# 务工劳动合同

来源：网络 作者：风月无边 更新时间：2024-04-28

*务工劳动合同（精选16篇）务工劳动合同 篇1 甲方 乙方 甲方因工作需要招用临时工，乙方符合招工条件者自愿报名，经考核合格者予以录用，甲乙双方在按照平等、自愿的原则，经双方协商一致，签订本合同，双方应严格履行，不得违反。 第一条 本合同期限...*

务工劳动合同（精选16篇）

务工劳动合同 篇1

甲方

乙方

甲方因工作需要招用临时工，乙方符合招工条件者自愿报名，经考核合格者予以录用，甲乙双方在按照平等、自愿的原则，经双方协商一致，签订本合同，双方应严格履行，不得违反。

第一条 本合同期限为 年有期限合同。 年 月 日起至 年 月 日止。

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位(工种)工作。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作，达到规定的质量标准。

第四条 乙方工作期间，按月工资标准，定时发放，不再享受其它任何费用及生产以外劳保福利待遇。

第五条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动及其标准,负责教育培训。

第六条 乙方完成规定的工作任务，甲方每月足额支付乙方工资，工资不低于 元，其中试用期间工资为 元。

第七条 乙方按国家社会保险的有关规定自行交纳养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用;甲方概不负责。

第八条 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

第十一条 法律、行政法规、规章发生变化，或客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，本合同应变更相关内容或解除合同。

第十二条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、被依法追究刑事责任的。

第十四条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

2、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第十三条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第十四条 甲方以员工守则作为本合同附件。

第十五条 本合同未尽事宜，双方协商解决。

第十六条 本合同一式两分，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

务工劳动合同 篇2

用工单位(甲方)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 所有制性质\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 用工单位住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

务工人员姓名(乙方)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 出生年月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方)因生产(工作)需要， \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(简称乙方)自愿到甲方工作。按照合法、平等、自愿的原则，经双方协商一致，签订本合同，双方应严格履行，不得违反。

一、合同期限

乙方自 年 月 日起至 年 月 日止计 个月，在甲方做工作。合同期满，自行终止。

二、生产(工作)任务

乙方同意按甲方的生产(工作)需要，在甲方担生产(工作)任务。合同期内如一方要求变更工作或中途解除合同，应征得另一方同意。

三、生产(工作)条件、双方的义务

甲方：为使乙方顺利完成生产(工作)任务，应根据国家有关安全生产、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的安全生产(工作)条件，保障乙方的安全和健康。加强对乙方的劳动纪律、安全生产规程和法制教育。尊重乙方的合法权益，按照国家有关规定，给予乙方应享有的政治、经济待遇。执行国家和当地政府对临时工的管理规定，接受劳动部门的监督、检查。

乙方：在合同期内，接受甲方的领导，服从甲方工作安排，与其他职工一样参加政治、业务学习，遵守规章制度，爱护公共财产，保证按时、按质、按量完成甲方交给的生产(工作)任务。

四、工资待遇

经应知应会考核后，确定乙方在合同期内实行计时工资制，每月工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，加班工资，夜班补贴、劳保福利按本单位合同制工人同等对待。实行计件工资制，月工资额按计件单价结算，其办法是：

五，双方认为需要约定补充的有关事项

六本合同应在办理调配手续后，及时签订、鉴证。本合同一式三份(甲、乙方及鉴证机关各一份)，具有同等效力。本合同涂改无效，代签无效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

务工劳动合同 篇3

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》(以下简称《劳动法》)《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)等有关法律法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

(一)甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_种方式确定本合同期限。

1、有固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起。

3、以完成一定工作任务为期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成时止。完成工作任务的标志是\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.(二)试用期为\_\_\_\_\_\_\_(试用期包括在合同期限内，如无试用期，则填写“无”)

二、工作内容和工作地点

乙方的工作内容(岗位或工种)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

乙方的工作地点\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，即每日工作\_\_\_\_\_\_\_小时(不超过8小时)，每周工作\_\_\_\_\_\_\_小时(不超过40小时)，每周至少休息一日。

2、不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

(二)甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按《劳动法》第四十一条执行。

(三)乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

(四)乙方的其他休息休假安排\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

四、劳动报酬

(一)甲方依法制定工资分配制度，并告知乙方。甲方支付给乙方的工资不得低于市政府公布的当年度最低工资。

(二)乙方每月工资\_\_\_\_\_元(其中试用期每月工资\_\_\_\_\_元)或按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

(三)甲方每月\_\_\_\_日发放工资。甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资。

(四)乙方加班工资、假期工资及特殊情况下的工资支付按有关法律、法规的规定执行。

(五)甲乙双方对工资的其他约定定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

五、社会保险和福利待遇

(一)甲乙双方按照国家和省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

(三)乙方患职业病、因工负伤的，甲方按《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定执行。

(四)甲方为乙方提供以下福利待遇\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

联系方式(电话)： 联系方式(电话)：

签订日期： 年 月 日 签订日期： 年 月 日

务工劳动合同 篇4

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

甲方聘用乙方在甲方\_\_\_\_\_\_\_\_ 担任临时岗位工作。合同期限为2年，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日。

二、乙方工作内容

负责看管仓厍和甲方进货人一同进货。

三、甲方的权利与义务

(一)负责乙方的日常人事管理;

(二)负责支付乙方工资，每月\_\_\_\_\_\_\_\_元;

四、乙方的权利与义务

(一)接受甲方的管理，并按合同要求认真履行岗位职责，服从工作岗位安排或调整，遵纪守法，圆满完成工作任务;

(二)享受合同规定的工资待遇;

(三)在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定;

五、聘用合同的变更、解除、终止

(一)乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前30天以书面形式通知：

1.履行合同差、完不成工作任务、考核不合格;

2.甲方需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的;

3.患病或非因工负伤按国家规定的医疗期满后，经有关机关鉴定，乙方不能从事原工作，或医疗期满尚未痊愈的;

4.订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二) 乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

1.严重违反劳动纪律或用人单位规章制度，损害单位经济权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的;

2.连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的;

3.无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的;

4.贪污、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的;

5.违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的;

6.被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的;

7.其它违反国家、学校、甲方规定的。

(三) 乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

1.患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的;

2.因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的;

3.实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的;

4.符合国家规定其它条件的。

对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位，待遇随岗而定。

(四)合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前3 0天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

(五) 有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1.甲方未按规定支付劳动报酬的;

2.甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

(六) 有下列情况之一，本合同自行终止：

1.合同期限届满;

2.合同期内乙方死亡;

3.乙方按国家规定应征入伍的;

4.法律、法规规定的其它情况。

六、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

七、其 他

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

务工劳动合同 篇5

城乡劳动者临时务工劳动合同书

用工单位(甲方)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

所有制性质\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

用工单位住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话号码?\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

务工人员姓名(乙方)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

务工人员户口?\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

工种\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

技术等级\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

务工人员家住\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_县(市)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_镇(乡)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_街(村)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号(组)，务工人员暂住地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

编号?\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_鉴证编号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方)因生产(工作)需要，经中介推荐，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(简称乙方)自愿到甲方做临时工。按照合法、平等、自愿的原则，经双方协商一致，签订本合同，双方应严格履行，不得违反。

一、合同期限

乙方自?年?月?日起至?年?月?日止计?个月，在甲方做临时工作。合同期满，自行终止。

二、生产(工作)任务

乙方同意按甲方的生产(工作)需要，在甲方担任临时生产(工作)任务。合同期内如一方要求变更工作或中途解除合同，应征得另一方同意。

三、生产(工作)条件、双方的义务

甲方：为使乙方顺利完成生产(工作)任务，应根据国家有关安全生产、\_\_\_\_\_、卫生健康等规定，为乙方提供必要的安全生产(工作)条件，保障乙方的安全和健康。加强对乙方的劳动纪律、安全生产规程和法制教育。尊重乙方的合法权益，按照国家有关规定，给予乙方应享有的政治、经济待遇。执行国家和当地政府对临时工的管理规定，接受劳动部门的监督、检查。

乙方：在合同期内，接受甲方的领导，服从甲方工作安排，与其他职工一样参加政治、业务学习，遵守规章制度，爱护公共财产，保证按时、按质、按量完成甲方交给的生产(工作)任务。

四、工资待遇

经应知应会考核后，确定乙方在合同期内实行计时工资制，每月工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，加班工资，夜班补贴、劳保福利按本单位合同制工人同等对待。实行计件工资制，月工资额按计件单价结算，其办法是：

五、劳动福利待遇

按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_9年颁发的《全民所有制企业临时工管理暂行规定》第六、七、八、九、十条规定和\_\_\_\_\_\_\_\_\_省(自治区、市)人民政府的有关规定办理。

六、合同的解除及责任

1.在合同期内，乙方有下列情况之一者，甲方可以解除合同：

(1)乙方患有疾病不能坚持或不能适应正常生产(工作)的；(2)乙方被依法追究刑事责任的；(3)乙方严重违反甲方劳动纪律和有关规章制度的；(4)乙方因病或非因工负伤，医疗期满后(医疗期最长不能超过三个月)不能从事原工作、也不能从事甲方另行安排的工作的。

2.在合同期内；甲方有下列情况之一者，乙方可以解除合同：

(1)经国家有关部门确认，甲方劳动安全、卫生条件恶劣，无有效的保护措施，严重危害乙方身体健康的；(2)甲方不能按照合同规定支付劳动报酬的；(3)甲方不履行劳动合同，或者违反国家法律、政策，侵害乙方合法权益的；(4)乙方因参军、招工、招干、升学者。

在合同期内任何一方解除合同，都应当提前30天通知对方(法律规定的除外)，经双方协商同意后，解除合同，并给予书面通知。

七、其他事项

1.本合同签订后，须送劳动\_\_\_\_\_机关鉴证，即确认有效，受到法律保护，双方必须严格遵照执行。一方违反劳动合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小予以赔偿。

2.本合同在执行过程中，如有未尽事宜，应在国家规定范围内，经双方协商后补充。

3.双方在执行合同过程中，如发生争议，应由本单位劳动争议调解委员会调解。从申请调解之日起，在30日内，经调解无效时，可向当地劳动争议\_\_\_\_\_委员会申请\_\_\_\_\_。劳动争议的申诉应从其知道或应当知其权利被侵害之日起30日内提出，超过期限不受理。如对\_\_\_\_\_不服，自收到裁决书之日起15日内可向甲方所在县(市)人民法院起诉。一方当事人期满不起诉，又不执行裁决的，另一方可向人民法院申请强制执行。

八、双方认为需要约定补充的有关事项

九、本合同应在办理调配手续后，及时签订、鉴证。本合同一式三份(甲、乙方及鉴证机关各一份)，具有同等效力。本合同涂改无效，代签无效。

甲方签字(盖章)：乙方签字(盖章)：

年?月?日年?月?日

鉴证机关(盖章)：

务工劳动合同 篇6

用工单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

务工人员：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

用工单位(以下简称甲方)因生产(工作)需要，经中介推荐，务工人员(简称乙方)自愿到甲方做临时工。按照合法、平等、自愿的原则，经双方协商一致，签订本合同，双方应严格履行，不得违反。

一、合同期限 乙方自年月日起至年月日止计个月，在甲方做临时工作。合同期满，自行终止。

二、生产(工作)任务 乙方同意按甲方的生产(工作)需要，在甲方担任临时生产(工作)任务。合同期内如一方要求变更工作或中途解除合同，应征得另一方同意。

三、生产(工作)条件、双方的义务 甲方：为使乙方顺利完成生产(工作)任务，应根据国家有关安全生产、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的安全生产(工作)条件，保障乙方的安全和健康。加强对乙方的劳动纪律、安全生产规程和法制教育。尊重乙方的合法权益，按照国家有关规定，给予乙方应享有的政治、经济待遇。执行国家和当地政府对临时工的管理规定，接受劳动部门的监督、检查。 乙方：在合同期内，接受甲方的领导，服从甲方工作安排，与其他职工一样参加政治、业务学习，遵守规章制度，爱护公共财产，保证按时、按质、按量完成甲方交给的生产(工作)任务。

四、工资待遇 经应知应会考核后，确定乙方在合同期内实行计时工资制，每月工资为\_元，加班工资，夜班补贴、劳保福利按本单位合同制工人同等对待。实行计件工资制，月工资额按计件单价结算，其办法是：

五、劳保福利待遇 按国务院1989年颁发的《全民所有制企业临时工管理暂行规定》第六、七、八、九、十条规定和\_\_省(自治区、市)人民政府的有关规定办理。

六、合同的解除及责任

在合同期内，乙方有下列情况之一者，甲方可以解除合同：

(1)乙方患有疾病不能坚持或不能适应正常生产(工作)的;

(2) 乙方被依法追究刑事责任的;

(3) 乙方严重违反甲方劳动纪律和有关规章制度的;

(4)乙方因病或非因工负伤，医疗期满后(医疗期最长不能超过三个月)不能从事原工作、也不能从事甲方另行安排的工作的。

2.在合同期内，甲方有下列情况之一者，乙方可以解除合同：

(1)经国家有关部门确认，甲方劳动安全、卫生条件恶劣，无有效的保护措施，严重危害乙方身体健康的;

(2) 甲方不能按照合同规定支付劳动报酬的;

(3) 甲方不履行劳动合同，或者违反国家法律、政策，侵害乙方合法权益的;

(4) 乙方因参军、招工、招干、升学者。 在合同期内任何一方解除合同，都应当提前30天通知对方(法律规定的除外)，经双方协商同意后，解除合同，并给予书面通知。

七、其它事项

1.本合同签订后，须送劳动仲裁机关鉴证，即确认有效，受到法律保护，双方必须严格遵照执行。一方违反劳动合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小予以赔偿。

2.本合同在执行过程中，如有未尽事宜，应在国家规定范围内，经双方协商后补充。

3.双方在执行合同过程中，如发生争议，应由本单位劳动争议调解委员会调解。从申请调解之日起，在30日内，经调解无效时，可向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。劳动争议的申诉应从其知道或应当知其权利被侵害之日起30日内提出，超过期限不受理。如对仲裁不服，自收到裁决书之日起15日内可向甲方所在县(市)人民法院起诉。一方当事人期满不起诉，又不执行裁决的，另一方可向人民法院申请强制执行。

八、双方认为需要约定补充的有关事项：

九、本合同应在办理调配手续后，及时签订、鉴证。本合同一式三份(甲、乙方及鉴证机关各一份)，具有同等效力。本合同涂改无效，代签无效。

甲方签字(盖章)： 乙方签字(盖章)：

年 月 日

鉴证机关(盖章)：

年 月 日

务工劳动合同 篇7

甲方(用工单位)：

法定代表人：

住所：

联系电话：

乙方(务工人员姓名)：

性别： 出生年月：

居民身份证号码：

工种： 技术等级：

户籍地址：

暂住地址：

联系电话：

甲乙双方协商一致，按照合法、平等、自愿的原则，经双方协商一致，签订本合同，双方应严格履行，不得违反。

一、合同期限

1.乙方自 年 月 日起至 年 月 日止计 个月，在甲方做临时工作。合同期满，自行终止。

2.试用期为 天，自 年 月 日起至 年 月 日止。

3.试用期内，甲方有权对乙方的工作表现和能力进行考核，如经考核乙方被认定为“不符合录用条件”的，甲方有权随时解除本合同。“不符合录用条件”包括但不限于下述情形：

(1)乙方不能按时、按质、按量完成工作任务，或者未能通过甲方的试用期考核和表现评估，或被认定为不能满足劳动合同约定的岗位要求或岗位说明中规定的岗位职责的;

(2)乙方违反诚实信用原则对影响劳动合同履行的自身基本情况有隐瞒或虚构事实的，或在应聘时提供的个人资料是虚假的，包括提供虚假学历证书、虚假职业资格证明、假身份证、假护照、假户籍证明等个人重要证件以及虚假或伪造的离职证明、体检证明等;对工作履历、知识、技能、业绩、健康等个人情况说明与事实明显不符或有重大出入的;或个人简历、求职登记表等填写内容不真实的，或没有如实说明与应聘岗位相关的情况的;

(3)乙方与其他公司存在未尽法律义务，或与其他公司存在法律纠纷尚未处理完毕可能影响工作的;

(4)在甲方指定的机构所进行的体检结果不符合本行业所规定的卫生标准和体检要求的，或患有精神病或不适合从事劳动合同约定岗位工作的疾病或缺陷的;

(5)乙方曾受到其他公司书面警告或辞退等严重处分而在应聘时未声明的，曾被行政拘留或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的，或曾有、仍有吸毒等行为而在应聘时未声明的;

(6)隐瞒与其他公司存在劳动关系或竞业限制约定的;

(7)乙方在试用期内有任何违法违纪行为或受到公司任何类型的纪律处分的;

(8)乙方在试用期内存在工作失误的;

(9)乙方未能在甲方规定的期限内提供用于办理法定劳动用工手续的全部材料的;

(10)其他不符合甲方录用条件的情形的。

二、工作任务和地点

1.乙方同意按甲方的生产(工作)需要，在甲方担任临时生产(工作)任务。工作任务为 。乙方的工作内容、岗位要求和劳动定额标准等按照甲方制订的岗位说明书或甲方相应的规定执行，甲方可以根据需要对乙方的工作内容、岗位职责和劳动定额进行合理调整。

2.通常乙方的工作地点为 ，甲方亦可根据工作需要进行适当调整。

三、工作时间

1.乙方同意适用标准工时工作制，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时(不含午休时间)，平均每周不超过四十小时。

2.经甲乙双方协商一致，乙方同意：甲方可以根据工作需要安排乙方加班;如乙方因工作需要确需加班，应及时向甲方提交书面加班申请，写明加班原因，在取得甲方的书面同意后加班，否则不视为加班。甲方安排或书面同意乙方加班的，甲方应当依照其加班制度和国家相关规定安排乙方倒休或支付加班费，法律法规规定可以不支付的除外。

四、工资待遇

1.实行计时工资制的，每月工资为 元(大写： )，试用期的工资为上述约定工资数额的80%。

2.实行计件工资制的，月工资额按计件单价结算，其办法是：。

3.甲方每月 日(遇休息日或法定节假日提前)前向乙方支付工资，工资将由甲方支付到乙方的个人账户或以其他双方认为适当的方式支付。甲方作为扣缴义务人，应在支付乙方工资前代扣代缴其个人所得税和其他应缴税款，以及社会保险和住房公积金的个人应缴部分。

4.加班工资，夜班补贴、劳保福利按本单位合同制工人同等对待。

五、劳动福利待遇

1.甲方按照国家和地方相关法律、法规和政策规定，为乙方办理社会保险并缴纳住房公积金。甲乙双方应按国家和地方政府有关规定依法缴纳相应的费用。

2.本合同存续期内，乙方患病或非因工负伤，患职业病或因工负伤，以及处于医疗期、孕期、产期、哺乳期等，其工资和相关待遇按照国家和甲方的相关规定执行。

六、双方的义务

1.甲方：为使乙方顺利完成生产(工作)任务，应根据国家有关安全生产、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的安全生产(工作)条件，保障乙方的安全和健康。加强对乙方的劳动纪律、安全生产规程和法制教育。尊重乙方的合法权益，按照国家有关规定，给予乙方应享有的政治、经济待遇。执行国家和当地政府对临时工的管理规定，接受劳动部门的监督、检查。

2.乙方：在合同期内，接受甲方的领导，服从甲方工作安排，与其他职工一样参加政治、业务学习，遵守规章制度，爱护公共财产，保证按时、按质、按量完成甲方交给的生产(工作)任务。

七、承诺与保证

乙方在此向甲方作出承诺并保证如下：

1.乙方在录用过程中向甲方提供的与本合同直接相关的基本情况与信息真实有效，在本合同中的陈述及保证亦是真实、准确和完整的。如有违反，将视为严重违反甲方规章制度，甲方有权立即解除本合同;

2.本合同存续期内，乙方将根据本合同所定条款和条件为甲方工作并尽其最大努力确保完成甲方委派的工作，不从事损害甲方利益的活动，不利用其在甲方的职务或职权直接或间接地为个人牟取私利;

3.未经甲方书面同意，乙方不得直接或间接地从事兼职，不论乙方是否因该兼职而获得报酬或者是否利用了在甲方的工作时间。该兼职包括但不限于：受雇于任何第三方或为任何第三方提供劳务，包括在该第三方担任合伙人、股东、董事、监事、高级管理人员、员工或顾问等职务，不论该第三方是否与甲方生产、经营同类产品或提供同类服务;

4.乙方不能直接或间接地接受任何与甲方有业务关系或可能将有业务关系的人所给予的任何利益，包括但不限于佣金、回扣、折扣、小额赏金，无论是否以现金形式;

5.乙方应当赔偿并使甲方免受因乙方的过失或故意行为而导致的人身或财产的损失、损坏或损害。

八、劳动条件和劳动保护

1.甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品，对于有职业危害的岗位，甲方依照国家相关法律法规提供职业危害防护。

2.甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

九、劳动纪律

1.乙方确认已知悉并详细阅读甲方的规章制度及劳动纪律。乙方承诺严格遵守甲方的规章制度及劳动纪律，服从甲方的安排和决定，保管好甲方的全部资产。

2.甲方有权根据经营需要和国家法律法规的规定,制定或修改适用于乙方的包括员工手册在内的各项规章制度，乙方应当阅读、理解并予以严格遵守。如果乙方违反或拒绝接受甲方的规章制度,甲方有权依照规定对乙方进行处罚，直至解除劳动合同。

3.乙方因违反有关法律、劳动纪律和甲方内部规章制度而给甲方造成经济损失的，甲方有权要求乙方赔偿其损失，并有权依法对乙方工资进行扣减。

十、保密义务

1.本合同存续期内，乙方对在甲方工作期间所接触到的和知悉的全部商业秘密承担保密义务，不得复制、不当使用、直接或间接向他人泄露或使他人获得公司上述商业秘密。无论本合同基于何种原因终止，乙方必须继续履行前款约定的保密义务，严格保守乙方在甲方任职期间所知悉的甲方的全部商业秘密。

2.乙方同意，如甲方要求另行签署专门的《保密协议》，乙方应予以签署并严格遵守《保密协议》的约定。乙方如有违反，应按照《保密协议》的约定承担损害赔偿责任。

3.乙方同意，本合同终止或解除时，无论其记录或存储在任何媒介上，乙方应立即向甲方交还其获得的有关甲方经营、技术和管理等保密信息的全部文件，包括但不限于报表、信件、图纸、工作证件、电子存储数据和任何其他材料。

十一、通知

甲方向乙方发出与本合同相关的任何通知、协议或其他有关文件，以传真发出的，以传送确认为证，电文发出后1日应被视为收件日期;以电子邮件发出的，发件方邮件系统显示已发送，即视为送达，发件人电子邮件系统所记录的发出时间即为送达时间;通过邮局特快专递或其他快递方式寄出的，以邮局特快专递或其他快递的寄件人留存单据作为确认文本，交付邮局或快递公司后最迟7日应被视为收件日期，邮局特快专递或其他快递应发往下列地址：

乙方通讯地址： 。

电子邮箱： 。

电话： 。

若乙方上述联系方式发生变更，乙方应在变更之后 日内及时书面通知甲方，否则甲方视同上述已有联系方式为乙方的有效联系方式，向上述地址寄出文件即视为有效送达。

十二、合同的解除及责任

1.经甲乙双方协商一致,本合同可以解除。

2.乙方有下列情形之一的，甲方有权单方随时解除本合同：

(1)在试用期间内被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

(3)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(4)乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

(5)乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更合同而导致合同无效的;

(6)被依法追究刑事责任的。

3.有下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前30日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月的工资：

(1)乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作或者不符合国家和地方从事有关行业、工种岗位的规定，甲方无法另行安排工作的;

(2)乙方不能胜任根据本合同条款或甲方的规定的工作要求，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

4.乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，甲方应予以办理相关手续。但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或因其他问题正处于被审查期间的情况除外。

因乙方未提前30日通知导致给甲方造成经济损失的，甲方有权从应支付给乙方的工资或其他报酬中予以扣减，不足部分甲方仍有权要求乙方赔偿。

5.甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

(1)甲方未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

(2)甲方未能及时足额向乙方支付劳动报酬的;

(3)甲方未能依法为乙方缴纳社会保险费的;

(4)甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的;

(5)甲方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更合同而导致合同无效的;

(6)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的;

(7)法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

十三、其他事项

1.本合同签订后，须送劳动仲裁机关鉴证，即确认有效，受到法律保护，双方必须严格遵照执行。一方违反劳动合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小予以赔偿。

2.本合同在执行过程中，如有未尽事宜，应在国家规定范围内，经双方协商后补充。

3.双方在执行合同过程中，如发生争议，应由本单位劳动争议调解委员会调解。从申请调解之日起，在30日内，经调解无效时，可向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。如对仲裁不服，自收到裁决书之日起15日内可向有管辖权的人民法院起诉。一方当事人期满不起诉，又不执行裁决的，另一方可向人民法院申请强制执行。

4.本合同应在办理调配手续后，及时签订、鉴证。本合同一式三份(甲、乙方及鉴证机关各一份)，具有同等效力。本合同涂改无效，代签无效。本合同自双方签字盖章之日起生效。

甲方(公章)：乙方(签字或盖章)：

法定代表人或授权代表人：

(签字或盖章)

签订日期： 年 月 日签订日期： 年 月 日

务工劳动合同 篇8

临时务工劳动合同（城乡劳动者）

临时务工劳动合同（城乡劳动者）

用工单位（甲方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

所有制性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

用工单位住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

务工人员姓名（乙方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

务工人员户口：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

工种：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

技术等级：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

务工人员家住：\_\_\_\_\_\_\_\_\_县（市）\_\_\_\_\_\_\_\_\_镇（乡）\_\_\_\_\_\_\_\_街（村）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号（组）

务工人员暂住地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴证编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称甲方）因生产（工作）需要，经中介推荐，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（简称乙方）自愿到甲方做临时工。按照合法、平等、自愿的原则，经双方协商一致，签订本合同，双方应严格履行，不得违反。

一、合同期限

乙方自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止计\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月，在甲方做临时工作。合同期满，自行终止。

二、生产（工作）任务

乙方同意按甲方的生产（工作）需要，在甲方担任临时生产（工作）任务。合同期内如一方要求变更工作或中途解除合同，应征得另一方同意。

三、生产（工作）条件、双方的义务

甲方：为使乙方顺利完成生产（工作）任务，应根据国家有关安全生产、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的安全生产（工作）条件，保障乙方的安全和健康。加强对乙方的劳动纪律、安全生产规程和法制教育。尊重乙方的合法权益，按照国家有关规定，给予乙方应享有的政治、经济待遇。执行国 家和当地政府对临时工的管理规定，接受劳动部门的监督、检查。

乙方：在合同期内，接受甲方的领导，服从甲方工作安排，与其他职工一样参加政治、业务学习，遵守规章制度，爱护公共财产，保证按时、按质、按量完成甲方交给的生产（工作）任务。

四、工资待遇

经应知应会考核后，确定乙方在合同期内实行计时工资制，每月工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，加班工资，夜班补贴、劳保福利按本单位合同制工人同等对待。实行计件工资制，月工资额按计件单价结算，其办法是：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

五、劳动福利待遇

按国务院1989年颁发的《全民所有制企业临时工管理暂行规定》第六、七、八、九、十条规定和\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_省（自治区、市）人民政府的有关规定办理。

六、合同的解除及责任

1.在合同期内，乙方有下列情况之一者，甲方可以解除合同：

（1）乙方患有疾病不能坚持或不能适应正常生产（工作）的；

（2）乙方被依法追究刑事责任的；

（3）乙方严重违反甲方劳动纪律和有关规章制度的；

（4）乙方因病或非因工负伤，医疗期满后（医疗期最长不能超过三个月）不能从事原工作、也不能从事甲方另行安排的工作的。

2.在合同期内；甲方有下列情况之一者，乙方可以解除合同：

（1）经国家有关部门确认，甲方劳动安全、卫生条件恶劣，无有效的保护措施，严重危害乙方身体健康的；

（2）甲方不能按照合同规定支付劳动报酬的；

（3）甲方不履行劳动合同，或者违反国家法律、政策，侵害乙方合法权益的；

（4）乙方因参军、招工、招干、升学者。

在合同期内任何一方解除合同，都应当提前30天通知对方（法律规定的除外），经双方协商同意后，解除合同，并给予书面通知。

七、其他事项

1.本合同签订后，须送劳动仲裁机关鉴证，即确认有效，受到法律保护，双方必须严格遵照执行。一方违反劳动合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小予以赔偿。

2.本合同在执行过程中，如有未尽事宜，应在国家规定范围内，经双方协商后补充。

3.双方在执行合同过程中，如发生争议，应由本单位劳动争议调解委员会调解。从申请调解之日起，在30日内，经调解无效时，可向当地劳动争议仲裁委 员会申请仲裁。劳动争议的申诉应从其知道或应当知其权利被侵害之日起30日内提出，超过期限不受理。如对仲裁不服，自收到裁决书之日起15日内可向甲方所在县（市）人民法院起诉。一方当事人期满不起诉，又不执行裁决的，另一方可向人民法院申请强制执行。

八、双方认为需要约定补充的有关事项

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

九、本合同应在办理调配手续后，及时签订、鉴证。本合同一式三份（甲、乙方及鉴证机关各一份），具有同等效力。本合同涂改无效，代签无效。

甲方签字（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

乙方签字（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

鉴证机关（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

临时务工劳动合同（城乡劳动者）

临时务工劳动合同（城乡劳动者）

务工劳动合同 篇9

用工单位(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

务工人员姓名(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_出生年月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_务工人员家住\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_县(市)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_镇(乡)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_街(村)，(以下简称甲方)因工作需要，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(简称乙方)自愿到甲方工作。按照合法、平等、自愿的原则，经双方协商一致，签订本合同，双方应严格履行，不得违反。

一、合同期限

乙方自年月日起至年月日止计个月，在甲方做工作。合同期满，自行终止。

二、工作任务

乙方同意按甲方的工作需要，在甲方担工作任务。合同期内如一方要求变更工作或中途解除合同，应征得另一方同意。

三、工作条件、双方的义务

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_为使乙方顺利完成工作任务，应根据国家有关、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的安全工作条件，保障乙方的安全和健康。加强对乙方的劳动纪律、规程和法制教育。尊重乙方的合法权益，按照国家有关规定，给予乙方应享有的政治、经济待遇。执行国家和当地政府对临时工的管理规定，接受劳动部门的监督、检查。

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_在合同期内，接受甲方的领导，服从甲方工作安排，遵守规章制度，爱护公共财产，保证按时、按质、按量完成甲方交给的工作任务。

甲方(盖章) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签章) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签章) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日

务工劳动合同 篇10

用工单位(甲方)：\_大同市城区圣隆物资经销部\_ 所有制性质：个体用工单位住址\_：友谊北街32号

务工人员姓名(乙方)：生艳强 性别\_：男 出生年月\_：1984.12.26\_ 务工人员户口 \_：河北魏县 务工人员家住\_大同市城区北关房1单元9号。

大同市城区圣隆物资经销部(以下简称甲方)因生产(工作)需要， \_生艳强(简称乙方)自愿到甲方工作。按照合法、平等、自愿的原则，经双方协商一致，签订本合同，双方应严格履行，不得违反。 一、合同期限

乙方自20xx年 12 月 10 日起至 20xx 年 12 月10日止计 12个月，在甲方做工作。合同期满，自行终止。

二、生产(工作)任务

乙方同意按甲方的生产(工作)需要，在甲方担生产(工作)任务。合同期内如一方要求变更工作或中途解除合同，应征得另一方同意。

三、生产(工作)条件、双方的义务

甲方：为使乙方顺利完成生产(工作)任务，应根据国家有关安全生产、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的安全生产(工作)条件，保障乙方的安全和健康。加强对乙方的劳动纪律、安全生产规程和法制教育。尊重乙方的合法权益，按照国家有关规定，给予乙方应享有的政治、经济待遇。执行国家和当地政府对临时工的管理规定，接受劳动部门的监督、检查。

乙方：在合同期内，接受甲方的领导，服从甲方工作安排，与其他职工一样参加政治、业务学习，遵守规章制度，爱护公共财产，保证按时、按质、按量完成甲方交给的生产(工作)任务。

四、工资待遇

经应知应会考核后，确定乙方在合同期内实行计时工资制，每日工作8小时，每月工资为\_\_\_\_\_1800\_\_\_\_\_\_\_元，加班工资，夜班补贴、劳保福利按国家规定协商支付。

五、本合同应在办理用工手续后，及时签订、鉴证。本合同一式三份(甲、乙方及鉴证机关各一份)，具有同等效力。本合同涂改无效，代签无效。

甲方签字(盖章)： 乙方签字(盖章)：

年 月 日 年 月 日

务工劳动合同 篇11

甲方：

电话

地址

乙方：

姓名

性别

年龄

文化程度

身份证号码

就业证号码

住址

市街、巷号

甲、乙双方根据《劳动法》及《宁夏回族自治区外来劳动力就业管理办法》规定，平等自愿、协商一致，签订本合同。

一、合同期限

1.自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止或工作结束止。

二、工作内容

甲方分配乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务。在正常情况下乙方必须完成生产任务，具体生产任务为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

三、工作时间

1.甲方实行每日不超过8小时、每周不超过40小时工作制，如实行综合计算工时或不定时工作制，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

2.因生产经营需要，经协商安排乙方加班加点，甲方按规定支付加班工资。日加班不超过3小时，月加班不超过\_\_\_小时。

四、劳动报酬

甲方按月足额以货币形式支付乙方工资，每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日为发薪日;工资制度和分配形式按下列第\_\_\_\_\_\_\_\_\_项执行;

1.实行计时工资制，乙方完成生产任务，每日工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，每月工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

2.实行计件工资制，具体标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3.乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方每月应支付给乙方不低于当地政府规定的最低工资标准的工资。

五、劳动保险

1.甲方和乙方按照自治区和当地人民政府的规定缴纳养老等社会保险费;

2.乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇，按照国家和自治区的有关规定执行。

六、乙方的劳动保护、安全卫生及纪律奖惩等按有关法律、法规、规章执行。

七、违约责任

1.本合同具有法律效力，双方应严格履行;

2.甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，除全额支付工资外，还需给乙方加发经济补偿金;

3.一方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿相关损失。

八、双方约定的其他事项

九、因履行本合同发生劳动争议，双方均可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十、本合同未尽事宜，按照国家和自治区有关规定执行。

十一、本合同双方签订后报劳动保障行政部门鉴证，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

鉴证机关：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴证人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

务工劳动合同 篇12

用工单位(甲方) 所有制性质 用工单位住址

务工人员姓名(乙方) 性别 出生年月 务工人员户口 务工人员家住 县(市镇(乡街(村号(组)，务工人员暂住地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方)因生产(工作)需要， \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(简称乙方)自愿到甲方工作。按照合法、平等、自愿的原则，经双方协商一致，签订本合同，双方应严格履行，不得违反。

一、合同期限

乙方自 年 月 日起至 年 月 日止计 个月，在甲方做工作。合同期满，自行终止。

二、生产(工作)任务

乙方同意按甲方的生产(工作)需要，在甲方担生产(工作)任务。合同期内如一方要求变更工作或中途解除合同，应征得另一方同意。

三、生产(工作)条件、双方的义务

甲方：为使乙方顺利完成生产(工作)任务，应根据国家有关安全生产、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的安全生产(工作)条件，保障乙方的安全和健康。加强对乙方的劳动纪律、安全生产规程和法制教育。尊重乙方的合法权益，按照国家有关规定，给予乙方应享有的政治、经济待遇。执行国家和当地政府对临时工的管理规定，接受劳动部门的监督、检查。

乙方：在合同期内，接受甲方的领导，服从甲方工作安排，与其他职工一样参加政治、业务学习，遵守规章制度，爱护公共财产，保证按时、按质、按量完成甲方交给的生产(工作)任务。

四、工资待遇

经应知应会考核后，确定乙方在合同期内实行计时工资制，每月工资为\_\_\_\_\_\_\_\_ \_元，加班工资，夜班补贴、劳保福利按本单位合同制工人同等对待。实行计件工资制，月工资额按计件单价结算，其办法是：

五、劳动福利待遇

按国务院1989年颁发的《全民所有制企业临时工管理暂行规定》第六、七、八、九、十条规定和河北省省(自治区、市)人民政府的有关规定办理。

七、双方认为需要约定补充的有关事项

八、本合同应在办理调配手续后，及时签订、鉴证。本合同一式三份(甲、乙方及鉴证机关各一份)，具有同等效力。本合同涂改无效，代签无效。

甲方签字(盖章)： 乙方签字(盖章)：

年 月 日 年 月 日

务工劳动合同 篇13

建筑工地劳务工劳动合同的内容

甲方(使用部门)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘人员)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《民法典》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本劳动合同。

第一，合同期限从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。甲方所负责施工的桩基础工程施工完成时止。

第二，工作内容

1、乙方同意按甲方工作需要安排建筑施工有关的工作。在劳动合同期内，甲方可根据工作需要和乙方工作能力，变动乙方的工作内容、岗位。

2、乙方同意遵守甲方依法制定的管理制度，按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量并达到规定的质量标准。

第三，劳动保护和工作条件。

1、甲方应严格执行国家有关安全生产、劳动保护及特殊保护等规定，对乙方提供必要的安全生产条件、劳动保护用品。对乙方进行安全卫生、业务技术及有关规章制度、劳动纪律的教育和培训。

2、乙方必须严格遵守安全操作规程，有权拒绝甲方人员的违章指挥及强令冒险作业。

第四，工作报酬。

因乙方工资计算繁琐，现经甲乙双方协商约定，实行下列工资分配形式：

1、甲方按乙方的工作工时核算乙方工资，工资以货币形式支付。

2、乙方每月的薪酬结构为正常工作时间工资 津贴 补贴。按双方商定的工资标准定时发放，不再享受其它福利待遇及费用。

第五，工作纪律。

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方制定的各项具体的内部管理制度必须合法。乙方应服从甲方的管理。

1、乙方应自觉遵守甲方依法制定的各项规章制度，按时完成生产、工作任务，如有违法违纪行为，按有关法规、规章处理。

2、乙方必须服从甲方及甲方委托人(代班人员)和工地管理人员指挥。必须服从工作安排，不得无故缺席，如有事必须向代班人员请假，如不听从代班人员的合理调动，甲方有权对乙方做适当的经济处罚或开除处理。

3、乙方必须遵纪守法，严禁打架、赌博、嫖娼、偷盗等违法行为，一经发现做开除处理并罚款，且送交执法部门追究其相应责任。工资余额年终结清。

第六，劳动合同变更、终止、解除的条件。

(一)劳动合同确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。

(二)劳动合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现，劳动合同即行终止。经双方同意，可续签劳动合同。

(三)乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在使用期内被证明不符合使用条件的;

2、旷工或者无正当理由逾期不归，经批评教育无效的;

3、严重失职、渎职，对甲方利益造成重大损害的。

4、劳动合同订立时所依据的客观情况发生变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

5、乙方在聘期内劳动教养以及被判刑的，劳动合同自行解除。

(四)有下列情况之一的，乙方可以随时提出解劳动用合同：

1、在使用期内，甲方未支付工资的;

2、甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的;

3、国家法律、法规另有规定的。

甲方： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

务工劳动合同 篇14

用工单位(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

所有制性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

用工单位住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

务工人员姓名(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

务工人员户口：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

工种：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

技术等级：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

务工人员家住：\_\_\_\_\_\_\_\_\_县(市)\_\_\_\_\_\_\_\_\_镇(乡)\_\_\_\_\_\_\_\_街(村)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号(组)

务工人员暂住地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴证编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方)因生产(工作)需要，经中介推荐，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(简称乙方)自愿到甲方做临时工。按照合法、平等、自愿的原则，经双方协商一致，签订本合同，双方应严格履行，不得违反。

一、合同期限

乙方自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止计\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月，在甲方做临时工作。合同期满，自行终止。

二、生产(工作)任务

乙方同意按甲方的生产(工作)需要，在甲方担任临时生产(工作)任务。合同期内如一方要求变更工作或中途解除合同，应征得另一方同意。

三、生产(工作)条件、双方的义务

1、甲方：为使乙方顺利完成生产(工作)任务，应根据国家有关安全生产、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的安全生产(工作)条件，保障乙方的安全和健康。加强对乙方的劳动纪律、安全生产规程和法制教育。尊重乙方的合法权益，按照国家有关规定，给予乙方应享有的政治、经济待遇。执行国家和当地政府对临时工的管理规定，接受劳动部门的监督、检查。

2、乙方：在合同期内，接受甲方的领导，服从甲方工作安排，与其他职工一样参加政治、业务学习，遵守规章制度，爱护公共财产，保证按时、按质、按量完成甲方交给的生产(工作)任务。

四、工资待遇

经应知应会考核后，确定乙方在合同期内实行计时工资制，每月工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，加班工资，夜班补贴、劳保福利按本单位合同制工人同等对待。实行计件工资制，月工资额按计件单价结算，其办法是：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

五、劳动福利待遇

按国务院1989年颁发的《全民所有制企业临时工管理暂行规定》第六、七、八、九、十条规定和\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_省(自治区、市)人民政府的有关规定办理。

六、合同的解除及责任

1.在合同期内，乙方有下列情况之一者，甲方可以解除合同：

(1)乙方患有疾病不能坚持或不能适应正常生产(工作)的;

(2)乙方被依法追究刑事责任的;

(3)乙方严重违反甲方劳动纪律和有关规章制度的;

(4)乙方因病或非因工负伤，医疗期满后(医疗期最长不能超过\_\_\_个月)不能从事原工作、也不能从事甲方另行安排的工作的。

2.在合同期内;甲方有下列情况之一者，乙方可以解除合同：

(1)经国家有关部门确认，甲方劳动安全、卫生条件恶劣，无有效的保护措施，严重危害乙方身体健康的;

(2)甲方不能按照合同规定支付劳动报酬的;

(3)甲方不履行劳动合同，或者违反国家法律、政策，侵害乙方合法权益的;

(4)乙方因参军、招工、招干、升学者。

在合同期内任何一方解除合同，都应当提前30天通知对方(法律规定的除外)，经双方协商同意后，解除合同，并给予书面通知。

七、其他事项

1.本合同签订后，须送劳动仲裁机关鉴证，即确认有效，受到法律保护，双方必须严格遵照执行。一方违反劳动合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小予以赔偿。

2.本合同在执行过程中，如有未尽事宜，应在国家规定范围内，经双方协商后补充。

3.双方在执行合同过程中，如发生争议，应由本单位劳动争议调解委员会调解。从申请调解之日起，在\_\_\_日内，经调解无效时，可向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。劳动争议的申诉应从其知道或应当知其权利被侵害之日起\_\_\_\_日内提出，超过期限不受理。如对仲裁不服，自收到裁决书之日起\_\_\_日内可向甲方所在县(市)人民法院起诉。一方当事人期满不起诉，又不执行裁决的，另一方可向人民法院申请强制执行。

八、双方认为需要约定补充的有关事项

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

九、本合同应在办理调配手续后，及时签订、鉴证。本合同一式三份(甲、乙方及鉴证机关各一份)，具有同等效力。本合同涂改无效，代签无效。

甲方签字(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

乙方签字(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

鉴证机关(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

务工劳动合同 篇15

甲方：乙方：

甲方： 劳务有限公司

乙方： 到用人单位时间： 年 月 日 根据《中华人民共和国劳动法》和《山东省劳动合同条例》等有关法律、法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订苯劳动合同，并共同遵守本合同所列条款。自本合同生效之日起，乙方为甲方的职工，确立劳动合同。

一、劳动合同期限

合同期限为固定期限,期限为 \* 年 / 个月，自\*年\*\*月\*\*日至 \*年 \*\*月\*\*日止。

二、工作内容

1、甲方在合同期内安排乙方从事工作(工种)。

2、合同期内因生产、经营工作需要，甲、乙双方可以协商变更乙方的工作岗位，但必须依照规定，填写变更劳动合同协议，经双方签字盖章后生效。甲方指派乙方从事其他临时性、特殊性工作，要征得乙方同意。

三、劳动保护和劳动条件

1、甲方必须遵守国家的法律、法规和政策，建立健全职工代表大会制度和其他民主管理制度。

2、甲方根据本单位工作需要，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和劳动保护用品，提供保障乙方安全、健康的劳动环境。

3、按照《劳动法》和国务院的有关规定，合理安排乙方的劳动时间和休息休假制度。

4、有下列情况之一的，乙方有权拒绝接受甲方安排的工作任务。

(1)经国家有关部门确认，劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害职工身体健康的。

(2)违反国家法律、法规，侵害国家、集体和个人利益的。

(3)违反操作规程的。

四、劳动纪律

1、乙方必须自觉遵守国家法律、法规和企业的规章制度，服从甲方的领导、管理和教育，积极完成本职工作任务。

2、积极参加甲方组织的政治思想、职业道德、业务技术、安全生产、遵纪守法等方面的教育和培训。

五、劳动报酬及支付方式与时间

1、根据本单位实际情况和本岗位需要，实行月(日)工资制度。月(日)工资元。

2、根据国家、省有关规定，甲方向乙方按月支付工资，工资发放日为每月日，最迟不得超过两个月，否则视为拖欠。按规定为乙方交纳有关社会保险。

3、甲方支付给乙方的工资按《劳动法》、《山东省劳动合同条例》和《山东省企业工资管理暂行规定》的要求，不得低于当地最低工资标准。

六、劳动合同终止或解除的条件

1、劳动合同期满，甲乙双方劳动关系即行终止，并办理终止合同手续。双方协商同意续签劳动合同，须在合同期满前续订并办理续订手续。

2、甲乙双方协商一致，劳动合同可以提前解除。

3、乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同。

(1) 在试用期间被证明不符合录用条件的;

(2) 严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的;

(3) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(4) 被依法追究刑事责任的。

4、有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但应当提前30天以书面形式通知乙方：

(1)乙方患病或非因公负伤，医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作;

(2)乙方不能胜任工作、经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

5、乙方有下列情况之一的，甲方不得解除劳动合同：

(1)劳动合同期限未满，又不符合本合同第六条2、3、4、5项规定解除劳动合同条件的;

(2)患职业病或因公负伤致残，经劳动保障部门认定工伤并经劳动能力鉴定委员会鉴定为伤残五至十级的;

(3)患病或者非因公负伤，在规定的医疗期内的;

(4)甲方拒绝为乙方交纳社会保险费的;

(5) 女职工在孕期、产期和哺乳期间的;

(6)法律、行政法规规定的其他情况。

6、乙方解除劳动合同，应当提前30天以书面形式通知甲方。

7、有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

(1)在试用期间的;

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(3)甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

(4)甲方强迫乙方集资、入股或者缴纳风险抵押性财物的;

(5)甲方低于当地人民政府规定的最低工资标准支付劳动者工资报酬的;

(6) 法律、法规规定的其他情况。

七、有下列情况之一的，当事人可以终止履行劳动合同

1、经双方协商一致的;

2、劳动者涉嫌违法犯罪，被公安、国家安全或者司法机关限制人身自由的;

3、发生不可抗力的;

4、法律、法规规定的其他情况。

八、违反劳动合同的责任

本合同签字盖章生效后，甲、乙双方必须严格履行。任何一方违约应承担违约责任，给对方造成经济损失的，应当按国家、省有关规定给予经济补偿和赔偿。

九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

十、本合同自签订之日起生效。

甲方(盖章)： 法定代表人(签字、盖章)：

乙方(签字)：

签订合同时间： 年 月 日

务工劳动合同 篇16

用工单位(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

所有制性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

用工单位住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

务工人员姓名(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

务工人员户口：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

工种：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

技术等级：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

务工人员家住：\_\_\_\_\_\_\_\_\_县(市)\_\_\_\_\_\_\_\_\_镇(乡)\_\_\_\_\_\_\_\_街(村)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号(组)

务工人员暂住地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴证编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方)因生产(工作)需要，经中介推荐，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(简称乙方)自愿到甲方做临时工。

按照合法、平等、自愿的原则，经双方协商一致，签订本合同，双方应严格履行，不得违反。

一、合同期限

乙方自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止计\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月，在甲方做临时工作。

合同期满，自行终止。

二、生产(工作)任务

乙方同意按甲方的生产(工作)需要，在甲方担任临时生产(工作)任务。

合同期内如一方要求变更工作或中途解除合同，应征得另一方同意。

三、生产(工作)条件、双方的义务

甲方：为使乙方顺利完成生产(工作)任务，应根据国家有关安全生产、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的安全生产(工作)条件，保障乙方的安全和健康。

加强对乙方的劳动纪律、安全生产规程和法制教育。

尊重乙方的合法权益，按照国家有关规定，给予乙方应享有的政治、经济待遇。

执行国家和当地政府对临时工的管理规定，接受劳动部门的监督、检查。

乙方：在合同期内，接受甲方的领导，服从甲方工作安排，与其他职工一样参加政治、业务学习，遵守规章制度，爱护公共财产，保证按时、按质、按量完成甲方交给的生产(工作)任务。

四、工资待遇

经应知应会考核后，确定乙方在合同期内实行计时工资制，每月工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，加班工资，夜班补贴、劳保福利按本单位合同制工人同等对待。

实行计件工资制，月工资额按计件单价结算，其办法是：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

五、劳动福利待遇

按国务院\_\_\_\_\_\_\_\_年颁发的《全民所有制企业临时工管理暂行规定》第六、七、八、九、十条规定和\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_省(自治区、市)人民政府的有关规定办理。

六、合同的解除及责任

1.在合同期内，乙方有下列情况之一者，甲方可以解除合同：

(1)乙方患有疾病不能坚持或不能适应正常生产(工作)的;

(2)乙方被依法追究刑事责任的;

(3)乙方严重违反甲方劳动纪律和有关规章制度的;

(4)乙方因病或非因工负伤，医疗期满后(医疗期最长不能超过三个月)不能从事原工作、也不能从事甲方另行安排的工作的。

2.在合同期内;甲方有下列情况之一者，乙方可以解除合同：

(1)经国家有关部门确认，甲方劳动安全、卫生条件恶劣，无有效的保护措施，严重危害乙方身体健康的;

(2)甲方不能按照合同规定支付劳动报酬的;

(3)甲方不履行劳动合同，或者违反国家法律、政策，侵害乙方合法权益的;

(4)乙方因参军、招工、招干、升学者。

在合同期内任何一方解除合同，都应当提前30天通知对方(法律规定的除外)，经双方协商同意后，解除合同，并给予书面通知。

七、其他事项

1.本合同签订后，须送劳动仲裁机关鉴证，即确认有效，受到法律保护，双方必须严格遵照执行。

一方违反劳动合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小予以赔偿。

2.本合同在执行过程中，如有未尽事宜，应在国家规定范围内，经双方协商后补充。

3.双方在执行合同过程中，如发生争议，应由本单位劳动争议调解委员会调解。

从申请调解之日起，在\_\_\_\_日内，经调解无效时，可向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

劳动争议的申诉应从其知道或应当知其权利被侵害之日起\_\_\_\_日内提出，超过期限不受理。

如对仲裁不服，自收到裁决书之日起\_\_\_\_日内可向甲方所在县(市)人民法院起诉。

一方当事人期满不起诉，又不执行裁决的，另一方可向人民法院申请强制执行。

八、双方认为需要约定补充的有关事项

九、本合同应在办理调配手续后，及时签订、鉴证。

本合同一式三份(甲、乙方及鉴证机关各一份)，具有同等效力。

本合同涂改无效，代签无效。

甲方签字(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方签字(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

鉴证机关(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn