# 有试用期固定期限劳动合同

来源：网络 作者：夜色温柔 更新时间：2024-04-29

*有试用期固定期限劳动合同（通用17篇）有试用期固定期限劳动合同 篇1 甲方名称：住所：性质：法定代表：电话号码： 乙方姓名：性别：家庭住址：身份证号：电话号码： 甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国民法典》等法律、法规、规...*

有试用期固定期限劳动合同（通用17篇）

有试用期固定期限劳动合同 篇1

甲方名称：住所：性质：法定代表：电话号码：

乙方姓名：性别：家庭住址：身份证号：电话号码：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国民法典》等法律、法规、规定，在平等自愿协商一致的基础上，同意订立本合同，共同遵守本合同各项条款。

一、合同类型和期限

第一条：固定期限：自年月日起至年月日止。其中试用期为1—3个月)。

二、工作内容和地点

第二条：根据甲方工作需要，乙方同意从事位工作，乙方工作地点为本幼儿园。

三、工作时间和休息休假

第三条：乙方每周工作五天，工作时间参照具体作息时间表。

第四条：乙方在合同期内享受国家规定的各项休息休假的权利。

四、劳动保护

第五条：甲方为乙方提供必要的劳动条件和生活条件。

第六条：甲方应重视乙方在园内的安全。

五、劳动报酬

第八条：乙方试用期的工资标准为元/月。

第九条：乙方试用期满后，乙方的工资标准为/月。由以下几部分组成：绩效工资：领导力与执行力元/月，班级管理元/月，遵守园规/月，业务考核元/月。目标奖：安全奖元/月，满勤奖元/月，出勤奖元/月，家长评价奖/月，班级效益、贡献奖元/月。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十条：乙方应遵守甲方规定的劳动纪律，履行岗位职责，全心全意为幼儿服务。

第十一条：甲、乙任何一方要解除劳动合同，应提前三十日通知对方，并写出书面辞职报告，否则作违约处理。

第十二条：甲方继续聘用乙方，应续签劳动合同。

七、其他事项

第十三条：其他事项：

1、乙方须严格遵守园纪、园规，并按本幼儿园教职员工奖惩方案执行奖惩。

2、各教职员工签订本合同后，需交纳押金800元/人，如

无违约，合同期满后退还，如续签可不退。如违约扣除乙方所交押金。

第十四条：本合同未尽事宜，双方另协商解决。

第十五条：本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应仔细阅读，双方签字后即行生效。

甲方：乙方：

法定代表人或主要负责人：

签名：签名：

年月日年月日

有试用期固定期限劳动合同 篇2

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动民法典》和有关法律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条 甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)或委托代理人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经营

地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二条 乙方\_\_\_\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_户籍类型(非农业、农业)\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

或者其他有效证件名称\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_证件号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

在甲方工作起始时间\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

家庭住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

在京居住地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_\_街道(乡镇)

二、劳动合同期限

第三条 本合同为固定期限劳动合同。

本合同于\_\_\_\_年\_\_月\_\_日生效，其中试用期至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。本合同于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

甲方派遣乙方到用工单位的派遣期限自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日开始。

三、工作内容和工作地点

第四条 甲方派遣乙方工作的用工单位名称\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第五条 乙方同意根据用工单位工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第六条 根据用工单位的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第七条 乙方按用工单位的要求应达到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作标准。

四、工作时间和休息休假

第八条 用工单位安排乙方执行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为\_\_\_\_\_\_。

用工单位安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第九条 甲方和用工单位对乙方实行的休假制度有\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

五、劳动报酬

第十条 甲方每月\_\_日前以货币形式支付乙方工资，月工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

乙方在试用期期间的工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

甲乙双方对工资的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第十一条 甲方未能安排乙方工作或者被用工单位退回期间，按照北京市最低工资标准支付乙方报酬。

六、社会

保险

及其他保险福利待遇

第十二条 甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十三条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_支付乙方病假工资。

第十四条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十五条 甲方为乙方提供以下福利待遇\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十六条 甲方应当要求用工单位根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十七条 甲方应当要求用工单位根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方和用人单位的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十八条 甲方应当要求用工单位建立、健全职业病防治责任制，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十九条 甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动民法典》和国家及北京市有关规定执行。

第二十条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十一条 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

九、当事人约定的其他内容

第二十二条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十、劳动争议处理及其它

第二十三条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十四条 本合同的附件如下\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二十五条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十六条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)乙方(签字或盖章)

有试用期固定期限劳动合同 篇3

续订劳动合同协议书 甲方：（单位） 乙方：（员工） 甲方与乙方于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订的\_\_\_\_\_\_\_\_年期劳动合 同，于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日到期。 根据《中华人民共和国劳动法》，《中华人民共和国劳动合同法》，经甲乙 双方平等协商，同意在原劳动合同的基础上续延劳动合同。 续延的劳动合同期限为：

1、固定期限：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至月\_\_\_\_日止。

2、无固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至甲乙双方约定的终 止条件出现时止。 续延的劳动合同其他约定事项： 本续延劳动合同书一式二份，经甲乙双方签名（盖章）后生效，甲乙双方 各执一份。 甲方 ：（单位盖章） 乙方：（签名或盖章） 法定代表人：（签名或盖章）或委托代理人：（签名或盖章） 续延合同签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日劳动合同 篇10 甲方： 乙方： 地址： 性别： 电话：\_\_\_\_\_\_\_\_年龄： 法定代表人或委托代表人： 居民身份证号码： 职务：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 为加强劳动领域的民主和法制建设，建立正常合法的劳动关系，根据《中华人民共和国劳动法》（以下简称劳动法）、《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称劳动合同法）、〈中华人民共和国社会保险法〉（以下简称社会保险法）的规定，甲乙双方经平等协商，自愿签订如下合同。

一、劳动合同期限

第一条 本合同为 期合同。本合同生效日期\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。其中试用期为个月。

二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，在 岗位从事 工作。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作量。

三、工作时间和休息时间

第四条 执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过6个小时， 平均每周不超过35个小时。甲方保证乙方每周至少休息\_\_\_\_日，甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

第五条 甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

四、劳动报酬

第六条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第七条 执行定时工作制或综合计算工时工作制的，乙方完成规定的工作任务，月工资 元，甲方每月\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，最低不得低于当地最低工工资标准。

第八条 执行不定时工作制的工资 元。

五、保险福利待遇

第九条 甲方应按《社会保险法》的有关规定为职工办理工伤保险，同意乙方根据户口性质选择医疗保险和社会养老保险，并为乙方缴纳相关保险费用。

第十条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按国家有关规定执行。

第十一条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。

六、劳动保护劳动条件和职业危害防护

第十二条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全的生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第十三条 甲方应按照国家或市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查，按照劳动保护规定发给防护品。

第十四条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第十五条 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十六条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十七条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。但甲方应根据乙方在本单位的工作年限支付\_\_\_\_\_\_\_\_年一个月最多不超过12个月的解除劳动合同经济补偿费。

第十八条 乙方提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同；乙方试用期内提前\_\_\_\_日通知甲方，可以解除劳动合同。

第十九条 甲方有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

2、未及时足额支付劳动报酬的；

3、未依法为乙方缴纳社会保险费的；

4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益；

5、甲方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况 下订立或者变更本合同，致使劳动合同无效的；

6、甲方免除自己的法定责任、排除乙方权利，致使劳动合同无效的；

7、甲方违反法律、行政法规强制性规定，致使劳动合同无效的；

8、法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

第二十条 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的， 或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

第二十一条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反甲方的规章制度的；

3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

4、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

5、乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更本合同，致使劳动合同无效的；

6、被依法追究刑事责任的。

第二十二条 有下列情形之一的，甲方提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方或额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同：

1、乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的；

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

第二十三条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职为说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同，但应给乙方按在本单位的工作年限支付一个月的经济补偿费。

第二十四条 乙方有下列情形之一，甲方不得解除劳动合同：

1、患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；

2、女职工在孕期、产期、哺乳期的；

第二十五条 本合同期限届满，劳动合同终止，但甲方应按乙方在本单位的工作年限支付\_\_\_\_\_\_\_\_年一个月最多不超过12个月工资的经济补偿费。 双方当事人在本合同期满前天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十六条 订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的终止条件出现，本合同终止。

八、劳动争议处理

第二十七条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起\_\_\_\_日内向 劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

九、其他约定

第二十八条

第二十九条 本合同未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。 甲方（盖章）乙方（盖章） 代 表 人：代 表 人：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

有试用期固定期限劳动合同 篇4

甲方：

乙方：

签订日期：

根据《中华人民共和国劳动法》、《民法典》和有关法律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条甲方

法定代表人或委托代理人

注册地址

经营地址

第二条乙方性别

户籍类型

居民身份证号码

或者其他有效证件名称证件号码

在甲方工作起始时间\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

家庭住址邮政编码

在京居住地址邮政编码

户口所在地省区街道

二、劳动合同期限

第三条本合同为固定期限劳动合同。

本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止。

三、工作内容和工作地点

第四条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。

第五条根据甲方的岗位作业特点，乙方的工作区域或工作地点为

第六条乙方工作应达到标准。

四、工作时间和休息休假

第七条甲方安排乙方执行工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为

甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第八条甲方对乙方实行的休假制度有

五、劳动报酬

第九条甲方每月日前以货币形式支付乙方工资，月工资为元或按执行。乙方在试用期期间的工资为元。

甲乙双方对工资的其他约定

第十条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为元或按

执行。

六、社会保险及其他保险福利待遇

第十一条甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十二条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按

支付乙方病假工资。

第十三条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十四条甲方为乙方提供以下福利待遇

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十八条甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《民法典》和国家及北京市有关规定执行。

第十九条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十条乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

九、当事人约定的其他内容

第二十一条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

十、劳动争议处理及其它

第二十二条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十三条本合同如下

第二十四条本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：

乙方：

法定代表人或委托代理人

签订日期：年\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

有试用期固定期限劳动合同 篇5

甲方：

住所：

联系电话：

乙方：

住所：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国\_\_\_\_\_》和有关法律规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

1、本劳动合同为固定期限：

合同期限：自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_\_\_年。

2、合同期限内，试用期自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_\_\_月。

二、工作内容和工作地点

乙方的工作岗位为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

工作内容主要包括：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

工作地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、工作制度

甲方安排乙方实行标准工作制，即：

1、甲方安排乙方每日工作时间不超过\_\_\_\_\_\_\_小时，每周不超过\_\_\_\_\_\_\_小时。甲方保证乙方每周至少休息\_\_\_\_\_\_\_日。

2、如果甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过\_\_\_\_\_\_\_小时。

因特殊需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不得超过\_\_\_\_\_\_\_小时，每月不得超过\_\_\_\_\_\_\_小时。

四、劳动报酬

甲方与乙方友好协商，甲方每月支付乙方工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元；每月进行一次考核，如果达到\_\_\_\_\_\_\_分，甲方额外支付乙方\_\_\_\_\_\_\_\_元补贴；

试用期工资为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（每月考核的补贴制定在试用期仍然适用）。

五、\_\_\_\_\_福利待遇

1、甲、乙双方应按国家和地方有关规定，参加社会\_\_\_\_\_，按时足额缴纳和代扣代缴乙方的社会\_\_\_\_\_费。乙方须在入职时向甲方交齐相关办理社会\_\_\_\_\_的资料。

2、乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家和地方有关规定及甲方实施办法执行。

3、甲方可以根据本单位的具体情况，依法制定内部职工福利待遇实施细则。乙方有权以此享受甲方规定的福利待遇。

六、\_\_\_\_\_、劳动条件、职业培训和劳动纪律

1、甲方必须建立健全劳动安全卫生制定和操作规程、工作规范，并对乙方进行安全卫生教育，杜绝违章操作和违章指挥。

2、甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境。甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业病危害的预防工作。

3、实行对女工和未成年工的特殊保护和女职工在孕期、产期、哺乳期间，甲方按国家规定为其提供\_\_\_\_\_。

4、甲方应根据需要对乙方进行必要的职业培训或为乙方接受职业培训提供必要的条件。

5、甲方应当依法制定和健全内部规章制度和劳动纪律，依法对乙方进行规范和管理。

6、乙方应严格遵守甲方乙方制定的各项规章制度，服从甲方的管理。

七、劳动合同的终止、解除

1、甲乙双方共同遵守《中华人民共和国\_\_\_\_\_》相关规定。

2、本合同依法订立后，不因承办人或法定代表人变动而解除。

八、其他

甲乙双方执行合同发生争议，当事人应当协商解决，不愿协商或者协商不成的，可以由本企业劳动争议调解委员会申请调解，调解不成的，可以向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议\_\_\_\_\_委员会申请\_\_\_\_\_。

本合同一式\_\_\_\_\_\_\_份，甲、乙双方各执\_\_\_\_\_\_\_份。约定事项违背国家规定或未经协商涂改、或未经合法授权代签无效。

甲方（签字）：

签订地点：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

乙方（签字）：

签订地点：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

有试用期固定期限劳动合同 篇6

编号： 甲方： 乙方： 签订日期\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_市劳动局制 甲方 乙方姓名 性别 法定代表人文化程度 出生日期\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 居民身份证号码 单位地址家庭住址 编码 所属街道办事处 根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款，\_\_\_\_区劳动合同范本。

第一条本合同期限类型为\_\_\_\_\_\_期限合同。本合同生效日期\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。其中试用期\_\_\_\_\_\_个月，本合同\_\_\_\_\_\_终止。

第二条乙方同意根据甲方工作需要从事出租汽车驾驶员岗位工作，合同范本《\_\_\_\_区劳动合同范本》。乙方应按照营运任务承包合同以及岗位责任制要求，按时完成规定的营运任务。

第三条甲方为乙方提供符合\_\_\_\_市公安交通管理局和出租洫管理局规定的营运车辆，建立健全驾驶员服务规程、劳动安全等有关规章制度。

第四条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、遵章守纪、业务技术、劳动安全及有关规章制度的教育和培训。按国家和\_\_\_\_市的有关规定组织安排乙方进行健康检查。

第五条乙方应遵守劳动纪律和甲方的规章制度，乙方违反劳动纪律或规章制度，甲可依据本单位的规章制度处理，直到解除本合同.

有试用期固定期限劳动合同 篇7

甲方(单位名称)：

法定代表人或主要负责人姓名：

乙方(姓名)：

住址：

根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关劳动保障法律、法规和规章，经平等自愿、协商一致，双方签订本合同。

一、合同期限

本合同期限为有固定期限，期限为 年 个月，自 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期： 年 月 日至 年 月 日。

二、工作内容和工作地点

1、乙方在甲方从事 岗位(工种)工作，工作标准为 根据甲方关于本岗位工作任务和责任的要求完成规定数量、质量指标或工作任务 。

2、经甲乙双方协商一致，甲方可根据工作需要及乙方的实际工作能力和表现，变更乙方的工作岗位。双方签署的变更协议或者通知书作为本合同的附件。

3、乙方工作地点为 。

三、工作时间和休息休假

1、乙方岗位实行 A 工时制度(A、标准工时制 B、不定时制 C、综合计算工时制)。乙方应按岗位职责和甲方的规定要求，按时完成工作任务。如甲方安排延长工作时间的，应按规定支付乙方加班费。

2、实行标准工时制度每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时。经批准实行综合计算工时制的，平均日工作时间和平均周工作时间与标准工作时间基本相同。经批准实行不定时工作制的，应采取适当的工作、休息方式，确保员工的休息权利和生产、工作任务的完成。

3、乙方按国家规定享有婚假、产假等休息休假的权利。

住所： 身份证号： 身份证号：

四、劳动报酬

1、工资分配遵循按劳分配原则。甲方每月以货币形式支付乙方工资，工资待遇按甲方薪酬管理办法执行。

2、乙方担任不同的职位和不同的级别享受相应的工资和奖金。甲方将根据乙方的业绩、能力和表现调整乙方的工资和奖金。

3、由于甲方工作任务不足，使乙方现岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于当地最低工资标准。

4、乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家及山东省有关规定执行。

5、甲方依法安排乙方加班、加点时，须按规定支付乙方加班、加点工资。

五、社会保险

甲乙双方按国家和当地的有关规定参加社会保险，按时足额缴纳养老、医疗、失业、工伤、生育五项社会保险费用。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方必须建立健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全卫生规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，分别包括：

2、劳动条件： 甲方按照企业岗位要求为乙方提供符合国家规定的劳动安 。

3、乙方工作过程中存在职业危害的，甲方应提前如实履行告知义务，保证乙方享有《职业病防治法》规定的各项权利。

七、合同的解除和终止

本合同的解除和终止按《中华人民共和国劳动合同法》第四章执行。

八、违反或解除劳动合同的责任

1、本合同一经签订，甲乙双方必须全面履行。给对方造成损害或损失的，劳动保护： 甲方按企业岗位要求为乙方提供必要的劳动保护用品 全卫生条件，合理配备必需的劳动工具应根据其后果和责任大小，依照《中华人民共和国劳动合同法》的规定予以赔偿。

2、甲方违反本合同约定或者法律规定解除或终止劳动合同，乙方要求继续履行劳动合同的，甲方应当继续履行;乙方不要求继续履行劳动合同或者劳动合同已经不能继续履行的，甲方应当依照经济补偿标准的二倍向乙方支付赔偿金。

九、劳动争议的处理

因履行本合同双方发生争议，可先行协商解决;协商不成的，可申请劳动仲裁;对裁决不服的，到人民法院提起诉讼。

十、双方约定的其他事项(可加附页)

1、劳动纪律 ;

2、培 训 ;

3、商业秘密 ;

4、竞业限制 ;

5、其它事项 ;

十一、本合同未尽事宜，凡属国家、省有规定的，均按国家和省的规定执行;凡属国家、省没有规定的，甲乙双方可以协商补充条款。

十二、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。本合同自 年 月 日起生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

有试用期固定期限劳动合同 篇8

甲方：公司

法定代表人：

营业执照注册号：

资质等级：

通讯地址：

邮编：

乙方：

性别：

电话：

居民身份证号码：

家庭住址：

邮政编码：

户口所在地省(市)区(县)乡镇村

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条甲、乙双方选择以下第2种形式确定本合同期限。

1、固定期限，从年月日起到年月日止。

2、以完成一定工作任务作为期限，从年月日起至工作任务完成止。

二、工作内容和要求

第二条乙方同意根据甲方工作需要，在岗位(工种)工作。乙方已详细了解所担任岗位的岗位职责内容及甲方公布的管理规章制度。

第三条根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或工作地点为。

第四条甲方根据国家、行业和地方的劳动定额标准和质量验收标准，安排工作任务。乙方应认真履行，并按时、按质、按量完成其本职工作。

第五条甲方因生产和工作需要，依据乙方的专业、特长、工作能力和表现，可以调整乙方工作岗位及相应的工作报酬。

三、工作时间与休息时间

第六条甲方安排乙方实行下列第(三)种工时制度。

(一)标准工时制度。

(二)不定时工时制度。

(三)综合计算工时制度。选择第(二)或第(三)种工时制度的，应当经劳动部门批准。

第七条甲方根据工作性质具体安排，保证乙方的休息权利。

第八条甲方应当在乙方进入施工现场前对乙方进行入场施工安全教育。甲方应当对已取得电工、焊工、登高作业等特殊工作操作证书的乙方进行岗前培训(或书面交底)后，方可上岗作业。

第九条甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定，为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十条甲方根据国家有关法律法规，依法建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

四、劳动报酬

第十一条经乙方同意，甲方按公司薪酬制度支付乙方工资，乙方劳动报酬计算办法为：点工月工资为元。包工工资为元/2。

第十一条试用期为/个月，甲方支付给乙方试用期工资不低于本单位相同岗位最低档工资或者本合同约定工资的80%，并不低于当地最低工资标准。

第十二条甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的劳动报酬分配办法调整乙方的工资待遇。

五、社会保险和福利待遇

第十三条甲乙双方协商一致，按照国家和省、市有关社会保险的法律、法规和政策规定参加社会保险事项，按时足额缴纳社会保险费。其中，乙方应承担的保险费部分由甲方代扣代缴。

六、劳动纪律

第十四条乙方应自觉遵守国家的法律、法规、规章、公司规章制度和社会公德、职业道德，维护甲方的声誉和利益。

第十五条甲方依法建立和完善各项规章制度，并将制定的规章制度及时告知员工，乙方应严格遵守。

第十六条乙方不得从事其他任何第二职业或与甲方利益冲突的活动，并保守甲方的商业秘密和知识产权。

第十七条乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方有权按国家法规和本单位的规章制度对乙方给予纪律处分或经济处罚，直至通知解除本合同。

七、劳动保护和劳动条件

第十八条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度，并对乙方进行必要的培训。乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业。

第十九条甲方根据岗位的需要，按国家和省有关劳动安全、卫生的规定为乙方采取必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第二十条甲方建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

八、职业培训

第二十一条甲方建立职业培训制度，根据本单位的实际情况，有计划地对乙方进行职业培训。

第二十二条对从事技术工种的人员，按照国家规定，执行“先培训，后上岗”的原则。

第二十三条乙方应积极参加职业培训，刻苦钻研技术、业务，达到国家规定的职业技能标准或技术等级标准，做到持证上岗。

九、劳动合同的变更、解除、终止

第二十四条经双方协商一致，可变更本合同约定的容，并以书面形式确定。

第二十五条乙方在试用期内被证明不符合甲方用人标准或录用条件的，甲方可通知乙方解除合同。乙方在试用期认为不适合甲方工作，提前三天通知甲方解除劳动合同。

第二十六条乙方具有《小可爱》第三十九条规定情形之一时或具有下列情形之一时，甲方可立即解除合同：

1、因乙方未能在30天内提供其被录用转入档案所需的相关资料，致使甲方无法办理录用及其他手续的。

2、乙方被查实在应聘时向甲方提供的个人资料虚假或伪造，包括但不限于：离职证明、工作经历、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明等;应聘前患有精神病、传染性疾病及其它严重影响工作的疾病而在应聘时未声明的;应聘前曾受到其它单位开除或除名等严重处分、或者有吸毒等劣迹而在应聘时未声明的;应聘前曾被劳动教养、拘役或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的等。

3、严重失职、营私舞弊给甲方利益造成重大损害的，或给甲方造成媒体曝光等负面影响的。

4、乙方是驾驶员的，因其自身原因，其营运服务的证、照被吊扣或失效15天(含)以上的，或因乙方责任发生行车伤亡事故，甲方可以随时解除合同。

5、乙方向甲方提出辞职被批准的。

6、乙方严重违反甲方规章制度的;

7、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

8、乙方被依法追究刑事责任的。

第二十七条乙方辞职时，提前30天向甲方提出书面申请，经甲方同意后，按照甲乙双方的约定，办理工作交接。

十、经济补偿与赔偿

第二十八条违法解除或终止劳动合同，承担由此给对方造成的损失。

第二十九条乙方欠付甲方任何款项，或者乙方违反合同约定的条件解除劳动合同，给甲方造成的经济损失，甲方有权从乙方的工资、奖金及津贴、补贴等(包括并不限于此)中做相应的扣除，但该扣除不得违反法律法规的规定。不够扣除的，甲方有权就剩余部分向乙方追偿。

十一、培训约定与竞业限制

第三十条乙方接受甲方提供的专项培训，甲乙双方另行签订《培训协议》。

第三十一条乙方工作性质涉及甲方保密及竞业限制内容的，甲乙双方另行签订《保密与竞业限制协议》。

十二、当事人约定的其他内容

第三十二条甲方公示的一切内容(包括但不限于规章制度、岗位职责、培训协议、保密与竞业协议、安全准则等)均属合同附件，其效力与合同条款同等。

第三十三条合同未尽事宜，双方另有约定的，从约定;双方没有约定的，从国家和地方的政策及法规。

第三十四条乙方同意，在其处于联系障碍状态(包括但不限于乙方因病住院、丧失人身自由等情形)时，委托(身份证号：，电话：)作为乙方的委托代理人，特别授权，享有接受和解与调解，代为终止本合同，代领、签收相关文书等。

第三十五条甲乙双方约定的其他事项：

十三、劳动争议处理

第三十六条发生争议时协商解决;协调不成的，可申请仲裁或提起诉讼。

第三十七条本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效。本合同一式四份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：乙方签字：

委托代理人：身份证号：

电话：电话：

年月日年月日

有试用期固定期限劳动合同 篇9

甲方： 单位名称 法定代表人

通讯地址 经济类型

联 系 人 联系电话

邮政编码

乙方 ：姓名 居民身份证号码

家庭住址 市 县(区) 街道 居

委会 街 号 单元 室

邮政编码 联系电话

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和国家、省市有关规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用原则，订立本合同，共同遵守合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同为固定期限劳动合同，合同期限为 ， 时间从 年 月 日起至 年 月 日止。(可根据岗位要求及工作持久稳定性确定合同时间长短)试用期 月，从 年 月 日起至 年 月 日止。(试用期应包括在劳动合同期限内。劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月;劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月;三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过6个月。) 试用期届满，乙方提出转正申请，经甲方考核合格后，本合同继续履行;若乙方在试用期届满之时未提出转正申请，亦未明确表示解除本劳动合同，则试用期满后视为乙方解除劳动合同，乙方不得要求甲方支付任何经济补偿。

第二条 甲方录用条件为 (录用条件不同于招聘条件，是对试用期内劳动者的身体健康状况、道德品质、文化水平、工作技能、绩效等方面的规定，是决定试用期届满是否继续录用的一个重要考评指标。如此次空白，则不能适用本合同书第十九条第一款内容。

二、工作内容和工作地点

第三条 乙方根据甲方要求，经过协商，从事 工作。

甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方应服从甲方的安排。

第四条 甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应符合甲方依法制定并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

第五条 乙方的工作地点 ，如因政府行为或甲方经营需要变更工作地点的，乙方应服从安排。

三、工作时间和休息休假

第六条 甲、乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制。乙方周一至周五工作，每日工作时间为 8小时，周六、周日休息，具体作息时间见附件《公司管理规定》。

2、 班制。甲方安排乙方 班 运转工作制，每周工作时间不超过40小时。

第七条 乙方享有国家规定的法定节假日、生育假、年休假、婚丧假等休息休假的权利。

四、劳动报酬

第八条 根据国家、省、市有关规定，以及甲方依法制定的内部薪酬管理规定，甲方应于每月 30 日前以货币形式支付乙方工资 元/月。(不低于当地政府制定的最低工资标准)

第九条 试用期间，乙方试用工资为 元/月。(不低于合同约定工资的80%且不低于当地政府制定的最低工资标准)

五、社会保险和福利待遇

第十条 甲乙双方按国家和省、市有关规定参加社会保险，甲方按时足额为乙方缴纳有关社会保险费，乙方个人应缴的社会保险费及其他应扣费用由甲方从其工资中代扣代缴。

第十一条 乙方在法定节假日正常上班、值班的，按日平均工资标准参照相关规定给予发放加班补贴。

第十二条 甲方为乙方提供以下福利待遇

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十三条 甲方根据工作岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动防护用品。

第十四条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十五条 乙方入职后，甲方应给予必要的岗前培训，帮助其熟悉工作内容、工作场所，提醒注意事项，避免因操作不当引发危险。

七、劳动合同的变更、解除、终止

第十六条 甲乙双方协商一致，应当采用书面形式变更劳动合同约定的内容。变更后的劳动合同文本甲乙双方各执一份。 (甲方可在第二次劳动合同期限届满前，与乙方协商变更劳动期限，以规避第三次续签时订立无固定期限劳动合同的潜在风险)

第十七条 合同期内，甲乙双方协商一致可以书面形式解除劳动合同。

第十八条 甲方有下列情形之一的，乙方可随时解除合同：

1、未及时足额支付劳动报酬的;

2、未依法为乙方缴纳社会保险费的;

3、甲方存在违反法律、法规的制度规章，损害乙方权益的;

4、甲方以欺诈、胁迫、或者乘人之危，使乙方在违背真实意愿的情况下订立或变更劳动合同的;

5、法律、行政法规规定的其他情形。

非上述情形下，乙方如需解除劳动合同，试用期内应提前三天，试用期后合同履行期内应提前三十日以书面形式通知甲方，且不得要求甲方给予任何经济补偿;如甲方存在以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

第十九条 乙方有下列情形之一，甲方可以随时解除合同，且不需支付任何经济补偿金。

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、严重违反甲方规章制度的;

3、严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的;

4、同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

5、以欺诈手段提供虚假个人信息，包括但不限于身份证明、学历证书、离职证明、职业资格证、隐瞒竞业限制义务等，致使甲方在违背真实意思的情况下订立或变更的无效劳动合同的;

6、被依法追究刑事责任的。

第二十条 有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知，可以解除劳动合同：

1、患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排工作的;

2、不能胜任工作，经培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的;

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十一条 有下列情形之一的，劳动合同终止：

1、劳动合同期满的;

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

4、甲方被依法宣告破产的;

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;

6、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十二条 劳动合同期限届满，甲乙双方同意续订劳动合同，应在合同期满前三十天内办理续签劳动合同手续。

七、经济补偿和赔偿

第二十三条 有下列情形之一的，甲方应当根据乙方在本单位工作年限，每满一年支付一个月工资的经济补偿金(仅限本合同约定的工资部分)，六个月以上不满一年的，按一年计算，不满六个月的，支付半个月工资的经济补偿金。

1、甲方依据本合同第十七条规定，经与乙方协商一致解除劳动合同的;

2、乙方依据本合同第十八条规定提出解除劳动合同的;

3、甲方依据本合同第二十条规定解除劳动合同的;

4、依据本合同第二十一条第四、第五款规定终止劳动合同的;

5、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十四条 甲乙双方违反本合同约定的条件解除、终止

本合同或由于对方原因订立的无效合同，给对方造成损害的，有过错方应承担赔偿责任。

八、服务期条款和保密竞业限制约定

第二十五条 因工作需要，并经乙方同意，由甲方付费对乙方进行专业技能培训(专指较长时间脱产学习，如学历培训，职业资格培训等)，双方可以约定一定期限的服务期，约定的服务期在劳动合同期限之外的，视为劳动合同期限的合理变更。双方就服务期约定达成如下承诺： 第二十六条 乙方(仅限于高级管理人员、高级技术人员、负有保密义务的人员)应当保守甲方的商业秘密与知识产权相关的保密事项。在双方解除或者终止劳动合同后，乙方不得到与甲方生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他用人单位任职，或者自己开业生产或者经营同类产品。竞业限制的范围为 ，地域为 ，期限为 月，从 年 月 日 至 年 月 日(不得超过两年)。在竞业限制期限内，甲方按 元/月给予乙方经济补偿。乙方违反竞业限制规定的，应当向甲方支付 元/月违约金。

九、劳动争议处理及其它

第二十八条 双方在履行劳动合同中发生的劳动争议，可以协商解决;协商不成，可自争议发生之日起法律、法规规定的时效内，向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十九条 本合同如有未尽事宜，凡国家有规定的按国家有关规定执行，国家没有规定的通过甲乙双方协商解决。本合同的条款如与国家和当地政府新颁布的法律、法规和规章相悖的，按新的法律、法规和规章执行。

第三十条 本合同附件 《公司管理规定》。

第三十一条 本合同一式两份(鉴证时需一式三份，其中鉴证机关留存一份)，双方签字(盖章)后，甲方必须将其中一份交给乙方持有，均具有同等法律效力。甲方不把其中一份交给乙方持有的，视为尚未与乙方签订本合同。

甲方(盖章)

法定代表(委托代表)人(签字或盖章)

乙方(签字或盖章)

签订日期

鉴证机关(盖章) 年 月鉴证日期：日年 月 日

有试用期固定期限劳动合同 篇10

合同编号：

劳动合同书

甲方（单位名称）：

住所地：

法定代表人：

乙方（姓名）： 性别

身份证号码：

在京居住地址：

户口所在地：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、 劳动合同期限

第一条 本合同为固定期限劳动合同。合同期自 年 月 日起至 年 月 日止。

第二条 双方约定试用期为 个月，自 年 月 日起至 年 月 日止。

第三条

若乙方在甲方的实际工作时间与合同约定时间不一致，以实际工作时间为本合同的实际起始时间。

第四条 试用期期限按照国家《劳动合同法》和我公司规章制度规定执行。

在试用期内，甲方认为乙方不符合录用条件，向乙方说明理由后解除劳动合同。乙方在试用期内出现下列情形之一的，即为不符合录用条件；

1. 乙方在技术及能力不符合甲方招聘时对岗位职责的要求；

2. 乙方的手续不完备或虚假等，给甲方的录用办理带来影响的；包括但不限于未履行完毕与上家单位的竞业限制约定的；未在指定的时间内提交甲方需要的必备资料；

3. 乙方未能达到甲方对所担任岗位的要求的；

4. 乙方在试用期内因身体状况发生变化，无法满足工作岗位的基本要求；

5. 其他违反法律、法规、规章制度及劳动纪律的行为。

二、 工作内容和工作地点

第五条 根据甲方的岗位特点，乙方工作地点为 。

第六条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位工作。甲方有权根据需要对乙方的工作职责进行合理的调整，乙方应当服从。

第七条 乙方工作应达到遵守公司各项管理制度，完成岗位职责规定的工作任务及上级领导布置的工作任务标准。

三、 劳动报酬

第八条 甲方根据乙方出勤率计算乙方应得工资后，每月 20日前以货币形式支付乙方工资，税前月工资为 元。

第九条 乙方在试用期期间的工资不低于乙方工资的百分之八十，同时不低于北京市最低工资标准。

第十条 乙方工作能力和工作表现得到认可，甲方可对其工资进行相应的调整。

四、 社会保险及其他保险福利待遇

第十一条 （在合同有效期内）甲方按国家和北京市的规定为乙方缴纳社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十二条 符合条件的乙方保证及时向甲方递交办理社会保险等相关手续所需的有效证件，如因乙方迟延递交而造成的任何后果，乙方应承担相应的责任。

第十三条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按不低于本市最低工资的80％支付乙方病假工资。

五、 工作时间和休息休假

第十四条 甲方按照国家规定安排乙方执行 工时制度。

第十五条 甲方需要安排乙方延长工作时间的，乙方应服从甲方的统一安排，乙方加班应当有甲方的书面认可，否则不视为加班。

第十六条 乙方按有关法律、法规、规章、政策以及本单位的内部制度规定，享有休假。

六、 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十七条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十八条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

七、 劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十九条 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同，并不支付任何经济补偿:

1. 在试用期内被证明不符合录用条件的；

2. 严重违反甲方规章制度的；

3. 严重失职、营私舞弊，给甲方造成1000元人民币以上损失的或其他重大损失的；

4. 以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，致使该劳动合同无效的；

5. 未经甲方书面同意，乙方在任职期间，从事第二职业的，包括但不限于合伙人、董（监）事、经理、职员、顾问等；

6. 乙方未能在30天内提供办理录用的相关资料，致使甲方无法办理录用及社会保险缴纳手续的；

7. 被依法追究刑事责任的。

第二十条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1. 在试用期内的；

2. 甲方以暴力、非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3. 甲方未按照本合同约定支付劳动报酬的；

第二十一条 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

1. 乙方患病后者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作或者不符合国家和本市从事有关行业、工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的；

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3. 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十二条 乙方提出解除本劳动合同应提前30日以书面形式通知甲方，若乙方未能履行提前30日告知甲方义务，应承担下列经济赔偿:

1. 因乙方未能履行告知义务给甲方造成的一切直接经济损失；

2. 甲方为乙方提供的专项培训支付的所有费用；

3. 甲乙双方约定的其它损失费用；

4. 法律、法规规定的其他情形；

5. 涉及到保密工作的按照《保密协议》履行。

第二十三条 本合同未尽事宜涉及甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

第二十四条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明。

第二十五条 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

补偿金支付标准按照《中华人民共和国劳动合同法》有关规定执行。

八、 当事人约定的其他内容

第二十六条 乙方保证其与原用人单位已合法解除劳动关系。

第二十七条 乙方保证其向甲方提供的所有信息，如本人证件、证明等文件、资料均属真是有效。并承担相应责任。

乙方违反保证的，甲方可随时与其解除本合同且不支付任何补偿。

九、 劳动争议处理及其它

第二十八条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十九条 在签订劳动合同前，甲方已告知了乙方工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬、劳动纪律以及乙方要求了解的其他情况。

第三十条 甲方的规章制度作为本合同的附件，具有与本合同同等的法律效力。

第三十一条 本合同的附件如下:

附件1： 员工手册 。

第三十二条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

合同经双方在本合同文本上签字或盖章后生效，如果双方签字或盖章时间不一致的，以最后一方签字盖章的时间为准。如果有一方没有写签字时间，那么另一方写明的签字时间是合同的生效时间。

第三十三条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

甲方： 乙方：

签订日期： 年 月 日签订日期： 年 月 日

有试用期固定期限劳动合同 篇11

甲方：\_\_\_\_\_\_单位住所：\_\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_住址：\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_

甲乙双方在平等自愿的基础上，按照《民法典》等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：

第一条、劳动合同期限：

1、本劳动合同为\_\_\_劳动合同。期限为：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第二条、工作地点：\_\_\_省\_\_\_市\_\_\_路\_\_\_号。

第三条、工作内容：

1、乙方的工作岗位为，甲方根据工作需要可以调换乙方的的工作岗位和工种。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇;如乙方不同意调整，甲方可以提前\_\_\_\_日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

第四条、工作时间和休息休假：

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

第五条、劳动报酬：

1、乙方月工资标准为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元，其中试用期内工资为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元;

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定休假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为。

第六条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护：甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件;保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病。

第七条、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

第八条、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第九条、乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，乙方单独承担责任，与甲方无关。

第十条、劳动合同解除或终止：

1、若乙方需解除劳动合同书，应当提前\_\_\_\_日以书面的形式通知甲方，书面通知以送达甲方为准。

2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照《民法典》等法律、法规有关规定执行。

3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十一条、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理;协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十二条、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十三条、本合同自双方签字或盖章后生效，一式份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_

签约代表：\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

有试用期固定期限劳动合同 篇12

用人单位名称：（以下简称甲方）

劳动者姓名：（以下简称乙方）

根据《中华人民共和国劳动合同法》及国家其它有关劳动法律、法规，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同。

一、合同期限

本合同为固定期限劳动合同。本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月。甲乙双方约定试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月。

二、工作内容和工作地点

(一)乙方同意在\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

(二)乙方认真履行甲方制定的岗位职责，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

(三)乙方同意甲方根据生产(工作)需要变换工作地点、岗位及职务。

三、工作时间和休息休假

(一)双方同意按国家劳动和社会保障部批准实施的 中国铁路工程总公司工作时间、班制、假期和延长工作时间处理实施办法 规定，按乙方的工作岗位确定工作时间。

(二)乙方依法享有法定节假日及婚、丧、产假、计划生育假等有薪假。

四、劳动报酬

(一)乙方在甲方工作期间，甲方按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，支付乙方应得的劳动报酬。

(二)甲方支付乙方的工资不低于当地政府公布的最低工资标准。

(三)乙方在施工间歇期，甲方支付乙方的月生活费不低于甲方集体合同规定的最低生活费标准(本标准不低于当地的最低工资标准)。

五、社会保险和福利待遇

(一)甲乙双方必须依法参加社会保险，甲方根据国家和当地有关规定为乙方缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分由乙方承担并由甲方在工资发放时代扣代缴。

(二)乙方在甲方工作期间，患病或非因工负伤、因工伤残或患职业病以及生育，其有关保险福利待遇，按照国家法律规定和当地有关政策规定执行。

(三)甲方为乙方提供以下福利待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方建立健全生产工艺流程、操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，应对乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。乙方应严格遵守相关操作流程与安全制度。

(二)甲方为乙方提供符合国家及当地规定的劳动条件及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定为乙方提供劳动防护用品，乙方应严格按要求穿戴劳动防护用品。

(三)甲方对乙方进行职业技术、安全卫生、规章制度等必要的教育与培训，乙方应参加甲方组织的各项必要的教育培训。

七、劳动合同的变更、解除和终止

(一)订立合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，甲方与乙方代表协商签订的集体合同有新的约定，合同应变更相关内容。 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行的，经协商同意，可以变更合同相关内容或解除合同。

(二)甲乙双方协商一致，可以变更或者解除合同。

(三)有关解除或者终止劳动合同的事项，按照《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规规定执行。

八、约定条款内容

双方根据需要情况可另以书面补充协议或书面专项协议形式约定培训、保守秘密、补充保险和福利待遇等事项。

九、双方约定的其他有关事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

十、本合同一式三份，甲方二份，乙方一份，具有同等法律效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

有试用期固定期限劳动合同 篇13

甲方： 地址： 电话： 法定代表人或委托代表人： 职务： 乙方： 性别：\_\_\_\_\_\_\_\_年龄： 居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 煤矿制为加强劳动领域的民主和法制建设，建立正常合法的劳动关系，根据《中华人民共和国劳动法》（以下简称劳动法）、《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称劳动合同法）、〈中华人民共和国社会保险法〉（以下简称社会保险法）的规定，甲乙双方经平等协商，自愿签订如下合同。

一、劳动合同期限

第一条 本合同为 期合同。本合同生效日期\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。其中试用期为个月。

二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，在 岗位从事 工作。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作量。

三、工作时间和休息时间

第四条 执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过6个小时，平均每周不超过35个小时。甲方保证乙方每周至少休息\_\_\_\_日，甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

第五条 甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

四、劳动报酬

第六条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第七条 执行定时工作制或综合计算工时工作制的，乙方完成规定的工作任务，月工资 元，甲方每月\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，最低不得低于当地最低工工资标准。

第八条 执行不定时工作制的工资 元。

五、保险福利待遇

第九条 甲方应按《社会保险法》的有关规定为职工办理工伤保险，同意乙方根据户口性质选择医疗保险和社会养老保险，并为乙方缴纳相关保险费用。

第十条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按国家有关规定执行。

第十一条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。

六、劳动保护劳动条件和职业危害防护

第十二条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全的生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第十三条 甲方应按照国家或市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查，按照劳动保护规定发给防护品。

第十四条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第十五条 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十六条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十七条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。但甲方应根据乙方在本单位的工作年限支付\_\_\_\_\_\_\_\_年一个月最多不超过12个月的解除劳动合同经济补偿费。

第十八条 乙方提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同；乙方试用期内提前\_\_\_\_日通知甲方，可以解除劳动合同。

第十九条 甲方有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

2、未及时足额支付劳动报酬的；

3、未依法为乙方缴纳社会保险费的；

4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益；

5、甲方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更本合同，致使劳动合同无效的；

6、甲方免除自己的法定责任、排除乙方权利，致使劳动合同无效的；

7、甲方违反法律、行政法规强制性规定，致使劳动合同无效的；

8、法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

第二十条 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

第二十一条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反甲方的规章制度的；

3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

4、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

5、乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更本合同，致使劳动合同无效的；

6、被依法追究刑事责任的。

第二十二条 有下列情形之一的，甲方提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方或额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同：

1、乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的；

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

第二十三条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职为说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同，但应给乙方按在本单位的工作年限支付一个月的经济补偿费。

第二十四条 乙方有下列情形之一，甲方不得解除劳动合同：

1、患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；

2、女职工在孕期、产期、哺乳期的；

第二十五条 本合同期限届满，劳动合同终止，但甲方应按乙方在本单位的工作年限支付\_\_\_\_\_\_\_\_年一个月最多不超过12个月工资的经济补偿费。 双方当事人在本合同期满前天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十六条 订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的终止条件出现，本合同终止。

八、劳动争议处理

第二十七条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起\_\_\_\_日内向 劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

九、其他约定

第二十八条

第二十九条 本合同未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。 甲方（盖章）

乙方（盖章） 代 表 人：

代 表 人：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_月 \_\_\_\_日

有试用期固定期限劳动合同 篇14

合同编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 甲方(用人单位)名称： \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(委托代理人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规、规

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn