# 化学实验室工作人员劳动合同

来源：网络 作者：清风徐来 更新时间：2024-04-29

*化学实验室工作人员劳动合同（精选3篇）化学实验室工作人员劳动合同 篇1 甲方： 乙方： 为维护甲、乙双方合法权益，根据《中华人民共和国劳动法》，甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，依法订立本合同。并共同遵守本合同约定的各项条款。 一、劳...*

化学实验室工作人员劳动合同（精选3篇）

化学实验室工作人员劳动合同 篇1

甲方：

乙方：

为维护甲、乙双方合法权益，根据《中华人民共和国劳动法》，甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，依法订立本合同。并共同遵守本合同约定的各项条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同为有固定期限劳动合同，本合同自\_\_年\_月\_日始至\_\_年\_月\_日止，合同期限为\_\_年。

二、工作内容

第二条乙方根据甲方工作需要，同意担任\_\_\_\_\_\_岗位工作。本合同履行过程中，甲方可根据工作需要，调整乙方的工作部门或岗位。

第三条乙方应按甲方制定的岗位职责、工作规范和标准、作业流程、考核标准等规定，按时、保质、保量地完成甲方规定的工作任务。

三、劳动报酬、福利

第四条在乙方付出正常劳动前提下，甲方每月10日前支付乙方薪资。在乙方的薪资收入中，包含甲方提供的各项福利待遇和补贴等工资性报酬及甲、乙双方需缴纳的社会保险。具体薪资标准根据乙方工作岗位和职责不同按甲方薪资制度执行。

第五条甲方为乙方提供工装、培训、食宿等相应的福利待遇。

四、劳动合同的解除、终止、续订

第六条乙方有下列情况之一的，甲方可即时解除劳动合同，并不给予乙方任何补偿，如乙方因此给甲方造成损失，甲方有权追究乙方的损害赔偿责任：

1)在试用期内，被证明不符合录用条件的;

2)严重违反劳动纪律或甲方规章制度，根据甲方有关规定应予解除劳动合同的;

3)严重失职、营私舞弊、损害甲方利益的;

4)故意或无意泄露甲方商业秘密的;

5)提供虚假个人信息和身份证明、履历、学历、职业资格、医疗证明等材料的;

6)自动辞职或等同于自动辞职的;

7)违反国家法律、法规、政策及甲方有关规定的。

第七条乙方解除劳动合同，应提前30日以书面形式通知甲方，待甲方同意后，按离职程序办理相关手续。乙方主动提出解除劳动合同的，无权要求甲方支付补偿费。

第八条本合同期限届满，本合同自行终止。

第九条本合同期满前30日，经甲、乙双方平等自愿、协商一致，本合同可以续订，并签订《劳动合同续订书》。

第十条经济补偿与赔偿：

甲方无故解除劳动合同的，应支付乙方经济补偿。乙方提前解除劳动合同的，应赔偿甲方培训费等费用。

第十一条劳动争议处理

因履行本合同发生的劳动争议，双方协商解决，协调不成，当事人一方应当自劳动争议发生之日起60日内向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十二条其它：

第十三条与乙方工作相关的甲方交乙方保管使用的所有文件资料和因工作需要交乙方保管使用的甲方资产，乙方均应办理领用手续，并妥善保管正当使用。乙方因任何原因离职，均应如数向甲方交还所有甲方的文件资料和资产，如因乙方保管或使用不当造成的损坏、丢失或文件泄露，乙方承担赔偿责任。

第十四条本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

第十五条本合同由甲方盖章，乙方亲笔签名生效。

甲方：乙方：

日期：日期：

化学实验室工作人员劳动合同 篇2

甲方(聘用单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方)

乙方(受聘人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

甲乙双方按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条、合同期限、合同有效期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，为固定期限合同，合同期满聘用关系自然终止。本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条、乙方工作岗位及职责：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.自合同约定之日起，乙方负责甲方郭店供电所宿办楼建设工程质量监理。

2.熟悉工程条件、技术规范和设计图纸，控制施工进度、保证质量要求。

3、严格执行现场监督旁站规定，按规范检查和签认承包人的每道工序，对不符合规定的部分要及时提出，要求承包人纠正，发现重大质量问题应及时报告甲方。

4、监督承包人的各项试验工作，包括取样、试件制备、各种标准试验和检验试验。对任何有怀疑的试验结果，应进行证实试验，督促承包人整理各项试验记录、报告并分类归档。

5、按期现场核实和检查承包人提交的工程量计算表。

6、做好监理记录和监理日记，定期和不定期向甲方报告工作。

7、必须严格履行监理职责，不得利用职务之便营私舞弊，对甲方利益造成损害。

8、合同期间，对自己人身、财产安全负全部责任。

第三条、工作报酬：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲方每月支付乙方工资人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

第四条、乙方应自觉服从甲方的管理和调遣。

第五条、聘用合同的变更、终止和解除：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。

3、乙方不履行聘用合同的。

4、乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第六条、其它事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字、盖章后生效。

2、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

3、双方认为需要规定的其他事项。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

化学实验室工作人员劳动合同 篇3

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方)，

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

为甲方劳动合同制职工，甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

第一条合同期限

合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年，从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

其中试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_个月，从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

试用期可根据乙方的实际工作能力和表现经甲、乙双方协商后作出调整。

第二条工作岗位

1.甲方安排乙方从事

2.甲方有权根据生产经营需要及乙方的能力、表现调整乙方的工作，乙方有反映本人意见的权利，但未经甲方批准，乙方必须服从甲方的管理和安排。

3.乙方应按时，按质，按量完成甲方指派的任务。

第三条工作条件的劳动保护

甲方需为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方人身安全及人体不受危害的环境条件下从事工作。

甲方根据乙方岗位实际情况，按照甲方规定向乙方提供必要的劳动防护用品。

第四条教育培训

在聘用期间，甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和训练。

第五条工作时间

1.甲方实行每周工作小时，每天享有国家规定的法定节假日、婚假、丧假、计划生育假等有薪假日。

2.甲方因经营(工作)需要乙方加班时，按照有关规定给予乙方一定的经济补偿或相应时间的补休。

第六条劳动报酬

1.按甲方现行工资制度确定乙方的试用期月薪为各类津贴、奖金等发放按公司规定及经营状况确定。

2.甲方实行新的工资制度或乙方的工作岗位变动时，乙方的工资待遇按甲方规定予以调整。

甲方发薪日期为每月日，实行先工作后付薪。

第七条劳动保险和福利待遇

1.甲方按照国家有关规定按期为乙方缴纳养老、医疗、失业、公积金等社会保障。

2.乙方因病或非因工负伤需治疗的，乙方在医疗期间的工资待遇、医疗费用等按照国家和甲方的有关规定处理。

第八条劳动纪律

1.乙方应遵守国家的法律、法规及甲方规定的各项规章制度。

2.乙方应遵守甲方规定的工作程序、保密规定等制度。

3.乙方违反甲方的规章制度，甲方可按奖惩规定给予批评、教育、处罚，直至解除劳动合同。

第九条劳动合同的解除与不得解除的规定

1.经甲、乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

2.乙方有下列情形之一的，甲方可以即时解除合同，并无需作相应赔偿：

①试用期间，发现不符合录用条件的;

②严重违反劳动纪律或者甲方的规章制度的;

③严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

④被依法追究刑事责任或劳动教养的。

3.有下列情形之一的，甲方可以提前30日以书面形式通知乙方解除劳动合同：

①方患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排适当工作的;②劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的;

③甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

4.有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

①试用期内提前7天以书面形式通知甲解除劳动合同;

②甲方以暴力或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

③甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的;

④乙方因其他情况需要辞职，需在一个月前以书面形式通知甲方。

第十条违反劳动合同的责任

1.甲、乙双方任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，应根据损失情况和责任大小，依据国定的有关法规和企业依法制定的规章制度及双方约定的事项，承担一定的经济补偿。

2.对于乙方在本合同期内由甲方出资培训，乙方因个人情况辞职或离职，以培训期内的培训费的100%赔偿，并退还任职最后3个月薪金;在培训结束后的，可酌情减免培训费的赔偿金额。

第十一条劳动争议

甲、乙双方履行本合同因辞退、除名、开除乙方而发生劳动争议时，可由甲、乙双方协商解决。

若双方不能协商解决的，可由争议方向企业所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

不服从仲裁裁决的一方，可在收到仲裁裁决书即日起十五天内，向甲方所在地人民法院提出诉讼。

第十二条其他

1.本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签字盖章后生效，两份具有同等法律效力。

2.本合同到期日的天前，甲、乙双方未以书面形式提出解除合同通知，本合同的有效期可视同自动更新延续一年。

3.本合同未尽事宜，按照《劳动法》、《苏州市劳动合同规定》和甲方的有关规定执行。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn