# 员工劳动合同协议书【三篇】

来源：网络 作者：情深意重 更新时间：2024-04-15

*随着时间的推移，关于合同的利益纠纷越来越多，合同是企业发展中一个非常重要的因素。为大家提供《员工劳动合同协议书【三篇】》，欢迎阅读。　　甲方（用人单位）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（员工）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_　　名称：\_\_\_...*

随着时间的推移，关于合同的利益纠纷越来越多，合同是企业发展中一个非常重要的因素。为大家提供《员工劳动合同协议书【三篇】》，欢迎阅读。

　　甲方（用人单位）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（员工）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人（主要负责人）\_\_\_\_\_身份证（护照）号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　联系人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　根据《中华人民共和国劳动法》（以下简称《劳动法》）《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称《劳动合同法》）等有关法律法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

　　一、合同期限

　　（一）甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_种方式确定本合同期限。

　　1.有固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

　　2.无固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起。

　　3.以完成一定工作任务为期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成时止。完成工作任务的标志是\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

　　（二）试用期为\_\_\_\_\_\_\_（试用期包括在合同期限内，如无试用期，则填写“无”）

　　二、工作内容和工作地点

　　乙方的工作内容（岗位或工种）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

　　乙方的工作地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

　　三、工作时间和休息休假

　　（一）甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_种方式确定乙方的工作时间。

　　1.标准工时制，即每日工作\_\_\_\_\_\_\_小时（不超过8小时），每周工作\_\_\_\_\_\_\_小时（不超过40小时），每周至少休息一日。

　　2.不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

　　3.综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

　　（二）甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按《劳动法》第四十一条执行。

　　（三）乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

　　（四）乙方的其他休息休假安排\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

　　四、劳动报酬

　　（一）甲方依法制定工资分配制度，并告知乙方。甲方支付给乙方的工资不得低于市政府公布的当年度最低工资。

　　（二）乙方每月工资\_\_\_\_\_元（其中试用期每月工资\_\_\_\_\_元）或按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

　　（三）甲方每月\_\_\_\_日发放工资。甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资。

　　（四）乙方加班工资、假期工资及特殊情况下的工资支付按有关法律、法规的规定执行。

　　（五）甲乙双方对工资的其他约定定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

　　五、社会保险和福利待遇

　　（一）甲乙双方按照国家和省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费。

　　（二）乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

　　（三）乙方患职业病、因工负伤的，甲方按《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定执行。

　　（四）甲方为乙方提供以下福利待遇\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

　　六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

　　（一）甲方按国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家

　　安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

　　（二）甲方按国家和省、市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

　　（三）乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_作业，可能产生\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职业危害，甲方应采取\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_防护措施，并每年组织乙方健康检查\_\_\_\_次。

　　（四）乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业；对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正或向有关部门举报。

　　七、规章制度

　　（一）甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

　　（二）乙方应遵守国家和省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

　　（三）乙方自觉遵守国家和省、市计划生育的有关规定。

　　八、合同变更

　　甲乙双方经协商一致，可以变更合同。变更合同应采用书面形式。变更后的合同文本双方各执一份。

　　九、合同解除和终止

　　（一）甲乙双方协商一致，可以解除合同。

　　（二）乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同；乙方试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

　　（三）甲方有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

　　1.未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

　　2.未及时足额支付劳动报酬的；

　　3.未依法为乙方缴纳社会保险费的；

　　4.甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

　　5.甲方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更本合同，致使劳动合同无效的；

　　6.甲方免除自己的法定责任、排除乙方权利，致使劳动合同无效的；

　　7.甲方违反法律、行政法规强制性规定，致使劳动合同无效的；

　　8.法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

　　（四）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

　　（五）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

　　1.在试用期间被证明不符合录用条件的；

　　2.严重违反甲方的规章制度的；

　　3.严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

　　4.乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

　　5.乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更本合同，致使劳动合同无效的；

　　6.被依法追究刑事责任的。

　　（六）有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同：

　　1.乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的；

　　2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

　　3.劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

　　（七）有下列情形之一，甲方需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占甲方职工总数百分之十以上的，甲方应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，在听取工会或者职工的意见，并将裁减人员方案向劳动行政部门报告后，可以裁减人员：

　　1.依照企业破产法规定进行重整的；

　　2.生产经营发生严重困难的；

　　3.企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；

　　4.其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

　　（八）有下列情形之一的，劳动合同终止：

　　1.劳动合同期满的；

　　2.乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

　　3.乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

　　4.甲方被依法宣告破产的；

　　5.甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

　　6.法律、行政法规规定的其他情形。

　　十、经济补偿

　　（一）符合下列情形之一的，甲方应当向乙方支付经济补偿：

　　1.甲方依据本合同第九条第（一）项规定向乙方提出解除劳动合同并与乙方协商一致解除劳动合同的；

　　2.乙方依据本合同第九条第（三）项、第（四）项规定解除劳动合同的；

　　3.甲方依据本合同第九条第（六）项规定解除劳动合同的；

　　4.甲方依照本合同第九条第（七）项规定解除劳动合同的；

　　5.除甲方维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，乙方不同意续订的情形外，依据本合同第九条第（八）项第1目规定终止固定期限劳动合同的；

　　6.依据本合同第九条第（八）项第4目、第5目规定终止劳动合同的；

　　7.法律、行政法规规定的其他情形。

　　（二）甲乙双方解除或终止本合同的，经济补偿的发放标准应按《劳动合同法》和国家和省、市有关规定执行。甲方依法应向乙方支付经济补偿的，应在乙方办结工作交接时支付。

　　十一、合同解除和终止手续

　　甲乙双方解除和终止本合同的，乙方应按双方约定，办理工作交接等手续。甲方应依法向乙方出具书面证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

　　十二、争议处理

　　甲乙双方发生劳动争议的，应先协商解决。协商不成的，可以向本单位工会寻求解决或向本单位劳动争议调解委员会申请调解；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

　　十三、双方认为需要约定的其他事项：

　　1.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

　　2.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

　　3.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

　　4.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

　　5.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

　　6.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

　　十四、其它

　　（一）本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

　　（二）本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

　　（三）本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（盖章）

　　法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签名）

　　\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律法规，经甲乙双方平等自愿协商一致，同意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

　　一、劳动合同期限

　　1.本合同为期限劳动合同，合同期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

　　2.若乙方开始工作时间与约定时间不一致，以实际到岗之日为合同起始时间建立劳动关系。

　　二、工作内容和工作地点

　　1.在合同有效期内，甲方根据公司业务需要及乙方的技能、工作业绩等，在与乙正式劳动合同范本方充分协商的基础上，可以调整乙方的工作岗位、工作内容和工作地点。

　　2.在合同有效期内，甲方调整乙方的工作岗位、工作地点、工作内容时，不再与乙方另外签订劳动合同，只需在原订合同上进行相应的变更说明；乙方应履行新任岗位工作职责、工作内容和相关协议，待原订合同期满后，再按照新任岗位、工作地点签订合同。

　　三、工作时间和休息休假

　　1.甲方依法制定员工工时、休息和休假制度；乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班。

　　2.乙方依法享有的婚丧假、女职工产假等，按照甲方依法制定的相关规章制度执行。

　　3.甲方因项目工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方的统一安排；加班费用在项目提成里支付。

　　4.乙方加班不能自行决定，须经上级安排或者按照程序报上级批准，否则不视为加班。

　　四、劳动合同的变更、解除、终止和续订

　　1.甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

　　2.订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

　　3.订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

　　4.经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

　　5.甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定的相关制度执行。

　　6.本合同期满前，甲乙双方应按照有关规定就合同续订或者终止事宜表明自己的意见，并办理相关书面手续。

　　五、双方协商约定的其他内容

　　乙方应当保守甲方的商业秘密，不得泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则视为严重违反本合同，如给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方全额追索。此保密义务在合同终止或期满后任何时间对乙方仍有约束力。

　　六、违反劳动合同的责任

　　1.乙方未提前30天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方将在乙方办理交接工作后支付乙方的当月工资和办理相关的离职手续；由此给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

　　2.甲乙双方任何一方违反本合同及其附件的约定，给对方造成经济损失的，应根据实际造成的损失依法给对方予以赔偿。

　　七、劳动争议处理

　　1.在签订本合同之时，乙方须保证自己已不存在其他的劳动关系。如果由于乙方未与原工作单位解除劳动关系而引起的纠纷，视为乙方严重违反本合同，甲方有权与其立刻解除劳动关系。全部责任由乙方承担，甲方对此不负任何法律责任，乙方还必须赔偿甲方因此遭受的任何损失(包括但不限于甲方因此对外承担的损失、招聘费、培训费等)。

　　2.甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议，应当协商解决，协商不成的，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内可以向相关部门提请仲裁。

　　八、其他规定

　　1.如果乙方的通讯地址发生变更，乙方应即时书面通知甲方，否则甲方按照本合同中所列的通讯地址给乙方邮寄的文件，视为已送达。

　　2.本合同未尽事宜，按照国家及地方法律法规及甲方的规章制度执行。

　　3.下列文件作为本合同附件，与本合同具有相同的效力。

　　甲方代表人(委托人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　（甲方）聘用（乙方）为业务经理，双方在平等自愿、协商一致的基础上，订立本协议，建立劳动关系，并共同遵守履行。

　　一、合同期限

　　1、甲、乙双方同意从年月日起到年月日止，聘请为本公司；合同期限为年。

　　（二）双方同意本协议有效期的前个月为试用期。

　　二、工作内容

　　1、负责公司产品的宣传，执行公司区域营销计划的实施。

　　2、负责公司推销及相关业务的接洽与联系，同时将相关客户资料备案到负责人处。

　　3、收集、掌握并反馈竞争对手的营销策划，产品价格、市场动向等方面信息，公司经营决策提供参考。

　　4、跟踪并做好售后服务，及时妥善处理客户问题，收集并反馈客户对产品销售等方面的意见、建议和期望，帮助本公司改善经营策略和服务水平。

　　5、服从甲方安排，按时保质保量地完成甲方安排的工作任务。

　　三、薪酬制度

　　推广期实行底薪+提成方式，非推广期只计提成方式。

　　1、推广期薪酬：底薪，试用期合格后薪酬标准为：底薪

　　2、非推广期薪酬：完成推广期任务后，非推广期是接受订单日期，凡是客户下了订单并结清货款的，则有提成，提成按第1点计算。

　　3、每个季度总结每个业务员的业绩情况，并对业绩好的业务给予一定奖励。

　　4、甲方每月定期以现金形式支付乙方薪酬；甲方的薪酬发放日为每月15日。

　　四、工作时间及差旅费用

　　1、工作时间：

　　1）每天10小时工作制（含中午）（8：30～18：30），乙方也可以根据工作需要自行合理安排工作时间，甲方根据需要可以随时要求乙方回公司安排工作。原则上每周必须回公司参加周例会，因特殊情况不能参加的，必需提前一天向公司负责人请假。

　　2）每月有三天休息，超出三天按每天基本工资费用扣除。事假必须提前一天向公司负责人请假，否则按旷工处理。非推广期不需要出差的，则在公司正常上班，上班时间为9：00～18：00，负责与客户日常联络等工作。

　　2、差旅费用：公司负责每个业务员推广费用，车费实销实报（需注明所到地方及出差成效），餐费按15元/餐。

　　五、双方约定

　　1、乙方要遵守甲方制定的公司规章制度，服从甲方的管理与工作安排。甲方有权对乙方执行情况进行督促、检查、考核和奖惩。

　　2、甲方有义务为乙方开展业务工作创造相应的条件和支持，乙方不得以公司的名义从事任何与本职业务无关一切活动，凡由此产生的一切后果公司不承担任何责任，全部由本人自负。

　　3、乙在签订本合同前必须提供本人身份证和本人家庭户口簿复印件交付公司存档。

　　六、劳动合同的变更、解除、终止和续订

　　1、甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更本合同条款的，必须提前七日书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。变更劳动合同，双方应签订《附加协议书》。

　　2、严重失职，营私舞弊或泄露商业秘密，给公司的利益造成重大损害并经查实的甲方有权解除合同。

　　3、乙方不能胜任工作，连续二个月未给公司带来任何业绩的甲方有权解除合同。

　　4、甲方不按本协议规定支付劳动报酬或提供劳动条件的乙方有权解除合同。

　　除本合同另有规定外，任何一方解除或终止本合同，需提前三十日通知对方，如通知时间不足的，应当按相差的天数，以解除或终止合同前一个月乙方的日平均工作为标准，支付赔偿金给对方。

　　七、本合同壹式贰份，甲乙双方各执壹份，具有法律效力，自双方签订之日起生效。

　　甲方（签名）：年月日

　　乙方（签名）：年月日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn