# 公司实习律师劳动合同

来源：网络 作者：繁花落寂 更新时间：2024-04-24

*公司实习律师劳动合同（通用3篇）公司实习律师劳动合同 篇1 甲方：\_\_市\_\_\_律师事务所 负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 注册地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_...*

公司实习律师劳动合同（通用3篇）

公司实习律师劳动合同 篇1

甲方：\_\_市\_\_\_律师事务所

负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证/护照号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

律师(实习)执业证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍所在地及住址：)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

所属街道办事处：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所地：(按实际居住地填写)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国律师法》和市有关劳动和社会保障的规定和政策及其他相关法律规定，本合同由以下两方经平等协商同意，自愿签订：

一、劳动合同的类型和期限

第一条本合同类型为：有固定□/无固定□期限的劳动合同。

本合同为无固定期限的，有效期自年月日起;本合同为固定期限的，有效期为年，自\_年\_月\_日起至年月日止;其中试用期为月，至\_年\_月\_日止。

鉴于甲方为订立本合同提供元的专项培训对乙方已经进行了专业技术，双方协商确定乙方在甲方的服务期限为年，自\_年\_月\_日起至\_年\_月\_日止。

二、工作内容

第二条甲方聘用乙方为律师助理(实习律师)，乙方在甲方从事的工作内容为：。

第三条乙方的工作地点为。

因工作需要，甲方安排乙方到下列地点工作的，不视为工作地点的变更：

(一)仲裁机构所在地;

(二)人民法院所在地;

(三)甲方分支机构所在地;

(四)甲方委托人办公场所所在地;

(五)甲方委托人指定的为办理律师业务的其他地点;

(六)甲方临时性安排乙方从事工作的其他地点。

第四条乙方工作应达到甲方规定的相关标准(工作定额)。

三、工作时间

第五条甲方安排乙方执行：标准工时制□/不定时工时制□

第六条执行标准工时制度的，乙方每日的工作时间为八小时，每天上班时间为，下班时间为。

中午至为用餐时间，不视作工作时间。

第七条执行标准工时制度的，甲方安排乙方加班，应符合法律、法规的规定。

本条中用于计算加班工资报酬的工资基数，按照本合同第9条中约定的基本工资确定。

第八条甲方有权通过岗位责任或绩效考核等方式定期评定乙方的工作表现。

绩效考核办法由甲方根据行政主管机关的指导意见依照法定程序制定。

四、劳动报酬

第九条甲方按照下列第种模式向乙方支付劳动报酬：

第(一)种模式：

1.乙方的基本工资为税前元/月，试用期(实习期)的基本工资为税前元/月。

2.甲方可以综合考虑乙方的工作表现、协办案件/项目的难度、经营业绩等因素向乙方发放奖金。

奖金计发办法、数额、支付时间等由甲方依法定程序确定。

第(二)种模式：

1.乙方的基本工资为税前元/月，试用期的基本工资为税前元/月。

2.乙方可以根据工作成果享有效益提成的权利，具体提成办法及支付时间由甲方依照法定程序确定。

无论以何种分配方式，甲方为保障乙方正常的生活，在乙方向甲方正常提供劳动的情况下，甲方应按月向乙方支付不低于当地最低工资标准的劳动报酬(或生活费)。

甲方以预提业务提成方式向乙方支付的劳动报酬可在双方结算时予以扣除。

第十条乙方的基本工资(生活费)应按月支付。

每月日前甲方应以货币方式向乙方支付当月□/上月□的工资，遇节假日则提前至节假日前最后一个工作日。

基本工资可以以现金的方式发放，也可汇入指定的银行账户。

第十一条如果乙方对劳动报酬产生疑问或者异议，可在下一个劳动报酬发放周期前以书面方式向甲方提出。

逾期未提出的，并领取了下一周期的劳动报酬的，视为认可甲方支付劳动报酬的数额及行为。

但法律另有规定的除外。

第十二条因甲方工作任务不足导致乙方待岗的，甲方应自情况发生之次月起，按市最低工资标准的70%向乙方按月支付生活费。

甲方安排乙方待岗的，应当向乙方出具书面待岗通知。

五、社会保险福利待遇

第十三条甲乙双方应按法律、法规的相关规定缴纳社会保险费用、住房公积金和其他法定的福利待遇的费用。

第十四条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按相关法律规定执行。

乙方的病假工资计发办法为。

第十五条乙方请事假的，在事假期间甲方可以不向其支付工资。

第十六条乙方患职业病或因工负伤的待遇按相关法律规定执行。

第十七条乙方在劳动合同存续期间的律师注册费用、档案管理费用由甲方□/乙方□承担。

第十八条甲方根据单位经济效益状况可为乙方提供其他补充形式的保险或福利。

六、休息休假

第十九条乙方依法享受法定节假日休息及带薪年休假的权利。

第二十条甲方可以根据劳动用工管理需要，依法制定适用于本单位的考勤和休假管理制度。

第二十一条带薪年休假及具体执行参照国家规定及甲方休假办法。

七、工作条件和劳动纪律

第二十二条甲方应当根据管理需要，在征求全体职工(或职工代表)意见的前提下，依法制定本所的规章制度和劳动纪律，并向全体员工公示。

第二十三条乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理。

第二十四条甲方同意在本合同期限内，依据有关法律、法规和行政规章的规定，为乙方提供必要的工作环境和工作条件，保证乙方在安全、健康的环境中工作。

第二十五条乙方在合同期内应遵守甲方的劳动纪律及其他规章制度，遵守劳动安全卫生和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方及律师协会组织的培训，提高自身素质，服从甲方安排，积极工作，完成各项任务。

第二十六条甲方应提供乙方学习、培训的条件和机会，根据主管机关的要求完成对乙方的执业培训任务。

在乙方实习期间，甲方应当安排执业律师指导、监督乙方的工作，但不得向实习律师收取任何费用。

第二十七条甲方鼓励乙方通过各种渠道参加学习、培训或其他业务研讨活动，提高工作能力和业务素质。

需要支付费用的由乙方自行负担或双方协商解决。

第二十八条除本合同第一条第二款约定外，甲方再次提供专项费用对乙方进行培训的，双方可约定乙方在甲方的服务期限。

乙方在服务期限届满前离开甲方的，应根据服务期剩余的时间确定向甲方返还培训费的数额。

八、劳动合同的变更、解除

第二十九条有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时采用书面方式办理变更合同手续：

(一)甲乙双方协商一致的;

(二)订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法全部或者部分履行的;

(三)订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第三十条甲乙双方依据前条第(二)项的约定，一方要求变更本合同的，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在15日内(含15日)书面答复对方;15日内未答复的视为不同意变更本合同。

第三十一条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

本合同生效后至本合同有效期限起算日之间，乙方未实际为甲方提供劳动的，双方均可以解除本合同，造成对方经济损失的，应当承担赔偿责任。

法律另有规定的除外。

第三十二条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同且无须支付经济补偿金：

(一)在试用期内被证明不符合录用条件的;

(二)违反劳动纪律或者甲方规章制度，按照甲方规章制度的规定可以解除劳动合同的;

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(四)被依法拘留、劳动教养或追究刑事责任的;

(五)依法可以解除劳动合同的其他情形。

本条第(三)项的重大损害，包括但不限于：

1.乙方的过错行为给甲方造成人民币元(含)以上经济损失的;

2.因乙方的过错行为导致甲方、乙方分别单独地或共同连带地受到相关行政部门或行业主管部门的行政处罚或行业惩戒的;

3.因乙方的行为使甲方失去商业机会或使甲方的声誉、行业地位、社会评价等无形财产受到损害等。

第三十三条有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方或者按照本合同第九条约定的基本工资标准向乙方额外支付一个月工资：

(一)乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作;

(二)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(三)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第三十四条乙方有下列情形之一的，甲方不得依据前条规定解除本合同：

(一)从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的;

(二)患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级的;

(三)患病或非因工负伤后，在规定的医疗期内的;

(四)女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

(五)在甲方连续工作15年(含)以上，且距法定退休年龄不满5年的;

(六)复员、转业初次参加工作未满3年的;

(七)建设征地农转工人员初次参加工作未满3年的;

(八)义务服兵役期间的;

(九)集体协商的职工代表在劳动合同期内自担任代表之日起5年(含)以内的。

第三十五条乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，甲方应予办理相关手续。

第三十六条劳动合同解除后，乙方应当按照甲方要求办理工作交接手续，双方应对乙方承接但未完成的工作做出妥善安排。

乙方不按要求办理工作交接手续的，甲方有权暂时不为乙方办理律师档案和工作转出手续。

第三十七条劳动合同解除后，乙方必须在甲方要求的期限内向甲方提供相关的资料、信息和文件，办理档案和社会保险关系转移手续。

除本合同第三十六条情形外，劳动合同解除后，甲方应当及时为乙方办理档案或者律师档案和社会保险关系转移手续，由于拖延给乙方造成损失的应承担相应责任。

但是，如因乙方未能向甲方提供同意承接其档案或律师档案和社会保险关系的新单位资料或者提供信息错误的，相关责任和损失由乙方自行承担。

九、劳动合同的终止、续订

第三十八条本合同期限届满前30日，甲乙双方应将终止或续订劳动合同意向以书面形式通知对方。

甲方终止本合同的，在此期间内可以调整乙方的工作，乙方应当服从甲方的工作安排，但甲方应按本合同约定支付乙方劳动报酬。

第三十九条劳动合同终止后，乙方应当按照甲方要求办理工作交接手续，否则，甲方有权暂时不为乙方办理律师档案和工作转出手续，不支付终止合同应支付的相关费用。

第四十条劳动合同终止后，乙方律师档案转移手续按照本合同第三十六条的约定办理。

第四十一条劳动合同终止或解除后，除非双方另有约定或者客户要求变更承办律师，乙方对在甲方工作期间未结的工作有义务继续办理。

在继续办理期间，甲方无须再支付经济补偿，但双方另有约定的除外。

十、知识产权、商业机密、竞业限制

第四十二条乙方执行甲方的工作或者主要利用甲方提供的工作条件完成的工作成果，其知识产权属于甲方。

乙方有义务维护甲方知识产权权益，并且不得实施任何侵害甲方知识产权权益的行为。

第四十三条甲方所有的书面和软件图文资料，客户名单，技巧和法律文件等均为甲方商业机密，乙方对甲方商业机密负有保密义务。

第四十四条薪金和有关个人资料均属甲方机密，乙方不得将本人薪酬或有关资料以任何形式透露给包括甲方其他雇员在内的任何第三方。

第四十五条甲方的规章制度对于知识产权及保密事宜有明确规定，乙方应当遵守。

第四十六条除本合同第四十一条约定情形外，乙方在离职后年/月内不得与甲方的客户有任何业务往来，甲方为此向乙方支付经济补偿元(或元/月);若乙方违反此约定，需向甲方支付违约金元。

十一、承诺

第四十七条甲方承诺，在签署本合同时已经办理了正常的年检工作，并有合法的执业资格。

乙方承诺，在签署本合同时，与其他任何单位不存在仍存续有效的劳动关系。

第四十八条乙方保证在其签署本合同后，甲方不会因任何原因被卷入乙方与其他单位的任何形式的劳动争议纠纷中，且不存在任何未处理完毕的投诉或可能投诉事项。

否则，乙方应当赔偿甲方因此而遭受的经济损失。

经济损失包括但不限于直接经济损失、间接经济损失、甲方为妥善处理争议纠纷而支付的调查费用、公证费用、律师费等。

十二、劳动争议处理

第四十九条甲乙双方对本合同履行发生争议或持有不同见解时，应进行协商或通过行业主管部门或律师协会进行协调，双方如书面约定或争议发生后达成协议，可将争议提交行业主管部门和制定的机构进行调解。

第五十条本合同双方发生劳动争议，未能通过协商解决的，应自劳动争议发生之日起一年内向甲方所在地/劳动合同履行地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁，如有一方或双方不服仲裁的，均可向甲方所在地的人民法院提起诉讼。

十三、附则

第五十一条本合同未尽事宜，双方可进行协商并签订补充协议。

本合同内容与相关法律、法规和行政规章规定相悖的，按有关规定执行。

第五十二条甲乙双方确认本合同首页所记载的通讯地址为其真实有效的通讯地址。

双方所需送达的文件邮寄、传真或直接送达至该通讯地址即视为送达方履行了送达义务。

如地址发生变化，甲乙双方应及时书面告知对方，否则因此引起的法律后果由未通知方自己承担。

第五十三条本合同自双方签字并加盖甲方公章之日起生效。

本合同一式份，甲乙双方各执一份，报一份。

十四、其他约定

第五十四条本合同附件包括：

1.律师协会制定的行业规范;

2.甲方的规章制度;

3.。

以上附件是本合同的有效组成部分，与本合同具有同等法律效力。

(以下无正文，为合同签署页)

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

负责人或委托代理人 (签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_年\_月\_日 \_年\_月\_日

公司实习律师劳动合同 篇2

聘用方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_律师事务所

受聘方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月日：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第一条合同依据：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_。（说明：根据《北京市律师事务所聘用合同管理办法》及《聘用合同标准格式及必备条款》、本律师事务所《\_\_\_\_\_\_\_\_\_规定》制定本合同。）

第二条受聘方申请在聘用方从事下列工作：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_。（说明：内容限定为专职律师、兼职律师、特邀律师、实习律师、律师助理及行政辅助人员。）

第三条聘用方同意受聘方的申请，并负责为受聘方办理律师执业证及律师助理工作证、实习律师证。如因受聘方未能如实依规定提供有关个人资料或隐瞒事实致使聘用方无法为受聘方申请政府有关部门的从业许可，则本合同终止。且聘用方可以保留追偿因此而发生的法律责任的权利。（说明：如因法律规定或政策变化致使受聘方所欲从事的工作无法获得政府有关部门的许可，则本合同终止。但如果受聘方系申请行政辅助人员工作，且受聘方自愿在无政府有关部门颁发的行政辅助人员工作证的情况下继续为聘用方工作，则本合同仍然有效。）

第四条本合同有效期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年。自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。其中试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月。试用期计入合同期。（说明：合同期限不得少于1年。可以不约定试用期。但如约定试用期，则最长不得超过6个月）。

第五条受聘方的工作内容：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_。（说明：具体内容由律师事务所自定。）

第六条受聘方在事务所工作期间的报酬支付与计算方式为：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_。（说明：须具体写出支付与计算方式。如按月、年领取固定工资；按业务收入的一定比例或其他计算方式领取报酬；固定工资加提成；固定工资加奖金；等等年餐、电话费等。由律师事务所自定）。

第七条律师事务所为受聘人员设立下列保险或社会统筹保险基金：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_。（说明：除医疗保险和养老保险为必设外，其它保险种由律师事务所自定。其中兼职律师和特邀律师可以不设立保险条款。考虑到申请办理各类证件的期间，律师事务所可以特别规定保险条款的生效期。）

第八条受聘人员调离律师事务所时保险的处理办法：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_。（说明：由律师事务所自定。）

第九条受聘人应遵守的工作纪律：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_。（说明：由律师事务所自定。）

第十条受聘人在合同规定的报酬外所享有的福利：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_。（说明：由律师事务所自定。）

第十一条合同解除条款：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_。（说明：《北京市律师事务所聘用合同管理办法》第十条、第十一条、第十二条、第十三条。律师事务所可增设其它内容。）

第十二条由于受聘人原因致使律师事务所产生经济损失的赔偿方式：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_。（说明：由律师事务所自定，但应符合《律师法》的规定。）

第十三条本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_\_生效。

聘用方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_律师事务所受聘方（签）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

公司实习律师劳动合同 篇3

用方：律师事务所(以下简称甲方)

受聘方：(以下简称乙方)

经甲方合伙(作)人会议研究决定，聘用为甲方专职律师，现根据《律师法》《民法典》等法律，经甲、乙双方协商，自愿签订如下聘用合同，双方应共同遵守。

一、聘用期限

甲方聘用乙方的期限为年，自年月日至年月日。(乙方通过甲方首次办理律师执业证的，聘用期限自首次领证之日起年。)

二、乙方的工作内容和义务

1、严格遵守国家法律、法规，依法积极纳税，恪守律师职业道德和执业纪律，遵守甲方的各项规章制度。

2、每年应完成业务收费万元或业务量件(标准件)。

3、在承办的案件结案后二十日内将卷宗归整入档。

4、服从甲方管理和对工作的统一安排，积级参加甲方的政治、业务学习和社会公益活动。

5、积极维护甲方的名誉和利益，保守甲方的商业秘密。

6、执业期间不得从事其他经营活动。

7、乙方应加强政治和业务学习，不断提高自己的思想修养和业务水平。

三、甲方提供的工作条件、保险、福利待遇

1、甲方依法定程序及时为乙方办理律师执业证年度注册手续。

2、甲方为乙方提供必要的办公场所、办公设施办案所需各类手续、材料用纸等，并承担乙方收费应缴纳的营业税，其他税收和费用由乙方自行承担。

3、乙方完成业务收费定额的，甲方按每月元发放工资，收费超过万元的，按超出部分的%计提奖金。

4、甲方依国家及当地政府关于社会保险的规定为乙方及时足额交纳养老保险和医疗保险。双方解除合同时，该养老保险和医疗保险按有关规定转移。

5、甲方应积极支持乙方接受专业培训教育和深造。

四、合同的变更、解除、终止、续订、违约责任

1、订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化，本合同变更相应内容。

2、在聘用期内，任何一方要求变更合同条款，均应征得对方同意。

3、甲、乙双方协商一致时，本合同可解除。解除合同应依列条款办理：

(1)在本合同有效期内提出解除合同的一方，应提前30日书面通知对方。

(2)非本合同约定事由或法定事由，单方提前解除合同的，应向对方支付违约金元。

(3)合同解除时，乙方在清理完所有债权债务以及交接清所承办的案件、卷宗材料，交回执业证后，甲方办理解除手续。

4、乙方有下列情形之一，甲方有权单方解除合同，并依法向乙方追偿或请求赔偿：

(1)乙方因犯罪受到刑事处罚的：

(2)乙方因违反律师职业道德和执业纪律，造成不良影响或受到律师协会或司法行政机关处罚的：

5、甲方有下列情形之一，乙方有权单方解除合同，并依法向甲方追偿或请求赔偿：

(1)乙方完成工作任务的要求后，甲方未如数支付工资;

(2)因甲方的违法行为给乙方造成损害的。

6、本合同期限届满，聘用关系终止。甲、乙双方可协商续签，如有续签意向，应在期限届满前日通知对方。任何一方不同意与对方续签合同或拟变更合同主要条款，应在期满前日书面通知对方。

五、其他约定事项

1、本合同未尽事宜，按法律法规及主管司法行政机关的有关规定办理。

2、本合同一式叁份，甲方一份，乙方一份，主管司法行政机关备案一份，具有同等效力，合同自签之日起生效。

甲方：律师事务所(盖章)

负责人签：

乙方：(签章)

日期：年月日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn