# 正规标准员工劳动合同2022年

来源：网络 作者：诗酒琴音 更新时间：2024-04-06

*正规标准员工劳动合同2022年1　　甲方： xx美中培训学校　　乙方： (身份证号： )　　根据中华人民共和国《劳动法》及相关法律、法规的有关规定，甲乙双方本着平等自愿的原则，经一致协商签订本合同，以资共同遵守。　　一、合同期限　　1、本合...*

**正规标准员工劳动合同2022年1**

　　甲方： xx美中培训学校

　　乙方： (身份证号： )

　　根据中华人民共和国《劳动法》及相关法律、法规的有关规定，甲乙双方本着平等自愿的原则，经一致协商签订本合同，以资共同遵守。

　　一、合同期限

　　1、本合同自年月日起至年月日止，试用期为 个月;在试用期内学校及员工均有权解除本合同。

　　2、本合同生效的前提条件：员工和其先前的工作单位合法解除劳动关系。

　　二、聘用岗位

　　甲方因工作需要聘乙方从事 岗位工作。

　　三、劳动时间

　　本合同签订人员为全职员工，实行固定工作制，平均每日工作时间不超过8小时，平均每周工作时间不超过60小时。

　　四、薪资福利

　　1、聘用期内，甲方根据乙方的岗位职责与工作表现于每月号支付相应的工资，甲方不得无故克扣或拖欠乙方工资。

　　2、工资标准：经甲乙双方协商，工资额定为试用期/月，转正工资 元/月。

　　3、支付方式：甲方按月以货币形式支付给乙方。

　　4、乙方享有国家法定节假日及甲方规定的其他假期。

　　5、甲方可根据自身情况，对薪资福利制度等内容进行调整，调整后本协议的雇佣报酬及福利待遇等按照调整后的最新规定执行。

　　五、劳动纪律

　　1、乙方应遵守甲方制定的规章制度，爱护甲方财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高职业技能。

　　2、乙方违反劳动纪律，甲方可根据本单位规章制度予以处分，直至解除本合同。

　　六、保密协议

　　1、乙方任职期间必须严格遵守甲方保密及竞业限制相关规定，乙方必须对工作中所接触到的甲方资料予以保密，不得向第三方泄露;不得使用甲方资料为除甲方外的其他任何人或单位谋取利益，损害甲方利益。(甲方资料包括但不限于：管理体系、运营体系、知识体系、各类手册、规章制度、文件、教材、知识点、重点难点解析、教学讲稿、PPT文稿、教案、例题、学员资料等。)

　　2、本协议的竞业限制期为1年，即在本协议终止、期满或解除后1年内，乙方必须仍然遵守本章第一条的约定。

　　七、合同的变更、终止与解除

　　1、本合同签订后，双方必须全面履行合同内容，任何一方不得擅自变更;确因需要变更合同时，由双方协商一致，并在原合同基础上签订变更协议，该协议作为附件，与合同具有同等效力;双方未达成一致意见的，原协议继续有效。

　　2、有下列情况之一的，甲方可解除或终止本合同，甲方不负任何责任：①乙方试用期间被甲方认定不符合录用条件的，或乙方提供资料、证书等材料含有不真实信息的。

　　②在合同有效期内，乙方执行甲方教学计划未能达到甲方要求的。

　　③甲方规章制度中规定的应当予以解除或终止劳动合同的。

　　④因本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

　　⑤严重违反甲方制度、严重失职损害甲方利益的。

　　⑥乙方患病或因工伤、医疗期满后，不能从事原工作，也不愿或不能从事甲方另行安排工作的。

　　⑦不能胜任工作，经过培训或换岗，仍不能胜任工作的。

　　3、乙方解除本合同，应提前30日以书面形式通知甲方，经甲方同意后方可离职，否则按自行离职处理。

　　4、有下列情形的，双方可自行解除合同：

　　①试用期内;

　　②聘用合同期满或甲乙双方约定的聘用合同终止条件出现;

　　八、其他

　　1、本合同自签订之日起生效，其他未尽事宜，经甲乙双方协商一致后可对本合同进行修改或补充，补充协议经双方签字盖章后生效，并具有本合同同等法律效力。

　　2、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

　　甲方：西安美中培训学校

　　年 月 日

　　乙方：

　　身份证号：

　　年 月 日

**正规标准员工劳动合同2022年2**

　　甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　公司地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　第一条本合同为【固定期限】劳动合同。

　　本合同于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日生效，其中试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日，有效期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日终止。

　　工作内容与地点

　　第二条乙方同意根据甲方需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。

　　乙方的岗位职责和考核标准，按照甲方的销售总监的岗位职责描述及相应的考核制度执行。

　　第三条乙方应按照四方的合法要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

　　在一个工作周期内(一季度)，乙方经过考核达不到岗位职责的要求或者完不成本职工作任务的，视为乙方不能胜任本职工作。

　　第四条乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，乙方需根据公司安排可以经常出差。

　　岗位职责描述与考核

　　第五条以下为乙方岗位职责的具体描述：

　　1、为促进公司经营管理的规范化，协助总经理将企业打造成规范完善的上市企业，乙方须制定和完善营销管理方面的各项规章与考评体系，包括：

　　(1)负责组建和管理公司的销售团队;

　　(2)制定详细的年度销售计划、市场规划;

　　(3)制定有效、详细的销售岗位以及其它岗位的职责、绩效考核、薪酬激励的管理体系;

　　2、根据公司的销售任务，向下属部门进行合理的任务分配与区域划分，监控和调整，为下属员工解决销售工作中的困难，确保各项销售指标的完成。

　　3、及时掌握目标市场的信息，定期进行市场动向、特点和发展趋势的分析及目标客户需要分析和预测，制订有效的营销战略。

　　4、负责公司销售、财务、生产后勤等各部门的密切配合，确保营销工作的顺利展开。

　　5、规划并执行公司总体销售战略，实施公司年度销售计划、销售费用计划及费用使用管理，全面计划和安排本部门工作。

　　6、负责带领销售团队实现公司的销售目标，提升市场占有率，并负责与重点大客户的谈判、商务合同(协议)的起草和签订工作，权限内审批客户合同，并控制销售风险。

　　7、负责对下属员工的培训和业务指导，提高下属的综合业务素质，强调职业道德和团队合作精神，增强竞争力。

　　8、负责对下属工作的监督与考评，参与制定完善的人力资源规划与人事制度，保障公司人员的稳定，以及满足企业的用人需求。

　　9、每月定期向总经理提交所管辖工作的书面总结报告，汇报、分析和提出合理化建议。日常工作中出现问题，及时向总理经理请示和汇报，做好向上向下纵向和横向的协调沟通，随时指导下属工作。

　　10、完成总经理交办的其它任务。

　　工作时间和休息休假

　　第六条甲方安排乙方执行的劳动工时制为：

　　由于乙方担任甲方的岗位，根据工作需要，不设定乙方具体的休息休假时间。甲方需要加班时加点时，乙方应积极主动服从甲方的工作安排，以更好的完成职责工作为基本准则。

　　劳动报酬及福利

　　第七条乙方的年薪为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/年，岗位工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月(上述薪酬已包含国家法定缴纳的一切税、费、金，社会保险)，任职期间乙方成功运营的项目，甲方另行奖励。

　　第八条乙方年薪及岗位工资支付办法：

　　1、每年支付给乙方年薪两次，即签订合同之日起，120日，甲方支付给乙方年薪的三分之一，第二次为合同期内，乙方完成甲方的下发的销售任务：壹亿员销售额，甲方支付给乙方剩余的年薪。

　　2、每月10日起，支付给乙方岗位工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。如甲方做出解聘乙方的决定，应在解聘决定同时，一次性结清上一个月的岗位工资，剩余合同期限每月不再支付给乙方任务费用。

　　劳动保护、劳动条件和职业危害防护

　　第九条甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

　　第十条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

　　第十一条甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

　　劳动纪律

　　第十二条乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，遵守劳动纪律。

　　第十三条乙方违反规章制度，甲方可依据本单位规章制度，视情节的严重情况给予相应的行政处理、经济处罚等，直至解除本合同。对甲方造成损失的，乙方应赔偿对甲方生产、经营造成的经济损失。

　　第十四条有下列情形之一的，甲、乙双方可变更本合同：

　　1、甲、乙双方协商一致的;

　　2、订立本合同所依据的 客观情况发生重大变化，致使本合同无法如约履行的。要求变更合同的一方应将变更通知书通知另一方，另一方应在5个工作日内答复对方。

　　第十五条有下列情形之一的，甲、乙双方可解除本合同：

　　1、甲、乙双方协商一致的;

　　2、乙方不能胜任该岗位的，甲方有权单方面解约本合同。

　　3、私自利用甲方资金、技术、设备、名誉等条件为他人或自身谋取利益的，或者将甲方的财产用于未被授权使用的目的;

　　4、利用职务之便，非法获得甲方财物或者对甲方有欺诈行为的，本人或协助他人虚构事实向甲方索取报酬或补偿的，从而侵占公司财务的;

　　5、未得到甲方的许可接受供货人或者客户的非正当财物;

　　6、乙方无法提供真实身份证明的，应聘合同发行期间提供虚假的从业经历、资质或学历、身体状况，或是隐瞒与其他单位尚有未解除的劳动关系、未了结的劳动纠纷等情况的;

　　7、散布不利于公司安定团结、和谐社会言论的;

　　第十六条下列情形之一，甲方可以提前三十日以书面形式通知乙方解除本合同，或者在支付乙方一个月工资的代价下，即时解除本合同：

　　1、乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作;

　　2、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经双方协商仍不能变更劳动合同达成协议的;

　　第十七条有下列情形之一，乙方有权解除本合同，但须依照法律规定和本合同约定的程序进行：

　　1、符合《劳动合同法》第三十八条规定情形的，乙方可以随时通知甲方解除合同;

　　2、乙方提前三十日(试用期提前三日)以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。但是，乙方在签订本合后，另行签订有服务期限协议，或者接受甲方培训或甲方安排的培训、或者掌握甲方重要技术情报、或者从事的是不能轻易代替的甲方岗位的，不得提前解除合同，否则承担本合同规定的违约责任。但服务期限协议、培训协议等其他协议对于劳动合同的解除或者终止另有规定的，从其规定。

　　第十八条本合同期限满，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

　　第十九条《劳动合同法》规定终止条件出现，本劳动合同终止。

　　劳动争议处理及其它

　　第二十条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。仲裁不成的可向甲方当地人民法院起诉。

　　第二十二条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

　　廉洁承诺：乙方承诺在甲方工作期间不、不以任何形式侵占公司财产，否则以非法所得的数倍进行赔偿并公示，情节严重的将追究法律责任。

　　双方协商一致约定的其他内容

　　争议处理

　　第二十三条甲、乙双方因履行本合同发生的争议，当事人应当协商解决;经协商不能达成一致的，可向《劳动争议调解仲裁法》规定的调解组织申请调解;调解不成的，当事人一方也可按照有关规定向劳动争议仲裁机构申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

　　附则

　　第二十四条本合同未尽事宜，双方可协商解决;与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

　　第二十五条本合同依法订立后，甲、乙双方必须严格履行。

　　第二十六条本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

　　甲方(签字盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　代理人签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**正规标准员工劳动合同2022年3**

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_(其总部设在\_\_\_\_\_\_\_\_\_，以下称“甲方”)与\_\_\_\_\_\_\_\_\_(其总部设在\_\_\_\_\_\_\_\_\_，以下称“乙方”)，经过友好协同，乙方同意为甲方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_国\_\_\_\_\_\_\_\_\_项目提供劳务，为此与甲方签订本劳务合同。

　　(一)合同目的

　　本合同的目的：乙方根据本合同条款向甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_人员和其他人员(以下称为派遣人员)，甲方向乙方支付报酬。为保证甲方项目的顺利完成，双方应互相协作，认真执行合同。

　　(二)人员派遣

　　1、应按双方商定的计划派遣人员。甲方对所需派遣的人员应提前两个月用书面正式通知乙方。乙方同意在派出前一个月向甲方提交派遣人员一览表，包括姓名、出生年月日、工种、护照号码及\_\_\_\_\_\_\_\_\_国申请入境所需要的资料\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　2、乙方负责办理乙方人员(从其居住国)的出境手续，并承担与此有关的各项费用。在\_\_\_\_\_\_\_\_\_国的入境和居住手续由甲方办理，并负担与此有关的各项费用。

　　3、根据计划的需要，派遣人员可以随时增加或减少。

　　4、如需要增加派遣人员时，甲方同意提前两个月向乙方总部提出派遣人员计划。

　　5、如需要减少人员，则应由双方代表商定后实施。

　　(三)准备费

　　甲方同意付乙方派遣人员的准备费每人\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。准备费应在向乙方提交派遣计划的同时电汇乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_银行\_\_\_\_\_\_\_\_\_帐号。

　　(四)工资

　　1、派遣人员的工资应按附件中所商定的工资表支付。工资的计算应从派遣人员离开乙方所在国\_\_\_\_\_\_\_\_\_机场之日起到离开\_\_\_\_\_\_\_\_\_国\_\_\_\_\_\_\_\_\_机场之日止。乙方同意在安排航线时尽可能取最短路线，缩短时间。

　　2、派遣人员的基本工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　3、基本工资以月计算，凡不满一个月的按日计算，日工资为月工资的25%。

　　4、根据\_\_\_\_\_\_\_\_\_国目前的经济情况，派遣人员基本工资每年应增长15%。

　　(五)工作时间及加班

　　1、乙方人员的工作时间为每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，每周\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，每天8小时。

　　2、每周休假一天，具体休假日期可由双方在现场安排。

　　3、由于材料短缺、气候条件等影响不能正常施工时，经双方协商可以临时调整工作内容。如因上述及其他因甲方原因造成停工时，甲方同意支付乙方人员的工资。

　　4、如工作需要并经双方同意，乙方人员可以加班。甲方按下列标准支付加班工资：

　　(1)平时加班工资为基本工资的125%;

　　(2)平时夜间加班(22点至次日晨5点)以及休假日加班，工资为基本工资的150%;

　　(3)节目加班工资为基本工资的200%;

　　(4)加班工资计算方法如下：(月基本工资/200小时)×加班小时数×加班工资的百分率;

　　(5)上述加班工资和基本工资同时支付。

　　(六)伙食

　　1、甲方同意向乙方提供厨房全套炊餐具及冷藏设备，由乙方自行办理伙食。

　　2、甲方同意付给乙方每人每天\_\_\_\_\_\_\_\_\_元的伙食费，包干使用。

　　3、食堂用水、用电和燃料以及生活物资采购用车由甲方提供并支付费用。

　　(七)节日和休假

　　1、所有乙方人员有权享有项目所在国的法定节日。

　　2、所有乙方人员在工作满\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月后，应享受20天的回国探亲假，其\_\_\_\_\_\_\_\_\_国\_\_\_\_\_\_\_\_\_机场至\_\_\_\_\_\_\_\_\_机构的往返机票由甲方支付。应尽可能安排最短的航线。

　　3、如果现场施工需要乙方人员推迟回国休假时，乙方同意说服其人员延期休假，甲方同意为了补偿乙方人员的损失，应给予适当的报酬。

　　4、关于补偿上述损失的报酬，可根据当时的情况由双方代表商定。但这项补偿不应少于\_\_\_\_\_\_\_\_\_国\_\_\_\_\_\_\_\_\_机场至\_\_\_\_\_\_\_\_\_机场之间的单程机票价金额。

　　5、乙方人员由于家属不幸等原因，工作满半年以上时，经双方代表协商同意，可以提前享用探亲假。如有关人员已享受回国休假，其往返旅费应由乙方负担，对这一类事假甲方不支付工资。

　　6、乙方人员在项目所在国的节、假日和本国节假日以及年度休假期间，应享受全部合同工资。

　　(八)旅费及交通

　　1、甲方负担乙方人员从\_\_\_\_\_\_\_\_\_机场至工程现场之间的往返旅费和航空公司招待之外的必须的食宿费，但乙方应努力减少这项额外费用的开支。甲方同意支付乙方人员进入\_\_\_\_\_\_\_\_\_国的入境费用(例如机场税等)。

　　2、甲方负责提供乙方人员上下班的交通工具，同时也提供代表、工程师及其他管理人员的工作用车。

　　3、乙方应凭机票或收据(按购票当日银行公布的外汇牌价)向甲方结算。

　　(九)税金

　　乙方人员应在\_\_\_\_\_\_\_\_\_(其原居住国)交纳的一切税金由乙方负担;乙方人员在\_\_\_\_\_\_\_\_\_国交纳的一切税金由甲方负担。

　　(十)社会保险

　　1、乙方人员在合同有效期内的人身保险，由乙方自行办理。甲方同意支付派遣人员每人每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_元的人身保险费。

　　2、乙方人员在工地发生工伤，甲方只承担其医疗费用，如发生死亡事故，乙方应负担所有的费用，包括善后安葬和抚恤。

　　3、如乙方人员因工作事故或疾病死亡时，遗体运回其原居住国或就地埋葬，遗物运回其原居住国，一切有关费用由甲方负担。

　　4、派遣人员经医生证明因疾病或工伤而缺勤30天以内者，发给基本工资;在30天和90天之间者发给基本工资的60%;超过90天者则不发工资。

　　(十一)医疗

　　1、乙方所有人员在\_\_\_\_\_\_\_\_\_国发生工伤或疾病时，其医疗及住院费由甲方支付。

　　2、现场医务室需用的常用药品和器具，由乙方向甲方提出购置计划，经甲方同意后，由乙方在其本国或其他地方采购、费用由甲方支付。

　　3、乙方人员在200人之内，配备医生\_\_\_\_\_\_\_\_\_名，护士\_\_\_\_\_\_\_\_\_名。超过200人时，是否增加医务人员，由双方代表研究确定。

　　(十二)劳保用品

　　甲方同意支付乙方派遣人员所有的劳动保护用品，包括每人每年两套工作服、工作鞋、手套、眼镜、安全帽、安全带等。

　　(十三)支付办法

　　1、除机票费和准备费全部支付美元外，甲方应支付乙方的其他各项费用，均按80%美元与20%\_\_\_\_\_\_\_\_\_国\_\_\_\_\_\_\_\_\_(币种)的比例支付，如需改变这一比例，须经双方代表同意。

　　2、休假工资和应付乙方的机票费应于休假当月之初支付。

　　3、乙方现场会计每月末编制派遣人员工资及其他各项费用表，包括基本工资、加班费、伙食费等项，经甲方审查和批准后于次月10日前支付。其中80%美元部分，由甲方电汇\_\_\_\_\_\_\_\_\_银行\_\_\_\_\_\_\_\_\_帐号，银行汇费由甲方承担。20%的\_\_\_\_\_\_\_\_\_在现场支付。

　　4、\_\_\_\_\_\_\_\_\_(币种)与\_\_\_\_\_\_\_\_\_国\_\_\_\_\_\_\_\_\_(币种)的兑换率，按支付日当天\_\_\_\_\_\_\_\_\_国政府银行公布的买卖中间价折算。

　　5、乙方派遣人员到达现场后，甲方同意预支每人一个月的伙食费，如需预支其他费用，由双方代表协商解决。

　　(十四)住房和办公用房

　　1、甲方将按下列标准免费提供乙方人员的住房：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　2、住房内包括空调和卫生设备，家俱和卧具等备品。

　　3、甲方同意提供乙方行政人员所使用的办公设备(如打字机、计算器、复印机等)、洗涤设备和用品。

　　(十五)工伤、人员替换

　　1、乙方负责派遣身体健康、技术熟练的合格人员到\_\_\_\_\_\_\_\_\_国现场工作，如甲方认为派遣的人员不能胜任工作，经双方代表同意后，由乙方负责替换，由此而发生的费用应由乙方负责。

　　2、乙方人员必须遵守\_\_\_\_\_\_\_\_\_国政府的法令和尊重当地的风俗习惯。如违反当地法令和风俗习惯而必须送回国的，经双方协商后，由乙方负责送回，机票费由乙方负担。如需另派人员替代时，则乙方应负责\_\_\_\_\_\_\_\_\_机场至现场的旅费。

　　3、乙方人员因疾病和公伤，经甲乙双方指定的医生证明确实不能继续工作者，应送回其原居住国的，其旅费由乙方负担。如身体状况不合格者，经双方医生检查证实，是因乙方体检疏忽，必须送回其本国的，其旅费应由乙方负担。

　　4、在合同期间内，乙方人员因工伤致残或死亡，甲方同意：

　　(1)处理事故、工伤或死亡的一切善后事宜;

　　(2)负担所产生的费用;

　　(3)按\_\_\_\_\_\_\_\_\_(甲方国名)现行的工人补偿法向死者伤残者支付抚恤金和/或补偿费。

　　(十六)不可抗力

　　1、由于天灾、战争、政治事件等人力不可抗力的事故而工作不能继续进行，甲方应负责将乙方人员送回(其原居住)国。

　　2、如遇上述情况时，甲方人员不撤退，乙方人员亦不撤退，但甲方应支付乙方派遣人员的工资。

　　(十七)争议及仲裁

　　1、在执行合同中，如双方发生争议时，双方同意通过友好协商解决。如协商无效，可提交被告方的仲裁机构裁决。

　　2、争议一经裁决，双方必须忠实履行，所发生的费用由败诉方负担。

　　(十八)涉及第三方的事宜

　　1、乙方人员因履行本合同而发生的或与本合同有关的涉及项目所在国政府或任何第三方的事宜，应由甲方出面处理并负担所发生的费用。

　　2、乙方人员因行为不端或玩忽职守而发生的涉及项目所在国政府或任何第三方的事宜，应由甲方协助乙方出面处理，所发生的费用由乙方负担。

　　(十九)合同有效期及其他

　　1、本合同自双方签字之日起生效至本工程结束、所有派遣人员返回(其原居住)国，以及双方未付帐目结清后失效。

　　2、本合同与附件及工程内容，不经另一方允许，任何一方不得向第三方泄露。

　　3、本合同用\_\_\_\_\_\_\_\_\_文、\_\_\_\_\_\_\_\_\_文书就;两种文本具有同等效力，双方各持2份。

　　4、本合同未尽事宜，双方可友好协商补充，经双方同意的补充条款应为本合同的组成部分。

　　甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　见证人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_见证人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

　　签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**正规标准员工劳动合同2022年4**

　　甲方：

　　乙方：

　　依据中华人民共和国劳动法及国家﹑省﹑市﹑有关法律﹑法规﹑规章的规定，甲乙双方经平等协商一致，同意签订本劳动合同。

　　一﹑合同期限

　　1 有固定期限： 合同自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

　　2 无固定期限： 合同自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起覆行。

　　二﹑工作内容

　　1 甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，乙方愿意服从甲方安排，并认真执行和完成生产任务。

　　三﹑工作时间 每天12小时，半月轮班，无固定休息日。

　　四﹑劳动报酬

　　1 乙方在试用期内工资，经双方商定为每月\_\_\_元。

　　2甲方应执行国家有关工资支付的规定。乙方试用期满后，甲方根据乙方完 成(工作)任务情况，与乙方约定每月工资\_\_\_元(已含加班费)。伙食补贴\_\_元。 甲方于次月\_\_日发放工资。

　　五﹑解除﹑终止劳动合同的条件

　　1 经甲﹑乙双方协商致，本合同可以解除。

　　2 乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同。

　　(1).在试用期间被证明不符合录用条件的;

　　(2).严重违反劳动纪律或本单位制订的规章制度;

　　(3).严重失职，营私舞弊，对本单位造成重大损害的;

　　(4)。被依法追究刑事责任的;

　　(5)。乙方不能从事由甲方安排工作的;

　　3 乙方解除合同，应当提前30天以书面形式通知甲方。

　　4 有下列情况之一的， 乙方可以书面形式随时通知甲方解除本合同：

　　(1)。在试用期内：

　　(2)。甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方安全，健康;

　　(3)。甲方未按照本合同约定支付劳动报酬的;

　　(4)。甲方违反国家法律，行政法规侵害乙方合法权益的。

　　5本合同期满或者双方约定的劳动合同终止条件出现，本合同即行终止。

　　六﹑违反劳动合同的责任

　　1甲方违约，应承担的责任：甲方违约解除本合同，应依法赔偿乙方未覆行完的合同期限内的经济损失(赔偿损失一个月工资);

　　2乙方违约，应承担的责任：对乙方单位造成经济损失的或乙方违反保守商业机密的约定，应按国家法律，法规或双方约定，依法承担经济赔偿责任;对用人单位造成经济损失的或造成其它严重后果的，还应承担其它相应的法律责任。

　　七﹑本合同一式二份，甲﹑乙双方各执一份。

　　甲方(签名)：

　　乙方(签名)：

　　\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**正规标准员工劳动合同2022年5**

　　根据《中华人民共和国劳动协议法》甲乙双方通过认真讨论共同协商。平等自愿原则一致同意达成以下聘用条款，共同遵守。

　　一、聘用劳动单位(以下简称)甲方：

　　聘用劳动人(以下简称)乙方：

　　身份证号码：

　　二、聘用劳动年限(即20\_\_年月日止。

　　三、具体职务：\_\_\_。

　　四、劳动报酬：

　　甲方结合本单位的生产经营特点和经济效益，依法确定本单位的工资分配制度。乙方的工资水平，按照本单位的工资分配制度，结合乙方的劳动技能、劳动强度、劳动条件、劳动贡献等确定，实行同工同酬,月工资上不封顶，下不保底，认真履行岗位职责，遵守甲方依法制定的权职内容和规章制度，班班有记录，件件有着落。

　　五、甲方的权利与义务

　　1.检查监督乙方完成的各项工作任务，生产任务，依照法律法规保障乙方的合法权益。

　　2.不得无故解除乙方协议。

　　3.按工作需要提供安全舒适办公场所及食宿。

　　4.如乙方不按时按量完成甲方所提出的 合理安排和建议，甲方有权单方终止此协议。

　　六、乙方的权利与义务

　　1.负责合作社全盘生产、协调工作。

　　2.负责建立管理制度与工作程序，组织检查考核。

　　3.对生产所需人员提出配备方案。

　　4.对下属部门的任免提出建议。

　　5.主持召开生产调度会议，记录会议纪要。组织和指挥生产技术、质量、设备安全、现场管理工作。协调解决生产与技术问题;

　　6.组织对生产成本进行分析。

　　7.负责合作社的质量管理工作，定期组织召开质量工作例会。

　　9.管理、检查、考核各部门主管的各项工作计划执行情况。(月报)

　　10.保障合作社安全文明生产。加强民族团结。

　　11.坚守职业道德，独立承担民事责任。

　　七、劳动争议处理及其它

　　甲乙双方因履行本协议发生争议，乙方可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书后依法向当地人民法院提起诉讼。

　　本协议一式两份，自双方签字后生效。涂改无效。

　　甲方：(签字或盖章)温宿县古勒阿瓦提乡福农红枣专业合作社

　　乙方：(签字或盖章)

　　年月日

　　八、续约

　　本次续订劳动协议期限类型为期限协议，续订协议生效日期为年月日，续订协议于年月日终止。

　　甲方(公章)乙方(签字或盖章)

　　本次续订劳动协议期限类型为期限协议，续订协议生效日期为年月日，续订协议于年月日终止。

　　甲方(公章)乙方(签字或盖章)

　　协议更变：(经甲乙双方协商一致，对本协议做以下变更)：

　　甲方(公章)乙方(签字或盖章)

**正规标准员工劳动合同2022年6**

　　甲方(用人单位)名称： 地址： 法定代表人(主要负责人) ：

　　乙方(劳动者)姓名： 性别： 年龄： 现住址： 身份证号码：

　　根据《中华人民共和国劳动法》有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订 本劳动合同。

　　第一条 合同期限 本合同期从 年 月 日起至 年 月 日止，期限为 年。其 中试用期从 年 月 日起至 年 月 日止，共 个月。

　　第二条 工作任务 乙方愿意接受并完成下列工作任务：在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位。

　　第三条 劳动保护和劳动条件 甲方根据生产(工作)岗位的需要，按照国家劳动安全卫生的有关规定配备必 要的安全防护设施。

　　第四条 劳动纪律 甲方应根据国家规定制定各项规章、制度，具体内容： 乙方在合同期内须严格遵守各项纪律，服从甲方管理，积极做好工作。

　　第五条 工作时间与劳动报酬

　　1. 乙方每月工作 天， 每天实行 小时工作制。 如双方同意延长工作时间， 按加点给予报酬，加点费为每小时 元。

　　2. 合同期限，职工工资待遇(甲方支付乙方工资、资金的数量，支付时间和方 式等)按下列约定办理： (1) ; (2) ; (3) ; (4) ;

　　第六条 社会保险福利待遇

　　1. 乙方非因工负伤、患病住院治疗，以及死亡的待遇，参照国家有关规定，协 商约定如下： 月的医疗期。医疗期满尚未治

　　(1) 乙方非因工负伤、患病的，甲方应给予赔偿。

　　(2) 医疗期内的医疗费由甲方负责 %，乙方负担 %，病假工资为 元。

　　(3) 医疗期满后因不能从事原工作被解除劳动合同的，甲方应发给乙方相当于 本人实得工资 3 至 6 个月的医疗补助费。

　　2. 乙方因工负伤、致残、死亡的待遇，参照国家有关规定，协商约定如下：

　　(1) 医疗期为 月(年) ，期满未治愈的延长 月。

　　(2) 乙方的医疗费全部由甲方负担。病假工资为全薪。

　　(3) 因工负伤致残的，甲方应 。

　　3. 在合同期内， 乙方符合条件的， 享受探亲假 天， 婚假 天， 丧假 天， 女工在孕期、产期、哺乳期的待遇，按国务院《女职工劳动保护规定》及有关文件 执行。

　　4. 甲方因本合同第七条第 2 款第(2)项规定和第 4 款规定的情况解除劳动合同 时，应按工作每满 1 年(满半年不满 1 年按 1 年计算)发给乙方实得工资 1 个月的 生活补助费。

　　第七条 合同的变更、解除、终止和续订

　　1. 在下列情况下，甲乙双方可以变更本合同的相关内容：

　　(1) 甲方因转产，调整生产任务或情况变化，经与乙方协商一致的;

　　(2) 甲乙双方协商一致事项，且不损害国家、集体和他人利益的;

　　(3) 本合同订立时所依据的法律、法规、规章、政策已修改的;

　　(4) 由于不可抗力致使本合同无法安全履行的;

　　(5) 法律、法规规定的其他情况。

　　2. 下列情况，甲方可以解除劳动合同：

　　(1) 乙方在试用期内经发现不符合录用条件的;

　　(2) 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行 安排的工作;

　　3. 下列情况，甲方不得解除劳动合同：

　　(1) 合同期未满，又不符合本条第 2 款规定的;

　　(2) 乙方患有职业病或因工负伤并经医务劳动鉴定委员会确认;

　　(3) 乙方患病或因工负伤，在规定的医疗期内的;

　　(4) 女职工在孕期、产假、哺乳期间的。

　　4. 下列情况，乙方可以解除劳动合同：

　　(1) 甲方违反国家规定，无安全防护设施，劳动安全、卫生条件恶劣，严重危 害职工身体健康的;

　　(2) 甲方无力或不按照劳动合同规定支付乙方劳动报酬的;

　　(3) 甲方不履行劳动合同，或者违反国家法规、政策，侵害职工权益的。

　　5. 乙方被开除、劳动教养，以及受刑事处分的，劳动合同自行解除。

　　6. 任何一方解除合同，必须提前通知对方。由于本条第 2 款第(3)项解除劳动 合同，以及在试用期内解除劳动合同的，不需要提前通知对方。

　　7. 合同期满后应即终止执行。 甲方因生产工作需要， 在征得乙方同意的条件下， 双方可以续订劳动合同。如不终止执行，又不履行续订合同手续，则本合同视为续 订同一合同期限。 第八条 双方认为需要约定的事项

　　1. 甲方应为乙方提供住房问题。

　　2. 甲方应为乙方解决伙食问题。 情况下，甲方可以解除

　　3. 因生产、经营条件发生变化而富余职工时，以及 劳动合同。

　　4. 在乙方休假期间，以及 情况下，甲方不得解除劳动合同。

　　5. 除国家规定以外，在 情况下，乙方可以解除劳动合同。

　　6. 在下列情况下，甲方可以在不变更合同的条件下，安排乙方从事本合同规定 以外的工作：

　　(1) 合同期内发生事故或自然灾害，需要抢修或救灾;

　　(2) 合同期内因工作需要而进行的临时调动，期限为 月;

　　(3) 合同期内发生不超过 个月的短期停工。

　　7. 其他约定事项。

　　第九条 违约责任 任何一方违反合同规定，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小， 支付违约金 元;赔偿金 元至 元。

　　第十条 劳动争议处理 劳动争议发生后，当事人可以向当地劳动争议调解，调解不成，可以向劳动争 议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁， 对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

　　第十一条 本合同未尽事宜或条款与法律、法规、规章制度有抵触的，按国家 现行的法律、法规、规章、政策执行。 第十二条 本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。涂改、 未经合法授权代签无效。

　　甲方： (盖章) 乙方： (签章) 法定代表人： (主要负责人、委托代理人)(签章) ： 合同签订日期： 年 月 日正规标准员工劳动合同2022年 篇7

　　甲方(用人单位)名称：

　　住所：

　　性质：

　　法定代表人(主要负责人)：

　　乙方(劳动者)姓名：

　　性别：

　　出生年月：

　　家庭住址：

　　居民身份证号码：

　　湖南省劳动和社会保障厅印制签 约 须 知

　　1、用人单位不得招用未满16周岁的未成年人。

　　2、用人单位和劳动者应保证向对方提供的与签订、履行劳动合同有关的各项信息真实、有效。

　　3、劳动合同约定试用期的，试用期包括在劳动合同期限内。劳动合同仅约定试用期的，试用期不成立，该期限为劳动合同期限。劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月;劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月;三年以上固定期限和无固定期限劳动合同，试用期不得超过六个月。以完成一定工作任务为期限的劳动合同或劳动合同期限不满三个月的，不得约定试用期。

　　4、用人单位支付劳动者工资不得低于本地最低工资标准。用人单位依法安排劳动者延长工作时间的，支付不低于工资150%的工资报酬;安排劳动者在休息日工作又不能安排补休的，支付不低于工资200%的工资报酬;安排劳动者在法定休假日工作的，支付不低于工资300%的工资报酬。

　　5、用人单位拖欠或者未足额支付劳动报酬的，劳动者可以向当地劳动行政部门举报、投诉，或者向当地人民法院申请支付令。

　　6、因履行劳动合同发生争议，当事人可以依法向劳动争议调解组织申请调解，也可以自劳动争议发生之日起一年内直接向劳动争议仲裁委员会申请劳动仲裁。对仲裁裁决不服的，按规定向人民法院起诉或申请撤销。

　　甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国民法典》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

　　一、合同类型和期限

　　第一条 甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限：

　　(一)固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。

　　(二)无固定期限：自 年 月 日起至法定的终止条件出现时止。

　　(三)以完成一定的工作(任务)为期限。自 年 月 日起至 工作(任务)完成时即行终止。

　　其中试用期自 年 月 日至 年 月 日止，期限为 天。

　　二、工作内容和工作地点

　　第二条 根据甲方工作需要，乙方同意从事 岗位(工种)工作。乙方的工作地点为 。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位(工种)、地点。

　　第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

　　三、工作时间和休息休假

　　第四条 乙方实行 工时制。

　　(一)实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间为 (不超过八小时)，每周 (不超过四十小时)。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

　　(二)实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

　　(三)实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

　　第五条 甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休，没有安排补休的，应依法支付加班加点工资。

　　第六条 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

　　四、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

　　第七条 甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

　　第八条 乙方所在岗位可能产生的职业病危害为

　　第九条 甲方将采取以下职业危害防护措施：

　　第十条 对乙方从事接触职业病危害的作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

　　第十一条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

　　第十二条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

　　五、劳动报酬

　　第十三条 甲方每月 日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于 元，其中试用期间工资为 元。甲方支付的工资应不违反国家有关最低工资的规定。

　　第十四条 实行计时或岗位工资的，每月标准工资为 元。

　　实行计件工资的，每月底薪为 元，计件单价为 元或完成工作额的 %提成。

　　第十五条 甲方安排乙方延长工作时间，支付不低于工资150%的工资报酬，每小时加班加点工资为 元。

　　公休日安排乙方工作又不能安排补休的，支付不低于工资200%的工资报酬，每小时加班加点工资为 元或每个工作日加班加点工资为 元。

　　法定休假日安排乙方工作的，支付不低于工资300%的工资报酬，每小时加班工资为 元或每个工作日的加班工资为 元。

　　第十六条 甲方安排乙方在每日22时到次日6时工作的，每个工作日夜班补贴 元。

　　第十七条 非因乙方原因造成甲方停工、歇业，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资;超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

　　第十八条 乙方依法享受年休假、探亲假、丧假等假期期间，甲方应按国家和地方有关规定标准，或劳动合同约定的标准，支付乙方工资。

　　六、社会保险

　　第十九条 甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用;社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。具体缴纳比例和方式为：

　　(一)基本养老保险由甲方按单位缴费基数20 %的比例、乙方按个人缴费基数 8%的比例缴纳;

　　(二)基本医疗保险由甲方按单位缴费基数 %的比例、乙方按个人缴费基数 %的比例缴纳;

　　(三)失业保险由甲方按单位缴费基数2 %的比例、乙方按个人缴费基数1 %的比例缴纳;

　　(四)工伤保险由甲方按单位缴费基数 %的比例缴纳，乙方不缴纳;

　　(五)生育保险由甲方按单位缴费基数 %的比例缴纳，乙方不缴纳。

　　第二十条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

　　第二十一条 乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规执行。

　　第二十二条 乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

　　七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

　　第二十三条 订立劳动合同时，甲方不得以任何形式向乙方牟取不正当利益，不得向乙方收取抵押金、抵押物、保证金、定金或其他财物，不得要求强迫乙方集资入股，也不得扣押乙方的身份证等证件。

　　第二十四条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

　　第二十五条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

　　第二十六条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同，并可不予支付经济补偿金。

　　1、在试用期间，被证明不符合录用条件的;

　　录用条件为：①

　　②

　　③

　　2、严重违反甲方规章制度的;

　　具体情形为：①

　　②

　　③

　　3、严重失职、营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的;

　　具体情形为：①

　　②

　　③

　　4、与其他单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

　　5、以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危与甲方签订或者变更劳动合同，致使劳动合同无效的;

　　6、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

　　第二十七条 下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方或额外支付一个月工资，并需依法向乙方支付经济补偿金。

　　1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

　　2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

　　3、双方不能依据本合同第二十三条规定就变更合同达成协议的。

　　第二十八条 甲方符合《民法典》第四十一条第一款规定，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动保障行政部门报告后，可以解除本合同，并依法向乙方支付经济补偿金。

　　第二十九条 乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同第二十七条、第二十八条规定终止、解除本合同：

　　1、从事接触职业病作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病人在诊断或者医学观察期间的;

　　2、在本单位患职业病或因工负伤达到国家规定不得终止、解除劳动合同等级的;

　　3、患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的;

　　4、女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

　　5、在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的;

　　6、复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满三年的;

　　7、义务服兵役期间的;

　　8、担任集体协商代表在履行代表职责的;

　　9、符合法律法规、规定其他情况的。

　　第三十条 甲方有下列情形之一，乙方可以解除本合同，甲方应当支付乙方相应的劳动报酬、缴纳社会保险，同时依法支付经济补偿金。

　　1、未按照本合同约定为乙方提供劳动保护或者劳动条件的;

　　2、未及时足额支付乙方劳动报酬的;

　　3、未依法为乙方缴纳社会保险费的;

　　4、规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的;

　　5、以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危与乙方签订或者变更劳动合同，致使劳动合同无效的;

　　6、以暴力、威胁或者非法限制乙方人身自由的手段强迫劳动的;

　　7、违章指挥、强令冒险作业危害乙方人身安全的。

　　第三十一条 乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。如果乙方在试用期内的，应提前三天通知甲方。

　　第三十二条 本劳动合同期满，劳动合同终止。如因甲方不同意续订或甲方以低于本合同约定的条件续订，乙方不同意续订，导致本合同终止的，甲方需依法向乙方支付经济补偿金。

　　乙方开始依法享受基本养老保险待遇，或者死亡、被人民法院宣告死亡、失踪，劳动合同终止。甲方可不支付经济补偿金。

　　甲方被依法宣告破产、被吊销营业执照、责令关闭、撤消或者甲方提前解散，劳动合同终止。甲方需依法向乙方支付经济补偿金。

　　第三十三条 甲方与乙方解除或者终止劳动合同时，甲方应当为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在15日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

　　八、经济补偿金标准

　　第三十四条 本合同第二十七条、第二十八条、第三十条、第三十二条第一、三款涉及的经济补偿金，甲方应按乙方在本单位工作的年限，每满1年支付1个月工资的标准向乙方支付。6个月以上不满1年的，按1年算;不满6个月的，向乙方支付半个月工资的经济补偿。(月工资是指乙方在劳动合同解除或终止前12个月的平均工资。)

　　乙方月工资高于所在地职工月平均工资3倍的，其经济补偿金的支付按有关规定执行。

　　第三十五条 乙方患病或者非因工负伤，经劳动能力鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的，其医疗补助费标准按国家有关规定执行。

　　九、赔偿办法

　　第三十六条 甲方违反规定解除或终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行;乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当向乙方支付赔偿金，赔偿金的标准按本合同第三十四条规定的经济补偿金标准的二倍支付。

　　第三十七条 乙方违反规定或本合同的约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方损失，具体标准按国家和地方有关规定执行。

　　十、双方约定的其他事项

　　第三十八条

　　十一、劳动争议处理

　　第三十九条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，可向 劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

　　十二、其 他

　　第四十条 以下专项协议和规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

　　(一)

　　(二)

　　(三)

　　第四十一条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决;与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

　　第四十二条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

　　第四十三条 乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址。如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

　　(特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应事先仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字后即行生效。)

　　甲方：(盖章) 乙方：(签名)

　　法定代表人或

　　(委托代理人)：(签名)

　　年 月 日 年 月 日

**正规标准员工劳动合同2022年8**

　　甲 方：

　　法定代表人：

　　地 址：

　　乙 方：

　　居民身份证号码：

　　家 庭 住 址：

　　根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

　　一、劳动合同期限

　　第一条 本合同为期限劳动合同。

　　合同有效期自 年 月 日至 年 月 日止，其中试用期为 月。

　　二、工作内容

　　第二条 依据甲方工作需要，乙方同意从事\_岗位工作。经甲乙双方协商同意，可以变换工作岗位。

　　第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

　　三、工作时间及休息休假

　　第四条 甲方安排乙方执行(选一)

　　执行标准工时制的,乙方每日工作时间\_小时,每周工作\_小时。

　　综合计算工时工作制，乙方平均每天工作时间不超过\_小时，平均每周工作不超过\_小时

　　第五条 乙方在合同期内享受国家规定的各种休息休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

　　三、劳动条件及劳动保护

　　第六条 甲方要严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规及规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

　　第七条 甲方有义务负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和有关规章制度的教育及培训。

　　四、劳动报酬

　　第八条 乙方试用期的工资标准为人民币\_元。

　　第九条 乙方试用期满后，甲方根据本单位的工资制度，确定乙方实行综合工资制：(1)基本工资为\_元;(2)提成工资：按照月销售量考核，具体为\_。

　　第九条 甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月\_日，不得克扣或无故拖延。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。甲方可根据其生产经营效益状况和职工生活费用价格指数变动情况，适时调整乙方工资。

　　第十条 乙方依法享受年休假、探亲假等假期期间，甲方应按国家和地方有关的标准，或劳动合同的标准，支付乙方工资。

　　五、社会保险

　　第十一条 甲应按国家和海口市的有关社会保险的法律、法规和政策规定，为乙方办理有关社会保险手续;社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

　　甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险相关手续。

　　第十二条 乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

　　六、劳动纪律

　　第十三条 甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律;各项规章制度应向乙方公示。

　　第十四条 乙方应做到：

　　(一)严格遵守甲方制定的规章制度，完成劳动任务;

　　(二)服从甲方安排，忠于职守，珍惜甲方声誉，维护甲方利益，保守甲方秘密，全心全意为甲方服务;

　　(三)乙方违反劳动纪律，甲方可依据单位规章制度，给予相应的纪律处分，直至解除本合同;

　　(四)积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

　　七、劳动合同的变更及解除

　　第十五条 有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

　　(一) 甲乙双方协商一致的;

　　(二)订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的;

　　(三) 订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

　　第十六条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

　　第十七条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

　　(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

　　(二)严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，按照甲方规定或者本合同约定可以解除劳动合同的;

　　(三)严重失职，营私舞弊，对甲方经济利益造成重大损害的;

　　(四)乙方患病或者非公负伤，在规定的医疗期满后，不能从事原来岗位工作的;

　　第十八条 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

　　(一)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

　　(二)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

　　第十九条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

　　(一)在试用期内的;

　　(二)甲方违反国家法律法规，严重侵害职工合法权益的;

　　(三)甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

　　(四)甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的。

　　八、劳动合同的终止、续订

　　第二十条 有下列情形之一的，本合同终止：

　　(一)合同期限届满的;

　　(二)乙方达到法定退休条件的;

　　(三) 乙方被依法劳动教养或追究刑事责任的;

　　第二十一条 有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：

　　(一)甲乙双方同意续订劳动合同的;

　　(二)本合同期限届满后，乙方仍在甲方工作，甲方未提出异议，乙方要求续订劳动合同的。

　　九、违约责任

　　第二十二条 合同期内，任何一方违反本劳动合同，给对方经济损失的，应依据产生损害后果和责任大小，给予经济赔偿。

　　第二十三条 甲方出资培训和出资招接收的乙方，违反本合同的约定解除合同的赔偿标准为人民币\_元。

　　第二十四条 乙方因存在本合同规定的第十五条第(二)项、第(三)项规定的情形，被甲方解除本合同，且给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

　　第二十五条 乙方违反本合同约定条件解除劳动合同或违反保守商业秘密事项，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

　　十一、劳动争议处理

　　第二十六条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

　　十二、其它

　　第二十七条 以下规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力，该附件与本合同具有同等法律效力。

　　(一)\_\_\_\_\_\_;

　　(二)\_\_\_\_\_\_。

　　第二十八条 甲、乙双方对本合同所有条款均认真地进行了阅读，其内容均已熟知，并积极自愿履行。

　　第二十九条 本合同未尽事宜，可由双方协商解决，必要时签订补充协议。

　　第三十条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

　　甲方(公 章) 乙方(签字)：

　　法定代表人(签字或盖章)：

　　签订日期： 年 月 日

**正规标准员工劳动合同2022年9**

　　甲方(用人单位)名称：

　　乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　根据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规、规章的规定，以平等、协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同多列条款。

　　一、劳动合同期限

　　甲乙双方约定按下列\_\_\_\_种方式确定 劳动合同期限 ：

　　1、 有固定期限的劳动合同自\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，合同期满时，双方若无异议，视为本合同自动延续。

　　2、 无固定期限的劳动合同自\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起，其中\_\_\_\_试用期自\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

　　3、 以完成\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务为劳动合同期限，自\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至完成本项工作任务之日\_\_\_\_\_\_即为劳动合同终止日。

　　二、工作内容及要求

　　1、 乙方根据甲方要求，经过协商，从事\_\_\_\_\_\_\_\_部\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_工作，甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方需服从甲方的安排。

　　2、 甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

　　三、工作时间和休息休假及加班补助

　　1、 甲方安排乙方的工作岗位，属于综合计算工时制，双方依法执行综合计算工时工作制规定。即：

　　a.享受固定底薪。

　　b.享受加班补助。

　　c.享受多劳多得的计件提成制度。

　　2、 乙方每周可享受带薪假一天。

　　3、 双方约定加班每小时补助叁元整(￥3元正)。

　　4、法定节假日工作享受：A.假日红包 B.双方约定法定节假日可调休或补休 C.如享受红包后不再享受调休或补休

　　5、乙方每月享受带薪休假的天数为实际出勤天数除以六所得。

　　6、乙方享受婚假3天。

　　7、乙方享受直系亲属丧假3天。

　　8、乙方享受产假根据实际情况双方协商。

　　四、劳动报酬

　　甲方应当每月以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

　　经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择支付方式为：

　　1、甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元正，以后根据内部工资分配办法调整其工资;绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

　　2、 甲方承诺每月\_\_\_\_日为发薪日。

　　3、 甲方承诺每月\_\_\_\_日发放其他补助奖金及计件提成。

　　4、 甲方根据当地政府公布的工资指导线、物价增长水平等，合理提高乙方工资。双方协商的工资增长办法为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　5、 甲方根据企业经营效益，为乙方提供年终红利分配，分配比例：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

　　五、社会保险和福利

　　1、双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

　　2、甲方应当将为乙方缴纳各项社会保险费的情况公示，乙方有权向甲方查询其各项社会保险的缴费情况，甲方应当提供帮助。

　　3、如乙方每月出勤天数不足20个工作日，乙方需承担甲方承担社保部分的50%;如不足15个工作日，乙方全额承担所有社保费用。

　　4、乙方个人所得税，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴，乙方有权向甲方查询其缴纳个人所得税的缴费情况，甲方应当提供帮助。

　　六、培训及培训事项

　　1、甲方为乙方提供每月2次内部提升培训。

　　2、甲方为乙方提供每年度1次的外聘讲师，做员工的提升培训。

　　3、乙方每月从工资中缴纳￥200元正(贰佰元整)给甲方作为培训基本费用。

　　4、若乙方为部门主管及以上人员，培训费用缴纳标准为每月￥300元正(叁佰元整)。

　　5、甲方在双方约定工作期满后2个月内，合同延续的或乙方在工作方面无过错，(包括正常离职)并完整完成工作交接，甲方一次性退还乙方所缴培训费用。

　　6、若乙方中途违约终止合同，如所缴培训费不能冲抵甲方为其支付培训费用，根据《培训管理条例》甲方有权追究乙方补缴。

　　七、职业道德事项

　　1、因甲方所从事行业为以艺术照影像数据呈现为目的的摄影行业故存在管理难度，乙方需加强树立自身职业道德和责任感。

　　2、任何以拷贝、复制、外传、私下与客户交易等以盈利或非正当传播为目的的手段均视为违法盗窃行为。

　　3、乙方以任何形式盗窃甲方影像数据而给甲方带来的损失，甲方皆保留追究乙方赔偿的权利。

　　4、乙方以任何形式盗窃甲方的影像数据，乙方对甲方的最低赔偿额为人民币贰万元整。

　　八、劳动纪律

　　1、乙方应遵守甲方依法规定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

　　2、乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

　　3、乙方连续无故旷工叁天，甲方有权解除本合同。

　　九、保密及知识产权归属

　　1、甲、乙双方确认，在乙方履行工作职责时必然会接触到甲方的商业机密及与知识产权相关的保密事件，前述事项均属于甲方的财产和权利，乙方负有当然的保密义务。

　　2、从合同生效之日起，乙方必须遵守甲方的任何保密规章制度，履行与其工作岗位相应的保密职责，未经甲方书面同意或非为履行本合同项下的职责和义务，乙方不得向任何第三方泄露甲方的任何商业机密。

　　3、乙方在任职期间，因履行甲方交付的工作任务或主要利用甲方的物质和技术条件、业务信息等完成的发明创造、计算机软件、技术秘密、著作权等，其相关的知识产权归属于甲方。

　　十、劳动合同的变更、解除、终止、续订

　　1、订立本合同所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本合同应变更相关内容。

　　2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

　　3、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

　　4、乙方有下列情形之一，甲方有权单方面随时解除本合同;

　　A、工作期间，不能完成甲方安排工作的;

　　B、严重违反劳动纪律和甲方规章制度的;

　　C、严重失职、营私舞弊，对甲方的利益造成重大损害的;

　　D、同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务时造成的严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

　　E、被依法追究刑事责任的。

　　5、 有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应该提前三十日以书面形式告知乙方或额外支付乙方一个月工资;

　　A、乙方患病或非因公负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作;

　　B、乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后仍然不能胜任工作的。

　　C、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经双方协商不能就变更劳动合同达成协议的

　　6、有下列情形，劳动合同终止;

　　A、劳动合同期满的;

　　B、甲方被依法宣告破产的;

　　C、甲方决定解散、被吊销营业执照、责令关闭或被撤销的;

　　D、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

　　E、乙方死亡，或被人民法院宣告死亡或失踪的;

　　F、法律、法规规定的其他情形的。

　　7、A、因行业特殊性，在每年旺季(5 10月份)中，乙方若提出离职，需提前1 3个月提出，以便甲方培养和储备人才。

　　B、若乙方为部门主管职位及以上(含主管)提出离职，需提前2 6个月提出，以便甲方培养和储备人才。

　　8、 在最后工作日前，乙方必须根据甲方要求并配合所在部门及其他部门办理所有的工作交接手续。

　　十一、劳动争议处理

　　1、 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位申请调解;调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日

　　六十日起向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

　　2、 甲方违反劳动法律、法规和规章、损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门举报。

　　十二、其他

　　1、 甲方企业已有的和将来制定的各项规章制度以及乙方身份证复印件作为本合同附件。

　　2、 本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过甲乙双方平等协商解决。

　　3、 本合同不得涂改。

　　4、 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

　　5、 本合同\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日生效。

　　甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**正规标准员工劳动合同2022年10**

　　外来员工劳动合同

　　甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法人代表(单位负责人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　常住户口地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　甲方因生产(工作)需要，经劳动部门批准，同意招用乙方到本企业工作，根据国家和省的有关规定，经双方自愿协商同意订立本合同。

　　第一条?合同期限

　　合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

　　第二条?生产(工作)任务

　　乙方同意服从甲方的生产(工作)需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位，承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_生产(工作)任务。

　　第三条?生产(工作)条件

　　根据工作岗位需要，并参照国家和省的有关规定，甲方应配备必要的安全防护设施：\_\_\_\_\_\_\_\_\_，并发给乙方\_\_\_\_\_用品：\_\_\_\_\_\_\_\_\_，保健食品费：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　第四条?劳动纪律

　　甲方应依据国家和省的有关规定制定各项规章制度;乙方应自觉遵守国家和省规定的有关劳动法律、法规和企业的各项规章制度，服从管理，积极做好工作。

　　第五条?劳动时间与劳动报酬

　　劳动时间：甲方实行每周\_\_\_\_\_\_\_\_\_日工作制，每日\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时制，因生产(工作)需要加班时，每月加班不得超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时。确需超过，须经乙方及企业工会同意方能安排加班。

　　劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际，根据乙方岗位和承担的任务定为每月(日)\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。加班工资：法定休假日为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，休息日为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，平日为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;夜间工作的，每晚(班)发给乙方夜餐费用\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;奖金根据单位效益和乙方劳动贡献定为每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_元至\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。在合同期间，如发生停工待料，甲方每天发给\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。作为基本生活费用。甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_号定期足额发放工资。如超过规定日期，从第6日起计算拖欠的天数，甲方每天按拖欠工资额的1%支付给乙方赔偿金。

　　第六条?社会\_\_\_\_\_福利待遇

　　1.在本合同期内，甲乙双方应按劳动\_\_\_\_\_规定，向省劳动\_\_\_\_\_机构缴纳养老\_\_\_\_\_金，乙方负担金额，由甲方按月在乙方当月工资中扣缴。乙方符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老\_\_\_\_\_金可随同转移，合并计算投保时间，其在本单位的工龄可连续计算。

　　2.乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同。因工负伤医疗终结，由县、市劳动能力鉴定委员会确定其伤残程度。完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待;部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照省人民政府确定的具体办法办理。

　　3.乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过三个月。医疗期内待遇与合同制工人同等对待，伤病假期间由甲方的酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满后不能从事原工作也不能从事另行安排的工作被解除劳动合同的，由甲方应发给一次性医疗补助费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，一次性发给供养直系亲属救济费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

　　第七条?合同的变更、终止、解除

**正规标准员工劳动合同2022年11**

　　甲方：\_\_\_有限公司

　　乙方：\_\_\_

　　姓名：\_\_\_

　　住址：\_\_\_\_\_\_

　　身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　1、甲方自20\_\_年\_\_月\_日起录用乙方为兼职员工，并依人事管理规章及甲方所订之规则办理。

　　2、甲、乙双方经共同协议并取得同意时，乙方须遵守上列第一项之规定。

　　3、雇用期间：自20\_\_年\_\_月\_日起至20\_\_年\_\_月\_日止。

　　4、契约期满时，双方希望继续维持契约关系时，则须另行订立新契约。

　　5、勤务时间：上午\_\_时\_\_分至下午\_\_时\_\_分止。

　　6、休息时间：自\_\_时\_\_分至\_\_时\_\_分止。

　　7、薪资：时薪\_\_\_日薪\_\_\_

　　8、奖金：采不定额(视工作绩效表现)发放。

　　9、异动：若因业务上执行之必要时，可予以调整。

　　10、年度有薪休假：服务年资满一年以上者为6日，每服务满一年时，则增加一日，但以增加至二十日为限。

　　甲方：(签章)\_\_\_

　　乙方：(签章)\_\_\_

**正规标准员工劳动合同2022年12**

　　甲方：

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　户籍类型(非农业、农业)

　　家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　在京居住地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　户口所在地\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_街道(乡镇)

　　根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国合同法》及有关法律、法规，甲乙双方平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守合同所列款项。

　　甲方聘用乙方为试用期员工，试用期\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。经双方平等协商，现就试用期间的有关事项订立以下条款，以共同遵守。

　　一、乙方的岗位(工种)为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　在试用期间，根据工作需要和乙方能力，甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

　　二、在试用期间，乙方应保守甲方的商业秘密，严格遵守劳动纪律和甲方的各项治理规定及制度，并根据甲方工作安排，认真履行职责，维护甲方合法权益。

　　三、甲方对乙方实行国家法定的节假日，同时执行标准工时制度，乙方每天工作时间不超过8小时(中午休息一小时除外)，每周工作不超过40小时，每周休息2天。

　　四、甲方安排乙方加班，平时和休息日无法安排补休的，按不低于国家(含省、市)规定的标准发给加班工资。

　　五、乙方试用期工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，甲方按月发放。

　　六、乙方在试用期内，考勤均由甲方按实际出勤状况和公司考勤制度执行。

　　七、乙方在试用期内，除工资外，本公司的任何福利待遇均已包含在试用期工资内。

　　八、乙方每月工资由甲方自上班之日起的次月日左右发放，若工资发放日恰逢周日或假日，甲方结合公司实际情况逐日顺延发放。

　　九、在试用期内，乙方提出解除本合同时，须提前一周通知甲方，协商解决，否则，将根据公司制度，由公司按制度论处。

　　十、乙方如在报到后工作时间不满一月主动提出辞职或者不能胜任工作被甲方解雇，甲方将扣除招聘、培训等费用后，按照试用期的工资除以实际出勤的天数发放报酬。

　　十一、在试用期内，甲方如认为乙方不能胜任工作或发现乙方应聘材料弄虚作假，不符合录用条件的，可随时停止试用并予以解雇，工资按乙方实际考勤(或计件工资总额)，依据公司制度及本合同相关内容(条款)结算。

　　十二、在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或者甲方的治理规章制度的，或者故意或严重失职，给甲方利益造成损害的，甲方有权立即终止试用并予以解雇。乙方应对造成的结果予以相应的赔偿责任。

　　十三、在试用期内，因乙方泄露甲方商业秘密，给甲方造成经济损失;或因乙方的故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方进行追偿。

　　十四、试用期满并经考核合格者，将在当月内与公司签订正式劳动合同，并按国家规定缴纳相应保险。考核不合格者，将予以解雇或延长试用期，但试用期最长不超过六个月。延长期内仍不合格者，公司应予以辞退处理。

　　十五、乙方声明，乙方在签署本合同时，已知晓甲方的制度并愿意遵守各项事宜。

　　十六、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字后生效。

　　十七、未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

　　甲方：(公章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**正规标准员工劳动合同2022年13**

　　合同编号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　用人单位(甲方)全称\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，单位地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　委托代理人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，本地办公地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　劳动者(乙方)姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　户籍所在地\_\_\_\_\_\_\_\_省(自治区、市)\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_县(区)\_\_\_\_\_\_\_\_乡(镇)\_\_\_\_\_\_\_\_村(街)，本地住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　根据《中华人民共和国劳动法》、《\_\_\_\_\_\_\_\_市劳动合同条例》等有关规定，双方在平等自愿基础上，经协商一致订立本合同。

　　一、劳动合同期限，按下列第\_\_\_\_项确定：

　　(1)合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

　　(2)以完成一定的工作为期限，从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_止(必须目前具体的起讫时间)。

　　(3)试用期约定按\_\_\_\_项确定：

　　无试用期;

　　试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

　　二、劳动岗位和工作内容

　　甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工种(岗位)。根据生产经营需要，在乙方能够胜任的前提下，甲方可以合理变更乙方的工作岗位和任务。乙方应按要求完成甲方合理分配的生产任务。

　　三、劳动报酬

　　1、甲方根据国家有关规定和乙方工作岗位，按以下\_\_\_\_\_\_\_\_项确定乙方工资标准为：

　　按月工资标准计发劳动报酬，每月工资为￥\_\_\_\_\_\_\_\_元(人民币大写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_);

　　②按工日工资标准(1工日=8工时)和乙方实际工作时间计发劳动报酬，每工日工资为￥\_\_\_\_\_\_\_\_元(人民币大写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_);

　　③根据乙方完成工作量计发劳动报酬，具体标准为：

　　无论采用何种标准，每月实际支付劳动者工资报酬不得低于项目所在地政府规定的最低工资标准。

　　2、甲方应按规定制作考勤表，指定专人对乙方每天工作内容、工作时间(工作量)等在考勤表上予以记载，并交由乙方保管，作为计算工资的原始凭证。

　　3、乙方非因本人原因而全天不能工作的，甲方按每天￥\_\_\_\_\_\_\_\_元(人民币大写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)的标准计算误工费，列入当月工资支付给乙方。

　　4、乙方工资按月支付，按以下\_\_\_\_项支付和结算：

　　①每月\_\_\_\_日前结算付清上月工资;

　　②每月\_\_\_\_日前支付￥\_\_\_\_\_\_\_\_元(人民币大写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)，余款按如下约定结算支付：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　5、工资支付方式按以下\_\_\_\_项确定：

　　①银行代发：甲方为乙方在银行开设工资结算帐户，每月通过银行代发;

　　②现金发放：甲方直接以现金支付，乙方本人凭身份证原件领取并签名确认。

　　四、工作时间

　　乙方工作时间按以下\_\_\_\_项确定：

　　①乙方每天工作8小时，每周工作40小时，每周休息2天。

　　②甲方根据建筑行业生产特点，经劳动保障行政部门批准实行不定时或者综合计算工时工作制。甲方按照国家和省规定，合理安排乙方工作和休息时间。

　　五、社会保险和福利待遇

　　甲方依法参加社会保险。其他保险和福利待遇按照国家和省市有关规定以及甲乙双方约定执行，具体为：

　　六、劳动保护

　　1、甲方应按照国家和行业劳动卫生、安全生产等相关规定，向乙方提供合格的劳动安全卫生条件和必需的劳动工具、劳动保护用品，对从事有职业危害作业的劳动者按规定定期安排进行健康检查，改善生产、生活条件，保障乙方的安全和健康。

　　2、甲方应对乙方进行上岗前安全生产教育。乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

　　3、甲方为乙方提供的宿舍、食堂、饮用水、洗浴、公厕等基本生活条件应达到安全、卫生要求，其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》(JGJ146—\_\_)。

　　4、乙方在劳动过程中应遵守安全生产、文明施工等制度和各项操作规程，有权拒绝违章指挥和冒险作业，对甲方管理人员漠视职工安全和健康的行为有权进行检举和控告。

　　七、劳动纪律

　　甲方可以依法制定企业规章制度和劳动纪律对乙方实行管理，已经制定的规章制度和劳动纪律应当及时告知乙方。乙方应当严格遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律。

　　八、劳动合同的解除、变更和终止

　　1、经甲乙双方协商一致，本合同可以变更或解除。

　　2、有下列情况之一的，甲方可以随时解除本合同：

　　①乙方在试用期间被证明不符合招用条件的;

　　②乙方提供虚假身份证、资格证、上岗证、劳动关系状况证明的;

　　③乙方严重违反甲方劳动纪律或规章制度的;

　　④乙方有偷窃、打架斗殴、赌博等行为，经教育仍不悔改的;

　　⑤乙方严重失职、营私舞弊，给甲方利益造成重大损失的;

　　⑥乙方被依法追究刑事责任的。

　　3、有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

　　①在试用期内的;

　　②甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

　　③甲方不能按照劳动合同的约定支付劳动报酬的;

　　④甲方不能按照国家规定和本合同约定确保劳动条件的。

　　4、有下列情况之一的，劳动合同终止：

　　①固定期限劳动合同，合同期满甲乙双方任何一方不再续订的;

　　②以完成一定的工作为期限的劳动合同，工作完成的。

　　九、违约责任

　　1、甲方未按本合同规定期限发放工资，且未征得乙方同意的，除须全额补发工资外，还应当按每天￥\_\_\_\_\_\_\_\_元(人民币大写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)的标准向乙方支付违约金(自本合同第三条第4款约定的发放期限届满之日起算)。

　　2、任何一方违反本合同给对方造成损失的，应予赔偿。

　　3、其他：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　十、双方约定的其他事项

　　双方约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　十一、劳动争议处理

　　1、甲乙双方因履行本合同发生劳动争议时，可协商解决：协商不成的，任何一方可以在劳动争议发生之日起60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。任何一方对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起15天内向人民法院提起诉讼。

　　十二、其他事项

　　1、本合同未尽事宜，或与现行法律法规、本省市规定有抵触的内容，按法律法规和本省市规定执行。

　　2、本合同经甲乙双方签字盖章后生效，双方必须严格履行。本合同签订后，双方各执一份。

　　甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　甲方法定代表人(委托代表人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字或盖章)

　　\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

　　\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**正规标准员工劳动合同2022年14**

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　依照《中华人民共和国合同法》及有关法律法规规定，遵循平等、自愿、公平和诚实信用的原则，双方就本项目工程劳务用工事项协商一致，订立本合同。

　　一、项目部：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　二、工程名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　三、工程地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　四、劳务施工内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　五、工期

　　用工开始日期\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，用工结束日期\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。

　　六、结算方式：采用以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种结算方式。

　　第壹种结算方式：包干单价。根据上海市“九三”预算定额规定计算建筑面积，每平方米单价元。根据乙方施工的建筑面积乘以包干单价确定最终结算总价。

　　第贰种结算方式：计时工资。乙方的工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/天。甲方根据乙方实际出勤天数乘以工资标准后计算乙方最终结算工资。

　　第叁种结算方式：计件工资。根据上海市“九三”预算定额规定计算乙方实际施工内容的定额工日，结算标准\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/工日。根据定额工日数乘以结算标准确定最终结算总价。

　　第肆种结算方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　劳务用工合同总价：

　　1、无论采用上述何种结算方式，甲方均先向乙方支付生活费。具体支付办法为：签订本合同次月开始，每月支付一次，标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/人。乙方完成本合同全部施工内容，并达到本合同约定要求后，经双方确认结算金额，甲方一次性将结算余额全部支付乙方;若乙方施工工期跨越春节，则甲方于春节前20天向乙方结算已完工程量80%的人工工资，其余20%待乙方全部完成本合同施工内容后，一次结算。

　　2、乙方承担本合同之外的施工内容，事前须征得甲方书面同意，事后7日内向甲方签证确认，否则甲方不予结算工资。

　　3、乙方人员增加，须经甲方书面同意，否则增加的人员甲方不予结算工资。

　　4、乙方施工结束后，若人工费超过合同总价，超出部分由乙方承担。

　　七、质量：

　　八、文明施工、标准化管理

　　施工现场乙方必须达到级文明工地要求;必须达到级标化工地要求。

　　九、双方责任

　　(一)甲方责任

　　1、编制施工组织设计和施工方案，对乙方进行现场交底、施工交底和三级安全教育，并提供施工图纸。

　　2、提供施工临时设施和水、电源，提供乙方人员的住宿。

　　3、为乙方人员代办暂住证、胸卡等有关证件。

　　(二)乙方责任

　　1、乙方须经甲方审核同意后进场，进场前必须向甲方提交或办理有关证件(身份证复印件、暂住证、务工证、上岗证等)，保证提供证件的真实性和有效性。

　　2、进场前，乙方须确定其负责人，并订立委托书，授权委托其负责人代为与甲方结算、领取工资以及处理与其相关的事务。

　　3、保证向甲方填报各种资料的真实性，禁止弄虚作假，维护公司正常的经营管理秩序。

　　4、严格按照甲方的施工组织设计、交底和方案组织施工，必须更改时应征得甲方的书面同意，否则甲方有权拒绝验收和结算工资。

　　5、乙方人员进出现场、生活区必须佩戴胸卡，不得带无关人员进出现场和生活区，非作业时间，不得进入工地。

　　6、乙方须严格按甲方认可的月节点进度计划组织施工，确保工程进度。如乙方不能按期完成计划，甲方可以采取相应措施以保证进度，所发生费用由乙方承担。若乙方连续二个月未完成计划，甲方可以单方面终止本合同，由此造成的损失由乙方承担。

　　7、乙方人员在施工中须服从甲方管理和指挥，增强自我管理意识，做到安全施工，文明施工。

　　8、乙方进场前必须如实向甲方告知健康状况，包括有无残疾、传染病等影响从事本工种施工和他人健康的各种疾病。如因乙方残疾而造成的安全事故，其后果全部由乙方承担;进场后甲方发现乙方人员中健康状况不适于现场施工作业者，必须无条件退场。

　　9、乙方必须遵守甲方关于劳务用工的管理制度，不符合甲方要求的，甲方有权辞退。

　　10、严格按照施工工序组织施工，未经甲方验收合格不得进行下道工序的施工。

　　11、对甲方所提要求存在异议时，可采取协商办法处理。

　　12、乙方违反国家法律和甲方的规章制度，扰乱生产、生活和社会秩序，由此所引起的一切后果，乙方承担全部责任，并无条件退场。

　　十、工程质量与验收

　　1、验收以《建筑工程质量评定标准》及国家和地方制订的其他强制性标准和规范为依据。

　　2、施工中若国家或地方颁布强制性标准或规范则执行新标准或规范。

　　3、未达到本合同约定的质量标准，乙方需进行返工，直到达到本合同约定的质量标准，并承担返工费用。甲方向乙方约定的质量标准的费用已包含在本合同价中，乙方不得再要求增加费用。

　　4、乙方应向及时甲方办理隐蔽工程和中间工程的检查与验收手续。

　　5、甲方一经发现乙方在施工中未能按验收规范和质量评定标准施工，乙方必须返工;由于乙方原因造成质量事故，其返工费用由乙方承担;此类返工不顺延工期。

　　十一、安全施工

　　1、无重大安全事故。

　　2、乙方应遵守国家有关劳动管理的政策、规定及甲方管理制度。

　　3、对甲方提供的安全生产设施，乙方应检查合格后方可使用。乙方不得擅自拆除或损坏甲方采取的安全防护措施;如遇特殊情况需拆除的，必须征得甲方同意，否则由此引起的\'一切后果由乙方承担;乙方认为甲方的安全措施不完善的，可向甲方提出，甲方应及时处理。

　　4、所有人员进入施工现场必须穿戴安全防护用品，特殊作业必须采取系安全带等安全措施，禁止吸烟。

　　十二、产品保护

　　1、在工程尚未验收交付之前，乙方施工区域内已完工程、甲供材料、成品及设备的产品保护工作由乙方负责，期间发生损坏、遗失，乙方自费予以修复和赔偿。

　　2、乙方在施工期间必须做好建筑材料、施工工具、设备的保管和维护工作，以及公共部位的成品保护。

　　十三、违约责任

　　1、施工期间发生以下之一情况，均视为乙方违约，甲方有权单方面终止合同，并追究违约方的责任。

　　(1)接到甲方的进场通知未按期进场。

　　(2)因乙方原因造成重大安全事故或存在重大质量事故隐患且不及时整改。

　　(3)现场施工管理混乱且不及时整改。

　　(4)乙方连续两个月未完成甲方的进度计划。

　　(5)乙方不能达到甲方施工要求。

　　2、乙方不得浪费材料，否则甲方有权要求乙方赔偿浪费的材料款;因乙方使用不当造成材料、设备损坏的，乙方应承担赔偿责任。

　　3、未达到本合同约定的质量、安全、文明施工、标化工地要求，乙方承担违约责任，违约金按乙方结算金额计算。

　　4、乙方发生重大安全事故，视情况乙方承担50-80%的责任。

　　十四、其他事项：

　　1、本合同一式三份，甲方执二份，乙方执一份。

　　2、本合同自双方签字盖章之日起生效，至乙方全部施工完毕，甲方结算后终止。

**正规标准员工劳动合同2022年15**

　　聘用单位(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　受聘人(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　受聘人的担保人(丙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　兹有聘用单位(甲方)\_\_\_\_\_\_\_\_\_决定聘用乙方(受聘人)\_\_\_\_\_\_\_\_\_从事相关工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

　　1、聘用期限

　　自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月，其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_月。

　　2、乙方应服从甲方工作安排，在聘用期内履行以下义务

　　(1)工作岗位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　(2)职责范围和要求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　(3)遵守国家的法律法规、甲方的各种规章制度，接受甲方的安全教育、遵守安全规章制度和操作规程，确保安全生产。

　　3、乙方完成本合同规定的岗位工作职责后，甲方应向乙方支付以下待遇

　　(1)甲方以现金的形式按月支付乙方工资，月工资标准为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

　　(2)甲方支付乙方的其他待遇;

　　(3)甲方支付乙方必要的劳保用品和工作工具。

　　4、出现以下情况之一，甲方可以提前解除本合同

　　(1)乙方在试用期内不符合聘用条件的;

　　(2)乙方违反国家法律法规和甲方规章制度，情节较为严重的;

　　(3)甲方因工作原因必须撤岗，又无法重新安排工作的;

　　(4)乙方因病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原岗位工作的;

　　(5)照国家有关规定和《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_》有关条款可以解除劳动合同的。

　　5、有关乙方聘用期间的因病、非因工负伤、因工负伤等保险福利待遇按相关法律法规执行。

　　6、有关因本合同的履行而产生的争议由甲方人事部门和工会组织共同负责调解;调解不成，任何一方可提请\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_仲裁机构进行仲裁。

　　7、甲、乙双方违反本合同，按国家现行有关规定承担违约责任。丙方自愿为乙方提供担保，并对乙方因本人原因给甲方造成的经济损失承担连带赔偿责任。

　　8、其他甲、乙双方商定的事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　9、本合同经甲、乙、丙三方签(章)后生效，合同期限届满，合同即行终止，甲乙双方自然终止劳动关系。

　　10、本合同一式四份，甲、乙、丙三方，劳动服务公司各一份。

　　甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

　　丙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**正规标准员工劳动合同2022年16**

　　用人单位(甲方)：

　　地址(住所)：

　　法定代表人(主要负责人)：

　　员工姓名(乙方)：

　　身份证住址：

　　身份证号码：

　　根据《劳动法》、《劳动合同法》等有关劳动法律、法规的规定，甲乙双方按照\"合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用\"的原则，签订本合同，确立劳动关系。

　　一、合同期限

　　(一)甲、乙双方商定，采取下列第\_\_\_\_种形式确定劳动合同期：

　　1、有固定期限：从 年 月 日起至 年 月 日止。

　　2、无固定期限：从 年 月 日起至法定终止条件出现时止。

　　3、以完成一定的工作任务为期限：从 年 月 日至 工作任务完成时止。

　　(二)试用期的约定，采取下列第\_\_\_\_\_种形式：

　　1.无试用期。

　　2.试用期为\_\_\_\_\_\_\_个月(天)，从 年 月 日起至 年 月 日止。

　　二、工作内容和工作地点

　　(一)乙方的工作岗位(部门、工种或职务)为:

　　(二)乙方的工作任务或职责是:

　　(三)乙方工作地点是: ;如甲方派乙方到外地或外单位工作，应签订补充协议。

　　(四)甲方根据生产经营需要和乙方的能力表现,可以合理调整乙方的工作岗位(包括部门、工种或职务)。

　　三、工作时间和休息休假

　　(一)甲乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间：

　　1、标准工时制，即每日工作8小时，每周工作40小时，每周至少休息一天。

　　2、不定时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

　　3、综合计算工时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行以 为周期，总工时 小时的综合计算工时工作制。

　　(二)甲方因生产(工作)需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

　　(三)休息日和法定节假日,甲方依法按排乙方休息休假,因工作需要安排乙方加班的,依法安排补休或支付加班费。

　　四、劳动报酬

　　(一)乙方正常工作时间的工资按下列第( )种形式执行，不得低于当地最低工资标准。

　　1、乙方试用期工资 元/月(日);试用期满工资 元/月(日)。

　　2、其他形式：。

　　(二)工资必须以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

　　(三)甲方可以根据企业的经营状况和乙方的能力表现,及工作岗位的调整情况,合理调整乙方的工资。

　　(四)甲方每月 日发放乙方上一个月的工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的

　　工作日支付。

　　(五)甲方依法安排乙方延长工作时间的，应按《劳动法》第四十四条的规定支付延长工作时间的工资报酬。

　　(六)因乙方过错造成乙方停工，甲方不支付乙方停工期间的工资,并可根据造成的损失，按有关规定相应处理。

　　(七)非因乙方原因造成甲方停工、停产，未超过一个工资支付周期(最长三十日)的，甲方应当按照正常工作时间支付工资。超过一个工资支付周期的，可以根据乙方提供的劳动，按照双方新约定的标准支付工资;甲方没有安排乙方工作的，应当按照不低于当地最低工资标准的百分之八十支付劳动者生活费，生活费发放至企业复工、复产或者解除劳动关系。

　　(八)乙方因病或者非因工负伤停止工作进行治疗，在国家规定医疗期内，甲方应当依照国家有关规定支付病伤假期工资。甲方支付的病伤假期工资不得低于当地最低工资标准的百分之八十。

　　(九)乙方依法享受法定休假日、年休假、探亲假、婚假、丧假、产假、看护假、计划生育假等假期期间，甲方应当视同其正常劳动并支付正常工作时间的工资。

　　五、社会保险和福利待遇 新劳动合同范本

　　(一)合同期内，甲方应依法为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险的手续，社会保险费按规定的比例，由甲乙双方负责。

　　(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

　　(三)乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按《工伤保险条例》的规定办理。

　　六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

　　(一)甲方按国家有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

　　(二)甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定免费安排乙方进行体检。

　　(三)乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

　　七、劳动纪律

　　(一)乙方应自觉遵守法律、法规、规章和企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

　　(二)乙方应保守甲方的商业秘密和与知识产权相关的保密事顶。

　　八、劳动合同的履行和变更

　　(一)甲乙双方应当按照劳动合同的约定，全面履行各自的义务。

　　(二) 甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。

　　九、劳动合同的解除、终止和续订

　　(一)双方协商一致，可以解除劳动合同。由甲方提出协商解除合同的，应依法支付乙方经济补偿金;由乙方提出协商解除合同的，甲方无需支付乙方经济补偿。

　　(二)乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

　　(三)甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同，并有权要求甲方支付解除劳动合同的经济补偿金：

　　1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

　　2、未及时足额支付劳动报酬的;

　　3、未依法为乙方缴纳社会保险费的;

　　4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的;

　　5、因甲方过错致使劳动合同无效的;

　　6、法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

　　(四)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，且无需支付乙方解除劳动合同的经济补偿金。

　　1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

　　2、严重违反甲方的规章制度的;

　　3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的;

　　4、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

　　5、因乙方过错致使劳动合同无效的;

　　6、被依法追究刑事责任的。

　　(五)有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付员工一个月工资后，可以解除劳动合同，但应支付乙方解除劳动合同的经济补偿金

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn