# 2023年员工劳动合同样本

来源：网络 作者：水墨画意 更新时间：2024-05-04

*在人们的法律意识不断增强的社会，合同的使用频率呈上升趋势，签订合同可以使我们的合法权益得到法律的保障。合同有不同的类型，当然也有不同的目的，下面是为大家整理的2023年员工劳动合同样本，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。2023年员工...*

在人们的法律意识不断增强的社会，合同的使用频率呈上升趋势，签订合同可以使我们的合法权益得到法律的保障。合同有不同的类型，当然也有不同的目的，下面是为大家整理的2023年员工劳动合同样本，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

**2023年员工劳动合同样本1**

　　甲方：

　　法人代表：

　　住所：

　　邮编：

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_出生时间：

　　身份证号码：

　　户口所在地：

　　现住址：

　　邮编：

　　乙方系甲方自\_公司借用人员。根据《中华人民共和国合同法》，甲乙双方经友好协商，就借用期间各自的权利、义务达成如下协议：

　　一、乙方自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日被\_公司派往甲方参加\_项目的管理工作。

　　二、乙方在甲方借用期间，须遵守甲方的劳动纪律和各项规章制度，服从甲方的管理、完成甲方交给的工作任务。乙方如有严重违纪行为，甲方可随时解除本协议，并通知\_公司，由该公司对乙方进行处理。

　　三、甲方承担乙方的工资，标准为\_\_\_\_\_\_\_元/月，每月\_\_\_日支付上月工资。

　　四、乙方的各项社会保险费用，按国家规定由其劳动关系所在单位承担。

　　五、甲乙任何一方若解除本协议，均须提前30日书面通知对方。否则应向对方支付一个月工资的代通知金(以乙方月工资为标准)。

　　六、甲乙任何一方若终止本协议，应于协议期满前30日书面通知对方。否则，本协议自动延续一个周期。

　　七、因本协议的履行发生纠纷，双方均可向有管辖权的人民法院提起诉讼。

　　八、本协议签字或盖章生效，一式两份，双方各执一份。

　　甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**2023年员工劳动合同样本2**

　　甲方法定代表人营业执照注册号资质等级通讯地址邮编

　　乙方性别电话居民身份证号码

　　根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

　　一、劳动合同期限：

　　第一条劳动合同期限(甲乙双方选择适用)

　　1、有固定期限劳动合同本合同于日生效，于日终止(如有试用期，则试用期从年月日到年月日)。

　　2、以完成一定的工作任务为期限的合同，本合同生效日期为年月日;以乙方完成工作任务为合同终止时间。

　　二、工作内容和要求：

　　第二条甲方招用乙方在工程中担任岗位(工种)工作。乙方的职业资格等级证或上岗证号码为。

　　第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

　　三、劳动保护和劳动条件：

　　第四条甲方对乙方的工作时间安排必须执行国家规定的工时制度。甲方由于生产经营需要，经乙方同意后，可安排乙方加班，但不得违反国家有关规定，且应合理安排职工补休或按照《劳动法》的有关规定依法支付加班、延长工作时间工资报酬。

　　第五条甲方应当在乙方进入施工现场前对乙方进行入场施工安全教育。甲方应当对已取得电工、焊工、登高作业等特殊工种操作证书的乙方进行岗前培训(或书面交底)后，方可上岗作业。

　　第六条甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定，为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

　　第七条甲方根据国家有关法律法规，依法建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

　　四、工资保险待遇

　　第八条乙方在试用期间的工资为每月元，试用期满后工资为每月元;按工作量计算工资的，每(工作量单位)支付工资元。双方约定的工资不得低于施工地行政区域内最低工资标准。甲方应在每月15日前计发乙方的工资(不得交由包工头代发)，并由乙方签字确认。甲方应在劳动合同终止、解除时一次性付清乙方的工资。合同甲方如为分包方，工资支付发生违约情况由工程总承包单位负责支付。

　　第九条甲方应按规定为乙方办理社会保险，并按规定足额缴纳社会保险费用。双方劳动合同解除后，应按有关规定转移社会保险手续。乙方因工负伤，其待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

　　五、劳动纪律和劳动合同的变更、解除、终止、续订。

　　第十条乙方应严格遵守甲方的各项制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

　　第十一条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

　　(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

　　(二)有打架斗殴、偷窃、赌博等违法、违纪行为的;

　　(三)严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的;

　　(四)严重违反甲方施工现场安全管理规定和甲方劳动纪律的;

　　(五)被依法追究刑事责任的。

　　第十二条有下列情形之一的，乙方可以解除本合同;

　　(一)在试用期内的;

　　(二)甲方以暴力、威胁、监禁、或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;(三)甲方不能提供安全的劳动条件或者按照本合同规定支付劳动报酬的。

　　第十三条变更、解除、终止、续订本合同，应在规定的时限前以书面形式通知对方，不得擅自变更、解除、终止本合同。

　　六、违约责任、劳动争议处理及其它

　　第十四条甲方与乙方解除劳动合同时，应给乙方出具终止、解除劳动合同证明书。甲方解除乙方劳动合同，符合劳部发[1994]481号文件规定的，应支付经济补偿金。甲、乙方违法解除劳动合同，应按劳部发[1995]223号文件给对方以赔偿。

　　第十五条双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向工程所在地(区、县)有管辖权的劳动仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可直接到裁决书之日起15日向人民法院起诉。

　　第十六条甲方依法制定的规章制度及其他专项协议作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

　　第十七条本合同未尽事宜或与国家、四川省有关规定相悖的，按照有关规定执行。

　　第十八条本合同一式四份，甲乙双方各执一份，一份交工程所在地劳动部门备案,一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签字之日起生效。

　　第十九条双方约定的其他事项。

　　甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**2023年员工劳动合同样本3**

　　甲方(用人单位)\_\_\_\_\_\_\_

　　单位住所：\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人(或负责人)\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方(劳动者)\_\_\_\_\_\_\_

　　住址：\_\_\_\_\_\_\_

　　身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　联系电话：\_\_\_\_\_\_\_

　　甲乙双方在平等自愿的基础上，按照等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：

　　第一条、劳动合同期限：

　　1、本劳动合同为劳动合同。期限为：\_\_\_\_\_\_\_自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

　　第二条、工作地点：\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_\_\_号。

　　第三条、工作内容：

　　1、乙方的工作岗位为\_\_\_\_\_\_\_，甲方根据工作需要可以调换乙方的的工作岗位和工种。劳动合同范本大全。

　　2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇;如乙方不同意调整，甲方可以提前\_\_\_\_日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

　　3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

　　第四条、工作时间和休息休假：

　　1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

　　2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

　　第五条、劳动报酬：

　　1、乙方月工资标准为人民币元，其中试用期内工资为人民币元;

　　2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定休假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

　　3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为。

　　第六条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护：

　　甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件;保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病

　　第七条、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

　　第八条、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

　　第九条、乙方在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，乙方单独承担责任，与甲方无关。

　　第十条、劳动合同解除或终止：

　　1、若乙方需解除劳动合同书，应当提前\_\_\_\_日以书面的形式通知甲方，书面通知以送达甲方为准。

　　2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照等法律、法规有关规定执行。

　　3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

　　4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

　　第十一条、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理;协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

　　第十二条、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

　　第十三条、本合同自双方签字或盖章后生效，一式份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

　　甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)\_\_\_\_\_\_\_

　　签约代表(签字)\_\_\_\_\_\_\_

　　日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**2023年员工劳动合同样本4**

　　用人单位(甲方)：

　　地址：职工(乙方)：

　　身份证号码：

　　甲乙双方根据国家\_\_\_\_省市的有关劳动法律、法规和规章，经平等自愿，协商一致，订立本合同。

　　一、合作期限：从月日起至日止。

　　二、工作内容：乙方的工作岗位为，完成甲方分配的工作事务。

　　三、劳动时间：每天劳动时间从上午8：00至12：00，下午14：00至18：00。每个月休息4天，每个星期休息一天，如无特殊情况不可连续休息2天以上。如因工作需要，甲方可安排乙方加班。每晚加班时间在4小时以内，加班费于发薪日同时发放。乙方辞工需提前一个月通知甲方。

　　四、劳动报酬：甲、乙双方根据本单位依法制定的工资分配制度，约定乙方正常工作时间工资为元月。甲方每月\_\_\_\_日前向乙方支付上月货币工资。

　　五、乙方自行处理吃宿问题。

　　六、劳动纪律：甲、乙双方应当严格遵守国家的各项法律、法规。甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律要告知乙方，乙方要予以遵守并服从甲方的管理。乙方不得泄漏甲方的商业秘密及客户资料，否则乙方应赔偿甲方损失，甲方可追究法律责任，并终止合同。本合同一式两份，甲、乙双方各持一份，如有未尽事宜可另行签订补充条约，其补充条约与本合同具同等法律效力。

　　甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**2023年员工劳动合同样本5**

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　甲、乙双方遵循合法公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，并共同遵守。

　　一、双方当事人基本情况

　　甲方（用人单位）名称\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人、主要负责人或委托代理人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　单位类型\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　经济类型\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　组织机构代码证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　联系方式及电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方（劳动者）姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　性别\_\_\_\_\_\_\_\_

　　国籍\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　护照号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　联系方式及电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　二、劳动合同期限

　　劳动合同期限为\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日，至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

　　三、工作内容和工作时间

　　甲方根据自身的工作需要，安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，工作内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，工作地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　工作时间制度：乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周工作不超过40小时，每周休息日为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　四、劳动报酬

　　乙方的工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月

　　乙方在试用期期间的工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月

　　（按照劳动合同法规定不得低于正式工资的80%）

　　其他福利待遇：

　　甲方应于每月\_\_\_\_\_\_日前以货币或转帐形式足额支付乙方工资。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

　　五、劳动合同的解除和终止

　　乙方应遵守中国政府的法律、法令、有关规定和甲方的工作制度，工作期间如果乙方违犯中国政府法令，甲方有权提出解聘；乙方因健康原因，经医生证明连续病休15工作日后仍不能继续工作，甲方有权提出提前终止合同。

　　乙方提前30日以书面形式通知甲方，可以解除本合同。乙方在试用期内提前3日通知甲方，可以解除本合同。

　　六、其他事项

　　甲乙双方约定的其他事项：

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　甲乙双方在本合同的执行中如有争议，可协商解决。

　　甲方（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方（签名）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn