# 公司管理层的劳动合同

来源：网络 作者：清幽竹影 更新时间：2024-04-07

*公司管理层的劳动合同（精选3篇）公司管理层的劳动合同 篇1 甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司因工作需要按照《中华人民共和国劳动法》、以及有关法律、法规规定聘用：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (以下称乙方)为劳动合同制职工。双方根...*

公司管理层的劳动合同（精选3篇）

公司管理层的劳动合同 篇1

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司因工作需要按照《中华人民共和国劳动法》、以及有关法律、法规规定聘用：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(以下称乙方)为劳动合同制职工。双方根据“平等自愿、协商一致”的原则，签订本合同，确定劳动关系，明确双方的权利和义务;并共同遵守履行。

一、 合同期限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_本合同有效期经甲、乙双方商定，采取下列形式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、合同有效期限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_为年;年月日至年月日止。

本合同除可因甲方经营发生变化或在定期考核中发现乙方未能认真履行本合同规定的劳动义务而依法予以终止外;其他终止条件为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方违犯公司制度屡教不改者，泄露国家公司和公司客户机密者。

二、乙方工作任务、工作目标;工种：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

1、乙方工作任务、完成甲方正常制度的工作任务和工作目标、视不同工种而定。

三、休假：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方在合同期内享受国家规定的节日、公休假日以及年休假、探亲、婚丧、计划生育、女职工劳动保护产假待遇(参见本单位---行政制度、员工守则)。

四、劳动报酬

1.员工工资分配形式、标准：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲方按照政府有关企业职工工资，特别是不得低于本市最低工资标准的规定，制定本公司工资制度，确定乙方工资形式和工资标准;

A、乙方试用期工资元/月;录试乙方全年或每月的工资定为元，甲方可按公司制定的工资制度经营情况调整乙方工资。

B、甲方可根据乙方的工作业绩、业务技能、专业水平、敬业精神加班时间来评定乙方奖金。

五、福利待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_合同生效的月内、(按社保局规定双方各出一部分费用参加社保)参加养老保险由双方商议确定是否。

六、劳动纪律及奖惩(参见本各项管理制度制度)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方应遵守甲方依法制定的员工守则、公司各项管理制度等，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩、原则上实行每季度自我评估和公司评估年以及年度总结。

七、有下列行为之一者，甲方有权单方面解除合同并冻结乙方原有工资福利和押金。

1、乙方触犯国家法律、法规者;

2、严重违反甲方的规章制度者;

3、给甲方造成重大经济损失者;

4、泄露企业(公司)机密者;

5、不能胜任工作，不能完成工作任务和劳动定额者。

八、有下列行为之一者，乙方需赔偿甲方的经济损失，甲方并保留追加乙方法律责任的权利。

1、给甲方造成巨大经济损失者;

2、贪污、挪用企业公款、资金者;

3、泄露企业机密，损害企业声誉，给甲方造成损失者。

4、乙方提出解除劳动合同，须于30日前提出，未经甲方同意，乙方不得擅离工作岗位，否则，予以经济处罚(并冻结原有工资福利和押金)。双方是否续签都必须提前30个工作日之内通知对方、否则视违约。

5、若甲、乙双方发生争议，可协商解决或请劳动仲裁部门、仲裁机关和人民法院解决。

6、本合同一式两份，双方签字后生效，甲、乙各执一份，具有同等的法律效力。

7、劳动合同保证金。视不同工种而定，违反制度给公司造成损失，冻结保证金不退还。乙方向甲方缴纳劳动合同信誉保证金元，(经济困难者可从每月工资里扣除)合同期满退还;

九、其他

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(盖章或签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

负责人(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

公司管理层的劳动合同 篇2

用人单位(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职工(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_因生产(工作)需要，招(聘)用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(简称乙方)为本企业职工。双方根据平等自愿、协商一致的原则，订立劳动合同，确定劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

一、合同期限

(一)本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定，采取下列第\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_种形式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.无固定终止期限(即长期合同，但可按本合同第九条变更、解除和终止)。

2.合同有效期限\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

3.合同期限至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作(任务)完成时终止，其完成的标志事件是\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)新招收、调入、统一分配人员的劳动合同自生效之日起\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月内为试用期。

(三)本合伺由甲乙双方各存一份。鉴证时还需交鉴证机构一份。均具有同等效力。

二、工作任务

(一)乙方生产(管理)工种(岗位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)乙方完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

三、工作时间

甲方实行国家规定的工作时间制度。甲方因生产、工作需要可安排乙方加班加点，但每月累计不得超过三十六小时，每个工作日连续加点不得超过三小时。

四、休假

乙方在合同期内享受国家规定的节日、公休假日以及探亲、婚丧、计划生育、女职工劳动保护等有薪假期待遇。

五、劳动报酬

(一)乙方工资分配形式、标准：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.工资标准、形式及调资办法按企业依法制定的工资分配制度执行;

2.乙方月工资收入，由甲方按企业工资制度，根据乙方工作业绩、出勤和纪律情况，考核发放;

3.甲方在合同期内，有权根据按劳分配原则及经营指标变化、经济效益高低，依法修改企业工资分配制度。

(二)甲方每月如期发放工资。

(三)甲方安排乙方加班，无法安排补休的，按国家规定发给加班工资。

(四)非因乙方原因所致的停工、停产期间，甲方按国家、省、市规定发给乙方停工工资或生活费。

六、保险福利待遇

(一)乙方原为本企业固定工或临时工改(招)为合同制职工的，原符合本市规定的连续工龄，视为本企业工作年限。

(二)甲方按国家、省、市有关规定，给予女职工“五期”(经期、孕期、产假期、哺乳期及更年期)的劳保福利待遇和乙方符合计划生育子女以及保留原固定工经确定的供养直系亲属的劳保医疗待遇。

(三)乙方患职业病或因工负伤医疗期间的保险福利待遇，甲方按本市有关规定执行;医疗终结，经市劳动鉴定委员会确认，完全丧失劳动能力的，由甲方按规定给予办理提前退休，部分丧失劳动能力的，按本市有关规定执行。

(四)乙方在合同期内患病或非因工负伤，停工医疗期限的计算及停工医疗期内的保险福利待遇，按国家、省、市有关规定执行。

(五)乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、救济费、一次性优抚金、生活补贴、供养直系亲属死亡补助费等，由甲方按国家及本市规定分别发放。

(六)在合同期内，甲、乙双方需按照国家及省、市有关规定，为乙方缴纳基本养老保险、失业保险和工伤保险等社会保险基金，并定期向乙方通告缴纳社会保险基金的情况。

(七)非因乙方原因所致的停工、停产期间，乙方按国家规定享受的休假、劳保医疗等待遇不变。

(八)乙方其他各种福利待遇，按甲方依法制定的制度执行。

七、劳动保护

(一)甲方按照国家有关劳动保护规定，包括有关女职工、未成年工(16周岁至未满18周岁的职工)的劳动保护规定和《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_》，切实保护乙方在生产、工作中的安全和健康。

(二)甲方按国家规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训。乙方应参加上述培训并严格遵守与其岗位有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

(三)甲方根据乙方从事的工作岗位，发给乙方必要的劳动保护用品，按劳动保护规定定期免费安排乙方进行体检。

(四)乙方有权拒绝甲方违章指挥，对甲方及其管理人员漠视安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举;控告。

八、劳动纪律及奖惩

乙方应遵守甲方依法制定的各项管理制度，甲方有权对乙方履行的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

九、续订、变更、解除、终止劳动合同

(一)本合同期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意，可以续订合同。

(二)甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或者乙方因个人原因要求变更本合同条款，经双方协商同意，可以变更劳动合同相关内容，并由双方签字(盖章)。

(三)有下列情况之一的，劳动合同即告终止：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.乙方已达到法定退休年龄的;

2.乙方死亡;

3.甲方被依法撤销、解散、歇业，宣告破产;

4.劳动合同约定的终止条件(事件)已经出现;

5.乙方被批准自费出国留学或出境定居的。

(四)有下列情况之一的，甲方可解除劳动合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.乙方在试用期内，经发现不符合录用条件的;

2.乙方经常无正当理由不能完成合同所规定的生产、工作任务的;

3.乙方患病或非因工伤，医疗期届满后不能从事原工作，也不宜改做其他工作的;

4.乙方的行为按照国家的有关规定应予辞退、除名、开除的;

5.经优化劳动组合组合不上，按政府有关规定可以辞退的;

6.其他符合国家、省、市规定的可以解除劳动合同条件的。

(五)有下列情况之一的，乙方可解除劳动合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.试用期内，认为不适应在甲方工作的;

2.经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，没有相应保护措施，严重危害乙方身体健康的;

3.甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬的;

4.甲方不按规定为乙方办理退休养老保险等社会保险的。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

公司管理层的劳动合同 篇3

甲方(用人单位)名称：

所 有 制 性 质：

地 址：

乙 方(劳动者)姓名：

(职 工)性别：

身 份 证 号 码：

住 址：

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，甲方绍兴县和兴印染有限公司与乙方 ，经双方平等协商，订阅本合同并共同遵守履行。

一、甲方聘用乙方行政管理人员，合同期限为 年，合同期从 年 月 日起至 年 月 日止，合同期满经双方协商同意，可以续订劳动合同。

二、工资报酬及支付方式：甲方聘用乙方为甲方车间管理人员，原则上年薪为

三、甲方根据生产(工作需要)，安排乙方在岗位(工种)工作，乙方应完成岗位(工种)所承担的工作内容，若劳动合同订立时，所依据的客观情况发生重大变化，甲方可以变更乙方岗位(工种)，如乙方不同意变更，可按《劳动法》第二十六的规定办理。

四、甲、乙双方都必须严格执行国家有关安全生产的规定，甲方应为乙方提供符合规定的劳动保护设施及其他劳动保护条件，乙方应严格遵守各项安全操作规程。

五、甲方应根据国家有关规定，制定企业各项规章制度，乙方应严格遵守法律、法规及规章，遵守甲方依法制定的各项规章制度，服从甲方管理。

六、具有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同。

1、严重违反劳动纪律或甲方制定的规章制度。

2、营私舞弊、泄露甲方的商业秘密和技术秘密，对甲方利益造成损失的。

七、有下列情形的，甲方可以解除劳动合同，但应提前30天书

1、乙主患病或非因公负伤，医疗期满后，仍不能从事原工作。

2、乙方不能胜任甲方安排的工作，考核不合格，经董事会讨论决定辞退的。

3、合同订立时，所依据的客观情况发生了重大变化致使本合同无法履行，经双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

八、甲、乙双方任何一方违反本合同，给对方造成损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

九、乙方在甲方从事新产品开发、研制过程中，不得以任何理由离职、脱岗。不得泄露甲方的商业秘密，违者承担甲方的全部损失。

十、甲、乙双方任何一方违反本合同第一条对合同期限约定，由违约方支付主违约金

十一、本合同依法订立即具有法律效力，双方都必须严格履行，未尽事项或特殊情况，双方另行协商解决。

十二、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn