# 2025年餐饮行业聘用服务人员合同(模板3篇)

来源：网络 作者：烟雨蒙蒙 更新时间：2025-04-14

*餐饮行业聘用服务人员合同一法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_注册地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_...*

**餐饮行业聘用服务人员合同一**

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

1、本合同为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限劳动合同。

2、本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，其中试用期至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

3、本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

二、工作内容

1、乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

2、乙方工作应达到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_餐饮工作岗位\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_标准。

三、劳动保护和劳动条件

1、甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_标准\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工时制度。

2、甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作范围和劳动安全卫生制度。

四、劳动报酬

1、甲方根据本单位依法制定的工资分配制度，确定乙方月工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;甲方依据经济效益支付乙方奖金及补助。

2、甲方每月20日前向乙方支付上月货币工资。

五、保险福利待遇

甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续。

六、劳动纪律

1、甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律。乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

2、乙方应遵守劳动纪律的规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

七、劳动合同的变更、解除、续订

1、有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

(1)甲乙双方协商一致的;

(2)订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的;

(3)订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

2、当事人依据上述约定，一方要求变更本合同的，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在\_\_\_\_日内(含15日)书面答复对方;15日内未答复的视为不同意变更本合同。

3、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

4、有下列情形之一的，本合同终止：

(1)合同期限届满的;

(2)合同约定的终止条件出现的;

(3)乙方达到法定退休条件的;

(4)甲方依法破产、解散的;

(5)根据劳动纪律和规章制度，乙方有下列情形之一的，甲方随时可以解除劳动合同：

a、在试用期被证明部不符合录用条件的;

b、发生违反职业道德，危及公共食品卫生安全法律的行为;

c、严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的;

d、严重违反劳动纪律及规章制度的;

e、被劳动教养或依法追究刑事责任的;

f、乙方在未经甲方同意的情况下，累计旷工2天以上的。

(6)有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十天以书面形式通知乙方：

a、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的;

b、乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

c、劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经双方协商不能就变更劳动合同达成协议的;

d、甲方濒临破产进行法定整顿期间或生产经营发生严重困难，确需裁减人员的;

e、甲方调整乙方工作岗位，双方不能就岗位调整达成一致意见的。

(7)法律、法规、规章规定的其他情形。

第十五条乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，甲方应予已办理相关手续。但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕的除外。

5、有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：

(1)甲乙双方同意续订劳动合同的;

(2)本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，乙方要求续订劳动合同的。

出现本条第(2)项情况，双方就续订的劳动合同期限协商不一致时，续订的劳动合同期限从签字之日起不得少于12个月;乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

八、商业秘密和竞业限制

1、甲方采取了保密措施保护的商业秘密，乙方负有保密的义务;

2、劳动合同依法解除或终止时，乙方应当归还甲方的保密资料;

3、合同未满，未经书面许可，经理，厨师以及以上级别人员，一年内不得从事同行业工作岗位，违约者统一支付企业年经营额的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%经济损失。

九、劳动争议处理及其它

1、双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，\_\_\_\_日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

2、本合同一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人(签字或盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日

乙方(签字或盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日

**餐饮行业聘用服务人员合同二**

甲方：

地址：

联系电话：

乙方：

地址：

联系电话：

为进一步规范企业食品及食品原料采购行为，确保食品及食品原料采购做到公平、公正、公开、采购的食品价格合理、质量符合食品安全要求，根据平等自愿和诚实信用的原则，经甲、乙双方协商，特签订购销合同，供甲、乙双方共同遵守。

一、供货商相关资质

乙方需向甲方提供本企业的《营业执照》、《食品流通许可证》、《卫生许可证》和法定代表人身份证复印件，并交验原件，同时加盖乙方公章。

二、供货数量、时间、价格、地点供货数量

1、视甲方的加工、烹饪需求而定，采购时，甲方提前\_\_\_\_\_天通知乙方，乙方如不能及时供货，须及时告知甲方。

2、供货时间：

每天上午\_\_\_\_：\_\_\_\_———\_\_\_\_：\_\_\_\_。

每天下午\_\_\_\_：\_\_\_\_———\_\_\_\_：\_\_\_\_。

3、供货价格：乙方每周报价一次，价格应低于当周市场价格，同时不得高于本市餐饮企业所购同类同等食品及食品原料价格。

4、交货地点：乙方将供货送至甲方食品库房。

三、供货质量与数量保证

1、乙方向甲方承诺，不得提供下列食品：

(1)用非食品原料生产食品或者在食品中添加食品添加剂以外的化学物质和其他可能危害人体健康的物质，或者用回收食品作为原料生产食品。

(2)不符合食品安全标准的食品。

(3)腐败变质、油脂酸败、霉变生虫、污秽不洁、混有异物、掺假掺杂或者感官性状异常的食品。

(4)超过保质期的食品。

(5)国家为防病等特殊需要明令禁止生产经营的食品。

(6)未经过安全性评估的食品。

(7)无标签或标签、说明书不符合《食品安全法》规定的预包装食品、食品添加剂。

(8)添加了药品的食品。

否则，由此产生的经济损失由乙方负责承担，并负相应的法律责任。

2、乙方所提供的食品，由甲、乙双方逐样过称，净重量误差范围不得超过±3﹪，如发现有不足称的，则当批货物按抽样平均重量计算。

3、验收时，如有上述乙方向甲方承诺中包含的不得提供的食品，乙方自行回收。

四、货款结算支付

乙方供货送交甲方仓库，经验货人对数量与质量进行初步验收后，由乙方出具两联制销售发票或销货单据，货款在双方协商的时间结算支付。

五、相关责任赔偿

1、甲方如因食用乙方所提供食品导致发生食物中毒，经有关单位鉴定原因属实后，乙方除承担全部医药费、赔偿费用，同时承担全部法律责任。

2、如在日常监督及抽样检验中有不符合食品安全要求现象，一切损失及相关处罚由乙方承担。

3、乙方如应承担经济法律责任，不受本合同期限制约。

六、争议解决

本协议发生纠纷，甲乙双方应及时协商解决，协商不成时，任何一方均可向协议签订地人民法院提起诉讼。

七、合同生效与终止

1、本合同一式\_\_\_\_\_份，甲、乙双方各执\_\_\_\_\_份，自甲、乙双方签字或签章之日起生效。

2、本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

甲方(签章)：

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

签订地点：

乙方(签章)：

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

签订地点：

**餐饮行业聘用服务人员合同三**

甲方：

法定代表人：

注册地址：

乙方：

身份证号码：

家庭住址：

邮政编码：

户口所在地：

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

1、本合同为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限劳动合同。

2、本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，其中试用期至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

3、本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

风险提示：

试用期包含在劳动合同期限内，《民法典》中对试用期长短的限制根据合同期限的来规定，如：

1. 劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月;

2. 劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月;

3. 劳动合同期限三年以上的，试用期不得超过六个月。

二、工作内容

1、乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

2、乙方工作应达到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_餐饮工作岗位\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_标准。

三、劳动保护和劳动条件

1、甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_标准\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工时制度。

2、甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作范围和劳动安全卫生制度。

四、劳动报酬

1、甲方根据本单位依法制定的工资分配制度，确定乙方月工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

甲方依据经济效益支付乙方奖金及补助。

2、甲方每月20日前向乙方支付上月货币工资。

五、保险福利待遇

风险提示：

缴纳社会保险是企业的法定义务，即使是员工自己同意不缴纳社保，还签订了相关的协议，这也不能规避企业为员工缴纳社保的义务。

因此，为劳动者缴纳社会保险，是企业必须而为的行为，否则，当员工以此通过法律程序维权，用人单位就要为此付出相应的代价。

甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。

甲方为乙方办理有关社会保险手续。

六、劳动纪律

1、甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律。

乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

2、乙方应遵守劳动纪律的规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;

爱护甲方的财产，遵守职业道德;

积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

七、劳动合同的变更、解除、续订

1、有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

(1)甲乙双方协商一致的;

(2)订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的;

(3)订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

2、当事人依据上述约定，一方要求变更本合同的，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在15日内(含15日)书面答复对方;

15日内未答复的视为不同意变更本合同。

3、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

4、有下列情形之一的，本合同终止：

(1)合同期限届满的;

(2)合同约定的终止条件出现的;

(3)乙方达到法定退休条件的;

(4)甲方依法破产、解散的;

(5)根据劳动纪律和规章制度，乙方有下列情形之一的，甲方随时可以解除劳动合同：

a、在试用期被证明部不符合录用条件的;

b、发生违反职业道德，危及公共食品卫生安全法律的行为;

c、严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的;

d、严重违反劳动纪律及规章制度的;

e、被劳动教养或依法追究刑事责任的;

f、乙方在未经甲方同意的情况下，累计旷工2天以上的。

(6)有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十天以书面形式通知乙方：

a、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的;

b、乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

c、劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经双方协商不能就变更劳动合同达成协议的;

d、甲方濒临破产进行法定整顿期间或生产经营发生严重困难，确需裁减人员的;

e、甲方调整乙方工作岗位，双方不能就岗位调整达成一致意见的。

(7)法律、法规、规章规定的其他情形。

第十五条乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，甲方应予已办理相关手续。

但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕的除外。

5、有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：

(1)甲乙双方同意续订劳动合同的;

(2)本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，乙方要求续订劳动合同的。

出现本条第

(2)项情况，双方就续订的劳动合同期限协商不一致时，续订的劳动合同期限从签字之日起不得少于12个月;

乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

八、商业秘密和竞业限制

风险提示：

建议单独签订竞业禁止协议的五类岗位，以保护公司商业秘密：

1、高层管理者——掌握企业大量商业秘密;

2、技术研发人员——掌握企业技术秘密;

3、高级营销人员——直接掌握着大量的客户资源;

4、重要信息员——掌握企业内的各种调研数据等;

5、重要管理岗位的人员——如hr、财务管理、法务管理人员，许多公司关键资料都在他们那;

注意：公司给付给予上述员工经济补偿是员工履行竞业禁止义务的前提，且法律上也对竞业禁止的范围、地域、期限做出了严格的规定，稍有不慎可能导致协议无效。

企业若有需要，请交给专业律师定制。

1、甲方采取了保密措施保护的商业秘密，乙方负有保密的义务;

2、劳动合同依法解除或终止时，乙方应当归还甲方的保密资料;

3、合同未满，未经书面许可，经理，厨师以及以上级别人员，一年内不得从事同行业工作岗位，违约者统一支付企业年经营额的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%经济损失。

九、劳动争议处理及其它

1、双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;

调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

2、本合同一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方(公章)：

法定代表人或委托代理人(签字或盖章)：

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日

乙方(签字或盖章)：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn