# 2023年外包劳动合同

来源：网络 作者：寂静之音 更新时间：2024-04-30

*2023年外包劳动合同（精选6篇）2023年外包劳动合同 篇1 甲方： 乙方： 为加强本公司厂区日常监管工作，保障公司的正常的生产、工作和生活秩序，做好秩序维护、卫生保洁、工程维修工作，维护企业形象，确保公司人员、生产、财产、治安、消防安全...*

2023年外包劳动合同（精选6篇）

2023年外包劳动合同 篇1

甲方：

乙方：

为加强本公司厂区日常监管工作，保障公司的正常的生产、工作和生活秩序，做好秩序维护、卫生保洁、工程维修工作，维护企业形象，确保公司人员、生产、财产、治安、消防安全，现将我公司区域内安全保卫、区域内保洁服务项目承包给乙方进行统一管理。根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

合同期限:

第一条：本合同期限自 年 月 日起，至 年 月日止。

第二条：合同期满前 30 日内如甲乙双方均未提出终止本合同，双方本着互惠互利的原则在本合同期满前 10日内签署新的合同。 物业管理服务项目：

第一条：包括区域内安全保卫、区域内保洁服务。

第二条：乙方按照甲方要求提供相关服务工作人员。

费用的结算及支付：

第一条：甲乙双方约定的物业管理费用及结算标准依照本合同附件人员费用汇算表表执行。

第二条：甲乙双方于每月5日前确认上月的工作量依据本合同附件人员费用汇算表物业管理服务费用结算清单。

第三条：甲方应于每月20日前根据合同附件人员费用汇算表支付乙方物业管理服务费(物业管理服务费中包含社会保险费用及税费)。支付方式为现金或银行转账。

一、甲方权利义务：

(一)甲方有权对乙方的物业管理服务进行考核，对不符合要求的提出书面整改通知，乙方应在收到通知后3日内完成整改并及时汇报给甲方。如乙方未及时整改的甲方有权进行处罚，超过3次未整改的甲方有权终止本合同。

(二)甲方应明确乙方从事物业管理的工作岗位、工作任务和工作要求，然后由乙方负责安排其工作人员完成工作任务。

(三)甲方应为乙方员工提供符合政府劳动保护条例规定的工作场所和和各项安全生产条件。

(四)甲方应为乙方提供食宿。

(五)乙方员工有下列行为的，甲方有权要求乙方立即更换：

1、乙方员工违反操作规程，造成所负责的工作不能正常运行，或不能保证工作质量，给甲方造成损失的;

2、 乙方员工严重违反甲方规章制度、岗位职责和劳动纪律的;

3、 乙方员工不能提供真实有效身份证明的，或提供虚假身份证明的;

4、 乙方员工厂区内不得饮酒、衣衫不整、在工作中谩骂他人或斗殴或以肢体、拳脚相击的;一经发现，甲方有权要求乙方退回或更换，同时乙方必须保证出勤人数，不影响甲方的正常生产工作的进展。

(六)甲方应按照本合同规定的标准和支付方式及时支付乙方物业管理费用。

二、乙方的权利义务：

(一)乙方应做到保障甲方的正常的生产、工作和生活秩序，做好秩序维护、卫生保洁、工程维修工作，维护企业形象，确保甲方人员、生产、财产、治安、消防安全。为甲方营造一个安全、安定、祥和的工作环境，从而让甲方的每个业主都能住的安心、放心以提高甲方每个业主的满意度。如因乙方原因造成甲方租户流失的甲方有权追究乙方赔偿责任。

(一)乙方有权根据当月工量及时增减人员费用汇算表中人员数量，原则上总费用不变。

(二)乙方在签订本合同时应提供对厂区的管理细则并由甲、乙双方确认后作为本合同的附件。

(三)乙方为提高物业管理质量有权与甲方每个业主签订租凭厂区物业管理制度要求大家共同遵守。

(三)乙方应保证具有履行本合同的法定资质，提供甲方所需有关生产、营业执照等资质证明的原件及复印件。

(四)乙方应保证严格遵守有关的中华人民共和国的法律法规，特别是有关员工劳动保障或福利政策，同时承诺遵守甲方的包括安全生产、劳动卫生等各项指导原则。

(五)乙方应根据甲方工作需求，选派符合甲方要求的乙方员工到甲方指定的工作地点工作，同时承诺不派出或使用童工。

(六)乙方在本合同的执行期内应保守甲方的各项商业秘密，不得将有关资料透露给任何第三方。乙方应教育员工保守甲方的各项商业秘密，如因乙方员工的原因(经甲方允许事宜除外)导致甲方有关的商业秘密泄露，乙方应承担相应的法律责任。

(七)乙方应保证按照甲方工作要求足额安排工作人员，人员出现不足时应在两日内补齐。

三、违约责任：

(一)乙方提供虚假资质证明材料，不具备履行本合同的合法资质的，甲方有权立即终止本合同，给甲方造成损失的，乙方应承担赔偿责任。

(二)乙方未按本合同规定期限提交乙方派往甲方工作的员工的有关证明材料，又无正当理由的，甲方有权单方终止本合同，给甲方造成损失的，由乙方予以赔偿。

(三)如乙方未按本合同规定与员工签订劳动合同，缴纳社会保险或拖欠员工工资，或支付员工的工资低于当地最低工资规定，甲方可责令其限期改正;乙方逾期未改的，甲方有权单方终止本合同，给甲方造成损失的，由乙方予以赔偿。

(四)甲方无故未按期支付乙方本合同项下的劳务外包费用超过10个工作日的，乙方有权终止本合同;给乙方造成损失的，由甲方赔偿损失。

(五)乙方违反中国有关法律法规和本合同的其他规定的，甲方有权终止本协议的履行;给甲方造成损失的，由乙方赔偿损失。

四、发生下列情形之一，本协议终止：

(一)本协议期满的;

(二)双方就解除本协议协商一致的。

甲方：

乙方：

日期：

2023年外包劳动合同 篇2

甲方：

乙方：(企(事)业单位)

(注册号、批准机关及批准时间)：

根据《安徽省人事外包办法(试行)》和国家有关政策，甲方接受乙方的委托，为乙方提供人事外包服务，经双方协商，达成如下协议。

一、甲方可为乙方提供以下16项人事外包服务，乙方可全部委托外包，也可部分委托外包：

1、外包委托单位制定人员发展规划和人事制度改革方案;

2、外包人员招聘业务;

4、外包人员仲裁;

5、外包人员考核;

6、外包实施员工培训;

7、外包中专以上学历或初级以上专业技术职称的人员流动手续;

8、外包保存人事关系、人事档案;

9、外包大中专毕业生见习期满后的转正定级、专业技术人员的职称资格考评;

10、外包辞职、辞退人员原工作身份认定手续;

11、外包缴纳社会统筹保险金;

12、外包出具因公因私出国(境)、自费留学出国(境)、报考研究生等各种政审或证明材料;

13、代管党团组织关系、户籍和粮食关系;

14、代办婚姻登记证明;

15、外包聘用合同鉴证;

16、外包其他人事业务和人事管理工作(以补充条款为准)

二、乙方选择以下项委托甲方进行人事外包：

三、双方责任及义务：

1、甲乙双方要严格按照《安徽省人事外包办法(试行)》的规定以及国家、省的有关政策，认真履行本协议规定的各项条款。

2、甲方在人事外包期间要及时向乙方通报、解释国家的有关人事制度和政策规定。

3、乙方应及时向甲方提供外包人事业务所需的有关证明和材料，包括：

(1)在工商行政管理部门注册及变更情况。

(2)委托管理人员的人事关系(行政、工资介绍信或就业证明)、档案及聘用合同或协议。

(3)按档案管理规定必须存入档案的有关材料。

(4)办理其他人事业务所需的有关材料。

4、甲方如未按本协议书规定办理人事外包业务，乙方有权拒绝付给服务费或要求甲方退款。

5、乙方如不按本协议书规定缴纳人事外包服务费用，甲方有权停止对乙方的人事外包服务。

四、收费及标准

1、人事外包协议书一经甲乙双方签订，乙方需按照委托外包的项目和时间向甲方缴纳服务费(不满一年按一年收费)，甲方负责出具符合规定的收费收据。

2、人事外包服务的收费项目和标准，按国家、省规定执行。

五、其它

1、委托期内，乙方对委托管理人员由于解聘、辞聘等各种原因致使被外包人脱离本单位的情况，应及时以书面形式通知甲方，并办理中止委托的有关手续。

2、乙方由于停业、变更、破产等原因被注销营业执照，应在1个月内与甲方办理解除人事外包协议手续，并妥善处理委托人员的人事关系和档案。

3、本协议一式2份，甲乙双方个执1份，自双方代表签字盖章之日生效，有效期自年月日起至年月日止。

4、本协议未尽事宜，可由甲乙双方签定补充条款，补充条款与本协议具有同等效力。

甲方代表(签字)乙方代表(签字)

盖章盖章

年月日年月日

人事外包协议书补充条款

甲方代表(签字)乙方代表(签字)

盖章盖章

年月日年月日

2023年外包劳动合同 篇3

甲方(用人单位)名称 :

单位劳动保障代码：

法定代表人:

邮编:

甲方注册登记地址 ：

乙方(劳动者)姓名 ：

个人劳动保障代码：

居民身份证号码 ：

户口所在地：

户口性质：

现居住地址 ：

邮编：

联系方式

依据《劳动法》、《劳动合同法》以及有关法律、法规、规章的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同。

一、合同期限经甲乙双方协商，签订二年以上的固定期限合同，从 年 月 日起至 年 月 日止。

二、外包单位、外包期限

(一)经甲乙双方协商约定，甲方外包乙方到 单位工作。

(二)外包期限为 个月，从 年 月 日起至 年 月 日止。其中含试用期 个月。

三、工作内容、工作地点

(一)乙方同意根据用工单位的工作需要，安排其在 岗位工作。

(二)乙方的工作地点为 。

四、工作时间和休息休假(一)经甲乙双方协商，乙方同意根据用工单位工作需要执行下列 种工时工作制。

A、标准工时制。具体工作时间为 B、综合计算工时工作制。C、不定时工作制。

注：实行综合计算工时或不定时工作制的，要经当地劳动保障行政部门批准。

(二)甲方有义务督促用工单位严格执行国家及地方有关休息休假规定，保障乙方休息休假的权益。

五、劳动报酬

(一)经甲乙双方协商一致，乙方同意本人工资执行下列 条款。

A、乙方的工资按照用工单位依法制定的工资分配办法确定。B、甲乙双方协商约定月工资 元。C、其他形式 。

(二)甲方于每月 日之前以货币形式支付乙方工资。乙方在法定工作时间内提供正常劳动的情况下，享有最低工资保障。

(三)用工单位依法安排乙方加班的，应按照法律、法规规定安排补休或支付加班工资。甲乙双方约定加班工资计发基数的月标准为 元。

(四)甲方不得克扣用工单位按照劳务外包协议支付给乙方的劳动报酬。甲方不得向乙方收取费用。

(五)甲方跨地区外包乙方的，乙方的劳动报酬按照用工单位所在地的标准执行。

六、社会保险和福利

(一)甲乙双方严格按照国家及地方有关规定，参加社会保险，按时缴纳社会保险费。其中，依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方的工资中代扣代缴。

(二)乙方按规定享受法律、法规、规章确定的社会保险和福利待遇。

七、劳动保护、劳动条件和职业培训

(一)甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(二)甲方应会同用工单位共同为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动保护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查。

(三)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

(四)甲方应会同用工单位共同按照国家有关女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(五)乙方患病或者非因工负伤的，甲方执行国家关于医疗期的规定。

(六)甲方应会同用工单位共同对乙方进行专业技术培训，不断提高乙方的职业技能。

八、劳动合同的变更因乙方外包期满或其他原因被用工单位退回甲方的，甲方可以对其重新外包，乙方同意重新外包的，甲乙双方应签订变更劳动合同，确认外包单位、外包期限、工作地点、工作岗位、工作时间和劳动报酬等内容。

九、劳动合同解除

(一)经双方协商一致，劳动合同可以解除。

(二)乙方有下列情况之一，被用工单位退回的，甲方可以解除本合同：

1、严重违反用工单位依法制定的规章制度的;未办理离职手续而擅自离岗三日者，视为自动离职，乙方应于离职次日到甲方办理离职手续，逾期不办理者视为乙方单方面自动解除本合同;

2、严重失职，营私舞弊，给用工单位造成重大损害的;

3、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成用工单位的工作任务造成严重影响的，或者经甲方提出，乙方拒不改正的;

4、因乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同，而致使劳动合同无效的;

5、被依法追究刑事责任的。

(三)乙方符合下列情形之一，被用工单位退回的，甲方可以解除劳动合同，但应当提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(四)有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

1、用工单位未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

2、甲方未及时足额支付乙方工资的;

3、甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的;

4、用工单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的;

5、甲方违反《劳动合同法》第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的;

6、法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。 用工单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

(五)劳动合同期限届满，劳动合同即终止，经甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

十、双方约定的其它事项

1、2、3、4、

十一、法律责任

(一)劳动合同一经订立，即具有法律约束力，双方应当依法履行劳动合同。

(二)甲方违反《劳动合同法》规定解除或者终止劳动合同，乙方要求继续履行劳动合同的，甲方应当继续履行;乙方不要求继续履行劳动合同或者劳动合同已经不能继续履行的，甲方应当依照《劳动合同法》第八十七条规定向乙方支付赔偿金。

(三)甲方违反《劳动合同法》或者本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立无效的劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度向乙方承担赔偿责任。

(四)乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或者违反本合同约定的保密义务或者竞业限制事项，给甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

十二、其它事项

(一)甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

(二)甲方应如实将与用工单位签订的劳务外包协议内容告知乙方。

(三)劳动合同期内，乙方户籍所在地、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方。

(四)本合同未尽事宜，按国家有关规定执行。

(五)本合同不得代签和涂改，经甲乙双方签字或盖章后生效。双方另有约定的，从其约定。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

(六)本合同附件包括： 。

甲方(盖章)： 乙方(签名)：

法定代表人或委托代理人(签名)：

年月日 年月日

2023年外包劳动合同 篇4

甲方： (以下简称甲方)

乙方： 身份证号码： (以下简称乙方)

甲乙双方本着平等互利的原则，经友好协商，就 (以下简称“项目”)的劳务合作事宜，达成如下协议(以下简称“本协议”)

一 、劳务地点：

二、劳务费：

劳务费暂定 元/天(大写：人民币 )，以下简称劳务费)

劳务费中已包含：住宿费、生活费、生活水电费、劳务工意外保险费、及一切不可抗力费用等。

三、劳务服务期：

乙方的劳务服务期暂定为 月。(按甲方的施工进度计划的要求执行)如因甲方要求并书面认可的，需要项目工期延长的，则劳务服务期可顺延，顺延期间内甲方据实结算及支付劳务费;除前述原因导致项目工期及劳务服务期延长的，由乙方自行负责。未经甲方代表书面同意，乙方的劳务工原因导致项目及本协议项下的劳务中止连续2日以上或累计2次，甲方单方有权解除本协议。

四、甲方权利义务：

1、负责对乙方的劳务工的全面管理，负责监督乙方的劳务进度、生产质量、工期、安全、文明生产;

2、负责与该工程的监理及设计单位的沟通、协调及处理日常事务;

3、负责对乙方提供的劳务工作量的进行最终审核，每月依乙方及其雇佣的工人(以下简称“工人”)按实际出勤天数发放劳务费。

4、负责对乙方及其雇佣的工人给予技术指导、文明和安全生产教育;

5、负责向乙方提供生产材料、生产场地、生产用水用电(费用由乙方负责)

6、提供完整的施工图纸，并负责进行图纸交底。

五、乙方权利义务

1、乙方须配合和服从甲方项目部的管理，服从甲方指派的现场人员的协调，并有义务配合监理、设计单位、质量、安全监督部门的管理工作;

2、乙方负责定期对其雇佣工人进行安全生产、文明施工教育;对其雇佣工人的安全负直接责任;

3、负责对其雇佣工人的现场设备操作规程及生产工艺的培训，保证执行操作规程和生产工艺;

4、乙方负责为其雇佣工人办理工伤保险和人身意外伤害保险;

5、乙方在劳务工进入生产现场的2日前向甲方提供劳务工的名单、附身份证复印件(交原件核对)，作为甲方发放基本劳务费的依据;

六、付款方法：

(1)每月的10号前按支付实际出勤人数劳务费;

(2)甲方付至合同劳务费工程款的80%后，不再支付劳务费，工程款项待项目及甲方验收合格后，双方结算确认后30天内付至结算价的95%，留5%作为保修金，保修期为2年，以竣工报告为准。每次支付工程款先扣除已发付基本劳务费及其他扣款、罚款等费用。

九、争议解决条款

甲乙双方在履行本协议过程中发生争议，应先尽量协商解决，协商不成，则任何一方均应向甲方所在地有管辖法院提起诉讼。

十、其它条款：

1、本协议及其履行不构成甲方与乙方工人之间产生劳动关系的证明，乙方在甲方指导下直接管理工人，工人因工资发放、人身损失等产生的纠纷概由乙方自行处理，如导致甲方直接或间接承担相关责任的甲方有权向乙方追偿;

2、本协议壹式贰份，甲方执壹份，乙方执壹份，自双方签章或授权代表人签字之日起正式生效，至乙方提供的劳务服务结算完毕，本协议自动失效。协议附件包括乙方代表身份证复印件。

甲 方：  乙 方：

代 表：  代 表：

年 月 日  年 月 日

外包劳动合同书

甲方(用人单位)名称：

地址：

性质：

法定代表人(委托代表人)

乙方(劳动者)姓名：

性别：

出生年月：

家庭住址：

居民身份证号码：

用人单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方)

员工姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

为确立劳动关系，保护用人单位和劳动者的合法权益，根据中华人民共和国《劳动法》和《劳动合同法》的有关规定，经甲乙双方协商一致，同意订立本合同。

一、劳动合同期限

双方约定按下列第 款确定劳动合同期限：

1、本合同为无固定期限的劳动合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至合同中法定解除或终止合同的条件出现时止。

2、本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。期限为 个月。其中试用期 个月，从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。合同期满自行终止劳动关系。如甲方生产需要，经双方协商可以续订劳动合同(续订合同时不在实行试用期)

3、 本合同以完成一定工作任务为期限的劳动合同。合同从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、工作内容

甲方安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)上工作。乙方应完成该岗位(工种)所承担的各项工作内容。如生产工作需要，甲方可以调换乙方的工作岗位。

三、工作时间和休假

(一)乙方的工作时间，依其工作性质按下列第一或第二款确定：

1、实行标准时工作制

每周工作五天，每天工作八小时。

2、实行不定时工作制

乙方上下班时间根据工作需要和甲方的安排而定。甲方采用集中工作、集中轮休、集中休息等适当方式，确保职工的休息休假权利和生产、工作任务的完成。

(二)乙方按甲方的内部制度规定，享有休假和福利待遇。

四、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方承诺每月 日前未工资发放日;

(二)经甲乙双方协商一致，乙方的工资报酬按下列第 款确定：

1、乙方试用期间的工资为同岗位的80%.

2、乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中内部工资分配办法确定，按岗按绩效取酬。

3、甲方实行计件工资的岗位，按甲方依法制定的内部工资分配办法执行。

4、甲方实行工资承包的岗位，乙方的工资按照甲方用人部门的承包协议执行。

五、劳动纪律

甲方根据国家的法律、法规的有关规定制订劳动纪律和规章制度，乙方自觉遵守甲方的劳动纪律和规章制度，服从甲方管理。

六、劳动保护、劳动条件及职业危害防护

甲、乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、生产安全、劳动保护、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动保护用品及其他必要的职业危害防护措施。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

七、劳动合同的终止、解除、续订和变更

(一)有下列情形之一的，合同即行

1、劳动合同期满的;

2、已完成一定的工作任务为合同期限的;

3、劳动合同职业培训教育网司与职工约定的终止条件出现的;

4、在合同期内职工达到法定退休年龄办理退休手续的;

5、劳动者死亡或者被人们法院宣告死亡和失踪的;

6、公司被吊销营业执照责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的;

7、公司被依法宣告破产的;

8、法律、行政法规的其他情形。

(二)本合同经甲乙双方协商一致，可以解除。

(三)乙方由下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、经常迟到、早退和有旷工行为的;

3、故意违反操作规程，给公司生产设备和生产安全造成重大损失的;

4、严重失职，徇私舞弊，或以岗位便利谋取私利对公司形象和利益造成影响和损失的;

5、偷盗公司财物或涉毒、赌博被查处的;

6、行凶打架、或以暴力伤害他人的;

7、请人代工的;

8、在岗员工兼任第二职业或从事经营活动为自己创收谋利的;

9、以弄虚作假手段建立劳动关系的;

10、被依法追究刑事责任的。

(四)有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病后者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任或不接受岗位调整的;

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(五)甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁员的，可依法定程序裁员，裁减人员自裁剪之日起，其劳动合同自行终止。

(六)乙方有下列情形之一且不符合第七条第(三)款条件的，甲方不得解除劳动合同：

1、患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

2、患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

3、女员工在孕期、产期、哺乳期内的;

4、在本单位连续工作满15年，且距法定退休年龄不足5年的(员工本人要求解除除外);

5、从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查或者疑似职业病人在诊断或者医学观察期间的;

6、法律、行政法规规定的其他情形。

(七)乙方解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。

(八)由下列情形之一的乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

1、在试用期内;(提前三日通知用人公司，可以解除劳动合同);

2、公司以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、公司未按劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

4、未依法为劳动者缴纳社会保险费的;

5、用人单位的规章制度违法法律、法规的规定，损害劳动者权益的。

(九)当乙方在劳动合同期满后，经用人部门或用人单位考核合格，由用人部门或用人单位向公司人事部门申报审批可以续订劳动合同。

(十)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除;但必须提前三十日通知对方。

八、社会保险和福利

(一)甲乙双方依法参加社会保险，按期足额缴纳养老保险、失业保险、医疗、工伤、生育保险。乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴;

(二)乙方的公休假、婚丧假、女工孕、产期待遇以及接触和终止劳动合同时的经济补偿金等，均按有关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规定执行;

(三)乙方患职业病或者因工负伤及因工或因病死亡应享受的待遇均按有关法律、法规、政策执行;

(四)乙方患病住院或因工负伤医疗期的待遇按国家政策的有关规定执行。

九、违反劳动合同的责任

(一) 由于当事人乙方的过程，造成合同不能完成履行，由有过错的乙方承担违约责任，如属双方过错，根据实际情况，由双方分别承担各自应负的违约责任。

(二)当事人由于不可抗拒的原因不能履行合同的，应及时向对方通报不能履行或者需要延期履行、部分履行的利用，在取得有关证明后，允许延期履行、部分履行或者不履行，并可根据情况部分或者全部免予承担责任。

(三)乙方由于工作或生产的需要，甲方负责对乙方的岗位或者专业技术培训的，当乙方违反培训协议时，按培训协议条款执行。

(四)在公司涉及公司秘密和关键技术的核心岗位的员工解除劳动关系后二年内不得从事与公司相同职业的工作，公司二年内以本地最低工资按月支付保密费。如果乙方在保密期内给公司造成损失的，公司将按《中华人民共和国劳动合同法》追究连带赔偿责任。

十、 双方约定的其他事项

(一)甲方应将企业规章制度明确告知乙方。

(二)本合同未尽事宜，通过甲乙双方协商解决。

(三)本合同依法订立后，对双方具有约束力，甲乙双方必须严格履行。

(四)本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

(五)双方协商签订的培训协议作为本合同书的附件，具有同等约束效力。

十一、因乙方擅自离职，致使公司重要文书和法律文书无法当面送达时，按地址 邮编 收信人 当面送达。

甲方：签章

法定代表人(委托代理人) 签章

乙方：签章

签订日期： 年 月 日

签证机关(盖章) 签证员(签字或盖章)

合同鉴证日期： 年 月 日

2023年外包劳动合同 篇5

中海\*员对外技术服务有限公司（甲方）与受聘船员\_\_\_\_（乙方）就甲方派遣乙方到\_\_\_\_\_公司\_\_\_\_\_\_ 轮任\_\_\_\_\_职工作事宜，双方自愿签劳务合同如下：

第一条、双方义务

1、甲方义务

a、负责与船东签订劳务外派协议，负责向乙方解释本外派合同，说明工作性质和内容。维护乙方在外派期间的合法权益。

b 负责办理派遣乙方赴外轮工作的有关出国手续。负责办理乙方的外籍证件。办证费用根据甲方与船东或其管理者签订的合同约定执行。

C 对乙方有绝对领导权，有责任监督乙方在派出期间的行为。

2、已访义务

A 身体健康，具有符合甲方要求的合格的远洋船员资格。

B 绝对服从甲方领导，同意并服从甲方与船东或其管理者签订的劳务外派协议，同意并承诺严格履行本合同的各项规定。

C 遵守所服务的船舶所有者或其管理者的规章制度，服从上级船员的指挥。遵守国际法规，为个人行为负责。

D 必须具备海员证、护照、船员服务簿、船员专业训练合格证书、适任证书（高级船员）等有关证件。所有证件应当符合中国海事局对船员的要求。负责提供甲方所需的其他证明材料及办证用照片（自费）等。

第二条、合同期限及合同的履行

1、本合同期限为\_\_\_个月（在船期间）。合同起止日期按甲方与船东或其管理者签订的协议执行。合同期内乙方不得擅自离船终止服务。

2、乙方在合同期内因任何个人原因请求辞职均视为违约，由此产生的下船交通费用由乙方自负，同时扣发全部合同奖金。

3、乙方如遇配偶或直系尊亲病危或举丧之事，要在征得甲方同意后，方可提前离船。下船的交通及食宿费用甲、乙双方各负责一半。

A 本合同届满时，如船舶在航行中或停靠不方便之港口，则合同自动延续到船舶到达船员可以离船之港口。合同届满时如船舶在远离中国之港口，且几个月后才能抵达远东港口，乙方有义务继续履行合同直至船舶回到远东地区方便下船之港口。

B 乙方因工伤、病，且有医生证明或由于船舶原因及不可抗拒原因造成乙方不能继续在船工作的，从下船之日起，合同自行终止。

C 本合同期内，根据船东安排调遣乙方到其它船舶工作，乙方应服从安排，本合同继续履行。

D 乙方在船上工作时间为 8 小时/天，每周七天。因船上工作需要加班时，除非得到船长的批准，乙方不得以任何理由拒绝(大副、大管轮每天上午安排、带领、监督本部船员工作)。

第三条、乙方待遇

1、在合同期内实行国外工资制，外币工资标准按本合同本条第二款的标准执行。

2、乙方在合同期内的工资标准(以美元计算)：a=b+c

A 合同工资总额:\_ USD\_\_\_\_(美元\_\_\_\_元整) /月

B合同奖金：\_\_\_USD\_\_\_\_(美元\_\_\_\_元整) /月。

C实际每月留船薪：USD\_\_\_\_(美元\_\_\_\_ 元整) /月

3、乙方的合同奖金，在合同履行期间，暂由甲方保管，待乙方完成合同后，由甲方代船东或其管理者一并发还（不计利息）。如乙方违约，则根据合同规定，酌情扣发部分或全部合同奖金。

4、乙方因正常履行合同上、下船的交通及食宿费用（指接到甲方通知从实际居住地至集结地和返回中国下船港至实际居住地），按甲方规定的标准由甲方负担。

4、甲方与乙方为劳务关系。合同期内乙方在国内的其他福利待遇及其家属生活问题与甲方无关。

第四条、违约条款

1、 乙方在合同期内因违反船东或甲方的规定或国家外事纪律，发生酗酒闹事、打架斗殴、玩忽职守、消极怠工、无理取闹、不服从指挥以及工作不称职等原因而被遣返，甲方有权扣除乙方部分或全部合同奖金。同时有权向乙方追偿由此给甲方造成的其它经济损失。

2、乙方因走私、贩毒、吸毒、嫖娼或违反船舶停靠地法律、法规而被刑事处罚或罚款时，刑事责任乙方自行承担，罚款由乙方自负。甲方有权扣除乙方的全部合同奖金并向乙方追偿由此给甲方造成的经济损失。

3、乙方承诺完全同意本合同规定的薪酬标准，并承诺在合同期内不向任何组织就船员薪酬问题提出要求，不接受任何组织或在其影响下由船东或管理者支付的额外报酬。对于在国际组织强行要求下船东或管理者支付的合同工资以外的报酬，乙方有义务全额将此报酬返还船东或管理者。违反本规定者，甲方有权以此数额为标准从乙方合同奖金中扣除，同时保留向乙方追偿因此而产生的其他经济损失的权利。

2023年外包劳动合同 篇6

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方本着“友好合作、平等互惠、优势互补”的原则，就人事业务外包事宜达成如下协议：

(1)、甲方根据公司业务的需要，委托乙方为甲方进人事行业务外包服务乙方根据甲方授权范围及服务要求，为甲方提供人事业务外包服务工作。

(2)、乙方服务范围

1、根据甲方业务需要替代甲方业务的相关所有工作;

2、提供替代员工的相关资料，包括身份证复印件，确保证件真实有效;

3、处理被退回人员的后续事宜;

4、及时发放替代员工的工资;

5、做好安全教育，处理替代员工的劳务纠纷。

(3)、甲方的权利和义务

1、甲方有权监督乙方的工作质量。

2、甲方应提供所需人员的数量、工作内容。

3、有下列情形之一的，甲方可将派遣人员退回至乙方，相应费用由乙方承担：

a、由于派遣人员本人原因，完不成甲方规定的工作和任务的，或发生严重的人为事故的;

b、不服从分配，不遵守劳动纪律影响正常工作的;

c、提供证件资料不真实。

4、甲方应支付乙方

元的业务外包费用，甲方提前支付乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%的外包服务费用，剩余费用在工作结束\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_个工作日内日结清。

(4)、乙方的权利和义务

1、乙方应在工作开始前两个工作日内向甲方递交业务外包计划书。

2、乙方应按时支付劳务报酬。

3、乙方派出的人员应根据甲方的要求能够胜任工作。

4、乙方应教育派遣人员遵守甲方的劳动纪律和就业规则，服从工作安排。

5、乙方在现场必须设有1—2名现场指导监督、负责人员。

(5)、其它约定

1、协议履行期间，任何一方、任何原因要求终止或者变更协议的，均应提前\_\_\_\_\_\_\_\_天以书面形式通知对方，由甲乙双方协商决定。

2、本协议一式两份，甲方乙方各持一份，协议经双方签字或盖章后生效。有效期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn