# 农民工工资的劳动仲裁申请书

来源：网络 作者：雨雪飘飘 更新时间：2024-05-01

*农民工工资的劳动仲裁申请书（精选17篇）农民工工资的劳动仲裁申请书 篇1 原告：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，性别：\_\_\_\_\_\_\_，年龄：\_\_\_\_\_\_岁，住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_...*

农民工工资的劳动仲裁申请书（精选17篇）

农民工工资的劳动仲裁申请书 篇1

原告：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，性别：\_\_\_\_\_\_\_，年龄：\_\_\_\_\_\_岁，住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

被告：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，性别：\_\_\_\_\_\_\_，年龄：\_\_\_\_\_\_岁，住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

诉讼请求：

一、判令被告支付原告工资\_\_\_\_\_元。

二、判令被告支付原告因索要拖欠工资而花费的交通费、误工费、通讯费\_\_\_\_\_元。

三、判令被告承担全部的诉讼费用。

四、判令被告赔偿原告精神损失费\_\_\_\_\_元

事实与理由：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为维护原告之合法权益，特诉至贵法院，恳准我的诉讼请求。

致送：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院

具状人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

附件：

1、本诉状副本两份

2、证物：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

农民工工资的劳动仲裁申请书 篇2

申请人姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

工作单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被申请人名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

请求事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

此处写明事由及申请赔偿款项和金额。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

农民工工资的劳动仲裁申请书 篇3

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_，汉族，\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日出生，现住室\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

仲裁请求：

1、裁定解除双方劳动关系。

2、裁定被申请人支付拖欠申请人的\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日工资人民币6000元。

3、裁定被申请人支付违约金人民币3，000元，并支付经济补偿金人民币9，000元。

4、裁定被申请人为申请人补交20\_\_年5月起的“三金”。

5、裁定被申请人承担本案仲裁费。

事实与理由：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，申请人与被申请人签订了一份《劳动合同》，约定被申请人聘用申请人为被申请人的办公室主任，期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，被申请人无故免去申请人的全部任职要其等待公司的分配，并拒不支付申请人自20\_\_年4月起的工资，也不为申请人缴交“三金”。

根据《劳动法》、《违反和解除合同的经济补偿办法》第五条的规定和《劳动合同》第十一条、第十四条之约定，申请人为维护自己的合法权益，特具状贵委，恳请裁定如所请。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市劳动仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

农民工工资的劳动仲裁申请书 篇4

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，男，汉族，

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

申诉请求：

一、依法裁决被申请人现金支付申请人未与劳动者订立书面劳动合同\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日到\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日双倍工资计\_\_\_\_\_\_元;

二、依法裁决被申请人现金支付申请人一个半个月工资的经济补偿金计\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

三、依法裁决被申请人现金支付申请人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月和\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月至\_\_\_\_\_\_月单位应缴纳社会劳动保险费\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元

四、依法裁决被申请人现金支付申请人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月加班工资\_\_\_\_\_\_元(112小时×15.28元/小时×1.5倍=2567.04)

五、依法裁决被申请人现金支付申请人\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元

六、依法裁决被申请人现金支付申请人\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月至\_\_\_\_\_\_月的住房公积金\_\_\_\_\_\_元(每月\_\_\_\_\_\_)

七、依法裁决被申请人现金支付申请人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_年终奖\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。合计金额：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元

事实与理由：

申请人于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起与被申请人建立劳动关系，当时被申请人口诉试用期为一个月，工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;第二个月转正后每个月工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。直至\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日为止，被申请人都没与申请人签定书面劳动合同，被申请人没有为申请人缴纳社会劳动保险。

现根据《劳动合同法》第八十二条规定用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍工资。因此被申请人应该支付\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工资计\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

根据《劳动合同法》第四十七条规定：经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算;不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿，计\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(一年半)被申请人没有为申请人缴纳社会劳动保险，单位应缴纳社会劳动保险费为劳动者实收工资的20%共计\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

被申请人未按时支付\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元和年终奖一个月工资\_\_\_\_\_\_元。

被申请人没有为申请人缴纳\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月至\_\_\_\_\_\_月住房公积金\_\_\_\_\_\_元。

根据劳动部《关于印发的通知》，应按以下标准支付工资：

1)用人单位依法安排劳动者在日法定标准工作时间以外延长工作时间的，按照不低于劳动合同规定的劳动者本人小时工资标准的150%支付劳动者工资;因此被申请人现金支付申请人20\_\_年9月至20\_\_年3月加班工资2567.04元(112小时×15.28元/小时×1.5倍=2567.04)

此致\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议促载委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签名或签章)

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

农民工工资的劳动仲裁申请书 篇5

九级工伤劳动仲裁申请书

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，男，汉族，现年\_\_\_\_\_岁。

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，女，汉族，1系\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_妻子

请求事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、请求对申请人住房损失进行鉴定。

2、请求对申请人房屋损失原因进行鉴定。

事实及理由：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

申请人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_诉\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_等损害赔偿纠纷一案诉至 \_\_\_\_\_\_\_ 人民法院，贵院已经立案。本案的被告\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_等的行为已经对申请人家庭住房造成损坏，现已不能入住正常生活。根据我国有关法律规定，为维护申请人的合法权益，申请人申请对自家房屋做损失鉴定及损失原因鉴定。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

农民工工资的劳动仲裁申请书 篇6

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(写明姓名，性别，年龄，籍贯，现住址，联系电话，确认有效的通信地址)

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表(或主要负责人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_写明姓名、职务、住所、联系电话

请求事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

事实和理由：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_说明(包括证据和证据的来源、证人的姓名、住址等情况)

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签名)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

农民工工资的劳动仲裁申请书 篇7

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，男，19\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年月日出生，汉族，系\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_员工，住\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_栋\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号，联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_138\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司，住所地\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，公司经理

仲裁请求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

事实与理由：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

申请人自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年月日入职于被申请人担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_一职，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(说明入职时间，工作岗位，工作情况，及用人单位的违法行为及申请人要求用人单位承担责任的理由及法律依据)

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院

具状人： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日

农民工工资的劳动仲裁申请书 篇8

申请人:银某某，男，出生于\_\_\_\_\_0年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，住北京市\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被申请人:北京某某有限公司，住北京市朝阳区

法定代表人:\_\_\_\_\_\_\_\_\_，性别:\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务:\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话:\_\_\_\_\_\_\_\_\_

请求事项:

1、依法裁决被申请人向申请人支付延长工作时间的工资报酬40234.80元；

2、依法裁决被申请人向申请人支付所欠加班工资25%的补偿金10058.70元；

3、依法裁决被申请人向申请人支付经济补偿标准二倍赔偿金12084元；

4、依法裁决被申请人向申请人支付北京市最低工资标准的差额部分70元及所欠差额工资25%的补偿金17.50元。

事实和理由:20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年2月23日申请人与被申请人建立劳动关系，20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年2月26日双方续签劳动合同，合同约定劳动期限至20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年2月22日终止，其中20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年2月23日至20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年3月5日申请人担任实验员岗位，实行标准工时制度，20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年3月6日至今申请人担任现场调度岗位，实行综合计算工时制度，每天工作12小时。

20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年8月15日至20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年3月5日申请人担任实验员期间，被申请人要求申请人每天加班，一天工作12小时，被申请人未向申请人支付加班工资，在申请人的强烈要求下，被申请人于20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年3月6日调换申请人工作岗位，转为现场调度，实行综合计算工时制度，但被申请人要求申请人一周工作六天，每天工作12小时的综合计算工时制度，严重违反劳动法的规定，总工作时间远远超过法定工作时间，且不支付加班工资，侵犯了申请人的合法权益。

20\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日被申请人违反法律规定与申请人解除劳动，严重侵犯了申请人的合法权益，应向申请人支付经济补偿标准二倍赔偿金。基于以上事实，被申请人的行为严重违反了法律规定，并给申请人工作、生活造成严重影响，为维护申请人的合法权益，特提出申诉，请依法裁决。

此致

北京市朝阳区劳动争议\_\_\_\_\_委员会

申请人:\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

农民工工资的劳动仲裁申请书 篇9

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，男，汉族，\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日出生，住\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

申请事项：

申请人对\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日向贵委提出的劳动\_\_\_\_\_\_\_\_申请，现请求撤回。

申请理由：

申请人因与被申请人劳动争议一案，申请人于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日申请劳动\_\_\_\_\_，贵委已经受理。现因申请人与被申请人达成庭外和解，故申请人向贵委撤回劳动\_\_\_\_\_\_\_\_申请，请予批准。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_劳动\_\_\_\_\_委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

农民工工资的劳动仲裁申请书 篇10

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_刘某，男，\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日出生，汉族，住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_广州\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_物流有限公司

住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_广州市黄埔区\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_房

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_罗某

仲裁请求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、请求裁决解除申请人与被申请人之间的劳动关系，并裁决被申请人向申请人支付经济补偿金11250元(4500元/月\_\_\_\_\_2.5个月);

二、请求裁决被申请人向申请人支付未签订劳动合同的11个月(从20\_\_年9月至20\_\_年8月)双倍工资差额49500元(4500元/月\_\_\_\_\_11个月);

三、请求裁决被申请人向申请人支付停工留薪期工资27000元(4500元/月\_\_\_\_\_6个月);

四、请求裁决被申请人向申请人支付\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日的医疗费36935.59元、交通费1378元、住院伙食补助费5145元(50元/天\_\_\_\_\_70%\_\_\_\_\_147天)、劳动能力鉴定费390元;

五、请求裁决被申请人向申请人支付护理费147600元(4100元/月\_\_\_\_\_30%\_\_\_\_\_12个月\_\_\_\_\_10年);

六、请求裁决被申请人向申请人支付一次性伤残补助金81000元(4500元/月\_\_\_\_\_18个月);

七、请求裁决被申请人向申请人支付伤残津贴405000元(4500元/月\_\_\_\_\_75%\_\_\_\_\_12个月\_\_\_\_\_10年);

八、请求裁决被申请人向申请人支付一次性工伤医疗补助金54000元(4500元/月\_\_\_\_\_12个月);

以上各项合计819198.59元。

农民工工资的劳动仲裁申请书 篇11

申请人：\_\_\_\_\_\_\_，女，\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日生，汉族，住\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司 住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_，联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

请求事项：

1、要求依法解除劳动合同关系并支付经济补偿金(1个月工资)共计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元;

2、要求被申请人立即支付申请人拖欠工资共计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元，并赔偿25%的赔偿金即人民币 元;

3、要求被申请人补交\_\_\_\_\_年\_\_\_月至劳动合同解除之日止的养老保险、医疗保险、工伤保险等社会保险费用;

4、要求被申请人支付申请人工作期间的加班工资共计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元。

事实与理由：

申请人于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日进入被申请人单位从事 保洁 工作，签订劳动合同。

申请人月平均工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

入职以来，被申请人从未缴纳过养老保险、医疗保险、工伤保险等其他社会保险费用。

自上班之日起，申请人在工作日经常加班，且从未享受过休息日及法定节假日，但是被申请人从未支付过期间的加班工资。

从\_\_\_\_\_年\_\_\_月开始，被申请人从未按时足额给申请人发放工资。

至起诉前，扔拖欠\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月、\_\_\_月的工资共\_\_\_\_\_\_\_\_元。

为维护申请人合法权益，特依法提出上述仲裁请求，请劳动争议仲裁委依法裁决。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

加班费计算详单：(天平均工资：\_\_\_\_\_\_\_\_元÷\_\_\_\_\_\_\_\_天=\_\_\_\_\_\_\_\_元/天)

1、双休日加班费：\_\_\_\_\_\_\_\_天\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/天\_\_\_1=\_\_\_\_\_\_\_\_元

2、法定节假日加班费：\_\_\_\_\_\_\_\_天\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/天\_\_\_2=\_\_\_\_\_\_\_\_元

3、工作日加班费：(按计时工作日计算 共48.5小时)\_

\_\_\_\_\_\_\_元/天÷8小时\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元÷2=\_\_\_\_\_\_\_\_元

4、合计：总加班费：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元

农民工工资的劳动仲裁申请书 篇12

申请人：，男，\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生，汉族，住广东省\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：

被申请人：广州XX公司，

地址：白云区\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：电话：

请求事项：

1、被申请人支付申请人工资81400元；

2、一次性伤残补助金17600元；

3、一次性伤残就业补助金17600元；

4、一次性工伤医疗补助金4400元

5、护理费10000元；

6、住院伙食费2400元；

7、返还押金5000元

以上合计人民币X元。

事实和理由：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，被申请人聘请申请人到被申请人处工作，从事司机兼送货员的工作，工资加提成约2200元/月。\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日19时左右申请人驾驶粤A号货车从广州至高州阳春市，往电白县沙方向行驶时发生交通事故。广州市劳动和社会保障局于200\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日认定为工伤，\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日广东省劳动能力鉴定委员会评定为九级伤残。

第一次医疗终结时间至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，第二次医疗期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，所有的医疗费都是由被申请人支付了，但从200\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月直至现在\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日没有给申请人支付工资，每次找被申请人要求支付工资时，被申请人却要求申请人写借条借钱用于平时的生活开支，现要求被申请人支付申请人工资81400元（200\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日）。由于被申请人没有给申请人缴纳工伤\_\_\_\_\_费，所以被申请人还要支付申请人工伤\_\_\_\_\_待遇：1、一次性伤残补助金17600元（2200元/月\_\_\_\_\_\_\_\_\_8个月）；2、一次性伤残就业补助金17600元（2200元/月\_\_\_\_\_\_\_\_\_8个月）；3、一次性工伤医疗补助金4400元（2200元/月\_\_\_\_\_\_\_\_\_2个月）；申请人住院、治疗10个月都是由申请人老婆进行护理，应该支付护理费10000元（1000元/月\_\_\_\_\_\_\_\_\_10个月）；申请人住院共计80天应该支付住院伙食费2400元（80天\_\_\_\_\_\_\_\_\_30元/天），被申请人还应该返还押金5000元；合计人民币X元。

现具申请，请求你委依法\_\_\_\_\_。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议\_\_\_\_\_委员会

申请人：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

农民工工资的劳动仲裁申请书 篇13

一、文书依据

《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第二十八条 申请人申请仲裁应当提交书面仲裁申请，并按照被申请人人数提交副本。

《劳动人事争议仲裁办案规则》第二十九条要求除《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》规定的事项外，仲裁申请书还应当注明劳动者的通讯地址和联系电话，用人单位的通讯地址和联系电话。

《劳动人事争议仲裁办案规则》第三十五条规定，被申请人可以在答辩期内提出反申请，仲裁委员会应当自收到被申请人反申请之日起五日内决定是否受理并通知被申请人。

二、文书使用范围及解决的问题

《仲裁申请书》为劳动人事争议仲裁申请人申请仲裁时应当提交的书面材料之一，用于明确申请人的仲裁请求，阐述事实和理由等。被申请人在答辩期间提出反申请的，也可沿用本文书格式。

三、文书制作要求及注意事项

（一）当事人基本情况

1.申请人的基本情况填写清楚。申请人是自然人的，姓名应与身份证相符，不符则需提供曾用名或其他证明；联系地址，应是明确具体的通信方式；联系电话应当清楚。申请人应当是直接关系人。在工亡或非因工死亡等案件中，劳动者本人已死亡，具备主张权利主体资格的遗嘱继承人或第一顺序法定继承人、利害关系人不全的，应当通知其他共同申请人参加仲裁。必要时需经过公证的亲属关系证明。申请人是用人单位的，应参照样本中被申请人的格式填写基本情况。

2.被申请人的基本情况。被申请人是用人单位的，名称应与企业或事业单位法人登记一致，联系地址、电话应当清楚无误。被申请人应当是具备《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》等规定的主体资格。被申请人是自然人的，应参照样本中申请人的格式填写基本情况。

3.如有第三人，应列明第三人的基本情况。第三人可以是用人单位或自然人。具体信息可参照前述自然人或用人单位的列明事项制作。

（二）仲裁请求应当明确。

仲裁请求事项应准确清晰，如涉及金额须明确具体数额及计算方式。

（三）事实和理由应当简明扼要

可以指导申请人区分不同案件类型填写几大必备要素：如解除终止劳动关系争议填写入职时间、合同、岗位、工资标准、解除及离职时间、解除终止原因等；工伤待遇争议填写工伤事故发生时间、工伤的认定时间、劳动能力鉴定时间、伤残等级、医疗期、本人工资、社会工伤保险缴纳情况、已支付的工伤待遇等；劳动报酬争议填写工资标准、工资构成、工资支付方式、工作时间等。

（四）书写要求

可以自行书写或填写仲裁委模板。模版申请书须用钢笔或签字笔填写，填写的申请书须字迹清楚、文字简练规范，申请内容填写不下时，可在申请书中间加页，填写完毕后，在每页右下方注明页码。交此申请书时，须同时提交本人身份证件复印件一张（A4型纸）。

（五）附件标明副本数量

申请人应按被申请人、第三人人数提交《仲裁申请书》副本。附件中的证据清单及证据材料中注明证据和证据来源。

农民工工资的劳动仲裁申请书 篇14

申请人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，性别\_\_\_\_\_\_\_，\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日生，住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

被申请人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司，住所\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

法定代表人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_经理

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_请求

一、要求被申请人支付所欠的工资、保证金共计\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

二、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_费用由被申请人承担。

事实及理由

申请人于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月到被申请人处上班，在上班期间按照公司要求交纳了\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元的保证金。在年春运期间公司决定申请人的工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，但是只发给申请人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元钱，剩余的工资一直未给。\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月申请人离开公司要求退还保证金并支付剩余的工资0\_\_\_\_\_\_\_\_\_元但是被申请人以各种理由不予支付。公司的违法行为使申请人的合法权益受到严重的侵害，为维护自身的合法权益，依据《中华人民共和国劳动法》的相关规定提起劳动\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，以此维护合法权益。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_区劳动\_\_\_\_\_委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

农民工工资的劳动仲裁申请书 篇15

申请人\_\_\_\_\_\_，女，19\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日出生，住\_\_\_省\_\_\_市\_\_\_区，电话：\_\_\_\_\_\_。

被申诉人：\_\_\_\_\_\_有限公司，地址，\_\_\_市\_\_\_\_\_路\_\_\_幢\_\_\_室。法定代表人：\_\_\_\_\_\_，电话：\_\_\_\_\_\_。

就原申请人诉被申请人劳动争议一案，现申请人依法提出如下请求：

请求事项：

请求准许申请人撤诉。

事实和理由：

申请人与被申请人因劳动争议一案，申请人于二0\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日向贵委申请劳动\_\_\_\_\_并受理后(案号：(20\_\_\_)蜀劳仲案字第236号)，被申请人与申请人经过友好协商已自行和解。故申请人依据相关规定，依法申请撤诉，请予准许。

此致

\_\_\_市\_\_\_区劳动争议\_\_\_\_\_委员会

申请人：

二0\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

农民工工资的劳动仲裁申请书 篇16

申请人：徐，男，1966年7月18日生，原系xx市旅游汽车服务有限公司副总经理，住xx省xx市

x村巷号 电话：13

被申请人：xx市旅游汽车服务有限公司, 地址：xx市x区xx街号(通讯地址:路号东鼎大厦

号)

法定代表人：陈 电话：0355-7 136

请求事项：

1、被申请人向申请人支付所欠工资x元;

2、支付克扣申请人应得出差补贴及申请人出差垫付款x元;

3、支付经济补偿金xx个月(每月工资x元，工资报酬的百分之二十五)共x元;

4、被申请人承担劳动仲裁费用;

事实与理由：

申请人于20xx年9月正式到被申请人旅游汽车服务有限公司上班，担任其副总经理一职，当时由于

公司经营不规范，没有签订劳动合同，申请人在职期间兢兢业业为公司出谋划策，在总经理审批后举办了一

系列活动使公司逐步从最初的几辆车发展到现在的七十余辆车。

今年又为公司完成春运，由于公司新车上牌耽误等原因，导致没有按预约的时间到达，预定任务为万

元，实际回收x万元，除去费用，不算来回载客赢利，每台车的净利仍能达到xx万元，对于这样的利润对于

被申请人旅游汽车服务有限公司来说，还是史无前例的，但被申请人却以此为原因克扣我的工资、补助

、应报销的业务款项不予发放。

基于以上事实，根据《中华人民共和国劳动法》、《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》等的相关规

定，诉讼贵处，请求依法裁决，支持申请人的请求。

此致

x市x区劳动局劳动仲裁委员会

农民工工资的劳动仲裁申请书 篇17

申请人:姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_，性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_，年龄\_\_\_\_\_\_\_\_\_，籍贯\_\_\_\_\_\_\_\_\_，现住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，确认有效的通信地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被申请人:\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表(或主要负责人):姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_、职务\_\_\_\_\_\_\_\_\_、住所\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_、联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

请求事项:

1.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

事实和理由:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_说明(包括证据和证据的来源、证人的姓名、住址等情况)

申请事项:

1.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn