# 临时聘用合同

来源：网络 作者：梦回江南 更新时间：2024-04-14

*临时聘用合同（通用13篇）临时聘用合同 篇1 根据《中华人民共和国劳动法》的规定，甲乙双方平等协商，自愿签订本协议，共同遵守本协议的各条款。 一、协议期限 甲方聘用乙方从事县城人民路保洁工作，协议期限为一年，从20xx年9月20日至20xx...*

临时聘用合同（通用13篇）

临时聘用合同 篇1

根据《中华人民共和国劳动法》的规定，甲乙双方平等协商，自愿签订本协议，共同遵守本协议的各条款。

一、协议期限

甲方聘用乙方从事县城人民路保洁工作，协议期限为一年，从20xx年9月20日至20xx年9月19日止。

二、乙方工作内容

对县城的人民路进行清扫保洁，一日三扫，全天无缝保洁，具体路段根据个人实际情况另行安排。

三、甲方的权力及义务

(一)、负责乙方的日常人事管理和工作安排，并进行监督。

(二)、负责对乙方工资每月按时发放。

(三)、甲方负责乙方的保洁工具，劳保用品。

(四)、甲方在协议期内给乙方购买意外伤害保险一份， 非因公伤害、患病等治疗与甲方无关，由乙方自行解决。

四、乙方的权力及义务：

(一)、乙方应自觉接受甲方的管理，并按协议要求认真 履行岗位职责，服从工作岗位安排及调整，遵纪守法，圆满 完成工作任务;如乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲 方有权按规章制度进行处罚，直至废除本协议;

(二)、享受本协议规定的工资待遇及劳保;

(三)、自签订协议时自愿遵守甲方的有关规章制度;

(四)、其他。

五、协议的变更、解除

(一)、乙方有下列情况之一，甲方可解除协议，须提前 30天以书面形式通知

1、履行协议差，完不成工作任务，考核不合格;

2、甲方撤并或缩减编制需要裁员，经双方协商就调动岗位或裁员，达不成协议的;

3、患病或因非公负伤安国家规定的医疗期满后，经有关机关鉴定，乙方不愿从事原工作，经医疗期满后尚不痊愈的;

4、订协议的客观情况发生重大变化，经双方协商不能就变更协议达成一致的。

(二)、乙方有下列情况，甲方不能接除协议

1、患病或非因公负伤，在国家规定的医疗期内的;

2、因公负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力;

3、实行计划生育女职工在孕期、产期及规定的哺乳期内的。

六、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，该协议从双方签字之日起生效。

甲方： 乙方：

代表人：

年月日：

临时聘用合同 篇2

甲 方：

乙 方：

身份证号码：

合 同 编 号：XY-劳动-20xx-0

根据《中华人民共和国劳动法》以及相关法律、法规规定，用劳动合同的形式确定公司和职工的劳动关系，甲、乙双方在平等自愿基础上签订本合同。

第一条 劳动合同期限

1.合同期自 年 月 日起至 年 月 日止，共 年。

2. 合同期自 年 月 日起至 年 月 日止，共 年。试用期 。

第二条 工作内容

甲方因工作需要，经考核后，聘用乙方到(部、室)担(兼)任 工作(职务)。乙方应在自己本职岗位上，保质保量完成甲方所交给的各项工作任务。

第三条 劳动保护和劳动条件

甲方按国家有关劳动安全保护和条件的规定，为乙方工作配备必要的劳动保护措施，提供劳动条件。

第四条 劳动时间和劳动报酬

根据乙方的工作能力和所承担的工作内容以及现任职务，乙方在受聘期间的劳动报酬按照甲方所制定的工资标准执行。月工资标准为 ，其它奖金及补贴根据甲方的经济效益按公司规定执行。

甲方在国家规定的节假日安排乙方加班，应按国家和公司工资制度的有关规定支付加班报酬。

第五条 劳动纪律

甲、乙双方依法参加国家规定的基本社会保险险种。考虑到有点职工在原单位已办理社会保险，且社会保险只能一人一份，因此，乙方承诺选择下列第( )种方式办理社会保险。标准：全省平均工资的60%缴纳(若乙方隐瞒事实导致重复办理社会保险，甲方将终止乙方的社会保险且追索由此给甲方造成的一切损失)：

1、甲方不为乙方办理社会保险，乙方的社会保险仍由原单位办理或自行办理;据此，甲方不从乙方月工资额中扣除应由乙方缴纳的保险费用。经协商，单位应付部分，甲方承担50%，乙方凭票在甲方公司报销。

2、甲方为乙方办理社会保险，应交社会保险费用之比例依法由双方各自承担(由乙方承担部分在其每月的工资收入中扣除)。

第六条甲方根据国家法律及自身发展需要而制定的各项规章、制度及劳动纪律等，乙方必须严格遵守;乙方同时承诺严格保守公司的商业秘密。

第七条 劳动合同终止的条件

1、在本合同有效期间，乙方有下列情形之一的，甲方可随时解除劳动合同：

(1)严重违反劳动纪律或甲方规章制度、劳动纪律及商业秘密的;

(2)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的; \_\_

(3)被依法追究刑事责任的。

2、在本合同有效期内，乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

(1)乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

3、在本合同有效期内，甲方或乙方有下列情形之一的，乙方可以随时书面通知甲方解除劳动合同：

(1)甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(2)甲方未按劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的;

(3)乙方升学、服兵役等国家政策允许的。

4、本合同有效期内，乙方若需解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方;若甲方认为乙方的工作性质不宜提前单方解除劳动合同，甲方有权拒绝解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同：

(1)患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的;

(2)患病或负伤，在规定的医疗期内的;

(3)女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

第七条 违反劳动合同的责任

本合同一经订立，即具法律约束力，双方须全面遵守合同条款。甲、乙双方任何一方违反本合同，均应承担相应的违约责任。

第八条 劳动争议及其处理

甲、乙双方若因本合同发生争议，首先应协商解决，协商不成，可向本劳动关系发生地的劳动部门申请劳动争议仲裁。

第九条 本合同中诸如 商业秘密 的解释权归甲方拥有。

第十条 本合同未尽事宜双方可签补充合同，补充合同与本合同具有同等法律效力。

第十一条 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。从双方签字盖章之日起生效， 涂改、未经合法授权代签无效;合同期满自行失效。

甲方： 乙方：

法定代表人：

年 月 日

临时聘用合同 篇3

雇佣方(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳务方(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(固定电话)(移动电话)

紧急联系人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方经平等协商，共同决定建立劳务关系。本服务协议属于劳务协议，不在《中华人民共和国劳动法》调整范围内，而在《中华人民共和国民法典》的调整之中。甲乙双方在充分明确这一法律关系的基础上，根据《民法典》和其他相关法律、法规，自愿签订本协议，共同遵守协议所列条款。

一、协议期限

本协议期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年度营销工作结束为止。

二、劳务内容

乙方承担的劳务内容为：

三、劳务要求

1.乙方按照甲方的要求，尽职尽责做好工作。

2.乙方应严格遵守国家各项法律规定，遵守甲方的工作规范和各项规章制度。

3.爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益,服从甲方的管理。

4.对于因乙方过失给甲方造成经济损失的，甲方有权要求乙方承担赔偿责任。

四、劳务时间、劳务报酬及福利

1.根据乙方劳务工作性质，实行不定时工作制，具体可参考本公司《考勤管理制度》及《营销管理制度》。

2.甲乙双方约定，乙方的劳务报酬为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。乙方在正常出勤并付出正常劳务后，有权获得相应劳务报酬。

3.乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

4.任职期间，甲方为乙方购买“人身意外保险”，甲方只承担该商业险所列的风险。乙方作为劳务人员，在甲方工作期间，只享受本协议中约定的福利和待遇，甲方内部文件中涉及的员工其他福利或待遇均不适用于乙方。

五、协议的解除与终止

1.在本协议期限内，任何一方均有权提前五个工作日通知对方解除本协议。解除本协议不需支付经济补偿金。

2.甲方因乙方不能胜任工作或违纪，可随时与乙方解除本协议。此时，不需按上款规定提前通知乙方。

3.甲方不按本协议约定提供必要的劳务报酬时，乙方可以随时解除本协议，不受提前通知的限制。

4.本协议到期或过期，如双方未续签，自行终止本协议，不需提前通知。

5.甲乙双方无论因何原因解除或终止本协议，乙方均应立即办理工作交接、归还甲方财、物等解约手续。如离职时未办理财物交接手续，甲方有权在不违反公布及可公开获悉的法律、法规的原则下，扣除乙方的部分报酬及报销费用，以抵充乙方欠负甲方的任何数额及/或以支付法律、法规规定的其他税项、费用等及/或以作为其他合法用途。

六、其他

1.乙方的人事档案仍由原单位管理，甲方不负责处理与乙方人事档案有关的任何事宜。

2.因甲乙双方之间建立的关系是劳务关系而不是劳动(合同)关系，因此甲方不承担任何社会保险缴纳义务。

3.双方如因履行协议发生争议，应首先友好协商解决。协商不成，任何一方都有权向甲方所在地人民法院提起诉讼。

4.本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自签订之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章)乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字)

甲方法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字)

临时聘用合同 篇4

甲方:

地址:

乙方: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因工作需要聘用乙方为聘用合同制\_\_\_\_\_\_\_\_ (专业技术人员 工人)。 聘用双方达成协议如下： 、

聘用合同期限：

(一)聘用合同有效期 1、自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至法定退休年龄为无期限合同。 、自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日共\_\_\_年。(其中\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日为试用期)为有期限合同。

(二)合同到期，甲方可根据乙方的工作表现、业务能力、身体状况及有关政策规定决定是否与乙方继续签订聘用合同。乙方可根据自己的实际情况，决定是否继续受聘。如需续聘，双方应重新签约。 二、岗位职责与工作要求：

(一)甲方安排乙方在 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 工作。甲方如因工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

(二)乙方需持有岗位要求的学历证书、专业技术资格证书、注册证书或者相应的技术等级证书、岗位培训合格证书，具有完成应聘岗位工作所必须的专业技能、文化知识和实际能力;

(三)乙方需遵守国家的法律、法令和法规，爱护国家财产、遵守劳动纪律及甲方各项规章制度。

(四)乙方应具备良好的思想品德和敬业精神，热爱本职工作，有事业心和工作责任心。

(五)乙方须按照甲方确定的岗位职责自觉接受甲方管理，服从工作安排，按时按质完成工作任务。

(六)甲方对乙方在思想上予以关心，业务上予以指导，根据工作需要，为乙方提供岗位培训、继续教育和其他进修机会。

(七)聘用合同期内，在未经甲方同意或选送的情况下，乙方不得擅自占用工作时间参加各类专业或学历学习。

(八)双方有关聘用合同的变更、终止和解除等事项按《XX医院全员聘用合同制实施细则》执行。

三、工作报酬、福利、职务职称及其他待遇：

(一)工资：

1、甲方根据国家的有关政策、本单位具体规定以及乙方所在工作岗位核定和发放乙方的月工资、奖金、及其它补贴等。 、甲方根据国家、市府和单位的有关规定调整乙方的工资。 、甲方按期为乙方向社会保险机构缴付养老金、医疗保险金、失业保险金等社会保险金，同时缴纳公积金。

(二)福利待遇：

1、合同期内乙方可享受国家规定的婚丧假、探亲假、休假等。 、乙方在聘用合同期间患病或非因公负伤，需要治疗休养的，按本市有关规定执行。

(三)职务职称及其它待遇：

1、合同期内甲方根据国家有关政策，本单位具体规定，以及乙方所在工作岗位的性质和工作要求，经过考核，对具备条件的乙方可聘任专业技术职称或行政职务。 、乙方享有参加民主管理、获得精神和物质奖励等权利。 四、工作纪律： 乙方违反法纪、法规及甲方规章制度，或者不能胜任本职工作，甲方可根据有关法律、法规及《柏梓乡镇卫生院职工奖惩条例》，视情节轻重，给予批评教育 五、聘用合同的终止、解除及违约责任

(一)聘用合同的终止

1、聘用合同期满的; 、双方约定的合同终止条件出现的; 、本院被撤消、或解散的; 、受聘人员退休、退职、死亡的。 、无期限合同的约定终止条件: 1)原固定制职工转制后，无岗位人员实行半年的院内公开招聘，公开招聘期满仍无科室聘用的，将委托有关人才服务机构进行托管一年半，待岗满两年后仍无法安排的办理终止合同手续。 )其他无岗位聘用人员实行三个月的院内公开招聘，公开招聘期满无科室聘用的，则办理终止合同手续。 )岗位聘任期满，受聘人员应服从医院的转岗要求，无特殊情况三次不服从医院的转岗要求，合同终止。 )年度考核不合格或累计两次年度考核基本合格，合同终止。 )已到达或超过退(离)休年龄的人员(不含符合国家和本市关于延长退(离)休年龄的规定，并办理了延长退(离)休年龄手续的人员)，合同终止。

(二)聘用合同的解除

1、聘用合同有效期内，发生合同解除条款情况时，双方均应在合同所规定的期限内以书面形式提出解除聘用合同。 、

乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除聘用合同，并书面通知乙方：

1)在试用期内被证明不符合岗位要求又不同意单位调整其工作岗位的; )连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的员工被开除; )违反工作规定或操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的;

六、 1)聘用单位提出解除聘用合同，受聘人员同意解除的; )受聘人员患病或者非因公负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事单位安排的其他工作，聘用单位单方面解除聘用合同的; )受聘人员年度考核不合格或者聘期考核不合格，又不同意单位调整其工作岗位，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格，聘用单位单方面解除聘用合同的; )聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成一致，由聘用单位单方面解除聘用合同的; )聘用单位被撤消、解散，不能安置受聘人员就业或者接收安置单位重新计算本单位工作年限的。

七、双方认为需要约定的其他事项：

(一)住房：按医院有关住房分配条例执行。

(二)报考研究生或其它进修：按医院有关规定执行。

(三)其它：

八、本合同未提明事宜均按《四川省事业单位聘用合同办法》等规定办理。在执行中，如发现合同有不完善的地方，经双方协商同意可作适当补充。

九、本合同条款如与国家法律、法规相抵触的，以国家法律、法规和政策为准。

十、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力、。

十一、本合同经甲、乙双方签字或盖章后生效。

甲方(法人或委托代表)：

乙方(签字)：

日期：

登记单位：

(盖章) 日期：

日期：

临时聘用合同 篇5

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(聘用单位)乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(受聘人)身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲方因工作需要，聘用同志为临时代课(聘用)教师，担任教育教学工作。双方在平等、自愿，协商一致的基础上，签订本聘用合同：

一、合同期限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_聘期从年月日起至年月日止。

二、受聘人员应履行如下义务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、热爱教育事业，遵守聘用单位的各项规章制度。严格遵守《师德规范》，遵纪守法，不体罚或变相体罚学生;忠实饯行《教师法》、《教育法》等法律法规，为人师表、率先垂范。

2、学习业务，钻研教材，努力完成岗位职责所规定的目标任务。

2、尊敬领导，服从安排，积极主动完成领导交给的各项任务。

三、受聘人员享受有同类人员同等的福利、奖励、学习权利。

劳动报酬：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_聘用期间月工资：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_专科每月800元，专科以下每月600。

四、有下列情况之一的，聘用单位可以解除合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、受聘人员在试用期内，发现不符合聘用所规定的条件的;

2、受聘人员违法违纪或违反聘用单位规章制度的;

3、受聘人员不能胜任本职工作的;

4、聘用期满本协议自行解除。

五、乙方在校内外所发生的一切事故，甲方不负任何责任。

六、本合同一式两份。甲乙双方各执一份。

甲方(共章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲代表人(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年月日

临时聘用合同 篇6

甲方(用人单位)名称：

法定代表人(主要负责人)：委托代理人

注册地址：

经营地址：

乙方(劳动者)姓名：

性别：出生年月：

居民身份证号码：联系电话：

现居住地址：邮编：

户口所在地：邮编：

根据中华人民共和国相关法律、法规的有关规定，甲乙双方本着自愿、平等、协商的原则，一致同意签订本合同。本合同中的乙方系指有工作单位，但未与原单位脱离劳动关系。

一、本合同约定的劳动期限

1、本合同有效期为月，自年月日至年月日止。

2、任何一方只需提前天，以书面形式提出，即可终止本合同。

3、本合同有效期满后，双方愿意继续保持兼职聘用关系，则再行签订兼职聘用合同。

二、本合同约定的工作内容

1、乙方同意在被聘用兼职期间，根据甲方工作需要，从事工作。

2、乙方愿服从甲方的安排，按照被聘岗位的责任，乙方必须尽职尽责完成甲方规定的工作任务，并达到甲方所规定的要求。在本合同期限内因甲方需要，对乙方的工作内容作出变更的，乙方同意服从。

三、本合同约定的劳动时间及劳动条件

1、乙方在被聘用期间执行不坐班、不定时工作制，即在保证完成甲方安排工作任务情况下工作休息时间由乙方自行安排。

2、乙方不能以甲方的名义开展任何与完成约定的工作任务无关的业务、活动或者从事违法犯罪活动，否则一切后果乙方自己负责，同时甲方保留追究其法律及经济责任的权利。

3、甲方为乙方提供符合国家规定的安全、卫生的工作环境，保证乙方在人身安全及人体不受危害的环境条件下从事工作。

四、本合同约定的劳动纪律

1、乙方在聘用期间，应遵守甲方的各项规章制度及劳动纪律，恪守职业道德，履行岗位责任，完成工作任务。

2、乙方在签订合同时甲方已将相关制度告知乙方，并得到乙方的认可，乙方如果违反甲方的规章制度，违反劳动纪律，甲方可按公司奖惩制度给予处罚。

五、本合同约定的兼职劳动报酬

1、甲方按双方约定的工作任务及劳动报酬，每月付给乙方报酬人民币元整。

2、甲方不承担乙方任何劳保福利待遇，并且不负责承担乙方的任何医疗保险费用。

3、甲方可因乙方岗位调整而相应调整其劳动报酬。

4、甲方将在每月日前以货币形式或转账形式向乙方支付上月的税前劳动报酬，乙方应缴纳的所得税在每次发放报酬前由甲方代扣。

六、本合同约定的商业秘密保护

1、甲乙双方约定乙方在本合同期限内负有对甲方的商业秘密予以保护的义务。此项保密义务涵盖的范围包括所有能给甲方带来经济利益的属甲方所有的技术信息与经营信息。乙方履行商业秘密保护义务系指乙方不得将其知晓的前述技术信息与经营信息直接或间接地泄露给第三人或为自己利用于经营的目的。

2、乙方凡有违反上述约定保守商业秘密条款者，一经发现，乙方必须承担由此而造成的直接和间接的经济损失，直至依法追究责任。

七、违约责任

1、甲、乙任何一方，由于违反本合同任何一条款给对方造成损失的，须承担违约责任。除双方另有约定外，违约方应向未违约方支付与违约造成的损失等值的违约金，具体赔偿金额依据相关法律法规进行确定。

2、在合同期限内乙方无法完成工作任务、擅离公司造成违约的，应向甲方支付元违约金。

八、本合同约定劳动合同的变更、解除和终止

1、甲乙双方协商一致可以就本合同进行变更，一方要求变更本合同的，应将变更要求书面通知另一方。

2、甲乙双方约定在本合同期限内，发生法律法规规定的劳动合同解除或终止的情形时，甲方或乙方可以解除或终止本合同。

3、甲方制定并公示的规章制度对乙方具有约束力，乙方若违反甲方规章制度，甲方可以根据制度相关条款解除本合同。

4、乙方不按质、按量、按时完成甲方安排的工作任务，甲方可以解除劳动合同。

5、乙方由于身体健康等不可抗力的原因，不能从事甲方所安排的工作，甲方可解除劳动合同。

6、由于乙方的其他任何原因，致使甲方安排的工作无法完成的，甲方可解除劳动合同。

7、乙方明确表示或依行动表明，将不愿履行甲方交给的工作任务，甲方可以解除劳动合同。

8、本劳动合同到期双方的劳动关系终止。双方应及时办理交接手续。

九、其他

1、因履行本合同发生的纠纷，甲乙双方根据互相谅解的原则协商解决，协商不成或不愿协商的，可以向甲方所在地劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，任何一方可以向甲方所在地人民法院提起诉讼。

2、本合同自签订之日起生效，本合同中未尽事宜，按国家有关规定执行;必要时，经甲乙双方协商一致后方可对本合同进行修改或补充;对本合同的任何修改或补充，经双方签字、盖章后方可生效，并具有与本合同同等的法律效力。

3、本合同书一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：法定代表人或委托代理人(签字或盖章)：

日期：年月日

乙方收悉该劳动合同

乙方(签字或盖章)：

日期：年月日

临时聘用合同 篇7

甲方：乙方：

根据《\_\_\_\_\_\_\_\_\_》的规定，单位因生产、工作需要招用\_\_\_\_\_\_\_\_\_同志为临时工，经双方协商同意，签订本劳动合同。

本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。合同期满即终止劳动合同。

二、生产工作任务：

1.乙方在甲方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

2.乙方必须按照甲方关于本岗位生产、工作任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标或生产任务。

三、甲方应为乙方提供生产、工作条件：

1.甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育、培训。

2.甲方应根据国家规定，按工种要求发给乙方劳保用品、配备生产工作必需的劳动工具，提供其它必要的生产、工作条件。

四、劳动报酬：

1.乙方在合同期间的工资标准：\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

五、保险、福利待遇：

1.乙方因工负伤，医疗终结前的工资、医疗等各项待遇与劳动合同制工人同。医疗终结后，全部或部分丧失劳动能力的，其劳动保险待遇与劳动合同制工人同、部分丧失劳动能力的临时工要求另谋职业的，甲方可根据乙方工作时间长短、伤残程度付给乙方 至 个月本人工资总额的一次性补助费。

2.临时工患病或非因工负伤，在合同期间与劳动合同制工人享受同等医疗待遇，并按下列情况享受劳动保险待遇：连续工作不满 个月的，经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过 个月，停工医疗期间不发工资。连续工作超过 个月，经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过 个月。停工医疗期间不发工资。单位可以根据实际情况酌情发给一定数量的生活补助费。

3.乙方在合同期间死亡，其劳动保险待遇与劳动合同制工人同。

六、劳动纪律：乙方应严格遵守国家的各项法律、法令和法规，遵守甲方各项规章制度，服从甲方领导、管理和教育。

七、劳动合同的解除：

1.符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

发现乙方不符合“暂行办法”第四条规定的招用条件的;

乙方患病或非因工负伤，按规定的医疗期满后不能从事原工作或未痊愈的;

严重违反劳动纪律，影响生产、工作秩序的;

违反操作规程或用工单位规定，损坏设备、工具、浪费原材料、能源，造成重大经济损失或严重后果的;

贪污、盗窃、赌博、营私舞弊，不够刑事处罚的;

无理取闹、打架斗殴，严重影响生产和工作秩序的;

犯有其它严重错误的。

2.符合下列情况的，乙方可以解除劳动合同：

经国家有关部门确认、劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害身体健康的;

用工单位不能按照劳动合同规定支付劳动报酬的;

参军、考入中等以上学校或被招收为劳动合同制工人的;

用工单位不履行劳动合同或违反国家政策、法规，侵害临时工合法权益的;

3.任何一方解除劳动合同，一般情况下，必须提前一周通知对方，方可到临时工户口所在街道、镇劳动部门办理解除合同手续。

八、违反劳动合同应承担的责任，任何一方违反本合同规定，给对方造成经济损失的，应根据后果和责任大小予以赔偿。

九、乙方在合同期内的养老保险基金由甲方负责按有关规定缴纳。

十、其它双方协商事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

十一、本合同如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行。

十二、本合同一式三份，甲乙双方和乙方户口所在街道、镇劳动部门各执一份。

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

街道、镇劳动部门\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

临时聘用合同 篇8

甲方(用人单位)：

乙方(劳动者)：

甲乙双方根据《劳动法》及《宁夏回族自治区外来劳动力就业管理办法》规定，平等自愿、协商一致，签订本合同。

一、合同期限

1、自 年 月 日起至 年 月 日止或工作(工程)结束止。

二、工作内容

甲方分配乙方在 岗位担任 职务(工种)。在正常情况下乙方必须完成生产(工作)任务，具体生产(工作)任务为：

三、工作时间

1、甲方实行每日不超过8小时、每周不超过40小时工作制，如实行综合计算工时或不定时工作制，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

2、因生产经营需要，经协商安排乙方加班加点，甲方按规定支付加班工资。日加班不超过3小时，月加班不超过36小时。

四、劳动报酬

甲方按月足额以货币形式支付乙方工资，每月 日为发薪日;工资制度和分配形式按下列第 项执行

1、实行计时工资制，乙方完成生产(工作)任务，每日工资 元，每月工资 元

2、实行计件工资制，具体标准为

3、乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方每月应支付给乙方不低于当地政府规定的最低工资标准的工资。

五、劳动保险

1、甲方和乙方按照自治区和当地人民政府的规定缴纳养老等社会保险费。

2、乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇，按照国家和自治区的有关规定执行。

六、乙方的劳动保护、安全卫生及纪律奖惩等按有关法律、法规、规章执行。

七、违约责任

1、本合同具有法律效力，双方应严格履行。

2、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，除全额支付工资外，还需给乙方加发经济补偿金。

3、一方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿相关损失。

八、双方约定的其他事项

九、因履行本合同发生劳动争议，双方均可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十、本合同未尽事宜，按照国家和自治区有关规定执行。

十一、本合同双方签订后报劳动保障行政部门鉴证，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：

乙方：

日期

临时聘用合同 篇9

聘用单位(甲方)

受聘人员(乙方)

根据工作需要x卫生院(甲方)聘张三(乙方)到甲方口腔科工作，甲乙双方在平等自愿协商一致的基础上签订本聘用合同，共同遵守履行，合同自签订之日起生效。

一、 期限。

本合同自 年 月 日至 年 月 日。

二、乙方同意在该岗位工作，并按甲方岗位职责要求按时完成甲方规定的工作任务，达到规定的工作质量标准。

三、 聘用待遇。

乙方完成甲方的工作要求，甲方付给乙方月工资x元，乙方非因工作引发的各种病患其费用有乙方自行解决。节假日休班按照甲方规定执行。

四、 甲方按国家规定提供给乙方必要的防护用品。

五、 本合同有效期一年，到期自行终止，如有需要经双方协商同意续签。

六、 本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

临时聘用合同 篇10

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方需要聘用专职学生公寓管理员(生活老师)，经与乙方商议特订立如下合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、乙方职责

1、负责清点登记宿舍财产，并要求学生爱护宿舍的所有设施，做到墙壁无污染，厕所无臭气，如有财产损坏负责追究当事人照价赔偿，并报告甲方处理。

2、开学初、末做好财产交接工作。

3、负责安排学生铺位，并按铺位登记造册，每晚按时清点住宿生人数，对不按时作息的学生进行教育，并报告班主任及政教处。

4、督促学生搞好宿舍卫生，及公寓楼周边卫生，每天对宿舍卫生进行一次检查量分，并监督学生保持宿舍经常干净、整洁。

5、按学校规定的时间开关公寓门锁。

6、禁止学生在宿舍用电器、吸烟、赌博、酗酒、打架等违纪行为，要求学生按规定铺位就寝。

7、严禁社会闲杂人员进入宿舍，严禁男生到女生宿舍、女生到男生宿舍，若不听劝阻就立即报告甲方安保处。

8、经常检查宿舍安全，发现不安全隐患，立即报告甲方安保处。

9、坚守岗位不能随意离岗，有住宿学生在校留宿必须有相应宿舍管理员上班。

10、学生离校前，生活老师必须检查各个宿舍，确保门窗关闭，防止财产丢失和学生被褥不被暴雨淋湿。

二、待遇

能履行上述职责甲方每月发给基本工资1200元，月考核工资250元，按(\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_初级中学生活教师考核细则)量化考核成绩计算考核工资。寒暑假期间不发工资，聘期内不足一月的按实际工作天数计算工资。双休有学生留宿期间要值班，要确保在校学生的安全，若不履行职责造成工作失误的每次扣除50元，同时不予聘用，合同解除。

三、乙方属合同用工，除每月发给合同工资外，不负担任何校外意外事故费用，在聘用期间不按时上班，合同自行终止。

四正常辞退乙方，甲方按相关政策执行。

五、聘请：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_自 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日 年元月(至放寒假)。

六、以上合同甲、乙双方共同遵照执行。一旦签约不得反悔，本合同一式三份，甲乙双方各执一份，甲方存档一份。

备注：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_吴大会为新招聘人员，自20\_\_年10月8日到校上班，试用期为两个月，若不能适应学校的工作，学校将于辞退。

甲方代表签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方代表签字; \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_初级中学

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

临时聘用合同 篇11

甲方 ：

乙方 ：

经甲乙双方协商，达成以下协议：甲方雇佣乙方为单位小车驾驶员，乙方自愿接受甲方的工作安排。

一、 甲方的责任和义务

(一)每月底一次性付给乙方工资x元(通讯费、医疗保险、意外伤害保险、县内出差费乙方自行承担)，年底与办单位职工享受同等的津补贴待遇。年工资、福利、津补贴等控制在3万元之内。

(二)不超出半个月乙方报销一次应报销的费用。

(三)负责车子的保养、维修费。

二、乙方的责任和义务

(一)负责随时掌握车辆性能、运行状态，保证运行良好，并负责提供车辆保养等事项的详细说明。

(二)负责保管车上的工具(含轮胎和文件货物等)，如有丢失，负责赔偿，并承担相应的责任。

(三)严格遵守交通法规，违反交通规则被罚款、扣车等一切事故，并承担相应的责任。

(四)必须保证通讯畅通、随叫随到，保证用车不误。

(五)未经政府领导允许，不得擅自修车，换零件，对车辆维护、维修期间，负责监督，保证质量。

(六)无特殊情况，必须将车辆停放在指定周围，本乡外未经单位负责人同意，不得擅自出动车辆。

(七)每天坚持对车辆进行卫生维护，保持整洁。

(八)不得将车辆交给他人驾驶，不得私自借车给别人，否则承担所有责任。

(九)遵守法律法规和单位的各项规章制度。

三、合同期限

x年x月x日至x年x月x日止，实行一年一签订。

本协议经甲、乙双方签字后生效，一式两份，甲乙双方各执一份，共同遵守。未尽事宜，由甲、乙双方协商解决，或通过有关部门解决。

甲方： 乙方：

代表：

x年x月xx日

临时聘用合同 篇12

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口类别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，自愿订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同期限类型为有固定期限合同。

本合同期限为年。从年月日起至

年月日止;其中试用期个月。试用期包括在合同期限内，从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

合同期限届满即行终止。如甲乙双方经协商同意延续，可以续订劳动合同。

二、工作内容和工作地点

第二条乙方同意根据甲方工作的需要，从事工作，工作地点在.

第三条甲方可以根据工作需要以及乙方工作能力，调整乙方的工作岗

位。乙方应按甲方的岗位职责要求，按时完成规定的工作任务。

三、工作时间和休息、休假

第四条甲方安排乙方执行以下工时制度。

1、实行标准工时工作制。乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时。甲方由于工作需要，经与乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时;因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

经劳动保障行政部门批准执行综合计算工时工作制的。在综合计算周期内的实际工作时间(法定节日出外)不应超过计算周期内法定标准工作时间，超过的部分按延长工作时间处理。对从事第三级以上(含三级)体力劳动强度工作员工，每日连续工作时间不得超过11小时，每周至少休息1日。

2、实行不定时工作制。即以满足单位第一线生产需要为条件提供全面服务。满足累计不超过40小时。因工作需要，经与乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时;因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下超过工作时间每周累计不超过9小时，每月不得超过36小时。乙方可集中休息、轮休、调休。

第五条甲方安排乙方加班的，加班报酬按以下方式计算：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、延长工作时间的，支付不低于应付工资的150%的报酬;

2、休息日加班工作又不能安排补休的，支付不低于应付工资的200%的报酬;

3、法定休假日加班工作的，支付不低于应付工资的300%的报酬。

实行不定时工作制的劳动者，不执行上述规定。

四、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第六条甲方应根据国家有关规定，为乙方提供符合国家标准的劳动安全

卫生设施和必要的劳动保护用品，建立健全符合安全卫生的操作规程，保障乙方安全与健康。乙方在劳动过程中，必须严格遵守安全操作规程。若乙方从事有职业危害作业，甲方应定期组织乙方进行健康检查。

甲方应按国家有关规定为未成年工和在孕期、产期、哺乳期的女工提供劳动保护。

五、劳动报酬

第七条双方确定乙方实行月工资制。

乙方月工资为￥\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(大写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)

试用期月工资为￥\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。(大写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)

第八条甲方应以法定货币形式于每月25日前支付乙方工资，并不得克扣或拖欠。同时，甲方应书面记录支付乙方工资的时间、数额、工作天数、签字等情况，并向乙方提供工资清单备查。

乙方在法定的工作时间内提供正常劳动，甲方支付乙方的工资不得低于当地政府规定的最低工资标准。

六、社会保险和福利待遇

第九条甲方应按照国家和当地社会保险机构的有关规定按时为乙方缴纳60%的养老保险费和足额缴纳工伤保险、生育保险费用;社会保险费个人缴纳部分，甲方从乙方每月工资中代扣代缴。

第十条乙方患有职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按照国家、省、市有关规定执行。

第十一条乙方患病或非因工负伤，其病假工资和医疗待遇按照国家、省、

市有关规定或甲方依照国家法律、法规和政策制订的规章制度执行。

七、劳动纪律和规章制度

第十二条甲方根据单位的特点，依法制定了符合本单位的规章制度和劳动纪律，在与乙方签订本劳动合同时，已在甲方单位进行了公示和组织学习。乙方对甲方规章制度和劳动纪律的具体内容，已充分了解并愿意严格遵守执行甲方所订立的规章制度和劳动纪律。

八、劳动合同的变更

第十三条经甲乙双方协商一致，可以变更本合同。

第十四条本合同订立时所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十五条本合同订立所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法继续履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更合同相关内容。

九、劳动合同的解除

第十六条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十七条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、严重违反劳动纪律或甲方的规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的;

4、同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

5、以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使对方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的;

6、被依法追究刑事责任的。

第十八条有下列情形之一，甲方提前30日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方1个月工资后，可以解除合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履

行，经双方协商不能就变更合同内容达成协议的。

第十九条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，以及重大技术革新、转产、经营方式调整、订立劳动合同所依据的客观经济情况发生重大变化，需要精减人员的，应当提前30日向乙方说明情况，并向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市劳动和社会保障局报告后，可以解除本合同。

第二十条乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同第十八条、第十九条终止、解除本合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查，或者疑是职业病人在诊断或者医学观察期间的;

2、在本单位患职业病或因工负伤，经劳动能力鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的;

3、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的;

4、女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

5、在本单位连续工作满15年，且距法定退休年龄不足5年的;

6、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十一条乙方提前30日以书面形式通知甲方可以解除本合同，乙方在试用期内提前3日通知甲方，可以解除本合同。

第二十二条甲方有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、未依法为乙方缴纳社会保险费的;

2、甲方以暴力、胁迫或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方不按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动保护、劳动条件的;

4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全条件恶劣、严重危害乙方人身安

全和身体健康的;

5、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方合法权益的;

6、以欺诈、胁迫手段或者乘人之危，使对方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的。

十、劳动合同的终止

第二十三条有下列情形之一的，劳动合同终止：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、劳动合同期满的;

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

3、乙方死亡或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

4、甲方被人民法院依法宣告破产的;

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;

6、法律、行政法规规定的其他情形。

十一、违约责任

第二十四条甲乙双方对违反本劳动合同的责任作以下约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、甲方应当在解除和终止劳动合同的同时，为乙方出具解除或终止劳动

合同的证明，并在15日内为乙方办理档案和社会保险转移手续;

2、符合《劳动合同法》第四十六条规定情形的，甲方应向乙方支付经济补偿。补偿标准按照《劳动合同法》第四十七条规定执行。逾期不支付的，甲方应按照应付补偿金的50%以上100%以下的标准向乙方支付赔偿金。

3、甲方违反解除或终止本合同的，乙方要求继续履行合同的，甲方应当继续履行，乙方不要求继续履行劳动合同或者劳动合同已经不能继续履行的，甲方应按《劳动合同法》第八十七条的规定向乙方支付赔偿金。

第二十五条甲方要求乙方对甲方商业秘密负有保守秘密的义务，在合同期限和解除或在终止合同2年内，乙方不得将其所掌握和了解的商业秘密向其他同行泄漏。若乙方违反该条约定，应承担由此而给甲方造成经济损失的赔偿责任。

第二十六条乙方经甲方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，违反合同期限约定中途与甲方解除劳动合同，应向甲方支付违约金。其金额是甲方培训乙方总的支出费用，扣除已经履行年限，尚未履行部分所应分摊费用。

第二十七条乙方违反甲方规章制度，对甲方造成损失的应承担相应的责任。

第二十八条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十二、附则

第二十九条本合同未尽事宜双方可以签订补充合同、专项协议。无特别约定的，按国家有关规定执行。本合同条款与国家、省、市有关规定不一致的，按有关规定执行。

第三十条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。本合同经双方签字生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章)乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签名)

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

临时聘用合同 篇13

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

甲方聘用乙方在甲方(部门)担任临时岗位工作。合同期限为一年，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

二、乙方工作内容(需填写)

三、甲方的权利与义务

(一)负责乙方的日常人事管理;

(二)负责支付乙方工资，每日\_\_\_\_\_\_元。

(三)其它;

四、乙方的权利与义务

(一)接受甲方的管理，并按合同要求认真履行岗位职责，服从工作岗位安排或调整，遵纪守法，圆满完成工作任务;

(二)享受合同规定的工资待遇;

(三)在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定;

(四)其他

五、聘用合同的变更、解除、终止

(一)乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前30天以书面形式通知：

1.履行合同差、完不成工作任务、考核不合格;

2.甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的;

3.患病或非因工负伤按国家规定的医疗期满后，经有关机关鉴定，乙方不能从事原工作，或医疗期满尚未痊愈的;

4.订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二)乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

1.严重违反劳动纪律或用人单位规章制度，损害单位经济权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的;

2.连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的;

3.无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的;

4.贪污、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的;

5.违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的;

6.伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的;

7.被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的;

8.其它违反国家、学校、甲方规定的。

(三)乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

1.患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的;

2.因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的;

3.实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的;

4.符合国家规定其它条件的。

对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位，待遇随岗而定。

(四)合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前30天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

(五)有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1.甲方未按规定支付劳动报酬的;

2.甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

(六)有下列情况之一，本合同自行终止：

1.合同期限届满;

2.合同期内乙方死亡;

3.乙方按国家规定应征入伍的;

4.法律、法规规定的其它情况。

六、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

七、其他

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方(签字):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn