# 2023简易劳动合同模板5篇

来源：网络 作者：莲雾凝露 更新时间：2024-04-22

*我国《劳动法》第16条第1款规定：“劳动合同是劳动者与用人单位确立劳动关系、明确双方权利和义务的协议。建立劳动关系应当订立劳动合同。”为大家提供《简易劳动合同模板5篇》，欢迎阅读。2023简易劳动合同模板1　　甲方：　　乙方：　　甲方因生产...*

我国《劳动法》第16条第1款规定：“劳动合同是劳动者与用人单位确立劳动关系、明确双方权利和义务的协议。建立劳动关系应当订立劳动合同。”为大家提供《简易劳动合同模板5篇》，欢迎阅读。

**2023简易劳动合同模板1**

　　甲方：

　　乙方：

　　甲方因生产经营需要，经考核，录用乙方\_\_\_\_\_\_\_(姓名)为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(工程名称)工人，遵照国家有关劳动法律法规，经双方协商，签订本合同。

　　第一条甲方录用乙方从事\_\_\_\_\_\_(工作名称)。

　　第二条劳动合同期限从年月日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日时止。其中试用期限为\_\_\_\_个月，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

　　第三条甲方的基本权利义务是：

　　一、根据生产经营的需要和本单位的规章制度及本合同的各项条款对乙方进行管理。

　　二、保护乙方的合法权益，按规定付给乙方工资、奖金、津贴以及保险福利和其他政策性补贴。

　　三、做好乙方上岗前的培训工作并提供符合国家安全标准的劳动作业卫生条件。

　　四、依照国家有关规定对乙方进行奖惩。

　　第四条乙方的基本权利义务是：

　　一、甲方必须每月按时发放乙方工资，不得拖欠。

　　二、遵守国家法律法规和甲方的规章制度。

　　三、完成甲方分配的生产任务和经济指标。

　　第五条乙方在试用期每月工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月，试用期完后为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_每月，加班工资另计。

　　第六条每天工作时间为八个小时。

　　第七条如双方可以规定，合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同，须提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_天通知对方，方能解除合同，并办理有关手续。

　　第八条本合同一式\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_\_份，本合同自双方签字之日起生效。

　　甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**2023简易劳动合同模板2**

　　甲方(用人单位)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方(员工、工作人员))\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规和政策规定，甲乙双方本着平等、自愿、协商一致的原则，签订本劳动合同：

　　一、生产(工作)任务

　　甲方根据生产(工作)实际需要，聘用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　岗位从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工种工作，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务。

　　二、合同期限

　　甲乙双方选择以下第种形式确定合同期限：

　　1、合同期限为\_\_\_\_年\_\_\_\_个月，从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。其中前\_\_\_\_个月为试用期(见习期)

　　2、以完成一定的工作任务为期限。具体工作任务为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，预计至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

　　三、工作时间

　　甲方对乙方实行第\_\_\_\_种工作制：

　　1、每日工作8小时、每周工作40小时标准工时制。

　　2、经劳动行政部门批准实行不定时工作制。

　　3、经劳动行政部门批准实行综合计算工时工作制。

　　四、工资待遇

　　(一)工资收入构成：

　　乙方的工资收入由\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_几部分构成。

　　(二)工资标准：

　　1、试用期(见习期)工资待遇为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

　　2、试用期(见习期)满后的工资待遇为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

　　3、双方约定的工资标准不得低于示范区最低工资标准。乙方的工资待遇调整按甲方工资分配制度和管理办法执行。

　　五、违约责任

　　1、由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担相应责任;双方均有过错的，根据实际情况，由双方各自承担应负的责任。

　　2、甲乙双方任何一方违反合同条款，均应向对方支付违约金，违约金数额的确定办法为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;给对方造成损失的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，赔偿金数额的确定办法为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;合同一方因不可抗力未能履行合同并给对方带来损害的，不承担相应责任。

　　六、合同争议处理

　　发生劳动争议后，甲乙双方应积极协商解决，不愿协商或协商不成的，任何一方均可向本单位劳动争议调解委员会(小组)或工会申请调解，调解不成的.，方可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以自收到裁决书之日起15日内向人民法院提起诉讼。

　　七、双方需要约定的其他事项：

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

　　八、本合同其他条款和未尽事宜按集体合同约定或国家有关法律法规执行。

　　九、本合同签订后，甲方应在一月内办理合同鉴证手续。本合同一式3份，双方各1份，员工本人档案存入1份。

　　十、本合同自双方签字盖章之日起生效。

　　十一、下列材料为本合同的附件，与本合同具有同等效力：

　　(一)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

　　(二)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

　　(三)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

　　甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

　　签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**2023简易劳动合同模板3**

　　甲方：\_\_\_\_\_\_

　　乙方：\_\_\_\_\_\_

　　甲方因工作需要，聘用乙方为本企业职工。根据《中华人民共和国私营企业暂行条例》、《私营企业劳动管理暂行规定》和《公司保密协议》及有关劳动法规，甲乙双方在自愿基础上，经平等协商，同意签订本劳动合同。

　　第一条合同期限

　　本合同期从20\_\_年\_\_月\_\_日起至20\_\_年\_\_月\_\_日止，共\_\_\_\_年。其中试用期从20\_\_年\_\_月\_\_日起至20\_\_年\_\_月\_\_日止，共\_\_\_\_个月。

　　第二条工作任务

　　1、甲方安排乙方从事\_\_\_\_工作。

　　2、乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_岗位，承担\_\_\_\_任务。

　　3、乙方应完成岗位职责所规定的数量指标和质量指标：

　　第三条劳动管理

　　1、甲方根据国家有关规定建立、健全劳动制度及各项规章。

　　2、甲方有监督乙方遵章守纪、安全劳动、职业道德及工作任务完成情况的权利。

　　3、乙方应严格遵守劳动纪律和规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

　　第四条工作时间和劳动报酬

　　1、甲方实行每日8小时工作制。

　　2、甲方应当每月按期给乙方发放工资。每月\_\_\_\_日为发薪日。

　　3、甲方应当根据企业的生产发展及乙方的技术熟练程度、劳动效率以及工作年限逐步提高乙方的工资水平。

　　4、甲方支付乙方岗位工资\_\_\_\_元、三金补助\_\_\_\_元。

　　第五条合同的变更、解除、终止和续订

　　1、甲方因转产、调整生产项目，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

　　2、在下列情况下，甲方可以解除合同：

　　（1）乙方在试用期内经发现不符合用工条件的；

　　（2）乙方在工作期间给甲方造成重大损失的；

　　（3）乙方未遵守《保密协议》而造成公司机密泄露的；

　　3、乙方被劳动教养，以及受刑事处分的，合同自行解除。

　　4、甲方按照《公司员工手册》辞退乙方而解除合同的，以及试用期内解除合同的，不需要提前通知对方。

　　5、由于工作需要，甲乙双方协商同意，在合同期满后续订合同。

　　第六条劳动争议处理

　　甲乙双方发生劳动争议后，应先行协商解决。协商不能解决的，可在法定申诉时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

　　第七条本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。本合同涂改、未经合法授权代签无效。

　　甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_

　　乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_

　　20\_\_\_年\_\_月\_\_日

　　20\_\_\_年\_\_月\_\_日

**2023简易劳动合同模板4**

　　甲方：

　　乙方(劳动者)

　　为明确实习学生与实习单位的责任与义务，根据国家有关法律、法规，本着平等自愿的原则，经甲乙双方协商一致，签订本合同。

　　一、实习期限及工作时间

　　乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_到甲方实习，实习时间自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。甲方应根据相关法律法规及本单位规章制度，合理安排实习学生的实习工作时间。

　　二、实习岗位

　　甲方根据乙方的实际情况和工作需要，安排实习学生到\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门，从事工作。实习期间，甲方应安排专门的技术与管理人员对实习学生进行业务培训、技术指导和日常管理，实习学生应自觉遵守劳动纪律，认真实习。

　　三、实习津贴

　　依照按劳取酬的原则，按甲方现行制度确定实习学生的\'实习津贴，月津贴人民币\_\_\_\_\_\_元。如实习学生需变动实习岗位，甲方应依据实际情况，相应调整实习津贴。

　　四、实习期间应遵守以下规定

　　1、实习学生应遵守国家的法律法规;遵守甲方的实习规章及其它各项规章制度。如违反国家法规和企业的规章制度，甲方可以根据情节轻重给予必要的处分或终止实习。

　　2、因实习学生造成实习基地财物损失的，按甲方规定处理。

　　五、劳动保护

　　1、甲方需为实习学生提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证其在人身安全不受危害的环境条件下工作。

　　2、甲方根据实习学生岗位实际情况，按国家规定向其提供必需的劳动防护用品。

　　3、实习学生患职业病、工伤事故的按《工伤保险条例》规定执行。

　　六、合同解除

　　乙方在本合同履行期间可以在说明原因的情况下向甲方提出终止实习合同，但必须提前7天通知甲方，并做好工作交接，否则应承担相关责任。实习期间，甲方如发现实习学生不符合实习要求或不适宜甲方安排工作等情况的，可以向乙方提出终止实习，在为实习学生履行实习津贴支付手续后，解除本合同。

　　七、未尽事宜由双方及时协商解决。

　　八、本合同正本一式两份，双方各执一份，具有同等效力，自双方签字盖章之日起生效。

　　甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**2023简易劳动合同模板5**

　　甲方：

　　负责人：

　　单位地址：

　　联系电话：

　　乙方：

　　性别：

　　户籍地址：

　　身份证号码：

　　联系电话：

　　为建立劳动关系，明确权利义务，根据劳动法和劳动合同法的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

　　第一条合同期限自年月日起至年月日止或。其中试用期为年月日起至年月日止。

　　第二条甲方根据工作需要，安排乙方在工作岗位，乙方的工作任务为，工作地点在。经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位。

　　第三条乙方按甲方的规定完成工作任务的，甲方在每月日支付工资，支付的劳动报酬为元/月或，其中试用期的劳动报酬为元/月。

　　第四条工作时间和休息休假、社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规规章等规定执行。

　　第五条双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方应为乙方出具解除、终止劳动合同通知书或相关证明，符合国家规定的，支付乙方经济补偿金。

　　第六条其他未尽事项按国家及地方现行有关规定执行。

　　第七条本合同双方各执一份，乙方必须由当事人签字或盖章。

　　甲方签字(盖章)乙方签字(盖章)

　　签订时间：年月日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn