# 服装企业临时工劳动合同

来源：网络 作者：琴心剑胆 更新时间：2024-04-17

*服装企业临时工劳动合同（精选15篇）服装企业临时工劳动合同 篇1 甲方(单位)名称/所有制性质/地址/法人代表 乙方(工人)姓名/性别/年龄/民族/现住址/身份证号码 甲方因生产(工作)需要，经劳务市场介绍，同意招用\_\_\_\_为临时工。 经双...*

服装企业临时工劳动合同（精选15篇）

服装企业临时工劳动合同 篇1

甲方(单位)名称/所有制性质/地址/法人代表

乙方(工人)姓名/性别/年龄/民族/现住址/身份证号码

甲方因生产(工作)需要，经劳务市场介绍，同意招用\_\_\_\_为临时工。

经双方协商同意签订本合同，并共同遵守如下条款：

一、合同期限：自\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止。

合同期满，本合同自行终止。

如甲方需要继续留用，经乙方同意，双方可以续订合同，并办理鉴证手续。

二、生产(工作)任务：甲方根据生产(工作)需要，安排乙方在\_\_岗位，承担\_\_临时生产(工作)任务。

乙方若同意，须服从。

在合同期内甲方因调整生产(工作)任务，需要变

更乙方的岗位和任务，需经乙方同意。

如乙方不同意，可提出辞职，双方办理解除合同手续。

三、劳动时间与劳动报酬：(1)劳动时间：甲方实行每周\_\_日，每日\_\_小时工作制。

严格控制加班加点，确因生产(工作)需要加班加点的，甲方应从流水作业和台机人员的操作等

问题考虑，提前通知乙方并征得同意，按规定发给加班加点费。

(2)劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际情况，根据乙方的岗位和承担任务，甲乙双方协商定为每日\_\_\_\_元×25.5天=每月\_\_\_\_元。

加班工

资，按不低于国家规定的标准执行。

奖金，根据单位效益和劳动贡献，定期发给。

实行计件工资制的，月工资按计件单价结算。

具体办法在本合同双方约定栏中约订

。

从事夜班的，应发给夜餐费\_\_\_\_元。

(3)在合同期间，如发生停工待料情况，甲方每天发给乙方基本生活费\_\_\_\_元。

四、劳动保护、保险福利待遇：(1)从城镇招用的临时工，实行社会养老保险制度。

保险金缴纳办法与本单位劳动合同制工人相同。

临时工本人负担标准工资的百分之三，先由甲方统一支付

，后在其当月工资中扣除。

(2)根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方发给乙方劳动保护用品：\_\_\_\_、劳动保健食品费\_\_\_\_元。

从事起重、电焊、司炉等特殊工种作业

的，需持有关部门核发的《专业岗位操作证》方可上岗。

(3)在合同期内，临时工或农民工发生工伤、致残、工亡或非因工伤、残、亡以及疾病的，其待遇应分别按国务院第41号令、第87号令及内蒙古自治区人

民政府第29号令的有关规定执行。

(4)合同期间，甲方发给乙方每月副食品补贴\_\_\_\_元。

冬季取暖期间，按规定每月发取暖津贴\_\_\_\_。

五、劳动纪律：乙方在合同期必须遵守以下纪律：(1)按时上下班，不得迟到早退。

(2)严格遵守操作规程，保证生产。

(3)爱护单位财产，不无故损坏公物。

(4)上班工作(生产)时间不得做私事不得做与生产工作无关的事。

(5)听从指挥，服从调动。

(6)保质保量完成任务，不得投机取巧。

(7)有事及时请示报告，不得擅自主张。

六、劳动合同的终止、解除和辞职(1)有下列情形之一的，可以解除劳动合同：①双方一致同意的;②符合本合同第六条第三项和第六条第四项规定的;③乙方培训(熟练)期满，不符合录用条件或本人不愿意供职的;④乙方非因工负伤，治疗终结仍不能复工的。

(2)有下列情形之一的，本合同自行解除：①甲方宣告破产;②乙方被除名开除、劳动教养或判处徒刑的。

(3)乙方在合同期内有下列情形之一的，甲方可以辞退;①严重违犯劳动纪律，影响生产、工作秩序的;②违反操作规程，损坏设备、工具，浪费原材料、能源，造成经济损失的;③服务态度恶劣，损害消费者利益的;④有贪污、盗窃、赌博，营私舞弊等违法行为，尚未构成刑事责任的;⑤无理取闹、打架斗殴，严重影响社会秩序或犯有其他严重错误的。

(4)甲方有下列情形之一的，乙方可以辞职：①经国家有关部门确认，劳动安全卫生条件恶劣，无有效劳动保护措施，严重损害工人身体健康的;②甲方不按合同规定发放工资或连续两个月不支付工资的;③人格受到甲方负责人侮辱的;④甲方不履行劳动合同，或违反国家劳动法律、政策，侵害工人合法权益的;⑤自费考入中等专业以上学校学习的;⑥经国家批准应征入伍的。

(5)乙方有下列情形之一的，甲方不得解除合同：①合同期限未满，又不符合第六条第3项情况之一的;②患有职业病和因工负伤在治疗期限内未能治愈，属于全部或大部分丧失劳动能力的;③女工在孕期、产假期、哺乳期内的。

(6)甲方或乙方要求解除劳动合同，除第六条2项所列情况外，必须提前半个月通知对方。

并办理有关手续。

七、违反合同的责任：甲方违反合同有关条款或无正当理由在合同期内辞退乙方的，按乙方实际损失予以赔偿，具体数额由双方协商。

乙方违反本合同有关条款给甲方造成经济损失的，甲方可根据实际损失情况要求乙方予以赔偿。

具体数额由双方协商。

乙方不经甲方同意私自离单位的，赔偿甲

方\_\_\_\_元，否则甲方不予办理离单位手续。

八、双方认为需要约定的其它事项：1.2.九、本合同经劳动仲裁部门鉴证即生效。

十、本合同自双方签订之日起，任何一方不得擅自修改或变更。

合同履行中如有未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定，经鉴证与本合同具有同等效力。

十一、劳动争议处理：合同履行中如发生争议，双方应本着互谅互让的原则协商解决，或经企业劳动争议调解委员会调解解决。

协商或调解不成时，任何一方均可向自治区劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

甲方：

乙方：

服装企业临时工劳动合同 篇2

甲方名称所有制性质地址法人代表

乙方姓名性别年龄民族现住址身份证号码

甲方因生产需要，经劳务市场介绍，同意招用\_\_\_\_为临时工。经双方协商同意签订本合同，并共同遵守如下条款：

一、合同期限：

自\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止。合同期满，本合同自行终止。如甲方需要继续留用，经乙方同意，双方可以续订合同，并办理鉴证手续。

二、生产任务：

甲方根据生产需要，安排乙方在\_\_岗位，承担\_\_临时生产任务。乙方若同意，须服从。在合同期内甲方因调整生产任务，需要变更乙方的岗位和任务，需经乙方同意。如乙方不同意，可提出辞职，双方办理解除合同手续。

三、劳动时间与劳动报酬：

劳动时间：甲方实行每周\_\_日，每日\_\_小时工作制。严格控制加班加点，确因生产需要加班加点的，甲方应从流水作业和台机人员的操作等问题考虑，提前通知乙方并征得同意，按规定发给加班加点费。

劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际情况，根据乙方的岗位和承担任务，甲乙双方协商定为每日\_\_\_\_元\_\_25.5天=每月\_\_\_\_元。加班工资，按不低于国家规定的标准执行。奖金，根据单位效益和劳动贡献，定期发给。实行计件工资制的，月工资按计件单价结算。具体办法在本合同双方约定栏中约订。从事夜班的，应发给夜餐费\_\_\_\_元。

在合同期间，如发生停工待料情况，甲方每天发给乙方基本生活费\_\_\_\_元。

四、劳动保护、保险福利待遇：

从城镇招用的临时工，实行社会养老保险制度。保险金缴纳办法与本单位劳动合同制工人相同。临时工本人负担标准工资的百分之三，先由甲方统一支付，后在其当月工资中扣除。

根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方发给乙方劳动保护用品：\_\_\_\_、劳动保健食品费\_\_\_\_元。从事起重、电焊、司炉等特殊工种作业的，需持有关部门核发的《专业岗位操作证》方可上岗。

在合同期内，临时工或农民工发生工伤、致残、工亡或非因工伤、残、亡以及疾病的，其待遇应分别按国务院第4号令、第87号令及内蒙古自治区人民政府第29号令的有关规定执行。

合同期间，甲方发给乙方每月副食品补贴\_\_\_\_元。冬季取暖期间，按规定每月发取暖津贴\_\_\_\_。

五、劳动纪律：

乙方在合同期必须遵守以下纪律：

按时上下班，不得迟到早退。

严格遵守操作规程，保证生产。

爱护单位财产，不无故损坏公物。

上班工作时间不得做私事不得做与生产工作无关的事。

听从指挥，服从调动。

保质保量完成任务，不得投机取巧。

有事及时请示报告，不得擅自主张。

六、劳动合同的终止、解除和辞职

有下列情形之一的，可以解除劳动合同：

①双方一致同意的;

②符合本合同第六条第三项和第六条第四项规定的;

③乙方培训期满，不符合录用条件或本人不愿意供职的;

④乙方非因工负伤，治疗终结仍不能复工的。

有下列情形之一的，本合同自行解除：

①甲方宣告破产;

②乙方被除名开除、劳动教养或判处徒刑的。

乙方在合同期内有下列情形之一的，甲方可以辞退;

①严重违犯劳动纪律，影响生产、工作秩序的;

②违反操作规程，损坏设备、工具，浪费原材料、能源，造成经济损失的;

③服务态度恶劣，损害消费者利益的;

④有贪污、盗窃、赌博，营私舞弊等违法行为，尚未构成刑事责任的;

⑤无理取闹、打架斗殴，严重影响社会秩序或犯有其他严重错误的。

甲方有下列情形之一的，乙方可以辞职：

①经国家有关部门确认，劳动安全卫生条件恶劣，无有效劳动保护措施，严重损害工人身体健康的;

②甲方不按合同规定发放工资或连续两个月不支付工资的;

③人格受到甲方负责人侮辱的;

④甲方不履行劳动合同，或违反国家劳动法律、政策，侵害工人合法权益的;

⑤自费考入中等专业以上学校学习的;

⑥经国家批准应征入伍的。

乙方有下列情形之一的，甲方不得解除合同：

①合同期限未满，又不符合第六条第3项情况之一的;

②患有职业病和因工负伤在治疗期限内未能治愈，属于全部或大部分丧失劳动能力的;

③女工在孕期、产假期、哺乳期内的。

甲方或乙方要求解除劳动合同，除第六条2项所列情况外，必须提前半个月通知对方。并办理有关手续。

七、违反合同的责任：

甲方违反合同有关条款或无正当理由在合同期内辞退乙方的，按乙方实际损失予以赔偿，具体数额由双方协商。

乙方违反本合同有关条款给甲方造成经济损失的，甲方可根据实际损失情况要求乙方予以赔偿。具体数额由双方协商。乙方不经甲方同意私自离单位的，赔偿甲方\_\_\_\_元，否则甲方不予办理离单位手续。

八、双方认为需要约定的其它事项：

1.

2.

九、本合同经劳动仲裁部门鉴证即生效。

十、本合同自双方签订之日起，任何一方不得擅自修改或变更。合同履行中如有未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定，经鉴证与本合同具有同等效力。

十一、劳动争议处理：

合同履行中如发生争议，双方应本着互谅互让的原则协商解决，或经企业劳动争议调解委员会调解解决。协商或调解不成时，任何一方均可向自治区劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

法定代表人签名盖章：

乙方签字：

\_\_年\_\_月\_\_日

鉴证经办人：

鉴证机关盖章：

\_\_年\_\_月\_\_日

服装企业临时工劳动合同 篇3

甲方：

乙方：

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、合同期限

甲乙双方约定按下列\_\_\_\_种方式确定\"合同期限\"：

A、有固定期限的合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。(全年使用)

B、无固定期限的合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起，其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。(假期不使用)

C、以完成工作任务为合同期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至完成本项工作任务之日即为合同终止日。

二、工作内容及要求

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

(三)甲方要根据岗位提出相应的育人要求，乙方应按照“服务育人、管理育人”的`要求开展工作。

三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致选择确定条款，平均每周工作四十小时：

A、甲方实行每天小时工作制。

具体作息时间，甲方安排如下：每周周\_\_\_\_至周\_\_\_\_工作，上午\_\_\_\_\_\_\_\_，下午\_\_\_\_\_\_\_\_。每周周\_\_\_\_为休息日。

B、甲方实行三班制，安排乙方实行\_\_\_\_班运转工作制。

C、甲方安排乙方的\_\_\_\_工作岗位，属于不定时工作制，双方依法执行不定时工作制规定。

D、甲方安排乙方的\_\_\_\_工作岗位，属于综合计算工时制，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

(二)甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

四、劳动保护和劳动条件

(一)甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(二)甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查。

(三)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

(四)甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(五)乙方患病或非因工负伤的，甲方应当执行国家关于医疗期的规定。

五、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方承诺每月10日为发薪日(遇节假日顺延)。

(二)乙方在试用期内的工资为每月\_\_\_\_\_元。

(三)经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择确定条款：

乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为\_\_\_\_\_元。工资按照考核结果发放。

1、由用人部门对临时教育教学人员进行工作质量、工作数量等的考核。考核结果分为A、B、C三个等级。

2、月酬金根据工作考核结果发放，A等发给月酬金的100%，B等发给月酬金的95%，C等发给月酬金的90%，

3、甲方根据当地政府公布的工资指导线、工资指导价位等，合理提高乙方工资。

4、乙方加班加点的工资，以双方经过协商确定的工资为基数计算。

5、乙方事假期间，甲方扣除工资的标准为\_\_\_\_\_。

六、社会保险和福利

(一)双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

(二)甲方应当将为乙方缴纳各项社会保险费的情况公示，乙方有权向甲方查询其各项社会保险的缴费情况，甲方应当提供帮助。

(三)如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办-理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

七、劳动纪律

甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

八、协商条款

经甲乙双方协商一致，同意选择条约定条款。

A、寒暑假期间，甲方应尽可能安排乙方正常工作按常规发给乙方工资;甲方确实没有工作可安排的，其间甲方和乙方按常规缴纳保险，甲方按低保标准发给乙方生活费。

B、甲方安排乙方工作时间每周超过40小时的部分应按规定作加班处理，或累计后充作寒暑假的工作时间。

九、合同终止的条件

经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止合同：

1、合同期满的;

2、甲方不按时发放工资的;

3、乙方不能正常履行工作职责或违反有关制度造成不良影响的。

十、违反合同的责任

(一)合同一经订立，即具有法律约束力，双方应当依法执行合同的履行、变更、中止、解除、终止、续订以及解除合同经济补偿金的规定。

(二)当事人一方故意或者过失违反合同，致使合同不能履行或者不能完全履行，并给另一方造成经济损失的，应当依规定或者约定承担赔偿责任。

十一、劳动争议处理

(一)甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

(二)甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门举报。

十二、其他

(一)合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(二)本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三)本合同不得涂改。

(四)本合同如需同时用中文、外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。

(五)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

(六)本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日生效。

乙方签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方盖章：

签章日期：\_\_\_\_\_

服装企业临时工劳动合同 篇4

甲方：

身份证号码：

乙方：

身份证号码：

经甲、乙双方协商一致，根据有关规定，签订以下劳动合同，并共同遵照履行：

一、甲方以钟点工形式招用乙方， 乙方负责\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(工作资料：自写)，招用时光自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、乙方按甲方的工作要求，每工作1小时劳动报酬为人民币\_\_\_\_\_\_元。甲方按乙方实际工作\_\_\_小时结算劳动报酬，于每月\_\_\_号支付给乙方。

三、乙方在工作过程中须戴X护具，因个人技术和不戴护具出现的一切问题由乙方自我负责，与甲方无关。

四、乙方应遵守甲方的规章制度，遵纪守法，做好本职工作。乙方有严重违纪、失职、营私舞弊或给甲方利益造成损害的，甲方能够随时解除劳动合同;甲方未按约定支付劳动报酬、带给劳动条件或以不正当手段强迫劳动的，乙方能够随时解除劳动合同。

五、甲、乙任何一方违反本合同的约定，给对方造成损失的，应给予赔偿;任何一方无故解除劳动合同，应承担合同违约金 元。

六、甲乙双方需约定的其他个性事项： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

七、本协议一式两份，甲乙双方签订后各保留一份。

签订时光：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

服装企业临时工劳动合同 篇5

甲方：乙方：

根据以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本用工合同。

一、协议期限

协议期限为6个月。即自年日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、工作内容。

乙方同意按甲方工作需要，在杂工岗位工作，履行职责，完成任务。

乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

三、劳动保护和工作条件

甲方为乙方提供生产所需的劳动保护用品。乙方应严格遵守各项安全操作规程，如乙方违反安全操作规程所产生安全事故及相关责任由乙方承担。

四、工作报酬

按双方商定的工资标准定时发放，不再享受其它福利待遇及费用，其中社保有派遣单位办理及缴费。

五、工作纪律。

1、乙方服从甲方的生产按排，完成生产任务，保证产品质量。

2、特殊情况不能上班时需事先请假。

3、爱护公共财产，保管好自己的工用具，发生丢失要给予赔偿。

4、未经甲方允许，不得携带公司任何物品出岗。

六、合同变更、终止、解除的条件。

如有违反甲方工作纪律的，甲方有权解除合同并提前通知乙方;乙方对甲方的工作安排、工资待遇或其它种种原因如有不满，同样有权解除合同，但需提前通知甲方。

七、注意安全生产，乙方如违反操作规程所出现的事故，由乙方承担全部事故责任。

八、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方负责人(签字)：乙方(签章)：

公章：

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

服装企业临时工劳动合同 篇6

根据国务院《全民所有制企业临时工管理暂行规定》和《河北省实施全民所有制企业临时工管理暂行规定细则》有关规定， (以下简称甲方)与 (以下简称乙方)，经共同协商，双方同意签订本临时工劳动合同书，其内容如下：

一、合同期限为 个月，从 年 月 日起至 年 月 日止。工种为 。

二、劳动关系双方均具有国家、省、市有关政策规定的权利和义务。

三、用工单位和临时工必须遵守国家和省、市关于临时工管理的文件规定。

四、临时工必须遵守甲方的各种规章制度。

五、除国家有明确规定的原因外，甲乙任何一方违反合同有关条款，应向对方支付 至 元违约金。

六、协商条款：

七、本合同一经签订即行生效。

八、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方(签字盖章)： 乙方(签字盖章)：

年 月 日 年 月 日

服装企业临时工劳动合同 篇7

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方本着公平自愿的原则签订本临时合同，共同遵守本临时合同所列条款。以下为合同条款。

一、合同期限

甲方聘用乙方在甲方 (部门)担任临时岗位工作。合同期限为 年，自 年 月 日至 年 月 日。(若不填写此项，则以用工开始至用工结束的一段有证据的时间计)

二、乙方工作内容

三、甲方的权利与义务

(一)负责乙方的日常人事管理;

(二)负责支付乙方工资，每日

(三)其它;

四、乙方的权利与义务

(一)接受甲方的管理，并按合同要求认真履行岗位职责，服从工作岗位安排或调整，遵纪守法，圆满完成工作任务;

(二)享受合同规定的工资待遇;

(三)在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定;

(四)其他

五、聘用合同的变更、解除、终止

(一)乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前30天以书面形式通知：

1.履行合同差、完不成工作任务、考核不合格;

2.甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的;

3.患病或非因工负伤按国家规定的医疗期满后，经有关机关鉴定，乙方不能从事原工作，或医疗期满尚未痊愈的;

4.订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二) 乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

1.严重违反劳动纪律或用人单位规章制度，损害单位经济权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的;

2.连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的;

3.无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的;

4.贪污、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的;

5.违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的;

6.被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的。

(三)合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前3 0天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

(四) 有下列情况之一，本合同自行终止：

1.合同期限届满;

2.合同期内乙方死亡;

3.乙方按国家规定应征入伍的;

4.法律、法规规定的其它情况。

六、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

对于工资，应按公司规定的时间或者临时约定的时间发放，甲方故意拖欠工资，乙方可向有关仲裁机构申述。

七、其 他

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

服装企业临时工劳动合同 篇8

甲 方：

乙 方：

说明：

1.本样式适用于全额拨款和差额拨款性质的安置单位;

2.合同相关内容由各单位根据各自实际与相应人员协商确定。

甲方名称：

法定代表人(主要负责人)

联系电话

注册地址

经营地址

邮政编码

乙方

性别

联系电话

户籍类型(城镇、农村)

身份证号码

在甲方工作起始时间 年 月 日

家庭住址

邮政编码

户口所在地 省(市) 区(县)

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同(以下简称合同)，共同遵守。

第一条 本合同期限经双方协商一致，采取下列第 一 项形式：

(一)固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。

(二)无固定期限：自 年 月 日起。其中，试用期自 年 月 日至 年 月 日。

(三)以完成一定工作任务为期限：自 年 月 日起至 时止。

第二条 乙方的工作区域或工作地点为

第三条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位(工种)工作，具体工作内容和要求是： 具体要求以单位内部管理规范和岗位协议书为准。

第四条 甲方将乙方参照同等条件事业单位自主聘用人员进行管理。乙方必须遵守甲方的管理制度和工作纪律，服从甲方工作安排，不得违规违纪。

第五条 乙方月工资由甲方参照同等条件事业单位自主聘用人员工资标准进行测算，其支付项目 参照同等条件事业单位自主聘用人员工资标准所涉及的项目执行。乙方的工资调整：1.由甲方参照同等条件事业单位自主聘用人员的调资政策相应进行调整;2.比照事业单位自主聘用人员晋升技术等级的条件，由乙方自行申报并通过县人力社保局技能鉴定中心组织的培训且考试合格，经相关机构认定其技术等级后，甲方按照其相应的技术等级参照同等条件事业单位自主聘用人员工资标准，对应调整落实其工资待遇.

第六条 乙方在婚假、丧假、探亲假、其他法定假期间的工资支付标准 参照同等条件的事业单位自主聘用人员的待遇执行 .

第七条因甲方的原因停产或使乙方待工的，在一个工资支付周期内的，甲方应按上一个工资支付周期的工资标准(不包括加班工资、奖金以及特殊工作条件或环境下的津贴)支付乙方工资，超过一个工资支付周期的，甲方支付乙方的月生活费为元或按 执行。

第八条 甲方支付乙方的加班工资的计算基数按以下第 二 项计算：

(一)按本合同第五条约定的工资标准基数;

(二)按甲方规章制度规定的计算基数;

(三)按集体合同确定的计算基数。

第九条 甲乙双方对工资的其他约定 .

第十条 甲乙双方按国家和重庆市的规定参加社会保险。其中，乙方负担的部分由甲方在其工资中负责代扣代缴。

第十一条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家和重庆市有关规定执行。

第十二条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和重庆市的有关规定执行。

第十三条 甲方为乙方提供以下福利待遇参照同等条件事业单位自主聘用人员的发放标准和发放方式发放。

第十四条 甲方根据工作岗位的需要，按照国家以及重庆市的有关劳动安全、职业卫生的规定为乙方配备必要的安全防护设施。

第十五条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的安全制度，严禁违章作业，防止发生事故，减少职业危害。

第十六条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

第十七条 甲乙双方在本合同有效期内经协商一致，可以变更本合同约定的内容。变更合同应采用书面形式，双方各执一份。

第十八条 甲乙双方变更、续订、解除、终止劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律、法规和重庆市有关规定执行。

第十九条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

乙方应当按照甲方有关规定，办理工作交接。甲方依法应当向乙方支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

第二十条 甲乙双方约定的其他事项：1.除因发生《中华人民共和国劳动合同法》规定情形和乙方自己提出而外，甲方不得随意解除和终止与乙方签订的劳动合同。2.乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：(1)严重违反甲方的规章制度的;(2)严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的;(3)同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;(4)被依法追究刑事责任的。

第二十一条甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可向甲方劳动争议调解委员会申请调解;也可直接向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十二条 以下协议作为本合同的附件。

本合同未尽事宜或与国家和重庆市有关规定相悖的，按国家和重庆市有关规定执行。

第二十三条 本合同一式叁份，甲乙双方各执一份，存乙方档案一份，具有同等法律效力。

甲方(盖 章)

乙方(签字或盖章)

年 月 日

法定代表人(主要负责人)

或委托代理人(签字或盖章)

年 月 日

年 月 日

服装企业临时工劳动合同 篇9

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签定日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》等有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本合同。

一、据甲方生产需要招用季节性临时工，乙方符合招工条件(另文)者自愿报名，经考核合格者予以录用(试用期为天)。

二、录用后，生产期间，按计件工资标准，定时发放，不再享受其它任何费用。

三、生产期间，甲方向乙方提供生产所需的劳动防护用品(工作服当年用工结束时统一收回保管)，不再享受生产以外劳保福利待遇。

四、乙方必须遵守以下的厂纪厂规。

1、按照规定上下班，服从甲方工作安排。

2、不得找人代替(特殊情况不能上班者，必须事先请假)。

3、爱护公司财物，保管好自己的工具用品。发生丢失要给予赔偿。

4、注意环境卫生，进餐统一在公司食堂，不允许在车间内进食。

5、未经甲方准许，不得携带厂内任何物品出厂。

6、严格按甲方各管理规定(另文)做好本职工作，保证产品质量。

7、满25天以上才能计发工资，在公司规定日发放工资，其它时间不予发放。

五、如违反上述厂规厂纪者，甲方有权解除合同予以辞退;乙方对工厂工作安排，工资待遇或其它种种原因如有不满，同样有权解除合同离厂。

六、本合同于每年用工时开始签订，甲乙双方签字或盖章后即生效，当年用工结束时即终止。

七、注意安全生产，乙方如违反操作规程所出现的事故，乙方应负责主要责任;乙方确因无法避免的工伤事故，甲方承担医疗期间医疗费用及工资。

乙方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

乙方身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

20\_\_\_年\_\_月\_\_日

服装企业临时工劳动合同 篇10

甲方：

乙方代表：

甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

一、合同期限

从年月日起至建筑业劳动合同约定工程完成日期年月日止。合同期限如需变动，需及时办理合同变更手续。

二、工作岗位

甲方安排乙方在班组从事工作。乙方应按劳动合同约定按时、按质、按量完成工作任务。

三、工作条件和劳动保护

甲方需为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方人身安全及人体不受危害的环境条件下从事工作。

甲方根据乙方岗位实际情况，按照劳动合同约定向乙方提供必要的劳动防护用品。

四、工作时间

甲方确因工作原因需要乙方加班的，按有关规定处理。

五、劳动报酬

乙方工资按以下第种方式，按工期进度结算：

一按时计酬，日薪元或月薪元;

二按建筑面积计酬，每平方米元;

三其它：

若按工期进度结算工资超一个月的，在正常工作情况下，甲方须按月先支付不低于本市最低工资标准的生活费元，待工程实际完成结算工资时扣减。

六、社会保险

甲、乙双方按规定参加社会保险。

七、劳动纪律

乙方应遵守国家的法律、法规及施工规范、安全等各项规章制度。

乙方违反劳动纪律和有关的规章制度，甲方可给予批评、教育、处罚，直至解除劳动合同。

八、劳动合同的解除与不得解除的规定

经甲、乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

一在试用期间，发现不符合录用条件的;

二严重违反劳动纪律或者甲方的规章制度的;

三严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

四被依法追究刑事责任或劳动教养的。

在下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前日以书面形式通知乙方本人：

一乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排适当工作的;

二乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

三劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的;

四甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

一在试用期内的;

二甲方以暴力或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

三甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的;

四乙方因其它情况需要辞职，需在日前以书面形式通知甲方。

乙方有下列情形之一的，甲方不得随意解除劳动合同：

一因工负伤，在规定的医疗期内的;

二女职工在符合计划生育法律法规规定的孕期、产期、哺乳期内的;

三法律、法规、规章、规定的其他情形。

九、违反劳动合同的责任

甲、乙双方任何一方违反劳动合同，应支付违约金元，给对方造成经济损失的，应根据损失情况和责任大小，按法律规定承担赔偿责任。非因双方原因造成违约除外。

十、劳动争议

甲、乙双方履行本合同发生劳动争议时，可由甲、乙双方协商解决或向当地劳动争议调解委员会申请调解，劳动争议调解委员会联同建设行政主管部门进行调解。

若双方不能协商解决的，当事人应向中山市劳动争议仲裁委员会申请仲裁。不服仲裁裁决的，可在收到仲裁裁决书之日起十五天内，向中山市人民法院提起诉讼。

十一、其它约定

合同附件是本合同的组成部分，合同连附件一式三份，经甲、乙双方签字盖章后生效。甲方、乙方各存一份，甲方公示一份。

本合同未尽事宜，按照《劳动法》和有关规定执行。本合同条款如与国家法律、法规和政策相悖时，以国家法律、法规和政策为准。

甲方(盖章)：

乙方代表(签名)：

年月日

附件：

本附件是(甲方)与(乙方代表)在年月日所签《建筑业劳动合同》的组成部分。等人作为乙方(班组，共人)的委托代表，代表乙方在《建筑业劳动合同》上签名，与甲方共同遵守该合同。乙方签名(本人亲笔签名)如下，表示承认：

班组：

乙方代表：

电话：

姓名:

身份证号:

备注:

班组：

乙方代表：

电话：

姓名:

身份证号:

备注:

合同变更情况

班组：

乙方代表：

电话：

姓名:

身份证号:

备注:

服装企业临时工劳动合同 篇11

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

甲方聘用乙方在甲方兰克小学食堂担任临时岗位工作。合同期限为一年，2019年3月1日至2019年3月1日。

二、乙方工作是给兰克小学食堂做工。

三、甲方的权利与义务

1、负责乙方的日常人事管理;

2、负责支付乙方工资，每月1000元，大写壹仟元整。

3、乙方自己负责缴纳失业保证金。

四、乙方的权利与义务

1、接受甲方的管理，并按合同要求认真履行岗位职责，服从工作岗位安排或调整，遵纪守法，圆满完成工作任务;

2、在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定;

3、食堂员工实行聘任制，合同每一年签订一次。

4、食堂员工为临时工, 工资实行包干, 每月工资1000元，期末发放。

5、寒暑假同样享受工资待遇。

五、聘用合同的变更、解除、终止

(一)乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前30天以书面形式通知：

1、食堂员工对学校管理如不能遵守，或有特殊情况需解除合同，应在前一月内提出辞呈申请，如突然自行终止合同，学校结算时不多发一个月的工资，照天结算。如工作不负责任，完不成本合同所书规定的工作或出现重大工作失误，学校有权及时终止合同。

2.乙方因疾病不能按时上岗。

3.订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二) 乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

1.严重违反劳动纪律或用人单位规章制度，损害单位经济权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的;

2.旷工时间超过一天的;

3.无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的;

4.违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的;

5.伪造健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的;

(三) 乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

因工负伤，在学校规定的医疗期内的;

(四)合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前3 0天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

(五) 有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1.甲方未按规定支付劳动报酬的;

2.甲方以非法手段强迫乙方工作的。

(六) 有下列情况之一，本合同自行终止：

1.合同期限届满;

2.法律、法规规定的其它情况。

六、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

七、其他

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方(盖章)

乙方(签名)

年 月 日

服装企业临时工劳动合同 篇12

甲方(使用部门)名称：

乙方(受聘人员)姓名： 性别： 民族：

出生年月： 身份证号：

住址：

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本劳动合同。

一、使用岗位及期限。

甲方聘用乙方在 岗位工作。使用期限为 。即自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容。

乙方同意按甲方工作需要，在 岗位工作，履行职责，完成任务。

乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

三、劳动保护和工作条件。

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、劳动保护、安全卫生等规定。甲方应为乙方提供符合规定的工作条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

四、工作报酬。

乙方每月工资为 元。其奖金及工作期间病事假工资的扣发见《华中师范大学武汉影视工程学院临时工管理办法》。

五、工作纪律。

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方制定的各项具体的内部管理制度必须合法。乙方应服从甲方的管理。

六、劳动合同变更、终止、解除的条件。

(一)劳动合同确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。

(二)劳动合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现，劳动合同即行终止。经双方同意，可续签劳动合同。

(三)乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在使用期内被证明不符合使用条件的;

2、旷工或者无正当理由逾期不归，经批评教育无效，旷工时间连续超过三天的;

3、严重失职、渎职或违法乱纪，对甲方利益造成重大损害的。

(四)有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因公(工)负伤，医疗期满后不能从事原工作的;

2、乙方不能胜任岗位工作，经培训后也不能胜任的。

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(五)有下列情况之一的，甲方不得依据本条第(四)款的规定解除或终止劳动合同：

1、乙方患病或者负伤在医疗期内的;

2、乙方因公负伤并被确认丧失或部分丧失工作能力的;

3、国家法律、法规另有规定的。

(六)乙方在聘期内劳动教养以及被判刑的，劳动合同自行解除。

(七)乙方提出解除劳动合同的，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

(八)有下列情况之一的，乙方可以随时提出解劳动用合同：

1、在使用期内，甲方未支付工资的;

2、甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的;

3、国家法律、法规另有规定的。

(九)经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

七、违反劳动合同的责任。

甲乙双方违反合同规定，均应承担相应的违约责任。违约内容在第八条中约定。造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。

八、双方需要约定的其他事项：

九、本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。

十、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

十一、本合同履行中发生争议，经甲乙双方自行协商或上级主管部门调解未能达成协议的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十二、本合同一式三份，甲乙双方及人力资源部各执一份。

甲方(盖章)： 乙方(签章)：

年 月 日 年 月 日

服装企业临时工劳动合同 篇13

甲方：

乙方：

根据《劳动法》的规定，我宏波社区因工作需要招用同志为临时工，经双方协商同意，签订本合同

一、合同期限：本合同为临时用工合同，甲方有权随时根据工作需要解除合同。

二、劳动报酬：乙方在合同期间的工资标准为每月人民币，在合同期间甲方不再承担支付乙方任何保险及福利待遇。

三、工作时间：社区正常下班后至第二天早上社区上班前及节假日和法定休息日。

四、乙方工作任务：做好工作时间内的安全工作，保证甲方工作场所不发生案件和灾害事故。具体任务：防盗、防火、防爆炸、防毒、防破坏。

五、乙方工作职责：

1、对工作场所的重点部位要随时巡逻检查，防止发生问题，保证安全。

2、坚持对规定的看护区域、范围进行巡逻检查，发现可疑情况和问题，要采取措施，堵塞漏洞。

3、在当班期间，发现可疑人、可疑事和可疑情况，要立即向领导和有关部门报告，以便及时采取对策，避免发生问题;如果认定可疑人是犯罪分子，就要立即报110。

4、要熟悉和掌握各种类型技术预防器材的性能，并会在实际工作中应用。

六、乙方在聘用期间出现任何自身安全事故及疾病和甲方无关，由乙方自己负责。

七、聘用工作期间，甲方出现一切物品被盗或损失均由乙方负责赔偿。

八、违反劳动合同应承担的责任：任何一方违反本合同规定，给对方造成经济损失的，应根据后果和责任大小予以赔偿。

九、本合同一式三份，甲、乙双方各执一份，上报兴业街道一份，具有同等法律效力，本合同自签字之日起生效。

甲方：

乙方：

年月日

服装企业临时工劳动合同 篇14

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方本着公平自愿的原则签订本临时合同，共同遵守本临时合同所列条款。以下为合同条款。

一、合同期限

甲方聘用乙方在甲方 (部门)担任临时岗位工作。合同期限为 年，自 年 月 日至 年 月 日。(若不填写此项，则以用工开始至用工结束 的一段有证据的时间计)

二、乙方工作内容

三、甲方的权利与义务

(一)负责乙方的日常人事管理;

(二)负责支付乙方工资，每日

(三)其它;

四、乙方的权利与义务

(一)接受甲方的管理，并按合同要求认真履行岗位职责，服从工作岗位安排或调整，遵纪守法，圆满完成工作任务;

(二)享受合同规定的工资待遇;

(三)在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定;

(四)其他

五、聘用合同的变更、解除、终止

(一)乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前30天以书面形式通知：

1.履行合同差、完不成工作任务、考核不合格;

2.甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的;

3.患病或非因工负伤按国家规定的医疗期满后，经有关机关鉴定，乙方不能从事原工作，或医疗期满尚未痊愈的;

4.订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二) 乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

1.严重违反劳动纪律或用人单位规章制度，损害单位经济权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的;

2.连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的;

3.无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的;

4.贪污、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的;

5.违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的;

6.被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的。

(三)合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前3 0天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

(四) 有下列情况之一，本合同自行终止：

1.合同期限届满;

2.合同期内乙方死亡;

3.乙方按国家规定应征入伍的;

4.法律、法规规定的其它情况。

六、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

对于工资，应按公司规定的时间或者临时约定的时间发放，甲方故意拖欠工资，乙方可向有关仲裁机构申述。

七、其 他

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

服装企业临时工劳动合同 篇15

甲方：XX有限公司

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于乙方为人员，不具备劳动法律关系的主体资格。根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条 本协议期限为 年。

本协议于年 月 日生效，至年 月 日终止。

第二条 乙方承担的劳务内容、要求为：

乙方根据甲方工作要求和安排，担任 职务，并保证按照甲方要求按时保质完成工作任务。

乙方同意甲方根据工作需要调整乙方的具体劳务内容和岗位。

第三条 乙方应参加甲方为乙方提供劳务安排的培训、学习，并按照甲方要求的时间和地点提供劳务。

乙方提供劳务期间，应当遵守甲方各项规章制度、严格遵守甲方的业务操作规程和工作规范，爱护甲方财产。乙方出现任何违反甲方规章制度的行为，甲方均有权随时解除本协议。

第四条 乙方认为，根据乙方目前的健康状况，能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第五条 乙方负有保守甲方商业秘密的义务。

第六条 甲方按每笔业务给乙方结算劳务报酬佣金，标准为：

1、网站建设项目：1000元以下的合同订单，每笔按合同金额40%的标准计提报酬佣金;1000元以上的合同，每笔按合同金额50%的标准计提报酬佣金;

2、网站优化项目：乙方签单时应和甲方进行事先沟通每个关键词的价格。乙方签单后，甲方按照合同金额的20%给予结算报酬佣金;

第七条 发生下列情形之一，本协议自行终止：

一、 本协议期满的;

二、 乙方服务的项目合同终止或提前终止的;

三、双方就解除本协议协商一致的;

四、乙方由于健康原因不能继续履行本协议义务的;

五、因本协议签署时依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行的。

第八条 甲、乙任何一方单方面解除本协议的，需提前 日书面通知另一方。

第九条 本协议终止、解除前，乙方应在 日内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失应予赔偿。

第十条 甲乙双方约定，乙方自行购买意外伤害保险，乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害均与甲方无关。

第十一条 乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

第十二条 依据本协议第七条、第八条约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金。

第十三条 因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，应提前协商解决，如协商不成，在当地仲裁机构进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

第十四条 本合同尾部甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本协议中双方有任何争议，甚至涉及仲裁时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十五条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公 章) 乙方(签 章)

法人代表： 当事人：

联系电话： 联系电话：

通讯地址： 通讯地址：

签订日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn