# 通用版劳动合同范文5篇

来源：网络 作者：独酌月影 更新时间：2024-04-22

*劳动合同是每个劳动者都需要签订的，那么劳动合同怎么写呢？劳动合同签订之前要核实确认对方当事人的主体资格。以下是为大家整理的通用版劳动合同范文5篇，感谢您的欣赏。通用版劳动合同范文1　　用人单位(甲方)：　　地址：　　职工(乙方)：　　身份证...*

劳动合同是每个劳动者都需要签订的，那么劳动合同怎么写呢？劳动合同签订之前要核实确认对方当事人的主体资格。以下是为大家整理的通用版劳动合同范文5篇，感谢您的欣赏。

**通用版劳动合同范文1**

　　用人单位(甲方)：

　　地址：

　　职工(乙方)：

　　身份证号码：

　　甲乙双方根据国家和省市的有关劳动法律、法规和规章，经平等自愿，协商一致，订立本合同。

　　一、合作期限：

　　从\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_月\_\_\_日止。

　　二、工作内容：

　　乙方的工作岗位为\_\_\_\_\_\_，完成甲方分配的工作事务。

　　三、劳动时间：

　　每天劳动时间从上午8：00至12：00，下午14：00至18：00。每个月休息4天，每个星期休息一天，如无特殊情况不可连续休息2天以上。如因工作需要，甲方可安排乙方加班。每晚加班时间在4小时以内，加班费于发薪日同时发放。乙方辞工需提前一个月通知甲方。

　　四、劳动报酬：

　　甲、乙双方根据本单位依法制定的工资分配制度，约定乙方正常工作时间工资为\_\_\_\_元/月。甲方每月15日前向乙方支付上月货币工资。

　　五、员工食宿问题

　　乙方自行处理吃宿问题。

　　六、劳动纪律：

　　甲、乙双方应当严格遵守国家的各项法律、法规。甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律要告知乙方，乙方要予以遵守并服从甲方的管理。乙方不得泄漏甲方的商业秘密及客户资料，否则乙方应赔偿甲方损失，甲方可追究法律责任，并终止合同。

　　本合同一式两份，甲、乙双方各持一份，如有未尽事宜可另行签订补充条约，其补充条约与本合同具同等法律效力。

　　甲方：(盖章)

　　代表人：

　　\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

　　乙方：

　　身份证号码：

　　\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**通用版劳动合同范文2**

　　甲方\_\_\_\_\_\_\_\_

　　经营地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方\_\_\_\_\_\_\_\_

　　居民身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　出生日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

　　家庭住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　户口所在地\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_\_乡镇\_\_\_\_\_\_村

　　根据《劳动法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

　　第一条本合同\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

　　劳动合同期限在6个月以内的，试用期不得超过15日;劳动合同期限在6个月以上1年以内的，试用期不得超过30日;劳动合同期限在1年以上2年以内的，试用期不得超过60日;劳动合同期限在2年以上的，试用期不得超过6个月。

　　第二条乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

　　乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

　　甲乙双方对乙方岗位(工种)的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　第三条甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生、食品安全卫生、服务规范、职业道德、职业技能、甲方规章制度方面的培训。

　　第四条甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

　　甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

　　第五条甲方加强安全生产管理，建立、健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件;健全内部服务和食品质量管理制度，严格实施岗位质量规范、质量责任以及相应的考核办法。

　　乙方严格遵守甲方的各项规章制度、防止服务质量事故。

　　乙方违反服务规范、劳动纪律及甲方规章制度，出现服务质量事故，甲方可以根据规章制度的规定进行处理。

　　第六条甲方采用以下\_\_\_\_形式向乙方支付工资：

　　(一)月工资\_\_\_\_元，试用期间月工资\_\_\_\_，甲方每月\_\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

　　(二)日工资\_\_\_\_元，试用期间日工资\_\_\_\_，甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_\_\_\_日

　　甲方由于经营任务不足使乙方待岗的，甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元

　　双方约定的工资不得低于\_\_\_市最低工资标准。

　　第七条乙方每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过40小时。甲方由于生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时;因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，但是每月不得超过36小时。

　　甲方因工作需要执行特殊工时制度的，应事先报劳动行政部门批准。

　　甲方安排乙方加班或因为顾客服务的需要，乙方延长工作时间的，甲方应按国家规定向乙方支付加班加点工资。

　　第八条甲方应按\_\_\_\_市规定为乙方办理工伤、大病医疗社会保险。

　　第九条乙方违反服务规范、质量管理规定及操作规程等规章制度，应按甲方相应规定承担责任。

　　第十条乙方有下列情形之一，甲方可随时解除本合同：

　　(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

　　(二)有偷拿财物、赌博、吸毒、打架斗殴行为的;

　　(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

　　(四)严重违反劳动纪律和甲方规章制度，符合甲方解除劳动合同条件的;

　　(五)严重违反服务规范、损害消费者合法权益的;

　　(六)私自向顾客出售违反法律法规禁止的食品饮料的;

　　(七)违反法律法规规定，被处罚拘留或劳动教养的;

　　(八)被依法追究刑事责任的。

　　第十一条乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病，在医疗期满后未不符合国家和本市从事有关行业、工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的，可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同，并向乙方支付经济补偿金。

　　甲方：

　　代表人：

　　乙方：

　　签订时间：

**通用版劳动合同范文3**

　　甲方：

　　乙方：

　　一、合同期限

　　从20\_年xx月xx日起至20\_年xx月xx日止，含试用期30天，本合同期满，双方未正式书面签约，则双方劳动关系自然终止和解除。

　　二、工作内容

　　1、甲方因工作需要，聘请乙方为甲方员工，根据情况变化，甲方有权调整乙方职务或工种。

　　2、乙方应履行甲方制度的岗位职责和流程要求，按时完成本职工作;执行甲方的指示、命令和随时分配的工作任务，达到甲方岗位职责要求。

　　三、劳动报酬及福利待遇

　　1、乙方按照甲方确定的工资分配方式和工资水平领取劳动报酬，其基本工资不低于当地政府公布的最低工资标准。

　　2、每月20日前为甲方发放员工上月工资的日期，甲方不得无故克扣或拖欠。

　　四、劳动纪律

　　1、甲方根据经营需要建立和完善规章制度，制定岗位职责，公之于众。

　　2、乙方应遵守甲方依法规定的各项规章制度;遵守生产工艺流程、操作规范和工作规范;爱护甲方的财产;遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训;提高思想觉悟和管理技能。

　　五、劳动合同的变更、续订、解除及终止

　　1、劳动合同期满或双方约定的劳动合同终止的条件出现，劳动合同即终止。

　　2、甲方因调整生产、销售管理任务和部门职能安排的，经甲乙双方协商，可以变更和解除本合同。

　　3、乙方有以下情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同，而不承担任何经济补偿或违约责任

　　(1)在试用期间被证明不符合录用条件的;

　　(2)严重违反劳动纪律或甲方规章制度及公司公示的其他通知、公告;

　　(3)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损害的;

　　(4)依法被追究刑事责任或触犯《中华人民共和国治安管理处罚法》的;

　　(5)《劳动法》和甲方《经营管理制度》规定其他可以解除劳动合同的情形;

　　4、有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

　　(1)在试用期内;

　　(2)甲方以暴力威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

　　六、违反劳动合同的责任

　　乙方未按约定而提前解除劳动合同、自行离职或泄露甲方商业秘密、违反保密约定的一律视为乙方违约，甲方有权追究乙方法律责任并按劳动合同要求乙方承担合同违约责任，若违约金尚不足以弥补乙方给甲方造成损失(例如培训费、福利费、商业秘密损失等)，甲方有权继续要求乙方赔偿。

　　七、双方认为需要约定的其他事项

　　1、甲方根据工作的实际情况，节假日期间需要正常生产经营的，乙方要服从甲方安排，同时可领取加班费。

　　2、实行定额工资的甲方员工的薪资由基本工资、加班工资和奖金三部分组成。

　　八、附则

　　1、本合同一式两份，经双方签字后生效，甲乙双方各一份。

　　2、双方因本合同发生争议的，应先协商解决，协商不成时，当事人可向当地基层劳动争议仲裁机构申请调解或仲裁，申请应自劳动争议之日起60日内向仲裁机构提出。对仲裁裁决不服的，可以向甲方所在地人民法院起诉。

　　甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**通用版劳动合同范文4**

　　甲方：

　　乙方：

　　身份证号码：

　　根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及其他有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，订立本合同，并共同遵守：

　　一、合同期限

　　自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止，共个月。

　　二、工作内容和工作地点

　　乙方从事\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，乙方的工作地点。根据甲方工作需要，经双方协商同意，可以变更工作地点。

　　乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，否则将追究责任人的责任。

　　三、工作时间

　　实行不定时工作制，工作时间甲乙双方协商安排。

　　四、劳动报酬及支付时间

　　乙方的工资按月发放，工资是元。

　　甲方每月日左右发放上月工资。

　　五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

　　甲方根据生产岗位的需求，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要地安全防护措施，发放必要地劳动保护用品。

　　甲方根据国家有关法律法规，建立安全生产制度;乙方应严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

　　六、其他

　　甲乙双方约定的其他事项：

　　七、本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。自甲乙双方签字或盖章之日起生效。

　　甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**通用版劳动合同范文5**

　　甲方名称：

　　乙方姓名：

　　甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

　　一、合同期限

　　1、有固定期限。本合同自年月日至年月日止，期限为年(其中试用期自年月日止，期限为个月)。

　　2、无固定期限。本合同自年月日至合同中约定解除或终止合同的条件出现时止。

　　3、以完成一定的工作(任务)为期限，自年月日至工作(任务)完成时即行终止。

　　二、工作内容和工作地点

　　1、乙方同意甲方根据生产(工作)任务的需要，安排在部门(地点：)承担工作任务。(具体工作内容及要求，双方可另签定岗位协议)。

　　2、因工作需要并与乙方协商后，甲方可变更乙方工作岗位。

　　三、工作时间和休息休假

　　1、甲方实行工作制，每日工作时间小时。每周工作时间小时，因生产(工作)需要加班加点的，按国家规定支付加班工资或补休。

　　2、乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

　　四、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

　　1、甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，依法为乙方提供必要的劳动条件，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准，保障乙方的安全和健康。

　　2、甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产的教育和培

　　3、对乙方从事接触职业病危害的作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

　　4、乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业、对危害乙方生命安全和身体健康的劳动条件，有权对甲方提出批评并向有关部门检举控告。

　　五、劳动报酬

　　1、甲方按《中华人民共和国劳动法》和有关政策以货币形式每月日支付乙方工资元(当月工资不低于国家规定最低生活标准)。乙方依法承担个人所得税，由甲方代扣代缴。

　　2、非因乙方原因造成甲方停工、停产、歇业、未超一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资;超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

　　3、乙方依法享受年休假、探亲假、婚丧等假期期间，甲方按国家政策规定或约定的标准，支付乙方工资。

　　六、社会保险、福利待遇

　　1、甲方依照国家规定为乙方缴纳养老、医疗、工伤、失业、生育五项社会保险费用;社会保险费用个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

　　2、乙方因工负伤期间的工资和医疗保险待遇按国家及襄樊市有关规定执行。乙方依法享有国家规定的法定节假日有薪假期。

　　七、双方约定的其他事项：

　　八、劳动合同的终止、解除、续订和变更

　　1、甲乙双方共同遵守《中华人民共和国劳动合同法》第三十六条至五十条的规定。

　　2、本合同依法订立后，不因用人单位变更名称、合并、分立、法定代表人，主要负责人或者投资人、承办人等事项变更而解除。

　　九、因履行本合同发生争议，任何一方在规定期限内可以提起劳动仲裁。本合同未约定事项，按国家规定执行。

　　十、其他规定：

　　(一)甲方依法制定的规章制度(包括但不限于员工手册、岗位职责、培训协议、保密协议、安全准则等)均属本合同的主要附件，其效力与合同条款同等。

　　(二)乙方同意，在其处于联系障碍状态(包括但不限于乙方因病住院，丧失人身自由等情形)时，委托合同首部的“紧急状态联系人”作为乙方的受委托人，该受委托人享有接受和解与调解，代领、签收相关文书的权限。

　　十一、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。约定事项违背国家规定或涂改、或未经合法授权代签无效。

　　甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn