的;

　　3、严重失职、营私舞弊或泄露商业秘密，对甲方利益造成重大损害的;

　　4、被依法追究刑事责任的。

　　(五)有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

　　1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

　　2、乙方经考核不能胜任本合同约定的工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

　　3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

　　(六)甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁减职工而与乙方解除本合同的，必须按国家、省有关企业经济性裁员规定所确定的程序进行。

　　(七)乙方有下列情况之一的，甲方不得依据第(五)、(六)项解除本合同：

　　1、患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级的;

　　2、患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的;

　　3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

　　4、符合法律、法规规定的其他情况的;

　　(八)有下列情况之一的，乙方可以随时解除本合同，甲方应当支付乙方相应的劳动报酬并依法缴纳社会保险费：

　　1、在试用期内的;

　　2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

　　3、甲方克扣或者无故拖欠工资的;

　　4、甲方拒不支付延长工作时间工资报酬的;

　　5、甲方低于当地最低工资标准支付工资的;

　　6、甲方未按照本合同约定提供劳动保护和劳动条件的;

　　(九)除上述第(八)项规定外，乙方解除本合同，应当提前30日书面通知甲方，超过30日甲方应当办理解除合同手续。

　　(十)符合下列条件之一的，本合同即行终止：

　　1、合同期限届满的;

　　2、合同约定的终止条件出观的：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　甲方(签章)：

　　乙方(签章)：

　　法定代表人(单位负责人)(签章)：

　　年月日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn