# 简易劳动合同模板五篇

来源：网络 作者：心上人间 更新时间：2024-05-04

*每个公司为了跟更好的管理人员，也为了对员工有所约束，一方面也是为了保障劳动者的权益，所有正规的公司里面的员工都是需要签署劳动合同的。为大家提供《简易劳动合同模板五篇》，欢迎阅读。　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_...*

每个公司为了跟更好的管理人员，也为了对员工有所约束，一方面也是为了保障劳动者的权益，所有正规的公司里面的员工都是需要签署劳动合同的。为大家提供《简易劳动合同模板五篇》，欢迎阅读。

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　居民身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

　　家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　户口所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

　　一、劳动合同期限

　　第一条劳动合同期限（甲乙双方选择适用）

　　有固定期限劳动合同：本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日终止；其中试用期至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

　　以完成一定工作为期限的合同：本合同生效日期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日；以乙方完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务为合同终止时间。

　　二、工作内容

　　第二条甲方招用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_（项目名称）工程中担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。乙方的（工种）上岗证号码为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　三、劳动保护和劳动条件

　　第三条甲方应当在乙方进入施工现场当天对乙方进行入场三级安全教育，并组织对乙方学习成果的书面考试，考试结果甲方应保存在施工现场备查，考试不合格的不得在现场施工。

　　甲方应当对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

　　第四条甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

　　第五条甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

　　四、工资保险待遇

　　第六条乙方在试用期间的工资为每日\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，试用期满后日工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

　　双方约定的工资不得低于北京市最低工资标准。

　　甲方应在每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日前计发乙方的工资，并由乙方签字确认。

　　甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。

　　甲乙双方对工资支付的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　第七条甲方应为乙方办理医疗保险和工伤保险手续，并为乙方缴纳工伤保险和医疗保险费用。

　　五、劳动纪律和劳动合同的解除

　　第八条乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

　　第九条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

　　（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

　　（二）有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等违纪行为的；

　　（三）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

　　（四）不服从甲方正当工作安排的；

　　（五）严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的；

　　（六）被依法追究刑事责任的。

　　第十条乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_日（不超过30天）以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

　　六、当事人约定的其他内容

　　第十一条乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

　　第十二条甲乙双方约定的其他内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　七、劳动争议处理及其它

　　第十三条双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向工地所在的区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

　　第十四条甲方的规章制度及\_\_\_\_\_\_\_\_\_作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

　　第十五条本合同未尽事宜或与国家、北京市规定相悖的，按照有关规定执行。

　　第十六条本合同一式三份，甲乙双方各执一份，另外一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签字之日起生效。

　　甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲方法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

　　根据《中华人民共和国劳动合同法》以及相关法律、法规的规定，经甲、乙双方平等自愿、协商一致，共同签订并履行本合同所列条款。

　　一、劳动合同期限

　　合同期限自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

　　二、工作内容和工作地点

　　1位具体职责和要求。

　　2、乙方的工作地点：本公司或甲方根据生产（工作）需要安排的其他地点。

　　三、工作时间

　　1、甲方依法保证乙方的休息权利；

　　2、甲方在遵守有关法律法规规定的前提下，可以根据工作需要安排乙方加班，乙方应服从甲方的统一安排。

　　四、工资支付

　　1、甲方每月以转账形式支付乙方工资，月综合工资元人民币，于次月15日前发放。

　　2、甲乙双方对工资的其他约定：

　　五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

　　1、甲方根据国家有关法律法规，建立安全生产制度。乙方应严格遵守甲方的劳动安全制度。双方严禁违章作业，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

　　2、甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全的规定为乙方配置和完善必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

　　六、规章制度

　　1、甲方依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。

　　2、乙方服从甲方工作管理，并严格遵守甲方依法制定的规章制度。

　　七、劳动合同变更、解除和终止

　　1、甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律法规执行。

　　2、双方若有一方要求解除劳动合同，应提前七日以书面形式通知另一方，甲方应在满十五日前出具解除劳动合同证明，在此期间乙方应坚守岗位。

　　八、劳动争议处理及其他

　　1、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决；协商不成或不愿协商的，可向当地人民法院起诉。

　　2、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

　　甲方（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签名）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　合同签订日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

　　甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经甲乙双方平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

　　一、合同期限

　　本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，其中试用期为\_\_\_\_\_\_\_月。

　　二、工作内容

　　1、甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，并为乙方提供必要的工作条件;

　　2、乙方应服从甲方所安排的工种、岗位，按照甲方关于本岗位工作任务和责任制度要求完成规定的工作任务;

　　三、劳动保护和劳动条件

　　1、为使乙方完成工作任务，甲方应根据国家有关安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的工作条件，保障乙方的安全和健康;乙方在工作中要遵守有关操作规程，爱护甲方的财产。

　　四、劳动报酬

　　1、乙方按甲方规定完成工作任务，甲方必须以法定货币形式按时足额支付乙方的工资报酬。

　　3、乙方试用期工资每月为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，试用期为\_\_\_\_\_\_\_月。

　　4、甲方支付给乙方的工资报酬不得违背当地政府的最低工资规定。

　　五、劳动纪律

　　1、乙方必须遵守甲方依法制订的各项管理制度。

　　2、乙方应遵守职业道德，不得损害甲方或业主利益，不得泄露甲方的商业秘密。

　　六、教育与培训

　　用人单位依据国家有关职业教育与就业准入的有关规定以及本单位的实际情况为劳动者提供职业教育和技能培训。

　　七、劳动合同的解除、变更、终止

　　1、乙方有下列情况之一的，甲方有权解除劳动合同。

　　(1)在试用期间被证明不符合录用条件的;

　　(2)严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的;

　　(3)严重失职、营私舞弊，对用人单位利益造成重大损害的;

　　(4)被依法追究刑事责任的。

　　2、甲方按照劳动法第二十六条、二十七条的规定与乙方解除劳动合同的，按法律的规定办理。

　　3、经甲乙双方协商一致，可变更合同相关内容。

　　4、合同期满或双方约定的合同终止条件出现，应当即行终止。甲方应当在期限届满30日前就终止或续订的意向以书面形式通知乙方，由于工作需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

　　八、违反劳动合同的责任

　　1、本合同一经签订，甲乙双方必须严格执行。甲乙双方任何一方违反本合同，违反方应支付对方违约赔偿金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

　　2、乙方在合同期间(含转岗)由甲方出资进行职业技术培训的，乙方如若违反本合同，需无条件向甲方支付违约赔偿金。

　　3、因不可抗力造成本合同不能履行或经济损失的，可不承担违约责任。

　　九、劳动争议处理

　　双方因履行本合同发生争议，任何一方可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以自劳动争议发生之日起六十日内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请仲裁，也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

　　十、本合同未尽事宜，按国家有关法律、法规规定执行。

　　十一、本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

　　甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

　　甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方(劳动者)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　根据《中华人民共和国劳动合同法》以及相关法律、法规的规定，经甲、乙双方平等自愿、协商一致，共同签订并履行本合同所列条款。

　　一、劳动合同期限

　　合同期限自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

　　二、工作内容和工作地点

　　1、乙方同意根据甲方生产(工作)需要，从事工作，甲乙双方可另行约定岗位具体职责和要求。

　　2、乙方的工作地点：本公司或甲方根据生产(工作)需要安排的其他地点。

　　三、工作时间

　　1、甲方依法保证乙方的休息权利;

　　2、甲方在遵守有关法律法规规定的前提下，可以根据工作需要安排乙方加班，乙方应服从甲方的统一安排。

　　四、劳动报酬

　　1、甲方每月以货币或转账形式支付乙方工资，月工资10日发放。

　　2、甲乙双方对工资的其他约定。

　　五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

　　1、甲方根据国家有关法律法规，建立安全生产制度。乙方应严格遵守甲方的劳动安全制度。双方严禁违章作业，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

　　2、甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全的规定为乙方配置和完善必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

　　六、规章制度

　　1、甲方依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。

　　2、乙方服从甲方工作管理，并严格遵守甲方依法制定的规章制度。

　　七、劳动合同变更、解除和终止

　　1、甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律法规执行。

　　2、双方若有一方要求解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知另一方，甲方应在满三十日前出具解除劳动合同证明，在此期间乙方应坚守岗位。

　　八、劳动争议处理及其他

　　1、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决;协商不成或不愿协商的，可向当地人民法院起诉。

　　2、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，人事代理机构存档一份。

　　甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法人代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　合同签订日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

　　甲方：

　　乙方：

　　根据中华人民共和国《劳动法》的有关规定和章程，甲乙双方经友好协商一致，自愿签订本协议，并共同遵守本协议的所有条款：

　　1、乙方同意根据甲方工作需要担任销售经理岗位工作。

　　2、协议有效期限：年月日起至年月日止。

　　3、乙方要严格遵守甲方的各项规章制度和员工守则。

　　4、甲方每月15日以人民币的方式支付乙方税后工资和提成奖金。

　　5、乙方每月销售凭本人手机订餐、订房计算业绩。试用期基本工资为20\_元。试用期为前三个月任务30000万，属于市场开拓期。如果完成任务超出部分按3%提成奖励。如果未完成任务按差额部分的2%扣减工资。第四个月开始任务为50000元，如果完成任务超出部分按3%提成奖励。如果未完成任务按差额部分的2%扣减工资。乙方凭本人手机电话订餐、订房，销售金额达到100000元以上超出部分按8%提成。每月完成任务可享有电话费报销100元福利。

　　6、乙方应及时圆满的努力完成甲方规定的工资任务和经济业绩指标。及时合理安排和消化因加班所致的轮休和调休。

　　7、甲方负责对乙方进行职业道德，业务技术，劳动安全，劳动纪律和甲方规定制度的教育。

　　8、乙方应自觉遵守劳动纪律和规章制度，遵守劳动安全，卫生，操作规程和工作规范。爱护甲方的财产，遵守职业道德，保守甲方的商业机密。

　　9、因乙方工作失职，失误或过失等造成客户的投诉，及给甲方造成严重的经济损失，损害的。甲方有权给予乙方经济处罚，勒令辞退等。情节恶劣，造成后果严重，经济损失重大的，甲方将报请公安机关追究乙方的刑事责任和法律责任。

　　10、乙方有权担保客户挂账，但不能超出本人的工资，(有挂账协议的除外)而当月必须结清所有的挂账才计业绩。如果当月担保挂账没有结回，酒店有权暂不发放工资和提成。而且当餐确客人消费金额账单和销售记录。

　　11、在合同期内乙方提出辞职，应提前30天以书面形式通知甲方，并按甲方有关辞职规定办理相关手续。

　　12、甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律，乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理直到解除劳动合同。在合同期内甲方辞退乙方，需要提前30天通知乙方，不足天数的部分，须支付乙方补偿金，并结清工资。

　　13、甲方安排乙方执行按劳动法规定的工作制度。每周休息一天，每月休息4天，并享有国家法定节日。

　　14、甲方为乙方提供福利待遇，提供免费食宿。

　　15、甲方为乙方提供必要的工作条件和设备，建立建全各项规章制度，制定管理制度，工作规范和岗位责任制度，乙方须确实严格遵守和执行，实施上述之相关规定和制度。乙方在遵章守纪的前提下在工作的时间和地点，因工受伤的，甲方负责乙方的相关的治疗费，医疗费，生活费，及工资。

　　16、如果有不可抗拒的力量及事件致使甲方无法正常经营和营业时，甲乙双方均须协商共同努力解决，并友好协商顾及双方利益。

　　17、乙方的餐饮部、客房部、康乐部打折权限按照销售经理的岗位职责内容执行。

　　18、乙方的餐饮部赠送权限，每桌所送菜品必须是菜谱内100元以内的，超出部分由销售经理自己买单。

　　19、乙方的抹零权限，每桌客人消费单抹零50元以内。

　　20、乙方如果连续三个月未完成业绩的，公司将责令辞退，订餐过程中弄虚作假者，一经查实，将扣除当月所有的业绩，视为业绩未完成，并罚款500元，做开除处理。

　　总经理：

　　销售经理：

　　年月日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn