# 工厂员工劳动合同范本

来源：网络 作者：天地有情 更新时间：2024-04-14

*劳动合同是保障工厂员工权益的手段，所以在进入工厂进行工作的时候，必须要签订合同，为大家提供《工厂员工劳动合同范本》，欢迎阅读。　　甲方（用人单位）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_　　地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_　　法定代表人：\_...*

劳动合同是保障工厂员工权益的手段，所以在进入工厂进行工作的时候，必须要签订合同，为大家提供《工厂员工劳动合同范本》，欢迎阅读。

　　甲方（用人单位）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方（职工）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　身份证号码：：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　第一条试用期及录用

　　（一）甲方依照合同条款聘用乙方为员工，乙方应经过\_\_\_\_\_\_天至\_\_\_\_\_\_天的试用期。

　　（二）试用期满，双方无异议，乙方成为甲方的正式合同制劳务工。经甲方考核合格，可提前转为正式员工。

　　（三）乙方试用合格后被正式录用，其试用期应计算在合同有效期内。

　　第二条合同期限

　　（一）本合同自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

　　第三条工资及其它补助奖金

　　（一）甲方根据国家有关规定和企业经营状况实行本企业的等级工资制度，并根据乙方的职务和其他条件确定其相应的工资标准，以银行转帐形式支付，按月发放。

　　（二）甲方根据盈利情况及乙方的行为和工作表现增加工资，达到\_\_\_\_\_\_年获得\_\_\_\_\_\_元工龄奖。每月全勤奖金为\_\_\_\_\_\_元。

　　第四条工作任务和岗位

　　（一）乙方工作岗位（工种）\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　（二）乙方完成甲方正常安排的生产（工作）任务。

　　第五条劳动时间与休假

　　（一）甲方实行国家规定的每日工作\_\_\_\_\_\_小时，平均每周工作不得超过\_\_\_\_\_\_小时的工时制度。甲方因生产、工作需要可安排乙方加班加点，但每个工作日不得超过\_\_\_\_\_\_小时，每月累计不得超过\_\_\_\_\_\_小时；确需加班加点的必须经乙方同意。

　　（二）乙方在合同期间，享受国家规定的节日、公休假日以及婚丧、女工劳动保护等假期的待遇，但不得无故擅自超假。

　　第六条保险待遇

　　（一）甲乙双方均须依法参加社会保险，缴纳社会保险费，社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

　　（二）乙方因工死亡，按本市工伤保险的有关规定，一次性发给其家属丧葬补助费、抚恤金。如有供养直系亲属的，一次性计发抚恤金。

　　（三）乙方因工负伤、患职业病所享受的有关待遇：

　　1、医疗终结期内，乙方的医疗待遇、工伤生活费等待遇，按本市工伤保险有关规定支付；

　　2、合同期满，且已医疗终结后，经指定医院诊断，市、县（市）医务劳动鉴定委员会确认为残废的，按本市工伤保险有关规定，一次性计发相应的残废保险待遇。

　　（四）发给一次性各项工伤保险费后，甲乙双方工伤保险关系即行终止。

　　（五）乙方患病或非因工负伤，其待遇：

　　1、停工医疗期限，由甲方根据乙方在本单位工作时间，按国家规定和本单位制度确定；

　　2、医疗期内的医疗待遇，与甲方的合同制职工相同；

　　3、伤病假期间，由企业酌情发给生活费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

　　（六）乙方因病或非因工死亡，按甲方统一标准酌情发给乙方家属丧葬补助费元和一次性优抚金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

　　（七）企业应为乙方办理缴纳工伤保险基金手续。

　　第七条劳动保护

　　（一）甲方按国家有关劳动保护规定、《女职工劳动保护条例》及有关未成年工（16周岁至未满18周岁）的劳动保护规定和《广东省劳动安全卫生条例》，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

　　（二）甲方按国家规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训及其他业务技术培训，乙方应参加上述培训并严格遵守有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

　　（三）甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定定期免费安排乙方进行体检。

　　（四）乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

　　第八条变更、解除、终止劳动合同

　　（一）本合同期限届满，即终止执行；在不违反本市有关招用外地工政策、规定的前提下，如双方同意，可以重新签订合同。但各合同期限累计不得超过5年，如乙方属本市区农业户口人员和市属县（市）城乡户口人员，以及其他从事主要通用技术性工种工作的人员除外。

　　（二）甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或乙方因个人原因要求变更本合同条款，经双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字（盖章）

　　（三）有下列情况之一的，甲方可解除劳动合同：

　　1、乙方无正当理由屡次不能完成合同所规定的生产工作任务的；

　　2、乙方非因工伤病医疗期满，且不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

　　3、乙方有违法违纪行为按国家及甲方依法制定的有关规定应予辞退的；

　　4、甲方生产经营情况发生变化，不能继续履行劳动合同的，但须征求工会意见并向劳动行政部门报告。

　　（四）有下列情况之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

　　1、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

　　2、甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬的；

　　3、甲方不能履行劳动合同，严重违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的。

　　（五）有下列情况之一，甲方不得解除劳动合同：

　　1、乙方患职业病或因工负伤在医疗终结前或合同期内的；

　　2、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或医疗期虽满仍住院治疗的；

　　3、职工在享受法定假期间的；

　　4、乙方为女职工，且在孕期、产期、哺乳期内的。

　　（六）若本合同终止或解除，乙方应将甲方交给乙方使用、保管的物品、工具等如数交还甲方，如有遗失应予赔偿（低值易耗品除外）

　　第九条违反合同承担的责任

　　一方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，予以适当赔偿。

　　第十条调解与仲裁

　　双方履行本合同如发生争议，应先协商解决；协商无效，向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解无效，向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁不服，可向甲方所在地人民法院起诉。

　　十一、双方需要明确的其他事项：

　　1、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

　　2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　十二、本合同未尽事宜，按国家有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省、市有关劳动管理新规定不符，双方按新规定执行。

　　甲方：（签字）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：（签字）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

　　甲方（用人单位）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方（职工）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　身份证号码：：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　甲方因生产（工作）需要，按国家和本市有关招用外地职工的规定，招收乙方。双方根据有关劳动管理规定，按平等自愿、协商一致的原则，签定本合同，以明确双方权利、义务，并共同遵守执行。

　　一、合同期限

　　（一）本合同期限不得超过一年。

　　（二）本合同自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。（其中头\_\_\_\_\_天为试用期）

　　（三）本合同甲乙双方各存\_\_\_\_\_份，鉴证时还需交鉴证机构\_\_\_\_\_份。

　　二、工作任务和岗位

　　（一）乙方工作岗位（工种）\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　（二）乙方完成甲方正常安排的生产（工作）任务。

　　三、劳动时间与休假

　　（一）甲方实行国家规定的每日工作\_\_\_\_\_小时，平均每周工作不得超过\_\_\_\_\_小时的工时制度。甲方因生产、工作需要可安排乙方加班加点，但每个工作日不得超过\_\_\_\_\_小时，每月累计不得超过\_\_\_\_\_小时；确需加班加点的必须经乙方和工会同意。

　　四、劳动报酬

　　（一）甲方执行本市最低工资标准规定，保证乙方的工资标准不得低于本市新规定的最低工资标准。

　　（二）乙方工资形式、标准：

　　1、乙方的工资形式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

　　2、乙方的工资标准：\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月（或\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/时）；

　　3、乙方月工资收入，由甲方按本单位工资管理制度，根据乙方工作成绩、出勤和纪律情况，考核发放。

　　（三）甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日如期发放工资。如超过规定日期的，从第六日起，甲方每天按拖欠工资额\_\_\_\_\_%赔偿乙方。

　　（四）甲方安排乙方加班加点，无法安排补休的，按国家规定发给加班工资。

　　（五）非因乙方原因所致的停工、停产，甲方按国家、省、市规定给予乙方停工待遇。

　　五、保险待遇

　　（一）乙方因工死亡，按本市工伤保险的有关规定，一次性发给其家属丧葬补助费、抚恤金。如有供养直系亲属的，一次性计发抚恤金。

　　（二）乙方因工负伤、患职业病所享受的有关待遇：

　　1、医疗终结期内，乙方的医疗待遇、工伤生活费等待遇，按本市工伤保险有关规定支付；

　　2、合同期满，且已医疗终结后，经指定医院诊断，市、县（市）医务劳动鉴定委员会确认为残废的，按本市工伤保险有关规定，一次性计发相应的残废保险待遇。

　　（三）发给一次性各项工伤保险费后，甲乙双方工伤保险关系即行终止。

　　（四）乙方患病或非因工负伤，其待遇：

　　1、停工医疗期限，由甲方根据乙方在本单位工作时间，按国家规定和本单位制度确定；

　　2、医疗期内的医疗待遇，与甲方的合同制职工相同；

　　3、伤病假期间，由企业酌情发给生活费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

　　（五）乙方因病或非因工死亡，按甲方统一标准酌情发给乙方家属丧葬补助费元和一次性优抚金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

　　（六）企业应为乙方办理缴纳工伤保险基金手续。

　　六、劳动保护

　　七、劳动纪律及奖惩

　　乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

　　八、变更、解除、终止劳动合同

　　（三）有下列情况之一的，甲方可解除劳动合同：

　　1、乙方无正当理由屡次不能完成合同所规定的生产工作任务的；

　　2、乙方非因工伤病医疗期满，且不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

　　3、乙方有违法违纪行为按国家及甲方依法制定的有关规定应予辞退的；

　　4、甲方生产经营情况发生变化，不能继续履行劳动合同的，但须征求工会意见并向劳动行政部门报告。

　　（四）有下列情况之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

　　1、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

　　2、甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬的；

　　3、甲方不能履行劳动合同，严重违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的。

　　（五）有下列情况之一，甲方不得解除劳动合同：

　　1、乙方患职业病或因工负伤在医疗终结前或合同期内的；

　　2、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或医疗期虽满仍住院治疗的；

　　3、职工在享受法定假期间的；

　　（六）经济补偿金按国家和广州市规定执行。

　　（七）按本合同第八条第（三）款2项解除劳动合同时，由甲方发给一次性医疗补助费\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　（八）若本合同终止或解除，乙方应将甲方交给乙方使用、保管的物品、工具等如数交还甲方，如有遗失应予赔偿（低值易耗品除外）

　　（九）甲、乙任何一方解除劳动合同，必须以书面形式提前\_\_\_\_\_天通知对方，但在试用期内，以及符合第八条第（三）款3项、第（四）款情形之一的，可以随时解除劳动合同。解除劳动合同的通知应包括原因、依据及生效时间等内容。

　　甲方：（签字）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：（签字）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

　　甲方（用人单位）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方（职工）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　身份证号码：：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　根据《中华人民共和国劳动法》和国家有关劳动法规及甲方依法制定的规章制度，经甲、乙双方平等协商，一致同意签订本劳动合同并达成协议条款如下：

　　一、签订本合同之日起乙方为甲方职工。

　　二、本合同为\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限合同，合同自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期\_\_\_\_\_\_月。

　　三、乙方同意根据甲方生产（工作）需要，安排在本单位从事\_\_\_\_\_\_工作，并按照甲方关于本岗位生产（工作）任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标或工作任务。甲方应合理确定劳动定额。

　　四、甲方为乙方提供符合国家标准和甲方集体合同条款规定的劳动安全卫生条件和必须的劳动保护用品，进行安全教育，保障乙方在劳动过程中的安全与健康。对从事职业危害作业的，甲方应定期为乙方进行健康检查。乙方有义务遵守安全规章和安全操作规程。

　　甲方执行国家法律法规规定的工时和休息休假制度，即\_\_\_\_\_\_工作制。

　　五、乙方在甲方工作期间，甲方按照国家规定，以法定货币（人民币）按月支付乙方应得的工资报酬为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。实行计件工资时，甲方应根据国家或行业劳动定额标准合理确定劳动定额和计件工资标准。甲方支付给乙方的工资不得低于当地最低工资标准。

　　六、甲乙双方依法参加社会保险。甲方为乙方办理退休养老保险；失业保险；\_\_\_\_\_\_保险；\_\_\_\_\_\_保险；\_\_\_\_\_\_保险等社会保险手续。

　　七、乙方必须遵守国家法律法规，自觉执行甲方依法建立的规章制度和各种经营规范，服从组织安排，搞好本职工作，保证完成任务。

　　八、乙方履行合同期间发生的患病、负伤、因工伤残、死亡、患职业病等，按国家现行法律、法规、规章和甲方依法制定的规章制度享受有关待遇。

　　九、乙方在合同期内和在终止、解除合同后\_\_\_\_\_\_个月内必须为甲方保守商业秘密，不得从事损害甲方利益，为甲方竞争对手效力的工作。乙方公开涉及甲方利益的商业秘密之前均须征得甲方同意。

　　十、乙方由甲方出资招用、培训、深造的，应按甲方规定签订《培训协议》，并遵守《培训协议》中约定的服务年限及有关约定赔偿。

　　十一、本合同终止、解除后，所有属于甲方但由乙方保管、使用的物品和文件资料均应交还甲方，如有物品遗失、损坏应当赔偿。

　　十二、在履行合同期间，乙方因家庭住址更改，应主动通知甲方。若乙方未通知，甲方按乙方以前说明的住址发送有关文件应视为送达。

　　十三、履行合同期间，甲乙双方若需要解除劳动合同，必须按《中华人民共和国劳动法》的有关条款执行。

　　十四、履行合同期间，若需变更劳动合同，必须符合国家法律、法规规定，必须经双方当事人充分协商，对所需修改的内容达成一致意见，任何一方不得单方面变更合同的内容。

　　十五、甲乙双方还约定共同遵守本合同约定事项为本合同变更、终止、解除、赔偿等方面的规定。

　　十六、有固定期限的劳动合同期满后，即行终止。经双方协商一致同意续订劳动合同的，应即办理续订手续。如甲方不出具终止劳动合同证明书，又不履行续订手续，则视为续订同一期限的劳动合同。

　　十七、甲乙双方的任何一方不履行本合同条款，须承担违约责任，并按照国家法律、法规及双方约定赔偿。

　　十八、需要约定的其它事项：

　　十九、甲、乙双方履行本合同期间如发生劳动争议，应当平等协商解决，也可自劳动争议发生之日\_\_\_\_\_\_天内向有管辖权的劳动争议仲裁委员申请调解仲裁。对仲裁裁决不服的，可自收到仲裁裁决书之日起\_\_\_\_\_\_日内向人民法院提起诉讼。

　　二十、本合同未尽事宜，按国家法律法规和有关政策执行。

　　二十一、本合同一式\_\_\_\_\_\_份，具有同等效力。

　　甲方：（签字）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：（签字）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

　　甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_因生产（工作）需要，招（聘）用\_\_\_\_\_\_\_\_\_（简称乙方）为本企业职工。双方根据平等自愿、协商一致的原则，订立劳动合同，确定劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

　　一、合同期限

　　（一）本合同自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定，采取下列第\_\_\_\_\_\_\_种形式：

　　1、无固定终止期限（即长期合同，但可按本合同第九条变更、解除和终止）。

　　2、合同有效期限\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

　　3、合同期限至\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作（任务）完成时终止，其完成的标志事件是\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　（二）新招收、调入、统一分配人员的劳动合同自生效之日起\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月内为试用期。

　　（三）本合伺由甲乙双方各存一份。鉴证时还需交鉴证机构一份。均具有同等效力。

　　二、工作任务

　　（一）乙方生产（管理）工种（岗位）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　（二）乙方完成甲方正常安排的生产（工作）任务。

　　三、工作时间

　　甲方实行国家规定的工作时间制度。甲方因生产、工作需要可安排乙方加班加点，但每月累计不得超过\_\_\_\_\_\_小时，每个工作日连续加点不得超过\_\_\_\_\_\_小时。

　　四、休假

　　乙方在合同期内享受国家规定的节日、公休假日以及探亲、婚丧、计划生育、女职工劳动保护等有薪假期待遇。

　　五、劳动报酬

　　（一）乙方工资分配形式、标准：

　　1、工资标准、形式及调资办法按企业依法制定的工资分配制度执行；

　　2、乙方月工资收入，由甲方按企业工资制度，根据乙方工作业绩、出勤和纪律情况，考核发放；

　　3、甲方在合同期内，有权根据按劳分配原则及经营指标变化、经济效益高低，依法修改企业工资分配制度。

　　（二）甲方每月如期发放工资。

　　（三）甲方安排乙方加班，无法安排补休的，按国家规定发给加班工资。

　　（四）非因乙方原因所致的停工、停产期间，甲方按国家、省、市规定发给乙方停工工资或生活费。

　　六、保险福利待遇

　　（一）乙方原为本企业固定工或临时工改（招）为合同制职工的，原符合本市规定的连续工龄，视为本企业工作年限。

　　（二）甲方按国家、省、市有关规定，给予女职工“五期”（经期、孕期、产假期、哺乳期及更年期）的劳保福利待遇和乙方符合计划生育子女以及保留原固定工经确定的供养直系亲属的劳保医疗待遇。

　　（三）乙方患职业病或因工负伤医疗期间的保险福利待遇，甲方按本市有关规定执行；医疗终结，经市劳动鉴定委员会确认，完全丧失劳动能力的，由甲方按规定给予办理提前退休，部分丧失劳动能力的，按本市有关规定执行。

　　（四）乙方在合同期内患病或非因工负伤，停工医疗期限的计算及停工医疗期内的保险福利待遇，按国家、省、市有关规定执行。

　　（五）乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、救济费、一次性优抚金、生活补贴、供养直系亲属死亡补助费等，由甲方按国家及本市规定分别发放。

　　（六）在合同期内，甲、乙双方需按照国家及省、市有关规定，为乙方缴纳基本养老保险。

　　甲方：（签字）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：（签字）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn