# 自愿解除劳动合同通知

来源：网络 作者：心上花开 更新时间：2024-04-23

*自愿解除劳动合同通知（通用5篇）自愿解除劳动合同通知 篇1 \_\_\_\_\_\_同志： 您于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_?起就职于本公司。 现因下列第?项与第九项情形，你与我公司\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_?\_\_\_\_\_\_?签订的为期\_\_\_\_\_\_年(劳动...*

自愿解除劳动合同通知（通用5篇）

自愿解除劳动合同通知 篇1

\_\_\_\_\_\_同志：

您于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_?起就职于本公司。

现因下列第?项与第九项情形，你与我公司\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_?\_\_\_\_\_\_?签订的为期\_\_\_\_\_\_年(劳动合同期限)的劳动合同书于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_?\_\_\_\_\_\_?解除，劳动关系同时解除。

1、经当事?协商?致;

2、劳动者在试?期内被证明不符合录?条件的;

3、劳动者严重违反单位规章制度的;

4、劳动者严重失职、营私舞弊，给公司造成重?损害的;

5、劳动者同时与其它单位建?劳动关系，对完成本单位?作造成严重影响，或者经公司提出拒不改正的;

6、劳动者向公司提供的个?证明材料是虚假的，或者以胁迫、乘?之危，使公司在违背真实意思的情况下订?或者续订劳动合同的;

7、劳动者被依法追究刑事责任的;

8、医疗期满后，劳动者不能从事原?作也不能从事由公司另?安排的?作;

9、劳动者不能胜任?作，经培训或调整?作岗位，仍不能胜任?作;

10、劳动合同订?时依据的客观情况发?重?变化，致使劳动合同?法履?，经当事?协商，双?不能就变更达成协议的;

11、法律、?政法规规定的其它情形。

请您于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_?\_\_\_\_\_?前到您所在的单位办理离职交接?续。

特此通知

公司名称(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_?\_\_\_\_\_\_?

自愿解除劳动合同通知 篇2

编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被通知人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

所属部门：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

因下列第\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_项原因，根据《救救孩子吧》及单位规章制度的规定，本单位决定从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起解除或终止与您的劳动合同关系：

1、双方协商一致解除劳动合同

2、员工不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作;

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议;

4、单位依法进行裁员;

5、在试用期内被证明不符合录用条件;

6、严重违反单位的规章制度;

7、严重失职，营私舞弊，给单位造成重大损害;

8、员工同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经本单位提出，拒不改正;

9、因员工欺诈、胁迫或乘人之危，致使合同无效;

10、员工被依法追究刑事责任的;

11、劳动合同到期;

12、员工已达退休年龄。

13、其它：

您可领取经济补偿金：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，其它费用：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元

请您于前述劳动合同解除之日前一周内到单位人事部门办理劳动合同解除和工作交接手续，逾期不办理手续者责任自负。

特此通知!

(公章或负责人签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

注：以前述1至4项、11项原因解除或终止时，需提前30日通知员工;

本通知一式两份，单位与被通知人各留一份。

签收栏：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签收人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

自愿解除劳动合同通知 篇3

解除劳动合同通知函

浙江\*有限公司：

本人于 年  月  日至今在贵公司工作，担任   职务。贵公司从  年  月至  月拖欠本人工资共计8900元未发放，经多次催要未果（写解除劳动合同的具体事项，再比如：贵公司从年 月至今未给本人缴纳社会保险）。现本人根据《中华人民共和国劳动合同法》第三十八条第二款之规定（以上解除合同事项不同，法律条款要做相应调整），正式通知解除与贵公司之间的劳动合同关系。同时，根据《劳动合同法》第四十六条之规定，本人将保留追究贵公司向本人支付经济补偿金的权利。

特此函告！

发函人：

20\_\_年2月21日

自愿解除劳动合同通知 篇4

工会：

因 ，公司决定与其解除劳动合同。

请工会在收到此函后五个工作日内提出意见，公司将对工会的意见进行研究，做出最终处理决定。如果工会在五个工作日内没有复函，则视为工会同意公司的处理意见，公司将依据有关法律法规和公司的规章制度解除与 之间的劳动关系。

特此函告，盼复!

附件(例如)：

1、公司与员工 签订的劳动合同;

2、员工 的扣分签名表;

3、处罚依据：《奖励与处罚管理规定》2.2.7.2：严重失职，营私舞弊，给公司造成重大损害的行为，为五类责任永不录用。(参考)

公司(盖章)：

人力资源部

年 月 日

自愿解除劳动合同通知 篇5

编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被通知人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

所属部门：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

因下列第\_\_\_\_项原因，根据《劳动合同法》及单位规章制度的规定，本单位决定从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起解除或终止与劳动合同关系：

1、员工患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由用人单位另行安排的工作;

2、员工不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作;

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议;

4、单位依法进行裁员;

5、在试用期内被证明不符合录用条件;

6、严重违反单位的规章制度;

7、严重失职，营私舞弊，给单位造成重大损害;

8、员工同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经本单位提出，拒不改正;

9、因员工欺诈、胁迫或乘人之危，致使合同无效;

10、员工被依法追究刑事责任的;

11、劳动合同到期;

12、员工已达退休年龄。

13、其它：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

特此通知

(公章或负责人签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn