# 劳务派遣协议

来源：网络 作者：风起云涌 更新时间：2024-05-06

*劳务派遣协议（精选15篇）劳务派遣协议 篇1 用工单位(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_派遣单位(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址...*

劳务派遣协议（精选15篇）

劳务派遣协议 篇1

用工单位(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_派遣单位(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国民法典》和《中华人民共和国劳动合同法》等有关法律、法规的规定，甲、乙双方本着平等互利的原则，就乙方为甲方提供劳务派遣服务事宜达成本协议(以下简称 本协议 )。

一、总则

第一条 劳务派遣关系

甲方与乙方签订本协议建立劳务关系;甲方与派遣员工的关系为有偿使用关系;乙方与派遣员工签订劳动合同，建立劳动关系。

第二条 协议期限

本协议期限自 年 \_\_\_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_\_\_日起至 年 \_\_\_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_\_\_日止，有效期

两 年。派遣期限不得少于贰年。

第三条 派遣员工数量

本协议签订时，由乙方派往甲方的派遣员工共 人(具体名单详见《派遣员工确认表》)。在本协议履行期间派遣员工数量变更的，以实际人员数量为准。

第四条 用工条件

乙方给甲方派遣的员工必须符合下列条件：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(一)基本要求

学历 ;年龄 ;性别 ：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作经验 。

(二)技能要求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 。

(三)其它：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 。

第五条 用工规则

(一)乙方派遣员工应符合甲方的用工条件，必须遵守国家法律、法规，遵守甲方的各项规章制度，忠于职守，诚实守信，作风正派，服从甲方的管理和工作安排，积极完成甲方分配的各项任务。乙方应按照国家和地方的法律、法规及政策规定，及时为被派遣员工办理录用备案、劳动合同签订等各项用工手续。处理涉及被派遣员工劳动关系的有关事宜，负责建立、接转被派遣员工档案。

(二)甲方应为派遣员工提供符合国家规定的劳动保护措施及符合国家标准的卫生和安全条件，并提供派遣员工工作所必须的设备(工具)。

(三)乙方派遣员工与甲方员工实行同工同酬、同福利，派遣员工与甲方员工在遵守规章制度、劳动纪律和履行劳动义务上一律平等。甲方按月向乙方支付派遣员工的工资、社会保险、住房公积金等费用，乙方应按时足额发放派遣员工的劳务报酬，并为派遣员工按时、足额缴纳国家规定的各项保险，办理派遣员工在甲方工作期间各项保险的申报、申领、保险关系转移、理赔等相关手续，乙方应保证被派遣员工到达甲方时社会保险关系清楚。派遣员工的工作内容若有变动，甲方应该及时书面通知乙方办理相关手续。

(四)派遣员工在甲方工作期间内的福利待遇按甲方的相关制度及管理办法执行;派遣员工的升职条件、服务范围、工作职责、工作地点等由甲方确定。

(五)派遣员工的工作时间和休息休假由甲方按照国家法律法规规定执行。

(六)乙方派遣员工在甲方执行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作制，超时加班的，甲方应当按照国家规定向派遣员工支付加班报酬。

(七)乙方派遣员工签订不少于两年的劳动合同，试用期不得超过二个月，试用期工资标准不得低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，转正后工资标准不得低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

(八)乙方应派专人协调甲方与派遣员工之间的关系，负责派遣员工的日常管理，处理劳动争议及其他与务工有关的事宜。

二、劳务费用结算

第六条 劳务费用构成

按本协议约定实施劳务派遣后，甲方按月向乙方支付劳务费用。劳务费用的构成及标准如下：

(一)派遣员工的劳动报酬

按照甲方绩效考核制度发放，并由甲方向乙方提供劳动报酬清单。

(二)社会保险费

甲方分月按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市社会保险规定向乙方支付派遣员工的养老、医疗、工伤、生育、失业保险费用，其缴费数额由乙方按国家和\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市地方规定进行计算。

(三)住房公积金

甲方分月按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市住房公积金缴费规定向乙方支付派遣员工的住房公积金，其缴费数额由乙方按甲方确定的比例进行计算。

(四)派遣服务费

甲方按月向乙方支付派遣服务费，派遣服务费按每名派遣员工每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元的标准支付。

(五)其它费用

如档案保管费、体检费、旅游费、书报费、商业保险费、员工福利等除派遣服务费以外的其他费用，由甲方单独支付。

第七条 结算规则

(一)每月费用结算日为 \_\_\_\_\_\_\_\_日 ;劳务费用支付日为 \_\_\_\_\_\_\_\_日前。

(二)费用结算期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲方按月支付乙方劳务派遣费用，一个日历月份为一个劳务派遣费用结算期，即：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_从每个月的1日起至月末的最后一日止。

(三)派遣员工劳动报酬的结算：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_根据甲方向乙方提供的劳动报酬清单结算。

(四)社会保险费的结算：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲方应在每月\*日前以书面形式将人员增减情况通知乙方，办理社会保险增加或停缴手续。依据\*市社会保险规定结算社保费用，终止社会保险关系的当月，甲方照常支付社会保险费用。除派遣员工个人原因外，劳动合同解除或终止时间晚于终止社会保险参保时限的，甲方照常支付次月的社会保险费用。

(五)住房公积金结算：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲方应在每月\*日前以书面形式将人员增减情况通知乙方，办理住房公积金的增加或停缴手续。依据甲方确定的缴费比例结算住房公积金。

(六)派遣服务费的结算：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_不足一个月按日计算，全月按21.75个工作日计算。

(七)其它费用的结算：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_按甲方确定的数额进行结算。

(八)在费用结算日之后发生的一切变动在下月进行结算和支付。

(九)乙方银行账户

企业名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

开 户 行：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

账 号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第八条 费用结算方法

(一)甲方每月 前根据乙方派遣员工实际完成工作量、考勤资料及劳动纪律等情况向乙方提供上月派遣员工的劳动报酬清单，每月 前乙方给甲方出具所有劳务费结算清单，经双方确认无误后，乙方开具发票，每月 \_\_\_\_\_\_\_\_日(费用支付日)甲方将上月劳务费用打入乙方账户。

(二)乙方须在每月 \_\_\_\_\_\_\_\_日按时足额将上月派遣员工的劳动报酬发放到派遣员工的工资卡内。遇国家法定节假日提前发放，特殊情况可适当顺延，但不得超过2个工作日。

三、劳务派遣工作程序

第九条 甲乙双方约定，按以下程序进行劳务派遣：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(一)提供录用人员名单

甲方将录用人员的姓名、性别、身份证号、联系电话等信息提供给乙方(附件一)。

(二)体检

乙方通知并组织录用人员到甲方指定医院进行体检，体检费用由甲方支付。

(三)乙方给甲方出具《派遣员工接收函》并附上体检报告，与甲方商洽是否同意接受体检合格人员派往甲方工作。

(四)甲方在《派遣员工确认表》上盖章，作为甲方接受派遣员工及结算劳务费用和乙方与派遣员工签订《劳动合同》的依据。

(五)与派遣员工签订《劳动合同》

乙方及时通知体检合格并由甲方同意派遣的人员签订《劳动合同》，建立劳动关系，并按甲方要求及时将乙方雇用的员工派遣至甲方工作。

(六)甲方凭以下相关资料接收派遣员工：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、乙方出具的派遣用工通知单。

2、派遣员工身份证原件。

3、乙方与派遣员工签订的《劳动合同》。

(七)由乙方对派遣员工实施劳务派遣的日常管理，甲方对派遣员工实施用工管理。

四、派遣员工的退回

第十条 对于乙方派出的派遣员工，有下例情形之一的，甲方可随时退回乙方且不需支付经济补偿金。其中，甲方以第(一)、(二)、(三)条所述情形为由退回乙方派遣员工，须提供相应证据。

(一)在试用期间被证明不符合派遣员工用工条件的;

(二)严重违反甲方的规章制度的;

(三)严重失职、营私舞弊给甲方造成重大损害的;

(四)被治安处罚、劳动教养等严厉行政处罚的或依法追究刑事责任的。

(五)从事兼职工作，对完成甲方工作任务造成影响的;

(六)不服从甲方工作安排的;

(七)不胜任工作的;

(八)在甲方工作期间连续或累计缺勤一个月及以上的(法定节假日、婚假、丧假、产假、陪产假、节育假、带薪年休假不计入缺勤期);

(九)派遣期未满，派遣员工提出停止派遣或擅自离岗的。

第十一条 派遣员工在甲方工作期间，有下列情形之一的，甲方需提前35日通知乙方或者额外支付派遣员工一个月工资，并按照《劳动合同法》第四十六条、第四十七条相关规定一次性支付经济赔偿金后，甲方可将派遣员工退回乙方。

(一)患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作的;

(二)乙方与派遣员工签订劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经乙方与派遣员工协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

(三)甲方因破产、生产经营发生严重困难、转产、重大技术革新或者经营方式调整，将乙方派遣员工退回，或者终止本协议的。

第十二条 派遣员工在甲方工作期间，有下列情形之一的，甲方不得将派遣员工退回乙方。甲方在本条相应的情形消失时并按《劳动合同法》等法规规定支付经济补偿金等相关费用后，可将派遣员工退回乙方。

(一)从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的;

(二)患病、因工负伤或者非因工负伤，在规定的医疗期内的;

(三)女职工在孕期、产期、哺乳期的;

第十三条 有下列情形之一，甲方向乙方支付经济补偿金后，可将派遣员工退回乙方。

(一)甲方非因本协议中第十条规定的情形退回派遣员工;

(二)乙方与派遣员工的《劳动合同》期满，甲方不再接受劳务派遣的;

(三)甲方由于调整生产、变更组织结构等原因导致本协议无法履行的。

五、双方约定事项

第十四条 乙方应按本协议规定的标准足额支付被派遣员工的劳动报酬、购买社会保险和商业保险。不得克X被派遣员工的劳动报酬;不得占用，挪用甲方拨付给乙方用于支付被派遣员工的劳动报酬、购买社会和商业保险的经费。

第十五条 甲乙双方对本合同的内容，以及在本协议履行过程中获得的对方的信息，均负有保密的义务。除甲乙双方另有约定外，保密信息包括但不限于本协议报价、协议文本、员工的基本信息、以及双方其他业务往来文件。

第十六条 甲方给乙方应提供一份依据国家有关法律、法规制定的规章制度，并以此对乙方派遣员工进行用工管理。

第十七条 甲方负责对派遣员工进行岗前业务及技能培训。甲方若出资对派遣员工进行业务、技能培训的，甲方有权与派遣员工签订培训服务合同，约定服务期及违约责任，并书面通知乙方。

第十八条 因乙方派遣员工的个人行为，给甲方造成经济损失或给甲方的信誉、形象造成不良影响的，甲方有权追究当事者的法律责任和经济赔偿责任，乙方有义务协助追偿。

第十九条 甲方不得将乙方派遣员工再派遣到其他用工单位，不得向派遣员工收取费用。

第二十条 乙方派出的派遣员工因故停止在甲方从事劳务工作或与乙方解除、终止劳动合同时，乙方应当在该派遣员工提交了已向甲方交接工作的书面手续后方能为其办理相关手续。

第二十一条 乙方应将派遣员工劳动合同期满的日期，提前40-50天，以书面的形式告知甲方，征求是否续用。甲方在收到乙方关于派遣员工劳动合同期满日期的通知后，应在派遣员工劳动合同期满前35天，以书面的形式告知乙方是否续用。

第二十二条 乙方派遣员工在甲方工作期间发生因工负伤、致残、死亡等事故及不可预测的人身伤害或生病、病逝等，甲方应积极组织救治、及时通知乙方，并将相应资料移交乙方，由乙方按国家和医疗保险、工伤保险的有关政策，在规定的期限内为派遣员工办理医疗费用报销、工伤事故申报、工伤认定及劳动能力鉴定等相关事宜。涉及应由单位支付的费用，由甲方按照国家相关政策规定的标准承担支付责任。派遣员工工伤医疗期间及因病、非工伤规定的医疗期间，乙方应支付给派遣员工的工资待遇由甲方按 劳务报酬标准 承担。

第二十三条 本协议期限内每逢一个新的年度，甲方向乙方支付社会保险费、住房公积金的标准，应按照\*市当地政府颁布的社会保险、住房公积金费用调整比例做相应的调整。乙方应在当地政府公布新标准后，以书面形式及时通知甲方，甲方据此调整保险费的数额。同时，甲乙双方均有权根据物价上涨情况及经济总体状况，共同商量派遣服务费的增减。

六、违约责任

第二十四条 甲方有下列情形之一，当派遣员工与乙方解除劳动合同时，甲方应当承担相应的经济补偿和赔偿责任：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(一)未按照国家有关法律、法规、政策规定向派遣员工提供劳动保护或者劳动条件的;

(二)不予乙方结算或不按时足额向乙方支付应承担的社会保险而导致乙方未能依法为派遣员工缴纳社会保险的;

(三)未及时向乙方支付派遣员工工资费用，导致乙方不能及时支付派遣员工工资的;

(四)甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害派遣员工权益的;

(五)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫派遣员工劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及派遣员工人身安全的。

第二十五条 甲方无乙方认定的正当理由而延迟(包括全部或部分劳务费付款延迟)向乙方付款时，每延迟一日按应付款的 ‰向乙方支付滞纳金。如延迟时间超过一个月，在乙方提出支付要求后一个月内，甲方仍未履行支付义务,乙方有权提前10日通知甲方解除本协议、撤回员工。同时，甲方须向乙方支付所拖欠的劳务费、员工剩余聘用期限的工资及国家和地方政府规定的其他相关费用。

第二十六条 乙方有下列行为之一，应当承担违约责任，向甲方支付违约金 元;给甲方生产经营工作造成严重影响的，甲方有权通知乙方解除本协议：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方不能按本协议约定派遣员工;

克X劳务人员薪酬福利，影响到甲方生产经营工作的;

对甲方的派遣员工同时又安排其它公司工作的;

在派遣期间擅自将派遣员工从甲方抽走的。

第二十七条 甲乙双方应按照本协议所约定内容，履行各自的义务，不履行或不完全履行义务引起的相关责任由责任方承担。

第二十八条 因违反本协议的有关规定而产生的仲裁或诉讼费用，全部费用由责任方承担。

七、争议解决

第二十九条 甲、乙双方对本协议若有争议，应本着友好协商和妥善处理派遣员工利益的原则加以解决，如协商不成，则由本协议履行地的人民法院裁决。

第三十条 甲方与派遣员工发生劳务争议或纠纷，应先由甲方与派遣员工协商;如果双方协商不成，由甲方、乙方、派遣员工三方协商;如果三方协商不成，乙方负责处理与劳动、司法等部门的相关事宜。

八、协议的变更和终止

第三十一条 协议变更

本协议在履行过程中，如果法律法规及相关政策的有关规定发生变化，甲、乙双方应及时根据变化后的情况进行协商和变更本协议的相关约定。

第三十二条 协议终止

(一)本协议期满自然终止。如协议期满前30日内，甲乙双方均未以书面形式提出不予续签的意见，则视为本协议自动续签 年。

(二)当乙方不能履行本协议的义务和责任或服务质量较差，经甲方提出拒不改正时，甲方有权终止本协议。

(三)当甲方严重违反国家政府有关劳动时间、劳动保护、安全卫生等规定进行生产，经乙方提出后拒不改正时或当甲方向乙方付款延迟时间超过一个月，在乙方提出支付要求后一个月内，甲方仍未履行支付义务时，乙方有权终止本协议。

当终止本协议时，甲方应向乙方付清所欠的劳务费用及国家和地方政府规定的其他相关费用，所欠款项全部划入乙方账户后方可终止。

九、其他

第三十三条 本协议未尽事宜，由双方协商一致后，另行签订补充协议，补充协议与本协议不一致处，以补充协议为准。

第三十四条 本协议一式四份，经双方签字盖章后生效;甲、乙双方各执二份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或 法定代理人或

委托代理人签章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 委托代理人签章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住 所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 住 所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 联系人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日 期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 日 期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳务派遣协议 篇2

劳务派遣协议范本

甲方(劳务派遣单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(实际用工单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方因生产(工作)需要，委托甲方提供劳务派遣，根据《中华人民共和国劳动法》和《江苏省劳动力市场管理条例》等有关劳动保障法律法规，甲乙双方协商一致，订立如下协议：

合同期限

自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

劳务派遣内容：

1、甲方按照乙方用人需求，推荐符合条件的劳务人员供乙方择优使用。

2、甲方输出给乙方的劳务人员，为甲方员工，由甲方与劳务人员签订劳动合同，发放工资，并办理各项社会保险。

劳务费用结算：

1、劳务费用的构成：劳务工劳务费(基本劳务费、考核劳务费)、社会保险费和输出劳务服务费。

2、劳务费用各项标准：按实际发生费用结算，甲方按照每人每月元标准收取输出劳务服务费。

3、结算时间和方式：乙方每月日前从银行足额划付到甲方帐户，并提供各项费用结算清单。劳务人员工资应由甲方每月日前支付。

4、乙方支付给甲方的劳务费及相关费用，甲方必须开具正式劳务费发票。

甲方的责任、权利和义务：

1、甲方要根据乙方的用工需求，天内提供合适人选供乙方考核，对乙方确定的用工对象，甲方在天内办理好相关上岗手续。

2、甲方每月日发放劳务派遣人员工资、缴纳社会保险费(个人承担部分从工资中代扣)。

3、劳务派遣人员的工伤、生育事宜，由甲方负责向劳动保障部门申报。

4、乙方辞退的劳务派遣人员由甲方办理相关退工手续。

5、甲方可以采取多种形式了解乙方使用劳务派遣人员的情况，乙方应予以配合;甲方应配合乙方做好劳务派遣人员的管理工作，协助乙方教育劳务派遣人员遵守国家法律、法规和乙方依法制定的规章制度。

6、乙方如有违反本合同、拖欠各类应付资金以及违反劳动政策法规损害劳务派遣人员合法权益行为的，甲方可依法向乙方交涉，要求乙方继续履行义务并按实际损失的情况向乙方索赔。

乙方的责任、权利和义务：

1、乙方使用劳务派遣人员必须与其签订《上岗协议书》，明确劳务内容以及要求和工资(劳务费用)标准等。

2、乙方应为劳务人员提供基本的劳动条件和岗位劳动保护，并对劳务派遣人员进行安全教育。劳务派遣人员发生工作伤亡事故或因工造成第三者伤害事故(经有关权威部门认定)，乙方要配合甲方处理，有关处理办法按国家相关规定执行。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳务派遣协议 篇3

劳务派遣协议

甲方：（用工单位）\_\_\_\_\_    \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：（派遣单位）阿克苏地区中力劳务派遣有限公司

劳务派遣协议

甲方：

乙方：阿克苏中力劳务派遣有限公司

甲方因生产业务需要，向乙方提出          需求，同时乙方也具备该项目工作的能力，并愿意承接该项业务，根据《中华人民共和国民法典》规定，经甲、乙双方友好协商，同意谨遵以下条款：

一、派遣人员的数量、条件、派遣期、试用期和提供劳务的方式

1.乙方按照甲方要求从      年   月  日起派遣     名劳务人员到甲方            岗位工作，甲方安排劳务人员的具体工作，并向乙方支付劳务服务费用。派遣期   年，试用期  个月。试用期工资      元/月，试用后工资      元/月。

2.提供劳务的方式：按照用工单位的生产需要，派遣符合条件的劳务人员。

二、派遣人员的招录与变更

1.派遣人员由乙方负责按照合同条款条件组织招录，也可由甲方进行推荐，按照择优的原则招录确定派遣劳务人员。派遣的劳务人员一经确定，甲、乙双方应拟定《劳务派遣人员清单》，并签字、盖章，作为本协议的附件。

2.甲乙双方按照本合同约定对被派遣的劳务人员进行变更的，要相应修改《劳务派遣人员清单》，并须经双方签字、盖章认可。合同订立后用人单位不得随意解聘人员，如有特殊原因须经乙方同意，或按相关法律、法规处理。甲方原与劳动者订立的劳动合同变更，应由乙方同劳动者订立劳动合同。

三、劳务派遣协议的期限

本合同自甲乙双方签字并盖章之日起生效，于      年  月  日起生效，至     年  月  日终止

四、费用的支付

（一）甲方向乙方支付的劳务费用包括：

1、派遣人员的劳务报酬；

2、甲方应承担劳务人员的相关社会保险费用；

3、甲方应向乙方支付的劳务派遣服务费用；

（二）费用的来源及发放标准：

1、劳务人员的工资由甲方提供劳务报酬工资表，经核准后按月按时发放。

2、甲方应支付按国家、自治区规定的各项社会保险费用，由乙方书面通知甲方。

3、劳务派遣服务费标准：甲乙双方经过协商，从以下两种标准中任选一种。（在确定的序号后“√”或“×”）

（1）乙方委托甲方代发劳务人员工资，乙方收取     元/人·月的劳务派遣服务费。（  ）

（2）若由乙方直接发放劳务人员工资，乙方收取   元/人·月的劳务派遣服务费。（  ）

4、一次性费用标准为：员工的体检费用由甲方按实际发生数支付；每月应支付的劳务派遣服务费=当月实际使用的劳务人员数×派遣服务费标准/人·月×派遣月数

（三）支付方式和支付时间：

1、劳务人员的劳务报酬，由以甲方书面正式委托形式，委托乙方代为发放；（具体操作按委托书面条款执行）。

2、甲方应支付的相关社会保险费用，由乙方提供缴纳清单，缴纳期限经甲方确认后，支付给乙方并按期缴纳。

3、劳务派遣服务费按   （月、季、年）支付，由甲方于   月  日将当   （月、季、年）费用以转帐结算的方式支付给乙方。

4、劳务人员个人需承担的社保费及其它费用，由甲方按月从劳务人员工资中扣除，并打入乙方帐户。

五、甲方的权利和义务。

1.必须严格按照《劳动法》、《劳动合同法》及有关劳动法律法规规定，合法规范用工。

2.确保派遣员工工作场所、设施的安全，避免发生危险，并提供必要的劳动保护措施，避免人身伤亡事故的发生。

3. 甲方若安排乙方派遣员工在特殊工种岗位工作，必须查验相关证件或经过专业培训合格后，持证方可安排上岗。

4、乙方应按甲方要求，在甲方符合提前告知要求的条件下，按时提供合格的派遣员工，对不能按时保证派遣用工影响生产的，甲方有权按实际损失向乙方提出赔偿，因甲方原因造成的损失除外。

5.甲方有权制定企业规章制度用以规范管理派遣员工，并对其考核，每月及时报乙方。对违反企业管理规定的派遣员工的处罚，不得违背法律法规。甲方辞退不合格派遣员工应与乙方协商一致，并以书面形式报乙方备案且要书面通知乙方辞退原因。

6.每月  日前向乙方提供派遣员工考勤、工资分配明细、奖罚明细。工资表经甲方确认后，于每月 日前按当月实际发生额结算劳务费用，并转账到乙方。

7.根据《劳动合同法》的相关条款，甲方对以下派遣员工可以书面形式退回乙方：并书面说明退回原因。

（1）在试用期间被证明不符合录用条件的。

（2）严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的。

（3）严重失职，营私舞弊，对用人单位利益造成重大损害的。

（4）被依法追究刑事责任的，被公安机关行政处罚的，吸毒、贩毒，参加伊扎布特等反动组织，盗窃企业财物。

（5）派遣员工患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能适应岗位要求的。

（6）派遣员工不能胜任工作。

8.甲方根据本单位生产和工作的需要及派遣员工的综合素质、业务水平等情况调整其岗位时须以书面方式告之乙方。

9.甲方因生产和工作需要，要求乙方派遣员工在法定节假日到岗工作，乙方派遣员工必须服从甲方安排。甲方按照劳动法相应的规定支付加班工资或换休，乙确乙方派遣员工享有的各项权利。

10.甲方因生产组织发生变化或生产经营困难，需要减少派遣员工时，应提前30日通知乙方。员工合同期内甲方终止用工以及员工合同期满终止用工，需给予派遣员工经济补偿金，按《劳动合同法》的规定支付给乙方，乙方负责办理手续。

11.甲方有义务审核派遣员工的社会保险缴纳情况及劳动合同签订情况，对不符合条件的严禁使用。

六、乙方的权利和义务。

1.乙方应按甲方要求，在甲方符合提前告知要求的条件下，按时提供合格的派遣员工。乙方对派遣员工进行政审及岗前体检，经岗前安全和综合治理等教育后，负责与派遣员工签订劳动合同并派遣至甲方工作。

2.乙方在收到甲方劳务费用后，   日内向甲方出具发票或财政部门批准使用的行政事业单位的收据。

3.乙方负责派遣员工的工资计算和发放（乙方收到甲方费用后7日内发放完毕），以及人事、档案关系的管理和各项社会保险金的收缴工作。

4.负责派遣员工各类保险待遇的申报，审批和发放工作。

5.乙方的派遣员工在甲方工作期间，未经甲方同意，乙方不得任意换人。

6.今后国家或地方政府有新的派遣员工政策出台，乙方应及时与甲方沟通协商。

7.负责日常事务性的管理工作，如提供有关证明之类问题等。

七、甲乙双方约定的其他事宜。

1.在本协议有效期内，乙方的派遣员工不得以任何理由另外从事与甲方业务竞争有关的工作。

2.派遣员工在甲方工作期间，因工致伤、致残、致死，由甲方负责组织抢救，甲方负责召开事故分析会和采取相应的防范措施，乙方负责相关事宜(住院手续、工伤鉴定)的办理，工伤事故也由乙方统计、上报。工伤医疗费用等按《工伤保险条例》执行，所支付的全部费用由工伤保险机构和甲方负担。工伤以及工伤员工旧伤复发医疗期间陪护费、交通费、生活补助费，陪护人员的工资、交通费、生活补助费按国家或甲方相关规定执行由甲方承担。

3.派遣员工在甲方工作期间患病或非因工负伤的医疗费用，参加了基本医疗保险的，按有关规定办理；因病不能工作，或医疗期满仍不能胜任工作的，甲方依据《劳动合同法》第四十条予以退回。

4.女工在孕期、产期、哺乳期内的，不得解除劳动合同，产假期间，甲方按生育规定执行。

5.派遣员工因个人原因单方面解除合同，甲方可按规定从工资额中扣除该派遣员工因使用劳动防护用品、服装的剩余部分，并收回标志、证件等，乙方应予以配合，并在得到甲方有关工作交接完毕的书面确认后方可办理有关手续。

6、对于移交乙方的员工，在与乙方签订劳动合同之前所涉及的各种遗留问题由甲方承担。

7、派遣员工上岗当月即交纳社会保险，未产生工资无法扣缴的，个人部分由乙方垫缴，次月由派遣员工工资扣回；企业部份当月即由甲方支付。乙方未给派遣员工个人垫付缴纳社会保险产生的劳动纠纷、工伤事故等，由乙方承担并负责全部赔偿责任。

八、结算方式。

按照约定，由乙方财务人员按月填写费用结算表，经甲方审核、签字盖章，办理结算手续。因甲方不能按时支付上述费用，使乙方无法按时发放派遣员工工资及为其交纳社保费用，所致损失甲方负责。

九、 违约责任。

1、本协议履行期间，甲方无故未按时结算工资额、社会保险费用及管理费等，将以每日千分之五的比例，向乙方支付违约金。

2、本协议履行期间，乙方无故不按时给甲方出具发票或财政部门批准使用的行政事业单位的收据，将以甲方向乙方所支付的金额为基数，每日以千分之五的比例向甲方支付违约金。

3、其它出现单方违约，违约方应赔偿守约方的经济损失，赔偿数额标准按《中华人民共和国民法典》及《劳动合同法》有关规定执行。

十、其他。

1.本协议未尽事宜按《劳动法》《劳动合同法》的相关规定及国家和自治区相关规定执行。

2. 本协议如有变动，双方须提前30日通知对方。

3.本协议一式四份，甲方三份，乙方一份，自签订之日起生效。

十一、其他必要资料

1. 双方营业执照（社团法人证书）、税务登记证、法定代表人身份证复印件，法定代表人委托授权书等资质证明资料。

2. 《劳务派遣人员清单》。

附件一：                                  ；

附件二：                                  ；

附件三：                                  ；

附件四：                                  ；

附件五：                                  ；

甲     方：（单位盖章）：         乙    方：（单位盖章）：

代 表 人：                      代 表 人：王永福

开户银行：                                              开户银行：中国银行股份有限公司阿克苏市东大街分理处

银行帐号：                      银行帐号：

税    号：                      税    号：

签约日期：       年   月  日    签约日期：       年   月  日

劳务派遣协议 篇4

用工单位(甲方)：

住所地：

法定代表人：

联系人：

邮政编码： 电话：

派遣单位(乙方)：

住所地：

法定代表人：

联系人：

邮政编码： 电话：

甲乙双方根据《民法典》、《劳动法》、《劳动合同法》等相关法律法规的规定，依据平等互利的原则，经双方协商一致，乙方根据需要向甲方需要向甲方派遣劳动者，为甲方提供劳动派遣服务，甲方向乙方支付相应的服务费用。现就具体事项达成以下协议：

一、劳务派遣协议的内容

(一)乙方为甲方提供符合甲方需要的劳动者和劳务派遣服务。

(二)甲方按照本协议以及本协议补充协议的要求向乙方支付服务费用和其他各项费用(包括但不限于劳动者劳动报酬、用人单位应当缴纳的社会保险费等费用)。

二、劳务派遣协议的期限：

本协议期限自 年 月 日起，至 年 月 日止。

三、甲乙双方以及与被派遣劳动者的基本权利义务关系包括以下内容：

(一)乙方为用人单位，甲方为用工单位。乙方派遣至甲方的劳动者为乙方的员工，由乙方与劳动者签订劳动合同、发放劳动报酬、负责办理有关社会保险、福利待遇等其他相关事宜。

(二)乙方派遣至甲方的劳动者的人员数量、用工期限、工作岗位、工作内容及岗位要求、甲乙双方的权责划分以及甲乙双方之间各种费用结算的具体办法等在补充协议中明确。

四、甲方的权利和义务

(一)甲方使用劳动者时，必须明确告知该劳动者工作内容、岗位要求、劳动保护以及劳动报酬支付等劳动者应当知悉的情况。

(二)甲方应当为劳动者提供符合国家规定的劳动条件，并对劳动者进行必要的岗位培训和安全教育。劳动者发生工伤(亡)事故或因工造成第三人伤害事故的(凡是需要经过权威部门认定的，必须经过权威部门认定)，甲方应当协助乙方按照国家相关规定处理。

(三)甲方应当按照本协议和补充协议的约定及时足额向乙方支付服务费用和其他各项费用，不得拖欠。

(四)甲方有权按照本单位的各项规章制度对劳动者进行各种考核，甲方可以在法律允许的范围内对劳动者采限相应的奖惩措施。

(五)甲方有权查询乙方发放劳动者的劳动报酬和缴纳相关保险费等情况，甲方可以依法向乙方交涉，要求乙方纠正违法行为。因为乙方的过错行为导致甲方损失的，乙方应当给予甲方赔偿。

(六)甲方按照国家规定的标准工时制度安排劳动者工作和休息。甲乙双方对工时制度另了约定的，依据双方的特别约定。

(七)根据《劳动法》、《劳动合同法》等相关法律法规的规定，劳动者有下列情况之一的，甲方有权将该劳动者退回乙方：

1、 在试用期被证明不符合甲方录用条件的;

2、严重违反甲方规章制度的;

3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成 元以上损失的;

4、与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

5、被依法追究刑事责任的;

6、劳动者患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作的;

7、劳动者不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

8、根据本协议第4条第7项1-5，甲方将劳务派遣人员退回乙方的，应向乙方提供有关书面材料或有关部门的认定事实材料;根据本协议第4条第7项6-7，甲方将劳务派遣人员退回乙方的，甲方应提前30天书面通知乙方，以便乙方处理相关事项。

9、除法律法规另有规定或者本协议另有约定外，甲方不得随意退回乙方劳务派遣人员。甲方违反法律规定退回劳动者，按照双方约定进行处理。

五、乙方的权利和义务

(一)乙方根据甲方的用人需求，在本协议签订后 天内为甲方派遣达到法定用工年龄、体检合格并经甲方最终确认合格的劳动者赴甲方工作，乙方在 天内办理好相关上岗手续并提供劳动政策指导服务。

(二)乙方应对劳动者进行派遣前的健康体检和岗前培训，取得体检合格和岗前培训合格证者方可派遣至甲方，体检和培训费由 负担。

(三)乙方负责对劳动者进行派遣前的法律法规和政策教育，进行职业道德培训，提供必要的建议和指导，并如害向劳动者介绍甲方情况。

(四)乙方在不影响甲方政党生产、经营的前提下，定期对劳动者进行有效的劳务跟踪和劳务管理，采取多种形式了解甲方使用劳动者的情况，甲方应当予以配合。乙方应当协助甲方教育劳动者遵守国家法律、法规，有义务协助甲方做工好劳动者的思想工作。

(五)甲方将实际产生的相关费用转入乙方指定的银行账户后，乙方按本协议约定时间为劳动者发放劳动报酬、缴纳相关保险费用。

(六)乙方负责劳动者的录用、劳动合同的解除和办理社会保险费用等有关手续，协助甲方处理劳动争议纠纷以及劳动者档案管理，负责处理劳动者因在甲方工作期满或者因违反甲方的规章制度等原因被退回乙方的相关事宜。

(七)劳动者在甲方工作期间发生工伤、职业病、死亡等事故的，甲方应及时通报和配合乙方处理。发生的相应费用由乙方承担，处理手续由乙方负责。

(八)甲方如违反本协议，有拖欠应付费用以及违反劳动法律法规损害劳动者合法权益行为的，乙方可依法向甲方交涉，要求甲方继续履行义务，并可以按照实际损失的情况向甲方索赔。

六、协议的解除

(一)协议期内，任何一方违反本协议约定给对方造成经济损失的，均应根据损失情况和责任大小依法给予经济赔偿。

(二)协议期内，乙方有下列情况之一的，甲方有权解除本协议;

1、乙方不履行本协议约定义务，情况严重的;

2、乙方向甲方派遣的劳动者中超过百分之 不符合甲方用工标准的。

(三)协议期内，甲方有下列情况之一的，乙方有权解除本协议：

1、甲方不履行本协议约定义务，情节严重的;

2、甲方违反国家法律、法规和政策，不合法使用劳动者，情况严重的;

3、经政府有关部门确认，甲方提供的劳动条件不符合法定条件，严重危害劳动者身体健康的。

七、其他约定事项

(一)本协议遇到不可抗力或政府政策变化等原因致使民法典继续履行双方认为需要修改、补充时，由甲方双方协商处理。

(二)乙方在甲方派遣劳动者，在甲方试用期内被证明不符合甲方录用条件而遭到甲方退工的,乙方应赔偿甲方已经支付的为招聘劳动者所花费的作理费用.

(三)乙方在办理劳动者劳务派遣事务中遇有重要事项需要甲方决定的,应征得甲方同意后方能实施.

(四)本协议期满前,双方应提前30天书面通知对方本议是否继续履行和继续履行的期限,由双方协商胡定是否继续履行和继续履地的期限等问题.双方没有协商或者协商不一致的,本协议到期终止.

(五)甲方双方中的任何一方违法或者违约造成劳动者损害的,有责任的一方应当承担全部损害赔偿责任和其他责任.无责任的一方依法承担了损害赔偿责任和其他责任的,有权向另一方追偿.

(六)甲乙双方任何一方的行为确实需要另一方予以配合的,另一方应当予以配合.

(七)甲方双方中的任何一方在不影响另一方日常生产经营的情况下,有权通过合理合法的途径对另一方履行本协议的行为进行监督,另一方应当积极配合对方的监督,提供良好的监督条件.

八、争议的处理：

因履行本协议发生争议，由双方协商处理;协商不成的，双方均有权向有管辖权的人民法院提起诉讼。

九、其他事项：

(一)甲方岗位人才需求表和有关费用结算明细等内容作为本协议的附件，为本协议有效组成部分，和本协议具有同等效力。

(二)本协议未尽事宜，由甲乙双方协商一致后签订补充协议另行约定。补充协议与本协议内容有不一致的，以补充协议内容为准。

(三)本协议一式两份，经甲乙双方签字盖章后生效，甲乙双方各执一份，每份具有同等法律效力。

附件1：用工单位劳务费说明

附件2：由甲方向乙方出具的《聘用派遣员工通知书》

附件3：由甲方向乙方出具的《退回派遣员工通知书》

附件4: 由甲方向乙方出具的《劳务人员需求函》

甲 方： 乙 方：

负责人(盖章) 负责人(盖章)

年 月 日 年 月 日

劳务派遣协议 篇5

劳务派遣协议范文

甲方(劳务派遣单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(实际用工单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方因生产(工作)需要，委托甲方提供劳务派遣，根据《中华人民共和国劳动法》和《江苏省劳动力市场管理条例》等有关劳动保障法律法规，甲乙双方协商一致，订立如下协议：

合同期限

自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

劳务派遣内容：

1、甲方按照乙方用人需求，推荐符合条件的劳务人员供乙方择优使用。

2、甲方输出给乙方的劳务人员，为甲方员工，由甲方与劳务人员签订劳动合同，发放工资，并办理各项社会保险。

劳务费用结算：

1、劳务费用的构成：劳务工劳务费(基本劳务费、考核劳务费)、社会保险费和输出劳务服务费。

2、劳务费用各项标准：按实际发生费用结算，甲方按照每人每月元标准收取输出劳务服务费。

3、结算时间和方式：乙方每月日前从银行足额划付到甲方帐户，并提供各项费用结算清单。劳务人员工资应由甲方每月日前支付。

4、乙方支付给甲方的劳务费及相关费用，甲方必须开具正式劳务费发票。

甲方的责任、权利和义务：

1、甲方要根据乙方的用工需求，天内提供合适人选供乙方考核，对乙方确定的用工对象，甲方在天内办理好相关上岗手续。

2、甲方每月日发放劳务派遣人员工资、缴纳社会保险费(个人承担部分从工资中代扣)。

3、劳务派遣人员的工伤、生育事宜，由甲方负责向劳动保障部门申报。

4、乙方辞退的劳务派遣人员由甲方办理相关退工手续。

5、甲方可以采取多种形式了解乙方使用劳务派遣人员的情况，乙方应予以配合;甲方应配合乙方做好劳务派遣人员的管理工作，协助乙方教育劳务派遣人员遵守国家法律、法规和乙方依法制定的规章制度。

6、乙方如有违反本合同、拖欠各类应付资金以及违反劳动政策法规损害劳务派遣人员合法权益行为的，甲方可依法向乙方交涉，要求乙方继续履行义务并按实际损失的情况向乙方索赔。

乙方的责任、权利和义务：

1、乙方使用劳务派遣人员必须与其签订《上岗协议书》，明确劳务内容以及要求和工资(劳务费用)标准等。

2、乙方应为劳务人员提供基本的劳动条件和岗位劳动保护，并对劳务派遣人员进行安全教育。劳务派遣人员发生工作伤亡事故或因工造成第三者伤害事故(经有关权威部门认定)，乙方要配合甲方处理，有关处理办法按国家相关规定执行。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳务派遣协议 篇6

劳 务 派 遣 协 议

（示范文本）

青岛市人力资源和社会保障局监制

甲方（派遣单位）：

工商登记号码：

法定代表人（主要负责人）：\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经 济 类 型：

注 册 地 址：

实际经营地址：

联 系 人：

联 系 电 话：

传 真：

电 子 邮 箱：

乙方（用工单位）：

工商登记号码：

法定代表人（主要负责人）：\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经 济 类 型：

注 册 地 址：

实际经营地址：

联 系 人：

联 系 电 话：

传 真：

电 子 邮 箱：

根据《中华人民共和国劳动合同法》、《山东省劳动合同条例》等法律法规规定，甲乙双方经过平等协商，订立本协议，并承诺共同遵守。

一、派遣人员数量、岗位及期限

第一条 甲方按照乙方要求派遣 名劳动者到乙方工作，派遣劳动者从事的岗位（工种）符合临时性、辅助性、替代性的要求，其中：

（一）临时性岗位 人，具体岗位为 ，派遣协议期限自 年 月 日起 年 月 日止（不得超过六个月）。

（二）替代性岗位 人，具体岗位为 ，派遣协议期限自 年 月 日起 年 月 日止（不得超过一年）。

（三）辅助性岗位 人，具体岗位为 ，派遣协议期限自 年 月 日起 年 月 日止。

第二条 乙方要求甲方派遣的劳动者应当符合以下条件：

第三条 甲方负责按照上述条件组织派遣劳动者。派遣劳动者一经确定，甲乙双方应拟订《派遣劳动者花名册》，并签字、盖章作为本协议的附件。甲乙双方按照本协议约定对被派遣劳动者进行变更的，应相应修改《派遣劳动者花名册》，并须经双方签字、盖章认可。

二、有关费用及结算

第四条 甲乙双方商定派遣劳动者的工资发放形式为 \_ （由甲方发放、由乙方直接发放）。

乙方应当按照同工同酬原则，对被派遣劳动者与本单位同类岗位的劳动者实行相同的劳动报酬分配办法。乙方无同类岗位劳动者的，参照所在地相同或者相近岗位劳动者的劳动报酬确定。

第五条 派遣劳动者的社会保险费，由乙方按月支付给甲方，甲方依法为派遣劳动者缴纳各项社会保险费，具体明细为：养老 医疗 工伤 失业 生育 ，总费用为 。乙方向甲方支付的社会保险费的付费标准，按照当地公布的社会保险费用调整比例做相应调整。

第六条 乙方按照 的标准向甲方支付服务费。

第七条 乙方支付给甲方的其他费用及标准：

1、 ；

2、 ；

3、 ；

第八条 乙方每月 日前以银行转帐方式将 月派遣劳动者的工资、社会保险费、服务费等费用一次性支付到甲方帐户；甲方按照费用总额开具正规、合法有效发票，税金由 承担。

三、劳动安全卫生、职业病危害防治及福利待遇

第九条 乙方保证执行国家劳动标准，提供相应的劳动条件、劳动保护和职业危害防护。甲乙双方共同负责对被派遣劳动者进行职业技能、安全生产、劳动纪律等方面的培训与教育。

第十条 乙方负责保障被派遣劳动者的生命安全和身体健康。被派遣劳动者有权拒绝乙方管理人员违章指挥、强令冒险作业，并不视为违反本协议。被派遣劳动者对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

第十一条 被派遣劳动者因工作遭受事故伤害或患职业病，乙方应在 日内书面通知甲方，甲方应按规定为被派遣劳动者申请工伤认定和劳动能力鉴定。工伤保险的相关手续由甲方办理，社会统筹范围外的费用由 承担。

第十二条 被派遣劳动者患病或非因工负伤，乙方应保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇。甲方负责相关手续的办理，被派遣劳动者的工资、社会保险等费用以及社会统筹范围外的费用由 承担。

第十三条 被派遣劳动者在乙方工作期间，因病、工伤（含职业病）在医疗期内的，以及女性职工的“三期”（产期、孕期、哺乳期）期间，乙方应按有关规定继续履行实际用人单位的职责。

第十四条 乙方负责保障被派遣劳动者享有法定休息休假、带薪年休假等权利。被派遣劳动者具体休息办法和时间按乙方规定执行。乙方因工作需要安排被派遣劳动者延长工作时间或在节假日加班的，应当征得被派遣劳动者同意，并依法支付加班加点工资或另行安排换休。

第十五条 被派遣劳动者所在岗位实行特殊工时制度的，由乙方负责报人力资源社会保障行政部门审批，并告知被派遣劳动者。

四、甲方的权利和义务

第十六条 甲方有权采取多种形式了解乙方使用派遣劳动者的情况，乙方应予以配合；甲方应配合乙方做好派遣劳动者的管理工作，协助乙方教育派遣劳动者遵守相关法律、法规和乙方依法制定的规章制度。

第十七条 甲方必须具有合法的劳务派遣资质，由于不具备相关资质或违反国家相关法律法规而引起的纠纷、损失，由甲方承担。

第十八条 甲方应依法与派遣劳动者签订劳动合同，并自派遣劳动者到乙方报到之日起三十日内，向乙方提供派遣劳动者已与甲方建立劳动关系的有效证明。

第十九条 甲方应以法定货币形式按月支付派遣劳动者工资，不得克扣或无故拖欠，所支付工资不得低于最低工资标准。

第二十条 甲方应按时足额为派遣劳动者缴纳各项社会保险，如因甲方截留、未及时足额缴纳社会保险，由此引起的与派遣劳动者的纠纷等后果，由甲方承担。

五、乙方的权利和义务

第二十一条 乙方有权制定、修改或者决定有关劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利、职工培训、劳动纪律以及劳动定额管理等直接涉及甲方员工切身利益的规章制度或者重大事项；但该规章制度或者重大事项在实体和程序上均不得与法律相冲突，而且应当向甲方员工公示或者告知。

第二十二条 乙方有权查询甲方发放劳务派遣人员的工资和缴纳社会保险费等情况，出现违法现象，乙方可以依法向甲方交涉要求纠正，因此造成乙方损失的，甲方应当给予赔偿。

第二十三条 乙方不得将被派遣劳动者再派遣到其他用人单位。否则，甲方有权解除协议并要求乙方赔偿损失。

第二十四条 乙方应按本协议约定及时足额向甲方支付派遣劳动者的工资、社会保险费、服务费等费用，不得无故拖欠。

第二十五条 乙方应当对派遣劳动者履行下列义务：

（一）执行国家劳动标准，提供相应的劳动条件和劳动保护；

（二）告知被派遣劳动者的工作要求和劳动报酬；

（三）支付加班费、绩效奖金，提供与工作岗位相关的福利待遇；

（四）对在岗被派遣劳务人员进行工作岗位所必需的技能培训；

（五）连续用工的，实行正常的工资调整机制。

（六）法律、法规、规章规定的其他相关义务。

六、协议的变更、解除、终止

第二十六条 甲乙双方应共同遵守本协议的各项条款。在本协议履行期间，未经对方同意，任何一方不得变更或解除；若一方因法律法规及相关政策改变或不可抗力等因素不能继续履行本协议，应及时通知对方，双方通过协商，可对本协议进行变更或解除。

第二十七条 甲乙双方商定如出现下列情形之一的，乙方可以将派遣劳动者退回甲方：

1、被派遣劳动者有《劳动合同法》第三十九条、第四十条第一项、第二项规定情形的；

2、乙方出现《劳动合同法》第四十条第三项、第四十一条规定情形的；

3、乙方被依法宣告破产、吊销营业执照、责令关闭、撤销、决定提前解散等；

4、劳务派遣协议期限届满；

5、 ；

6、 ；

7、 ；

因退回产生的费用由 承担。

第二十八条 任何一方违反本协议的约定，超过三十日仍未改正的，另一方有权书面通知对方解除本协议，本协议自书面通知发出之日起即行解除。

七、违反协议的责任

第二十九条 乙方未能按时支付派遣劳动者的工资、社会保险费、服务费等费用的，应按每日 %的标准向甲方支付违约金。

第三十条 甲乙双方另约定以下违约责任：

1、 ；

2、 ；

3、 ；

八、其他事项

第三十一条 甲乙双方约定本协议增加以下内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三十二条 本协议未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决。

第三十三条 本协议附件与正文具有同等效力，未尽事宜由甲乙双方协商一致后书面约定。

第三十四条 本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字、盖章之日起生效。乙方应自本协议订立之日起三十日内将本协议以及使用被派遣劳动者岗位情况报所在地人力资源社会保障行政部门备案。

甲方（盖 章） 乙方（盖 章）

法定代表人： 法定代表人：

年 月 日 年 月 日

劳务派遣协议 篇7

甲方（用工单位）：

法定代表人：

地址：

电话：

传真：

乙方（派遣单位）：

法定代表人：

地址：

电话：

传真：

甲、乙双方根据《中华人民共和国\_\_\_\_\_》及相关法律法规规定，本着平等互利的原则，经过友好协商，就乙方为甲方提供劳务派遣服务事宜达成本协议（以下简称“本协议”）：

一、总则

第一条?劳务派遣关系

甲方与乙方签订本协议建立劳务关系；甲方与派遣员工的关系为有偿使用关系；乙方与派遣员工签订劳动合同，建立劳动关系。

第二条?协议期限

本协议期限自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，有效期\_\_\_\_\_\_年。派遣期限不得少于两年。

第三条?派遣人数、岗位和期限

（一）本协议签订时，由乙方派往甲方的派遣员工共\_\_\_\_\_人。在本协议履行期间派遣员工数量变更的，以实际人员数量为准。

（二）乙方根据甲方需求，派遣员工到甲方从事\_\_\_\_\_工作。

（三）派遣人员的工作地点、工作内容、工作岗位等由甲方根据工作需要确定。

（四）派遣期限自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

第四条?用工条件乙方给甲方派遣的员工必须符合下列条件：

（一）基本要求

学历：

年龄：

性别：

工作经验：

（二）技能要求：

（三）其它：

第五条?用工规则

（一）乙方派遣员工应符合甲方的用工条件，必须遵守国家法律、法规，遵守甲方的各项规章制度，忠于职守，诚实守信，作风正派，服从甲方的管理和工作安排，积极完成甲方分配的各项任务。乙方应按照国家和地方的法律、法规及政策规定，及时为被派遣员工办理录用备案、劳动合同签订等各项用工手续。处理涉及被派遣员工劳动关系的有关事宜，负责建立、接转被派遣员工档案。

（二）甲方应为派遣员工提供符合国家规定的\_\_\_\_\_措施及符合国家标准的卫生和安全条件，并提供派遣员工工作所必须的设备（工具）。

（三）乙方派遣员工与甲方员工实行同工同酬、同福利，派遣员工与甲方员工在遵守规章制度、劳动纪律和履行劳动义务上一律平等。甲方按月向乙方支付派遣员工的工资、社会\_\_\_\_\_、住房公积金等费用，乙方应按时足额发放派遣员工的劳务报酬，并为派遣员工按时、足额缴纳国家规定的各项\_\_\_\_\_，办理派遣员工在甲方工作期间各项\_\_\_\_\_的申报、申领、\_\_\_\_\_关系转移、理赔等相关手续，乙方应保证被派遣员工到达甲方时社会\_\_\_\_\_关系清楚。派遣员工的工作内容若有变动，甲方应该及时书面通知乙方办理相关手续。

（四）派遣员工在甲方工作期间内的福利待遇按甲方的相关制度及管理办法执行；派遣员工的升职条件、服务范围、工作职责、工作地点等由甲方确定。

（五）派遣员工的工作时间和休息休假由甲方按照国家法律法规规定执行。

（六）乙方派遣员工在甲方执行\_\_\_\_\_\_\_\_工作制，超时加班的，甲方应当按照国家规定向派遣员工支付加班报酬。

（七）乙方派遣员工签订不少于两年的劳动合同，试用期不得超过二个月，试用期工资标准不得低于\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，转正后工资标准不得低于\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

（八）乙方应派专人协调甲方与派遣员工之间的关系，负责派遣员工的日常管理，处理劳动争议及其他与务工有关的事宜。

二、劳务费用结算

第六条?劳务费用构成

按本协议约定实施劳务派遣后，甲方按月向乙方支付劳务费用。劳务费用的构成及标准如下：

（一）派遣员工的劳动报酬

按照甲方绩效考核制度发放，并由甲方向乙方提供劳动报酬清单。

（二）社会\_\_\_\_\_费

甲方分月按\_\_\_\_\_\_\_\_市社会\_\_\_\_\_规定向乙方支付派遣员工的养老、医疗、工伤、生育、失业\_\_\_\_\_费用，其缴费数额由乙方按国家和\_\_\_\_\_\_\_\_市地方规定进行计算。

（三）住房公积金

甲方分月按\_\_\_\_\_\_\_\_市住房公积金缴费规定向乙方支付派遣员工的住房公积金，其缴费数额由乙方按甲方确定的比例进行计算。

（四）派遣服务费甲方按月向乙方支付派遣服务费，派遣服务费按每名派遣员工每月\_\_\_\_\_\_元的标准支付。

（五）其它费用

如档案保管费、体检费、旅游费、书报费、商业\_\_\_\_\_费、员工福利等除派遣服务费以外的其他费用，由甲方单独支付。

第七条?结算规则

（一）每月费用结算日为\_\_\_\_\_\_\_\_日；劳务费用支付日为\_\_\_\_\_\_\_\_日前。

（二）费用结算期：甲方按月支付乙方劳务派遣费用，一个日历月份为一个劳务派遣费用结算期，即：从每个月的1日起至月末的最后一日止。

（三）派遣员工劳动报酬的结算：根据甲方向乙方提供的劳动报酬清单结算。

（四）社会\_\_\_\_\_费的结算：甲方应在每月\_\_\_\_\_\_\_\_日前以书面形式将人员增减情况通知乙方，办理社会\_\_\_\_\_增加或停缴手续。依据\_\_\_\_\_\_\_\_市社会\_\_\_\_\_规定结算社保费用，终止社会\_\_\_\_\_关系的当月，甲方照常支付社会\_\_\_\_\_费用。除派遣员工个人原因外，劳动合同解除或终止时间晚于终止社会\_\_\_\_\_参保时限的，甲方照常支付次月的社会\_\_\_\_\_费用。

（五）住房公积金结算：甲方应在每月\_\_\_\_\_\_\_\_日前以书面形式将人员增减情况通知乙方，办理住房公积金的增加或停缴手续。依据甲方确定的缴费比例结算住房公积金。

（六）派遣服务费的结算：不足一个月按日计算，全月按21.75个工作日计算。

（七）其它费用的结算：按甲方确定的数额进行结算。

（八）在费用结算日之后发生的一切变动在下月进行结算和支付。

（九）乙方银行账户

企业名称：

开户行：

账号：

第八条?费用结算方法

（一）甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_日前根据乙方派遣员工实际完成工作量、考勤资料及劳动纪律等情况向乙方提供上月派遣员工的劳动报酬清单，每月\_\_\_\_\_\_\_\_日前乙方给甲方出具所有劳务费结算清单，经双方确认无误后，乙方开具发票，每月\_\_\_\_\_\_\_\_日（费用支付日）甲方将上月劳务费用打入乙方账户。

（二）乙方须在每月\_\_\_\_\_\_\_\_日按时足额将上月派遣员工的劳动报酬发放到派遣员工的工资卡内。遇国家法定节假日提前发放，特殊情况可适当顺延，但不得超过2个工作日。

三、劳务派遣工作程序

第九条?甲乙双方约定，按以下程序进行劳务派遣

（一）提供录用人员名单甲方将录用人员的姓名、性别、身份证号、联系电话等信息提供给乙方。

（二）体检。乙方通知并组织录用人员到甲方指定医院进行体检，体检费用由甲方支付。

（三）乙方给甲方出具《派遣员工接收函》并附上体检报告，与甲方商洽是否同意接受体检合格人员派往甲方工作。

（四）甲方在《派遣员工确认表》上盖章，作为甲方接受派遣员工及结算劳务费用和乙方与派遣员工签订《劳动合同》的依据。

（五）与派遣员工签订《劳动合同》

乙方及时通知体检合格并由甲方同意派遣的人员签订《劳动合同》，建立劳动关系，并按甲方要求及时将乙方雇用的员工派遣至甲方工作。

（六）甲方凭以下相关资料接收派遣员工：

1、乙方出具的派遣用工通知单。

2、派遣员工身份证原件。

3、乙方与派遣员工签订的《劳动合同》。

（七）由乙方对派遣员工实施劳务派遣的日常管理，甲方对派遣员工实施用工管理。

四、派遣员工的退回

第十条?对于乙方派出的派遣员工，有下例情形之一的，甲方可随时退回乙方且不需支付经济补偿金。其中，甲方以第（一）、（二）、（三）条所述情形为由退回乙方派遣员工，须提供相应证据。

（一）在试用期间被证明不符合派遣员工用工条件的；

（二）严重违反甲方的规章制度的；

（三）严重失职、营私舞弊给甲方造成重大损害的；

（四）被治安处罚、劳动教养等严厉行政处罚的或依法追究刑事责任的；

（五）从事\_\_\_\_\_工作，对完成甲方工作任务造成影响的；

（六）不服从甲方工作安排的；

（七）不胜任工作的；

（八）在甲方工作期间连续或累计缺勤一个月及以上的（法定节假日、\_\_\_\_\_、丧假、产假、陪产假、节育假、带薪年休假不计入缺勤期）；

（九）派遣期未满，派遣员工提出停止派遣或擅自离岗的。

第十一条?派遣员工在甲方工作期间，有下列情形之一的，甲方需提前\_\_\_\_\_\_\_\_日通知乙方或者额外支付派遣员工一个月工资，并按照《\_\_\_\_\_》第四十六条、第四十七条相关规定一次性支付经济赔偿金后，甲方可将派遣员工退回乙方。

（一）患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作的；

（二）乙方与派遣员工签订劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经乙方与派遣员工协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的；

（三）甲方因破产、生产经营发生严重困难、转产、重大技术革新或者经营方式调整，将乙方派遣员工退回，或者终止本协议的。

第十二条?派遣员工在甲方工作期间，有下列情形之一的，甲方不得将派遣员工退回乙方。甲方在本条相应的情形消失时并按《\_\_\_\_\_》等法规规定支付经济补偿金等相关费用后，可将派遣员工退回乙方。

（一）从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的；

（二）患病、因工负伤或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

（三）女职工在孕期、产期、哺乳期的。

第十三条?有下列情形之一，甲方向乙方支付经济补偿金后，可将派遣员工退回乙方。

（一）甲方非因本协议中第十条规定的情形退回派遣员工；

（二）乙方与派遣员工的《劳动合同》期满，甲方不再接受劳务派遣的；

（三）甲方由于调整生产、变更组织结构等原因导致本协议无法履行的。

五、双方约定事项

第十四条?乙方应按本协议规定的标准足额支付被派遣员工的劳动报酬、购买社会\_\_\_\_\_和商业\_\_\_\_\_。不得克扣被派遣员工的劳动报酬；不得占用，挪用甲方拨付给乙方用于支付被派遣员工的劳动报酬、购买社会和商业\_\_\_\_\_的经费。

第十五条?甲乙双方对本合同的内容，以及在本协议履行过程中获得的对方的信息，均负有保密的义务。除甲乙双方另有约定外，保密信息包括但不限于本协议报价、协议文本、员工的基本信息、以及双方其他业务往来文件。

第十六条?甲方给乙方应提供一份依据国家有关法律、法规制定的规章制度，并以此对乙方派遣员工进行用工管理。

第十七条?甲方负责对派遣员工进行岗前业务及技能培训。甲方若出资对派遣员工进行业务、技能培训的，甲方有权与派遣员工签订培训服务合同，约定服务期及违约责任，并书面通知乙方。

第十八条?因乙方派遣员工的个人行为，给甲方造成经济损失或给甲方的信誉、形象造成不良影响的，甲方有权追究当事者的法律责任和经济赔偿责任，乙方有义务协助追偿。

第十九条?甲方不得将乙方派遣员工再派遣到其他用工单位，不得向派遣员工收取费用。

第二十条?乙方派出的派遣员工因故停止在甲方从事劳务工作或与乙方解除、终止劳动合同时，乙方应当在该派遣员工提交了已向甲方交接工作的书面手续后方能为其办理相关手续。

第二十一条?乙方应将派遣员工劳动合同期满的日期，提前\_\_\_\_\_\_\_\_天，以书面的形式告知甲方，征求是否续用。甲方在收到乙方关于派遣员工劳动合同期满日期的通知后，应在派遣员工劳动合同期满前\_\_\_\_\_\_\_\_天，以书面的形式告知乙方是否续用。

第二十二条?乙方派遣员工在甲方工作期间发生因工负伤、致残、死亡等事故及不可预测的人身伤害或生病、病逝等，甲方应积极组织救治、及时通知乙方，并将相应资料移交乙方，由乙方按国家和医疗\_\_\_\_\_、工伤\_\_\_\_\_的有关政策，在规定的期限内为派遣员工办理医疗费用报销、工伤事故申报、工伤认定及劳动能力鉴定等相关事宜。涉及应由单位支付的费用，由甲方按照国家相关政策规定的标准承担支付责任。派遣员工工伤医疗期间及因病、非工伤规定的医疗期间，乙方应支付给派遣员工的工资待遇由甲方按“劳务报酬标准”承担。

第二十三条?本协议期限内每逢一个新的年度，甲方向乙方支付社会\_\_\_\_\_费、住房公积金的标准，应按照\_\_\_\_\_\_\_\_市当地政府颁布的社会\_\_\_\_\_、住房公积金费用调整比例做相应的调整。乙方应在当地政府公布新标准后，以书面形式及时通知甲方，甲方据此调整\_\_\_\_\_费的数额。同时，甲乙双方均有权根据物价上涨情况及经济总体状况，共同商量派遣服务费的增减。

六、违约责任

第二十四条?甲方有下列情形之一，当派遣员工与乙方解除劳动合同时，甲方应当承担相应的经济补偿和赔偿责任：

（一）未按照国家有关法律、法规、政策规定向派遣员工提供\_\_\_\_\_或者劳动条件的；

（二）不予乙方结算或不按时足额向乙方支付应承担的社会\_\_\_\_\_而导致乙方未能依法为派遣员工缴纳社会\_\_\_\_\_的；

（三）未及时向乙方支付派遣员工工资费用，导致乙方不能及时支付派遣员工工资的；

（四）甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害派遣员工权益的；

（五）甲方以暴力、\_\_\_\_\_或者非法限制人身自由的手段强迫派遣员工劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及派遣员工人身安全的。

第二十五条?甲方无乙方认定的正当理由而延迟（包括全部或部分劳务费付款延迟）向乙方付款时，每延迟一日按应付款的\_\_\_\_\_\_\_\_％向乙方支付滞纳金。如延迟时间超过一个月，在乙方提出支付要求后一个月内，甲方仍未履行支付义务,乙方有权提前\_\_\_\_\_\_\_\_日通知甲方解除本协议、撤回员工。同时，甲方须向乙方支付所拖欠的劳务费、员工剩余聘用期限的工资及国家和地方政府规定的其他相关费用。

第二十六条?乙方有下列行为之一，应当承担违约责任，向甲方支付违约金\_\_\_\_\_\_\_\_元；给甲方生产经营工作造成严重影响的，甲方有权通知乙方解除本协议：

（一）乙方不能按本协议约定派遣员工；

（二）克扣劳务人员薪酬福利，影响到甲方生产经营工作的；

（三）对甲方的派遣员工同时又安排其它公司工作的；

（四）在派遣期间擅自将派遣员工从甲方抽走的。

第二十七条?甲乙双方应按照本协议所约定内容，履行各自的义务，不履行或不完全履行义务引起的相关责任由责任方承担。

第二十八条?因违反本协议的有关规定而产生的\_\_\_\_\_或诉讼费用，全部费用由责任方承担。

七、争议解决

第二十九条?甲、乙双方对本协议若有争议，应本着友好协商和妥善处理派遣员工利益的原则加以解决，如协商不成，则由本协议履行地的人民法院裁决。

第三十条?甲方与派遣员工发生劳务争议或纠纷，应先由甲方与派遣员工协商；如果双方协商不成，由甲方、乙方、派遣员工三方协商；如果三方协商不成，乙方负责处理与劳动、司法等部门的相关事宜。

八、协议的变更和终止

第三十一条?协议变更本协议在履行过程中，如果法律法规及相关政策的有关规定发生变化，甲、乙双方应及时根据变化后的情况进行协商和变更本协议的相关约定。

第三十二条?协议终止

（一）本协议期满自然终止。如协议期满前30日内，甲乙双方均未以书面形式提出不予续签的意见，则视为本协议自动续签年。

（二）当乙方不能履行本协议的义务和责任或服务质量较差，经甲方提出拒不改正时，甲方有权终止本协议。

（三）当甲方严重违反国家政府有关劳动时间、\_\_\_\_\_、安全卫生等规定进行生产，经乙方提出后拒不改正时或当甲方向乙方付款延迟时间超过一个月，在乙方提出支付要求后一个月内，甲方仍未履行支付义务时，乙方有权终止本协议。当终止本协议时，甲方应向乙方付清所欠的劳务费用及国家和地方政府规定的其他相关费用，所欠款项全部划入乙方账户后方可终止。

九、其他

第三十三条?本协议未尽事宜，由双方协商一致后，另行签订补充协议，补充协议与本协议不一致处，以补充协议为准。

第三十四条?本协议一式\_\_\_\_\_\_\_份，经双方签字盖章后生效；甲、乙双方各执\_\_\_\_\_\_份，具有同等法律效力。

甲方（盖章）：

法定代理人：

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方（盖章）：

法定代表人：

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

劳务派遣协议 篇8

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人力资源有限公司

甲方因生产经营需要，委托乙方代为派遣管理(招聘)的劳务人员(以下称派遣员工)，以实发工资人数为准;本着合法、守法的原则，经甲乙双方友好协商，达成本协议。

一.服务方式

甲方向乙方提供所需派遣岗位明细、岗位要求、人员数量、工资福利标准等，在甲方提出用人要求后10个工作日内乙方提供相关工作人员给甲方面试，经甲方确认后，由乙方根据劳动法与派遣员工签订劳动合同，建立劳动关系;并由乙方对派遣员工提供工作以外的管理培训和生活服务。

同时，甲方按照本合同以下条款，向乙方支付派遣费，以及雇用派遣员工所需的工资福利保险费用。

二.甲方权利与义务

1.甲方应根据《劳动法》及其他劳动人事法规的相关规定，明确告知乙方关于派遣员工的工作时间、工作报酬、福利待遇、工作职责和工作内容;甲方提供的工作岗位应具备必要的劳动条件和劳动保护措施。

2.甲方根据劳动法规定对派遣员工有试用和使用选择权、决定权和管理权，负责派员监督乙方服务质量，发现问题及时知会乙方，以便处理。对乙方合理之工作协助、要求及建议，甲方应予全力支持。

3.甲方应根据自身特点和要求对派遣员工进行相关安全生产及各种规章制度的培训。

4.甲方对派遣员工进行出勤管理，并负责派遣员工的考勤统计和薪资计算。

5.派遣员工违反劳动纪律或者甲方规章制度的，甲方可以按照公司奖惩制度和有关劳动法规给予批评、处罚直至辞退。派遣员工若损害了甲方利益或使甲方受到经济损失时，甲方有权要求乙方协助依法处理，若乙方未给予协助处理造成甲方损失的，乙方应对甲方所受到的损失承担连带赔偿或补偿责任。

6.甲方有权根据生产经营需要及派遣员工的能力和表现安排工作岗位。

7.甲方因生产经营需要要求派遣员工进行加班加点，应按照《劳动法》中的相关规定支付劳动报酬或安排调休。

8.为了确保劳务派遣业务的正常进行，甲方应规范及完善各项劳务人员管理制度，负责对劳务人员进行岗位培训及相适应的技能培训。

9.实施劳务派遣后，甲方应调动劳务人员的工作积极性方面，采取合理的奖励处罚机制以创造更大的经济效益。制定奖励和处罚标准，对派遣员工进行考核，并按照规定给予奖励和处罚。

10.甲方有选择的将一些必要的人事制度通报乙方知晓(考勤制度、休假制度、工资制度、考核制度、员工手册等)。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳务派遣协议 篇9

正文：

劳务派遣协议

劳务派遣协议

劳务输入单位（甲方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳务派遣单位（乙方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

开户行：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

帐号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方经过平等协商，建立劳务派遣合作关系，乙方根据甲方要求向甲方派遣劳务人员，甲方根据生产工作需要安排劳务人员的工作。现就有关问题签订本合同：

一、劳务人员的数量、条件、派遣期、试用期和提供劳务的方式

乙方按照甲方要求从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起派遣\_\_\_\_\_\_\_名劳务人员到甲方工作，甲方安排劳务人员的具体工作，并向乙方支付劳务服务费用。派遣期\_\_\_\_\_\_\_年，试用期\_\_\_\_\_\_\_个月。

劳务人员须具备的条件：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

提供劳务的方式：按照用工单位的生产需要，派遣符合条件的劳务人员。

二、劳务人员的招录与变更

劳务人员由乙方负责按照合同条款条件组织招录，也可由甲方进行推荐，按照择优的原则确定派遣劳务人员。派遣的劳务人员一经确定，甲乙双方应拟定《劳务派遣人员清单》，并签字、盖章，作为本合同的附件。甲乙双方按照本合同约定对被派遣的劳务人员进行变更的，要相应修改《劳务派遣人员清单》，并须经双方签字、盖章认可。

三、劳务合同的期限

本合同自甲乙双方签字并盖章之日起生效，至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日终止。

四、费用的支付

（一）甲方向乙方支付的劳务费用包括：

1.劳务人员的劳

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn