# 2023广告行业劳动合同范本

来源：网络 作者：蓝色心情 更新时间：2024-04-14

*随着社会的发展和人们生活水平的不断提高，我国的广告行业发展也取得了不凡的成就。对于广告行业劳动合同你了解多少呢？为大家提供《2023广告行业劳动合同范本》，欢迎阅读。　　甲方(单位)名称:乙方(职工)姓名:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性...*

随着社会的发展和人们生活水平的不断提高，我国的广告行业发展也取得了不凡的成就。对于广告行业劳动合同你了解多少呢？为大家提供《2023广告行业劳动合同范本》，欢迎阅读。

　　甲方(单位)名称:乙方(职工)姓名:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别:\_\_\_\_\_\_\_\_

　　出生年月:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日文化程度:\_\_\_\_\_\_\_\_\_居民身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　根据《中华人民共和国劳动法》的有关规定,甲乙双方经平等协商,自愿签订本聘用合同确定劳动关系并共同遵照执行。

　　一、合同期限:

　　无固定期限合同,除按规定变更、解除、终止外,本合同可至乙方达到退休年龄时终止。

　　二、工作内容和工作条件

　　1、甲方根据单位情况和有关人事政策法规,通过双向选择、择优聘任、竞争上岗等方法,确定乙方的工作岗位,其岗位职责按签订的岗位聘任合同或岗位责任书执行。

　　2、甲方根据乙方的岗位及工作要求,为乙方提供必需的工作条件和劳动保护设施,保障乙方的安全与健康。

　　三、报酬和保险、福利待遇

　　1、乙方自己接到广告类生意，可分得50%提成。试用期未3个月，在试用期间,公司给予\_\_\_\_\_\_\_\_\_元的试用期工资，加上伙食津贴300/月,转为正式员工后,每月薪金为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。底薪为:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元+\_\_\_\_\_\_\_%的期提成。

　　2、根据按劳分配为主体、多种分配方法并存的分配制度,甲方依据国家有关规定和乙方完成工作任务等情况,以货币按月核发乙方应得的工作报酬,不得克扣或无故拖欠,并根据国家有关规定,为乙方建立档案工资。

　　3、乙方在合同期内的工时制度、公休假日均按国家及本省有关规定执行。特殊情况请参阅《公司管理制度》

　　四、工作纪律

　　1、甲方应明确并切实加强公司内部的岗位责任制,建立健全考核制度,做到职权清楚、

　　2、甲方有权根据国家现行有关法律、法规和政策,制定本单位的规章制度,乙方有违反

　　3、乙方应努力学习政治文化,主动参加岗位技能培训,忠于职守,服从领导,团结同志,

　　五、聘用合同的变更、解除、终止

　　1、因特殊情况致使合同无法履行,经双方协商同意可以变更本合同的相关内容,也可以

　　2、乙方有下列情况之一的,甲方可以解除本合同:

　　(1)在试用期间被证明不符合聘用条件的。

　　(2)严重违反甲方规章制度和工作纪律,经批评教育仍不改正的。

　　(3)严重失职,营私舞弊,泄露商业秘密事项给甲方利益造成重大损害的。

　　(4)被依法追究刑事责任的。

　　(5)乙方患病或非因工负伤,医疗期满后不能从事原工作,也不服从另行安排适当工作

　　(6)连续两年考核不合格的,又不服从组织安排或重新安排后年度考核仍不合格的。

　　(7)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化,致使原合同无法履行,经当事人

　　3、有下列情况之一的,乙方可以解除聘用合同:

　　(1)试用期内的。

　　(2)甲方未按照国家规定或聘用合同支付工作报酬或提供工作条件的。

　　(3)按照国家规定乙方经甲方同意考入普通高等、中等专业学校,应征入伍,以及经甲方

　　4、有下列情况之一的,聘用合同终止:

　　(1)聘用合同期满。

　　(2)双方约定的终止条件出现的。

　　(3)乙方被开除、自动离职以及死亡的。

　　5、有下列情况之一的,甲方不得终止或解除聘用合同:

　　(1)在正常的合同工作期间的。

　　(2)乙方患病或者负伤,在规定的医疗期内的。

　　六、甲乙双方解除合同应以书面形式通知对方,其中有本聘用合同第五条第2款的第5、6、7项情形的,应提前30天通知对方。

　　七、违约和解除合同责任

　　八、聘用合同争议处理

　　九、其它事项

　　1、本合同一式二份,由甲乙双方签字盖章并生效,甲乙双方各执一份。

　　2、本合同应当由当事人签字,确因故需代签的,须经合法授权,否则,代签无效。

　　3、本合同在生效后,若有条款与国家新颁布实施的法律、法规或政策抵触的,以国家新的法律、法规或政策为准。

　　4、本合同未尽事宜,按国家有关规定执行,国家没有规定的,由甲乙双方依现行法律、法规和政策商定。

　　甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

　　甲方：

　　性质：

　　地址：

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，性别：\_\_\_\_，出生：\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

　　现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　甲方(用人单位)：

　　乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_，性别：\_\_\_\_，民族：\_\_\_\_\_\_，

　　文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经甲乙双方平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

　　一、合同期限本合同自年月日起至年月日止;其中试用期为3月。

　　二、工作内容

　　1、甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，并为乙方提供必要的工作条件。

　　2、乙方应服从甲方所安排的工种、岗位，按照甲方关于本岗位工作任务和责任制度要求完成规定的工作任务。

　　3、乙方的工作任务为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　三、劳动保护和劳动条件

　　为使乙方完成工作任务，甲方应根据国家有关安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的工作条件，保障乙方的安全和健康;乙方在工作中要遵守有关操作规程，爱护甲方的财产。

　　四、劳动报酬

　　1、乙方按甲方规定完成工作任务，甲方必须以法定货币形式按时足额支付乙方的工资报酬，每月支付一次。其支付时间为：次月中旬或下旬。

　　2、甲方支付乙方工资报酬的标准：基础工资/月、绩效每月考

　　五、劳动纪律

　　1、乙方必须遵守甲方依法制订的各项管理制度。

　　2、乙方应遵守职业道德，不得损害甲方或业主利益，不得泄露甲方的商业秘密。

　　六、教育与培训

　　用人单位依据国家有关职业教育与就业准入的有关规定以及本单位的实际情况为劳动者提供职业教育和技能培训。

　　七、劳动合同的解除、变更、终止

　　1、乙方有下列情况之一的，甲方有权解除劳动合同。

　　(1)在试用期间被证明不符合录用条件的;

　　(2)违反劳动纪律或者用人单位规章制度的;

　　(3)失职、营私舞弊，对用人单位利益造成较大损害的;

　　(4)被依法追究刑事责任的。

　　2、甲方按照劳动法第二十六条、二十七条的规定与乙方解除劳动合同的，按法律的规定办理。

　　3、经甲乙双方协商一致，可变更合同相关内容。

　　4、合同期满或双方约定的合同终止条件出现，应当即行终止。甲方应当在期限届满30日前就终止或续订的意向以书面形式通知乙方，由于工作需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

　　八、违反劳动合同的责任

　　1、本合同一经签订，甲乙双方必须严格执行。甲乙双方任何一方违

　　2、乙方在合同期间(含转岗)由甲方出资进行职业技术培训的，乙方如若违反本合同，需无条件向甲方支付违约赔偿金。

　　3、因不可抗力造成本合同不能履行或经济损失的，可不承担违约责任。

　　九、劳动争议处理双方因履行本合同发生争议，任何一方可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以自劳动争议发生之日起六十日内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请仲裁，也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

　　十、本合同未尽事宜，按国家有关法律、法规规定执行。

　　十一、本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

　　甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

　　用人单位(甲方)：

　　地址：

　　职工(乙方)：身份证号码：

　　甲乙双方根据国家和省市的有关劳动法律、法规和规章，经平等自愿，协商一致，订立本合同。

　　一、合作期限：

　　从月日起至日止。

　　二、工作内容：

　　乙方的工作岗位为，完成甲方分配的工作事务。

　　三、劳动时间：

　　每天劳动时间从上午8：00至12：00，下午14：00至18：00。每个月休息

　　四、劳动报酬：

　　甲、乙双方根据本单位依法制定的工资分配制度，约定乙方正常工作时间工资为元/月。甲方每月15日前向乙方支付上月货币工资。

　　五、乙方自行处理吃宿问题。

　　六、劳动纪律：

　　甲、乙双方应当严格遵守国家的各项法律、法规。甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律要告知乙方，乙方要予以遵守并服从甲方的管理。

　　乙方不得泄漏甲方的商业秘密及客户资料，否则乙方应赔偿甲方损失，甲方可追究法律责任，并终止合同。

　　本合同一式两份，甲、乙双方各持一份，如有未尽事宜可另行签订补充条约，其补充条约与本合同具同等法律效力。

　　甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn