# 聘用经营合同范本(汇总28篇)

来源：网络 作者：情深意重 更新时间：2024-03-15

*聘用经营合同范本1甲方： 茂名市茂南区山阁中心小学 （简称甲方）乙方： 陈亚勇 （简称乙方）为加强学校的安全管理,维护学校正常的教学工作和生活秩序，确保全校师生的人身安全和校园财产安全，控制校园安全事故和治安案件的发生，乙方向甲方提供门卫服...*

**聘用经营合同范本1**

甲方： 茂名市茂南区山阁中心小学 （简称甲方）

乙方： 陈亚勇 （简称乙方）

为加强学校的安全管理,维护学校正常的教学工作和生活秩序，确保全校师生的人身安全和校园财产安全，控制校园安全事故和治安案件的发生，乙方向甲方提供门卫服务，为维护甲、乙双方的权利，特签定以下聘用合同。

>一、乙方是甲方短期聘用人员。

>二、甲方负责按月足额发放给乙方工资 1300 元，不负责乙方的养老、住房、教育等与门卫人员劳务无关的费用。

>三、乙方工作职责：

①负责学校门卫工作，要有高度的责任感做好本职工作。

②负责做好大门的开关工作，严格按时间开锁大门。做到门开人在，暂时离开校门时必须锁门。

③负责人员出入登记工作。凡外来人员须问清情况，乙方同意后，方可放行。闲杂人员，推销商品人员不得进校。做到不徇私情，不向陌生人透露学校领导联系方式。

④学生在校期间一律不准外出，特殊情况必须持班主任亲自签字的请假条，经门卫查看登记后方可出校。严禁社会人员无故把学生带出校园，如有特殊情况需带出大门，必须要有班主任的亲笔签名或电话通知，方可放行。

⑤做好校园的夜间值守工作，发现问题及时汇报。

⑥指导好师生及校门外车辆的停放工作，严禁无关的外来车辆进入校园内。

⑦上放学时间要准时打开大门，维护好学生上放学进出校门秩序；保持好值班室范围内的清洁工作。

⑧积极主动处理校门口周围的学生违纪和各种突发事件，并及时处理或上报学校。

>四、其他：

（1）如无重大责任事故和严重失职行为发生，工资按月全额支付；

（2）乙方因工作不负责任，工作态度不端正，甲方有权提前解除聘用合同。

（3）乙方工作时应注意方式方法，严禁殴打学生，出现责任事故，如殴打学生使其受伤，医药费等由乙方负责。

（4）乙方如需辞职，要在一个月前提出辞职书面申请，便于学校重新聘用他人。

>五、本合同从20xx 年9月1日起至20xx年8月31日止，合同一式两份，双方各持一份，具有同等效力，自双方签字之日起生效，合同期满，自行终止其效力。

甲方代表签字：

乙方签字：

茂南区山阁中心小学

20xx年10月7日

**聘用经营合同范本2**

甲方：\_\_\_\_\_\_（用人单位）

乙方：\_\_\_\_\_\_，性别\_\_\_\_\_\_，\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日出生，\_\_\_\_\_\_族，

甲方系经营\_\_\_\_\_\_的用户，现需要招收一名\_\_\_\_\_\_人员，双方经友好协商，在平等、和谐、诚信的基础上，签订以下协议：

一、甲方系经营\_\_\_\_\_\_的用户，现招收乙方\_\_\_\_\_\_为本店的\_\_\_\_\_\_人员。

二、乙方为本店现招收的\_\_\_\_\_\_人员，从合同签订日起15日内为试用期。试用期届，若甲方无异议，表示为满意，则继续聘用至本合同指定日；反之，若甲方有异议，表示为不满意，则合同解除，试用到期乙方自行离职，结算工资。

三、试用期间的工资为\_\_\_\_\_\_元每月，若满意继续聘用，工资为\_\_\_\_\_\_元每月。正式聘用期间，缴纳保证金一个月（\_\_\_\_\_\_元），若中途离职或辞职，则保证金不予退还，请假或病假扣除相应工资，发放工资为每月的\_\_\_\_\_\_。

四、乙方在工作的同时需要具备较强的责任心，留意工作期间及工作环境内的一切物品，保持时刻警惕，以防物品的丢失。

五、工作时间：早上\_\_\_\_\_\_—晚上\_\_\_\_\_\_，午休1小时。满意留用的，直至本合同约定日，即为\_\_\_\_\_\_，同时发放保证金一个月（\_\_\_\_\_\_元）。

六、工作程序：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

七、本合同双方签字后立即生效。

八、本合同一式两份，具有同样法律效力，双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**聘用经营合同范本3**

甲方：聘用方 ：大元投资集团新型建材有限公司

乙方：受聘方： 居民身份证号码：

甲方经总经理会决议，并经甲、乙双方平等、友好协商，甲方聘用乙方为甲方总工程师。就聘用有关事宜，特签订本协议，双方共同信守执行。

一、聘用内容

甲方聘请乙方担任甲方公司总工程师，自本合同签字之日起生效。

二、聘用时间期限

至本聘用协议解除为止，无聘用期限。

三、聘用薪酬及支付

聘用薪酬为 20 万元 /年。

1、月基本工资标准120\_元以现金方式，由甲方负责支付给乙方。

2、剩余年薪作为年终考核预留金，按甲方责任状考核标准发放。

四、双方责任

甲、乙双方除了按照国家相关的法律、法规履行各自的权利、责任及义务外，对双方具体的责任与义务约定如下。

（一）甲方

1、负责给乙方提供必要的办公及食宿场所。

2、按约定的薪酬标准，按时支付给乙方。

3、赋予乙方工作中应该具有的权限，有利于乙方开展工作。

4、对相关工程的某些想法、做法等及时的告知乙方，以便乙方对相关工程作出相应的变更调整。

（二）乙方

1、保证按甲方砼生产和外加剂生产要求，为甲方提供及时、必要、有效的技术服务。

2、负责甲方涉及的砼生产和外加剂生产的技术、质量工作的总体控制，确保产品质量达到优良要求。聘用期间，不得以甲方名义对外提供任何担保。

3、负责审核项目、审批项目专项技术方案，参与销售合同评审和重点工程、重点施工部位、关键工序及季节性施工方案的技术交底，并监督、检查技术规范的执行情况和产品出厂、原材料进厂的质量把关。

4、负责组织技术资料的审核、移交、上报存档工作。

5、负责解决生产过程中出现的重大技术问题和重大质量事故鉴定和处理。

6、负责本公司关于技术部分的审核、鉴定。

7、在降低成本、提高工效、技术革新、保障安全等方面，提出合理化建议。

8、工作时间除按照甲方单位正常的作息时间，可根据生产需要灵活安排，但不能影响生产过程中的重大事项的确认。

五、协议解除

尽管本协议中有相反的规定，但公司可以出于以下任何理由终止本协

议 ：1）重罪的定罪，任何道德败坏的行为，或者导致监禁的犯罪行为，

2）任何偷窃、诈骗、欺骗或者伪造任何雇佣或公司记录的行为，

3）不适当的泄露公司机密或者专有信息，

4） 任何有损公司声誉或者业务的行为，

5） 失职或者没有能力履行公司分配的任何适当职责，在公司发出书面通知并提供适合的改正机会后，仍没有或不能纠正此类错误或能力，

6）任何违反本协议的行为，并且在接到要求改正的书面通知 7 天后仍没有改正，

7）在经营过程中严重不能胜任职务，

8）长期未经允许的缺勤，

9）非法占据公司业务机会，10）在履行职责方面渎职，侵吞公司资金或财产；在代表公司达成的任何交易中牟取或企图牟取个人私利；向公司虚报业绩；在公司场所或公司所属场所内从事任何违反法律或公司规章的活动。当因为某种原因终止本协议时，公司除了支付截止到终止之日的基本薪水之外，将不再对乙方负有任何进一步的责任。乙方提出解除协议的需提前三十日提交书面通知。

六、协议到期或者提前解除后，甲方有权对于乙方工作期间的甲方财物、文件资料 等，进行清理核实后，甲乙 双方办理移交手续。

七、违约责任

1．乙方违反本协议约定给甲方造成损失、或造成质量事故的，应当承担相应责任。

2.甲方未履行本协议按时支付乙方薪酬的，乙方有权终止本协议，并向沧州市劳动仲裁委员会提请仲裁

八、本协议未尽事宜，由双方友好协商予以补充，补充内容作为本协议的组成部分。

九、本协议自双方当事人签字盖章之日起生效。

十、本协议一式三份，甲乙双方各持一份，一份留存。

甲方（签章）：

甲方法人代表：

年 月 日 乙方（签章）：年 月 日

**聘用经营合同范本4**

甲方（聘用单位）：

乙方（应聘门卫）：

根据工作需要，甲方同意聘用乙方为临时门卫。为了切实维护双方的权益，认真履行双方的义务，按照双方自愿的原则，经甲乙双方协商，签定本合同。

>一、聘用期限：

一个学期，即从年月日起至县教育局规定的放假日期。

>二、工资福利待遇：

一个学期工资元全包干，此工资包括养老保险、生育保险、医疗保险、失业保险、工伤保险的单位应缴部分，乙方不再要求甲方缴纳以上“五险”；乙方不再享受其他与教育教学相关的补助。

>三、双方的权利和义务：

（一）甲方的权利和义务：

1、对乙方进行党和国家的政策、法规教育，业务培训及辅导。

2、对乙方的工作进行考核、奖惩。

3、制订严格的规章制度规范乙方。

乙方有下列情况之一，甲方有权随时解聘乙方：

（1）乙方违纪、违法，不遵守学校规章制度。

（2）乙方不服从甲方工作安排。

（3）乙方工作随便，不履行岗位职责，在校内外造成不良影响。

（4）乙方违反门卫职业道德规范。

（5）乙方无法胜任岗位工作。

（二）乙方的权利和义务

1、学习党和国家的方针政策、法规，不断提高政治业务素养。

2、乙方提供的身体健康证明材料必须真实，必须自觉遵守国家的法律法规和甲方所制定的规章制度。服从学校工作安排，履行岗位职责。

（1）负责工作期间学校大门的守护、关开、早晚落锁，坚持晚上睡在门卫室。工作期间指有学生在校学习、生活的时间。

（2）负责工作期间来人来客的询问与登记。注意传达各种相关的信息和排查安全隐患的人、动物、交通工具。

（3）负责校门口及周边走廊、通道、水沟的清扫。特别是校门外临坪石头村公路的清扫。

（4）负责早晨学生（校车）来校秩序的维持，协助晚放学校门口学生离校的秩序的维持。

（5）保管好门卫室的财产。不经过校长允许，不得借给他人使用；门卫室不得居住、堆放私人杂物。

3、热爱教育事业，严格遵纪守法，不体罚或变相体罚学生。

4、学校要求对外保密的材料、事情要做好保密工作。

5、乙方发现甲方不履行合同，有权提出与甲方解除聘用合同。为了确保学校正常的教学秩序，乙方须在正式与甲方解除聘用关系前一个月告知甲方。否则，甲方有权扣发乙方的当月工资。合同期未满，乙方因特殊原因需中止合同不再受聘，应提前一个月书面通知甲方。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自签定合同之日起生效。

甲方（盖章）：

法人代表（签名）：

乙方（签名）：

身份证号码：

年月日

**聘用经营合同范本5**

甲方：

乙方：

根据《\_劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本协议，共同遵守本协议所列条款。

一、聘用期限：

本协议期限为 年/月。

本协议生效日期为： 年 月 日。

二、聘用期间的工作岗位，工作内容：

1.工作岗位：

2.工作内容：

三、聘用期间的待遇：

1.基本工资：人民币 元(包括工资 元，交通费 元，午餐补助 元，

2.销售奖励提成：完成每一单项物业，依据公司销售部制订的《销售费用提取及销售人员奖励办法》中有关条款执行。

四、劳动纪律：

乙方应认真学习并遵守甲方依法制定的本企业各项规章制度，严格遵守工作程序及劳动纪律，爱护甲方的财产，遵守职业道德，积极参加甲方组织的各项业务培训和学习活动，不断提高思想觉悟和职业技能。

五、劳动时间及劳动保护：

1. 甲方安排乙方执行定时工作制，每天工作8小时，每周工作40小时，节假日及公休日按国家有关规定执行。

2. 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具。

3. 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术劳动安全等有关规章制度的教育和培训。

六、相关事宜：

乙方与甲方签定本协议时，应与原工作单位解除劳动合同及相关合同，并结清一切相关事宜，乙方如未与原单位解除合同，并同甲方签署本协议，由此所产生的一切法律问题及后果均由乙方承担。

七、协议的变更、解除：

1. 签订本协议依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本协议相关内容。

2. 经甲乙双方协商一致，甲乙双方可以解除本协议。

3. 乙方有下列情况之一，甲方可以解除本协议。

(1).在聘用期间，被证明不符合聘用条件的。

(2).严重违反劳动纪律或甲方规章制度的。

(3).严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损失的。

(4).被依法追究刑事责任的。

八、其它：

**聘用经营合同范本6**

甲乙双方经充分协商，由甲方董事会决议、且经甲方股东会批准，聘请乙方担任甲方副总经理一职，双方形成劳动关系，在本协议约定期限内由乙方行使甲方公司经营权，公司副总经理聘用协议。特此约定，以兹双方共同遵守。

第一条聘用期限：

聘用期限 年，自 年月 日起至 年月 日止。聘用协议期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用协议。本协议期限届满后，任何一方不再续订聘用协议的，应在协议期满前一个月书面通知对方。

第二条经营管理模式

1、乙方在甲方公司担任副总经理职务期间，全面组织公司管理、生产经营、市场开拓工作;

2、公司人力资源管理、财务管理由公司董事会另行安排人眩乙方可以对此提出建议或意见。

3、乙方承诺，乙方行使经营管理权期间，应保证公司年度销售总额达到1000万元。

4、甲方承诺，在公司年度销售额超过1000万元(含本数)情况下，乙方年薪为15万元;乙方可自本协议签订当月起，每月从甲方处领取固定工资人民币8000元/月，待年终结算时，再将已领取的工资从年工资总额中进行抵扣。超过1000万元部分，公司股东会决议额外奖励方案。

乙方依法应当承担的社会保险费、公积金等负担，由甲方依法代扣代缴。乙方所取得的报酬产生的税负由乙方自行承担。

5、乙方经营管理期间，公司年销售额未达到1000万元的，按实际销售额与目标销售额的比率结算年度工资额(公式：年工资额=15万元\*年实际销售额/1000万元)。

但公司年度销售额低于 万元的，除每月8000元工资部分之外，甲方可扣发剩余部分。如下一年度乙方补足上年度销售额差额的，甲方应予补发上年度扣发的部分。

第三条甲方的权利与义务

1、对公司资产拥有所有权;

2、甲方股东会按照净资产保值增值以及资本收益最大化和可持续发展的原则，对乙方的经营管理行为进行监督、考核;

3、对乙方在贯彻执行国家法律、法规、政策和公司财产的使用、保护等方面进行监督检查;

4、甲方不得以不正当形式干涉乙方的经营管理权;

5、由甲方指派人员负责保管公司财务章、公章、合同章等印鉴，协议书《公司副总经理聘用协议》。乙方使用印章，须符合公司的印章管理规定。

第四条乙方的权利与义务

1、拟定年度经营计划、财务预算，并报董事会通过，组织指挥公司的日常采购、生产和销售等工作;

2、全面负责公司的经营管理工作，行使董事会授予的生产经营管理职权;

3、本协议签订后乙方对公司现有人员全部接收，但乙方在副总经理任职期因管理需要，可以就工作人员的聘用、解聘提出建议和意见，报董事会批准;

4、乙方必须在甲方公司的法定经营范围内从事经营活动(以甲方企业法人营业执照为准);

5、未经公司股东会书面同意，乙方不得对甲方拥有所有权的财产进行处分，包括但不限于转让、转移、抵押、质押、出租、赠与等;

6、乙方不得以甲方名义对外提供任何形式的担保;如需以甲方的名义贷款，须经甲方股东会同意;

7、乙方应当遵守法律法规以及甲方公司章程，忠实履行职务，维护公司利益，不得利用在公司的地位和职权，为自己谋取私利;

8、乙方应依法纳税，按时清偿银行借款和其他债务，及时收回应收款;

9、乙方应于每月\_\_\_\_\_日前据实向甲方报送各项经营报表;

10、在本协议履行期间，乙方个人不得从事与甲方相竞争或损害甲方利益的活动;

11、乙方不得将甲方的秘密(包括但不限于技术秘密、商业秘密、客户资料)擅自公开或出让;

12、本协议期限届满三十日以前，乙方应接受甲方派出的审计机构对其经营情况进行审核，确定无误后，双方在审计意见书上签字，乙方方可离职。

第五条协议解除

发生下述情况之一，履约方有权解除本协议：

1、乙方如XXX职权侵占公司资产的;

2、甲方未按照本协议约定向乙方支付报酬，逾期3个月以上;

3、乙方未经甲方股东会许可擅自以本企业名义向银行以外的机构或公民借款融资的;

4、甲方以不正当形式干预乙方对公司的经营管理权的。

第六条违约责任：

任何一方未全面实际履行协议致使聘用协议解除，违约方应向守约方偿付违约金人民币20万元;如果守约方的实际损失超出该违约金的，则违约方按守约方的实际损失计算;

第七条争议解决

因履行本协议发生争议的，双方应友好协商解决;如协商不成，可向甲方住所地人民法院起诉。

第八条其它

1、双方在协议期内形成的债权债务关系，不因本协议期限届满或解除而消灭;

2、本协议执行中如有未尽事宜，应由双方共同协商，做出补充规定;附件、补充规定与本协议具有同等效力;

3、本协议及补充协议没有规定的，适用甲方公司章程、公司各项规章制度。

3、本协议一式四份，甲、乙双方各持二份,自双方签字盖章时生效。

甲方： (盖章)乙方：(盖章)

年月 日 年月 日

**聘用经营合同范本7**

甲方（聘用方）：

乙方（受聘方）：

法人代表：

身份证号：

联系方式：

联系方式：

甲方因企业发展和规范管理、科学管理的需要，而乙方在上述方面具有相应知识和工作经验，双方本着平等、自愿和互惠原则，通过充分协商，就甲方聘用乙方为其企业中高级管理职位达成如下协议：

>1聘用期限

聘用期为10年，以甲方正式报到上班之月计。

乙方保证在甲方报到上班时与其它企业无劳动聘用关系。

>2双方工作职责及义务

甲方聘用乙方为中高级管理技术人员，具体岗位由甲方在征询乙方意愿的前提下根据甲方情况确定。

乙方工作职责由甲方岗位责任制度和相关制度进行规范。乙方须充分运用其专业知识与工作经验，保持严谨的工作风格和勤勉的工作态度，恰当且如实履行其工作职责。

乙方须遵守甲方各项管理制度，服从甲方的工作安排。

>3乙方薪金及福利待遇

乙方聘用期的目标年收入为：税后人民币伍万元整（50000万元）。

乙方工资发放方式：以甲方规定的员工工资发放日（每月20日）为准。绩效工资年底一次性付清。

乙方起薪日期为乙方到甲方正式报到上班之月计。

乙方工资每2年上调一次，每次调薪幅度为上年总年薪的10～15%。

>4工作时间、休息及休假方面

乙方工作每周休息二天；乙方有权享受春节、清明节、五一节、端午节、国庆节、中秋节、元旦节等法定假日的休息。

如甲方现行工作时间将来顺应管理要求而减少，乙方自动过渡到新的工作制，不需要另行约谈。

>5本合同的变更、解除、终止

本合同的变更（含补充）可由甲乙双方中的任何一方提出，变更采用书面形式，经甲乙双方书面确认后生效。

乙方有下列情形之一时，甲方可以立即解除本合同。

被依法追究刑事责任的。

营私舞弊、严重失职，并给甲方造成重大经济损失的。

严重违反甲方所订规章制度，并在甲方范围内造成恶劣影响的。

甲方有下列情形之一时，乙方可立即解除本合同。

甲方未能按合同约定如数发放工资且超过发放时间三个月。

甲方胁迫乙方从事违法工作的。

本合同到期，或虽未到期限，经甲乙双方协商一致而同意解除本合同时，本合同可以解除。

>6违约责任以及合同纠纷处理

合同纠纷以双方协商解决为主，劳动仲裁或法律诉讼解决为辅。

本合同经甲乙双方盖章或签字后生效。

本合同未尽事宜甲乙双方协商解决。

甲方（聘用方）：

乙方（受聘方）：

法人代表：

合同日期：

**聘用经营合同范本8**

根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》等规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同：

甲方(用人单位)名称：

乙方(姓名)：

>第一条：合同期限

1、合同有效期：自 年 月 日至 年 月 日止。合同期满聘用关系终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月以书面形式通知对方。

>第二条：工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据公司需要聘用乙方为 根据业务需要适当调整，乙方应服从甲方的安排，按时、按责、按量完成工作任务。

>第三条：工作时间和休假调整

1、由于广告公司工作的特殊性和不特定性，甲方实行每月考勤28天，具体按公司作息制度执行。

>第四条：劳动报酬及福利

1、根据国家、政府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方支付工资方式为28日左右。

2、乙方享受甲方规定的福利待遇、绩效奖金及加班补助等。具体按公司奖惩制度为准。

>第五条：工作纪律及奖励

1、乙方应遵守国家的政策法令和甲方制定的各项规章制度，恪守职业道德，履行岗位职责，完成工作任务。

2、依照乙方的工作实绩、贡献大小，甲方将按公司的奖惩制度给予奖励。

3、乙方如违反甲方的规章制度，违反劳动纪律，甲方可按公司奖惩制度给予处罚。

4、乙方如触犯国家法律，本合同自行解除。

>第六条：商业秘密

1、乙方必须保守甲方的商业秘密，不得向第三方提供有关甲方的商业秘密或甲方承诺应为客户保密的技术与情报(不论这些秘密、技术、情报与乙方本人有否直接关系);

2、乙方在甲方工作期间，不得到竞争企业兼职或任职;

3、乙方凡有违反上述保守商业秘密条款者，一经发现，乙方必须承担由此造成的直接和间接的经济损失，直到依法追究责任。

>第七条：违约责任

甲乙任何一方，由于违反本合同任何一条款给对方造成损失的，须承担违约责任，违约方应支付未违约方一月工资作为违约金。

>第八条：聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方在协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见时，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤销，聘用合同自行终止。

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

a在试用期内被证明不符合聘用条件的;

b严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的;

c故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的;

d严重失职、营私舞弊，给公司利益造成重大损害的;

e被依法追究刑事责任的。

5、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

a乙方患病或非因工受伤医疗期满后，

○不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排工作的;

b乙方不能胜任工作，

○经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任的;

c聘用合同订立时就依据的客观情况发生重大变化，

○致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

d乙方不履行聘用合同的。

6、有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同。

a乙方患病或受伤在规定的医疗期内的。

b女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

c法律、法规规定的其它情形。

7、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同(即辞职)。

a在试用期内的;

b甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

8、乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

9、聘用合同期间，乙方要求解除聘用合同的，应按未履行合同约定，支付当月工资作为违约金给甲方。

10、违约赔偿金的支付

a乙方应当按照对方约定办理工作交接;

v违约金按合同约定在工作交接之后支付。

>第九条：其它事项

1、甲乙双方就聘用合同发生争议的，先申请仲裁，对裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式三份，甲方二份，乙方一份，经甲乙双方签字后生效。

3、本合同条款与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**聘用经营合同范本9**

甲方：

乙方：

为了加强学校食堂管理工作，进一步规范食堂管理，更好地为广大师生服务，特制定食堂员工聘用合同书。

一、食堂员工职责及相关要求：

1、全体工作人员必须坚持优质服务，做到热情、周到、文明。

2、按学校规定的作息时间准时开饭，认真做好开饭前的准备工作。

3、做好每天全校学生就餐后所有餐具、炊具的清洗、消毒和保洁工作。

4、执行《食品卫生安全法》，认真做好食堂内外的环境卫生，杜绝食物中毒和疾病传播。

(1)食堂物品(粮食、餐具、佐料、卫生洁具等)按规定地点摆放，做到整齐、有序。

(2)注意个人卫生，按时参加体检，持健康证上岗。做到五勤：勤洗手、勤洗澡、勤理发、勤换衣、勤剪指甲。上班时间应统一穿工作服，戴工作帽和口罩，服装整洁。

(3)阻止无关人员进入操作间。

5、配合食堂管理员制定菜谱，做到荤素搭配齐全，营养结构合理。协助管理员做好每天的成本核算，尽可能降低价格，增加品种。

6、爱护公物，严格执行安全操作规程。正确操作、使用食堂的设施、设备，发现问题及时报告分管领导或校领导尽快加以解决。

7、热爱本职工作，遵纪守法，廉洁奉公，不营私舞弊，不得私自将食堂饭菜及其他物品带出食堂，一经发现坚决予以辞退。

8、服从学校管理，遵守学校的有关规章制度，严格执行食堂管理员的分工。完成本职工作和食堂管理员安排的其他临时任务。

9、从业人员之间要团结协作、宽容大度、不斤斤计较、不说三道四。炊事期间，如有发生斗殴事件，学校有权对当事双方予以解聘;对发生吵闹的人员，则从工资中扣除元/次。扣除的钱奖给无过失或工作完成得好的从业人员。

10、食堂从业人员中午随同学生就餐，不得单独开小灶。

二、食堂员工待遇：

1、食堂人员实行聘任制，聘用期限为一年。

2、对学校管理如不能遵守，或有特殊情况需解除合同，必须在前一月内提出辞呈申请。才能领取当月工资。

3、工作不负责任，完不成本合同所规定的工作或出现重大工作失误，学校有权及时终止合同。

4、合同期满后，学校视其本人职业道德、工作能力、工作态度及学校教师是否过剩等情况综合考虑，确定是否继续聘用。

三、本合同一式两份,甲乙双方各执一份。自双方签字(盖章)后生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**聘用经营合同范本10**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《\_劳动法》有关劳动保障法规，在双方平等自愿，协商一致下，签订本合同书并达成以下聘用合同细则：

>一、合同期限：

本合同为固定期限合同，期限为\_\_\_\_\_\_\_\_。自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日止。

>二、工作内容：

1、甲方根据经营工作的需要，聘用乙方在岗位工作。

2、乙方经业务培训，安全法制教育，考察合格后方可上岗。

>三、工作时间：

根据甲方的安排进行分配。

>四、工资待遇：

工资为每月\_\_\_\_\_\_\_\_元，依据甲方超市效益情况和对超市所做贡献的多少进行适当的增减。并在重大节日期间给予相应的补助。

>五、乙方违反有以下规定时，无论任何一条，甲方有权限时辞退，并给予处罚。

(1)在甲方未知乙方未告，乙方负案在逃或有吸毒恶习参与恶势力团伙及其它经济纠纷遗留时，甲方有权限时辞退。

(2)乙方在任聘期间，若不听从安排指挥，破坏损坏学校物品，乙方除接受处罚外，甲方有权限时辞退。

(3)乙方在任职期内，泄露超市定价、进价机密，私自外借复印相关资料和学校证件、管理文案及利用学校名誉盈私兼做其它业务时，经核实，乙方除接受处罚外，甲方有权限时辞退。

(4)乙方在任聘期内，凡出现截留学校货款、物品、挪用货款、私自哄抬降低价位，凡违反以上任何一项，经发现证实，除按学校受损金额双倍处罚外，甲方有权立即辞退，情节严重追究担保人责任及法律责任，并扣发本月工资。

(5)乙方在上班期间未经甲方同意私自外出或在下班、放假期间出现任何事故均与甲方无关。

(6)乙方需按时上班，不迟到、不早退、不旷工。有事需要请假、调班、调休或离开岗位时，必须经过甲方的批准同意。否则，将以早退或旷工论处并给与相应的处罚。

(7)若乙方在合同未到期之前想要辞退工作，必须提前一个月向甲方提出申请并找一人代替其在甲方超市的工作，而且还需要签署至少一年的劳务合同，所代替之人需经甲方同意方可。

>六、乙方聘用期满，依据甲乙双方自愿另行续签聘用合同。

>七、本合同一式二份，甲、乙各执一份。

本合同约定事项违背国家劳动法律、法规或涂改、或未经合法授权代替写无效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字)

签订合同日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字)

签订合同日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日

**聘用经营合同范本11**

聘用单位（甲方）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘人员（乙方）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据工作需要\_\_\_\_\_\_卫生院\_\_\_\_\_\_聘\_\_\_\_\_\_到\_\_\_\_\_\_口腔科工作，甲乙双方在平等自愿协商一致的基础上签订本聘用合同，共同遵守履行，合同自签订之日起生效。

一、期限。

本合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

二、乙方同意在该岗位工作，并按甲方岗位职责要求按时完成甲方规定的工作任务，达到规定的工作质量标准。

三、聘用待遇。

乙方完成甲方的工作要求，甲方付给乙方月工资\_\_\_\_\_\_元，乙方非因工作引发的各种病患其费用有乙方自行解决。节假日休班按照甲方规定执行。

四、甲方按国家规定提供给乙方必要的防护用品。

五、本合同有效期一年，到期自行终止，如有需要经双方协商同意续签。

六、本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**聘用经营合同范本12**

编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

甲方（聘用单位）乙方（受聘人）

名称：\_\_\_\_\_\_\_\_姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

学校性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_学历：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_

联系人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_原工作单位：\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《\_教师法》、《\_劳动法》及有关法律法规，本着平等协商，自愿签订本合同并严格遵照执行。

>第一条 合同期限

（一）试用期（最长不超过六个月）：自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

（二）正式聘用期：自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日。

（三）聘用合同期满，经双方协商同意可以续签聘用合同。

>第二条 工作岗位

（一）甲方根据工作需要及乙方的学历、职称、能力，聘乙方专业技术职务为\_\_\_\_，乙方的工作岗位为\_\_\_\_。

（二）聘用期间甲方根据工作需要及乙方德、能、勤、绩的综合表现，可以调整乙方的工作岗位，但需征得乙方的同意。

>第三条 乙方的权利和义务

（一）乙方的权利

1、按时获得劳动报酬；

2、对学校教育教学、管理工作和教育行政部门的工作提出意见和建议，通过教职工代表大会或者其他形式，参与学校的民主管理；

3、参加进修或者其他方式的培训；

4、进行教育教学活动，开展教育教学改革和实验；

5、从事科学研究、学术交流，参加专业的学术团体，在学术活动中充分发表意见；

6、指导学生的学习和发展，评定学生的品行和学业成绩。

（二）乙方的义务：

1、遵守宪法、法律和职业道德，为人师表；

2、严格遵守国家计划生育政策；

3、贯彻国家的教育方针，遵守学校（幼儿园）制定的各项规章制度，履行岗位职责，做好本职工作；

4、对学生进行宪法所确定的基本原则的教育和爱国主义、民族团结的教育，法制教育以及思想品德、文化、科学技术教育，组织、带领学生开展有益的社会活动；

5、关心、爱护全体学生，尊重学生人格，促进学生在品德、智力、体制等方面的全面发展；

6、制止有害于学生的行为或者其他侵犯学生合法权益的行为，批评和抵制有害于学生健康成长的现象；

7、不断提高思想政治觉悟和业务水平；

8、首次受聘人员，须参加区教育主管部门组织的岗前培训，并持有岗前培训合格证。

>第四条 工作报酬、福利及社会保险

（一）甲方根据乙方的工作岗位，按月支付乙方的工资。乙方试用期工资为\_\_\_\_元/月；正式聘用期工资为\_\_\_\_元/月。每月\_\_\_\_日为上月工资的发放日，不得拖欠工资。合同期满不续聘的，应在合同期满日的次日发放聘期最后一个月的工资。

（二）甲方根据自身的实际情况依法确定工资的结构，乙方的奖励、补贴按甲方依法确定的分配制度、方式和标准执行。

（三）甲方可以根据国家、施市、区和主管部门的有关规定，调整乙方的工资。

（四）甲方按有关规定为乙方办理社会保险。其中，上缴社会保险费中乙方个人负担部分，由甲方按月从工资中代为扣缴。

（五）乙方在聘用合同期内公休假、女工保护待遇、因工负伤、伤残和死亡待遇、非因工负伤和患病待遇均按有关规定执行。

>第五条 工作纪律

（一）乙方应遵守国家的法律、法规。

（二）乙方应遵守甲方和甲方的主管部门依法制定的各项规章制度和劳动纪律。

（三）乙方应服从甲方的工作安排，按质按量完成工作任务。

（四）乙方如违反甲方规章制度、劳动纪律，甲方可按有关规定给予处罚。

>第六条 合同的解除和违约责任

（一）乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方可随时解除合同：

1、有违反法律的行为，被司法机关采取人身限制措施的；

2、在试用期内被证明不符合聘用条件的；

3、违反学校规章制度或劳动纪律达到解聘条件的；

4、签订合同时采取欺骗手段故意隐瞒个人重要事项的；

5、故意不履行岗位职责，不完成分配的任务，给学校（幼儿园）工作造成损失的；

6、体罚学生，经教育不改的；

7、品行不良，侮辱学生，影响恶劣的。

（二）有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因公负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不愿从事由用人单位另行安排工作的；

2、未违反第六条第（一）款规定，但不能胜任教育教学和教育教学辅助服务工作的；

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的。

（三）乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方不得解聘：

1、患病或非因公负伤在规定医疗期内的；

2、符合计划生育政策的女性受聘者在孕期、产假及哺乳期内的；

3、因公负伤、致残而丧失劳动能力的。

第1项中，医疗期限按其在本单位工作年限确定，不满一年的，为累计十五日；满一年的，从第二年起每年增加十五日，但最长不超过九十日。医疗期内甲方应按规定支付乙方的`博伤假工资。

（四）有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除合同：

1、在试用期内的；

2、甲方未按合同约定支付劳动报酬的；

3、甲方以暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫工作的。

（五）有下列情形之一的，甲方应给予乙方经济补偿金：

1、依第六条第（二）款规定解除聘用合同的；

2、依第六条（四）款第2、3项的规定解除合同的。

经济补偿金的发放标准按乙方在本单位连续工作年限计算：每满一年的，发给乙方一个月的工资，最高不超过十二个月。属第六条第（一）款规定情形的，甲方不予经济补偿。

（六）为保证用人单位正常的教育教学秩序：

1、乙方在合同期未满，提前三十天以书面形式通知甲方要求解除聘用合同而离职的，不能获取甲方任何形式的奖金。

2、乙方在合同期未满，未提前三十天以书面形式通知甲方要求解除聘用合同而离职的，除不能获取甲方任何形式的奖金外，还应赔偿给甲方金额为正式聘用期月工资三倍的违约金。

>第七条 合同争议的处理

甲乙双方因合同发生争议，可以逐级向所属教育行政部门提出申诉；教育行政部门无法协调解决的，可向劳动争议仲裁委员会提请仲裁；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

>第八条 其他事项

（一）本聘用合同一式三份（其中一份输入“聘用信息系统”以磁盘存储），由甲乙双方签字盖章后，在三十天内，到宝安区教育局教师资格认定中心见证备案。甲乙双方各执一份，以磁盘存储的聘用合同交宝安区教育局教师资格认定中心备案。

（二）本合同的未尽事宜或与今后国家、施市、区有关规定相悖的，按有关规定执行；没有规定的，由甲乙双方商定。

（三）甲乙双方商定的其它条款：

1、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

附件1：聘用合同见证

见证字第\_\_\_\_号

见证部门（盖章）见证日期\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

附件2：续签聘用合同

根据甲方工作（岗位）需要和乙方要求，双方同意续签聘用合同。合同期从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

经协商，变更原合同条款内容或增加原合同未尽事宜如下：

1、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**聘用经营合同范本13**

聘用单位（甲方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘人（乙方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘人的担保人（丙方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

兹有聘用单位（甲方）\_\_\_\_\_\_\_\_\_决定聘用乙方（受聘人）\_\_\_\_\_\_\_\_\_从事相关工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

一、聘用期限：

自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月，其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_\_\_月。

二、乙方应服从甲方工作安排，在聘用期内履行以下义务：

1．工作岗位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2．职责范围和要求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3．遵守国家的法律法规、甲方的各种规章制度，接受甲方的安全教育、遵守安全规章制度和操作规程，确保安全生产。

三、乙方完成本合同规定的岗位工作职责后，甲方应向乙方支付以下待遇：

1．甲方以现金的形式按月支付乙方工资，月工资标准为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元；

2．甲方支付乙方的其他待遇；

3．甲方支付乙方必要的劳保用品和工作工具。

四、出现以下情况之一，甲方可以提前解除本合同。

1．乙方在试用期内不符合聘用条件的；

2．乙方违反国家法律法规和甲方规章制度，情节较为严重的；

3．甲方因工作原因必须撤岗，又无法重新安排工作的；

4．乙方因病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原岗位工作的；

5．照国家有关规定和《\_\_\_\_\_\_\_\_\_》有关条款可以解除劳动合同的。

五、有关乙方聘用期间的因病、非因工负伤、因工负伤等保险福利待遇按相关法律法规执行。

六、有关因本合同的履行而产生的争议由甲方人事部门和工会组织共同负责调解；调解不成，任何一方可提请\_\_\_\_\_\_\_\_\_仲裁机构进行仲裁。

七、甲、乙双方违反本合同，按国家现行有关规定承担违约责任。丙方自愿为乙方提供担保，并对乙方因本人原因给甲方造成的经济损失承担连带赔偿责任。

八、其他甲、乙双方商定的事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

九、本合同经甲、乙、丙三方签（章）后生效，合同期限届满，合同即行终止，甲乙双方自然终止劳动关系。

十、本合同一式四份，甲、乙、丙三方，劳动服务公司各一份。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

丙方（签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**聘用经营合同范本14**

聘请方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称甲方） 应聘方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称乙方） 甲方经董事会决议，聘请乙方担任甲方的总经理。为加强管理，提高绩效，甲乙双方经充分协商，签订本合同，以资双方共同遵守。

一、聘用内容 甲方聘请乙方担任甲方公司总经理。

二、聘用期限 自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

三、担保方式 风险抵押金。乙方须于每年的\_\_\_\_月\_\_\_\_日前向甲方交付当年度聘用经营风险保证金人民币\_\_\_\_\_元，作为乙方全面履行本合同的担保。

四、权利义务

（一）甲方由董事会行使下列职权

1．公司的经营方针和投资计划；

2．制订公司的年度财务预算方案、决算方案；

3．制订公司的利润分配方案和弥补亏损方案；

4．决定公司内部管理机构的设置，决定公司的39；基本管理制度；

5．监督乙方的工作

（二）乙方：

1．对甲方的生产经营管理负全面责任，行使一切生产经营管理职权，并接受甲方董事会的监督。保证甲方安全生产，长效管理，保值增值。

2．遵守法律法规和财务会计制度，拟订公司内部管理机构设置方案，拟订公司的基本管理制度；

3．不得改变甲方的法定代表人、名称和经营范围，如确实需要改动，应经董事会同意；

4．对甲方的财产无处分权，包括但不限于转让、转移、抵押、质押、出租、赠与等；

5．聘用经营期间，若以甲方的名义借贷，须经甲方董事会同意；

6．不得以甲方名义对外提供任何形式的担保；

7．应于每月\_\_\_\_日前据实向甲方董事会报送甲方的财务报表；

8．聘任或者解聘除应由董事会聘任或者解聘以外的负责管理人员；

9．公司章程和董事会授予的其他职权。

五、费用指标 乙方个人每月可列支经营管理等费用人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_万元；如超出，则从乙方个人的月收入中扣除。经营管理等费用具体支出项目为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

六、工资福利 聘用期间每年基本报酬为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元（含社会保险、福利等），按月平均预支，年终结算。乙方按本合同履行义务，同时还可按公司年销售额的\_\_\_\_\_\_\_\_%分取报酬，年终结算。

七、合同解除 乙方违反本合同约定，经甲方指出后\_\_\_\_日内不纠正的，或者甲方董事会认为乙方不能胜任工作而决议不再聘用乙方的，甲方有权单方解除合同，并不承担任何责任。

八、合同到期或者提前解除后，甲方有权对于乙方经营管理期间的甲方资产进行清产核资，清产核资由中国注册会计师的验证；双方办理移交手续，移交程序为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

九、违约责任 任何一方均不得单方终止本合同。如一方单到期限方终止合同，应向对方偿付违约金人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。乙方不全面履行本合同致使合同被甲方解除的，乙方应向甲方偿付违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。乙方违反本合同给甲方造成损失的，还应当赔偿甲方全部损失。

十、其他事项\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十一、合同生效及文本：本合同经甲、乙双方签署后生效，一式\_\_\_\_\_份，甲方、乙方各执\_\_\_\_\_份

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**聘用经营合同范本15**

甲方: 地址:

乙方: \_ \_ 身份证号:

根据《\_执业医师法》等有关法律规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的原则下，立此合同：

甲方因工作需要聘用乙方为（ ）。

>一．聘用合同期限：

自 年 月 日至 年 月 日为有期限合同。 合同到期，双方可续签或根据双方约定重新签约。

>二．岗位职责与工作要求

1．甲方安排乙方在 工作。

2．乙方需持有岗位要求的专业技术资格证书并注册（备案）至本机构；

3．乙方需遵守国家的法律、法规，遵守甲方各项规章制度，按时按质完成工作任务。

>三．工作报酬

1．甲方经与乙方约定劳务报酬实行绩效（≥ ％）年薪制；

2．乙方享有参加民主管理、获得奖励等权利。

>四．聘用合同的终止、解除及违约责任

聘用合同的终止：

1．聘用合同期满的；

2．本部被撤消或解散的。

聘用合同的解除：

1．受聘人员医师定期考核不合格，甲方可以解除聘用合同；

2．甲方未按照约定支付报酬，乙方可单方终止合同。因故解除合同由责任方负责。

>五．经济补偿

1．双方任何一方违约给对方造成经济损失，都要承担经济责任，具体赔偿金额，应根据违约的责任大小和给对方造成的经济损失情况确定；

2．因乙方原因要求提前解除合同，应提前一个月通知甲方并退回已支付报酬。

>六．双方认为需要约定的其他事项

1．本合同一式三份，甲、乙双方各执一份，注册备案机关一份。

2．本合同经甲、乙双方签字或盖章后生效。

甲方代表（盖章）： 乙方：

日期： 日期：

**聘用经营合同范本16**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_（以下简称甲方），因工作需要聘用\_\_\_\_为保洁员（以下简称乙方）。为明确双方责任，经双方协商达成协议如下：

一、清扫工具由乙方自行提供，甲方每月提供10元补贴。

二、甲方应向乙方每年发放具有安全保护作用的标志服二套。

三、上岗时间及方式

1、四月到九月上路时间：上午7：00—10：30，下午3：00—7：00；十月到第二年三月上路时间：上午8：00—11：30，下午2：00—6：00，周日休息，周五，周六上午上班，其它时间全天上路清扫。

2、保洁员上岗时必须着甲方发放的标志服，工作时须逆道清扫路面，以保障人身安全。

四、保洁员工作内容。

1、保持高速公路路面平整洁净（包括桥面伸缩缝、泄水孔的疏通；路缘石外侧缝隙内的杂草清除；冬季积雪的清除。）

2、按时对路面中央分隔带内垃圾进行清拣（包括饮料瓶，塑料袋，方便面袋，纸屑和其他杂物），用包带走。

3、定期对隔离栅内路基到路面的边坡的垃圾进行清拣，用包带走。

4、乙方必须随身携带手机，在6：00—20：00保持手机处于正常状态，以备项目部随时安排保洁任务和检查上路情况。

5、乙方要负责本辖区内沿线设施的日常监护工作。发现有破坏行为的应予制止，并有义务及时向甲方及高速公路管理处有关部门汇报；同时若发现重大路况病害及时向甲方汇报，甲方将根据汇报内容的真实性和及时性发放奖金。

五、工资待遇。

聘用期内甲方付乙方月基本工资元。

1、甲方根据《保洁员考核评定表》每月对乙方保洁的路段进行不定期检查，对检查不合格者扣当月工资\_\_元，并限期改正，在限期改正后检查仍不合格者再扣当月工资\_\_元。

2、有事先请假，如在上班时间不在岗视为旷工，按路面较整洁\_\_元/次，路面较脏\_\_元/次扣发基本工资。月累计三次旷工者，除相应地扣除工资外，同时给予解聘。

3、如在上班期间因手机停机、关机或其它原因项目部无法直接与本人联系时，按\_\_元/次扣除基本工资。

4、对全勤者，工作表现较好者每月将奖励50—100元。

六、聘用期内乙方若生病、住院，医疗费自付。

七、聘用期内，甲方一次性为乙方购买一份作业区内人身意外伤害险，投保金额为六万元，各保洁员也相应地购买一份人身意外伤害险，投保金额为五万元。

八、乙方不得让他人代替自己在辖区内工作，否则出现一切后果由乙方自负，工作期间应着统一的标志服，不允许骑自行车，如发现骑自行车者立即解聘并扣除一个月工资。上岗期间注意自身安全，如出现伤亡等事故，责任由保险公司认定后赔偿，甲方不负任何责任。

九、聘用期间，乙方如不能尽职尽责，一个月内三次或一年内累计检查十次检查不合格者甲方有权解聘，终止劳动合同。

十、乙方如要解除协议，须提前5天通知甲方。

十一、聘用时间自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_日。

十二、未尽事宜，双方另行协商。本合同如出现争议，双方协商解决，协商后仍不能解决的，由界首仲裁委裁决。

十三、乙方辖区自\_\_\_\_公里至\_\_\_\_公里。

十四、本协议一式两份，甲方一份，乙方一份。双方签字后生效。

十五、本合同有效期自\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_年\_\_月\_\_日

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**聘用经营合同范本17**

甲方（聘用单位）

名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（受聘人员）

姓名：\_\_\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_\_\_民族\_\_\_\_\_\_\_出生年月：\_\_\_\_\_\_\_

专业：\_\_\_\_\_\_\_学历：\_\_\_\_\_\_\_职务：\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订本聘用合同，共同遵照履行。本合同自双方签订之日起生效。

一、聘用合同期限

本合同期限为\_\_年自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起，至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。试用期为一年自（注：按照局下发的全员聘用方案，）

二、聘用岗位及职责要求

（一）甲方聘用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。

（二）由甲方确定乙方的岗位职责要求。

（三）乙方同意在该岗位工作，并按甲方岗位职责要求按时完成甲方规定的工作任务，达到规定的工作质量标准。

（四）在聘期内，甲方可以根据工作需要，与乙方协商后，调整乙方的工作岗位。

三、岗位纪律

（一）严格执行医院规章制度

（二）甲方有权按照岗位职责，（注：依据卫生院绩效考核方案），做到职权清晰、责任明确、考核严格、奖惩分明。

（三）乙方应当严格遵守国家的法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和岗位纪律，服从甲方的领导和管理。

（四）乙方如违反规章制度和岗位纪律，甲方有权进行批评教育，按照有关规定给予相应的处理。

四、岗位工作条件

（一）甲方保障乙方履行职责所需的物质技术条件，提供必需的工作条件和有效的劳动安全卫生防护措施。

（二）甲方严格执行国家有关职工工作时间和工休假日等规定，对乙方实行符合卫生院工作特点的工作日制。

（三）甲方应当根据工作需要为乙方提供职业道德、专业技术、业务知识、安全生产和规章制度等方面的培训。

五、工资福利和社会保险待遇

（一）甲方依据有关规定、乙方从事的岗位以及乙方的工作表现、工作成果和贡献大小，以货币形式按时足额支付乙方的工资待遇。

（二）乙方工资调整，奖金、津贴、补贴以及特殊情况下的工资支付等，均按事业单位管理的有关规定执行。

（三）乙方享受事业单位管理规定的各项福利待遇。

（四）甲方应按国家和地方的有关规定为乙方缴付医疗保险金、养老保险金以及其他社会保险金，乙方个人应缴纳的部分，可由甲方从乙方的工资中代为扣缴，统一办理有关手续，并告知乙方。

六、聘用合同的变更

（一）甲乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容。

（二）本合同订立时所依据的法律、法规、规章和政策已经发生变化的，应当依法变更本合同的相关内容。

（三）本合同确需变更的，由甲乙双方按照规定程序签订《聘用合同变更书》（附件一），以书面形式确定合同变更的内容。

（四）乙方连续两年年度考核或者聘期考核不合格，甲方可以调整乙方的岗位或安排其离岗接受必要的培训后调整岗位，并向乙方出具《工作岗位调整通知书》（附件二），对本合同作出相应的变更。

七、聘用合同的解除

（一）甲乙双方经协商一致，可以解除本合同。

（二）乙方有下列情形之一的，甲方可以单方面解除本合同，但是应当提前30日以书面形式通知乙方：1、患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方安排的其他工作的2、连续两年年度考核或者聘期考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格的。

（三）本合同解除后，甲方应当为乙方开具《解除聘用合同证明书》（附件三）。

八、聘用合同的终止

（一）有下列情形之一的，本合同即行终止：1、本合同期限届满；2、乙方按照国家有关规定退休或退职的；3、甲乙双方约定的合同终止条件出现的。

（二）聘用合同终止后，甲方应当为乙方开具《终止聘用合同证明书》（附件四），并办理相关手续。

九、甲乙双方约定的其他事项

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签字盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**聘用经营合同范本18**

聘用方（甲方）：负责人：受聘方（乙方）：身份证号码：

甲方根据工作需要，特聘用乙方负责的门卫工作，根据《劳动合同法》的规定，聘用双方本着平等自愿、协商一致的原则，签订如下协议：

>一、乙方工作时间

每天实行24小时工作制。

>二、乙方工作内容

（一）按照甲方相关规章制度，加强门卫管理，及时开、关大门，对一切可疑对象进行查询，阻止不符合手续的人、车、物进入保卫区域，并将有关情况记录在册。

（二）负责甲方的财产安全、车辆安全和设施安全。

（三）每天早晚负责机关大院卫生打扫和院内花草修整。

（四）负责引导车辆停放在指定停车区域，不得乱停乱放。

（五）每天下班后，负责关闭公共区域用电设备。

（六）零点至5点对院内进行全面巡视，每晚不少于2次。

（七）由于乙方工作失误或疏忽，造成甲方财产损失的，照价赔偿。

>三、合同期限

聘用期为壹年，自年月日至年月日。其中试用期为三个月，自年月日至年月日。

>四、管理

（一）乙方不准在甲方机关院内和值班室内组织、参与打牌等赌博和非法活动。

（二）不得私自接受他人到院内停车或办理与单位无关的事宜，不得私自离岗、溜岗和迟到早退。

（三）不得擅自同意外来人员到甲方收购废品，叫卖，或到办公室推销产品等，特别是晚班不得随意让外来人员和车辆进出单位。

（四）甲方向乙方免费提供正常用电和用水，乙方必须以节约为原则，不得留宿除配偶外的闲杂人员。

>五、工资待遇

（一）乙方聘用时间内，工资实行月工资制，工资标准为每月1000元（不存在节假日加班工资）。

（二）乙方在聘用期间无故旷工时，甲方按照旷工天数双倍扣减工资；累计旷工超过10天，甲方将予以辞退。

>六、工作纪律

乙方在合同期内应努力做到：

（一）遵守甲方制定的各项规章、制度和纪律。

（二）禁止带闲杂人员进入甲方的工作场所内逗留，不得随意接触与乙方工作内容无关的甲方资料和物品。

（三）按时完成甲方分配的工作任务。

（四）爱护甲方的财产，在工作时间内对甲方财产负有保全责任。

（五）乙方在劳动过程中应注意安全，甲方对因乙方过失发生的交通事故和意外情况不负任何责任和医疗费用。

>七、合同的解除

（一）有下列情况之一的，甲方可以随时解除聘用合同：

1、乙方在试用期内被证明不符合录用条件的；

2、乙方严重违反工作纪律或甲方规则、制度和纪律的；

3、乙方严重失职，对甲方财产或利益造成重大损害的；

4、乙方未经甲方许可，违反第六条第二、三款工作纪律的；

5、乙方被依法追究刑事责任的；

6、法律法规规定的其它形式。

（二）有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

1、在试用期内甲方未按照本聘用合同约定支付给乙方劳动报酬或者提供劳动条件的；

2、法律、法规规定的其它情形。

（三）除本条第一、二款规定的情形外，甲方和乙方如因特殊原因解除聘用合同，应提前二十日以书面方式通知对方。

（四）重新订立劳动合同：合同期满，双方同意延续聘用关系的，在合同期满前三十日内双方重新订立聘用合同。

（五）合同终止：合同期满或双方约定的终止条件出现，合同自行终止。

>八、违约责任

本合同正式签订后双方除按规定以外的原因不得随意解除合同，否则将按两个月的工资支付给对方违约金。

>九、争议处理

聘用双方发生劳动争议后，应先协商解决。协商不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行；对仲裁裁决不服的，可以向人民起诉。

>十、本合同自聘用双方签字或盖章之日起生效，如有未尽事宜，经双方协商解决。本合同一式两份，双方各执一份。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**聘用经营合同范本19**

单位名称：

住所：

法定代表人：

劳动者姓名：

身份证号：

家庭住址：

紧急联系人：

根据《\_劳动合同法》及有关的劳动法律、法规和政策规定，结合甲方相关制度和乙方岗位特点，遵循自愿、平等、协商一致的原则，甲乙双方一致同意订立如下条款，以明确双方的权利和义务，并期望双方保持良好的长期聘用关系。

>一、>聘用合同期限

第一条本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

其中试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_天。

>二、工作性质和考核指标

第二条乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。考核指标每月为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

>三、工作时间和休息休假

第三条甲方安排乙方每日工作时间不超过\_\_\_\_\_小时，每周不超过\_\_\_\_\_\_小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过\_\_\_\_\_小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过\_\_\_\_\_小时，每月不得超过\_\_\_\_\_小时。

第四条 实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

第五条 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

>四、劳动报酬

第六条 乙方在聘用期间的基本工资为月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，奖金见甲方的奖金发放制度。

第七条 甲方可根据其实际经营情况、规章制度、对乙方考核情况，以及乙方工作年限、奖罚记录、岗位变化等，调整乙方的工资水平。乙方工作岗位调整后，其工资参照同岗位、同工种、同职务的标准执行。但不低于当地最低工资标准。

>五、社会保险

第八条 甲乙双方均须依法参加社会保险，缴纳社会保险费，社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

第九条 甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理职工档案和社会保险转移等相关手续，出具解除或者终止劳动合同证明书，乙方应及时办理工作交接手续。

>六、>双方的权利和义务

第十条 甲方的权利与义务

1、依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2、合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

3、具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

（1）在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；

（2）乙方在试用期不能胜任岗位要求；

（3）乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；

（4）乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（5）乙方被依法追究刑事责任的；

（6）乙方连续2个月（季度、年）考核被确定为不称职的；

（7）不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4、具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前十五天以书面形式通知乙方：

（1）乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

（2）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（3）聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的；

（4）甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5、乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

6、甲方需遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

7、负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

8、乙方具有下列情形之一，甲方不得解除劳动合同：

（1）乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；

（2）患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

（3）乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；

（4）法律、法规规定的其他情形。

第十一条 乙方的权利和义务

1、在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2、有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3、因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

（1）在试用期内；

（2）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

（3）甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

5、乙方必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

6、自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

7、必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

8、乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前\_\_\_\_\_\_\_\_日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

>七、商业秘密保护

第十二条乙方不得在受聘于甲方期间的任何时间或本合同终止或解除时，向第三方泄露甲方的商业秘密。

>八>、劳动争议处理及其它

第十三条双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，1年内向\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院起诉。

第十四条本合同未尽事宜或与国家规定相悖的，按照有关规定执行。

第十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方（公章）：

法定代表人（签字）：

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

乙方（签字）：

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**聘用经营合同范本20**

甲方：

法定代表人：

甲方地址：

乙方：

性别：

学历：

身份证号码：

甲乙双方经平等协商，就乙方在甲方兼职工作一事达成如卜协议，本协议一经双方签字，即具有法律效力，未经对方许可，任何一方不得擅自更改。

第一条甲方将聘请乙方从事兼职工作，本协议白\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日有效。

第二条公司将为乙方提供的薪资标准为转正前为税前\_\_\_\_元人民币，转正后为税前\_\_\_\_元人民币，试用期为\_\_\_\_个月，公司也将保留根据乙方工作表现给予适度调整的权力。

第三条乙方的工作报酬将在此聘用协议结束时一次性结算。乙方薪资应按国家规定由甲方代扣应缴纳的个人所得税。

第四条双方可根据公司实际情况协商续签聘用协议或提前解除此聘用协议，任何一方欲提前终止本协议需提前3个工作日通知对方。终止本协议时请做好工作交接以及离职会签工作。

第五条本协议期间甲方为乙方上意外伤害保险，乙方将不享受公司正式职工享受的相关福利以及养老、医疗、工伤、失业等保险和公积金待遇。

第六条乙方需遵守公司有关管理规章制度，遵守职业道德。

第七条本协议之未尽事宜，由双方协商解决；如协商解决不成，可依据国家相关法律规定执行。

第八条本协议一式两份，双方各执一份。

甲方(公司印章)

日期：

乙方(签字)：

日期：

<h2 style=\"text-

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn