# 劳动仲裁通用申请书

来源：网络 作者：星月相依 更新时间：2024-04-09

*劳动仲裁通用申请书（精选14篇）劳动仲裁通用申请书 篇1 申请人：，性别，住所：，身份证号：。 被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司，住所：。 法定代表人： \_\_\_\_\_请求： 一、请求裁决被申请人向申请人支付违法解除劳动合同经济赔偿金元。 ...*

劳动仲裁通用申请书（精选14篇）

劳动仲裁通用申请书 篇1

申请人：，性别，住所：，身份证号：。

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司，住所：。

法定代表人：

\_\_\_\_\_请求：

一、请求裁决被申请人向申请人支付违法解除劳动合同经济赔偿金元。

二、请求裁决被申请人连带支付申请人延长工作时间加班费元，延迟支付的25%经济补偿金元。

三、请求裁决被申请人支付申请人公休日加班工资元，延迟支付的25%经济补偿金元。

四、请求裁决被申请人支付申请人法定节假日加班工资元，延迟支付的25%经济补偿金元。

……、

事实和理由：

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日，申请人与被申请人签订劳动合同，职位是，工作时间是每天工作小时，每周工作天，法定节假日未休息，但被申请人却从未支付相应加班工资。

……。

……、申请人认为，被申请人无故解雇申请人，已构成违法解除，应支付双倍经济补偿金作为经济赔偿金。

为维护申诉人的合法权益，特向贵会提出申请，请贵会支持申请人的全部请求事项。

此致

劳动人事争议\_\_\_\_\_委员会

申请人：

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

劳动仲裁通用申请书 篇2

反申请人：广州司

法定代表人：黎\_\_\_\_\_\_\_\_\_?职务：总经理

住所：广州市海珠区\_\_\_\_\_\_\_\_\_西路\_\_\_\_\_\_\_\_\_号

委托代理人：田，广东律师。

被反申请人：史\_\_\_\_\_\_\_\_\_，女，汉族，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日出生，住址：广东省\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_镇\_\_\_\_\_\_\_\_\_居委会\_\_\_\_\_\_\_\_\_街。

\_\_\_\_\_请求：

1、裁决被反申请人向反申请人支付违反《外贸业务保密合同》的违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_万元，被反申请人赔偿反申请人经济损失\_\_\_\_\_\_\_\_\_万元。

2、裁决被反申请人退回其收取\_\_\_\_\_\_\_\_\_国际货运代理有限公司回扣\_\_\_\_\_\_\_\_\_元予反申请人。

事实和理由：

此致

广州市海珠区劳动争议\_\_\_\_\_委员会

反申请人：广州XX公司

法定代表人：黎\_\_\_\_\_\_\_\_\_

20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年8月22日

劳动仲裁通用申请书 篇3

申请人姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

工作单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被申请人名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

请求事项：此处写明事由及申请赔偿款项和金额。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

附：申请书副本2份，身份证复印件一份

劳动仲裁通用申请书 篇4

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，男，汉族，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日出生，，现住\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号。联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司，住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号。电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

请求事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、裁决被申请人向申请人支付解除劳动合同经济补偿金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(月平均工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)。

二、裁决被诉人向申请人支付年月至年月加班费共元，其中：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动仲裁通用申请书 篇5

\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动\_\_\_\_\_申请书

\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动\_\_\_\_\_申请书

申请人：

性别：女年龄：

身份证号码：

联系电话：

身份证地址：广西

现常住有效通讯地址：广州

被申请人全称：广州\_\_\_\_\_\_\_\_\_广告有限公司

法定代表人：黄\_\_\_\_\_\_\_\_\_单位性质：私营

编码：510000联系电话：136

注册地址：广州市海珠区南

现办公地址：广州海珠区工业大道中313号东方

\_\_\_\_\_申请：

1、要求确认申请人与被申请人自201\_\_\_\_\_\_\_\_\_年1月1日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年1\_\_\_\_\_\_\_\_\_月1\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止存在劳动关系;

2、裁决被申请人向申请人支付未依法签署劳动合同最多11个月的双倍工资差额2\_\_\_\_\_\_\_\_\_0元;

3、裁决被申请人依法向申请人补足因旷工扣款造成的\_\_\_\_\_\_\_\_\_年10月工资不足额部分的24\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

4、裁决被申请人向申请人支付未提前三十日书面通知申请人离职的待通知金4\_\_\_\_\_\_\_\_\_0元;

5、裁决被申请人向申请人支付违法解除劳动关系的经济赔偿金1\_\_\_\_\_\_\_\_\_0元;

6、裁决被申请人依法向申请人重新出具终止劳动关系证明;

(双倍工资、\_\_\_\_\_\_\_\_\_年1\_\_\_\_\_\_\_\_\_月未足额工资、待通知金、经济补偿金，合计：45\_\_\_\_\_\_\_\_\_元)

事实和理由

申请人于201\_\_\_\_\_\_\_\_\_年1月1日入职被申请人单位工作，任文案策划一职，主要负责公司客户的文案的编辑、撰写和项目的策划、统筹工作。申请人\_\_\_\_\_\_\_\_\_年1月至3月的试用工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元、\_\_\_\_\_\_\_\_\_年4月至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年2月的工资标准为2800元、\_\_\_\_\_\_\_\_\_年3月至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年12月的工资标准为3500元、\_\_\_\_\_\_\_\_\_年1月至8月的工资标准为4200元、\_\_\_\_\_\_\_\_\_年9月至11月工资标准为4700元。

申请人入职被申请人单位后，尽心尽职工作，被申请人在申请人试用期间签署一份的试用期合同，期满后，被申请人没有依法与申请人签订书面劳动合同。且申请人自入职以来，\_\_\_\_\_\_\_\_\_年1月至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年7月被申请人单位未为申请人购买社保。\_\_\_\_\_\_\_\_\_月8月至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年10月被申请人也均未依法为申请人足额缴纳社保。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年10月17日下午至10月22日，申请人需请假3.5天北上参加婚礼。申请人已于10月13日提前递交请假条，被申请人表示假期长，需考虑。10月16日，申请人再次递交假条，被申请人只口头批复1.5天假期，同时临时表示申请人10月17号需出差深圳，建议申请人机票改签。申请人表示与朋友同行，特价机票无法退改，且申请人已将假期期间的项目工作妥善安排给相应人员，相关人员均已知晓。现，被申请人驳回请假需求，申请人无奈旷工3.5天。

被申请人以申请人违反公司规章制度“未经事先请假擅自脱岗者，以30分钟为计算单位(未满30分钟视同一次计算)，每次扣100元;达31分钟者视为旷工”进行旷工罚款，申请人连续旷工3.5天，累计罚款5300元，最终按本市最低工资标准1550元发放;被申请人以违反公司规章制度中“一年内累计旷工达3次将按照劳动合同管理中的第6条规定，解除劳动合同”及在没有出示有效证据的情况下以“在公共平台发布事件的片面信息，以及辱骂和诽谤公司，对公司造成不利影响”当即解除与申请人的劳动关系。

被申请人不实的解雇通知不能算有效的离职证明，且该份解雇通知将严重影响申请人的再求职。现要求被申请人重新出具离职证明，注明解除或者终止劳动合同的日期、工作岗位、在本单位的工作年限信息。在被申请人没有依法支付申请人代通知金、经济赔偿金、合法结算工资及未依法缴纳社保等情况下，申请人一直工作到\_\_\_\_\_\_\_\_\_年11月17日。

申请人已事先请假并妥当安排假期工作，被申请人均不批复假期，迫使申请人旷工赴约。事后被申请人以公司制度为由对申请人做出旷工罚款，并以“一年内累计旷工3次”为由在11月17日当即与申请人解除劳动关系，而申请人连续旷工3.5天也并未符合被申请人单位制度中的“一年累计旷工3次”条件。

计算公式：

劳动仲裁通用申请书 篇6

申请人：\_\_\_\_\_\_\_，女，\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日生，汉族，住\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司 住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_，联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

请求事项：

1、要求依法解除劳动合同关系并支付经济补偿金(1个月工资)共计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元;

2、要求被申请人立即支付申请人拖欠工资共计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元，并赔偿25%的赔偿金即人民币 元;

3、要求被申请人补交\_\_\_\_\_年\_\_\_月至劳动合同解除之日止的养老保险、医疗保险、工伤保险等社会保险费用;

4、要求被申请人支付申请人工作期间的加班工资共计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元。

事实与理由：

申请人于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日进入被申请人单位从事 保洁 工作，签订劳动合同。

申请人月平均工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

入职以来，被申请人从未缴纳过养老保险、医疗保险、工伤保险等其他社会保险费用。

自上班之日起，申请人在工作日经常加班，且从未享受过休息日及法定节假日，但是被申请人从未支付过期间的加班工资。

从\_\_\_\_\_年\_\_\_月开始，被申请人从未按时足额给申请人发放工资。

至起诉前，扔拖欠\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月、\_\_\_月的工资共\_\_\_\_\_\_\_\_元。

为维护申请人合法权益，特依法提出上述仲裁请求，请劳动争议仲裁委依法裁决。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

加班费计算详单：(天平均工资：\_\_\_\_\_\_\_\_元÷\_\_\_\_\_\_\_\_天=\_\_\_\_\_\_\_\_元/天)

1、双休日加班费：\_\_\_\_\_\_\_\_天\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/天\_\_\_1=\_\_\_\_\_\_\_\_元

2、法定节假日加班费：\_\_\_\_\_\_\_\_天\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/天\_\_\_2=\_\_\_\_\_\_\_\_元

3、工作日加班费：(按计时工作日计算 共48.5小时)\_

\_\_\_\_\_\_\_元/天÷8小时\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元÷2=\_\_\_\_\_\_\_\_元

4、合计：总加班费：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元

劳动仲裁通用申请书 篇7

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，男，\_\_\_\_\_族，身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司，法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

申请事项：

1、请求裁决申请人与被申请人解除劳动合同关系；

2、请求裁决被申请人支付申请人解除劳动合同经济补偿金人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元；

3、请求裁决被申请人支付拖欠的工资共计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元；

4、请求裁决被申请人未及时支付工资的赔偿金人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

5、本案仲裁费用由被申请人承担。

事实与理由：

申请人于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月开始受聘于被申请人处工作，直到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，被申请人才与申请人签订书面劳动合同。此后，双方每年签一次劳动合同，大部分劳动合同也被被申请人收走。依据双方所签订的劳动合同，从事工作，工资按月发放，实行结构工资制。根据申请人近期一年的实际工资发放情况体现，申请人的平均工资约为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，并且根据被申请人发放给申请人工资情况显示，被申请人都未按照法律规定及时发放工资，据X银行对账单及工资单显示，申请人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月份的部分工资，被申请人至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日才予以发放；申请人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月份的部分工资，被申请人至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日才予以发放；申请人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月份的部分工资，被申请人至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日才予以发放；申请人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月份的部分工资，被申请人至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日才予以发放。其余部分工资有的通过农业银行延迟予以发放。

然而自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月份至今被申请人始终未给予发放工资（根据被申请发放给申请人的工资条体现：申请人\_\_\_\_\_月份工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，\_\_\_\_\_月份的工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元），申请人因家庭开支需要，也多次找被申请人交涉工资发放事宜，但被申请人始终置之不理。被申请人的行为已严重损害到申请人的合法权益。

根据《劳动合同法》第三十八条、四十六条以及第四十七条之规定：用人单位未及时足额支付劳动报酬的，劳动者可以解除劳动合同，用人单位应当向劳动者支付经济补偿。经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资。现申请人在被申请人处已经工作了10年，依法应得到\_\_\_\_\_个月的平均工资。即\_\_\_\_\_\*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_=\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。同时根据《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》第三条规定：“用人单位克扣或者无故拖欠劳动者工资的，……除在规定的时间内全额支付劳动者工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿金。因此被申请人除应支付申请人尚未及时支付的工资外，还应另行支付申请人经济补偿金即（\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_+\_\_\_\_\_5）\*\_\_\_\_\_%=\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

综上，被申请人多次未及时支付申请人劳动报酬，其无故拖欠行为申请人依法有权提起解除双方劳动关系，根据《劳动法》、《劳动合同法》以及《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》等相关劳动法律法规的规定，被申请人的行为已严重损害了劳动者的合法权益。现申请依法向贵委提出仲裁，请贵委依法裁决，以保护劳动者的合法权益，谢谢！

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市劳动争议仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

劳动仲裁通用申请书 篇8

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_男。年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_26。工作单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_药业集团公司。用工性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_聘任制。住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_北京市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_路。电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_100000

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_药业集团公司。法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_男。年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_26。职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_总经理。地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_北京市tt区tt路。电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_100001

劳动仲裁请求事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、请求裁决先予执行被申请人支付申请人医疗费4962.1元;

2、请求裁决先予执行被申请人支付申请人扣发的工资(5899.83元)及其25%的补偿金共7374.78元;

3、请求裁决被申请人支付申请人一次性伤残补助金6031元;

4、请求裁决被申请人支付申请人护理费1400元;

5、请求裁决被申请人支付申请人交通费2272元;

6、请求裁决被申请人承担申请人申请仲裁的一切费用包括误工费、交通费;

7、请求裁决被申请人承担全部仲裁费用.

事实与理由：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

申诉人于20\_\_年1月10日参加被申请人组织的篮球赛致膝关节严重受伤。20\_\_年8月1日至14日在北医三院住院治疗，20\_\_年11月22日由tt区劳动和社会保障局认定为工伤，20\_\_年12月29日经区劳动鉴定委员会鉴定为伤残六级。由于被申请人未能及时为申请人申报工伤，致使申请人在工伤认定前被迫自费承担了医疗费4962.1元(见医疗保险手册及有关的医药)。《工伤保险条例》第十七条明确规定,\"用人单位未在本条第一款规定的时限内提交工伤认定申请，在此期间发生符合本条例规定的工伤待遇等有关费用由该用人单位负担.\"。申请人工伤治疗期间，被申请人于20\_\_年3月扣发了申请人工资564.42元(税后)、20\_\_年8至11月份扣发了申请人工资5335.41元，合计5899.83元(见本人的工资存折本)。在劳动保障部门作出工伤认定结论后，被申请人迟迟不予补发，拖欠申请人工资至今。根据《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市工资支付规定》的有关规定，被申请人应当向申诉人支付所欠工资25%的补偿金。根据《工伤保险条例》第三十四条的规定，\"职工因工致残被鉴定为五级、六级伤残的，享受以下待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_从工伤保险基金按伤残等级支付一次性伤残补助金，标准为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_五级伤残为16个月的本人工资，六级伤残为14个月的本人工资\"。按照《工伤保险条例》第六十一条的规定，申请人受伤前的平均工资为3907，本人应该获得的一次性伤残补助金为56977元.由于被申诉人未给申请人足额缴纳工伤保险费,致使申诉人仅获得一次性伤残补助金50946元,相差6031元.根据《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市实施 工伤保险条例 办法》第十三条规定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\"用人单位少报职工工资,未足额缴纳工伤保险费,造成工伤职工享受的工伤保险待遇降低的,差额部分由用人单位补足.用人单位足额缴纳工伤保险费后,重新核定工伤保险待遇.重新核定前工伤保险待遇的差额,工伤保险基金不予补支.\"因此,被申请人还应支付申请人一次性伤残补助金6031元.

申请人治疗工伤期间共花费交通费2272元(见相关车票),应由被申诉人承担.

由于被申请人未能依照有关规定落实申诉人的工伤保险待遇,给申请人带来极大的伤害.为维护申请人的正当权益,特向劳动仲裁委员会提出申诉,请求支持申请人的请求!

此致

北京市区劳动争议仲裁委员会

申请人(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

劳动仲裁通用申请书 篇9

劳动争议\_\_\_\_\_申请书

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_，男，汉族，1976年1月10日生，原系\_\_\_\_\_地奥医药连锁有限公司职工，住址：四川省邛崃市，?电话：

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_医药连锁有限公司，地址：\_\_\_\_\_市高新区?电话：

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：

企业负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_?电话：

请求事项：

1、被申请人向申请人支付违法解除劳动合同赔偿金共计81156元（3381元/月\_\_\_\_\_\_\_\_\_12月\_\_\_\_\_\_\_\_\_2倍）

2、未提前一个月通知解除劳动合同赔偿金3381元。

3、被申请人向申请人补足工资共计7125元（20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年5月1日-20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年8月24）。

4、被申请人出具社保局要求格式的解除劳动合同证明，并承担由此引起的申请人未能领取失业\_\_\_\_\_金的损失共计25200元。

事实与理由：

申请人于20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年?1?月?1?日与被申请人签订无固定期限合同，合同约定申请人担任被申请人仓储?一职，工作地点在?\_\_\_\_\_?。被申请人安排申请人在\_\_\_\_\_市高新区被申请人的配送中心上班，20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年6月30日后，被申请人的配送中心关闭，并没有正式通知申请人新的上班地址，申请人到被申请人注册地址报道才发现，被申请的办公场所并不在该地址。被申请人于20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年7月20日通过快递向被申请人发出工作调动函，违法劳动合同约定调动被申请人到四川XX公司担任司机一职。被申请人于20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年8月24日通过快递单方面向申请人发出解除劳动合同通知，违法解除劳动合同。

被申请人从20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年5月-7月没有足额发给申请人工资，20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年8月未发工资。被申请人拒绝开具社保局要求格式的解除劳动合同关系的通知。

申请人认为：

1、依据《中华人民共和国\_\_\_\_\_》第五十七条的规定，被申请人发出的工作调动函违法。申请人是与被申请人签订的劳动合同，应当为被申请人尽职工作，但该调动函调动申请人去四川\_\_\_\_\_\_\_\_\_医药贸易有限公司从事司机岗位，工资、社保及福利待遇按照四川XX公司执行，这形成了事实上的劳务派遣。根据劳动法及相关规定，做出劳务派遣的必须是具有劳务派遣资质的单位，被申请人没有相关资质，并且工作地点也由\_\_\_\_\_变更到新都，违反了劳动合同约定，且没有取得申请人的同意。

2、依据《中华人民共和国\_\_\_\_\_》第四十条的规定，被申请人的解除劳动通知没有经过申请人同意，也没有提前一个月告知被申请人，依据\_\_\_\_\_规定，被申请人应当支付申请人一个月工资的赔偿金。

3、依据《中华人民共和国\_\_\_\_\_》第四十七条、第四十八条、第八十七条的规定，被申请人从1997年进入被申请人公司工作，至今工龄已经19年，申请人违法解除劳动合同，应当按照工龄满一年支付一个月工资的双倍赔偿金的标准向申请人支付赔偿金。

4、被申请人所依据公司员工守则属于重大公司制度，并没有依法召开职工代表大会或者职工大会进行讨论，违反了《中华人民共和国\_\_\_\_\_》第四条，并不能作为处罚员工的依据。

5、依据《中华人民共和国\_\_\_\_\_》第五十条规定，被申请人拒绝开具社保局要求格式的解除劳动合同关系的通知违法。

基于以上事实和理由，根据《中华人民共和国\_\_\_\_\_》及相关法律和司法解释规定，诉讼贵处，请求依法裁决，支持申请人的请求。

此致

\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_区人力资源与社会保障局劳动\_\_\_\_\_委

申请人：?\_\_\_\_\_\_\_\_\_

20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年1月16日

劳动仲裁通用申请书 篇10

\_\_\_\_\_\_\_\_\_市劳动人事争议\_\_\_\_\_委员会：

你委受理\_\_\_\_\_\_\_\_\_与我(单位)的劳动人事争议一案，依照法律规定，特委托下列人员为我(单位)的代理人：

(1)姓名：?性别：?民族：

出生年月：?工作单位：

职务：?电话：

与委托人关系：

委托事项和权限如下：

(2)姓名：?性别：?民族：

出生年月：?工作单位：

职务：?电话：

与委托人关系：

委托事项和权限如下：

委托人：?(签章)

受委托人：?(签章)

年?月?日

劳动仲裁通用申请书 篇11

申请人：王\_\_\_\_\_\_\_\_\_，女，汉族，\_\_\_\_\_\_\_\_\_年10月29日生，住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_\_\_\_市，电话：

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_工程有限公司，法定代表人：陈\_\_\_\_\_\_\_\_\_?地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_市长安区东二环，电话：

请求事项

一、请求裁决被申请人为申请人补缴自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年12月起\_\_\_\_\_\_\_\_\_年2月劳动关系存续期间的各项社会\_\_\_\_\_。

二、请求裁决被申请人支付拖欠申请人的11月至2月份工资共计7000元。

三、请求裁决被申请人支付申请人因未签订书面劳动合同而应付的双倍工资共计21400元整。

四、请求裁决被申请人支付申请人经济补偿金20\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整。

事实与理由

申请人与\_\_\_\_\_\_\_\_\_年12月27日应聘到被申请人处工作，职位为会计，试用期一个月，\_\_\_\_\_\_\_\_\_年1月27日经公司实际负责人董\_\_\_\_\_\_\_\_\_意转正，并注明转正后工资为前三个月1800/月，其后工资为20\_\_\_\_\_\_\_\_\_月，工资发放形式为转账支付，每月月末发上个月工资。被申请人未与申请人签订书面劳动合同，也未为申请人缴纳相关社会\_\_\_\_\_。

申请人入职后工作兢兢业业，获得了公司肯定，但在\_\_\_\_\_\_\_\_\_年下半年由于未能及时回收工程款造成公司财务紧张等原因，被申请人从11月份开始拖欠申请人工资，申请人于是在\_\_\_\_\_\_\_\_\_年初提出辞职，在向公司负责人董\_\_\_\_\_\_\_\_\_提出辞职并讨要工资时均被其以公司没钱、若辞职需等招到新的会计后办理完交接等等理由拖延，故申请人又一直在被申请人处工作到\_\_\_\_\_\_\_\_\_年2月底，现被申请人财务状况改善但仍未恶意拖欠申请人的工资。

被申请人未与申请人签订书面劳动合同，违反了《\_\_\_\_\_》相关规定，应依《\_\_\_\_\_》相关规定赔偿申请人自入职第二个月起十一个月的双倍工资。同时，为员工缴纳社会\_\_\_\_\_也是用人单位必须履行的义务。申请人因被申请人原因提出辞职，亦符合主张经济补偿金的法律规定。因此申请人请求贵委依法支持相关请求，维护申请人的合法权益。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_长安区劳动争议\_\_\_\_\_委员会

申请人：

年?月?日

劳动仲裁通用申请书 篇12

申(被)请人

姓?名：张某?性别：女?国?籍：中国?民族：汉族

身份证号码：X1

出生日期：\_\_\_\_\_1年4月3日

工作单位：上海某某餐饮管理有限公司

住?址：上海市某路某号某室

电?话123X5678?邮?编\_\_\_\_\_\_\_\_\_0\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被(申)请人

单位名称：某某电器(上海)有限公司

单位性质：外商投资企业

代表人姓名：赵某某?性别：男?职务：法定代表人

单位注册登记地：上海市某区某路某号

电?话23456789?邮?编\_\_\_\_\_\_\_\_\_0\_\_\_\_\_\_\_\_\_

请求事项：1、要求被申请人办理退工手续;

2、要求被申请人支付\_\_\_\_\_\_\_\_\_年春节三天的加班工资900元;

3、要求被申请人支付二个月工资的经济补偿金4000元;

事实和理由：

申请人张某于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年8月经招聘进入被申请人某某电器(上海)有限公司工作，双方签订了期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年8月15日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年8月14日止的劳动合同，约定申请人在被申请人处担任出纳，每月工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，当月工资于下月5日发放。

被申请人为申请人办理了招工录用手续。

工作期间，申请人任劳任怨，有时根据被申请人的安排加班加点，但被申请人从未按照法律规定足额支付申请人加班工资。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年3月15日，被申请人向申请人发出提前解除劳动合同通知书。

该通知书上写明，申被双方的劳动关系于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年4月14日解除，被申请人将支付申请人工资至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年4月14日。

申请人在被申请人处工作至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年4月14日，但被申请人至今未办理退工手续，也未支付经济补偿金。

申请人认为，根据《上海市单位招工、退工管理办法》的规定，用人单位与全工时制职工终止或解除劳动关系后，应在7日内办妥退工登记备案手续。

现申被双方劳动关系已于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年4月14日解除，故要求被申请人办理退工手续。

根据《劳动法》相关规定，用人单位安排劳动者法定休假日工作的，支付不低于工资的百分之三百的工资报酬。

现被申请人未按照法律规定足额支付申请人加班工资，故要求被申请人补足申请人\_\_\_\_\_\_\_\_\_年春节期间的加班工资。

根据《上海市劳动合同条例》，用人单位与劳动者解除劳动关系的，应当根据劳动者在本单位工作年限，每满一年给予劳动者本人一个月工资收入的经济补偿。

现申请人在被申请人处工作满1年8个月，故要求被申请人按\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月支付申请人二个月工资的经济补偿金。

劳动\_\_\_\_\_申请书范文【2】

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_，男，住丹江口市，身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_，联系电话。

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司\_\_\_\_\_\_\_\_\_车身厂?住所地：

法定代表人:\_\_\_\_\_\_\_\_\_?负责人:\_\_\_\_\_\_\_\_\_?电话:822\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被申请人：十堰市XX公司，住所地

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_?电话:

申请\_\_\_\_\_事项：

1、请求\_\_\_\_\_委员会依法裁决被申请人支付申请人劳动经济补偿金5100元。

2、请求\_\_\_\_\_委员会依法裁决被申请人补缴申请人\_\_\_\_\_\_\_20\_\_年——\_\_\_\_\_\_\_\_\_年社会\_\_\_\_\_金。

3、请求两被申请人支付加班费?元。

事实及理由：

申请人于\_\_\_\_\_\_\_20\_\_年2月被十堰\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳务公司派遣到\_\_\_\_\_\_\_\_\_车身厂工作，\_\_\_\_\_\_\_\_\_年5月25日用工单位以“效益不好、40岁以上人员全部辞退”为由、将申请人违法辞退。

二被申请人的行为严重违反了《\_\_\_\_\_》的规定，未按法律规定支付经济补偿金。

为维护申请人的合法权益，请贵\_\_\_\_\_委员会依法裁决。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动\_\_\_\_\_委员会

申请人：

劳动\_\_\_\_\_申请书范本【3】

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_，女，汉族，出生\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日，住址：。

。

。

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_，电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

申请事项：

一、请求依法裁决被申请人为申请人补交社会养老\_\_\_\_\_费及滞纳金合计18000元人民币.

二、请求依法裁决被申请人为申请人补交医疗\_\_\_\_\_费滞纳金合计\_\_\_\_\_\_\_\_\_0元

三、请求依法裁决被申请人支付申请人双倍的工资合计26000元(?\_\_\_\_\_\_\_\_\_年1月至今)

事实与理由：

申请人于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年3月8日开始至今一直在被申请人处工作，?现担任公司的`销售经理，双方已经形成了事实上的劳动关系。

申请人在被申请人处工作至今，被申请人从未给申请人交纳过任何的\_\_\_\_\_，同时也未与申请人签定书面的劳动合同。

申请人认为,?根据\_\_\_\_\_及相关法律规定,用人单位应当与劳动者签定劳动合同并为劳动者交纳各类法律规定的\_\_\_\_\_,?而被申请人却一直未给申请人交纳各类\_\_\_\_\_,此行为已违反了法律的规定,为维护申请人的合法利益,申请人曾多次要求其交纳\_\_\_\_\_,但被申请人却拒绝交纳,?致使申请人的\_\_\_\_\_费用产生了高额的滞纳金,?同时,?根据\_\_\_\_\_的规定,未签定劳动合同的,用人单位应向劳动者支付双倍的工资.?为维护申请人的合法利益,?现申请劳动争议\_\_\_\_\_,请求裁决被申请人为申请人补交\_\_\_\_\_及滞纳金并依法向申请人支付双倍的工资。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议\_\_\_\_\_委员会

申请人：

年?月?日

劳动仲裁通用申请书 篇13

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_，男，住丹江口市，身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_，联系电话。

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司\_\_\_\_\_\_\_\_\_车身厂住所地：

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：822\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被申请人：十堰市XX公司，住所地

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

申请\_\_\_\_\_事项：

1、请求\_\_\_\_\_委员会依法裁决被申请人支付申请人劳动经济补偿金5100元。

2、请求\_\_\_\_\_委员会依法裁决被申请人补缴申请人\_\_\_\_\_\_\_20\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_年社会\_\_\_\_\_金。

3、请求两被申请人支付加班费元。

事实及理由：

申请人于\_\_\_\_\_\_\_20\_\_年2月被十堰\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳务公司派遣到\_\_\_\_\_\_\_\_\_车身厂工作，\_\_\_\_\_\_\_\_\_年5月25日用工单位以效益不好、40岁以上人员全部辞退为由、将申请人违法辞退。二被申请人的行为严重违反了《\_\_\_\_\_》的规定，未按法律规定支付经济补偿金。为维护申请人的合法权益，请贵\_\_\_\_\_委员会依法裁决。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动\_\_\_\_\_委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动仲裁通用申请书 篇14

请求事项：

1、?要求被申请人为申请人出具解除劳动合同证明书;

2、?要求被申请人一次性支付申请人20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年7月18日、7月19日和20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年8月6日至8月20日包括400元手机补贴在内工资9365.58元及25%额外经济补偿金2341.40元;

3、?要求被申请人一次性支付申请人20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年7月17日至20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年8月20日期间加班工资6099.32元及25%额外经济补偿金1524.83元;

4、?要求被申请人一次性支付申请人超过一个月未签订书面劳动合同按双倍工资标准另外支付20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年8月17日-8月20日计4个工作日的工资2758.64元;

5、?要求被申请人一次性支付解除劳动合同半个月工资标准的经济补偿金4983元及50%额外经济赔偿金2491.5元;

6、?要求被申请人按照申请人工资标准为其缴纳20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年7月17日至20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年8月20日的各项社会\_\_\_\_\_;

以上共计人民币29564.27元。

事实与理由：

申请人女士于20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年7月17日进入被申请人公司，任国际贸易部经理职位。双方口头约定，劳动合同期限为1年，月工资15,000元，手机通讯补贴为500元/月。由于被申请人未依法为申请人缴纳社会\_\_\_\_\_费，未依法支付加班费等，20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年8月20日，申请人与被申请人解除劳动关系，并根据公司要求办理了交接公司文件、电子文档等相关手续离开公司。截至今日，被申请人除支付申请人20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年7月28日至20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年8月5日工资4,500元、100元手机通讯补贴[d3]?外，尚未支付其在公司工作期间(20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年7月18日、7月19日和20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年8月6日至8月20日)的工资报酬及手机补贴，并且公司一直未依法与女士签订书面劳动合同、未依法为其缴纳社会\_\_\_\_\_、未依法支付加班费、未支付解除合同的经济补偿金。

根据相关法律法规的规定，申请人提出请求理由如下：

1、被申请人应当为申请人出具解除劳动合同证明书。申请人已经按公司要求办理工作交接，双方已经解除劳动合同。根据《\_\_\_\_\_》第五十条规定，“用人单位应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明”，所以被申请人应当为申请人出具解除劳动合同证明书。

2、申请人于20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年7月17日到岗开始工作，月工资为15,000元，按照被申请人公司规定每月5日支付上月工资，20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年8月5日，被申请人支付了申请人20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年7月28日至8月5日的工资4500元，但截至今日，被申请人一直拖欠20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年7月18日、7月19日和20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年8月6日至8月20日工资。

根据《\_\_\_\_\_》、《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》的规定，公司应当“及时足额支付劳动报酬”，“用人单位克扣或者无故拖欠劳动者工资的，以及拒不支付劳动者延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内全额支付劳动者工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿金”。

按照双方约定月工资15,000元，每月21.75个工作日为标准，申请人日工资为689.66元，20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年7月18日、7月19日和20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年8月6日至8月20日共计13个工作日工资合计8965.58元，另外，根据双方的约定，被申请人应当每月支付申请人手机通讯补贴500元，但截止今日，被申请人仍然拖欠申请人手机费通讯补贴400元。所以，申请人要求被申请人一次性支付拖欠的工资包括通讯补贴在内总额为9365.58元及25%额外经济补偿金2241.40元。

3、累计平时加班为36.5小时，休息日加班为一天。根据《劳动法》第四十四条的规定，用人单位安排劳动者延长工作时间的，支付不低于工资的百分之一百五十的工资报酬;休息日安排劳动者工作又不能安排补休的，支付不低于工资的百分之二百的工资报酬。根据《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》的规定，“用人单位克扣或者无故拖欠劳动者工资的，以及拒不支付劳动者延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内全额支付劳动者工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿金”。

根据申请人为每天8小时工作制，每月21.75个工作日，月工资15,000元，则申请人的小时工资为86.21元，所以被申请人应支付申请人加班费为6099.32元及25%额外经济补偿金1524.83元。

4、申请人20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年7月17日到岗，被申请人应该在20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年8月16日前与申请人签订书面劳动合同，但是截止20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年8月20日，双方解除劳动关系之日，被申请人也没有向申请人提出及签订任何书面劳动合同。

根据《\_\_\_\_\_》及《\_\_\_\_\_实施条例》的相关规定，所以申请人要求被申请人一次性支付超过一个月未签订劳动合同按双倍工资标准另外支付20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年8月17日至8月20日(计4个工作日)工资2758.64元。

5、根据法律法规，被申请人应当依法为申请人缴纳社会\_\_\_\_\_，但是被申请人没有依法为申请人缴纳各项社会\_\_\_\_\_，所以申请人提出解除劳动合同。根据《\_\_\_\_\_》第三十八条、第四十六条、第四十七条及《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》第十条的规定，申请人要求被申请人一次性支付解除劳动合同按北京市平均工资三倍计算的半个月工资标准的经济补偿金4983元及50%额外经济赔偿金2491.5元。

6、根据《劳动法》、《\_\_\_\_\_》等法律法规规定，公司应该依法为员工缴纳社会\_\_\_\_\_，任何单位不得少缴、不缴、拒缴。所以，申请人要求被申请人按照申请人工资标准为其缴纳20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年7月17日至20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年8月20日的各项社会\_\_\_\_\_。

此致

北京市朝阳区劳动争议\_\_\_\_\_委员会

申?请?人：

委托代理人：

年?月?日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn