# 农民工合同

来源：网络 作者：落花时节 更新时间：2024-04-15

*农民工合同（通用7篇）农民工合同 篇1 甲方 法定代表人 地址 电话 乙方： 住址： 身份证号： 电话： 根据《劳动法》、《劳动合同法》规定，甲乙双方平等自愿、协商一致，签订本合同。 一、合同期限：自 年 月 日起至 止。 二、工作内容：甲...*

农民工合同（通用7篇）

农民工合同 篇1

甲方 法定代表人 地址 电话

乙方： 住址： 身份证号： 电话：

根据《劳动法》、《劳动合同法》规定，甲乙双方平等自愿、协商一致，签订本合同。

一、合同期限：自 年 月 日起至 止。

二、工作内容：甲方安排乙方在 工程承担 工作，具体任务和质量标准为： 。

三、劳动报酬：甲方按月足额以货币形式把工资发给乙方本人，每月 日为发薪日。合同终止时未到发薪日的，合同终止日为发薪日。无故克扣拖欠工资，按工资额50%承担赔偿金。工资标准按下列第 项执行：

1、实行计时工资制，每日工资 元或每月工资 元;

2、实行计件工资制，具体标准为 ：

四、福利待遇：甲方为乙方提供符合国家劳动安全、职业卫生规定的作业场所、防护设施、社会保险和法定福利待遇，乙方遵守甲方的规章制度，不得违章操作。

五、其他约定： 。

六、违约责任：本合同具有法律效力，双方应严格履行。一方违反本合同，应承担法律责任;给对方造成经济损失的，依法赔偿相关损失。

七、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

农民工合同 篇2

甲方

乙方

签订日期 年 月 日

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及有关规定，甲乙双方经平等自愿、协商一致，签订本合同。

第一条双方当事人基本情况

甲方 联系电话 法定代表人(主要负责人)或委托代理人 注册地址 乙方 性别 联系电话 居民身份证号 现住址 邮政编码 户口所在地 省(市) 县(区) 乡(镇) 村

第二条 劳动合同期限(固定期限、无固定期限或已完成一定工作任务为期限三种类型由双方选择确定)

本合同期限类型为 期限，自 年 月 日起，至 止。其中：试用期(有、无)自 年 月 日起至 年 月 止，期限为 天。

第三条 工作内容和工作地点

1.甲方根据工作需要，安排乙方在 岗位(工种)工作，经双方协商同意，可以调换乙方的工种或岗位。

2.乙方的工作地点为

第四条 工作时间和休息休假

1.甲方安排乙方执行(标准、综合计算工时、不定时) 工时制度。执行标准工时制度的，乙方每日工作时间不超过八小时，每周至少保证乙方休息一天。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时;因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或不定时工作制度的，应当事先经过劳动行政部门非标准工时制度审批。

2.甲方应执行国家有关休假规定，保证乙方的休息休假权利。

第五条 劳动报酬

1.乙方在试用期间的月工资标准为 元，试用期满后月工资标准为 元。双方约定的工资不得低于当地政府规定的最低工资标准。

2.甲方每月 日前以货币形式支付乙方工资，并出具工资支付凭证。

3.甲方安排乙方在法定标准工作时间以外工作的，应按《劳动法》第四十四条规定支付乙方加班工资。

4.非乙方原因造成乙方停工的，甲方必须按当地政府规定支付乙方生活费。

第六条 保险福利

1.甲乙双方依照国家和地方有关规定，参加社会保险。甲方应及时为乙方办理参保手续，按时足额缴费。

2.乙方因工负伤或患职业病，患病或非因工负伤和在职期间因工、非因工死亡的待遇等按国家和地方有关规定执行。

第七条 劳动保护和劳动条件

1.甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程、工作规范等内部规章制度，在上岗或调换新岗位前应对乙方进行严格的岗前培训和劳动安全卫生教育。乙方从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种作业，须取得相应的操作资格证书方可上岗。

2.甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

3.乙方在工作过程中，必须严格遵守劳动纪律及安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业时有权拒绝执行。

第八条 劳动合同的解除与终止

甲乙双方解除、终止劳动合同应按照《中华人民共和国劳动合同法》及有关规定执行，甲方应为乙方出具解除、终止劳动合同的通知书或相关证明。

第九条 双方约定的其它事项(不得违反国家有关法律、法规)

第十条 劳动争议处理

双方因履行本合同发生劳动争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解，不愿调节、调解不成或达成协议后不履行的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，申请仲裁的时效期间为一年。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

第十一条 本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

农民工合同 篇3

甲方(用人单位)名称\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

经甲乙双方协商一致，劳动合同期限采取下列第\_\_\_\_\_3\_\_\_\_种形式：

1、有固定期限劳动合同

本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日终止。其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日始，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限。其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日始，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

3、以完成一定工作为期限。本合同生效日期为\_\_\_20xx\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_3\_\_\_\_月日;以乙方完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作(任务)为合同终止时间。

二、工作内容和工作时间

4、甲方招用乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。三、劳动保护和劳动条件

5、甲方应当在乙方上岗前进行安全生产教育，对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

6、甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》(jgj146-)。

7、甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

四、工资待遇和保险待遇

8、乙方日工资为\_\_\_\_80\_\_\_\_\_元。

双方约定的工资不得低于当地最低工资标准。

9、甲方安排乙方加班加点，应按照《劳动法》等规定支付加班加点工资。

10、甲方应在每月\_\_\_30\_\_\_\_\_\_日发放乙方的工资，并由乙方签字确认。

甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。

甲乙双方对工资支付的其他约定\_\_\_\_无\_\_\_\_\_

11、甲乙双方依法参加社会保险。

12、乙方患职业病或因工负伤或因工死亡的有关待遇，按照国家、省有关规定执行。

五、劳动纪律和劳动合同的解除、终止

13、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

14、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

(一)在试用期内的;

(二)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(三)甲方侮辱、体罚、殴打、非法搜查和拘禁乙方的;

(四)甲方未按照国家规定和劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动安全、卫生条件的。

15、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

(一)在试用期内被证明不符合录用条件的;

(二)有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等严重违纪行为;

(三)严重失职或者营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(四)被劳动教养或被追究刑事责任的;

(五)不服从甲方正当工作安排的;

(六)严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的。

16、乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_\_5\_\_\_日(不超过30天)以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

17、期满或双方约定的劳动合同终止条件出现的，本合同即行终止。

六、经济补偿和法律责任

18、因甲方原因解除劳动合同，甲方应按照国家、省有关规定支付经济补偿金。

19、乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

七、当事人约定的其他内容

20、甲乙双方约定的其他内容：\_\_\_\_无\_\_\_\_\_

八、劳动争议处理及其它

21、双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

22、甲方的规章制度及\_\_\_\_\_\_\_\_\_作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

23、本合同未尽事宜或与国家、省规定相悖的，按照有关规定执行。

24、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

农民工合同 篇4

甲方(用工单位) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(单位)

为了提高矿山企业的劳动生产率和经济效益，发挥农民在矿山生产建设中的作用，保护农民轮换工的劳动权益。根据《 矿山企业实行农民轮换工制度试行条例》的规定，甲方从乙方(或招用 \_\_\_\_\_\_\_为本企业农民轮换工)招用\_\_\_\_\_\_\_名农民轮换工。双方本着正确处理三者关系的原则，经协商一致签订如下劳动合同。

一、招用人数：\_\_\_\_\_\_名。

二、招用农民轮换工的基本条件：政治表现好、年满\_\_\_\_周岁的男性农民(个别工种可放宽到35周岁)，身份检查合格，能坚持矿山体力劳动，家庭有富余劳动力，合同期间能坚持正常生产。

三、合同期五年，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。

劳动合同期满，必须终止，不得延长，农民轮换工返回农村。

四、农民轮换工的熟练期：农民初换工进矿后，根据工种，规定 \_\_\_个月的熟练期，农民轮换工在熟练期内，因身体健康状况或其他原因不能适应生产要求时，经公司同意，可以提前离矿，在熟练期内，企业发现农民轮换工不符招用条件退回的，乙方应作好安置工作，并按甲方要求及时补充缺员。

五、生产任务与工作安排

家民轮换工一律安排在井下采掘第一线和井上需要进行轮换的生产岗位，不得借调从事其他工作或转为固定职工。被招用的农民轮换工必须服从企业分配的工种和岗位。完成生产(工作)任务。

六、农民轮换工的工资待遇

(1)农民轮换工工资待遇在熟练期内，与同工种固定工相同，熟练期满后，应高于固定工的工资的\_\_\_\_\_ %.

(2)奖金、下井津贴、夜班津贴、保健津贴、班中餐、副食品价格补贴等，均应与固定工人相同。

(3)进矿满一年，可享受探亲假待遇，探亲假每年15天(包括路程在内)，工资照发、路费报销。录用后来矿和按合同规定正常离矿的路费，均由企业按规定支付。

(4)农民转换工年工勤超过250个工日的，每年一次，由企业加发一个月本人原标准工资，于合同期满时发给。

七、农民轮换工的劳动保险待遇

(1)农民轮换工患病或非因工钠伤，停工医疗期以3个月为限，医疗费和停工医疗期间的生活费待遇与固定工相同，病愈后不能继续从事原工作的，或停工医疗期间的生活费待遇与固定工相同，病愈后不能继续从事原工作的，或停工医疗期到期尚未痊愈的，企业可以辞退，并酌情发给1-2个月本人原标准工资的医疗补助费。

(2)因工负伤，由企业免费医疗，按月发给本人原标准工资的生活费，也可以一次性向乙方支付、结算，由乙方负责处理。

(3)因工致残，不能从梧原工作的，由乙方负责送回所在生产队安置，由企业按国家规定的标准，发给因工致残抚恤费。

(4)患矽肺病的医疗和生活待遇，按固定工办法处理。

八、农民轮换工的管理

(1) 农民轮换工在矿山工作期间，由企业负责管理。企业应对轮换工进行思想教育、技术培训，以及安全操作规程的教育，经考核合格，方可参加生产。

(2)农民轮换工的劳动保护用品，按同工种固定工标准发给。

(3)企业应妥善解决农民轮换工的食、宿及其他生活问题。

(4)企业要按月向乙方交纳相当于在矿农民轮换工当月标准工资总额\_\_\_\_\_\_的管理费，作为管理农民轮换工的费用。

(5)农民轮换工在矿工作期间的口粮，按国家规定办理。

(6)农民轮换工要向所在社队交纳本人标准工资\_\_\_\_\_的公益金。农民轮换工仍享有社员待遇，责任田应予保留。

(7)农民轮换工在矿期间，违反劳动纪律，按国务院关于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 的规定予以辞退或给予行政处分，直至除名或开除。被开除、辞退、除名的农民轮换工，由乙方负责退回所在生产队，并按企业要求及时补员。

九、劳动合同的解除

甲方或乙方要求提前 解除劳动合同时，必须有正当理由，并提前 \_\_\_\_\_\_\_月向对方提出。经双方协商同意签订提前解除劳动合同协议书。

十、争议的处理及违约责任

在履行本合同时发生争议，双方应及时协商解决，协商不成，任何一方均可向当地劳动部门申请调解或仲裁。任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失时，应负违约的赔偿责任。

本合同签订后，经公证后生效，并报甲方主管部门和当地劳动部门备案。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

农民工合同 篇5

编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(委托代理人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和《湖南省劳动合同规定》等法律、法规，在平等自愿、协商一致的基础上，一致同意订立本劳动合同。

一、合同类型和期限

甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

(二)无固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

(三)以完成一定的工作(任务)为期限。自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作(任务)完成时即行终止。

其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_天。

二、工作岗位

(一)根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_工种或职务，具体工作内容为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)甲方根据国家、行业和地方的劳动定额标准和质量验收标准，制定科学合理的工作任务;乙方必须按甲方要求按质按量完成生产(工作)任务。

(三)经双方协商一致，甲方可根据工作需要对乙方工作岗位进行调整。

三、劳动报酬

(一)乙方试用期的工资标准为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

(二)试用期满后，甲方根据本单位的工资制度，确定乙方执行以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种工资形式：

1、计时工资：乙方的工资由以下几部分组成：\_\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_\_;其金额分别为\_\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、全额计件工资：甲方应根据自身情况制定科学、合理的劳动定额标准，计件单价为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3、岗位工资：乙方的岗位工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月;如乙方的工作岗位调整，按新岗位所对应的工资标准执行。

4、其他工资形式。具体办法在本合同第十条中明确。

(三)甲方以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，不得克扣或者拖欠。

(四)甲方支付乙方的工资，不得低于工程所在地人民政府颁布的最低工资标准。

(五)甲方安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十四条规定支付乙方工资。

四、社会保险和福利待遇

(一)社会保险

甲方应按照国家和省有关社会保险的规定，为乙方办理养老、医疗、工伤、失业、生育等社会保险，甲乙双方均按统筹地区规定的费率及时足额缴纳社会保险费，乙方可按有关规定享受社会保险待遇。

(二)福利待遇

1、乙方在本合同履行期间，因病或非因工负伤，其医疗待遇和停工治疗期间的病假工资和疾病救济费按国家和省有关规定执行。

2、乙方非因工死亡的丧葬补助费、供养亲属抚恤费等，按国家和本省有关规定执行。

五、劳动保护和劳动条件

(一)工作时间

1、标准工作制：乙方每天工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时，每周工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，每周工作时间不超过40小时;具体工作时间由甲方统一安排。

2、不定时工作制：每周工作时间不超过40小时，超过部分按加班加点计发工资。

3、综合计算工作制：每周工作时间不超过40小时，超过部分按加班加点计发工资，具体工作时间由甲方统一安排。

(二)休息休假

1、甲方保证乙方每周至少休息一天。

2、乙方依法享有法定的节日假、公休假、探亲假、婚丧假、产假等有薪假期。

3、甲方因施工生产需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班，日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方应按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

(三)甲方要严格执行国家和省有关劳动保护的法律、法规和规章制度，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必需的劳动工具、劳动保护用品，对从事有职业危害作业的劳动者定期进行健康检查，改善生产、生活条件，切实保障乙方在生产、工作中的安全和健康。

(四)甲方执行国家有关规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训，实行持证上岗制度;乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全法规、规章、制度和操作规程。

(五)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并可向有关部门检举、控告。

六、劳动纪律

(一)甲方依法制定的各项规章制度，应向乙方公示。

(二)乙方在合同期间应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。

农民工合同 篇6

用人单位(甲方)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

职工(乙方):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因生产工作需要，按照国家、省、市有关劳动法律、法规、规章规定，招用 为职工。双方根据“平等自愿、协商一致”的原则，签订本合同，确立劳动关系，明确双方的

权力、义务，并共同遵守履行。

一、合同期限

1.本合同自 \_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起生效。

2.合同有效期限为 \_\_\_\_\_\_年，至 \_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

3.无固定期限。本合同除可因甲方生产经营发生变化或在定期考核中发现乙方未能认真履行本合同规定的劳动义务而依法予以终止外。

4.本合同由甲乙双方各存一份。均具有同等效力。

二、工作任务

(一)乙方生产(管理)工种(岗位或部门)

(二)乙方完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

三、工作时间

(一)甲方实行每日不超过8小时，平均每周不超过44小时的工作制度。并保证每周乙

方至少不间断休息24小时。

(二)甲方因生产、工作需要，经与工会和乙方协商同意，可安排乙方加班加点，但每个

工作日延长工作时间不得超过3小时，每月累计不得超过36小时。

四、休假

乙方在合同期内享受国家规定的节日、公休假日以及年休假，探亲、婚丧、计划生育、女职工劳动保护等假期的待遇。

五、劳动报酬

(一)乙方工资分配形式、标准：

1.甲方按照政府有关企业职工工资，特别是不得低于本市最低工资标准的规定，制定本企业工资制度，确定乙方工资形式和工资标准。

2.乙方试用期工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月;试用期满乙方起点工资定为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。甲方可按企业工资制度调整乙方工资。

(二)甲方每\_\_\_\_\_\_月如期发放货币工资。如遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支付工资。

六、保险福利待遇

(一)在合同期内，甲、乙双方需按照国家及省、市有关规定，缴纳基本养老保险、失业保险和工伤保险等社会劳动保险基金，同时甲方应定期向乙方通告缴纳社会劳动保险基金情况。

(二)甲方按国家、省、市有关规定，给予女工“五期”(经期、孕期、产假期、哺乳期及更年期)的劳保福利待遇和乙方符合计划生育子女的劳保医疗待遇。

(三)乙方患职业病或因工负伤医疗期间的保险福利待遇，甲方按本市有关社会工伤保险规定执行;医疗终结，经市医务劳动鉴定委员会确认，属完全丧失劳动能力的，由甲方按规定给予办理提前退休;属部分丧失劳动能力的，按本市有关规定执行。

七、劳动保护和劳动条件

(一)甲方执行国家有关劳动保护规定和标准，包括有关女职工、切实保护乙方在生产、工作中的安全和健康。

(二)甲方按国家“先培训后上岗”的规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训。乙方应参加上述培训并严格遵守其\_\_\_\_\_\_\_岗位有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

八、劳动纪律及奖惩

乙方应遵守甲方依法制定的《职工守则》等各项管理制度，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

九、续订、变更、解除、终止劳动合同

(一)本合同固定期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意，可以续订合同。

(二)如甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或者乙方因个人原因要求变更本合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字(盖章)如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的，甲方可以解除劳动合同。

(三)有下列情形之一的，劳动合同即告终止：\_\_\_\_\_乙方已达到法定退休\_\_\_\_\_\_年龄的;乙方死亡;乙方被批准自费出国留学或出境定居的;甲方被依法撤销、解散、歇业、关闭，宣告破产;本劳动合同约定的终止条件(事件)已经出现。

(四)本合同经甲、乙双方协商一致可以解除。

十、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行;法律法规没有规定的，由双方协商解决;双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，向人民法院起诉。

十一、本合同一式 份，自双方签字盖章之日起生效;双方各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，并向劳动部门办理备案手续。

甲方(盖章) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签名)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签名)

\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

农民工合同 篇7

聘用方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》及其他有关法律法规规定，聘用双方本着平等自愿、协商一致的原则，达成如下协议\_

一、工作岗位和工作

根据工作需要，聘用人受聘于项目部，从事建筑务工工作。

二、合同期限

自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。其中试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月。

三、工作时间

因工作性质不同，聘用方可根据工程管理需要，合理安排工作时间和调配工作地点。

四、工资待遇

1、受聘人每月工资待遇为计件工资(其中包括加班工资、社人保险及福利待遇)。

2、聘用方每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日前(节假日顺延)，支付受聘人上月工资待遇。

3、聘用人在生病或因工负伤期间的工资按相关法规政策执行。

五、重新订立和终止合同

1、重新订立劳动合同，合同期满，双方同意延续聘用关系的，在合同期满前三十日内双方重新订立聘用合同。

2、合同终止，合同期满或双方约定的终止条件出现，合同自行终止。

六、劳动争议

聘用双方发生劳动争议后，应先协商解决。协商不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行;对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

七、本合同未尽事宜或合同条款与现行劳动法律法规规定有出入的，按现行劳动法律法规执行。

聘用方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章)受聘人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字)

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn