# 聘用员工合同

来源：网络 作者：紫陌红颜 更新时间：2024-04-21

*聘用员工合同（精选13篇）聘用员工合同 篇1 甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_...*

聘用员工合同（精选13篇）

聘用员工合同 篇1

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据国家劳动管理规定以及本公司员工聘用方法，甲方招乙方为正式员工，双方在平等自愿的基础上，经协商一致签定本聘用合同，共同遵守本协议条款。

一、聘用合同期限

聘用期为\_\_\_\_\_\_\_\_月，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

二、根据甲方的安排，乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位。

三、甲方聘用乙方的月薪为\_\_\_\_\_\_\_\_元。

四、甲方的权利及义务

1、有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度;

2、在聘用期间，乙方如严重违反劳动纪律或企业规章制度，(详见：员工规章制度;员工手册及本公司其他管理制度附属文件)，甲方有权终止合同。乙方的行为给甲方造成损失，由乙方赔偿，情节严重的追究其法律责任;

3、聘用期间，乙方由于个人原因发生的疾病及意外事故，由乙方负责;

4、不管任何原因甲乙双方解除聘用合同，乙方离开本公司后\_\_\_\_\_\_\_\_月内不得进入开原市同等行业就职。

5、为乙方提供必要的工作条件;

6、负责对乙方进行职业道德、业务技能及公司规章制度的教育和培训;

五、乙方的权利及义务

1、享有国家法律法规赋予的一切公民权利;

2、享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利;

3、聘用期间如变更单位，须提前\_\_\_\_\_\_\_月书面通知甲方，双方协商终止合同。

4、遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务;

5、遵守公司各项规章制度、员工手册、行为规范的义务;

6、维护公司的声誉、利益的义务。

7、因公司发展调整需要应无条件服从公司安排及调动。

六、甲方的其他权利及义务

1、聘用期间，乙方不能胜任工作或弄虚作假不符合录用条件，甲方有权提前解除本合同;

2、乙方有突出表现，甲方可以提前给予晋职并重新签署聘用岗位。

七、乙方的违约责任

1、自乙方来甲方处上班之日起至合同解除或终止前，如果乙方擅自将甲方房源信息私自成交或利用其他方式私自获取个人利益的，由乙方赔偿甲方收益双倍的损失。

2、如在聘用期间，乙方有私自将中介费隐藏不交、据为己有的，一经查实，乙方将中介费双倍返还给甲方。

3、如果乙方擅自终止合同，则乙方赔偿甲方所有损失。

八、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商处理。

九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章)乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章)

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

聘用员工合同 篇2

甲方(用人单位)名称：

乙方(姓名)：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同：

第一条：合同期限

1、合同有效期：自 月日至年 日止。合同期满聘用关系终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月以书面形式通知对方。

第二条：工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据公司需要聘用乙方为 根据业务需要适当调整，乙方应服从甲方的安排，按时、按责、按量完成工作任务。

第三条：工作时间和休假调整

1、由于广告公司工作的特殊性和不特定性，甲方实行每月考勤28天，具体按公司作息制度执行。

第四条：劳动报酬及福利

1、根据国家、政府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方支付工资方式为28日左右。

2、乙方享受甲方规定的福利待遇、绩效奖金及加班补助等。具体按公司奖惩制度为准。

第五条：工作纪律及奖励

1、乙方应遵守国家的政策法令和甲方制定的各项规章制度，恪守职业道德，履行岗位职责，完成工作任务。

2、依照乙方的工作实绩、贡献大小，甲方将按公司的奖惩制度给予奖励。

3、乙方如违反甲方的规章制度，违反劳动纪律，甲方可按公司奖惩制度给予处罚。

4、乙方如触犯国家法律，本合同自行解除。

第六条：商业秘密

1、乙方必须保守甲方的商业秘密，不得向第三方提供有关甲方的商业秘密或甲方承诺应为客户保密的技术与情报(不论这些秘密、技术、情报与乙方本人有否直接关系);

2、乙方在甲方工作期间，不得到竞争企业兼职或任职;

3、乙方凡有违反上述保守商业秘密条款者，一经发现，乙方必须承担由此造成的直接和间接的经济损失，直到依法追究责任。

第七条：违约责任

1、甲乙任何一方，由于违反本合同任何一条款给对方造成损失的，须承担违约责任，违约方应支付未违约方一月工资作为违约金。

第八条：聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方在协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见时，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤销，聘用合同自行终止。

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

1在试用期内被证明不符合聘用条件的; ○

2严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的; ○

3故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的; ○

4严重失职、营私舞弊，给公司利益造成重大损害的; ○

5被依法追究刑事责任的。 ○

5、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

1乙方患病或非因工受伤医疗期满后， ○不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排工作的;

2乙方不能胜任工作， ○经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任的;

3聘用合同订立时就依据的客观情况发生重大变化， ○致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

4乙方不履行聘用合同的。 ○

6、有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同。

1乙方患病或受伤在规定的医疗期内的。 ○

2女职工在孕期、产期、哺乳期内的。 ○

3法律、法规规定的其它情形。 ○

7、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同(即辞职)。

1在试用期内的; ○

2甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。 ○

8、乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

9、聘用合同期间，乙方要求解除聘用合同的，应按未履行合同

10、违约赔偿金的支付

1乙方应当按照对方约定办理工作交接;

2违约金按合同约定在工作交接之后支付。

第九条：其它事项

1、甲乙双方就聘用合同发生争议的，先申请仲裁，对裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式三份，甲方二份，乙方一份，经甲乙双方签字后生效。

3、本合同条款与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方：(公章) 乙方：(签字)

法定代表人(签字)

年月日：

聘用员工合同 篇3

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

一、合同期限

(一)合同期限双方同意按以下第 种方式确定本合同期限：

1、有固定期限：从\_\_\_\_年4月起至\_\_\_\_年4月止。

2、无固定期限：从\_\_\_\_年4月起至本合同约定的终止条件出现时止(不得将法定解除条件约定为终止条件)。

(二)试用期限双方同意按以下第 种方式确定试用期期限。

1、无试用期。

2、试用期为一个月。

二、工作内容

(一)乙方的工作岗位为:服务员。

(二)乙方的工作任务或职责是做好网吧的服务工作，服从管理及安排。

(三)甲方因乙方工作能力方面不胜任本项工作或经营需要可以调整乙方的工作岗位。

三、工作时间

(一)甲、乙双方同意按标准工时制，即每日工作8小时。

(二)甲方因生产(工作)需要，经与乙方协商后可以延长工作时间。一般每日不得超过三小时，因特殊原因最长每日不得超过六小时，每月不得超过三十六小时。

四、工资待遇

(一)乙方正常工作时间的工资不得低于当地最低工资标准。

1、乙方试用期工资600元/月;试用期满工资700元/月。

2、无固定期限工资按短期工计算工资。(必须做满一个月)

3、未做满一个月的甲方不提供工资。

4、做满半年的甲方将在原来工资的基础上增加50元的工龄工资。

(二)工资必须以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

(三)甲方根据企业的经营状况和当地的工资情况调整乙方工资。

(四)甲方每月 5 日发放工资。

(五)甲方依法安排乙方延长工作时间的，应按《劳动法》第四十四条的规定支付延长工作时间的工资报酬。

五、劳动纪律

(一)1、甲方根据国家和省的有关法律、法规通过民主程序制定的各项规章制度，乙方应自觉遵守国家和省规定的有关劳动法律、法规。

2、甲方依法制定的各项规章制度，乙方必须严格遵守，服从管理，按时完成工作任务。

(二)甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

(三)如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务为甲方保守商业秘密，如因乙方泄密造成重大损失的，甲方将追究乙方的法律责任。

六、本合同的变更

(一)任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

(二)甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同的手续。

七、本合同的解除

(一)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

(二)属下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同：

1、试用期内证明乙方不符合录用条件的;

2、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、乙方被依法追究刑事责任的;

5、甲方歇业、停业、濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难的;

6、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事本合同约定的工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的;

7、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

8、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同达成协议的;

(三)乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。经甲方请好人，办理好交接手续，方可与甲方结算工资。否则甲方将不退还押金及本月工资。

八、违约情形及责任

(一)甲方的违约情形及违约责任：除工资外，另补发一个月工资。

(二)乙方的违约情形及违约责任：甲方扣发本月工资及押金。

九、其他

本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。

甲方：(盖章)

乙方：(签名或盖章)

法定代表人：

年 月 日

聘用员工合同 篇4

聘用方(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘方(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、聘用目标

根据工作需要甲方聘用乙方为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作人员，经甲乙双方协商一致达成以下条款，双方遵照执行。

二、聘用时间

聘用期限20\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月，从20\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起到20\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

三、被聘用人待遇

1、工资：实行基本工资(\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月)加提成工资(营业额\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%)。

2、保险：除享受人身意外保险外，其它按甲方内部管理制度有关规定办理。

四、双方权利和义务

甲方：

1、甲方向乙方分配工作并检查完成情况;

2、为乙方提供必要的工作条件;

3、按国家法规和甲方单位规章制度要求乙方完成有关任务;

4、按双方商定的工资待遇准时支付乙方酬金。

乙方：

1、遵守国家政策法令和甲方规章制度，服从分配按时完成任务，且不得在其它单位兼职;

2、遵守职业道德，实事求是，客观公正，全息保密;

五、甲乙双方均不得无故解除合同。

如因需要解除合同，须提前一个月通知对方，合同期满需继续聘用另行签订合同。

六、本合同自签字之日起生效，至合同期满自行失效。

本合同一式二份双方各持一份，具有同等法律效力。

七、本合同未尽事宜双方协商解决。

甲方(盖章)：

乙方：

身份证号码：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

聘用员工合同 篇5

聘用方(甲方)： 电话：

受聘方(乙方)： 电话：

一、聘用目标：

根据工作需要甲方聘用乙方为工程造价咨询(招标代理)工作人员，经甲乙双方协商一致达成以下条款，双方遵照执行。

二、聘用时间：

聘用期限 年 个月，从 年 月 日起到 年 月 日止。

三、被聘用人待遇：

1、工资：实行基本工资( 元/月)加提成工资(营业额 %)。

2、保险：除享受人身意外保险外，其它按甲方内部管理制度有关规定办理。

四、双方权利和义务：

甲方：

1、甲方向乙方分配工作并检查完成情况;

2、为乙方提供必要的工作条件;

3、按国家法规和甲方单位规章制度要求乙方完成有关任务;

4、按双方商定的工资待遇准时支付乙方酬金。

乙方：

1、遵守国家政策法令和甲方规章制度，服从分配按时完成任务，且不得在其它单位兼职;

2、遵守职业道德，实事求是，客观公正，全息保密;

五、甲乙双方均不得无故解除合同，如因需要解除合同，须提前一个月通知对方，合同期满需继续聘用另行签订合同。

六、本合同自签字之日起生效，至合同期满自行失效。本合同一式二份双方各持一份，具有同等法律效力。

七、本合同未尽事宜双方协商解决。

甲方(签章)： 乙方(签章)：

法人代表：

年 月 日

聘用员工合同 篇6

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(受聘人员)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 性别：\_\_\_\_ 民族：\_\_\_

联系方式： 出生年月日：

公司地址： 居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_ 家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_

联系方式： 根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

一、聘用合同期限。按下列第\_\_\_\_\_\_\_\_款确定：

(一)本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年

\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月

二、工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

甲方按国家和

四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，奖金见甲方的奖金发放制度。

五、甲方的权利和义务

(一) 甲方的权利

1.依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2.合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

3.具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

(1)在试用期内发现乙方不符合聘用条件的;

(3)乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的;

(4)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(5)乙方被依法追究刑事责任的;

(6)乙方连续\_\_\_\_\_\_\_\_个月(季度、年)考核被确定为不称职的;

(7)不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4.具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前三十天以书面形式通知乙方：

(1)乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经当事人协商不能

(4)甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5.乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔

(二) 甲方的义务

1.遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业

2.负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

3.乙方具有下列情形之一，又不符合本合同第五条第(一)款第(3)项的，甲方不得解除劳动合同：

(1)乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的;

(2)患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

(3)乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的;

(4)法律、法规规定的其他情形。

六、乙方的权利和义务

(一) 乙方的权利

1.在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2.有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3.因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4.有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

(1)在试用期内;

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的;

(3)甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二) 乙方的义务

1.必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2.自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3.必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4.乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

七、劳动保险和福利待遇

甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

八、违约责任

1.本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金\_\_\_\_\_\_\_\_元;给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。

2.乙方在职期间，由甲方出资进行职业技术培训或乙方属甲方有偿引进的人才，当乙方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费或有偿引进费计收赔偿金，其标准为每服务一年递减支付的培训费或引进费总额的20%。

3.违反和解除聘用合同的经济赔偿金和经济补偿金，按国家现行有关规定执行。在双方终止劳动合同时，由甲方一次性付给乙方。

4.因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。

九、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1.提出书面通知;

2.填写《员工离职通知书》。

归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3.交接工作;

4.支付违约金和赔偿金;

5.甲方出具终止或解除劳动合同证明;

6.办理户口、档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

甲方(盖章)： 乙方(签名或盖章)： 代表： \_\_\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_\_\_\_ 月\_\_\_\_\_\_\_\_ 日

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

聘用员工合同 篇7

甲方(聘用单位)：

乙方(被聘用人)：

依据《中华人民共和国劳动法》和相关法规，遵循平等、自愿、公平和诚信的原则，经甲、乙双方共同协商达成一致，签订本合同。

第一条 合同期限

一、自起至止。

二、合同期满前一个月，经甲、乙双方协商达成一致，可续签合同。

三、本合同期满后，任何一方认为不再续订合同，应在合同期满前一个月通知对方。

第二条 工作岗位

根据公司需要聘请乙方为公司保洁员，负责赛高街区A座2307室-2308室清洁工作。

第三条 工作内容

负责办公室地面、两个卫生间、饮水机及周围的清洁具体服务范围和保洁面积由甲方制定。

第四条 工作报酬及支付

一、 合同期内按月支付工资，薪金为 700元/月 ;每月四天休假。

第五条 违约责任、合同解除

一、 在实际工作中甲方没有按合同约定承担责任和支持乙方工作，乙方可提出解除合同。

二、 乙方自身原因不能完成工作任务和不能达到公司要求时，甲方可提出解除合同。

三、 乙方严重违反劳动纪律及甲方规章制度的;甲方可提出解除合同。

第六条 其他

乙方在保洁工作中遇伤亡，甲方不负任何责任。

双方发生争执不能达成一致，可申请仲裁或到当地人民法院诉讼。本合同一式三份，签字生效。

甲方(章) 乙方(签字)：

法定代表人： 委托代理人：

委托代理人： 身份证号：

签订日期： 年 月 日

聘用员工合同 篇8

甲方：\_\_\_\_\_邮箱地址： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

聘用乙方：姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方分配乙方从事工作，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本协议。

一、合同期限

本合同有效期限自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日止;

二、用工约定：

1、1、乙方签订劳务用工协议起，10天为适应期.在适应期内乙方辞职甲方不予支付工资。

2、签合同日起甲方向乙方收取1000元做为质量保证金.在每月工资中以20%扣除，扣满为止。

3、劳务用工协议期满后。如一方不愿留用.劳务用工合同即时终止;乙方在辞职离开当日起六个月后退还质量保证金。在此期间如有返修甲方应通知到乙方.返修费用在乙方质量保证金中扣除。(在此期间遇其它原因通知不到甲方应做好返修记录在退还保证金时结算)

4、劳务协议期内乙方要求辞职，应提前三十日通知甲方。在旺季5月至8月不得辞职.否则甲方不退还乙方的质量保证金。

5、合同期间乙方不得私自与用户联系，不得留私人联系方式。一经发现终止本合同。且不发放当月工资及质量保证金。

6、在工作时间不得做自己的私人业务.如有特殊情况需征得甲方同意淡季按70%结算.旺季按正常工资标准结算。否则按上一条处理。

7、乙方在用户处操作时不得做出有损用户权益及人身安全事项。情节严重者交公安部门处理。并终止此合同不退还任何费用及当月工资。

三、工作职责：

1、要服从甲方的工作安排，服从分配，按甲方确定的岗位职责按时、按质、按量完成工作;

2、要自觉遵守甲方的各项规章制度和政府法律、法规规定。做到遵章守纪保证出勤;在工作内外期间乙方做出任何违反国家相关管理规定与甲方无关。

3、不得以任何形式向外界泄露甲方的信息、资料等，乙方在聘用期间不得损害甲方利益，出于个人行为而给甲方带来经济损失的，乙方必须承担全部责任。否则由当地执法部门仲裁。

四、工作时间(乙方在甲方工作期间)

1、上班时间：淡季：9：00-17：00 旺季：8：00-18：00(具体以店内工作量为准)

2、乙方必须规定的劳动日数出满勤，缺勤者必须提前一天以电话或者书面的形式向甲方请假，否则按旷工处理。在5-8月乙方不得以任何理由请假。特殊情况酌情商议。

五、保修卡管理

1、乙方所维修、安装等有涉及收费必需对用户开保修卡。

2、必需有用户亲笔签字(名).无用户签字保修卡，以每张10元扣除。

3、保修卡为连号设制.所领都要如数交回(含作废)。不得自行丢弃销毁.缺一张以每张10元扣除。

4、未经甲方同意乙方不得对自己私人业务开此保修卡.否则按第二条第5点处理。

5、需保存好保修卡每月5日前交回做为工资核算凭证.未交、丢失则不予以核算。

六、工资待遇

1、甲方的工资分配应遵循按劳分配的原则。执行定时工作制的乙方为甲方工作，甲方每月以货币的形式支付乙方工资。甲方每月\_\_\_日发放乙方工资.拖欠不得超过\_\_\_日

2、工资核算方法：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

七、甲方按照国家和劳动部门有关规定为乙方买《人身意外伤害保险》.保险费在乙方的工资中扣除.乙方做满一年后甲方退还乙方保险费。

八、工作服：

1、由甲方提供工作服务.并在当月工资中扣除工作服务押金。

2、乙方离职后.应交还工作服.以能穿着为标准.并退还乙方工作服押金.反之则不退还。

九、有下列情形之一，甲方可解除本协议：

1、乙方违反甲方劳动纪律、规章制度的;

2、因乙方失职，给甲方利造成损失的;

3、不服从分配，有违法、违纪行为者;

4、不执行《岗位责任制度》、《安全操作规程》、《安全防火制度》，造成质量和安全防火责任事故者;

5、隐瞒身体健康情况并影响工作者;

6、乙方被依法追究刑事责任或劳动教养的;

7、甲方宣告解散的。

十、其它：

1、双方必须严格遵守履行本协议，任何一方不履行协议，根据情况给予经济补偿;

2、本协议经甲、乙双方签字后生效;

3、本协议未尽事宜，经甲、乙双方协商一致后，进行修订和补充;

4、本协议一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方： 乙方：(印)

身份证：

公章：

聘用员工合同 篇9

甲方(聘用单位)：

乙方(受聘人)：

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

1、合同有效期：自 \_\_\_\_年\_\_月\_\_日至 \_\_\_\_年\_\_月\_\_\_日止(其中 年 月 日至 年 月 日为见习期，试用期)，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第三条 工作条件和劳动保护

1、甲方实行每周工作40小时，每天工作8小时的工作制度。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条 工作报酬

1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为 元人民币。

2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定，调整乙方的工资。

3、乙方享受规定的福利待遇。

4、乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

5、甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

第五条 工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

第六条 聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1)在试用期内被证明不符合聘用条件的;

(2)严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的;

(3)故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的;

(4)严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的;

(5)被依法追究刑事责任的。

6. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1)乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

(4)乙方不履行聘用合同的。

7. 有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(1)乙方患病或负伤在规定的医疗期内的(符合《实施意见》第三条第5款规定者除外);

(2)女职工在孕期、产期、哺乳期内的(符合《实施意见》第三条第5款规定者除外);

(3)法律、法规规定的其他情形。

8. 有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1)在试用期内的;

(2)甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9. 乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第七条 违反和解除聘用合同的经济补偿

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的(不包括在见习期)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。(经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资)。

5、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

6、 乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第八条 其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(盖章) 乙方(签字)

代表(签字)

签约时间： 年 月 日        签约时间： 年 月 日

聘用员工合同 篇10

甲方：衡阳志城物业企划有限责任公司

乙方： (身份证号： 联系电话： )

甲方聘用乙方从事兰贵园公共区域卫生保洁工作，为确保完成保洁工作任务，经甲、乙双方协商同意，特制订以下协议：

一、保洁的形式和范围

1、保洁形式为全日制用工形式，即为日常保洁。

2、保洁范围是甲方指定的区域。

二、工作任务及条件

1、工作时间：每周六天工作制，每天工作8小时，若遇到公司事务繁忙，乙方必须服从甲方加班安排(晚上或假期加班)。

2、劳动报酬：甲方根据所制定薪酬制度，按每月 元工资标准发放给乙方，发放时间为下月 日(包括一切补贴)。公司不提供工作餐。

3、工作条件

甲方为乙方配备必备的工具、器械及工作服，并按保洁服务规程对乙方的工作进行布置、指导、监督、检查。

三、劳动纪律

1、乙方出现下列情况之一时，甲方可视情扣发工资并随时解除用工合同： ①、经常迟到早退，无故旷工的;②、工作效率低下，服务不及时的;③、不服从安排，推三阻四，对工作挑三拣四的;④、仪容不整，态度恶劣，影响公司形象的;⑤、拉帮结伙，吵闹打架，造成不良影响的;⑥、向主管谎报考勤或出工不出力的;⑦、其他违反劳动纪律、物业管理有关规定的行为。

2、乙方违章操作发生的任何事故,甲方概不承担责任;乙方违章给甲方造成损失的,应给予甲方赔偿。

四、劳动合同终止

1、劳动合同期满或双方约定终止合同条件出现，劳动合同即终止。劳动合同期满，由于工作需求，经双方协商同意，可续签劳动合同。

2、有下列情况之一，甲方可解除劳动合同：

①在试用期内，证实乙方不符合甲方录用条件时。

②严重违反劳动纪律或公司规章制度时。

③严重失职，营私舞弊、伤害公司信誉，给甲方利益造成重大损失时。

3、有下列情况之一，乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

①在试用期内的;

②甲方未按照劳动合同约定支付劳务报酬或提供劳动条件时;

③甲方以暴力，威胁或非法限制人身自由手段强迫乙方劳动时;

④双方要求解除劳动合同时，应当提前书面通知对方，方可办理解除合同的手续并进行交接。但甲方辞退严重违反公司规章制度的乙方及辞退试用期内不符合录用条件的乙方除外。

五、本合同未尽事宜由双方协商解决。合同经双方签字后生效，一式二份，双方各执一份。。

六、乙方承诺

本人已仔细阅读并完全了解如下内容：

1、乙方在签订本合同时被告知，对于甲方所制定的各项规章制度乙方负有主动学习并自觉遵守的义务。

2、乙方应当服从甲方管理和教育，如有违反，甲方可依据规章制度给予相应处罚，直至解除劳动关系。

3、乙方在来回工作岗位的路途中应做到自我保护，期间所发生的一切疾病、意外伤亡等事故，均由乙方自己承担相应的一切责任。

4、经甲方同意解除本合同，乙方应与甲方办理交接手续，向甲方移交工具材料、办公用品及其他不属于乙方所有的物品后，自觉离开。不办理交接手续的或丢失、损坏、挪用以上物品的，甲方可按其市场价扣发乙方工资，不足部分由乙方另外给予赔偿。乙方领用工作服后工作不满一年的，该工作服费用由乙方依照公司工装管理制度以工作月份折扣承担。

甲方：(盖章) 乙方：(签字) 年 月 日

聘用员工合同 篇11

校食堂：(以下简称甲方)

乙方：

甲方聘用乙方为食堂工作人员，甲乙双方经过平等协商特立协议如下：

1、 乙方在被聘用期间，服从学校和食堂的工作安排，严格遵守学校的规章制度，做好自我保护。如造成伤害事故，责任自负。

2、 乙方在被聘用期间，应加强食品安全防范措施，搞好卫生工作，确保师生生命安全，如系工作失误或自身责任产生安全问题，影响师生健康，造成的责任和损失由乙方承担。

3、 聘用期间，按实际工作天数核算乙方工资和养老保险金，工资每月考核发放，养老保险金每月发放给乙方自行缴纳，聘用期间乙方的伙食费自理，在月工资中扣除。

4、 如遇特殊情况或工作需要，甲方有权随时终止此合同，乙方保证无条件服从。如乙方须提前终止此合同，乙方必须提前一个月通知甲方，否则甲方有权停发乙方当月的工资和待遇。

5、 本合同到期后，由甲方根据学校情况及乙方的工作表现，商议是否续聘，在信守本合同的基础上，乙方有续聘优先权。

6、 聘用期限为 \_\_\_\_年\_\_\_\_月至\_\_\_\_ 年\_\_\_\_ 月。

7、 年终，学校将视食堂所产生的安全及经济效益，对乙方进行考核，发放考核奖。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(食堂)：

乙方：

日期：

聘用员工合同 篇12

甲方

乙方姓名性别出

生日期年月日

居民身份证号码

单位地址家庭住址

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限类型为\_\_\_\_\_\_期限合同。本合同生效日期\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。其中试用期\_\_\_\_\_\_个月，本合同\_\_\_\_\_\_终止。

第二条乙方同意根据甲方工作需要从事汽车驾驶员岗位工作。乙方应严格遵守合同以及单位各项工作制度和岗位责任制要求，

第三条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、遵章守纪、业务技术、劳动安全及有关规章制度的教育和培训。

第五条乙方应遵守劳动纪律和甲方的规章制度，乙方违反劳动纪律或规章制度，甲可依据本单位的规章制度处理，直到解除本合同。

第六条甲方安排乙方执行不定时工作制，乙方在保证安全行车、完成甲任务的前提下，工作、休息和休假由乙方自行安排。

第七条乙方完成规定的工作任务，甲方按照X县人民政府关于单位驾驶员待遇的有关规定支付工资520元(其中420元财政拨付，单位补贴100元);其中试用期内工资520

第十四条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十五条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1.在试用期内，被证明不符合录用条件的;

2.严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3.严重失职、营私舞弊，对单位利益造成重大损害的;

4.被有关部门吊销《机动车驾驶证》、《准驾证》的;

5.被依法追究刑事责任的。

第二十三条甲乙双方当事人任何一方违反劳动合同规定，给对方造成损失或损害的，应当说依据国家和北京市有关规定承担赔偿责任。

第二十四条当事人约定的其他内容：

第二十五条因履行本合同发生劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内，向人民法院提起诉讼

第二十七条本合同未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按国家有关规定执行。

第二十八条本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方(盖章)乙甲方

乙方姓名性别出生日期年月日

居民身份证号码

单位地址家庭住址

聘用员工合同 篇13

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规之规定，甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，订立本聘用合同，共同遵守：

一、甲方聘用乙方担任本单位的司机，聘用期限为三个月，自20x年11月25日起，至20x年11月25日止。试用期内，乙方不胜任驾驶员岗位的，甲方提前三日以口头方式通知乙方。可以解除本合同，如被甲方认可，试用期计入正式聘用合同期限，并续签正式聘用合同。

二、乙方应当保证自己所提供的个人信息资料和各类资格证书(驾驶执照等)真实有效。

三、乙方必须严格遵守甲方依法制定的各项内部规章制度，正常工作日内按时上下班，否则，甲方可以依照内部规定进行处罚。

四、驾驶员不得私自出车或私自将车转交他人驾驶，违者视情节予以批评教育和处罚。若发生事故，一切责任(包括个人安全、经济损失、违章罚款)由司机个人承担，若造成直接经济损失在万元以上的，赔偿损失并解除聘用合同。

五、车辆晚上应停放在指定车库内，车钥匙放在指定地点，特殊情况停不到车库时，也应停放在有人看管的停车场内，否则一切责任由司机承担。

六、试用期间的工资报酬和待遇：

甲方每月按时足额支付乙方工资报酬￥600.00元(大写人民币陆佰元整)

七、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

1、严重违反甲方内部规章管理制度，给甲方利益造成重大损失的;

2、身体条件发生重大变化，不能胜任驾驶员岗位的;

3、违反国家法律、法规，被依法劳动教养、追究刑事责任的。

八、试用合同期满，经双方协商一致，可以续聘;否则，此合同终止。

九、违约责任：

1、甲方违反本合同约定给乙方造成损失的，应按乙方受损情况承担赔偿责任。

2、乙方在聘用期限内无正当理由，未经甲方许可，违反合同约定或擅自自行离职的，甲方可以解除本聘用合同，并根据受损情况，追究乙方的赔偿责任。

3、乙方在工作中因个人原因造成甲方和个人经济损失的。该经济赔偿责任由乙方承担，甲方概不负责。

十、因发生不可抗力或情势变更导致本合同无法履行的，本合同终止，双方均不承担法律责任。

十一、本合同未尽事宜，由甲、乙双方协商解决。根据需要可以签署补充合同，补充合同与本合同具有同等法律效力。

十二、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。自双方签字盖章之日起生效。

甲方签字：乙方签字：

年月日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn