# 郑州市劳动合同\_郑州市劳动合同

来源：网络 作者：紫陌红颜 更新时间：2024-04-28

*郑州市劳动合同\_郑州市劳动合同（精选7篇）郑州市劳动合同\_郑州市劳动合同 篇1 甲方(用人单位)名称： 地址： 乙 方 (职 工)姓 名： (身份证复印件粘贴处) 甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和现行劳动法律、法规及有关规定，经平...*

郑州市劳动合同\_郑州市劳动合同（精选7篇）

郑州市劳动合同\_郑州市劳动合同 篇1

甲方(用人单位)名称：

地址：

乙 方 (职 工)姓 名：

(身份证复印件粘贴处)

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和现行劳动法律、法规及有关规定，经平等协商，自愿签订本劳动合同，共同遵守执行。

一、本合同期限自 年 月 日起至 止。

二、甲方聘用乙方从事 工种(工作)。乙方在生产工作中要保证按照本工种规定的数量和质量指标完成生产工作任务。

三、甲方严格执行国家劳动安全卫生各项有关规定标准，并及时对乙方进行劳动安全卫生教育，为乙方提供符合国家规定的劳动安全生产条件和符合规定标准的劳动防护用品。

四、甲方严格执行国家规定的工时制度。因生产经营需要，延长工作时间时，按有关规定执行。

五、甲方按以下 种方式向乙方支付劳动报酬：

(1)按(国家定额)工作量计算工资;多劳多得的原则和有关规定。

(2)按天( 小时/天)计算工资;甲乙双方协商，按工作情况签订每月工资为 元。加班费按小时计算。

六、甲方可以根据建筑行业农民工工资发放规律向乙方支付报酬，但每个月应给乙方发放不低于当地最低生活水平标准的生活费。

甲方应为乙方办理 一卡通 银行卡，并应于每月的15日前通过该 一卡通 银行卡向乙方发放工资。

七、甲方按国家或行业规定发放劳动保护用品和常见病药品。

八、乙方在合同期内发生工伤的，其工资标准按当地现行规定执行。

九、乙方要严格遵守甲方制定的符合法律、法规规定的劳动纪律和规章制度。乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。

十、甲方不得安排乙方在安全措施不完善的作业区施工作业。

十一、甲方不得指令乙方违章作业，乙方有权拒绝甲方及任何人安排的违章作业指令。

十二、乙方必须接受甲方安全教育，有责任配合甲方办理建筑行业所需要各种个人证件。

十三、甲方应按照国家和地方有关规定，在本合同期限内，为乙方办理社会保险及有关福利待遇。

十四、经甲乙双方协商一致，本合同可以变更或解除。

十五、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(1) 在试用期间被证明不符合录用条件的;

(2) 严重违反甲方规章制度或者劳动纪律的;

(3) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(4) 乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

(5) 被依法追究刑事责任的。

十六、有下列情形之一的，甲方应当提前30日以书面形式通知乙方本人或者额外支付乙方一个月工资后，甲方可以解除本合同：

(1) 乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作的;

(2) 乙方不能胜任工作，调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，使合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更合同达成协议的。

十七、乙方解除本合同，应当提前通知甲方。但有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(1) 在试用期内;

(2) 甲方以暴力、威胁或限制人身自由等手段强迫乙方劳动的;

(3) 甲方未按照本合同约定和有关规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

十八、劳动合同期满或者甲乙双方约定的劳动合同终止条件出现，本合同即行终止。

十九、本合同履行、变更、解除、终止及经济补偿，按照《中华人民共和国劳动合同法》相关规定执行。

二十、因履行本合同发生争议，任何一方可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，应当自争议发生之日起六十日内向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对劳动仲裁裁决不服的可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向甲方所在地人民法院起诉。

二十一、本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效。本合同一式两份，甲乙双方各持一份，具有同等法律效力。

二十二、下列为甲乙双方依法约定的其它内容：

1、根据建筑业的特点，乙方擅自离岗，不辞而别的，年终不享受任何待遇，基本工资每小时15元。

2、在生产作业区以外发生的各种事故及故意伤害或造成他人伤害的，甲方不承担任何责任。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

郑州市劳动合同\_郑州市劳动合同 篇2

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址 ：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经营地址 ：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 性别 ：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码 ：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_省(市) \_\_\_\_\_\_\_\_区(县) \_\_\_\_\_\_\_\_\_街道(乡镇)

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条

1.固定期限劳动合同。

本合同于\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_年\_\_\_月\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

2.无固定期劳动合同。

本合同于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起。其中试用期为\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

3.以完成一定工作任务为期限的劳动合同。

本合同于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至本工作任务结束终止。工作任务为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

二、工作内容和工作地点

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第三条 根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或工作地点为:\_\_郑州或公司指定区域\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第四条 乙方工作应达到\_\_\_岗位说明书及制度要求\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_标准。

三、工作时间和休息休假

第五条 甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_\_\_(标准、综合计算、不定时)工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得人力资源和社会保障行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第六条 甲方对乙方实行的休假制度有\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_

四、劳动报酬

第七条 甲方每月\_\_\_日前以货币形式支付乙方工资，月工资为 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

乙方在试用期期间的工资为 \_\_\_元。不得低于本单位相同岗位最低档工资的80%或者不得低于劳动合同约定工资的80%，并不得低于用人单位所在地最低工资标准。

甲乙双方对工资的其他约定\_\_\_参照公司相关制度进行调整和发放\_\_\_\_\_\_\_。

第八条 甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元或按\_ 甲方所在地最低工资标准\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

五、社会保险

第九条 甲乙双方按国家和当地政府的规定参加社会保险，按时足额缴纳社会保险费。

第十条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、当地政府有关规定执行。

第十一条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和当地政府的有关规定执行。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十二条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十三条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十四条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

七、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十五条 甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及当地政府有关规定执行。

第十六条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第十七条 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

八、当事人约定的其他内容

第十八条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：\_\_\_\_\_\_\_

九、劳动争议处理及其它

第十九条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十条 本合同未尽事宜或与今后国家、当地政府有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十一条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

郑州市劳动合同\_郑州市劳动合同 篇3

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮编\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第一条 劳动合同期限

本合同为 期限劳动合同。

本合同于 年 月 日生效，其中试用期至 年

本合同于 终止。

第二条 工作内容和要求

乙方同意根据甲方工作需要，安排在 日止。 月岗位(工种)工作。

乙方工作应达到 标准。

第三条 工作时间和休息、休假

甲方安排乙方执行 工时制度。

执行标准工时制的，乙方每日工作时间8小时，每周40小时。 执行综合计算工时制的，乙方平均每日工作不超过8小时，平均每周工作不超过40小时。

执行不定时工时制的，在保证完成甲方任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间。

甲方应按国家规定安排乙方带薪年休假和国家法定节日休假。

第四条 劳动报酬

甲方每月 日前以货币形式支付乙方工资。

甲方对乙方实行 工资制度。

乙方工资标准为每月 元，其中基本工资每月 元。

乙方在试用期间的工资每月 元。

甲乙双方对工资的其他约定

非乙方原因造成乙方停工待工的，甲方按每月 元支付乙方生活费或按 执行。

第五条 保险福利

双方必须依照国家和地方有关社会保险的规定，按时足额缴纳社会保险费(养老、失业、医疗、工伤、生育保险等)。

乙方因工负伤或患职业病，患病或非因工负伤和在职期间因工、非因工死亡的待遇按国家和地方有关规定执行。

女职工在孕期、产期、哺乳期的待遇按国家和地方有关规定执行。

第六条 规章制度

甲方应依法制定完善内部规章制度，包括工资、奖惩、安全生产、劳动纪律、职业培训、竞业限制等，对职工有计划地进行职业培训。

乙方应遵守劳动纪律和各项规章制度，如有违反甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

第七条 劳动保护和劳动条件

甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要劳动防护用品。

甲方必须按国家有关规定对从事有职业危害的乙方定期进行健康检查。

甲方必须根据国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊保护。 乙方在生产(工作)过程中，必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业时有权拒绝执行。

甲方安排乙方从事特种作业的，必须按国家规定对乙方进行专门培训并取得特种作业资格或者乙方已经过专门培训取得特种作业资格。

第八条 劳动合同的变更

甲方根据工作需要变更本合同约定内容的，需与乙方协商一致，并填写《劳动合同变更书》。《劳动合同变更书》由甲乙双方各执一份。

第九条 劳动合同的解除、终止及经济补偿

本劳动合同的解除、终止及经济补偿依照《中华人民共和国劳动合同法》第四章的规定执行。

第十条 赔偿责任

甲乙双方同意按照《中华人民共和国劳动合同法》第七章的规定承担赔偿责任。

第十一条 甲乙双方约定的其他事项

第十二条 劳动争议处理

甲乙双方因履行本合同发生争议，当事人可以依照相关法律规定进行调节或申请劳动仲裁。

第十三条 本合同未尽事宜或约定条款与今后国家和省、市政府有关规定相悖的，按有关规定执行。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

郑州市劳动合同\_郑州市劳动合同 篇4

甲方：甲方法定代表人：公司地址：联系方式：乙方：居民身份证号：出生年月：家庭住址：联系方式：风险提示：

企业的招聘工作完成后，就进入了用工阶段，在用工前，企业一定要在员工入职一个月内与员工签订劳动合同，否则企业将为此付出巨大的代价：

一是，企业将支付未签订劳动合同期限的双倍工资。如：企业超过\_\_\_\_\_\_\_\_年未签劳动合同，企业就得多支付员工11个月的工资。

二是，如果未签订劳动合同期限超出\_\_\_\_\_\_\_\_年，将致使签订无固定期限的劳动合同条件成立，只要没有出现法律规定的条件或者双方约定的条件，企业就得继续履行劳动合同规定的义务，无法解除劳动合同。 根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

（一） 本合同为固定期限劳动合同。本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。风险提示：

试用期包含在劳动合同期限内，《劳动合同法》中对试用期长短的限制根据合同期限的来规定，如：

1、劳动合同期限三个月以上不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的，试用期不得超过一个月；

2、劳动合同期限\_\_\_\_\_\_\_\_年以上不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的，试用期不得超过二个月；

3、劳动合同期限\_\_\_\_\_\_\_\_年以上的，试用期不得超过六个月。

违反以上规定进行约定的，若被员工投诉，会被劳动行政部门责令改正；如果违法约定的试用期已经履行的，单位还要向员工支付赔偿金。

二、工作内容和工作地点

（一） 乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作，甲方应提供必要的生产（工作）条件。

（二） 乙方的工作地点在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（三） 乙方工作应达到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_标准，按照甲方关于本岗位工作任务和责任制要求完成规定的工作任务。

三、劳动时间

（一） 甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工时制度。执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间。

（二） 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作范围和劳动安全卫生制度。

四、劳动报酬

（一） 甲方每月\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方工资，月工资为\_\_\_\_\_元月。乙方在试用期的工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元月。

五、保险福利待遇风险提示：

缴纳社会保险是企业的法定义务，即使是员工自己同意不缴纳社保，还签订了相关的协议，这也不能规避企业为员工缴纳社保的义务。因此，为劳动者缴纳社会保险，是企业必须而为的行为，否则，当员工以此通过法律程序维权，用人单位就要为此付出相应的代价。

（一） 甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续。

（二） 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

（三） 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家的有关规定执行。

六、劳动纪律

（一） 甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

（二） 乙方应遵守劳动纪律的规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

七、劳动合同的变更、解除有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

（一） 甲乙双方协商一致的；

（二） 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

（三） 订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

（一） 在试用期间被证明不符合录用条件的；

（二） 严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，按照甲方单位规定或者本合同约定可以解除劳动合同的；

（三） 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（四） 被依法追究刑事责任的。

八、其他本合同未事宜，按照法律法规的规定进行。本合同一式两份，双方各执一份，具有同等的法律效力。甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

不可复制，请直接

郑州市劳动合同\_郑州市劳动合同 篇5

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_

注册地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_居民身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

家庭住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_(县)\_\_\_\_\_\_乡

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限劳动合同。

本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_终止。

二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作，甲方应提供必要的生产(工作)条件。

第三条 乙方工作应达到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_标准，按照甲方关于本岗位工作任务和责任制要求完成规定的工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工时制度。执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间。

第五条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作范围和劳动安全卫生制度。

第六条 甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

四、劳动报酬

第七条 甲方每月\_\_\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方工资，月工资为\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。乙方在试用期间的工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。甲乙双方对工资的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第八条 甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为\_\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

五、保险福利待遇

第九条 甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续。

第十条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

第十一条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家的有关规定执行。

六、劳动纪律

第十二条 甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

第十三条 乙方应遵守劳动纪律的规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

七、劳动合同的变更、解除

第十四条 有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

(一) 甲乙双方协商一致的;

(二) 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的;

(三) 订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第十五条 当事人依据第十四条第(二)项的约定，一方要求变更本合同的，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在15日内(含15日)书面答复对方;15日内未答复的视为同意终止本合同。

第十六条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

甲方：乙方：日期：

郑州市劳动合同\_郑州市劳动合同 篇6

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址 ：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经营地址 ：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 性别 ：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码 ：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_省(市) \_\_\_\_\_\_\_\_区(县) \_\_\_\_\_\_\_\_\_街道(乡镇)

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 甲乙双方协商一致，确定选择第\_\_\_\_\_种作为本劳动合同期限。

1.固定期限劳动合同。

本合同于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2.无固定期劳动合同。

本合同于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起。其中试用期为\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

3.以完成一定工作任务为期限的劳动合同。

本合同于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至本工作任务结束终止。工作任务为

二、工作内容和工作地点

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第三条 根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或工作地点为:

第四条 乙方工作应达到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_标准。

三、工作时间和休息休假

第五条 甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(标准、综合计算、不定时)工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过

40小时。甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得人力资源和社会保障行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第六条 甲方对乙方实行的休假制度有\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

四、劳动报酬

第七条 甲方每月\_\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方工资，月工资为\_\_\_\_\_\_\_元或按

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

乙方在试用期期间的工资为 \_\_\_\_\_\_\_\_元。不得低于本单位相同岗位最低档工资的80%或者不得低于劳动合同约定工资的80%，并不得低于用人单位所在地最低工资标准。

甲乙双方对工资的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第八条 甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

五、社会保险

第九条 甲乙双方按国家和当地政府的规定参加社会保险，按时足额缴纳社会保险费。

第十条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、当地政府有关规定执行。

第十一条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和当地政府的有关规定执行。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十二条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十三条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十四条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

七、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十五条 甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及当地政府有关规定执行。

第十六条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第十七条 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

八、当事人约定的其他内容

第十八条 甲乙双方约定本合同增加以下内容： \_

九、劳动争议处理及其它

第十九条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十条 本合同未尽事宜或与今后国家、当地政府有关规定相悖的，按有关规定执行。 第二十一条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲 方(公 章) 乙 方(签字或盖章)

法定代表人(签字或盖章)

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

鉴证机关(盖 章)

鉴证日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

郑州市劳动合同\_郑州市劳动合同 篇7

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_

注册地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_居民身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

家庭住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_(县)\_\_\_\_\_\_乡

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款，郑州市劳动合同样本。

一、劳动合同期限

第一条 本合同为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限劳动合同。

本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_终止。

二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作，甲方应提供必要的生产(工作)条件。

第三条 乙方工作应达到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_标准，按照甲方关于本岗位工作任务和责任制要求完成规定的工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工时制度。执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间。

第五条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作范围和劳动安全卫生制度。

四、劳动报酬

第七条 甲方每月\_\_\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方工资，月工资为\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。乙方在试用期间的工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。甲乙双方对工资的其他约定

第八条 甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为\_\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

五、保险福利待遇

第九条 甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续。

第十条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

第十一条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家的有关规定执行。

六、劳动纪律

第十二条 甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

第十三条 乙方应遵守劳动纪律的规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

七、劳动合同的变更、解除

第十四条 有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

(一) 甲乙双方协商一致的;

(二) 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的;

(三) 订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第十五条 当事人依据第十四条第(二)项的约定，一方要求变更本合同的，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在15日内(含15日)书面答复对方;15日内未答复的视为同意终止本合同。

第十六条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十七条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二) 严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，按照甲方单位规定或者本合同约定可以解除劳动合同的;

(三) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(四) 被依法追究刑事责任的。

第十八条 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

(一)乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作或者不符合国家和本市从事有关行业、工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的;

(二)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(三)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第十九条 甲方有下列情形之一，确需裁减人员的，应当提前30日向全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，经向劳动和社会保障部门报告后，可以解除合同：

(一) 濒临破产进行法定整顿期间的;

(二) 因防治工业污染源搬迁的;

(三) 生产经营状况发生严重困难的。

甲方：乙方：日期：

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn