# 【工厂上班没有劳动合同】工厂劳动合同样本

来源：网络 作者：空谷幽兰 更新时间：2024-05-06

*中国劳动法在不同时期呈现不同的劳动法理念内涵，这是由不同时期历史特点决定的。本站小编整理了“工厂劳动合同样本”仅供参考，希望能帮助到大家！　　工厂劳动合同样本【一】　　甲方（用人单位）名称：　　性质：　　法定代表人：　　地址：　　编号：...*

　　中国劳动法在不同时期呈现不同的劳动法理念内涵，这是由不同时期历史特点决定的。本站小编整理了“工厂劳动合同样本”仅供参考，希望能帮助到大家！

**工厂劳动合同样本【一】**

　　甲方（用人单位）名称：

　　性质：

　　法定代表人：

　　地址：

　　编号：

　　乙方（劳动者）

　　姓名：

　　性别：

　　出生年月：

　　家庭住址：

　　身份证号码：

　　根据《中华人民共和国劳动法》和国家有关劳动法规及甲方依法制定的规章制度，经甲、乙双方平等协商，一致同意签订本劳动合同并达成协议条款如下：

　　。其中试用期xx月。

对从事职业危害作业的，甲方应定期为乙方进行健康检查。乙方有义务遵守安全规章和安全操作规程。

　　甲方执行国家法律法规规定的工时和休息休假制度，即 工作制。

　　甲方支付给乙方的工资不得低于当地最低工资标准。

　　。甲方为乙方办理退休养老保险；失业保险； 保险； 保险； 保险等社会保险手续。

乙方公开涉及甲方利益的商业秘密之前均须征得甲方同意。

经双方协商一致同意续订劳动合同的，应即办理续订手续。如甲方不出具终止劳动合同证明书，又不履行续订手续，则视为续订同一期限的劳动合同。

。对仲裁裁决不服的，可自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

　　甲方签章：

　　乙方签章：

　　年 月 日

　　年 月 日

　　鉴证机关：

　　年 月 日

**工厂劳动合同样本【二】**

　　甲方：　　　　　　　　　乙方：

　　姓名：

　　性别：

　　身份证号码：

　　法定代表人：　　　　　　出生日期：年 月 日

　　或户口所在地住址：

　　委托代理人：　　　　　　所属街道办事处：

　　地址：　　　　　　　　　本人现住址：

　　邮政编码：　　　　　　　邮政编码：

　　联系电话：　　　　　　　联系电话：

　　根据国家有关法律、法规、政策规定，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，并共同遵守本合同所列条款。

　　劳动合同期限

　　1、有固定期限：从---年--月--日起至--年--月--日止；合同期限为---年----个月；

　　2、无固定期限：从--年--月--日起到法定的或约定的终止条件出现时止；

　　3、以完成一定的工作为期限：从--年--月--日起至--工作任务完成时止，并以--工作任务完成为终止合同的标志。

　　试用期----个月，自---年--月二日始，至--年--月--日终止。

　　工作岗位和内容

　　劳动保护和劳动条件

　　。（标准时工作制、综合计算工时工作制、不定时工作制）。甲方应按照国家规定保证乙方的休息、休假权利。

　　劳动报酬

　　。（计件工资制、岗位工资制、岗位技能等级工资制）。甲方支付乙方工资报酬--其中工资标准为元，试用期工资每月---元。甲方每月--日前以货币形式支付乙方上月工资，工资标准不低于当地政府规定的最低工资标准。

　法定节日安排加班的，依法支付300%加班工资。

　　保险福利

　　双方解除、终止本合同后，甲方必须按照国家及我省规定为乙方办理有关社会保险转移手续。

。

　　劳动纪律

　　乙方应严格遵守和执行。对违反者，甲方有权进行纪律处分和经济处罚。

　　教育、培训、考核和民主管理

**工厂劳动合同样本【三】**

　　甲方（用人单位）：

　　代表人（负责人）： 联系电话：

　　乙方（劳动者）： 身份证号：

　　根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及有关用工规定，甲、乙双方按照合法、公平、平等、自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

　　用工期：甲、乙双方同意从 年 月 日起至 年 月 日止。

　　用工期满，根据本企业生产需要甲、乙双方同意可续签用工合同。

　　1、乙方的岗位（工种）为 。

　　2、乙方的工作地点为 。

　　3、甲方在合同期内因生产经营需要或其他原因调整乙方的工作岗位，或派乙方到本合同约定以外的地点、单位工作的，应经乙方同意。

　　1、工作时间，每日工作 小时制，每月工作 天，每周休息 天。

　　2、甲方因生产（工作）需要，经乙方认可可以延长工作时间。

　　3、甲方按规定给予乙方享受法定休假日、婚假、丧假、探亲假、产假等。

　　1、乙方正常工作时间的工资按月计酬 元/月（不得低于所辖区人民政府规定的最低工资标准）。

　　2、乙方试用期工资为 元/月。

　　3、工资的发放以货币现金形式支付；甲方每月 日发放 （当月/上月）工资给乙方。

　　4、甲方因生产需要，安排乙方加班，应向乙方支付加班费 元/小时；法定假加班应按《劳动法》的规定支付加班工资。但乙方休假日加班被安排补休的除外。

　　1、甲方根据乙方从事的工作岗位，发给乙方必要的劳动保护用品。

　　2、甲方免费提供乙方生活住房、膳食（包吃包住）。

　　3、甲方按国家、省和当地的有关规定，做好女职员的劳动保护和保健工作。

　　4、乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方生命安全和身体健康的行为。

　　1、甲、乙任何一方要求变更合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

　　2、甲、乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理书面变更手续。变更后的劳动合同文本由甲乙双方各执一份。

　　3、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

　　4、甲方违反法律、行政法规规定和以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动，或者违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以解除本合同。

　　5、乙方违反法律、行政法规规定从事违法行为和违反甲方的规章制度、损害甲方利益的，甲方可以解除本合同，甲方不予经济补偿乙方。

　　6、甲方被依法宣告破产、被吊销营业执照、关停、撤销的，甲方有权终止本合同。

　：双方履行本合同中如发生争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向甲方劳动争议调解机构申请调解或申请仲裁。

　　1、乙方因自身行为原因造成伤、亡损害由乙方自行负责，甲方不承担一切责任。甲方视情可施行救济。

　　2、本合同未尽事宜，可以双方另行商议。

　　3、本合同一式二份，甲乙双方各执一份，甲乙双方签字之日起生效。

　　甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**工厂劳动合同样本【四】**

　　甲方（用人单位）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　地址及邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方（职工）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_县（区）\_\_\_\_\_\_\_\_\_镇（乡）\_\_\_\_\_\_\_\_\_村

　　邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　甲方因生产（工作）需要，按国家和本市有关招用外地职工的规定，招收乙方。双方根据有关劳动管理规定，按平等自愿、协商一致的原则，签定本合同，以明确双方权利、义务，并共同遵守执行。

　　（一）本合同期限不得超过一年。

　　（二）本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。（其中头\_\_\_\_\_\_\_\_\_天为试用期）

　　（三）本合同甲乙双方各存一份，鉴证时还需交鉴证机构一份。

　　（一）乙方工作岗位（工种）\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

　　（二）乙方完成甲方正常安排的生产（工作）任务。

　　（一）甲方实行国家规定的每日工作8小时，平均每周工作不得超过44小时的工时制度。甲方因生产、工作需要可安排乙方加班加点，但每个工作日不得超过3小时，每月累计不得超过36小时；确需加班加点的必须经乙方和工会同意。

　　（二）乙方在合同期间，享受国家规定的节日、公休假日以及婚丧、女工劳动保护等假期的待遇，但不得无故擅自超假。

　　（一）甲方执行本市最低工资标准规定，保证乙方的工资标准不得低于本市新规定的最低工资标准。

　　（二）乙方工资形式、标准：

　　1.乙方的工资形式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

　　2.乙方的工资标准：\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月（或\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/时）；

　　3.乙方月工资收入，由甲方按本单位工资管理制度，根据乙方工作成绩、出勤和纪律情况，考核发放。

　　（三）甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日如期发放工资。如超过规定日期的，从第六日起，甲方每天按拖欠工资额1%赔偿乙方。

　　（四）甲方安排乙方加班加点，无法安排补休的，按国家规定发给加班工资。

　　（五）非因乙方原因所致的停工、停产，甲方按国家、省、市规定给予乙方停工待遇。

　　（一）乙方因工死亡，按本市工伤保险的有关规定，一次性发给其家属丧葬补助费、抚恤金。如有供养直系亲属的，一次性计发抚恤金。

　　（二）乙方因工负伤、患职业病所享受的有关待遇：

　　1.医疗终结期内，乙方的医疗待遇、工伤生活费等待遇，按本市工伤保险有关规定支付；

　　2.合同期满，且已医疗终结后，经指定医院诊断，市、县（市）医务劳动鉴定委员会确认为残废的，按本市工伤保险有关规定，一次性计发相应的残废保险待遇。

　　（三）发给一次性各项工伤保险费后，甲乙双方工伤保险关系即行终止。

　　（四）乙方患病或非因工负伤，其待遇：

　　1.停工医疗期限，由甲方根据乙方在本单位工作时间，按国家规定和本单位制度确定；

　　2.医疗期内的医疗待遇，与甲方的合同制职工相同；

　　3.伤病假期间，由企业酌情发给生活费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

　　（五）乙方因病或非因工死亡，按甲方统一标准酌情发给乙方家属丧葬补助费元和一次性优抚金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

　　（六）企业应为乙方办理缴纳工伤保险基金手续。

　　（一）甲方按国家有关劳动保护规定、《女职工劳动保护条例》及有关未成年工（16周岁至未满18周岁）的劳动保护规定和《广东省劳动安全卫生条例》，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

　　（二）甲方按国家规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训及其他业务技术培训，乙方应参加上述培训并严格遵守有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

　　（三）甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定定期免费安排乙方进行体检。

　　（四）乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

　　乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

　　（一）本合同期限届满，即终止执行；在不违反本市有关招用外地工政策、规定的前提下，如双方同意，可以重新签订合同。但各合同期限累计不得超过5年，如乙方属本市区农业户口人员和市属县（市）城乡户口人员，以及其他从事主要通用技术性工种工作的人员除外。

　　（二）甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或乙方因个人原因要求变更本合同条款，经双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字（盖章）

　　（三）有下列情况之一的，甲方可解除劳动合同：

　　1.乙方无正当理由屡次不能完成合同所规定的生产工作任务的；

　　2.乙方非因工伤病医疗期满，且不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

　　3.乙方有违法违纪行为按国家及甲方依法制定的有关规定应予辞退的；

　　4.甲方生产经营情况发生变化，不能继续履行劳动合同的，但须征求工会意见并向劳动行政部门报告。

　　（四）有下列情况之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

　　1.经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

　　2.甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬的；

　　3.甲方不能履行劳动合同，严重违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的。

　　（五）有下列情况之一，甲方不得解除劳动合同：

　　1.乙方患职业病或因工负伤在医疗终结前或合同期内的；

　　2.乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或医疗期虽满仍住院治疗的；

　　3.职工在享受法定假期间的；

　　4.乙方为女职工，且在孕期、产期、哺乳期内的。

　　（六）经济补偿金按国家和广州市规定执行。

　　（七）按本合同第八条第（三）款2项解除劳动合同时，由甲方发给一次性医疗补助费\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

　　（八）若本合同终止或解除，乙方应将甲方交给乙方使用、保管的物品、工具等如数交还甲方，如有遗失应予赔偿（低值易耗品除外）

　　（九）甲、乙任何一方解除劳动合同，必须以书面形式提前30天通知对方，但在试用期内，以及符合第八条第（三）款3项、第（四）款情形之一的，可以随时解除劳动合同。解除劳动合同的通知应包括原因、依据及生效时间等内容。

一方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，予以适当赔偿。

　　双方履行本合同如发生争议，应先协商解决；协商无效，向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解无效，向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁不服，可向甲方所在地人民法院起诉。

　　十一、双方需要明确的其他事项

　　1.\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　2.\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　3.\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　4.\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　在合同期内，如本合同条款与国家、省、市有关劳动管理新规定不符，双方按新规定执行。

　　甲方（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 　　乙方（签章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　委托代理人（签章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 　　委托代理人（签章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 　　\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn