# 健身会所租赁合同

来源：网络 作者：倾听心灵 更新时间：2024-04-27

*健身会所租赁合同（通用5篇）健身会所租赁合同 篇1 甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 第一章场地、用途、期限 第一条甲方同意将\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_...*

健身会所租赁合同（通用5篇）

健身会所租赁合同 篇1

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第一章场地、用途、期限

第一条甲方同意将\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_租予乙方使用。上述场所总共使用面积约为\_\_\_\_\_\_\_平方米。有关出租场所的平面图及出租的设备设施清单请见附件一。

第二条乙方租用的上述场地只限于经营甲方同意经营的业务。未经甲方同意乙方不得超范围经营。

第三条甲方同意乙方在上述场地经营会所业务。其经营项目包括：游泳、健身、儿童娱乐、咖啡屋、图书阅览室、教学室及其他经甲方同意的经营项目。

第四条承租期自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日。

第二章租金及付款方式

第五条乙方租用甲方的上述场地及设备设施年租金为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整。

第六条合同签订时乙方需向甲方一次性支付人民币\_\_\_\_\_\_\_万元整的风险保证金，合同期满不再续签时在结清账款的情况下，该保证金不计利息一次性退还给乙方。

第七条乙方需在每月\_\_\_\_\_\_\_号之前向甲方预付当月租金\_\_\_\_\_\_\_万\_\_\_\_\_\_\_元整。并结付其他有关费用。如遇国家法定节假日可顺延至节假日结束的次日。

第三章其它费用及支付方式

第八条本合同所约定的其它费用，是指乙方承租期间所发生的物业管理费、冷水费、热水费、电费、空调使用费、供暖费、电话费、互连网上网费、有线电视收视费、车位使用费以及乙方在承租经营期间须在租金之外另行支付的费用。

第九条前条所约定的乙方应支付的物业管理费、冷水费、热水费、电费、空调使用费、供暖费、电话费、互连网上网费、有线电视收视费、车位使用费等的收取办法由乙方同公司另行签定协议。

第四章甲方责任

第十条甲方向乙方保证水、电、等能源的供应。由于甲方责任造成能源故障导致乙方无法正常经营时，甲方将逐日减、免故障排除之前期间的租金。如果在\_\_\_\_\_\_\_个月内依然未能彻底排除故障导致乙方无法继续正常经营时，乙方有权解除合同并保持要求甲方向乙方予以补偿的权利。因正常的设备检修或市政部门的原因造成能源停供时，甲方将积极与有关部门进行协调，力争尽快解决但甲方不承担任何责任。

第十一条甲方在范围内不再经营乙方所经营的项目。为了更有效地支持乙方的经营管理工作，甲方对乙方提交的诸如更新改造、广告宣传方案等文字报告将在\_\_\_\_\_\_\_个工作日内予以答复。

第十二条甲方不负责发生在乙方承租范围内的.丢失、损坏等问题赔偿责任。甲方可协助乙方报案。

第十三条甲方有权监督、检查乙方执行各级政府及\_\_\_\_\_\_园各项管理规定的情况。

第五章乙方责任

第十四条乙方如未在每月\_\_\_\_\_\_\_号之前向甲方预付当月租金。如乙方逾期交付，每逾期\_\_\_\_\_\_\_日甲方将按月租金数千分之\_\_\_\_\_\_\_的比例向乙方收取滞纳金。

第十五条乙方如超过\_\_\_\_\_\_\_个月未交付租金，甲方有权采取包括封门等必要措施以提醒乙方立即在\_\_\_\_\_\_\_日内缴纳租金，如再逾期不交租金视同乙方违约，合同自动解除。

第十六条本合同自动解除后，双方办理有关一切结算事宜，乙方必须在甲方宣布解除合同之日起\_\_\_\_\_\_\_日内搬离\_\_\_\_\_\_\_园。

第十七条如因乙方经营管理及使用不当或失误造成场地、设备实施的损坏或发生人员伤亡等严重事故，乙方承担全部责任并负责赔偿给甲方造成的全部损失。

第十八条不得以任何方式将场地转租、分租、转让给其他任人，在承租场地内不得开展任何违背公共利益、社会善良风俗及法律法规所禁止的活动。

第十九条认真遵守本合同规定的各项条款和与\_\_\_\_\_\_园物业管理公司签订的安全等协议。

第二十条不得经营本合同规定之外的及其它未经甲方同意的经营项目。

第二十一条工作人员要讲文明讲礼貌，按规范服务。注意仪表仪容和个人卫生，按标准保持场内的卫生和整洁。坚守工作岗位，严格按所规定的营业时间。对外宾应用英语提供服务。不准在禁烟区吸烟，不准乱扔烟头，不准在内喧哗打闹。

第二十二条保管好自己的各种物品，如出现丢失、损坏责任自负。

第二十三条未经甲方批准，不得随意改变场地的建筑格局和装修风格。

第二十四条未经甲方批准不得私自增加或使用任何电器和其他机械设备。

第二十五条不得在承租场地存放任何易燃易爆物品，并设一名安全防火责任人，做好安全防范工作。

第二十六条乙方需要在内从事任何的广告、宣传行为，必须事先获得甲方的批准。

第二十七条乙方自行办理工商、特行、税务等登记批准手续并按照经营管理的需要加上保险，上述合法登记证书要在甲方备案，乙方按国家规定依法从业。

第二十八条乙方在经营、服务、安全、卫生等方面与有关单位或个人所发生的一切纠纷均由乙方自行负责。

第六章其他

第二十九条本合同双方在实行期间不得随意解除，如一方提前解约，提出方为违约方，违约方应向对方赔偿相当于保证金数额的经济损失。

第三十条如因乙方经营管理不善造成重大投诉或出现违法行为时，甲方有权提出提前解约并视同乙方违约。乙方应向甲方赔偿不限于保证金数额的经济损失。

第三十一条如遇甲方出售或不可抗力因素造成甲、乙双方无法正常履约时，本合同自动解除。

第三十二条鉴于乙方接手经营管理会所后部分设备设施需要进行局部的装修装饰，因此，甲方同意给予乙方累计两个月的免费装修期。同时甲方要求乙方要在两个月的免费装修期内完成全部的装修装饰工程。所有涉及到会所的装修装饰工程均要遵守物业管理公司的有关规定。乙方的装修装饰方案应在取得甲方的书面认可后方可实施。

第三十三条原会所遗留的会员卡等问题，应按照附件所约定的解决方案处理。

第三十四条甲方租予乙方使用的器械、设备设施在承租期内超过使用年限的，乙方可以自行更新，合同到期时甲方可考虑折价收购属于乙方所更新的器械等。

第三十五条本合同期满前\_\_\_\_\_\_\_个月，双方就续签事宜进行商议。甲方对合同到期的租赁价格有权进行调整。

第三十六条本合同未尽事宜双方协商解决。在合同履行过程中如果双方发生争议，应通过友好协商解决，协商不能达成一致时，任何一方均有权提请协北京仲裁委员会裁决。

第三十七条本合同一式\_\_\_\_\_\_\_份，双方各持一份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

公章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

财务签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签署日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

公章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

财务签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签署日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

健身会所租赁合同 篇2

甲方(单位名称)乙方(劳动者)

身份证号码：地址：

家庭住址：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国\_\_\_\_\_》等法律法规的规定，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条合同期限

合同期限自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日到\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日，其中试用期为两个月，至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。试用期内经甲方考核不合格者，甲方有权单方面内向乙方发出书面通知，延长乙方的试用期或解除劳动合同。

第二条工作地点和工作内容

(一)根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的(工作地点)从事(岗位、工种)工作。在合同履行期间，甲、乙双方经协商同意，可以变更工作地点、岗位、工种。

(二)乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作，达到规定的质量标准。

第三条工作时间和休息休假

(一)甲乙双方同意按以下第种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，即每日工作8小时(不超过8小时)，每周工作40小时(不超过40小时)，每周至少休息一日。

2、不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

(二)甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按《劳动法》第四十一条执行。

(三)乙方依法享有法定节假日、\_\_\_\_\_、产假、丧假等假期。

(四)乙方的其他休息休假安排.

第四条劳动报酬

(一)乙方试用期的基本工资标准为元/月，乙方在试用期的工资不得低于甲方单位相同岗位最低工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于甲方所在地的最低工资标准。

(二)乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，实行计时工资。基本(固定)工资为元/月，如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。其他工资形式。具体约定如下：

(三)甲方每月10日发放工资。甲方至少每月以货币形式向乙方支付工资，不得克扣或无故拖欠乙方工资。

(四)乙方加班工资、假期工资及特殊情况下的工资支付按有关法律、法规的规定执行。

第五条社会\_\_\_\_\_和福利待遇

(一)甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会\_\_\_\_\_，并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会\_\_\_\_\_机构缴纳社会\_\_\_\_\_费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

(三)乙方患职业病、因工负伤的，甲方按《职业病防治法》、《工伤\_\_\_\_\_条例》等有关法律法规的规定执行。

(四)乙方的公休假、年休假、探亲假、婚丧假、女工孕期、产期、哺乳期待遇以及解除(终止)劳动合同时乙方经济补偿金(生活补助费)医疗补助费的发放等，均按国家有关法律、法规、政策以及甲方依法制定的规定执行。

第六条\_\_\_\_\_和劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家和省、市有关\_\_\_\_\_规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。对从事有职业危害作业的，应当定期进行健康检查。

(二)甲方按国家和省、市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊\_\_\_\_\_工作。

(三)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业;对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正或向有关部门举报。

第七条劳动纪律和规章制度

(一)甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

(二)乙方应遵守国家和省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

(三)乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

第八条劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一)甲乙双方经协商一致，可以变更合同。变更合同应采用书面形式。变更后的合同文本双方各执一份。

(二)甲乙双方协商一致，可以解除合同。甲方解除劳动合同，应提前30以书面形式通知乙方或额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同;试用期内提前3日通知乙方，可以解除劳动合同。乙方解除劳动合同，应提前30日以书面形式通知甲方，试用期内提前3日通知甲方，可以解除劳动合同。甲方在15日内为乙方办理档案和社会\_\_\_\_\_关系转移手续。

(三)有下列情形之一的，本合同即行终止，双方办理终止劳动合同手续：

1、本合同期满的;

2、乙方开始依法享受基本养老\_\_\_\_\_待遇的;

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

4、甲方被依法宣告破产的;

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;

6、法律、行政法规规定的其他情形。

(四)本合同期满前，甲乙双方应提前天协商劳动合同续订事宜，协商一致的，续订劳动合同。

第九条劳动争议的处理

甲乙双方发生劳动争议的，应先协商解决。协商不成的，可以向本单位工会寻求解决或向本单位劳动争议调解委员会申请调解;也可以直接向劳动争议\_\_\_\_\_委员会申请\_\_\_\_\_。对\_\_\_\_\_裁决无异议的，双方必须履行;对\_\_\_\_\_裁决不服的，可以向人民法院起诉。

第十条双方约定其他事项

第十一条其它

(一)本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

(二)本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

(三)甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：(签章)乙方：(签章)

时间：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日时间：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

健身会所租赁合同 篇3

公司人字第1号?甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)或委托代理人：\_\_\_\_\_\_

住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍所在地：

鉴于甲乙双方即将建立劳动关系，为维护双方的合法权益，甲乙双方经协商达成一致签订本合同书。双方同意签定劳动合同如下：

1、乙方自动受聘于甲方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务。

2、本合同期限自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起到200\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。合同期满时，经双方协商同意后方可续订。

3、乙方要接受甲方的领导。服从甲方的管理和调动，遵守甲方的劳动纪律和各项规章制度，努力完成本职工作和各项任务。

4、乙方在甲方工作期间的工作福利、\_\_\_\_\_、劳动\_\_\_\_\_待遇、均按照甲方规定。

5、甲方应对乙方在思想、技术业务、安全生产和各项规章制度方面进行教育和训练。

6、甲方有权按照本公司管理制度规定给乙方奖励和处分。

7、合同期满，具有下列情况之一者，甲方有权解除劳动合同。

1）合同期满不需要续订合同时：

2）合同期内，如发现不符合招用条件或慢性疾病不能坚持正常工作者；

3）不能胜任本职工作者；

4）乙方被判刑，劳教时；

5）乙方违反操作规程，给甲方造成经济损失时；

6）乙方违反甲方劳动纪律，劳动管理办法和各项规章制度时；

7）乙方参与了其它经济组织对甲方的商业竞争活动。

在合同期内，甲方提出解除聘用合同需提前一个月通知乙方。

8、合同期内合同期满具有下列情况之一者，乙方有权解除聘用合同。

1）甲方不能支付劳动报酬。

2）方不履行招用劳动合同或违反劳动法规。

3）方应征入伍或本俱乐部同意考入中等专业学校学习。

乙方要求解除聘用合同，需提前一个月向甲方递交申请书。

9、甲方对乙方进行技术培训期满后，工作满6?个月后?，如离开浩沙俱乐部?免交培训费，工作不满6?个月离开本俱乐部，需付给俱乐部50?元培训费，该培训费从当月工资中扣除。

10、在本俱乐部工作的雇员，领取工服要付押金，每套工服180?元，从领薪?第一个月起，每月扣除60?元，连续分三次从工资中扣除完，雇员离开俱乐部时交回工服，公司退还工服押金。

11?享受本健身房为其交纳的社会各种\_\_\_\_\_的员工在合同期满前离职，需将单?位代交部分全部退回俱乐部后方可将\_\_\_\_\_帐号取走。

12、本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

13、本聘用合同自甲方盖章，乙方签字之日起生效。

甲方：?乙方：?日期：?日期：\_\_

健身会所租赁合同 篇4

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方共同开设位于的健身房，针对健身房的投资、经营、管理、服务等事项，甲、乙双方共同协商，本着共同发展的原则，达成以下协议：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、健身房的投资

1。

2、。

3

4、;占的比例。

5、;占的比例。

6、健身房面积按平方计算，每平方租金元，每平方物业元，第一年的月租金是

7、根据物业收费的提升，每年的租金和物业费提高元。

8、合作期限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_自年月年日止。

二、健身房的利润分配与费用支出

1、健身房的各项费用均由甲乙双方按各50%比例共同承担，包括：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_租金、物业费、员工工资、电费、办公费用、广告宣传费。

2、健身房正常运营，各项费用支出要由甲、乙双方共同签字认可。

3、甲、乙双方在当月月底进行账目核算，总结工作情况。

4、甲、乙双方按投资比例，在月结算时进行利润分配;在除去各项费用后，乙方按30%的提成比例收取管理费用，余下的利润按甲乙各50%的比例分配。

三、甲方的权利和义务

1、甲方提供会所内的场地，投资健身房的建设，开设课程。

2、甲方提供开设课程所需的水、电等相关配套服务。

3、甲方负责各项安全保卫工作，确保人员、设施的完善。

四、乙方的权利和义务

1、乙方负责针对工作人员进行岗位培训，针对会籍顾问和总台服务人员进行上岗培训。

2、乙方享有经营管理权，提供管理的具体资料。管理资料包括：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_会员入会档案表、运动安全调查表、会员签到表、会员预约表、课程价格表、课程安排表、会员卡的设计和制作。

3、乙方负责安排教练进行教学工作，开设各类丰富、时尚的健身课程。

4、乙方负责管理教练的教学工作，提供专业、细致、安全的课程为学员服务。教练员同时要配合甲方开展管理工作，不允许出现损坏健身房的言语、行为。

5、乙方要保养健身房的各项设施，共同维护。

6、乙方负责账目的管理，制作好现金流水帐。

五、其他内容

1、如遇人力不可抗拒的因素，甲乙双方可以协商终止合同，并妥协处理好后续工作。

2、本协议有效期为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年月

3、本协议一式肆份，甲乙双方各执两份，双方签字盖章后生效。

4、如有未尽事宜，可协商解决。

甲方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年月日日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年月日

健身会所租赁合同 篇5

甲方(用人单位)名称：

法定代表人(或主要负责人)

乙方(劳动者)姓名：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国\_\_\_\_\_》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿，协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条劳动合同类型及期限

一、劳动合同类型及期限按下列第项确定。

1、固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至法定的解除或终止合同的条件出现时止。

3、以完成一定工作为期限：自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至终止。

二、本合同约定试用期，试用期自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

第二条工作内容、工作地点及要求

乙方从事工作，工作地点在\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

乙方工作应达到以下标准。根据甲方工作需要，经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位、工作地点。

第三条工作时间和休息休假

一、工作时间按下列第项确定：

1、实行标准工时制。乙方每日工作时间不超过8小时，每周工作时间不超过40小时，每周至少休息一天。

2、实行经劳动保障行政部门批准实行的不定时工作制。

3、实行经劳动保障行政部门批准实行的综合计算工时工作制。结算周期：按结算。

二、甲方由于生产经营需要经与工会和乙方协商后可以延长乙方工作时间，一般每日不得超过一小时;因特殊原因需要延长工作时间的，每日不得超过三小时，但每月不得超过三十六小时。甲方依法保证乙方的休息休假权利。

第四条劳动报酬及支付方式与时间

一、乙方试用期间的月劳动报酬为元。

二、试用期满后，乙方在法定工作时间内提供正常劳动的月劳动报酬为元，或根据甲方确定的薪酬制度确定为。

乙方工资的增减，奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等，均按相关法律法规及甲方依法制定的规章制度执行。甲方支付给乙方的工资不得低于当地最低工资标准。

三、甲方的工资发放日为每月日。甲方应当以货币形式按月支付工资，不得拖欠。

四、乙方在享受法定休假日以及依法参加社会活动期间，甲方应当依法支付工资。

第五条社会\_\_\_\_\_

甲、乙双方必须依法参加社会\_\_\_\_\_，按月缴纳社会\_\_\_\_\_费。乙方缴纳部分，由甲方在乙方工资中代为扣缴。

第六条\_\_\_\_\_、劳动条件和职业危害防护

甲乙双方都必须严格执行国家有关安全生产、\_\_\_\_\_、职业卫生等规定。有职业危害的工种应在合同约定中告知，甲方应为乙方的生产工作提供符合规定的\_\_\_\_\_设施、劳动防护用品及其他\_\_\_\_\_条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。甲方必须自觉执行国家有关女职工\_\_\_\_\_和未成年工特殊保护规定。

第七条劳动合同变更、解除、终止

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn