# 公司劳动合同保密协议

来源：网络 作者：玄霄绝艳 更新时间：2024-04-06

*公司劳动合同保密协议（精选15篇）公司劳动合同保密协议 篇1 甲方(聘用方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(受聘方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_...*

公司劳动合同保密协议（精选15篇）

公司劳动合同保密协议 篇1

甲方(聘用方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于乙方在甲方单位从业期间已经(或将要)知悉甲方的商业秘密，并获得增进知识、经验、技能的机会，为明确乙方的保密义务，甲乙双方本着平等、自愿、公平和诚实信用的原则，订立本保密协议

一、保密的内容和范围甲乙双方确认，乙方承担保密义务中的甲方商业秘密包括但不限于以下内容

1.技术信息的范围包括但不仅限于甲方的技术方案、工程设计、电路设计、制造方法、配方、工艺流程、技术指标、计算机软件、数据库、试验结果、图纸、样品、样机、模型、模具、操作手册、技术文档、涉及商业秘密的业务函电等;

2.经营信息，经营信息的范围包括但不仅限于甲方的客户名单、营销计划、采购资料、定价政策、不公开的财务资料、进货渠道、产销策略、招投标中的标底及表率内容等;

3.甲方依照法律规定或有关协议的约定，对外承担保密义务的事项;

4.乙方在从职期间因工作关系而获得、交换的保密性信息以及其他一切与甲方事务有关的保密信息。

二、保密义务对甲方的商业秘密，乙方承担以下义务

1.不得刺探与本职工作或本身业务无关的甲方商业秘密;

2.不得向任何第三人披露甲方的商业秘密;

3.不得使任何第三人(包括甲方单位内部员工)获得、使用或计划使用甲方商业秘密信息，即除了得到甲方单位指示和在业务需要的程度范围内向应该知道上述内容的单位内部员工或本单位外业务单位进行保密内容交流外，不得直接或间接向单位内部、外部的人员泄露商业秘密信息;

本合同一式二份，甲乙双方各执一份，自签订之日起生效

甲方(聘用方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

公司劳动合同保密协议 篇2

甲方：公司

乙方(员工)：

员工姓名鉴于乙方在甲方任职，并将获得甲方支付的相应报酬，双方当事人就乙方在任职期间及离职以后保守甲方商业秘密的有关事项，在平等自愿的基础上达成如下条款，共同遵照执行。

一、保密协定

1、乙方在甲方任职期间，必须遵守甲方规定的任何成文或不成文的保密规章、制度，履行与其工作岗位相应的保密职责。

甲方的保密规章、制度没有规定或者规定不明确之处，乙方亦应本着谨慎、诚实的态度，采取任何必要、合理的措施，维护其于任职期间知悉或者持有的任何属于甲方或者虽属于第三方但甲方承诺有保密义务的商业秘密信息，以保持其机密性。

2、除了履行职务的需要之外，乙方承诺，未经甲方同意，不得以泄露、告知、公布、发布、出版、传授、转让或者其他任何方式使任何第三方(包括按照保密制度的规定不得知悉该项秘密的甲方其他职员)知悉属于甲方或者虽属于他人但甲方承诺有保密义务的商业秘密信息，也不得在履行职务之外使用这些秘密信息。

3、双方确认，乙方在甲方任职期间，因履行职务或者主要是利用甲方的物质技术条件、业务信息等产生的发明创造、作品、计算机软件、技术秘密或其他商业秘密信息，有关的知识产权均属于甲方享有，乙方对与此相关的商业秘密信息负有保密义务。

二、保密范围本协议所称甲方之商业秘密，包括但不限于下列内容(无论甲方是否采取保密措施)：

1、经营管理资料(包括公司发展战略、尚在执行的重大投资决策、尚未执行的重大经营决策、尚未执行的重大人事调整决策等);

2、财务资料(包括财务报表、审计报表、帐务资金、经营盈亏情况等);

3、员工薪酬(包括乙方及甲方其他员工的工资、奖金及个人薪资明细等);

4、招标采购资料(包括货源情报、供货商明细、采购价格等);

5、营销资料(包括价格和价格策略、销售报表、客户名单等);

6、规划设计资料(包括规划设计方案、文本、图纸等);

7、其他技术秘密(包括产品成分构成、制造方法、配方、工艺流程、技术指标、计算机软件、数据库、研究开发记录、技术报告、检测报告、实验数据、试验结果、图纸、样品、样机、模型、模具、操作手册、技术文档等);

8、对违规、违法行为的检举报告、专案稽查报告等;

9、其他应保守秘密的资料及信息。

三、保密期限双方同意，乙方离职之后六个月内仍对其在甲方任职期间接触、知悉的属于甲方或虽属于第三方但甲方承诺有保密义务的商业秘密信息，承担如同任职期间一样的保密义务和不擅自使用有关秘密信息的义务，而无论乙方因何种原因离职。

1、本协议中所称的任职期间，以乙方从甲方领取的工资为标志，并以该工资所代表的工作期间为任职期间。

任职期间包括乙方在正常工作时间以外加班的时间，无论加班场所是否在乙方工作场所内。

2、本协议中所称的离职，以任何一方明确表示解除或辞去聘用关系的时间为准。

3、乙方拒绝领取工资且停止履行职务的行为，视为提出辞职。

甲方拒绝发给乙方全部或部分工资的行为，视为将乙方解聘。

4、乙方确认，甲方在支付乙方的工资报酬时，已考虑了乙方离职后需要承担的保密义务，故而甲方无须在乙方离职时另外支付保密费。

四、违约责任若乙方违反本协议规定的任何一项或数项保密协定而给甲方造成不同程度损失的，甲方有权根据实际情况要求乙方承担相应违约责任，直至追究乙方法律责任。

五、争议解决因本协议而引起的纠纷，如果协商解决不成，任何一方均有权提起诉讼，并同意由甲方所在地有管辖权的人民法院管辖。

六、本协议一式两份双方各执一份，自双方签字或盖章完成之日起生效。

七、本协议如与双方以前的口头或书面协议有抵触，以本协议为准。

本协议的修改必须采用双方同意的书面形式。

八、双方确认，在签署本协议前已仔细审阅过协议的内容，并完全了解协议各条款的法律含义。

乙方亦已仔细审阅了甲方规定的保密规章制度(作为本协议附件附后)，并同意遵守。

甲方：

乙方：

年月日

公司劳动合同保密协议 篇3

甲方：\_\_\_\_\_\_公司

乙方(员工)：员工姓名

鉴于乙方在甲方任职，并将获得甲方支付的相应报酬，双方当事人就乙方在任职期间及离职以后保守甲方商业秘密的有关事项，在平等自愿的基础上达成如下条款，共同遵照执行。

一、保密协定

1、乙方在甲方任职期间，必须遵守甲方规定的任何成文或不成文的保密规章、制度，履行与其工作岗位相应的保密职责。甲方的保密规章、制度没有规定或者规定不明确之处，乙方亦应本着谨慎、诚实的态度，采取任何必要、合理的措施，维护其于任职期间知悉或者持有的任何属于甲方或者虽属于第三方但甲方承诺有保密义务的商业秘密信息，以保持其机密性。

2、除了履行职务的需要之外，乙方承诺，未经甲方同意，不得以泄露、告知、公布、发布、出版、传授、转让或者其他任何方式使任何第三方(包括按照保密制度的规定不得知悉该项秘密的甲方其他职员)知悉属于甲方或者虽属于他人但甲方承诺有保密义务的商业秘密信息，也不得在履行职务之外使用这些秘密信息。

3、双方确认，乙方在甲方任职期间，因履行职务或者主要是利用甲方的物质技术条件、业务信息等产生的发明创造、作品、计算机软件、技术秘密或其他商业秘密信息，有关的知识产权均属于甲方享有，乙方对与此相关的商业秘密信息负有保密义务。

二、保密范围

本协议所称甲方之商业秘密，包括但不限于下列内容(无论甲方是否采取保密措施)：

1、经营管理资料(包括公司发展战略、尚在执行的重大投资决策、尚未执行的重大经营决策、尚未执行的重大人事调整决策等);

2、财务资料(包括财务报表、审计报表、帐务资金、经营盈亏情况等);

3、员工薪酬(包括乙方及甲方其他员工的工资、奖金及个人薪资明细等);

4、招标采购资料(包括货源情报、供货商明细、采购价格等);

5、营销资料(包括价格和价格策略、销售报表、客户名单等);

6、规划设计资料(包括规划设计方案、文本、图纸等);

7、其他技术秘密(包括产品成分构成、制造方法、配方、工艺流程、技术指标、计算机软件、数据库、研究开发记录、技术报告、检测报告、实验数据、试验结果、图纸、样品、样机、模型、模具、操作手册、技术文档等);

8、对违规、违法行为的检举报告、专案稽查报告等;9、其他应保守秘密的资料及信息。

三、保密期限

双方同意，乙方离职之后六个月内仍对其在甲方任职期间接触、知悉的属于甲方或虽属于第三方但甲方承诺有保密义务的商业秘密信息，承担如同任职期间一样的保密义务和不擅自使用有关秘密信息的义务，而无论乙方因何种原因离职。

1、本协议中所称的任职期间，以乙方从甲方领取的工资为标志，并以该工资所代表的工作期间为任职期间。任职期间包括乙方在正常工作时间以外加班的时间，无论加班场所是否在乙方工作场所内。

2、本协议中所称的离职，以任何一方明确表示解除或辞去聘用关系的时间为准。

3、乙方拒绝领取工资且停止履行职务的行为，视为提出辞职。甲方拒绝发给乙方全部或部分工资的行为，视为将乙方解聘。

4、乙方确认，甲方在支付乙方的工资报酬时，已考虑了乙方离职后需要承担的保密义务，故而甲方无须在乙方离职时另外支付保密费。

四、违约责任

若乙方违反本协议规定的任何一项或数项保密协定而给甲方造成不同程度损失的，甲方有权根据实际情况要求乙方承担相应违约责任，直至追究乙方法律责任。

五、争议解决

因本协议而引起的纠纷，如果协商解决不成，任何一方均有权提起诉讼，并同意由甲方所在地有管辖权的人民法院管辖。

六、本协议一式两份双方各执一份，自双方签字或盖章完成之日起生效。

七、本协议如与双方以前的口头或书面协议有抵触，以本协议为准。本协议的修改必须采用双方同意的书面形式。

八、双方确认，在签署本协议前已仔细审阅过协议的内容，并完全了解协议各条款的法律含义。乙方亦已仔细审阅了甲方规定的保密规章制度(作为本协议附件附后)，并同意遵守。

甲方：

乙方：

公司劳动合同保密协议 篇4

科技公司劳动合同保密协议

甲方：\_\_\_\_\_\_公司

乙方(员工)：

员工姓名鉴于乙方在甲方任职，并将获得甲方支付的相应报酬，双方当事人就乙方在任职期间及离职以后保守甲方商业秘密的有关事项，在平等自愿的基础上达成如下条款，共同遵照执行。

一、保密协定

1、乙方在甲方任职期间，必须遵守甲方规定的任何成文或不成文的保密规章、制度，履行与其工作岗位相应的保密职责。

甲方的保密规章、制度没有规定或者规定不明确之处，乙方亦应本着谨慎、诚实的态度，采取任何必要、合理的措施，维护其于任职期间知悉或者持有的任何属于甲方或者虽属于第三方但甲方承诺有保密义务的商业秘密信息，以保持其机密性。

2、除了履行职务的需要之外，乙方承诺，未经甲方同意，不得以泄露、告知、公布、发布、出版、传授、转让或者其他任何方式使任何第三方(包括按照保密制度的规定不得知悉该项秘密的甲方其他职员)知悉属于甲方或者虽属于他人但甲方承诺有保密义务的商业秘密信息，也不得在履行职务之外使用这些秘密信息。

3、双方确认，乙方在甲方任职期间，因履行职务或者主要是利用甲方的物质技术条件、业务信息等产生的发明创造、作品、计算机软件、技术秘密或其他商业秘密信息，有关的知识产权均属于甲方享有，乙方对与此相关的商业秘密信息负有保密义务。

二、保密范围本协议所称甲方之商业秘密，包括但不限于下列内容(无论甲方是否采取保密措施)：

1、经营管理资料(包括公司发展战略、尚在执行的重大投资决策、尚未执行的重大经营决策、尚未执行的重大人事调整决策等);

2、财务资料(包括财务报表、审计报表、帐务资金、经营盈亏情况等);

3、员工薪酬(包括乙方及甲方其他员工的工资、奖金及个人薪资明细等);

4、招标采购资料(包括货源情报、供货商明细、采购价格等);

5、营销资料(包括价格和价格策略、销售报表、客户名单等);6、规划设计资料(包括规划设计方案、文本、图纸等);

7、其他技术秘密(包括产品成分构成、制造方法、配方、工艺流程、技术指标、计算机软件、数据库、研究开发记录、技术报告、检测报告、实验数据、试验结果、图纸、样品、样机、模型、模具、操作手册、技术文档等);

三、保密期限双方同意，乙方离职之后六个月内仍对其在甲方任职期间接触、知悉的属于甲方或虽属于第三方但甲方承诺有保密义务的商业秘密信息，承担如同任职期间一样的保密义务和不擅自使用有关秘密信息的义务，而无论乙方因何种原因离职。

1、本协议中所称的任职期间，以乙方从甲方领取的工资为标志，并以该工资所代表的工作期间为任职期间。

任职期间包括乙方在正常工作时间以外加班的时间，无论加班场所是否在乙方工作场所内。

2、本协议中所称的离职，以任何一方明确表示解除或辞去聘用关系的时间为准。

3、乙方拒绝领取工资且停止履行职务的行为，视为提出辞职。

甲方拒绝发给乙方全部或部分工资的行为，视为将乙方解聘。

4、乙方确认，甲方在支付乙方的工资报酬时，已考虑了乙方离职后需要承担的保密义务，故而甲方无须在乙方离职时另外支付保密费。

四、违约责任若乙方违反本协议规定的任何一项或数项保密协定而给甲方造成不同程度损失的，甲方有权根据实际情况要求乙方承担相应违约责任，直至追究乙方法律责任。

五、争议解决因本协议而引起的纠纷，如果协商解决不成，任何一方均有权提起诉讼，并同意由甲方所在地有管辖权的人民法院管辖。

六、本协议一式两份双方各执一份，自双方签字或盖章完成之日起生效。

七、本协议如与双方以前的口头或书面协议有抵触，以本协议为准。

本协议的修改必须采用双方同意的书面形式。

八、双方确认，在签署本协议前已仔细审阅过协议的内容，并完全了解协议各条款的法律含义。

乙方亦已仔细审阅了甲方规定的保密规章制度(作为本协议附件附后)，并同意遵守。

甲方：

乙方：

公司劳动合同保密协议 篇5

甲方（用人单位）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方（劳动者）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人（主要负责人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 户籍地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 经济类型：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。 一 劳动合同期限

（一）合同期 双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种方式确定本合同期限：

1.固定期限：从\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2.无固定期限：从\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至法定终止条件出现时止。

3.以完成一定工作任务为期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_\_起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成时止。该工作任务完成的标志为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（二）试用期 双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种方式确定试用期（试用期包含在合同期内）：

1.无试用期。

2.试用期从\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。 （劳动合同期限三个月以上不满，试用期不得超过一个月；劳动合同期限在以上不满，试用期不得超过二个月；以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。） 二 工作内容和工作地点

（一）乙方的工作部门为\_\_\_\_\_\_\_\_\_， 岗位（管理技术岗位或生产操作岗位）为\_\_\_\_\_\_\_\_\_， 职务（或工种）为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（二）乙方的工作任务或职责是\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（三）乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（四）甲方在合同期内因生产经营需要或其他原因调整乙方的工作岗位，或派乙方到本合同约定以外的地点、单位工作的，应协商一致并按变更本合同办理，双方签章确认的协议书作为本合同的附件。 三 工作时间和休息休假

（一）甲、乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种方式确定乙方的工作时间：

1.标准工时工作制，即每日工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时，每周工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，每周至少休息一天。

2.不定时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3.综合计算工时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行以\_\_\_\_\_\_\_\_\_为周期，总工时\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时的综合计算工时工作制。

（二）甲方因生产（工作）需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

（三）甲方按规定给予乙方享受法定休假日、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期，并应按本合同约定的工资标准支付工资。 四 劳动报酬

（一）乙方正常工作时间的工资按下列第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种形式执行，并不得低于当地最低工资标准。

1.计时工资：

（1）乙方正常工作时间工资按\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行，初始工资额为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元月或\_\_\_\_\_\_\_\_\_元时；

（2）乙方试用期工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元月（试用期工资不得低于甲方相同岗位最低档工资或者本合同约定工资的百分之八十，并不得低于甲方所在地的最低工资标准）；

2.计件工资：

（1）计件单价\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

（2）劳动定额\_\_\_\_\_\_\_\_\_（确定的劳动定额原则上应当使本单位同岗位百分之七十以上的劳动者在法定劳动时间内能够完成）；

3.其他形式（如实行年薪制或者按考核周期支付工资）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

4.甲方根据本单位的生产经营状况、物价水平和政府颁布的工资增长指导线等情况，依法确定本单位的工资分配制度。经甲乙双方协商或者以集体协商的形式，依法确定工资正常增长的具体办法和幅度。

（二）乙方的绩效薪酬或奖金的计发办法为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（三）乙方的津贴、补贴的发放标准和办法为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（四）工资必须以货币形式支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

（五）甲方每月\_\_\_\_日发放\_\_\_\_\_\_\_\_\_（当月上月）工资。如遇法定休假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

（六）甲方依法安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日加班的，应按《劳动法》、《\_\_\_\_省工资支付条例》的规定支付加班工资，但乙方休息日加班被安排补休的除外。 五 社会保险和福利待遇

（一）合同期内，甲方应按国家、省和本地区的有关规定，依法为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险的手续，按规定的缴费基数和缴费比例缴纳应由甲方承担的社会保险费，并按规定从乙方的工资中代为扣缴应由个人承担的社会保险费。甲方应将为乙方办理参加社会保险手续和扣缴社会保险费的情况如实告知乙方。

（二）乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费，数额为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元月（不低于当地最低工资标准的80%）。 六 、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

（一）甲方按国家\_\_\_\_省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应如实告知乙方，并按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

（二）甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每\_\_\_\_\_\_\_\_\_（年季月）安排乙方进行体检。

（三）甲方按照国家、省和当地的有关规定，做好女职工的劳动保护和保健工作。

（四）乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方生命安全和身体健康的行为，有权对甲方提出批评并向有关部门检举、控告。

（五）乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按《工伤保险条例》的规定办理。 七 合同的变更

（一）任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

（二）甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响本合同的履行。

（三）甲方发生合并或者分立等情况，本合同继续有效，由承继甲方权利和义务的单位继续履行。

（四）甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理书面变更手续。变更后的劳动合同文本由甲乙双方各执一份。 八 、合同的解除和终止

（一）解除

1.经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。其中由甲方提出解除本合同的，应按规定支付经济补偿。

2.有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

（1）乙方在试用期内被证明不符合录用条件的；

（2）乙方严重违反甲方规章制度的；

（3）乙方严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的；

（4）乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

（5）乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同致使本合同或者变更协议无效的；

（6）乙方被依法追究刑事责任的；

（7）乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事本合同约定的工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的；

（8）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（9）本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经双方协商未能就变更本合同达成协议的； 甲方按照第

（7）、

（8）、

（9）项规定解除本合同的，需提前\_\_\_\_日书面通知乙方（或者额外支付乙方一个月工资），并按规定向乙方支付经济补偿，其中按第

（7）项解除本合同并符合有关规定的还需支付乙方医疗补助费。

3.有下列情形之一，甲方在履行规定程序后，可以裁减人员，并按规定支付经济补偿：

（1）甲方依照企业破产法规定进行重整的；

（2）甲方生产经营发生严重困难的；

（3）甲方转产、重大技术革新或者经营方式调整的；

（4）其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

4.乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方；在试用期内的，提前\_\_\_\_日通知甲方。 有下列情形之一的，乙方可以解除本合同，甲方应按规定支付经济补偿：

（1）甲方未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

（2）甲方未及时足额支付劳动报酬的；

（3）甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的；

（4）甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

（5）甲方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更本合同，致使本合同或者变更协议无效的；

（6）甲方免除自己的法定责任、排除乙方权利，致使本合同无效的；

（7）甲方违反法律、行政法规强制性规定，致使本合同无效的；

（8）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动，或者违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的；

（9）法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。 甲方有上述第

（8）项情形的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知用人单位。

5.有下列情形之一的，甲方不得依据《劳动合同法》第四十条、第四十一条的规定解除本合同：

（1）乙方从事接触职业病危害作业未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的；

（2）乙方在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的；

（3）乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

（4）女职工在孕期、产期、哺乳期的；

（5）乙方在本单位连续工作满，且距法定退休年龄不足；

（6）法律、行政法规规定的39;其他情形。

（二）终止

1.本合同期满或法定终止条件出现，本合同即行终止。

2.本合同因下列情形之一终止的，甲方应当按规定向乙方支付经济补偿：

（1）除甲方维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，乙方不同意续订的情形外，劳动合同期满的；

（2）甲方被依法宣告破产的；

（3）甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

（4）法律、行政法规规定的其他情形。

3.乙方有第八条第

（一）项第5点情形之一，合同期满的，甲方应当续延乙方合同期至相应的情形消失时终止。但乙方在甲方患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的劳动合同的终止，按照国家\_\_\_\_省有关工伤保险的规定执行。

（三）甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同不能继续履行的，甲方应按规定的经济补偿标准的二倍支付乙方赔偿金。

（四）合同解除或者终止的手续 甲方应当在解除或者终止本合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在\_\_\_\_日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。 九 调解与仲裁 双方履行本合同如发生争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向甲方劳动争议调解机构申请调解；调解无效的，可在法定仲裁时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可在法定期限内向人民法院提起诉讼。 十 服务期与竞业限制

（一）如甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训，双方作如下约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。（乙方违反服务期约定的，应当按照约定向甲方支付违约金。违约金数额不得超过甲方提供的培训费用，并不得超过服务期尚未履行部分应分摊的培训费用）

（二）如乙方掌握甲方的商业秘密和与知识产权相关的保密事项，双方作如下约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。（乙方负有保密义务的，甲方可与其约定竞业限制，并约定在解除或者终止本合同后，在竞业限制期限内按月给予乙方经济补偿。乙方违反竞业限制约定的，应当按照约定向甲方支付违约金。竞业限制的人员仅限于甲方的高级管理人员、高级技术人员和其他负有保密义务的人员。解除或者终止本合同后的竞业限制期限不得超过。） 十一 其他

（一）本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。

（二）下列文件规定为本合同附件，与本合同具有同等效力：

1.\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2.\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3.\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

4.\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

5.\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（三）双方约定（内容不得违反法律法规及相关规定，可另加双方签名或盖章的附页）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 甲方：（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：（签名或盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ （或委托代理人） \_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_月\_\_\_\_日 鉴证机构（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 鉴证人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 鉴证日期：\_\_\_\_月\_\_\_\_日 附件 变更劳动合同协议书 甲、乙双方经平等协商，一致同意对本合同作以下变更： 甲方：（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：（签名或盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ （或委托代理人） \_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_月\_\_\_\_日

公司劳动合同保密协议 篇6

甲 方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙 方(职工)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

名 称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经济类型： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和国家、省等有关规定，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同。

一、合同期限

第一条 甲乙双方同意按以下第( )方式确定乙方的本合同期限：

( )固定期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_ 日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_ 月\_\_\_\_\_ 日止。

( 2)无固定期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_ 月\_\_\_\_\_ 日起至本民法典定终止条件出现时止。

(3)以完成工作任务为期限：从xx年\_\_\_\_\_\_ 月\_\_\_\_\_\_\_ 日起至工作任务完成时止。

第二条 甲乙双方同意按以下第( 2 )种方式确定试用期期限(试用期包括在合同期内)：

( )无试用期。

(2)试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_ 月\_\_\_\_\_ 日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_\_\_ 日止。试用期最长不超过6 个月。其中，合同期限在3 个月以上 年以下的，试用期不超过30 日;合同期限在 年以上3 年以下的，试用期不超过60 日;合同期限在3 年以上或者无固定期限的，试用期不超过6 个月。

二、工作地点和工作内容

第三条 乙方服从甲方的工作安排，在地处 东莞 市 长安 镇街(区)新民 社区(村) 新民路7号a栋二楼东莞旭磁电子科技有限公司 厂区(公司、门店)的 生产 部门普通操作员工 岗位工作。

第四条 乙方的工作任务和职责是\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,甲乙双方并按以下第( )项明确

(1)乙方工作的岗位，不属于国家规定的需安全、卫生和职业特殊保护的工作岗位。

(2)乙方工作的岗位，属于国家规定的需安全、卫生和职业特殊保护的工作岗位，该岗位有可能对乙方身体的安全或健康主要在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 方面造成损害。

甲方将按特殊岗位和工种保护的有关规定，提供安全、卫生和职业病的防护知识培训和提供相应的防护措施。

第五条 甲方因工作需要，有权临时调动乙方的工作岗位(3 个月内)，乙方应当服从。如甲方需调整乙方的工作岗位或者派乙方到外单位工作(3 个月以上)，双方应协商一致签订补充协议书加以确认，该协议书将作为本合同的附件。

三、工作时间和休息休假

第六条 甲乙双方同意按以下第( )方式确定乙方的正常工作时间：

(1)标准工时工作制，即每日工作 8 小时、每周工作 5 天，每周至少休息 天并符合国家规定的正常工时制度。

(2)不定时工作制，即经劳动部门批准，乙方所在岗位以完成工作任务为工作时间，不存在意义上的加班。

(3)综合计算工时工作制，即甲方经劳动部门批准，乙方所在岗位以 (周月季年)为计算周期，综合总工时符合国家规定。

第七条 在实行标准工时工作制和综合计算工时工作制的情况下，因生产工作需要，甲方经与本单位工会或者乙方协商后，可以安排乙方加班工作，加班总时数符合国家规定。

第八条 甲方依据本省企业职工假期待遇相关规定，每年适当安排乙方休节日假、年假、婚假、产假、看护假、丧假等带薪假期。

四、劳动报酬

第九条 甲方执行东莞市最低工资标准规定，按下列第( )( )种方式核发乙方工资：

( )试用期工资：试用期工资为   元月。试用期 一 个月，试用合格后工资按照 xx年工的劳动保护规定和标准，为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件。

第十六条 甲方按国家先培训、后上岗的规定，对乙方进行安全、卫生、职业病防护知识、法规教育和操作规程培训及其他业务技术培训;乙方应参加上述培训并须自觉遵守和执行甲方的安全卫生操作规程和职业病防护措施，进行生产和工作。

第十七条 甲方根据乙方从事的岗位工种，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，及防暑降温等津贴，并按劳动保护规定定期免费安排乙方进行体检。

第十八条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥及强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

七、劳动纪律

第十九条 甲方根据国家和省的有关法律、法规依法制定的各项管理规章制度，公示和告知乙方;乙方应自觉遵守，服从管理，积极做好工作。

第二十条 甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

第二十一条 如甲方为乙方提供专项专业技术培训，应补充订立培训协议为本合同的附件，约定服务期和违约金。

第二十二条 如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务保守商业秘密，双方应补充签订保密协议为本合同的附件，约定竞业限制的年限、限制期按月经济补偿的金额、违约金等事项。

八、劳动合同的变更、解除和终止

第二十三条 任何一方要求变更本合同的某项内容，都应以书面形式通知对方。双方经协商一致，可以变更本合同，并办理新签劳动合同的手续。

第二十四条 乙方擅自离职连续 3天后或 年旷工屡计超过 0 天的，甲方可单方即时解除本合同，予以除名处理，无须支付经济补偿金，并可追究乙方的违纪责任。

第二十五条 经甲乙双方协商一致，本合同可解除，并由甲方按规定发给经济补偿金。

第二十六条 有下列情形之一的，合同一方可以解除劳动合同：

(1)乙方试用期内不符合录用条件或乙方不愿供职的(提前3 天通知和告知原因);

(2)乙方被判刑、送劳动教养，以及有贪污、盗窃、赌博、打架斗殴、营私舞弊、罢工及怠工、不良行为等严重问题，或失职给甲方造成重大损失和屡次违反劳动纪律、厂纪厂规经教育不改被给予开除处分的;

(3）乙方服兵役、出境定居、自费留学和考入中等专业以上学校的;

(4)甲方有以暴力、威胁或非法限制乙方人身自由，强迫劳动，侮辱人格，侵害乙方合法权益行为的;

(5)甲方连续2 个月以上不支付乙方工资的;

(6)经有关部门确认劳动安全、卫生条件恶劣和严重危害乙方健康的：

(7)甲方不履行本合同约定的条款或违反法律、法规和规章，而侵害乙方合法权益的;

(8)法律、法规规定的其它情形。

按本条( )~(2)项解除合同的，甲方无须支付经济补偿金给乙方。按本条(3)~(7)项解除合同的，除乙方离职出境定居按规定需支付一次性离职费外，甲方需支付经济补偿给乙方。属本条(8)情形而解除本合同的，按法律、法规的规定决定是否发给经济补偿金。

第二十七条 有下列情形之一的，解除劳动合同一方应提前30 天书面通知对方。

甲方辞退：

(1)乙方患病或非因工负伤的医疗期满，不能从事原工作也不能从事另行安排工作的;

(2)乙方经培训或调整工作岗位仍不胜任工作的;

(3)因生产经营、技术条件发生变化，甲方又无法调剂安置乙方的，或因用人单位濒临破产进行法定整顿及生产经营状况发生严重困难需裁减人员的。

(4)其他法律、法规和甲方单位规章制度允许甲方可提前解除劳动合同的。

乙方辞职：

(1)乙方因结婚或照顾家庭等原因而要离职的;

(2)乙方因工负伤或患职业病医疗期终结而本人要求离职的;

(3)其他法律、法规和甲方单位依法制订的规章制度允许乙方可提前解除劳动合同的。 一方提出解除合同时如未能提前30 天书面通知对方的，应当按乙方当年正常一个月工资的标准，支付给对方。

本条中属甲方辞退( )~(3)项情形解除本合同的，甲方需按规定发给经济补偿金。其中，因患病和非因工负伤而辞退的，还应按规定支付医疗补助费。属本条乙方辞职( )～(2)项情形解除本合同的，甲方可以不支付经济补偿金， 但(2)项须按规定支付工伤相关待遇。属本条甲方辞退(4)和乙方辞职(3) 情形而解除本合同的，按法律、法规和甲方单位规章制度的规定，来决定是否发给经济补偿金。

第二十八条 有下列情形之一的(因严重违法、违纪等原因被开除、除名或辞退的除外)，甲方不得解除本合同：

(1)乙方患职业病或因工负伤，在医疗期内的;

(2)乙方患职业病或因工负伤，经劳动鉴定委员会确认已丧失或者部份丧失劳动能力，且本人不要求解除本合同的;

(3)乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或者医疗期虽满但仍需住院治疗的;(4)女职工在孕期、产假、哺乳期内的;

(4)在乙方正享受法定节日、各种假期及补休中的;

(5)乙方在本单位连续工作满 5 年，且距法定退休年龄不足5 年的;

(6)法律、法规规定的其他情形。

第二十九条 本合同如下法定终止条件之一出现，即终止：

(1)本合同期已满，且不在不得解除合同的情形之内;

(2)甲方被依法宣告破产、吊销营业执照、责令关闭、撤销或者决定提前解散的;

(3)乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

(4)乙方已死亡，或者被人民法院宣告死亡或宣告失踪的。

本条(3)、(4)项终止合同的，甲方无须支付经济补偿金给乙方。

第三十条 经济补偿金按乙方在本单位工作的年限，每满 年支付 个月工资， 6个月以上不满 年的按 年计算，不满6 个月的，支付半个月工资。 乙方月工资高于本市上年度职工社平月工资3 倍的，经济补偿金按该社平月工资3 倍限额支付，并且经济补偿年限最高不超过 2 年。

第三十一条 确定解除或终止本合同，甲方需出具《解除终止劳动合同证明书》给乙方，并在 5 天内办结工作交接和解除或终止及支付经济补偿金等手续，甲方不得无理扣压乙方的工资、个人证件及拒办相应的养老、失业救济等社会保险和乙方档案转移手续。

九、违反合同责任

第三十二条 一方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据其后果承担经济赔偿责任：

(1)甲方违约情形：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(2)乙方违约情形：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十、调解与仲裁

第三十三条 双方在履行本合同时发生争议，应先协商解决。协商无效的， 应先到所属地劳动争议调解办公室申请调解。调解不成的，如当事人一方要求仲裁的，应自争议发生之日起60 日内向当地劳动争议仲裁部门申请仲裁。

十一、其他

第三十四条 本合同未尽事宜，按国家、省、市有关规定办理。在合同期内， 如本合同条款与国家、省、市有关劳动法律、法规及政策相抵触的，按法律、法规及政策执行。

第三十五条 本合同甲乙双方各自保存一份，互相监督履行。

第三十六条 下列甲方规章制度为本合同附件，与本合同具有同等效力：

(1)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(2)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第三十七条 双方约定(不够写可加附件)：

(1)甲乙双方对本合同约定的工时工作制度、劳动报酬标准无异议，并保证在本合同解除或终止时，不再就月工资金额和加班工资标准再追究对方的责任。

(2)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(3)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(4)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方(盖章)： 乙方(签名或盖章)：

法定代表人或

委托代理人(签名)：

xx年 月 日 xx年 月 日

鉴证机构(盖章)：

鉴证日期： 年 月 日

公司劳动合同保密协议 篇7

甲方：

乙方：

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》的规定，于年月日订立了《劳动合同》(以下简称《劳动合同》)，在此基础上，就《劳动合同》中未约定的有关劳动关系事项，经双方协商一致，达成附属协议如下：

一、工作考评的相关规定1.1乙方应无条件服从甲方根据经营管理需要进行临时(三个月内)合理调整其工作职位、岗位、工作地点的决定。

1.2

甲方有权对乙方进行工作实绩考评，并依据考评结果给予相应的职位和待遇;甲方可以依据考评决定是否对乙方进行晋升、加薪等的奖励和进行撤职、降级、降薪等的处分。

二、保密条款2.1下列内容属于甲方商业秘密范围，乙方应承担保密义务。

(1)乙方从甲方获知的已经或将要用于(包括尚未公开的)行业或业务中的技术信息与经营、管理信息;(2)甲方的业务模式、操作流程以及与业务、管理有关的合同、客户信息、文字资料、管理制度、表格、单证、工作标准、工作程序、行销计划、采购资料、定价政策、财务资料等业务相关资料;(3)甲方依照法律规定或有关协议的约定，对外承担保密义务的事项;(4)其他双方本着诚实、合理原则认为应当是商业秘密的技术信息与经营信息。

2.2乙方的保密义务：(1)乙方在职期间不得自营或在其他与甲方相同或相近业务的单位从事第二职业;(2)乙方保证在甲方工作期间使用任何知识均与前受聘单位无关，乙方承担甲方交付的任何工作或任务，均不会侵犯前受聘单位的商业秘密。

(3)除了履行职务的需要外，乙方承诺，未经甲方同意，不得以任何形式泄露与公司任何产品或服务有关的任何资料，包括已知的或尚未公开的有商业价值的资料;(4)乙方不得刺探与本职工作或本身业务无关的甲方商业秘密;(5)乙方不得允许或者协助不承担保密义务的任何第三方使用甲方的商业秘密;2.3因乙方的违约行为侵犯了甲方的商业秘密权利的，甲方可以选择根据本协议，要求乙方承担违约责任，或者根据国家有关法律、法规要求乙方承担侵权责任。

2.4甲方支付给乙方的劳动报酬中已包含了保密费用。

员工离职后承担的商业秘密保护义务，不以得到任何额外补偿为条件。

三、公司制度的执行3.1

乙方承诺严格遵守公司已发布或今后将发布的所有规章制度，并严格按公司确定的标准、流程及权限操作执行，不越权或违反流程处理任何事项，乙方有超越权限或违反制度、流程行为的，须接受各项制度、流程配套考核办法的考核，甲方视其严重程度有权无条件解除与乙方的劳动关系，因此造成甲方损失的，乙方应负赔偿责任。

3.2

乙方是否越权或违反制度流程处理事项的依据除留有乙方签名的书面依据及其他证明是乙方所为的有效证据之外，还包括以乙方身份在甲方各信息系统中的处理记录。

乙方有义务保护好其在各信息系统中使用的用户密码，如有密码泄露等原因而致使他人以乙方身份在系统中处理相关事务的，则其责任仍由乙方自行承担。

3.3

乙方在劳动关系存续期间应忠于甲方公司，维护甲方利益，始终贯彻公开、公平、公正原则，不私自收受客户、业务单位或结算人员的钱财礼品，不得发生有损甲方利益的行为;若被查实存在私自收受客户单位钱财礼品等而损害甲方利益行为的，无论金额大小，乙方的月度绩效工资、年终奖、分红均予取消，因此造成甲方的损失由乙方负责赔偿，同时，甲方有权无条件解除与乙方的劳动关系。

四、工资组成和发放4.1工资的组成(1)员工月薪是指公司按员工出勤情况和月度考核情况，每月支付给员工的薪酬。

(2)员工月薪由月度基本工资与绩效工资构成，基本工资根据员工考勤情况支付，绩效工资根据员工月度考核情况支付(员工月度考核表未经公司相关流程批准的其考核结果视为无效，不发放该考核月的绩效工资)。

(3)年终奖指员工年度考核合格，公司按年终奖基数，结合员工年度考核情况，在年底一次性支付给员工的奖金。

(4)员工年度内薪资调整的，计算年终奖时年薪基数按全年薪资加权平均计算。

4.2工资的发放(1)员工每月的工资在次月25日发放，遇节假日顺延至节假日结束的第一个工作日。

员工的年终奖在年终总结后一次性发放。

(2)员工全年考核分低于90分，或有两个以上月度考核分低于80分，不能获得年终奖。

考核年度中途离职员工(包括辞退、辞职的)，不享受年终奖。

五、劳动合同的解除和终止5.1除《劳动合同》中约定的以外，乙方具有下列情况之一的，甲方在劳动合同履行期间可以随时解除劳动合同：(1)在应聘过程中向甲方提供的材料是虚假的;(2)未经甲方同意或认可，在职期间自营或在其他与甲方相同或相近业务的单位从事第二职业的;5.2《劳动合同》终止的，甲方不向乙方支付经济补偿金或赔偿金。

5.3乙方劳动合同期满不再续约或主动提出辞职，均须提前一个月通知甲方，并保证积极配合移交工作及移交因乙方职务而持有或保管的财物(包括但不限于任书面或电子或其他任何载体形式的文件资料、设备设施、钥匙、公司印章、备用金等)，在得到甲方确认后正式办理离职结算手续;若工作移交不完整而离职的，甲方有权不予发放剩余未结算的所有工资，因此造成甲方损失的，且未结算部分工资不足偿付甲方损失的，乙方应负责赔偿。

六、违约责任6.1

乙方应在劳动合同期内及合同期满后继续履行保密义务。

乙方若泄露甲方的商业秘密，应向甲方支付违约金，违约金相当于乙方在甲方一年的工资收入(按劳动合同存续期间的平均年薪，不足一年的按一年计)，无论违约金给付与否，甲方均有权解除与乙方的聘用关系。

若乙方泄密行为给甲方造成损失且前述违约金不足偿付甲方损失的，乙方应负责继续赔偿。

6.2

除《劳动合同》第十九条约定的情形外，乙方单方解除劳动合同的，应支付违约金，违约金为乙方当年半年的工资收入，违约金不足以赔偿损失的，应当赔偿甲方的实际损失，甲方的实际损失包括但不限于：(1)甲方招收录用乙方所支付的费用;(2)甲方为其支付的外出开会、培训费用;(3)甲方出资配备的相关设备及各种用具器材等;(4)对生产经营和工作造成的直接经济损失;(5)由此产生的诉讼费用、律师费用、仲裁费用。

七、免责申明乙方自与甲方签订劳动之日起，即承诺与原单位已解除劳动合同并没有续签，今后若有劳动纠纷，由乙方承担一切责任，与甲方无关。

八、处罚与赔偿8.1甲方根据公司奖惩制度的规定,可予以乙方警告、通报批评、经济处罚、降职、降级、辞退等形式的处罚。

8.2乙方违反甲方规章制度或因故意或重大过失造成公司经济损失，应当根据造成的实际损失予以赔偿。

九、甲方有关的规章制度是劳动合同的一部分，乙方已经充分了解本合同的所有内容并自愿遵守甲方有关的规章制度。

十、本补充协议为《劳动合同》的组成部分，与《劳动合同》具有同等效力。

十

一、本补充协议经甲乙双方签字或盖章后与《劳动合同》同时生效。

本补充协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方：乙方：

日期：日期：

公司劳动合同保密协议 篇8

甲 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地 址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 电传：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 国籍：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地 址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 电传：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 国籍：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第一条 合同目的

本合同的目的：乙方根据本合同条款向甲方提供技术工人、工程技术人员和其他人员(以下称为派遣人员)，甲方向乙方支付报酬。

为保证甲方工程的顺利完成，双方应互相协作，认真执行合同。

第二条 人员派遣

.乙方应按双方商定的计划派遣人员。甲方所需派遣的人员应提前2个月用书面正式通知乙方。乙方同意在派出前一个月向甲方提交派遣人员一览表，包括姓名、出生年月日、工种、护照号码及\_\_\_\_国申请入境所需要的资料。

2.乙方负责办理乙方人员(从其居住国)的出境手续，并承担与此有关的各项费用。在\_\_\_\_ 国的入境和居住手续由甲方办理，并负担与此有关的各项费用。

3.根据工程计划的需要，派遣人员可随时增加或减少。

4.如需要增加派遣人员时，甲方同意提前2个月向乙方总部提出派遣人员计划。增加人员的工资，按本协议附件 所列工资标准支付。增加如系新工种，其工资标准应由双方驻工地的代表商定。

5.根据工程进度，如现场需要减少人员，则应由双方现场代表商定后实施。

第三条 准备金

甲方同意付乙方派遣人员的准备费每人\_\_\_\_\_\_\_\_美元。准备费应在向乙方提交派遣计划的同时电汇乙方\_\_\_\_\_\_\_\_银行\_\_\_\_\_\_\_\_帐号。

第四条 工资

.派遣人员的工资应按附件中所商定的工资表支付。工资的计算应从派遣人员离开乙方所在国\_\_\_\_\_\_\_\_机场之日起到离开\_\_\_\_\_\_\_\_国\_\_\_\_\_\_\_\_机场之日止。乙方同意尽可能安排最短路线，以缩短路途时间。

2.派遣人员的基本工资详见附件 .

3.基本工资以月计算，凡不满一个月的按日计算，日工资为月工资的 25.

4.根据\_\_\_\_\_\_\_\_国目前的经济情况，派遣人员基本工资每年增长\_\_\_\_%.

第五条 工作时间及加班

.乙方人员的工作时间为每月\_\_\_\_天，每周\_\_\_\_天，每天8小时。

2.每周休假\_\_\_\_天，具体休假日期可由双方在现场安排。

3.由于材料短缺、气候条件等影响不能正常施工时，经双方协商可以临时调整工作内容。如因上述及其他因甲方原因造成停工时，甲方同意支付乙方人员的工资。

4.如工作需要并经双方同意，乙方人员可以加班。甲方按下列标准支付加班工资。

( )平时加班工资为基本工资的 25%;

(2)平时夜间加班(22点至次日晨5点)以及休假日加班，工资为基本工资的 50%;

(3)节日加班工资为基本工资的\_\_年月日、工种、护照号码及\_\_\_\_国申请入境所需要的资料。

2.乙方负责办理乙方人员(从其居住国)的出境手续，并承担与此有关的各项费用。在\_\_\_\_国的入境和居住手续由甲方办理，并负担与此有关的各项费用。

3.根据工程计划的需要，派遣人员可随时增加或减少。

4.如需要增加派遣人员时，甲方同意提前2个月向乙方总部提出派遣人员计划。增加人员的工资，按本协议附件 所列工资标准支付。增加如系新工种，其工资标准应由双方驻工地的代表商定。

5.根据工程进度，如现场需要减少人员，则应由双方现场代表商定后实施。

第三条 准备金

甲方同意付乙方派遣人员的准备费每人\_\_\_\_\_\_\_\_美元。准备费应在向乙方提交派遣计划的同时电汇乙方\_\_\_\_\_\_\_\_银行\_\_\_\_\_\_\_\_帐号。

第四条 工资

.派遣人员的工资应按附件中所商定的工资表支付。工资的计算应从派遣人员离开乙方所在国\_\_\_\_\_\_\_\_机场之日起到离开\_\_\_\_\_\_\_\_国\_\_\_\_\_\_\_\_机场之日止。乙方同意尽可能安排最短路线，以缩短路途时间。

2.派遣人员的基本工资详见附件 .

3.基本工资以月计算，凡不满一个月的按日计算，日工资为月工资的 25.

4.根据\_\_\_\_\_\_\_\_国目前的经济情况，派遣人员基本工资每年增长\_\_\_\_%.

第五条 工作时间及加班

.乙方人员的工作时间为每月\_\_\_\_天，每周\_\_\_\_天，每天8小时。

2.每周休假\_\_\_\_天，具体休假日期可由双方在现场安排。

3.由于材料短缺、气候条件等影响不能正常施工时，经双方协商可以临时调整工作内容。如因上述及其他因甲方原因造成停工时，甲方同意支付乙方人员的工资。

4.如工作需要并经双方同意，乙方人员可以加班。甲方按下列标准支付加班工资。

( )平时加班工资为基本工资的 25%;

(2)平时夜间加班(22点至次日晨5点)以及休假日加班，工资为基本工资的 50%;

(3)节日加班工资为基本工资的\_\_年以上时，经双方现场代表协商同意，可以提前享用探亲假。如有关人员已享受回国休假，其往返旅费应由乙方负担，对这一类事假甲方不支付工资。

第八条 旅费及交通

.甲方负担乙方人员从\_\_\_\_\_\_\_\_机场至工程现场之间的往返旅费和航空公司招待之外的必须的食宿费。但乙方应努力减少这项额外费用的开支，甲方同意支付乙方人员进入\_\_\_\_\_\_\_\_国的入境费用(例如机场税等)

2.甲方负责提供乙方人员上下班的交通工具，同时也提供现场代表、工程师及其他管理人员的工作用车。

3.乙方应凭机票或收据(按购票当日银行公布的外汇牌价)向甲方结算。

第九条 税金

乙方人员应在\_\_\_\_\_\_\_\_(其原居住国)交纳的一切税金由乙方负担;乙方人员在\_\_\_\_\_\_\_\_国交纳的一切税金由甲方负担。

第十条 社会保险

.乙方人员在合同有效期内的人身保险，由乙方自选办理，甲方同意支付乙方派遣人员每人每月\_\_\_\_\_\_\_\_美元的人身保险费。

2.乙方人员在工地发生工伤，甲方只承担其医疗费用，如发生死亡事故，乙方应负担所有的费用，包括善后安葬和抚恤。

3.如乙方人员因工作事故或疾病死亡时，遗体运回其原居住国或就地埋葬，遗物运回其原居住国，一切有关费用由甲方负担。

4.派遣人员经医生证明因疾病或工伤而缺勤30天以内者，发给基本工资;在30天和90天之间者发给基本工资60%;超过90天者则不发工资。

第十一条 医疗

.乙方所有人员在\_\_\_\_国发生工伤或疾病时，其医疗及住院费由甲方支付。

2.现场医务室需用的常用药品和器具，由乙方向甲方提出购置计划，经甲方同意后，由乙方在其本国或其他地方采购，费用由甲方支付。

3.乙方人员在\_\_年两套工作服、工作鞋、手套、眼镜、安全帽、安全带等。

第十三条 支付办法

.除机票费和准备费全部支付美元外，甲方应支付乙方的其他各项费用，均按80%美元与\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日在\_\_\_\_\_\_\_\_签订。

本合同自双方签字之日起生效至本工程结束，所派遣人员返回其原居住国，以及双方帐目清后终止。

2.本合同与附件及工程内容，不经另一方允许，任何一方不得向第三方泄露。

3.本合同用\_\_\_\_\_\_\_\_文、\_\_\_\_\_\_\_\_文书就;两种文本具有同等效力，双方各持2份。

甲方代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

见证人：\_\_\_\_\_\_\_\_律师事务所 见证人：\_\_\_\_\_\_\_\_ 律师事务所

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_律师 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_律师

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

公司劳动合同保密协议 篇9

甲方：

乙方：

性别：

现在住址：

联系电话：

身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动法》和有关劳动政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本劳动合同。

一、 合同期限

第一条 合同期限 年 月 日至 年 月 日为乙方在甲方的劳动合同期限，同时也是甲方对乙方实行的用工合同期限。

第二条 合同生效日期 年 月 日，其中试用期从 年 月 日起至 年 月 日。

二、 工作任务

第三条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位(工种) 工作。乙方按照甲方规章制度及要求，按时完成规定的工作任务。

第四条 根据甲方日常管理及业务拓展等需要，经双方协商同意，甲方可随时调整乙方的工种和岗位、薪资。

三、 劳动纪律

第五条 甲方根据《劳动法》和有关规定，制定本公司各项具体规章制度。

第六条 乙方应遵守国家法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度;严格遵守劳动安全，操作规程和工作规范;爱护甲方财产，遵守职业道德;服从甲方的管理和教育。

第七条 乙方违反劳动纪律，甲方可根据国家法律、法规和本公司相关规章制度，给予纪律处分、经济处分，直至解除劳动合同。

四、 劳动保护和劳动条件

第八条 甲方应根据国家的有关生产安全、劳动保护、卫生保健等规定为乙方提供必要的生产、工作条件和劳动保护措施等，具体内容如下：

(一)提供必要的劳动场所和设备;

(二)发放规定的劳动保护用品;

(三)对女职工和特殊职工按规定实行特殊劳动保护。

五、 工作时间和休息休假

第九条 根据行业特点，由甲乙双方协商具体的工作日和休息日。在国家法定节日期间，甲方应按规定安排乙方休假或调休。

六、 劳动报酬

第十条 乙方应认真学习业务知识，积极工作，努力完成甲方分配的工作任务。 第十一条 甲方支付乙方劳动报酬包括下列内容：

(一)基本工资 元/月。

(二)职务工资 元/月。

(三)午餐补贴 元/月。

(四)交通费补贴 元/月。

(五)全勤奖元/月。

(六)社保 元/月。

(七)提成或奖金(按甲方相关规定执行)

第十二条 甲方不得无故克扣、拖欠乙方工资，否则甲方除支付乙方应得的工资外，并加发相当于工资报酬10%的经济补偿金。甲方因工作需要须乙方在特定节假日加班或值班的，应按照国家标准发放乙方加班费或值班费。

七、 职业培训

第十二条 甲方负责对乙方进行职业培训，培训费由甲方单方或协商共同承担。 第十三条 乙方从事普通工种的，上岗前须经过教育和培训，从事特种行业作业的，必须经过专门培训，取得特种行业资格后持证上岗。

第十四条 在本合同期限内，若甲方出资培训，乙方提出解除劳动合同，经甲方同意，乙方应当按照未满合同的服务年限，在离开前一次性向甲方付清补偿培训费。

八、 处分与奖励

第十五条 乙方在劳动工作过程中，提出对甲方发展有利的合理化建议，甲方可给予乙方表扬或经济奖励。

第十六条 乙方若在工作中一贯表现积极、屡创佳绩，甲方应给予乙方一定奖励。 第十七条 甲方可以随时口头或书面提出对乙方工作失误的处罚决定。

第十八条 乙方在工作中若出现严重违反甲方规章制度、严重失职、营私舞弊、泄露公司机密和客户资料给甲方造成了利益损害，甲方有权对乙方进行罚款或解除合同的各种处罚，并由乙方承担对甲方利益造成的全部损失。

九、 社会保险和福利

第十九条 由公司到相关部门办理国家规定的养老、医疗、失业、工伤、生育保险。

第二十条 甲方应当创造条件，改善职工福利，提高乙方的福利待遇。

十、 合同的终止和解除

第二十一条 双方订立的劳动用工合同期限届满，本合同将自动解除、终止。 在合同届满三十日前续签用工合同的，按新合同执行。

第二十二条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一)严重违反劳动纪律或者甲方规章制度;

(二)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成了重大损害;

(三)泄露甲方机密资料，造成了甲方重大损失;

(四)因自身原因被劳动教育以及被依法追究刑事责任;

(五)不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任;

(六)患病或非因工受伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作。

第二十三条 甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

(一)甲方不按劳动合同确定支付劳动报酬的;

(二)从事违反国家法律法规的工作;

(三)经甲乙双方协商一致或劳动届满，或依法终止时，本合同可以解除。 第二十四条 乙方未经甲方同意，单方解除合同，所造成的经济损失及其他相关的损失，由乙方全部承担。

第二十五条 甲方濒临破产，进行法定整顿期，或经营情况发生严重困难，甲方应提前三十日通知乙方后，方可解除本合同。

十一、违约责任及赔偿

第二十六条 甲乙任何一方违约给对方造成损失的，均须承担劳动合同终止的过错责任。

第二十七条 乙方如违反国家法律规定或甲方规章制度，甲方有权辞退或开除乙方，甲方不承担任何补偿，乙方因上列行为给甲方或他人造成损害的，乙方应承担赔偿责任。

第二十八条 如合同期满乙方提出离职的，按甲方离职规定，须提前一个月通知甲方，经甲方批准后，将工作交接至甲方满意后方可离开，否则应赔偿对甲方造成的经济损失。未经甲方同意擅自离职，甲方有权通过政府劳动部门，要求乙方返回工作岗位，并赔偿因此给甲方造成的经济损失。

十二、保守商业秘密及职业道德

第二十九条 下列各项甲方的咨询或文书属于甲方的商业机密，乙方不得私自保留、影印或提供他人，并执行甲方的安全保密制度，否则按相关规定支付甲方赔偿费用，构成犯罪的追究刑事责任。商业机密：甲方营销、策略、计划、财务报表、人事档案、薪资及聘录记录、会计资料、库存管理、客户名单、电脑程序及资料库、员工培训资料及公司规章、手册等，以上商业机密不论以书面、图标或电脑磁盘等形式均属之。

第三十条 对于负责或经理、主管(主办)以上业务的岗位人员，在劳动合同终止前提出解除劳动合同一个月内，甲方有权调整其工作岗位。

十三、知识产权归属

第三十一条 乙方在劳动合同期间，因工作任务需要和利用工作条件所创造的知识产权由甲方享有，但甲方应给予乙方奖励。

十四、其他

第三十二条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

公司劳动合同保密协议 篇10

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (以下简称甲方)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (以下简称乙方)

甲乙双方经过友好协商，本着互惠互利、共同发展的原则，决定在开设足步反射区按摩，保健按摩服务项目，现特达成以下条款，以资双方共同信守。

(一)双方一致同意在 开设 足浴健身保健按摩中心。

(二)甲方承担全部硬件投资，包括固定资产和流动资金(上述甲方所投入的资产和资金的产权归属甲方所有);乙方承担提供全套服务项目程序、足浴按摩技术和内部管理方式及相应的人员。

一、甲方负责事项：

(一)提供经营场地，承担经营场所的租赁费和装修费用。

(二)承担室内设备的配置和经营场所所需要的物品的采购及费用。

(三)负责店面广告的制作与安装及广告宣传费用。

(四)办理设立中心所需的各种开业证件，协调处理外部关系。

(五)合作期间未经乙方同意甲方不得利用乙方员工和经理另外开设足浴店或变相开设其它足浴店。否则甲方应向乙方赔偿经济损失十万元。

(六)保证工作人员在工作区间范围内的人身安全。

二、乙方负责事项：

(一)在合作期间委派和提供技术过硬的足浴按摩师和具有丰富经验的管理人员和素质良好的服务人员并全力确保该足浴中心人员的需求。上述人员的培训和调派费用由乙方承担。

(二)指导协助甲方进行室内、外的装修以及营业所需设备的配备与开业所需物品的采购。

(三)提供和实施全套精湛的足浴技术，不断创新，融汇各家足浴精华。

三、特别约定：

(一)鉴于该足浴中心甲方一次性投入的装修资金及房租等费用高达二百数拾万元，本着为甲方负责的原则，乙方在合同期限内应对该足浴中心店在营业期间绝对保证所提供委派的技术过硬的资深员工数量不得低于70名，同时，足浴按摩技师应随着客人的增加而能做到及时补充，以确保该足浴中心的正常经营和经济效益。

(二)乙方委派的经理的标准：该经理必须具备有对该行业有着丰富的管理经验和强烈的敬业精神等等，同时该经理也应是乙方所经营的神农足道品牌和企业主要负责人之一即创始人之一。

(三)组织机构及经营管理：

(一)甲、乙双方拥有经营管理权，甲方负责所需外部的协调\_\_\_\_市场经营;乙方负责内部技术服务和员工的管理。

(二)财务由甲方负责管理，每日营业报表由甲方派驻的经理与乙方派驻的经理共同签字生效。具体详见财务管理细则。

五、乙方管理人员、员工待遇标准及发放时间：

(一)乙方经理的月薪按每上一位客人提成1元计算，具体详见考核指标。

(二)员工月薪按每上一位客人提成20元，点号另加3元客人。

(三)修脚师月薪1400元月加提成0.1元客人，修脚师的修脚提成另计。

(四)厨师月薪1200元。

(五)服务人员月薪1050元月，提成按每上一客人加0.05元。

(六)、工资支付方式：员工工资发放时间为每月\_\_\_\_日发放上月工资，按月由出纳造表，会计审核后经双方经理签字后，全额发给乙方再由乙方发给员工。如因工资发放未及时，造成的员工流失影响店内工作由违约方负责。 注：以上春节期间(农历30初六)双倍待遇。

六、甲方负责解决员工食宿：员工伙食费每人每天不低于6元，节日双倍。

七、核算方式：

(一)、独立经营、单独核算、自负盈亏、风险自担。

(二)、合作分红：乙方提取实际营业额的7%。分红的提取方式为：次月20号由甲方向乙方支付上一个月实际营业额的7%提成做为乙方的合作分红;其它归甲方所有。核算方式：只限于(衢州店)使用。

(三)甲方体谅乙方在招收员工方面成本有所增加，从确保该店的员工配备方面考虑，在月实际营业额超过40万元的基础上同意乙方按8%提取。

(四)甲、乙双方约定由乙方另行承担的按上客数每人一元的费用来支付员工的提成工资。该费用在乙方提取分红时由甲方在分红中扣除。(例：月上客数为7000位，则扣除7000元)

八、乙方同意在经营过程中每月甲方用于免票及招待的客人数量按有利于本店的经营效益实行，该用于免票及招待的客人数量不列入营业额。

九、本合同期限内乙方不得再在\_\_\_\_\_\_\_\_区(含柯\_\_\_\_区、\_\_\_\_区、柯山)开设或变相开设新的神农足道足浴店或其它足浴店及为他人提供技术指导等任何有损于甲方利益的行为，包括乙方另注册登记的\_\_\_\_县XX公司，否则乙方应赔偿甲方为该项目所投入的所有资金和其它的一切经济损失。

十、依据合同的约定，甲乙双方按各自分工负责范围，各行其职。在足浴中心经营正常的情况下，甲方对乙方所负责经营管理的方面一般不予以干涉，但如乙方在经营方式、技术服务质量及内部管理等方面出现不利于该足浴中心的经营和信誉及经济收益等方面的情况下，甲方及甲方派驻的经理有权要求乙方进行限期整改以及在必要的情况下调整其经理人员，如乙方在期限内未能更正，则可视为乙方违约;再则，如甲方或甲方派驻的经理在经营过程中提出有益于该足浴中心的合理化建议，乙方应采纳并予以实施。

十一、有下列情形之一的，允许变更或解除本项目合作合同;

1、因人不可抗力、的具体行政行为致使不能履行或不能全面履行合同的;

2、当事人协商一致，又不损害社会公共利益或他人合法利益的;

3、一方违反本合同约定义务的，经守约方书面通知后，在通知期限内仍未履行义务的;

4、法律、法规规定或合同约定其他可变更或解除的;

5、甲方现租赁的房屋承租期届满而与出租方未能达成续租协议的;

十二、该项目在合作过程中属乙方负责管理的员工如涉及黄、毒、赌、打架斗殴等治安或违法犯罪活动的将由乙方承担由此而引起的一切法律后果和经济赔偿责任。

十三、违约赔偿责任：甲乙双方应合作、竭尽全力把该合作项目的经济效益搞好。严格遵循双方所签定的各项合同条款，履行各自应尽的义务。如一方违约，违约方应赔偿另一方为该项目所投入的所有资金和其它一切经济损失。

十四、本项目的合作期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年整。即自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

十五、未尽事宜，由甲、乙双方协商同意后，作为本合同的补充条款，该补充条款与本合同具有同等的法律效力。

十六、因违约而发生的合同纠纷双方可向合作项目所在地有管辖权的人民法院提起诉讼或向合作所在地仲裁委员会提起仲裁。

十七、本协议一式四份，甲方执一份，乙方各执一份，自双方代表签字之日起即行生效。

附：双方各自身份证复印件一份

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_地址 \_\_\_\_\_\_\_\_

乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_地址\_\_\_\_\_\_\_\_乙方身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_地址\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

公司劳动合同保密协议 篇11

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

所属街道办事处：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、甲、乙双方经平等协商，同意签订本劳动合同书，共同信守本合同所列条款，共同执行《\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司实行全员劳动合同制实施细则》。

二、劳动合同的期限

本合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

三、生产(工作)任务

1.甲方根据本企业生产(工作)需要，安排乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_生产(工作)岗位，为乙方提供必要的生产(工作)条件。

2.乙方同意根据甲方生产(工作)的需要，服从甲方所安排的工种、岗位，遵守甲方所规定的各项劳动纪律和规章制度。

3.乙方必须按照甲方关于本岗位生产(工作)任务和责任制的要求完成规定的数量、质量指标和工作任务。具体工作任务见《岗位协议书》。

四、劳动保护和劳动条件

1.甲方根据国家规定，按工种、岗位要求发给乙方劳保用品和配置生产、工作所必需的劳动工具，提供保障乙方安全、健康的生产、工作环境，

2.其它必要的生产、工作条件。

五、甲方的权利和义务

(一)甲方的权利

1.根据国家有关规定及公司的管理制度对乙方进行管理和奖惩。

2.合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的生产、工作岗位。

3.具有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

(1)试用期内发现乙方不符合录用条件的;

(2)按照国务院《国营企业辞退违纪职

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn