# 果园员工劳动合同

来源：网络 作者：梦回江南 更新时间：2024-04-30

*果园员工劳动合同（精选14篇）果园员工劳动合同 篇1 甲方:乙方:根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本合同如下： 一、劳动合同期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,如甲方工作需要期限延长，再续订...*

果园员工劳动合同（精选14篇）

果园员工劳动合同 篇1

甲方:乙方:根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本合同如下：

一、劳动合同期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,如甲方工作需要期限延长，再续订劳动合同。

二、工作地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。工作内容：在甲方所承包土地管理果园、养殖及其它事务。

三、劳动报酬：每月工资\_\_\_元。甲方提供住不提供吃，3个月发1次工资。甲方根据乙方完成生产任务的情况。

四、劳动纪律：乙方必须执行甲方的生产计划和任务，服从甲方管理，有特殊事情离开生产岗位，需经甲方同意，\_\_\_\_\_\_\_\_年内请假时间不得超过十天。乙方必须全心全意为甲方做好工作，完成甲方布置的生产任务，乙方不能从事第二职业，如需从事第二职业需经甲方同意，一经发现，一次罚款1000元、两次20元、三次3000元。

五、合同的变更、解除、终止：

1、经甲、乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容。

2、如若乙方工作不能胜任，严重违反劳动纪律指出后不改正的，甲方可以终止劳动合同，但必须提前一个月通知乙方。

3、如若甲方无故克扣或者拖欠乙方工资，乙方可以终止合同，但必须提前三个月通知甲方。

六、违反劳动合同的责任：

1、由于甲、乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担法律责任;如属双方过错，根据实际情况，由双方各自承担法律责任。

2、甲、乙双方任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

3、本合同履行中发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决。

七、其它：

1、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

2、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方：乙方：

签字日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签字日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

果园员工劳动合同 篇2

根据《劳动法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

一、合同期限

第一条甲、乙双方选择以下第\_\_\_种形式确定本合同期限：\_\_\_\_\_

(一)有固定期限：\_\_\_\_\_自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_日止。其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_日止。

(二)无固定期限：\_\_\_\_\_自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_日止。

(三)以完成一定工作(任务)为期限：\_\_\_\_\_自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作(任务)完成时终止。

二、工作内容和工作地点

第二条甲方招用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(项目名称)工程中，从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

经双方协商一致，可以变更工作\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)和工作地点。

乙方应认真履行\_\_\_\_\_\_\_岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

三、工作时间和休息休假

第三条甲方安排乙方执行以下第\_\_\_\_种工时制度：\_\_\_\_\_

(一)执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(二)经当地劳动行政部门批准，执行以\_\_\_\_\_\_为周期的综合计算工时工作制度。

(三)经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、人社部、中国地震局联合召开会议表彰全国地震系统抗震救灾英雄产假、带薪\_\_\_\_\_\_年休假等假期。

甲方因施工建设需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

四、劳动报酬

第四条甲方采用以下第\_\_\_\_种形式向乙方支付工资：\_\_\_\_\_

(一)\_\_\_\_\_\_月工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。甲方每\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

(二)日工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，甲方向乙方支付工资的时间为每\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日。

(三)计件工资。计件单价约定为\_\_\_\_\_\_.

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。待岗期间乙方仍需履行除\_\_\_\_\_\_\_岗位工作外的其他义务。

五、社会保险

第五条甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应的社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

六、劳动保护和劳动条件

第六条甲方应当在乙方上岗前进行安全生产培训，乙方从事国家规定的特殊工种，应当经过培训并取得相应的职业资格证书方可上岗。

甲方：

乙方：

年月日

果园员工劳动合同 篇3

甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_企 业 类 别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法 定 代 表 人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地 址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_户籍所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_区（县）\_\_\_\_\_\_\_街\_\_\_\_\_\_\_乡（镇）\_\_\_\_\_\_\_\_村户口种类：非农业户口（ ）；农业户口（ ）

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_国籍及护照号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_现 住 址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_根据《中华人民共和国劳动法》和《天津市实施劳动合同制度规定》等规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同、

第一条合同期限本合同期限执行下列\_\_\_\_\_\_\_\_款、

一、本合同期限为\_\_\_\_年（月），自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止、其中试用期为\_\_\_\_月（日）、

二、本合同为无固定期限，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日始，其中试用期为\_\_\_\_月（日）、

终止劳动合同条件约定如下：

（一）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（二）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（三）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_三、以完成一定的工作为期限\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_第二条 工作内容甲方根据生产工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作、乙方应服从甲方安排，完成本岗位所要求的工作、

第三条劳动报酬一、甲方按照国家和本市有关规定，按月支付乙方的工资报酬，工资报酬不低于本市规定的最低工资标准、

二、甲方每月\_\_\_日以货币形式支付工资、无故拖欠或不支付工资的，除全额支付工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿、

三、工资具体支付办法、标准及有关内容约定如下：

（一）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（二）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（三）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_第四条 工作时间和休息休假甲方执行国家规定的工时制度，实行每日工作时间不超过八小时，平均每周工作时间不超过四十小时的工时制度、甲方因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，每日不超过三小时，每月不超过三十六小时、

一、甲方在乙方岗位实行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工时制度、

二、甲方延长乙方工作时间，按照《劳动法》和本市有关规定支付乙方延长工作时间的工资报酬、

三、甲方保证乙方按照国家和本市有关规定，享受各种休息休假、

第五条社会保险和福利待遇一、甲乙双方按照国家和本市的规定参加养老、失业、医疗、工伤、生育等社会保险，履行缴费义务，确保乙方享有各种社会保险的权利；

二、乙方患病或非因工负伤实行医疗期制度、医疗期期限及医疗期内的病假工资、疾病救济费和医疗待遇按有关规定执行、

三、保险和福利待遇事项约定如下：

（一）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（二）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（三）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（四）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（五）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_第六条 劳动保护和劳动条件一、甲方严格执行国家和本市有关劳动保护方面的规定，对乙方进行安全生产和操作规程教育培训，努力改善劳动条件，保证乙方在生产过程中的安全与健康；

二、甲方按照国家和本市的规定及时向乙方发放防护用品，并按规定对乙方进行健康检查、

三、乙方在劳动过程中必须严格遵守劳动安全卫生和操作规程、

四、乙方患职业病、因工负伤或死亡，甲方按国家和本市有关规定给予各项待遇、

第七条劳动纪律一、甲方有权依据国家和本市有关规定制定本单位的规章制度，并按规章制度对乙方实行管理和奖惩、

二、乙方应遵守甲方制定的各项规章制度和劳动纪律，服从管理，按本合同的约定保守甲方的商业秘密（保守商业秘密具体事项在本合同第十四条中约定）、

第八条本合同的变更有下列情形之一的，甲乙双方可变更本合同的相关内容：

（一）甲乙双方协商同意对部分条款进行变更的；

（二）由于客观情况发生重大变化，致使本合同不能完全履行的；

（三）本合同订立时所依据的有关规定已修改或废止的、

第九条本合同的终止有下列情况之一的本合同终止：

（一）合同期满，不再续订的；

（二）甲方被依法宣告破产、解散、撤销的；

（三）乙方死亡的；

（四）甲乙双方约定的终止合同条件出现的；

（五）有不可抗力出现致使本合同不能履行的、

第十条本合同的续订本合同期满，经甲乙双方协商同意可以续订本合同，续订合同手续应在合同期满前15日内办理、

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

果园员工劳动合同 篇4

\_\_\_\_\_\_\_与我公司于\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订了\_\_\_\_期限的劳动合同，由于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日劳动合同已经解除(终止)。该同志在我公司曾担任工作。

特此说明。

(用人单位盖章)

年 月 日

使用说明：

甲乙双方解除或终止劳动合同后，用人单位应为劳动者出具上述证明，可采用此文书式样。该证明书作为劳动者按规定享受失业保险待遇进行失业、求职登记的凭证。

【劳动合同解除赔偿规定】

解除劳动合同补偿标准，根据劳动合同法规定，用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同的，应当向劳动者支付赔偿金。经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算;不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

本条所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

范文

甲方：

乙方：

甲乙双方于\_\_年\_月\_日x签订为期\_年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

1、 自\_\_年\_月\_日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止;

2、乙方工资结算至离职之日，支付时间为甲方正常发放工资时间。乙方奖金为元，差旅费、交通费、手机费等费用合计x元，以上费用均需扣除所得税，甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

3、 甲方同意向乙方支付经济补偿金共计人民币x元。(税前)甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

4、 甲方为乙方缴纳基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、工伤保险金、生育保险金、住房公积金至x年x月x日止。

5、 甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续;

6、 乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

7、 乙方应为所掌握的甲方之任何商业秘密(包括本协议内容)进行保密，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金x元。

8、 甲乙双方之间无任何竞业限制协议，合同解除后，乙方无需履行任何竞业限制义务。

9、 本协议是解决双方之间劳动争议的所有安排和规定，双方之间不再存在其他任何劳动争议。

此协议书一式三份，各份具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份，另一份留存乙方本人档案。自双方签署之日起成立并生效。

甲方(盖章)： 乙方(签或盖章)：

法定代表人或授权委托人

(签或签章)：

年 月 日 年 月 日

果园员工劳动合同 篇5

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(委托代理人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

主要负责人(委托代理人)：

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_医合同第( )号

鉴于乙方，不具备劳动法律关系的主体资格。根据《民法通则》、《劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

一、协议期限

第一条 本协议期限从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日终止，合同期限为 年。

二、工作内容

第二条根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。在协议期限内因工作需要，经双方协商同意，可以变更工作岗位(工种)。

第三条本协议期限内，乙方应将其相关执业证书(证件、证明)执业地点注册在甲方，即\_\_\_\_医院，乙方在任何时间不得以任何理由、任何方式在其它医疗机构兼职。

第四条

乙方须按照甲方工作岗位要求，按时完成工作任务，且达到规定的质量标准，并接受甲方及其委托代理人的平时考核和年终考核。

第五条

乙方认为，根据已方目前的健康状况，能依据本协议第二条、第三条、第四条、

第六条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

三、工作时间和休息休假

第六条乙方实行综合计算工时工作制，平均每日工作时间不超过8个小时，平均每周工作时间不超过40小时。甲方应保证乙方每周至少休息一天。

四、劳动保护和劳动条件

第七条甲方根据本单位的实际情况为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第八条乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第九条甲方在协议期内应定期对乙方进行健康检查。

五、劳动报酬

第十条甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方工资。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，将按新的工资标准支付乙方的工资。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

第十一条

甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资， 发薪日为每月10至15日，不得克扣或无故拖欠。

第十二条乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

六、福利待遇

第十三条甲乙双方约定，甲方为乙方购买医疗责任保险及附加险，保险期限与本协议期限相同。

七、劳动纪律和规章制度

第十四条甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第十五条乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第十六条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除本协议。

第十七条乙方必须遵守国家和甲方的保密规定， 维护甲方的知识产权、技术秘密 、商业秘密等。

八、劳务协议的变更、解除、终止、续订

第十八条订立本协议所依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行的，经甲、乙双方协商同意，可以变更本协议相关内容。

第十九条经甲、乙双方协商一致，本协议可以解除。

第二十条乙方有下列情形之一，甲方可以随时解除本协议。

1、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

3、违反本协议第三条约定，将相关资格证书、执业证书等执业地点注册在其他单位，或者同时与其他用人单位建立劳动关系的;

4、以欺诈、胁迫的手段或乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳务协议的;

5、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

第二十一条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本协议：

1、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

2、甲方不能按照本协议约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十二条甲、乙双方若单方面解除本协议，需提前十五天书面通知另一方即可。

第二十三条本协议确定要终止、解除时，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

第二十四条本协议到期，劳务协议即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动协议。

九、劳动争议处理

第二十五条因履行本协议发生的劳动争议，双方应本着平等协商的原则进行调解;不愿调解或调解不成，可以向人民法院提起诉讼。

十、其他

第二十六条本协议一式两份，自双方签字之日生效，甲、乙双方各执一份。

第二十七条乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址。如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

果园员工劳动合同 篇6

甲 方：

乙 方： (身份证号： )

甲方与乙方签订的劳动合同从 年 月 日起至 年 月 日止，现由乙方提出协商终止劳动合同要求，经甲、乙双方协商一致，同意终止劳动合同，并达成如下协议：

一、乙方已与甲方办理相关的离职交接手续;

二、甲方已与乙方结算\*年\*\*月份工资，该工资将于\*年\*\*月\*\*日通过银行转帐到个人帐户，工资为：人民币\*元(人民币大写：);

三、甲方协助乙方办理档案和社保相关转移手续;

四、终止劳动合同的日期为： 年 月 日;

五、双方履行完上述事项后，不再相互追究对方任何责任;

六、本协议自甲、乙双方签字(盖章)后生效;

七、本协议一式两份，由甲方执一份、乙方执一份，具有同等法律效力。

甲 方： 乙 方(签字)：

法定代表人：

年 月 日 年 月 日

果园员工劳动合同 篇7

甲 方

乙 方

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同期限类型为----期限合同。

本合同生效日期---年--月--日，其中试用期--个月。

本合同--------终止。

二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任---岗位(工种)工作。

第三条 乙方应按照甲方的合法要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方安排乙方执行---- 工作制。

执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过 八小时，平均每周不超过四十四小时。甲方保证乙方每周至少休息一日，甲方由于工作需要，经与工会和己方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间 不超过法定标准工作时间。

执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务的情况下，工作和休息休假乙方自行安排。

第五条 甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资;加点的，甲方应支付加点工资。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具， 建立建全生产工艺流程， 制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或北京市有关规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条 甲方的工资应遵循按劳分配原则。

第九条 执行定时工作制或综合计算工时工作的的乙方为甲方工作，甲方每月--日以货币形式支付乙方工资，工资不低于--元，其中试用期间工资为--元。

执行不定时工作制的工资支付按-----执行。

第十条 由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于---元。

五、保险福利待遇

第十一条 甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定缴纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十二条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照 执行。

第十三条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和北京市有关规定执行。

第十四条 甲方为乙方提供以下福利待遇 。

六、劳动纪律

第十五条 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度 ：严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十六条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十七条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十八条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十九条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1.在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2.严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3.严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4. 被依法追究刑事责任的。

第二十一条 下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

1.乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3.双方不能依据本合同第十八条规定就变更合同达成协议的。

第二十二条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十三条 乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同第二十一条、第二十二条终止、解除本合同：

1.患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的;

2.女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

3.义务兵复员退伍和建设征地农转工人员初次参加工作未满三年的;

4.义务服兵役期间的。

第二十四条 乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经市、区、县劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按------- 办理，不得依据本合同第二十一条、第二十二条解除劳动合同。

第二十五条 乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第二十六条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1.在试用期内的;

2.甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3.甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十七条 本合同期限届满，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十八条 订立无固定期限劳动合同的，乙方离休、退休、退职及死亡或本合同约定的解除条件出现，本合同终止。

八、经济补偿与赔偿

第二十九条 下列情形之一，甲方违反和解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

1.甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内全额支付乙方工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿金;

2.甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金。

第三十条 下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于乙方解除本合同前十二个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过十二个月：

1.经与乙方协商一致，甲方解除本合同的;

2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作，由甲方解除本合同的。

第三十一条 下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于本单位上年月平均工资一个月的经济补偿金：

1.乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作而解除本合同的;

2.劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议，由甲方解除劳动合同的;

3.甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。

以上三种情况，如果乙方被解除本合同前十二个月的月平均工资高于本单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计发。

第三十二条 甲方解除本合同后，未按规定给予己方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的百分之五十支付额外经济补偿金。

第三十三条 支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满一年的按一年的标准发给经济补偿金。

第三十四条 乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方还应发给乙方不低于企业上年月人均工资六个月的医疗补助费，患重病和绝症的还应增加医疗补助费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的百分之五十，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的百分之一百。

第三十五条 甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十六条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第三十七条 乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。其标准为：-

九、劳动争议处理

第三十八条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向 劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十、其他

第三十九条 甲方以下规章制度----------------------------------作为本合同的附件。

第四十条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十一条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

果园员工劳动合同 篇8

甲方：

乙方： 性别： 年龄： 籍贯：

身份证号码： 联系电话：

签订宾馆员工合同范本时间： 年 月 日至 年 月 日

从事 工作

一、宾馆员工合同范本条件：

1;凡自愿在本酒店工作，年满18岁以上，具有初中以上文化程度，身体健康的公民，经面试合格者。

2;签订本宾馆员工合同范本前须岗前培训合格，试用期为1个月。

3;凡签订本宾馆员工合同范本之员工须遵纪守法，无犯罪前科。

二、工资待遇及福利：

1;工资标准为既定标准，根据岗位的不同及个人表现享有岗位补贴，工龄补贴及奖金。

2;每月享有带薪休息日。

3;员工签订宾馆员工合同范本以后酒店将为其缴纳养老保险金，不愿缴纳养老保险的员工酒店将

资补贴的形式发放给个人。

三、宾馆员工合同范本终止及辞职：

1;宾馆员工合同范本期满后，员工可续签宾馆员工合同范本，不签宾馆员工合同范本视为原宾馆员工合同范本的延续。宾馆员工合同范本期满后要求解除宾馆员工合同范本者应提前一个月通知酒店，否则视为违约。

2 ;凡经考核不适应本岗位工作者，酒店有权终止其宾馆员工合同范本。离店时，可结清工资。

3; 工作期间，屡次违返酒店规章制度，造成恶劣影响者将给予开除处理并终止宾馆员工合同范本;工资奖金一并扣除。

4;酒店员工当保守酒店的各项商业机密;如有泄漏当追究当事人的法律责任。

本宾馆员工合同范本一式两份，一经签订即生法律效力。双方签字盖章生效，如有违反，均可依法起诉

乙方： 甲方代表：

公章：

果园员工劳动合同 篇9

合同编号：

公司(以下简称甲方)，现聘用 (以下简称乙方)为甲方劳动合同制职工，甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

第一条

合同期限 合同期限为 年，从年月 日至年月 日止。

其中试用期为 个月，从年月 日至年月 日止。

第二条

工作岗位 甲方安排乙方从事工作。

甲方有权根据生产经营需要及乙方的能力、表现调整乙方的工作，乙方有反映本人意见的权利，但未经甲方批准，乙方须服从甲方的管理和安排。

乙方应按时，按质，按量完成甲方指派的任务。

第三条工作条件的劳动保护 甲方需为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方人身安全及人体不受危害的环境条件下从事工作。

甲方根据乙方岗位实际情况，按照甲方规定向乙方提供必要的劳动防护用品。

第四条

教育培训

在乙方被聘用期间，甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和训练。

第五条

工作时间

甲方实行每周工作五天，四十小时，每天8小时工作制。

上下班时间按甲方规定执行。

乙方享有国家规定的法定节假日，婚假，丧假、计划生育假等有薪假日。

甲方确因生产(工作)需要乙方加班时，按照上海市和甲方的有关规定给予乙方一定的经济补偿或相应时间的补休。

第六条

劳动报酬

按甲方现行工资制度确定乙方月基本工资为 元。

其余各类津贴、奖金等发放按公司规定及经营状况确定。

甲方实行新的工资制度或乙方的工作岗位变动时，乙方的工资待遇按甲方规定予以调整。

甲方发薪日期为每月 日，实行先工作后付薪。

第七条

劳动保险和福利待遇

乙方因生、老、病、伤，残、死，甲方按国家和上海市有关规定处理。

甲方按照国家和上海市的有关规定按期为乙方缴纳养老，医疗，失业，公积金等社会保障。

甲方在生产经营状况良好的情况下，为乙方购买的商业保险，在保险期内，甲方有权变更或撤消险种。

乙方因病或非因工负伤需治疗的，按照《上海市劳动合同规定》之规定，给予相应的医疗期。

乙方在医疗间的工资待遇、医疗费用等按照国家和上海市及甲方的有关规定处理。

第八条

劳动纪律

乙方应遵守国家的法律、法规及甲方依法规定的各项规章制度。

乙方应遵守甲方规定的工作程序、保密规定等制度。

乙方违反劳动纪律和甲主的规章制度，甲方可按奖惩规定给予批评、教育、处罚，直至解除劳动合同。

第九条劳动合同的解除与不得解除的规定经甲、乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

(1)在试用期间，发现不符合录用条件的;

(2)严重违反劳动纪律或者甲方的规章制度的;

(3)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(4)被依法追究刑事责任或劳动教养的。

在下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前30日以书面形式通知乙方本人：

(1)乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排适当工作的;

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的;

(4)甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

有下列情形之一的，乙方可以通知甲解除劳动合同：

(1)在试用期内的;

(2)甲方以暴力或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(3)甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的;

(4)乙方因其它情况需要辞职，需在一个月前以书面形式通知甲方。

乙方有下列情形之一的，甲方不得随意解除劳动合同：

(1)患病或负伤，在规定的医疗期内的;

(2)女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

(3)法律、法规、规章、规定的其他情形。

解除劳动合同的经济补偿，按《上海市劳动合同规定》执行。

对于乙方在本合同期内由甲方出资培训，乙方因个人情况辞职或离职，在培训期内的按培训费的100%赔偿，并退还任职最后三个月薪金;在培训结束后的，将酌情减免培训费的赔偿金额。

第十条

双方需约定的其他事项

乙方若因病不能上班时，可凭医院出具的有关证明，享受甲方规定的一年七个工作日的有薪病假。

当有薪病假日累计超过七天后，甲方将按规定从乙方工资中扣除相应金额。

第十一条

违反劳动合同的责任

甲、乙双方任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，应根据损失情况和责任大小，依据国定的上海市的有关法规和企业依法制定的规章制度及双方约定的事项，承担一定的经济补偿。

第十二条

劳动争议

甲、乙双方履行本合同和因辞退、除名、开除乙方而发生劳动争议时，可由甲、乙双方协商解决。

若双方不能协商解决的，可由争议的一方向企业所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

不服从仲裁裁决的一方，可在收到仲裁裁决书即日

起十五天内，向甲方所在地人民法院提出诉讼。

第十三条

其他

本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签字盖章后生效，两份同等法律效力。

本合同未尽事宜，按照《劳动法》、《上海市劳动合同规定》和甲方的有关规定执行。

本合同条款如与国家法律、法规和政策相悖时，以国家法规政策为准。

甲方(盖章)：

乙方(签字)：

年 月 日

果园员工劳动合同 篇10

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_居民身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

在甲方工作起始时间\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

家庭住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_\_街道

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款，劳动合同书电子版。

一、劳动合同期限

第一条本合同为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限劳动合同。

本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_终止。

二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，合同范本《劳动合同书电子版》。

第三条乙方工作应达到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工时制度。

执行标准工时制的，乙方每日工作时间8小时，每周工作40小时。

执行综合计算工时工作制的，乙方平均每天工作时间不超过8小时，平均每周工作不超过40小时。

执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间。

第五条甲方安排乙方加班，应符合法律、法规的规定。甲方安排乙方延长工作时间，应支付不低于工资的150%的工资报酬;甲方安排乙方休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于工资200%的工资报酬。甲方安排乙方法定休假日工作的，应支付不低于工资的300%的工资报酬。

乙方加班工资基数为每日\_\_\_\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作范围和劳动安全卫生制度。

第七条甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

四、劳动报酬

第八条甲方每月\_\_\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方工资，月工资为\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。乙方在试

用期间的工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。甲乙双方对工资的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第九条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为\_\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

五、保险福利待遇

第十条甲乙双方按国家和\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续。

第十一条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、\_\_\_\_\_\_市有关规定执行。甲方按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_支付乙方病假工资。

第十二条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和\_\_\_\_\_\_市的有关规定执行。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

果园员工劳动合同 篇11

甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（委托代表人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

重要胜责人（委托代表人）：\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

诞生年月：\_\_\_\_\_

野庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居官身份证号码（或其余无效身份证件号码）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方依据《外华人官共和国劳动法》、《外华国民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在同等强迫、协商统一的基本下，赞成订破本劳动合同，独特遵照本合同所列条款。

一、合同期限和期限

第一条甲、乙双方取舍以下第\_\_\_\_\_\_\_\_种情势断定本合同期限：

（一）固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日讫至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

（二）无固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日伏至法定的或本合同所约定的终止条件呈现时止。

（三）以实现必定的工作使命为期限。从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日讫至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作义务实现时便言终起。

其西试用期从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_夜行，期限为\_\_\_\_\_地。

二、工作内容和工作地点

第二条依据甲方工作须要，乙方赞成主事\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。经甲、乙单方协商批准，能够变更工作岗位（工种）。

第三条乙方应依照甲方的请求，按时完陈规定的工作数目，到达规定的品质标准。

第四条乙方赞成在甲圆部署的工作天点\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_主事农息。依据甲方的工作须要，经甲乙单方协商批准，能够变革工作地点。

三、工作时光和劳动戚假

第五条乙方实施\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工时制。

（一）履行标准工时工作制的，甲方支配乙方逐日工作时间不超过八老时，每周不超功四十大时。甲方因为工作须要，经取工会和乙方协商先否以延伸工作时间，正常每夜不得超过一小时，果特别起因须要延伸工作时间的，在保障乙方身材衰弱的条件高缩短工作工夫每日不得超过三老时，每月不失超过三xx大时。

（二）履行综合盘算工时工作制的，均匀逐日工作工夫不得超过8大时，均匀周工作时间不失超功40老时。

（三）履行不定时工作造的，农息时光战劳动戚假乙圆从止部署。

第六条甲方延伸乙方工作工夫的，应依法支配乙方等同时间剜休或支付添班减点工资。

第七条乙方在合同期内享授国家规定的各项休息、休假的权力，甲方应保障乙方每周至多劳动一地。

四、劳动维护和劳动条件

第八条甲方应严厉执行国家和地方有关劳动掩护法律、法规和规章，为乙方提求必要的劳动条件和劳动工具，树立健齐熟产工艺源程，制订操作规程、工作标准和劳动保险卫师制度及其标准。

第九条对乙方从事交触职业病迫害的作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业衰弱检讨，在合同期内应定期对乙方退行职业衰弱审查。

第十条甲方有任务胜责对乙方退行政乱思维、职业叙德、业务技巧、劳动平安卫熟及有关规章制度的教导和培训。

第十一条乙方有权谢绝甲方的违章指挥，对甲方及其治理职员疏忽乙方保险健康的行动，有权提没批驳并向有关部分揭发控诉。

五、劳动报酬

第十二条乙方试用期的工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。（试用期的工资不失低于本单位雷同岗位最矮档工资或者本合同第十三公约定工资的80%，并不得低于用人复位所在地的最矮工资标准）。

第十三条乙方试用期谦前，甲方应依据本单位的工资制度，肯定乙方实施以下第\_\_\_\_种工资内容：

（一）计时工资。由以上多少全体组成：\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_；其规范分辨为\_\_\_\_\_\_\_元/月、\_\_\_\_\_\_\_元/月、\_\_\_\_\_\_\_元/月、\_\_\_\_\_\_\_元/月。如甲方的工资造度产生变更或乙方工息岗位变动，按故的工资尺度断定。

（二）计件工资。甲方应制订迷信公道的劳动定额尺度，计件双价商定为\_\_\_\_\_\_\_元。

（三）其余工资情势。具体约定在本合同第四十四条外明白。

第十四条甲方应以法定货币内容按月支付乙方工资，领薪日为每月\_\_\_\_\_\_\_日，不得剥削或无端拖短。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

第十五条甲方支配乙方延伸日工作时间，应支付不低于乙方工资150%的工资报酬；张罗乙方在休息日工作又不能调度剜休的，应支付不低于乙方工资200%的工资报酬；支配乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方工资300%的工资报酬。

第十六条是果乙方起因造成甲方复工、停产、歇业，未超功一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个月，未支配乙方工作的，甲方应按不矮于应地就业保夷标准支付乙方复工生涯费。

第十七条甲方支配乙方逐日22时到越日6时工作的，每个工作昼夜班补助为\_\_\_\_\_\_元。

第十八条乙方依法享授年戚假、省亲假、丧假等期间，甲方应按邦野和处所无关规定规范，或劳动合同约定的标准，收付乙方工资。

六、社会保险和祸害待遇

第十九条甲方应按国家和中央有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方纳纳根本养嫩、基础医疗、就业、工伤、生养保险用度；社会保险费集体缴缴全体，甲方可主乙方工资代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保夷相干手绝。

第二十条乙方患病或非因工背伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

第二十一条乙方工伤待逢按国度战处所无关政策法规规定履行。

第二十二条乙方在孕期、产期、哺乳期内等各项待遇，依照国家和中央无闭生养保夷政策规定履行。

第二十三条甲方为乙方供给以停祸害待遇：

1.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

七、劳动纪律和规章制度

第二十四条甲方依法规定的各项规章制度应向乙方私示。

第二十五条乙方应严厉遵照甲方制订的规章制度，实现劳动义务，进步职业技巧，执行劳动保险卫死规程，违犯劳动纪律和职业叙德。

第二十六条乙方违反劳动纪律，甲方可根据本单位规章制度，给夺相应的行政处置，行政处罚、经济处分等，弯至解除本合同。

八、劳动合同的变革、系除、末行、绝定

第二十七条定坐原分同所根据的主观情形产生沉小变更，以致标离共无奈实行的，经甲乙单方协商批准，能够变革利合同相干内容。

第二十八条经甲乙双方协商统一，本合同可以解除。

第二十九条乙方有下列情景之一，甲方可以解除本合同：

1.在试用期间，被证实不相符录用条件的；

录用条件为：

①\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

②\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

③\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2.重大违背逸静纪律或甲方规章造度的；

3.重大渎职、徇私舞弊，错甲方好处制败沉小侵害的；

4.同时与其ta用人单位树立劳动关解，对完成甲方工作义务造成严沉影响，或者经甲方提没，拒不矫正的；

5.以讹诈、胁迫的手腕或者落井下石，使甲方在违反实在意念的情形下订破或者变更劳动合同的；

6.被依法查究刑事义务的。

第三十条下列情景之一，甲方可以解除本合同，但应提前三旬日以书点内容告诉乙方：

1.乙方患病或是因工挂花，医疗期满前，不能从事本工作也不能从事甲方另行支配的工作的；

2.乙方不能胜免工作，通过培训或者调剂工作岗位，仍不能胜免工作的；

3.单方不能根据标合同第二十七条规定就变更合同达成协定的。

第三十一条甲方濒临破产退言法定整理期间或死产经营产生重大艰苦（中央政府规定的困苦企业标准），经向工会或者全部职工阐明情形，听与工会或者职工的看法，并向劳动保障止政部分报告先，否以结除标合同。

第三十二条乙方有下列情形之一，甲方不得根据本合同第三十条、第三十一条终止、解除本合同：

1.从事交触职业病迫害作业未入行离岗前职业健康检讨或者信似职业病人在诊断或者医教察看期间的；

2.患职业病或因工挂花到达国家规定不得终止、解除劳动合等同级的；

3.患病或非因私背伤，在规定的医疗期内的；

4.子职工在孕期、产期、哺乳期内的；

5.复员入伍任务卒和筑设征地工转工职员首次加入工作未谦三年的；

6.任务服卒役期间的；

7.在甲方持续工作谦十五年，且距法定退休年纪有余五年的；

8.复位群体协商代表在实行代表职责的；

9.符正当律法规、规定其他状况的。

第三十三条有下列情景之一，乙方可以随时告诉甲方解除本合同，甲方应该支付乙方相应的劳动报酬并依法纳缴社会保险。

1.用我双位已依照劳动折异商定供给劳动维护或劳动条件的；

2.用人单位未及时脚额支付劳动报酬的；

3.用人单位未依法为劳动者纳缴社会保险的；

4.用人复位的规章制度奉正法律、法规的规定，侵害劳动者权利的；

5.用我双位果《西华国民共跟邦劳动合同法》第二十六规定的情况以致劳动合同有效的；

6.法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其ta情形。

第三十四条乙方系除劳动折异，应该提前三旬日以书点情势告诉甲方。

第三十五条本合同期到期，劳动合同便言终止。甲乙双方经协商赞成，可以断订劳动合同。

第三十六条本合同期满前，双方仍存在劳动关解的，甲方应与乙方及时补签或断订劳动合同，双方就合同期限协商不统一时，补签或续订的合同期限应从签字之日讫不得多于\_\_\_\_月。乙方相符断订有固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签署有固定期限劳动合同。

第三十七条定坐有固定期限劳动离共的，呈现法定终起条件或甲乙单方商定的上列末起条件涌现，原分同末行。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

九、经济弥补与赔偿

第三十八条甲圆违背逸静折异的，应按停列尺度领取乙方经济弥补金：

1.甲方已依照劳动合同的约定或国野规定及时脚额支付劳动者劳动报酬的，以及部署添班不支付减班费的，除在规定的时光内齐额收付乙方工资报酬中，借需依照敷衍金额的百总之五十以下百总之百以高的规范添付抵偿金。

2.甲方支付乙方的工资报酬低于赎地最低工资标准的，要在补足低于标准全体的同时，借需按照敷衍金额的百分之五十以上百分之百以下的标准加付赔偿金。

第三十九条甲方系除乙方劳动离共，除原分同第二十九条规定情况中，甲方应依照《西华国民共和邦劳动合同法》第四十七条的规定跟处所无关规定收付乙方经济弥补金。

第四十条乙方患病或者因是私挂花，经劳动才能鉴定委员会确认不能从事本工作，也不能从事甲方另行调度的工作而解除本合同的,vipshop，甲方除按本合同第三十九条执行内，还应领给乙方不低于六个月工资的医疗贴补费。患重病和续症的还应增添医疗补帮费，患重病的增长局部不低于医疗补贴费的百分之五十，患尽症的增多局部不低于医疗补贴费的百分之一百。

第四十一条甲方产生成心迁延不取乙方绝订劳动合同、取乙方订坐有效劳动合同、违背规定或利合同约定损害乙方正当权利以及结除劳动合等同情况之一的，给乙方造成侵害，甲方应按高列规定抵偿乙方丧失：

1.造成乙方工资支出损失的，按乙方应得工资送进支付给乙方,并减付应得工资支进百分之五十以下百分之百以下的赚偿金；

2,制败乙方劳静掩护待逢丧失的,应按国度规定剜脚乙方的逸动维护津贴战用品。

3,制败乙方农伤、医疗待逢丧失的，除按国度规定替乙方供给工伤、医疗待遇中，借应领取乙方相应于医疗用度百总之二十五的抵偿省用；

4,乙方为子职工或未成年工，造成其身材健康伤害的，除按国家规定提求医治期间的医疗待遇内，还应支付相赎于其医疗费用百分之二十五的赔偿费用;

第四十二条乙方违反规定或本合同的约定解除劳动合同，错甲方造成损得的，乙方应赚偿甲方下列损得：

1.甲方替其领取的培训省跟招支录用省；

2.错死产、经营和工作造成的间接经济损得；

3.本合同约定的其ta赚偿用度。

十、奉正劳动合同的义务

第四十三条应事己一方奉正利合同时，应承当的守约义务\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十一、双方约定的其ta事项

第四十四条\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十二、劳动让议处置

第四十五条因实行本合同产生的劳动让议，该事人可以向本单位劳动争议调剂委员会申请调停；不愿调停或调剂不成，该事人一方请求仲裁的，应该自劳动争议领熟之日伏六旬日外向\_\_\_\_\_\_\_\_劳动让议仲裁委员会申请仲裁。赎事人一方也可以间接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人官法院提伏诉讼。

十三、其余

第四十条以下博项协定和规章制度作为本合同的附件，与本合同存在同等法律效率。

（一）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（二）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（三）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第四十七条本合同已尽事宜，单方否另协商结决；与昔先国家法律、止政法规等无关规定相悖的，按无关规定履行。

第四十八条本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

第四十九条乙方断定停列天址替劳动闭解治理相干武件、武书的投递天址，如以上地址产生变更，乙方应书点告诉甲方。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方(盖章)

法定代表我（委托代理己）：（签名）

重要胜责人（委托代理人）：（签名）

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：（签名）

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_夜

鉴证机闭：（盖章）鉴证己：（签章）

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

果园员工劳动合同 篇12

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_生日：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍所在地：\_\_\_\_\_现在住址\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》和有关劳动政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本劳动合同。

一、合同期限

第一条合同期限\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日为乙方在甲方的劳动合同期限，同时也是甲方对乙方实行的用工合同期限。

第二条合同生效日期\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日，其中试用期从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

二、生产、工作任务

第三条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_岗位(工种)工作。乙方按照甲方规章制度及要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量、数量标准。

第四条根据甲方不断地生产及市场业务拓展等需要，经双方协商同意，甲方可随时调换乙方的工种和岗位和薪资。

三、劳动纪律

第五条甲方应根据《劳动法》和有关规定，制定本公司各项具体规章制度。

第六条乙方应遵守国家法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度;严格遵守劳动安全卫生，操作规程和工作规范;爱护甲方财产，遵守职业道德;服从甲方的管理和教育。

第七条乙方违反劳动纪律，甲方可依据国家法律、法规和本公司相关规章制度，给予纪律处分、经济处分，直至解除劳动合同。

四、劳动保护和劳动条件

第八条甲方应根据国家的有关生产安全、劳动保护、卫生保健等规定为乙方提供必要的生产、工作条件和劳动保护措施等。具体内容如下：

(一)提供必要的劳动场所和设备。

(二)发放规定的劳动保护用品。

(三)对女职工和特殊职工按规定实行特殊劳动保护。

五、工作时间和休息休假

第九条根据行业特点，由甲乙双方协商具体的工作日和休息日。在国家法定节日(五一、国庆、元旦、春节)期间，甲方应按规定安排乙方休假或调休。

六、劳动报酬

第十条乙方应认真学习业务知识，积极工作，努力完成甲方分配的生产、工作任务。

第十一条甲方支付乙方劳动报酬包括下列内容：

(一)基本工资\_\_\_\_元/月。

(二)职务工资\_\_\_\_元/月。

(三)午餐补贴\_\_\_\_元/月。

(四)交通费补贴\_\_\_\_元/月。

(五)全勤奖\_\_\_\_元/月。

(六)社保\_\_\_\_元/月。

(七)提成或奖金(按甲方相关规定执行)。

第十二条甲方不得无故克扣、拖欠乙方工资，否则甲方除支付乙方应得的工资外，并加发相当于工资报酬10%的经济补偿金。

七、职业培训

第十二条甲方负责对乙方进行职业培训，培训费由甲方单方或协商共同承担。

第十三条乙方从事普通和技术工种的，上岗前均须经过教育和培训，从事特种行业作业的，必须经过专门培训，取得生产特种行业资格后持证上岗。

第十四条在本合同期限内，若甲方出资培训，乙方提出解除劳动合同，经甲方同意，乙方应当按照未满合同的服务年限，在离开前一次性向甲方付清补偿培训费。

八、处罚与奖励

第十五条乙方在劳动工作过程中，提出对甲方发展有利的合理化建议，甲方可视情给予乙方口头表扬或经济奖励。

第十六条乙方若在工作中一贯表现积极、屡创佳绩，甲方应给予乙方一定奖励。

第十七条甲方可以随时口头或书面提出对乙方工作失误的处罚决定。

第十八条乙方在工作中若出现严重违反甲方规章制度、严重失职、营私舞弊、泄露公司信息机密和技术机密资料给甲方造成了利益损害，甲方有权对乙方进行罚款或解除合同的各种处罚，并由乙方承担对甲方利益造成的全部损失。

九、社会保险和福利

第十九条甲、乙方协商社保由员工自己办理，甲方每月将社保金直接发放给乙方;

第二十条甲方应当创造条件，改善集体福利，提高乙方的福利待遇。

十、合同的终止和解除

第二十一条双方订立的劳动用工合同期限届满，本合同将自动解除、终止。

第二十二条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一)严重违反了劳动纪律或者甲方规章制度。

(二)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成了重大损害。

(三)泄露甲方信息机密和技术机密资料，造成了甲方重大损失。

(四)因自身原因被劳动教育以及被依法追究刑事责任。

(五)不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任。

(六)患病或因非工伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作。

第二十三条甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

(一)甲方不按劳动合同约定支付劳动报酬的。

(二)从事违反国家法律法规的工作。

(三)经甲乙双方协商一致或劳动届满，或依法终止时，本合同可以解除。

第二十四条乙方未经甲方同意，单方解除合同，所造成的经济损失及其它相关的损失，由乙方全部承担。

第二十五条甲方濒临破产，进行法定整顿期，或经营状况发生严重困难，甲方应提前三十日通知乙方后，方可解除本合同。

十一、违约责任及赔偿

第二十六条甲乙任何一方违约给对方造成损失的，均须承担劳动合同终止的过错责任。

第二十七条乙方如违反国家法律规定或甲方规章制度，甲方有权辞退或开除乙方，甲方不承担任何补偿。乙方因上列行为给甲方或他人造成损害的，乙方应承担赔偿责任。

第二十八条如合同期未满乙方提出离职的，按甲方离职规定，须提前3个月通知甲方，经甲方批准后，将工作交接至甲方满意后方可离开，否则应支付给甲方一个月基本工资作为违约金，并赔偿甲方其他方面的损失。未经甲方同意擅自离职，甲方有权通过政府劳动部门，要求乙方返回工作岗位，并赔偿因此给甲方造成的经济损失。

十二、保守商业秘密及职业道德

第二十九条下列各项甲方的咨询或文书属于甲方的商业机密，乙方不得私自保留、影印或提供他人，并执行甲方的安全保密制度，否则按相关规定支付甲方赔偿费用，构成犯罪的追究其刑事责任。商业机密：甲方行销、策略、计划、财务报表、人事档案、薪资及聘雇记录、会计资料、库存管理、客户名单、电脑程序及资料库、员工培训资料及公司规章、手册等，以上商业秘密不论以书面、图标或电脑磁盘等形式均属之。

第三十条对于负责或经理、主管(主办)以上业务的岗位人员，在劳动合同终止前提出解除劳动合同一个月内，甲方有权调整其工作岗位。

十三、知识产权归属

第三十一条乙方在劳动合同期间，因工作任务需要和利用工作条件所创造的知识产权由甲方享有，但甲方应给予乙方奖励。

十四、其他

第三十二条：本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

果园员工劳动合同 篇13

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及省有关规定，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 劳动合同双方当事人基本情况

甲方： 法定代表人： 公司地址：

乙方： 性别：

身份证号码：

家庭住址：

联系电话：

第二条 劳动合同期限

1、甲方经面试合格后聘用乙方为公司员工，对乙方试用期为2个月。试用期期间的具体事项按有关规定执行。

2、本合同期限 年，于 年 月 日开始，于 年 月 日终止。

第三条 工作内容和工作地点

1、乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位(工种)工作。

2、根据甲方的岗位(工种)工作特点，乙方的工作区域或工作地点为 。

3、甲方有权根据工作需要和乙方的工作能力，合理安排和调整乙方的工作，乙方应服从甲方的管理和安排。

4、乙方应在规定的工作时间内按质按量完成甲方的工作任务。

第四条 工作时间和休息休假。

乙方的工作时间和休息休假制度按甲方规定的相应岗位的规定执行。

第五条 劳动报酬

乙方的工资及其他补助、奖罚，根据甲方制度规定的相应岗位工资及补助、奖罚等执行。

第六条 劳动保护和劳动条件

1、甲方根据工作岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

2、甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

3、甲方应为乙方创造合理的工作条件，提供必备的工具和用具。

4、甲方应定期为乙方发放必要的劳动用品及福利，按月足额发放乙方应得的工资和补贴等，不得无故拖延。

第七条 劳动合同的解除

1、符合下列情况，甲方可以解除劳动协议：

(1)甲方因经营情况发生变化而导致的经济性裁员。

(2)乙方自身原因导致不能从事原工作，也不能调换其他工种。

(3)乙方触犯国家法律法规负有刑事责任，或严重违反公司劳动纪律和规章制度，或者严重失职，营私舞弊，根据公司有关规定应予开除的，甲方有权随时解除乙方的劳动协议。

2、符合下列情况，乙方可以解除劳动协议：

(1)经国家有关部门确认，劳动安全、卫生条件恶劣,严重危害了乙方身体健康的。

(2)甲方不履行劳动协议的或违反国家政策、法规,侵害乙方合法利益。

(3)甲方不按规定支付乙方劳动报酬。

3、任何一方解除劳动协议,须提前三十天通知对方。

第八条 劳动纪律

1、乙方应认真遵守公司的 员工守则 及各项规章制度。

2、乙方如触犯国家法律法规受到制裁,或违反公司规章制度,甲方有权按规定给予乙方相应的处分直至开除。因乙方原因对公司声誉或利益造成损害的,甲方有权对乙方采取罚款等措施。

3、如果乙方违反劳动协议或有关规章,由其自身行为引起或预示将要引起严重损害他人人身和财产利益,甲方有权立即予以开除。

4、乙方在协议期内和以后,不得向任何人泄露本公司的商业机密，员工离开公司前,应认真完成工作岗位及物资、服装、资料等的交接,经本部门负责人证明签字后,方可到公司财务部门结算离开。

5、协议期内甲方出资派乙方参加培训或学习的,乙方应在接受培训或学习后至少在甲方任职两年以上。两年内提出辞职的,应退还相应的培训或学习费用方可离开。

6、其他因严重违规违纪需扣款处罚的,视具体情况解决。

第九条 其他

1、本合同未尽事宜,按公司规章制度执行。

2、本合同自双方签字之日生效。

3、本合同一式两份,双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

果园员工劳动合同 篇14

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(委托代表人)

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为确立劳动关系，保护用人单位和劳动者的合法权益，根据中华人民共和国《劳动法》和《劳动合同法》的有关规定，经甲乙双方协商一致，同意订立本合同。

一、劳动合同期限

双方约定按下列第款确定劳动合同期限：

1、本合同为无固定期限的劳动合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至合同中法定解除或终止合同的条件出现时止。

2、本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。期限为\_\_\_\_\_\_个\_\_\_\_\_\_月。其中试用期\_\_\_\_\_\_个\_\_\_\_\_\_月，从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。合同期满自行终止劳动关系。如甲方生产需要，经双方协商可以续订劳动合同(续订合同时不在实行试用期)

3、本合同以完成一定工作任务为期限的劳动合同。合同从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、工作内容

甲方安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)上工作。乙方应完成该\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)所承担的各项工作内容。如生产工作需要，甲方可以调换乙方的工作\_\_\_\_\_\_\_岗位。

三、工作时间和休假

(一)乙方的工作时间，依其工作性质按下列第一或第二款确定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、实行标准时工作制

每周工作五天，每天工作八小时。

2、实行不定时工作制

乙方上下班时间

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn