# 劳动合同证明

来源：网络 作者：空谷幽兰 更新时间：2024-04-07

*劳动合同证明（精选14篇）劳动合同证明 篇1 一、协议期限 自年月日起至年月日止。 二、工作内容。 乙方同意按甲方工作需要，在岗位工作，履行职责，完成任务。 乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。 三、劳动保护和工作条件 甲方为乙方提供生产所需...*

劳动合同证明（精选14篇）

劳动合同证明 篇1

一、协议期限

自年月日起至年月日止。

二、工作内容。

乙方同意按甲方工作需要，在岗位工作，履行职责，完成任务。

乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

三、劳动保护和工作条件

甲方为乙方提供生产所需的劳动保护用品。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

四、工作报酬

按双方商定的计件工资标准定时发放，不再享受其它福利待遇及费用。

五、工作纪律。

1.乙方服从甲方的生产按排，完成生产任务，保证产品质量。

2.特殊情况不能上班时需事先请假。

3.爱护公共财产，保管好自己的工用具，发生丢失要给予赔偿。

4.未经甲方允许，不得携带公司任何物品出岗。

六、合同变更、终止、解除的条件。

如有违反甲方工作纪律的，甲方有权解除合同并提前通知乙方;乙方对甲方的工作安排、工资待遇或其它种种原因如有不满，同样有权解除合同，但需提前通知甲方。

七、注意安全生产，乙方如违反操作规程所出现的事故，由乙方承担全部事故责任。

八、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

劳动合同证明 篇2

本单位与\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_先生/女士(身份证号码或者其他有效身份证件号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)签订的\_\_\_\_\_\_\_期限劳动合同，由于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_原因于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日解除，其档案及社会保险关系移转至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。该职工在本单位的相关工作情况：1.本单位与其最近一次签订的劳动合同期限为：自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。2.该职工在本单位的所从事的工作内容或工作岗位为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。3.该职工在本单位的工作年限共计为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

单位盖章：

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

劳动合同证明 篇3

参照格式解除劳动合同证明书填写说明：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_某某有限公司

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_李三，身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方于年月日签订了年月(或无固定)期限劳动合同，现由方提出协商解除劳动合同要求，经甲、乙双方协商一致，同意解除劳动合同，并达成如下协议：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、解除劳动合同的日期为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年月日

;二、方支付方经济补偿金(违约金)元

;三、;

四、本协议自甲、乙双方签字(盖章)并加盖甲方公章后生效;

五、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_某某有限公司

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_ 年 \_\_\_ 月 \_\_\_ 日 \_\_\_ 年 \_\_\_ 月 \_\_\_ 日

劳动合同证明 篇4

兹有本单位职工\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，年龄 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，住址 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。劳动合同期限为\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。现因为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_原因根据《劳动法》\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_等规定，本公司解除和该员工的劳动合同(无固定期限)，特此证明。

(公司用章)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

劳动合同证明 篇5

兹有本单位职工\_\_\_\_\_，性别\_\_ ，年龄\_\_\_ ，工作岗位\_\_\_\_\_，在本单位的工作年限\_\_ ，现住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

劳动合同期限为\_\_ 年，从\_\_\_年\_\_月\_\_\_日至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止(或\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ )。

因\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，根据《劳动合同法》第\_\_\_条第\_\_\_款第\_\_\_\_项规定，本单位解除

动合同。

因\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，根据《劳动合同法》第\_\_\_条第\_\_\_款第\_\_\_\_规定，该职工与本单位的劳动合同已经终止。

解除(终止)劳动合同的日期为\_\_\_年\_\_月\_\_\_日。

该职工本单位工作年限为\_\_\_年\_\_\_个月，发给\_\_\_个月的经济补偿金，共计人民币(大写)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

特此证明。

(用人单位盖章) 劳动者签名(盖章)

年 月 日 年 月 日

与该职工的劳有关说明：

1、 劳动合同期限 请填写有固定期限、无固定期限或以完成一定的工作为期限。

2、 解除劳动合同 要在相关空格栏中写明原因： 本人意愿：①自动离职②因自动离职被除名③因本人原因并由本人提出解除劳动关系

非本人意愿：①被用人单位解除劳动合同②因用人单位原因本人提出解除劳动合同

3、终止劳动合同要在相关空格栏中写明是 劳动合同期满 还是 双方约定的劳动合同终止条件出现 。

4、用人单位与劳动者解除(终止)劳动合同后，请及时将档案移交就业服务机构办理有关手续，同时通知劳动者在本证明开具之日起60日内到就业服务机构办理失业登记有关事宜。

劳动合同证明 篇6

兹有本单位职工\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，年龄 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，住址 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

劳动合同期限为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日(或无固定期限、以完成一定的工作为期限)。因\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，

根据《劳动法》第\_\_\_\_\_\_\_\_\_条,第\_\_\_\_\_\_\_\_\_款,第\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_项规定，本单位解除与该职工的劳动合同。特此证明。

(用人单位盖章)

劳动合同证明 篇7

甲方：

乙方： 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

因乙方主动提出解除双方于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_ 月\_\_\_日签订的劳动合同，经双方协商，在平等自愿的基础上签订本协议。

1、自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_ 月\_\_\_日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止;

2、乙方工资结算至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日，甲方同意向乙方支付\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_共计人民币\_\_\_\_\_\_元(大写： )，甲方同意在乙方办理完工作移交手续后\_\_\_\_日内一次性支付给乙方。

3、甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关手续，乙方应于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

4、乙方应为所掌握的甲方之任何商业秘密(包括本协议内容)进行保密，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

5、本协议是解决双方之间劳动争议的所有安排和规定，双方之间不再存在其他任何劳动争议。

此协议书一式两份，具有同等的法律效力，双方各持一份。自双方签署之日起成立并生效。

甲方(盖章)：

授权委托人(签字或签章)：

乙方(签字或盖章)：

劳动合同证明 篇8

同志系我单位员工，性别 ，身份证号 ， 年 月参加工作， 年 月起在我单位工作，已签订劳动合同。现因(请选择如下其中一项打 )：

1、协商一致解除(由用人单位提出)

2、协商一致解除(由个人提出)

3、劳动者单方解除

4、劳动者试用期内解除

5、用人单位裁员

6、因用人单位违法,由劳动者提出解除(劳动合同法第38条规定)

7、因劳动者违法或严重违反用人单位依法制定的规章制度,由用人单位提出解除(劳动合同法第39条规定)

8、因劳动者非过失性原因,由用人单位提出解除 (劳动合同法40条规定)

9、其他： (法律、行政法规规定的其他情形)

我单位决定从 年 月 日起与该同志解除劳动合同。该同志解除劳动合同前十二个月平均工资为 元人民币,依据有关劳动法律法规规定，我单位依法支付其经济补偿共计 元人民币，工资发至 年 月份，特此证明。

员工签名：

年 月 日

用人单位(盖章)

年 月 日

劳动合同证明 篇9

兹有本单位职工\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，性别\_\_\_\_\_\_，年龄\_\_\_\_\_\_，身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。劳动合同期限为\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。因\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，根据《劳动法》规定，该职工自愿与本单位解除劳动合同。工资发至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月份，特此证明。

员工签名：

(用人单位盖章)

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

劳动合同证明 篇10

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

因乙方个人原因提出与甲方解除劳动关系，经双方协商一致，决定自年月日起解除甲乙双方劳动合同，终止双方的劳动关系，且不存在任何经济纠纷。

公司(签章)

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_离职人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

--------------------------------------------------------------------------------------

离职证明

(身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日与公司解除劳动关系。

特此证明。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司(签章)

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

劳动合同证明 篇11

兹有本单位职工\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，性别\_\_\_\_\_，年龄\_\_\_\_\_，住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

劳动合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日(或无固定期限、以完成一定的工作为期限)

因\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，根据《劳动法》第\_\_\_\_\_条第\_\_\_\_\_款第\_\_\_\_\_项规定，本单位解除该职工的劳动合同。特此证明。

(用人单位盖章)

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

劳动合同证明 篇12

编号：

我单位于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日与\_\_\_\_(身份证号：\_\_\_\_)在本单位工作岗位为\_\_\_\_，订立的合同编号为\_\_\_\_，合同期限为\_\_\_\_的劳动合同，兹根据《劳动法》及《劳动合同法》等相关法律法规的规定，按下列第项规定予以(解除/终止)。

一、符合《劳动合同法》第三十六条：经双方当事人协商一致，解除劳动合同(关系);

二、符合《劳动合同法》第三十八条：规定，解除劳动合同(关系);

三、符合《劳动合同法》第三十九条：规定，解除劳动合同(关系);

四、符合《劳动合同法》第四十条：规定，解除劳动合同(关系);

五、符合《劳动合同法》第四十一条：规定，解除劳动合同(关系);

六、符合《劳动合同法》第四十四条：规定，终止劳动合同(关系);

七、因其它原因解除/终止劳动合同(关系)：解除或(终止)

劳动合同日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

用人单位(章)：

员工(签名)：

签收时间：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签收时间：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

劳动合同证明 篇13

解除劳动合同通知书

朱雅兰：

我们双方于 20xx 年 7 月 7 日签订的劳动合同，合同有效期为20xx年 7 月 7 日至 20xx 年 7 月 6日，双方协商一至同意解除劳动关系，现根据《劳动法》和《劳动合同法》的规定规定。现公司决定于20xx年11月19日提前一个月通知您，公司决定20xx年 12月 19 日起与您解除劳动合同，并根据劳动法规定一次性支付经济补偿金800元（包括但不限于解除劳动合同经济补偿金、加班费、代通知金、社保费用等）。请你收到通知之日起到与公司办理相关离职手续并领取本月应得的工资，20xx 年 12 月 19 日起与您完全脱离劳动关系。

特此通知

单位（签名或盖章）

年月日

-----------------------------------------------------------------

签收回执

本人已收到广西麦隆酒业有限公司单位于20xx年11月19日发出的《解除劳动合同通知书》。

被通知方（签名或盖章）：

年月日

劳动合同证明 篇14

劳动合同的解除，是指当事人双方提前终止劳动合同的法律效力，解除双方的权利义务关系。大连解除劳动合同证明书是怎样的呢 以下是小编整理的大连解除劳动合同证明书，欢迎参考阅读。

大连解除劳动合同证明书范文一

兹有本单位职工，性别身份证号 ， 住址 。

劳动合同期限为 年 月 日 至 年 月 日。因 生产经营发生困难 ，根据《劳动法》第 四十一 条第 二 款，

员工签名：

(用人单位盖章) 年 月 日

附：《劳动合同法》条款规定：

第三十六条 经劳动合同当事人协商一致，劳动合同可以解除。 第三十八条 有下列情形之的，劳动者可以解除劳动合同： (一)未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的; (二)未及时足额支付劳动报酬的;

(三)未依法为劳动者缴纳社会保险费的;

(四)用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的;

(五)因本法第二十六条第一款第一项(以欺诈、胁迫的手段的或者乘人之危)规定的情形致使劳动合同无效的;

(六)法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

第三十九条 劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同： (一)在试用期间被证明不符合录用条件的; (二)严重违反用人单位规章制度的;

(三)严重失职，营私舞弊，对用人单位造成重大损害的;

(四)劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的;

(五)因本法第二十六条第一款第一项(以欺诈、胁迫的手段的或者乘人之危)规定的情形致使劳动合同无效的;

(六)被依法追究刑事责任的。

第四十条 有下列情形之一的，用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额 外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：

(一)劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排工作的;

(二)劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(三)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经用 人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

第四十一条 有下列情形之一，需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人占企业职 工总数百分之十以上的，用人单位提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者 职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员： (一)依照企业破产法规定进行重整的; (二)生产经营发生严重困难的;

(三)企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的; (四)其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履 行的。

第四十四条 有下列情形之一的，劳动合同即行终止: (一)劳动合同期限届满的;

(二)劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的;

(三)劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的; (四)用人单位被依法宣告破产的;

(五)用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的; (六)法律、行政法规规定的其他情形。 另：其他原因(如：辞职、辞退、开除等)。

员工姓名 身份证号码 员工组合同服务 合同开始日

试用结束日期 合同到期日期

大连解除劳动合同证明书范文二

兹有 工作并于 同志，于 年 月 年 月 日来我单位日签订劳动合同，现因 解 除 劳 动 合 同 ， 现 介 绍 去 你 处 登 记 ， 请 予 办 理 。 (原身份： )

用人单位盖章 20\_\_ 年 月 日

姓 名

性 别

年 龄

工 种

技 术 等 级

月 工 标 准 资

本 工 企 作 时 业 间

补偿金金额： 其中： 经 济 补偿金 医 疗 补助金 备 注

注：①此证明书报市劳动局仲裁处、养老保险机构各一份，送本人及本人档 案留存各一份。 ② 职 工 个 人 应 当 持 本 证 明 书 ， 自 解 除 合 同 之 日 起 60 日 内 ， 到 失 业 保 险 经 办 机 构 办 理 失 业 登 记 和 失 业 保 险 金 申 领 手 续 。 无 法 定 理 由 ， 未 在 60 日 内 办 理 失 业 登记和失业保险金申领手续，视为放弃领取本失业期的失业保险金。

大连解除劳动合同证明书范文三

兹证明 \_\_\_\_\_\_\_\_ (有效 证件号码 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ )于 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_ 月 \_\_\_ 日与 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司签订 《劳动合同书》 。 劳动合同为有固定期限合同， 期限为\_\_\_\_\_\_\_ 年 \_\_\_ 月\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_ 月\_\_\_日/ 劳动合同为无固定期限合同， 期限自\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_月\_\_\_ 日起/ 劳动合同为以完成一定工作任务为期限的劳动合同，具体为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(劳 动合同期限为以上三选一)。该员工离职前的工作岗位为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。劳动合同被解除的 日期为\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_ 月\_\_\_日。该员工在本公司的工作年限为\_\_\_\_\_\_\_年零\_\_\_ 个月。 公司 (盖章) 年 月 日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn