# 全日制劳动合同书

来源：网络 作者：浅语风铃 更新时间：2024-04-20

*全日制劳动合同书（精选14篇）全日制劳动合同书 篇1 甲方(用人单位)： 用人单位名称： 工商登记注册类型 ： 劳动合同履行地 ： 法定代表人或负责人 ： 乙方(劳动者)： 姓 名 ： 性 别 ： 出生年月 ： 年 月 日 文化程度 ： 户...*

全日制劳动合同书（精选14篇）

全日制劳动合同书 篇1

甲方(用人单位)：

用人单位名称：

工商登记注册类型 ：

劳动合同履行地 ：

法定代表人或负责人 ：

乙方(劳动者)：

姓 名 ：

性 别 ：

出生年月 ： 年 月 日

文化程度 ：

户籍所在地址 ：

现居住地址 ：

居民身份证号码 ：

社会(养老)保险号码 ：

就业登记证号码 ：

联系方式 ：

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

甲乙双方约定按下列种 A 方式确定劳动合同期限：

A 、有固定期限的劳动合同自20xx 年 5 月 1 日起至 20xx 年 4月30 日止，其中试用期自20xx 年5 月1 日起至 20xx 年 7 月 31 日止。

B 、无固定期限的劳动合同自 年 月 日起，其中试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

C 、以完成工作任务为劳动合同期限，自 年 月 日起至完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日。

二、工作内容及要求

(一)乙方根据甲方要求，经过协商 ，从事 技术员 岗位或职务的工作 。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

(三)乙方的工作内容(岗位职责)如下：

1、在技术部经理的指导下，开展技术工作，参与公司新产品的研制和开发。

2、编制产品生产工艺流程、规程，起草产品的生产工艺文件和作业指导书等，并指导和培训车间工人的正确操作。

3、绘制产品的技术图纸，起草产品技术标准。

4、为产品生产和检测绘制工装夹具、冶具、检具的图纸，并指导制作。

5、对产品的设计结构和装配是否合理做出评估，对结构设计不符合经济性、可操作性(便于安装维修)以及存在质量隐患等方面提出修改建议，报技术部经理审核。

6、对各种样品(含采购物料)的技术指标和功能要求是否符合产品设计要求作出评估，报技术部经理审核。

7、起草公司各种采购物料的技术要求和标准。

8、测算单件产品各项工序生产(组装)所需时间和费用，如：组装船盖的时间和费用、船底的时间和费用、包装的时间和费用、物料检测的时间和费用、成品检测的时间和费用等，以便精准地计算生产成本。

9、统计和计算生产单件产品所消耗的物料和辅料的数量，以帮助车间控制和降低生产材料的消耗。

10、处理和解决日常生产过程中出现的技术问题。

11、了解产品品质状况，协助品管人员汇总品质问题点，并分析提出建议，帮助车间加以改进产品品质。

12、不定期对生产线工人生产操作进行基础培训，提高员工作业能力和质量意识。

13、及时向技术部经理汇报阶段性工作成果或任务完成情况。

14、 负责日常技术资料的收集、整理和保管工作，做好技术文件、资料的保密工作。

15、及时答复客户的技术咨询，帮助客户解决技术问题。

16、按时完成领导交办的其它工作。

(四)工作要求如下：

1、工作严谨，认真踏实，一丝不苟，精益求精。

2、具有刻苦钻研精神，不断增强创新意识。

3、讲究职业道德，不得将工厂的技术成果占为己有，不得出卖工厂的 技术。

4、遵守工厂技术管理规定，严守技术秘密。

5、如与单位解除劳动关系，必须将技术图纸、文件和资料(包括相关 的电子文件)完整地移交给单位。

三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致选择确定 A条款，平均每周工作四十小时：

A 、甲方实行每天 八 小时工作制。

具体作息时间，甲方安排如下：

每周周一至周五工作，上午：8:00～11：30 ，下午：12:00～16:30 。 每周周日为休息日。

B 、甲方实行三班制，安排乙方实行 班运转工作制。

C 、甲方安排乙方的 工作岗位，属于不定时工作制，双方依法执行不定时工作制规定。

D 、甲方安排乙方的 工作岗位，属于综合计算工时制，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

(二)甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

(三)甲方为乙方安排带薪年休假 。

四、劳动保护和劳动条件

(一)甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(二)甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查。

(三)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

(四)甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(五)乙方患病或非因工负伤的，甲方应当执行国家关于医疗期的规定。

五、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方承诺每月15 日为发薪日。

(二)乙方在试用期内的工资为每月 贰仟 元。

(三)经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择确定条款： A、D 。

A 、乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为 贰仟 元。

B 、甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月 元，以后根据内部工资分配办法调整其工资;绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

C 、甲方实行计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之九十以上劳动者在法定工作时间内能够完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方应当按时足额支付乙方的工资报酬。

D 、根据甲方管理的需要，可对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资由甲乙双方协商确定，以后根据内部工资分配办法调整其工资;绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

(四)甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导线、工资指导价位等，合理提高乙方工资。乙方的工资增长办法按照内部工资正常增长办法确定。

(五)乙方加班加点的工资，按照甲方规定计发。

(六)乙方事假期间，甲方扣除工资的标准为：事假期间不发给工资 。

(七)乙方依法享有带薪假期(婚假、丧假、年休假)期间的工资，按乙方的基本工资支付(无绩效工资)。

六、社会保险和福利

(一)双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。 双方约定，乙方的社会保险由乙方自行解决，工资中包含了甲方应为乙方承担的各项社会保险费。

(二) 甲方应当将为乙方缴纳各项社会保险费的情况公示， 乙方有权向甲方查询其各项社会保险的缴费情况，甲方应当提供帮助。

(三)如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

(四)乙方依法享有国家规定的福利待遇，甲方应当执行。

七、劳动纪律

甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

八、协商条款

经甲乙双方协商一致，同意选择 A和B 条约定条款。

A 、乙方工作涉及甲方商业秘密的，甲方应当事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议。

B 、由甲方出资招用或培训乙方，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

C 、甲方出资为乙方提供其它特殊待遇，如 (住房、汽车等)，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

D 、甲方同意为乙方办理补充养老保险(年金)和补充医疗保险情况，具体标准为： / 。

F 、甲方同意为乙方提供如下福利待遇： / 。

G 、甲乙双方需要约定的其它事项： / 。

九、劳动合同终止的条件

经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以解除或终止劳动合同：

1 、劳动合同期满的;

2 、乙方在试用期内被证明不符录用条件的或不能较好地完成工作任务的 ;

3 、乙方严重违反甲方的规章制度的;

4、乙方不服从甲方的工作安排和指挥的;

5、乙方严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损失的;

6、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方单位的工作任务造成严重影响，或者经甲方单位提出，拒不改正的;

7、乙方被依法追究刑事责任的;

8、国家法律法规规定的其他情形。

十、违反劳动合同的责任

(一) 劳动合同一经订立，即具有法律约束力，双方应当依法执行劳动合同的履行、变更、中止、解除、终止、续订以及解除劳动合同经济补偿金的规定。

(二)当事人一方故意或者过失违反劳动合同，致使劳动合同不能履行或者不能完全履行，并给另一方造成经济损失的，应当依规定或者约定承担赔偿责任。

十一、劳动争议处理

(一)甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

(二)甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门举报。

十二、其他

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(二) 本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三)本合同不得涂改。

(四)本合同如需同时用中文、外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。

(五)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

(六)本合同于20xx 年 5 月 1 日生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

全日制劳动合同书 篇2

甲 方: (投资方)

通信地址：

邮编： 电话：

法人代表： 身份证号：

法人代码：

乙 方: (承制方)

通信地址：

邮编： 电话：

法人代表： 身份证号：

法人代码：

为制作完成电影《 》 ，甲乙双方遵照《中华人民共和国劳动法》及相关法规，本着自愿、平等的原则、经双方协商一致，签订本合同。

一、合同期限

本合同生效日期为 年 月 日

终止日期为 年 月 日

二、工作种类

根据甲方工作需要，乙方同意在电影《 》中担任导演，任总导演职务。

三、费用及支付方式、支付时间

甲方向乙方支付人民币总计贰拾肆万元整。该费用包括乙方参加本剧摄制的酬金、补助费、劳务费、加班费、补拍费、后期制作费、宣传出场费等全部费用。个人所得税由乙方承担，甲方代扣代缴。支付方式和支付时间为：

1.甲方于本合同签订当日内支付乙方总酬金的20%，即人民币肆万捌仟元整。

2.甲方于前期制作结束后十个工作日内支付乙方总酬金的20%，即人民币肆万捌仟元整。

3.甲方于中期制作结束后十个工作日内支付乙方总酬金的40%，即人民币玖万陆仟元整。

4.甲方于后期制作结束后十个工作日内支付乙方总酬金的20%，即人民币肆万捌仟元整。

5.甲方在支付乙方第三期酬金的同时应将全部酬金的完税单据一并交给乙方，

四、双方的权利和义务

(一)甲方的权利和义务

1.本作品及本作品所产生的副产品(如歌、曲、造型、表演、形象、配音等)的著作权及其衍生产品的开发权归甲方所有;

2.有权决定乙方在本作品中承担的职务、工作安排及执行方式;

3.向乙方提供相应的劳动条件和制作条件;

4.有权决定本作品是否继续制作和确认本作品是否全部完成及其是否由乙方来完成;

5.根据乙方在本作品中的工作职务，甲方有权决定乙方在本作品、本作品广告及宣传品中是否署名及排列次序等;

6.按合同约定向乙方支付酬金;

7.因乙方不能胜任工作或不接受甲方工作安排，甲方有权单方面终止合同。

(二)乙方的权利和义务

1.有权按合同的约定获取酬金;

2.遵守甲方的各项规章制度，遵守甲方与其他团体、公司或个人所达成的有关本作品的合同和协议。服从甲方安排，参加有关本作品的各项活动;

3.本合同期内，乙方必须服从甲方安排的不定时工作方式，必须向甲方提供住所地及联系方式，保证甲方随时可与乙方取得联系;

4.服从甲方的指挥，依照甲方确定的剧情进行工作;在制作期内，不得自行改变剧中人物已经确定的造型、美术风格等，不得以任何理由影响甲方正常工作;

5.本作品需要加戏、改戏、换补戏、后期配音、补录对白或补做该片镜头时，乙方应按甲方的通知，按时到场工作，甲方将不另行支付乙方酬金;

6.在本剧拍摄期间，乙方不得私自参与任何与本作品无关的第三方工作，否则视为乙方违约;

7.乙方参加本剧摄制应负保密义务，不外借、不丢失、不予他人复印本作品剧本及相关资料，不得擅自将摄制组的人员变动、演员更换等情况向外界透露。

五、其他事项

1.甲乙双方签署本合同时，乙方应将乙方所在单位及乙方经纪人同意乙方接受聘用的证明作为本合同之附件，若乙方在签署本合同时未出具证明，甲方则视乙方为无单位人员、无经纪人，乙方可自行决定接受聘用。若乙方因此而同所在单位或经纪人产生纠纷，由乙方负责。乙方若因此而耽误该作品的摄制工作，视为乙方违约，乙方除向甲方支付违约金外，还应赔偿甲方经济损失，并在甲方指定的媒体公开赔礼道歉;

2.乙方授权他人签署本合同应向甲方出具授权委托书或委托协议。授权委托书或委托协议应明确授权范围和委托事项，授权人或委托人对其代理人的代理行为承担法律责任;

3.乙方受聘期间，在不影响甲方工作的前提下，因故请假，需事先提出书面申请，经本作品制片主任、导演签字后，方可离组。离组期间的费用由乙方自理，并由甲方在结算时扣除乙方离组期间的酬金;

4.在聘用期内，乙方因工负伤、患病，医药费由甲方承担。非因工负伤、患病或慢性病复发，医药费由乙方自行承担;

5.若乙方以生病为由，故意不完成摄制工作。又没有在甲方指定医院的医疗诊断证明，乙方除向甲方支付违约金，还应赔偿给甲方由此造成的经济损失，并且在甲方指定的媒体公开赔礼道歉;

6.乙方因负伤、患病或慢性病复发，在十日内无法康复、不能继续拍摄工作，甲方不再支付未付酬金，乙方亦不退还甲方已支付的酬金，本合同予以解除;

7. 经乙方同意并签字确认的制片预算表(见附件二)将作为本片制作费用支出的依据,乙方在制作期间必须严格按照制片预算表中的导演组预算进行制作,无理由超出预算部分的费用,甲方将从乙方酬金中扣除,乙方不得有异议;

8.保密条款：

双方对于本合同中酬金部分的内容属商业秘密，双方应严守秘密，不得擅自向第三方传播，否则将视为对对方利益的侵犯。

六、保险

甲乙双方根据本作品拍摄制作过程中,乙方的工作性质及其危险的程度,应在签定本合同的同时确定是否为乙方购买意外伤害保险,并以本合同的附件形式正式签定。

七、违约责任

1.甲乙双方违反本合同约定，均应承担违约责任，违约方应向守约方支付违约金肆万捌仟元人民币;

2.因乙方被甲方单方面终止合同，甲方有权另行聘用他人接替乙方的工作，甲方不再支付乙方剩余酬金;

3.乙方不履行或不完全履行合同，甲方有权要求乙方继续履行合同或要求乙方双倍返还甲方已付费用，并赔偿甲方由此受到的经济损失;

4.甲方无故拖欠乙方酬金的，除在规定的时间内按期限向乙方支付金额外，每拖欠一日按未付金额的5‰支付乙方滞纳金。

5.在聘用期内，若因甲方原因而使该作品推迟拍摄，使乙方工作日超出聘用期，每超出一个工作日，甲方向乙方支付伍佰元人民币作为甲方支付乙方的追加酬金。

八、解释

本合同所列经济损失系指违反合同条款，给守约方造成的直接经济损失，如:制作延误损失、制作超支损失、额外支出损失、制作中止损失及无法制作损失等。

九、争议的解决

因履行本合同发生的劳动争议，当事人任何一方可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十、本合同生效与补充

本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。自双方签字之日起生效。本合同的 变更、补充、续签以及其他未尽事宜由甲乙双方另行签订补充协议，该补充协议与本合同具有同等法律效力。

甲方： (盖章) (法人代表签字：)

(盖章或指印)

(本人签字：)

签订日期： 年 月 日

签订地点：

全日制劳动合同书 篇3

甲方(用人单位)：

用人单位名称：

工商登记注册类型 ：

劳动合同履行地 ：

法定代表人或负责人 ：

乙方(劳动者)：

姓 名 ：

性 别 ：

出生年月 ： 年 月 日

文化程度 ：

户籍所在地址 ：

现居住地址 ：

居民身份证号码 ：

社会(养老)保险号码 ：

就业登记证号码 ：

联系方式 ：

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

甲乙双方约定按下列种 A 方式确定劳动合同期限：

A 、有固定期限的劳动合同自20xx 年 5 月 1 日起至 20xx 年 4月30 日止，其中试用期自20xx 年5 月1 日起至 20xx 年 7 月 31 日止。

B 、无固定期限的劳动合同自 年 月 日起，其中试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

C 、以完成工作任务为劳动合同期限，自 年 月 日起至完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日。

二、工作内容及要求

(一)乙方根据甲方要求，经过协商 ，从事 技术员 岗位或职务的工作 。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

(三)乙方的工作内容(岗位职责)如下：

1、在技术部经理的指导下，开展技术工作，参与公司新产品的研制和开发。

2、编制产品生产工艺流程、规程，起草产品的生产工艺文件和作业指导书等，并指导和培训车间工人的正确操作。

3、绘制产品的技术图纸，起草产品技术标准。

4、为产品生产和检测绘制工装夹具、冶具、检具的图纸，并指导制作。

5、对产品的设计结构和装配是否合理做出评估，对结构设计不符合经济性、可操作性(便于安装维修)以及存在质量隐患等方面提出修改建议，报技术部经理审核。

6、对各种样品(含采购物料)的技术指标和功能要求是否符合产品设计要求作出评估，报技术部经理审核。

7、起草公司各种采购物料的技术要求和标准。

8、测算单件产品各项工序生产(组装)所需时间和费用，如：组装船盖的时间和费用、船底的时间和费用、包装的时间和费用、物料检测的时间和费用、成品检测的时间和费用等，以便精准地计算生产成本。

9、统计和计算生产单件产品所消耗的物料和辅料的数量，以帮助车间控制和降低生产材料的消耗。

10、处理和解决日常生产过程中出现的技术问题。

11、了解产品品质状况，协助品管人员汇总品质问题点，并分析提出建议，帮助车间加以改进产品品质。

12、不定期对生产线工人生产操作进行基础培训，提高员工作业能力和质量意识。

13、及时向技术部经理汇报阶段性工作成果或任务完成情况。

14、 负责日常技术资料的收集、整理和保管工作，做好技术文件、资料的保密工作。

15、及时答复客户的技术咨询，帮助客户解决技术问题。

16、按时完成领导交办的其它工作。

(四)工作要求如下：

1、工作严谨，认真踏实，一丝不苟，精益求精。

2、具有刻苦钻研精神，不断增强创新意识。

3、讲究职业道德，不得将工厂的技术成果占为己有，不得出卖工厂的 技术。

4、遵守工厂技术管理规定，严守技术秘密。

5、如与单位解除劳动关系，必须将技术图纸、文件和资料(包括相关 的电子文件)完整地移交给单位。

三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致选择确定 A条款，平均每周工作四十小时：

A 、甲方实行每天 八 小时工作制。

具体作息时间，甲方安排如下：

每周周一至周五工作，上午：8:00～11：30 ，下午：12:00～16:30 。 每周周日为休息日。

B 、甲方实行三班制，安排乙方实行 班运转工作制。

C 、甲方安排乙方的 工作岗位，属于不定时工作制，双方依法执行不定时工作制规定。

D 、甲方安排乙方的 工作岗位，属于综合计算工时制，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

(二)甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

(三)甲方为乙方安排带薪年休假 。

四、劳动保护和劳动条件

(一)甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(二)甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查。

(三)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

(四)甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(五)乙方患病或非因工负伤的，甲方应当执行国家关于医疗期的规定。

五、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方承诺每月15 日为发薪日。

(二)乙方在试用期内的工资为每月 贰仟 元。

(三)经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择确定条款： A、D 。

A 、乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为 贰仟 元。

B 、甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月 元，以后根据内部工资分配办法调整其工资;绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

C 、甲方实行计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之九十以上劳动者在法定工作时间内能够完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方应当按时足额支付乙方的工资报酬。

D 、根据甲方管理的需要，可对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资由甲乙双方协商确定，以后根据内部工资分配办法调整其工资;绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

(四)甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导线、工资指导价位等，合理提高乙方工资。乙方的工资增长办法按照内部工资正常增长办法确定。

(五)乙方加班加点的工资，按照甲方规定计发。

(六)乙方事假期间，甲方扣除工资的标准为：事假期间不发给工资 。

(七)乙方依法享有带薪假期(婚假、丧假、年休假)期间的工资，按乙方的基本工资支付(无绩效工资)。

六、社会保险和福利

(一)双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。 双方约定，乙方的社会保险由乙方自行解决，工资中包含了甲方应为乙方承担的各项社会保险费。

(二) 甲方应当将为乙方缴纳各项社会保险费的情况公示， 乙方有权向甲方查询其各项社会保险的缴费情况，甲方应当提供帮助。

(三)如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

(四)乙方依法享有国家规定的福利待遇，甲方应当执行。

七、劳动纪律

甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

八、协商条款

经甲乙双方协商一致，同意选择 A和B 条约定条款。

A 、乙方工作涉及甲方商业秘密的，甲方应当事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议。

B 、由甲方出资招用或培训乙方，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

C 、甲方出资为乙方提供其它特殊待遇，如 (住房、汽车等)，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

D 、甲方同意为乙方办理补充养老保险(年金)和补充医疗保险情况，具体标准为： / 。

F 、甲方同意为乙方提供如下福利待遇： / 。

G 、甲乙双方需要约定的其它事项： / 。

九、劳动合同终止的条件

经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以解除或终止劳动合同： 1 、劳动合同期满的;

2 、乙方在试用期内被证明不符录用条件的或不能较好地完成工作任务的 ; 3 、乙方严重违反甲方的规章制度的;

4、乙方不服从甲方的工作安排和指挥的;

5、乙方严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损失的;

6、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方单位的工作任务造成严重影响，或者经甲方单位提出，拒不改正的;

7、乙方被依法追究刑事责任的;

8、国家法律法规规定的其他情形。

十、违反劳动合同的责任

(一) 劳动合同一经订立，即具有法律约束力，双方应当依法执行劳动合同的履行、变更、中止、解除、终止、续订以及解除劳动合同经济补偿金的规定。

(二)当事人一方故意或者过失违反劳动合同，致使劳动合同不能履行或者不能完全履行，并给另一方造成经济损失的，应当依规定或者约定承担赔偿责任。

十一、劳动争议处理

(一)甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

(二)甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门举报。

十二、其他

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(二) 本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三)本合同不得涂改。

(四)本合同如需同时用中文、外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。

(五)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

(六)本合同于20xx 年 5 月 1 日生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

全日制劳动合同书 篇4

甲 方：

乙 方：

合同签订日期： 年 月 日

乙方联系电话：

一、甲方基本情况

第一条 甲方

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

经营地址：

二、乙方基本情况

第二条 乙方 性别 年龄

居民身份证号码或者其他有效证件名称 证件号码在甲方工作起始时间 年 月 日

家庭住址 邮政编码

三、劳动合同期限

第三条 甲乙双方约定按以下 种方式确定 劳动合同期限 ：

A、有固定期限的劳动合同：自 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

B、无固定期限的劳动合同：自 年 月 日起，其中试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

C、以完成一定工作任务为期限的劳动合同：自 年 月日起生效，至完成本项工作任务之日止

D、 在本公司实习、学习自 年 月 日起至 年 月 日止。实习或学习完成后，我公司拥有优先选择该学员作为我公司员工的权利，该学员有义务在我公司工作3年，3年后可自由选择;公司未选择的学员可以自由选择。

四、工作内容和工作地点

第四条 甲乙双方约定劳动合同履行地为 。

第五条 甲方安排乙方所从事的工作内容及对乙方提出的工作要求，应当符合国家法律、法规、规定的劳动基准和甲方依法制订并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

五、工作时间和休息休假

第六条 甲乙双方协商确认按以下 条款执行标准工时工作制，平均每周工作不超过四十小时。

A、甲方实行每天 小时工作制。具体作息时间，甲方安排如下：每周周 至周 工作，上午 ，下午 。每周周 为休息日。

B、甲方实行三班制，安排乙方实行 班 运转工作制。

第七条 甲方安排乙方的 工作岗位，属于综合计算工时工作制岗位，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

第八条 甲方严格遵守国家有关加班加点工作规定，保证乙方的休息与身心健康，甲方确因工作需要安排乙方加班加点的，应征得工会和乙方协商同意。延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。并依法给予乙方补休或支付加班加点工资。法定节假日加班必须支付加班工资。甲方部分工作岗位需实行综合计算工时工作制或者不定时工作制的，由甲方报劳动行政部门审核批准后方能实行。

第九条 甲方依法保证乙方的休息休假权利。乙方依法享受国家法定节假日以及探亲、婚丧、计划生育等休息、休假权利。

六、劳动报酬

第十条 甲方结合本单位的生产经营特点和经济效益，依法确定本单位的工资分配制度。乙方的工资水平，按照本单位的工资分配制度，结合乙方的劳动技能、劳动强度、劳动条件、劳动贡献等确定，实行同工同酬。

第十一条 甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付甲方应书面记录支付乙方工资的时间、数额、工作天数、签字等情况，并向乙方提供工资清单。乙方在法定工作时间或依法签订劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方每月 日为发薪日。

(二)乙方在试用期内的工资为每月 元。

(三)经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择以下 条款确定：

A、乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为 元。

B、甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月 元，以后根据内部工资分配办法调整其工资;绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

C、甲方实行计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之

八十以上劳动者在法定工作时间内能够完成定额，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方按照约定的定额和计件单价，根据乙方的业绩，按时足额支付乙方的工资报酬。

七、社会保险及其他保险福利待遇

第十二条 甲乙双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应当由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

第十三条 甲方应当依法为乙方缴纳各项社会保险费，并每年向职工公布本单位全年社会保险费缴纳情况，接受职工监督。

八、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十四条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十五条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十六条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十七条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1.在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2.严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3.严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4. 被依法追究刑事责任的。

第十八条 下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、双方不能依据本合同第十八条规定就变更合同达成协议的。

第十九条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十条 乙方有下列情形之一，甲方不得终止、解除本合同：

1、患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的;

2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

3、义务兵复员退伍和建设征地农转工人员初次参加工作未满三年的;

4、义务服兵役期间的。

第二十一条 乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第二十二条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的;

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十三条 本合同期限届满，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十四条 订立无固定期限劳动合同的，乙方离休、退休、退职及死亡或本合同约定的解除条件出现，本合同终止。

八、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第二十五条 甲方按照国家和自治区有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应如实告知乙方，并按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

第二十六条 甲方按照国家的有关规定，做好职工的劳动保护和保健工作。

第二十七条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方生命安全和身体健康的行为，有权对甲方提出批评并向有关部门检举、控告。

九、竞业保密限制和培训服务约定

第二十八条 甲乙双方协商一致，约定以下 条款：

A、乙方工作涉及甲方商业秘密和与知识产权相关的保密事项的，甲方可以事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制协议(竞业保密限制协议为本合同附件)。

B、由甲方出资对乙方进行专业技术培训，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务(培训服务约定协议为本合同附件)。

十、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第二十九条 甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家、自治区有关规定执行。

第三十条 甲乙双方解除、终止本合同，应当按照《劳动合同法》第三十六条、第三十七条、第三十八条、第三十九条、第四十条、第四十一条、第四十二条、第四十三、第四十四条的规定进行。

第三十一条 甲乙双方解除、终止本合同，符合《劳动合同法》第四十六条规定情形的，甲方应依法向乙方支付经济补偿。

第三十二条 甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行;乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当依法按照经济补偿金标准的二倍向乙方支付赔偿金。

乙方违法解除劳动合同，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

乙方违反条约，给甲方造成损失的，乙方应甲方支付经济补偿。

第三十三条 解除、终止本合同时，甲方应当依据有关法律、法规等规定出具解除或终止劳动合同(关系)证明书，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第三十四条 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

十一、当事人约定的其他内容

第三十五条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

十二、劳动争议处理及其它

第三十六条 甲乙双方因履行本合同发生争议，乙方可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书后依法向当地人民法院提起诉讼。

第三十七条 乙方紧急联系人电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;与联系人关系：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三十八条 本合同未尽事宜，按有关法律法规规定执行。

第三十九条 本合自甲乙双方签字或盖章之日起生效。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

全日制劳动合同书 篇5

甲方(用人单位)全称： 乙方：

法定代表人： 居民身份证号码：

单位地址： 户籍所在地： 省(自治区、市)

委托代理人： 市 县(区) 乡(镇) 村(街)

委托代理人办公地址： 本市(县、区)住址：

根据《中华人民共和国劳动法》、《陕西省劳动合同办法》等有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上，经协商一致订立本合同。

第一条 劳动合同期限

1、本合同期限为 (从下列A、B中选择)：

A、有固定期限的劳动合同。合同期自 年 月 日起，至 年 月 日止;

B、以完成一定的工作为期限的劳动合同。双方的具体约定为：

2、试用期约定为 (从下列A、B中选择)：

A、无试用期;

B、试用期自 年 月 日起，至 年 月 日止。

第二条 劳动岗位和工作内容

甲方安排乙方从事 工种(岗位)。根据生产经营和需要，在乙方能够胜任的前提下，甲方可以合理变更乙方的工作岗位和任务。乙方应完成甲方合理分配的生产任务。

第三条 劳动报酬

1、甲方根据国家有关规定和乙方工作岗位，确定乙方工资标准为

(从下列A、B、C中选择;无论采用何种标准，每月工资总额均不得低于项目所在地政府规定的最低工资标准)：

A、按月工资标准计算劳动报酬，每月工资为? 元 (人民币大写： );

B、按工日工资标准(1工日=8工时)、根据乙方实际工作时间计算劳动报酬，每工日工资为? 元(人民币大写： );

C、根据乙方完成工作量计算劳动报酬，具体标准为：

2、甲方应按本合同附件样式制作记工考勤卡，交乙方保管，作为计算工资的原始凭证。甲方应指定专人作为记工员，对乙方每天工作内容、工作时间(工作量)等在记工考勤卡上予以记录;甲方项目部应在每月月中和月末对记工考勤卡上的记录进行审核、确认。

3、对于乙方非因本人原因而全天不能工作的，甲方按每天? 元(人民币大写： )的标准计算误工费，列入当月工资支付给乙方。

4、工资按月支付，具体支付、结算方式为 (从下列A、B中选择;无论采用何种支付、结算方式，每月支付额均不得低于项目所在地政府规定的最低工资标准)：

A、每月 日前结算付清上月工资;

B、每月 日前支付? 元(人民币大写： )，余款按如下约定结算支付：

5、工资发放方式为 (从下列A、B中选择)：

A、银行代发：甲方为乙方在银行开立工资结算账户，工资发放均通过此帐户进行;

B、现金发放：甲方直接向乙方发放现金，乙方本人凭身份证原件领取并签名确认。

第四条 工作时间

工作时间为 (从下列A、B中选择)：

1、实行标准工时制。乙方每天工作8小时，每周工作40小时，休息2天。

2、甲方根据建筑业生产特点实行不定时工作制或综合计算工时工作制等其他工作和休息办法，需报劳动部门审批。甲方应按照国家法律、法规和我省有关规定，合同安排乙方的工作和休息时间。

第五条 社会保险和福利待遇

甲方依法参加工伤社会保险，按规定缴纳工伤保险费。其他保险和福利待遇按国家和我省有关规定以及双方约定执行，具体如下：

第六条 劳动保护

1、甲方应按照国家和行业劳动卫生、安全生产等相关规定，向乙方提供合格的劳动安全卫生条件和必需的劳动工具、劳动保护用品，对从事有职业危害作业的劳动者定期进行健康检查，改善生产、生活条件，保障乙方的安全和健康。

2、甲方应对乙方进行上岗前安全生产教育。乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

3、甲方为乙方提供的宿舍、食堂、饮用水、洗浴、公厕等基本生活条件应达到安全、卫生要求，其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》(JGJ146—20\_\_)。

4、乙方在劳动过程中应严格遵守安全生产、文明施工等制度和各项操作规程，有权拒绝违章指挥和冒险作业，对甲方管理人员漠视职工安全和健康的行为有权进行检举和控告。

第七条 劳动纪律

甲方可以依法制定企业规章制度和劳动纪律对乙方实行管理，已经制定的规章制度和劳动纪律应当及时告知乙方。乙方应严格遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律。

第八条 本合同的解除、变更、终止

1、经甲乙双方协商一致，本合同可以变更或解除。

2、有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同

⑴乙方在试用期间被证明不符合招用条件的;

⑵乙方提供虚假身份证、资格证、上岗证、劳动关系状况证明的;

⑶乙方严重违反甲方劳动纪律或规章制度的;

⑷乙方有偷窃、打架斗殴、赌博等行为，经教育仍不悔改的;

⑸乙方严重失职、营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的;

⑹乙方被依法追究刑事责任的。

3、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

⑴在试用期内的;

⑵甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

⑶甲方不能按照劳动合同约定支付劳动报酬的;

⑷甲方不能按照国家规定和本合同约定确保劳动条件的。

4、有下列情形之一的，劳动合同终止：

⑴固定期限的劳动合同，合同期满甲乙双方任何一方不再续订的;

⑵以完成一定的工作为期限的劳动合同，工作完成的。

5、本合同解除或终止之日起5日内，甲方要与乙方进行工资结算，并一次性付清所有未发工资。

第九条 违约责任

违约责任规定如下：

1、甲方未按本合同规定期限发放工资，且未征得乙方同意的，除须全额补发工资外，还应按每天? 元(人民币大写： )的标准向乙方支付违约金(自本合同第三条第4项约定的发放期限届满之日起算)。

2、任何一方违反本合同给对方造成损失的，应予赔偿。

3、其他：

第十条 双方约定的其它事项

双方约定：

第十一条 劳动争议处理

甲乙双方因执行本合同发生劳动争议时，可协商解决;协商不成的，任何一方可以在劳动争议发生之日起60日内向劳动争议仲裁委员会提出书面仲裁申请。任何一方对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起15日内向人民法院提起诉讼。

第十二条 其它事项

1、本合同未尽事宜，或与现行法律法规、本省规定有抵触的内容，按法律法规和本省规定执行。

2、本合同经甲乙双方签字盖章后生效，双方必须严格遵守执行。本合同一式三份，甲乙双方各执一份，一份报劳动部门备案。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

甲方法定代表人(委托代理人)：

(签字或盖章)

年 月 日 年 月 日

全日制劳动合同书 篇6

全日制劳动合同书范本

甲方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，性别:\_\_\_\_\_\_\_\_，身份证号码:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现通信地址:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为建立劳动关系，明确权利义务，依据劳动法、劳动合同法等有关法律规定，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条 本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

第二条 甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位，乙方的工作任务为\_\_\_\_\_\_\_\_，工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位及工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

第三条 乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方于每月\_\_\_\_\_\_\_\_日支付工资，支付的工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，其中试用期的工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。或者实行计件制，计件单价为\_\_\_\_\_\_\_\_。

第四条 工作时间和休息休假、社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

第五条 双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明。符合法律、法规规定的，支付乙方经济补偿。

第六条 其他未尽事项按照国家及地方现行有关规定执行。

第七条 双方其他约定

第八条 本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方签字(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订时间：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

全日制劳动合同书 篇7

用人单位(甲方)：

地址(住所)：

法定代表人(主要负责人)：

员工姓名(乙方)：

身份证住址：

身份证号码：

根据《劳动法》、《劳动合同法》等有关劳动法律、法规的规定，甲乙双方按照“合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用”的原则，签订本劳动合同，确立劳动关系。

一、劳动合同期限

(一)甲、乙双方商定，采取下列第\_\_\_\_种形式确定劳动合同期：

1、有固定期限：从 年 月 日起至 年 月 日止。

2、无固定期限：从 年 月 日起至法定终止条件出现时止。

3、以完成一定的工作任务为期限：从 年 月 日至工作任务完成时止。

(二)试用期的约定，采取下列第\_\_\_\_\_种形式：

1、无试用期。

2、试用期为\_\_\_\_\_\_\_个月(天)，从 年 月 日起至 年 月 日止。

二、劳动合同范本要求注明工作内容和工作地点

(一)乙方的工作岗位(部门、工种或职务)为：

(二)乙方的工作任务或职责是：

(三)乙方工作地点是：;如甲方派乙方到外地或外单位工作，应签订补充协议。

(四)甲方根据生产经营需要和乙方的能力表现，可以合理调整乙方的工作岗位(包括部门、工种或职务)

三、劳动合同范本要求注明工作时间和休息休假

(一)甲乙双方同意按以下第种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制，即每日工作8小时，每周工作40小时，每周至少休息一天。

2、不定时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行以为周期，总工时小时的综合计算工时工作制。

(二)甲方因生产(工作)需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(三)休息日和法定节假日，甲方依法按排乙方休息休假，因工作需要安排乙方加班的，依法安排补休或支付加班费。

四、劳动合同范本要求注明劳动报酬

(一)乙方正常工作时间的工资按下列第种形式执行，不得低于当地最低工资标准。

1、乙方试用期工资 元/月(日);试用期满工资 元/月(日)

2、其他形式：。

(二)工资必须以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

(三)甲方可以根据企业人力资源的经营状况和乙方的能力表现，及工作岗位的调整情况，合理调整乙方的工资。

(四)甲方每月 日发放乙方上一个月的工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

(五)甲方依法安排乙方延长工作时间的，应按《劳动法》第四十四条的规定支付延长工作时间的工资报酬。

(六)因乙方过错造成乙方停工，甲方不支付乙方停工期间的工资，并可根据造成的损失，按有关规定相应处理。

(七)非因乙方原因造成甲方停工、停产，未超过一个工资支付周期(最长三十日)的，甲方应当按照正常工作时间支付工资。超过一个工资支付周期的，可以根据乙方提供的劳动，按照双方新约定的标准支付工资;甲方没有安排乙方工作的，应当按照不低于当地最低工资标准的百分之八十支付劳动者生活费，生活费发放至企业人力资源复工、复产或者解除劳动关系。

(八)乙方因病或者非因工负伤停止工作进行治疗，在国家人力资源规定医疗期内，甲方应当依照国家人力资源有关规定支付病伤假期工资。甲方支付的病伤假期工资不得低于当地最低工资标准的百分之八十。

(九)乙方依法享受法定休假日、年休假、探亲假、婚假、丧假、产假、看护假、计划生育假等假期期间，甲方应当视同其正常劳动并支付正常工作时间的工资。

五、社会保险和福利待遇新劳动合同范本

(一)劳动合同期内，甲方应依法为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险的手续，社会保险费按规定的比例，由甲乙双方负责。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家人力资源和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

(三)乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按《工伤保险条例》的规定办理。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护(新劳动合同范本)

(一)甲方按国家人力资源有关劳动保护规定提供符合国家人力资源劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家人力资源有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定免费安排乙方进行体检。

(三)乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

七、劳动合同范本要求注明劳动纪律

(一)乙方应自觉遵守法律、法规、规章和企业人力资源依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

(二)乙方应保守甲方的商业秘密和与知识产权相关的保密事顶。

八、劳动合同范本的履行和变更

(一)甲乙双方应当按照劳动合同的约定，全面履行各自的义务。

(二)甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

mu

全日制劳动合同书 篇8

甲方(单位)

乙方(职工)

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订本劳动合同，并承诺共同遵守：

一、双方基本权利和义务

1、甲方依法建立录用劳动者等级核查制度，并在乙方第一个工作日之前与乙方签订本合同，提前解除合同的，甲方或乙方应提前30日书面通知对方。

2、甲方建立职业培训制度，不断提高乙方的职业技能;乙方积极参加甲方组织的职业技能培训，努力胜任劳动合同约定的岗位要求。

3、甲方双方按照国家和地方政府的有关规定，参加社会保障。

4、甲方建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全规程和标准，严格执行国家关于特种作业、女职工和未成年工特殊保护的规定，对乙方进行劳动安全卫生教育，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方严格遵守安全操作规程，并有权拒绝甲方管理人员的违章指挥、强令冒险作业;对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

5、甲方依法建立、完善劳动纪律和规章制度，保障乙方的人格尊严、人身安全和过的劳动报酬、参与民主管理等权利，并以书面形式向乙方予以公示;违反国家法律、法规、规章或未予以公式的规章制度，对乙方无约束力。乙方遵守劳动纪律和职业道德，乙方有严重违反劳动纪律或者甲方规章制度、严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害或被依法追究刑事责任等行为的，甲方有权予以辞退。

二、劳动合同期限

甲乙双方约定采用下列第( )种方式确定劳动合同期限

(1)固定期限劳动合同：自 年 月 日起至 年 月 日止。合同期满，经双方协商一致可以续订;双方或一方不愿续订的，本合同终止。若乙方出现《劳动合同法》第四十二条情形之一的，本合同依照第四十五条规定顺延至情形消失时终止。

(2)无固定期限劳动合同：自 年 月 日起。乙方符合《劳动合同法》第十四条规定情形之一,并提出或同意签订无固定期限劳动合同的，双方应当订立无固定期限劳动合同。

(3)本合同自 年 月 日起始，以完成 工作任务为合同终止时间(该工作为甲方事先确定并且完成目标是确切具体的)。

二、工作内容和工作地点

1、工作内容：甲方安排乙方在 岗位从事 工作。甲方安排乙方从事工作的内容和要求应当符合国家制定的劳动基准。

2、工作地点： 。

3、乙方应当提高职业技能，按相关标准及甲方依法制订并公示的劳动规章和合同约定履行劳动义务。

三、工作时间和休息休假

1、工作时间：乙方的岗位实行(标准、综合计算、不定时)工时工作制。其中，标准工时工作制度为(常白班、 班 运转工作制)，每天工作 小时，每周休息日为 。实行综合计算工时工作制或不定时工时工作制的岗位(工种)，应当经甲方报经劳动行政部门批准。

2、乙方享有法定休息休假权利，乙方具体休息办法和时间按甲方规定由双方商定。甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或在节假日加班的，应与工会和乙方协商同意，依法支付加班加点工资，或按规定安排补休。

3、乙方休息休假期间的工资支付或扣减办法按国家相关规定执行。

四、劳动报酬

1、每月 日为甲方工资发放日，工资发放形式为(现金直接发放、委托银行发放)，乙方的工资标准采用下列第( )方式确定：

(1)月薪制：每月为 元，具体办法按照甲方依法制订的相关规定执行。加班加点工资按国家规定的加班工资的计发基数标准计算。

(2)基本工资和绩效工资相结合的工资分配办法：乙方的基本工资为每月 元(实行年薪制的每月预付工资为 元);绩效工资考核发放办法按乙方的业绩和甲方依法制订的相关规定考核确定。

(3)计件工资制：计件工资的劳动定额管理按照甲方依法制订的相关规定，乙方的定额单价为 元。甲方确定、调整劳动定额的标准应当保证本单位与乙方同岗位90%以上的劳动者在法定工作时间内能够完成。超过法定工作时间及标准以外劳动定额，应当按照法定加班工资的标准计算计件工资。

(4)其他工资分配形式：

2、乙方从事可能产生职业病危害的岗位工种、夜班劳动、高温等作业的津贴、补贴，按国家和甲方有关规定或集体合同执行。

3、甲方向乙方支付工资时，必须出具工资清单，包括乙方姓名、发放时间、应付工资、实发工资、代扣和扣减工资等项目内容，由乙方签字确认。

4、甲方应当根据本单位的经济效益增长情况、当地政府发布的工资指导线、工资指导价位等标准，通过工资集体协商以及工资正常增长制度，合理增加乙方工资报酬。

五、社会保险

1、自劳动关系建立之月起，甲乙双方应当依法参加社会保险，按时足额申报缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

2、甲方应当每年至少一次向本单位职工代表大会或本单位住所的显著位臵公布本单位和个人全年社会保险费缴纳情况，接受乙方监督。

3、合同履行期间，乙方依法享受国家规定和双方约定的福利待遇。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方保证执行国家关于特种作业、女职工和未成年工特殊保护的规定，对可能产生职业病危害的岗位向乙方履行如实告知义务，对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业病危害。乙方从事有职业危害作业的，甲方应当定期为乙方进行健康检查，并在乙方离职前进行职业健康检查。

2、甲方承诺，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方应当严格遵守国家和甲方规定的劳动安全规程和标准。

3、甲方及其管理人员应当保障乙方在工作场所内的生命安全和身体健康。乙方有权拒绝甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，并不视为违反本合同。乙方对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

4、乙方因工作遭受事故伤害或患职业病，甲方应当负责及时救治，并按规定为乙方申请工伤认定和劳动能力鉴定，保障乙方依法享受各项工伤保险及相关待遇。乙方患病或非因工负伤，甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇。

七、其他约定条款

1、试用期：乙方试用期自 年 月 日起至 年 月 日止，试用期乙方的工资待遇为 元/月(或合同约定工资的 %)。

2、培训服务期：乙方由甲方出资进行专业技术培训的，双方可依法约定服务期;乙方违反服务期约定，承担的违约金不超过服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用。双方约定的培训和服务期协议为本合同的附件。

3、保密和竞业限制：乙方依法负有保守甲方商业秘密和知识产权的义务。乙方的保密范围为： ，竞业限制的范围 ，竞业限制的区域为 ，竞业限制期限为 月。竞业限制期间，甲方按月向乙方支付经济补偿 元。双方约定的保密和竞业限制协议为本合同附件。

4、其他(补充保险、福利待遇等)约定：

八、本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行;若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。涉及劳动者切身利益的条款内容或重大事项变更时，双方应当协商一致，以书面方式变更本合同。

九、本合同的解除或终止，应当按照法定的条件、程序和经济补偿规定标准执行。甲方违反法律规定解除或终止本合同，按《劳动合同法》第四十八条规定处理。

双方依法终止和解除劳动合同的，甲方应当自解除或终止劳动合同之日起15日内，办理完毕乙方档案和社会保险关系转移等手续;甲方依法应当支付的经济补偿金、医疗补助费等相关费用，在乙方履行完交接手续时支付。

十、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行;法律法规没有规定的，由双方协商解决;若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

十一、本合同一式 份，自双方签字盖章之日起生效;双方至少各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，并自本合同签订之日起30日内到劳动部门办理备案手续。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

全日制劳动合同书 篇9

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

第一条 合同期限采取下列第\_\_\_\_\_\_种形式：

固定期限。合同期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中，试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

无固定期限。合同期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起。其中，试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

以完成一定工作任务为期限。本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成时终止。其完成的标志是\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

二、工作内容和工作地点

第二条乙方同意根据甲方生产(工作)需要，从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作，乙方工作地点在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三条?乙方应按照甲方的要求按时完成规定的工作数量，达到规定的标准。

三、工作时间和休息休假

第四条乙方所在的岗位实行下列第\_\_\_\_\_\_种工时制。

标准工时工作制。乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。

综合计算工时工作制。在综合计算工时周期内，平均日工作时间和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

不定时工作制。

实行综合计算工时工作制、不定时工作制的，须经人社部门批准。

第五条甲方因工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时;因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

第六条甲方保证乙方在合同期内依法享受国家规定的各项休息休假权利。

四、劳动报酬

第七条甲方按照国家、省有关规定，根据本单位经济效益和生产经营特点等情况，制定本单位的工资分配制度。甲方应按照本单位的工资分配制度，结合乙方所在岗位及技能水平、劳动成果等情况，确定乙方的工资水平。

第八条乙方在试用期工资为?元/月。

乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资分配制度，确定乙方实行下列第\_\_\_\_\_种工资形式：

计时工资。乙方工资标准为\_\_\_\_\_\_元/月，绩效工资(奖金)等按照甲方的工资分配制度和乙方实际劳动贡献确定。

计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价为\_\_\_\_\_\_元。

其他形式。

第九条?甲方应以货币形式按月支付乙方的劳动报酬，每月\_\_\_\_日为发薪日。

第十条本合同期限内，乙方的工资调整按照甲方的工资分配制度或本单位《集体合同》确定。

第十一条甲方安排乙方延长工作时间或在休息日、法定节假日工作的，应依法安排乙方补休或支付加班加点工资。

五、社会保险和福利待遇

第十二条在合同期限内，甲乙双方必须按照国家和省有关规定，参加社会保险，按时足额缴纳社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

第十三条乙方患职业病或因工负伤有关待遇，按照国家、省有关规定执行。

第十四条乙方患病或非因工负伤有关待遇，按照国家、省和本单位《集体合同》的有关规定执行。

第十五条乙方因工死亡及因病或非因工死亡的有关待遇，按照国家、省有关规定执行。

第十六条乙方其他福利待遇，按照国家、省和本单位《集体合同》的有关规定执行。

六、劳动保护、劳动条件及职业危害防护

第十七条甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止在劳动过程中发生事故，减少职业危害。

第十八条甲方应严格执行国家和省有关劳动安全、劳动保护、职业卫生等规定，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，保障乙方的安全和健康。

第十九条乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

第二十条甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。甲方安排乙方从事接触职业病危害作业的，应定期对乙方进行职业健康检查。

七、劳动合同的履行与变更

第二十一条甲乙双方应按照本合同约定，依法、全面履行各自的义务。

第二十二条经甲乙双方协商一致，可以变更本合同约定的内容，并以书面形式确定。

八、劳动合同的解除与终止

第二十三条甲乙双方解除、终止本合同及支付经济补偿金，应当按照《劳动合同法》等有关规定执行。

第二十四条甲方在解除或者终止劳动合同时应当向乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

乙方应当按照双方约定办理工作交接。甲方依照本劳动合同有关规定应当向乙方支付经济补偿的，在甲乙双方办理工作交接时支付。

九、争议处理

第二十五条甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，应及时协商解决;协商不能达成一致的，可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼。

十、其他事项

第二十六条双方约定的其他事项

第二十七条本合同期内，乙方居住地址、联系电话及通信地址等事项发生变化，应及时告知甲方。

第二十八条本合同未尽事宜，按照国家、省有关规定执行。在合同期内，如本合同内容与国家、省有关新规定相悖的，按新规定执行。

第二十九条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第三十条本合同是确立劳动关系及处理劳动争议的依据，甲乙双方应妥善保管。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

全日制劳动合同书 篇10

甲方(用人单位)

乙方(劳动者)

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规规定，在

一、劳动合同期限

甲乙双方约定按下列 种方式确定 劳动合同期限 ：

A、有固定期限的劳动合同自年月日起至年月日

B、无固定期限的劳动合同自年月日起。并约定试用期

C、以完成工作任务为劳动合同期限，自年月日

二、工作地点

甲乙双方约定劳动合同履行地为 。

三、工作内容

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事 工作。甲方根据

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家法律法规规定

(一)甲乙经协商确认执行 条款，平均每周工作不超过四十小时。

A、甲方实行每天小时工作制。

具体作息时间，甲方安排如下：

每周周 至周 工作，上午 ，下午 。

每周周为休息日。

B、甲方实行三班制，安排乙方实行班运转工作制。

(二)甲方安排乙方的 工作岗位，属于不定时工作制，双方依法

(三)甲方安排乙方的 工作岗位，属于综合计算工时制，双方依

(四)甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身

(五)甲方依法为乙方安排带薪年休假，具体休假时间双方协商决定。

五、劳动保护、劳动条件和职业病危害防护

(一)甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，

(二)甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动

(三)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员

(四)甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保

(五)乙方患病或非因工负伤的，甲方按照国家关于医疗期的规定执行。

六、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙

(一)甲方承诺每月 日为发薪日。

(二)乙方在试用期内的工资为每月 元。

(三)经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择确定 条款：

A、 乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法

B、 甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙

C、 甲方实行计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分

七、社会保险

(一)双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙

(二)甲方应当依法为乙方缴纳各项社会保险费，并每年向职工公布本单位

(三)如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，或提供可能的帮助，并

八、双方协商一致，约定下列 条款：

A、乙方工作涉及甲方商业秘密和与知识产权相关的保密事项的，甲方可以

B、由甲方出资对乙方进行专业技术培训，并要求乙方履行服务期的，应当

C、甲方同意为乙方办理补充养老保险(企业年金)和补充医疗保险，具体

D、甲方依法执行国家有关福利待遇，并同意为乙方提供如下福利待遇：

E、甲乙双方需要约定的其它事项：

九、劳动争议处理

(一)劳动合同依法订立，即具有法律约束力，双方应当全面履行，并严格执行依法执

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn