# 2025年物业服务劳动合同书3篇(实用)

来源：网络 作者：独影花开 更新时间：2025-03-06

*物业服务劳动合同书一乙方：为了搞好富豪国际购物中心内外卫生，创造洁净、优美的环境，经甲乙双方代表共同研究、协商，甲方同意由乙方承包有关清洁工作，订立本合同，双方遵照执行。一、承包方式：采用包工、包料、包设备的方式。二、清洁范围：烟台市富豪国...*

**物业服务劳动合同书一**

乙方：

为了搞好富豪国际购物中心内外卫生，创造洁净、优美的环境，经甲乙双方代表共同研究、协商，甲方同意由乙方承包有关清洁工作，订立本合同，双方遵照执行。

一、承包方式：采用包工、包料、包设备的方式。

二、清洁范围：

烟台市富豪国际购物中心内公共区域及甲方提出合理的范围内。

三、承包价款：

富豪国际购物中心正常投入使用后，乙方投入保洁人员共名，甲方每月支付乙方清洁服务费共计人民币元/月整。开荒费用为：

四、乙方承诺：

尽职尽责的清洁服务，创造洁净、优美、舒适的生活环境;维护富豪国际购物中心管理处的良好形象。

五、甲方责任：

1、甲方负责对乙方进行检查监督，若乙方清洁工作达不到合同要求，甲方有权进行处罚。

2、甲方负责为乙方免费提供清洁、用水、用电、及放置清洁用具、用品的仓库一间。

3、甲方及其员工应尊重乙方工作人员及其劳动成果，不得鄙视或讥讽清洁人员，并教育本公司员工自觉维护富豪国际购物中心的清洁卫生。

4、甲方在富豪国际购物中心公共场所设置适量的垃圾桶。

六、乙方责任：

1、乙方须确保合同执行有效，向甲方提供熟练清洁工，并遵守甲方、乙方公司的规章制度，保持甲方良好的环境，爱护甲方的财物，注意言行举止以维护甲方的良好形象。

2、乙方派驻甲方富豪国际购物中心工作的员工，其中含一名主管，具体安排及全面督导每日清洁综合服务工作;巡检现场清洁情况;即时处理甲方投诉，并做好与甲方负责人的联系工作。

3、在一个月内若业主投诉两次以上而乙方又没有解决的，甲方有权提出警告直至在当月清洁服务费中扣除5%--10%的清洁服务费，若因乙方承包清洁工作达不到甲方要求标准，而被有关部门罚款，罚金则由乙方负责。

4、乙方将定期清洁作业计划情况告知甲方，并经常将清洁作业计划实施情况以书面形式报告。

5、乙方负责购买员工之保险和支付工资、劳保福利、住房等一切待遇，维护甲方一切公共设施，损坏东西照价赔偿，决不允许有挪用或偷窃行为。

6、所有在富豪国际购物中心工作的清洁员工，乙方提供统一工作服并佩戴乙方公司的企业牌。

7、如甲方要求乙方撤换不合适的清洁工，乙方无条件接受。

8、根据卫生检查标准每月大检一次，未达到85分扣除当月清洁服务费5%,因卫生影响创优，乙方按年总清洁服务费的50%给予甲方补偿。

七、付款方式：

甲方须在每月15日前以银行支票转帐的形式付清乙方上月之清洁综合服务费，乙方开户行及帐号以合同规定为准。

八、合同期限及续延：

1、本合同自 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起生效至 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，合同期满前个月双方可根据实际情况另行协商续期或签订新合同。

2、甲方至少应在合同期满前个月书面通知乙方是否延续合约，乙方至少在合同期满前两个月书面通知甲方是否延续合约。

九、签署

1、合同经双方单位盖公章，法定代表人签名后即有效。

2、合同一式两份，甲方、乙方各执壹份。

甲方：乙方：

法人代表：法人代表：

日期： \_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日日期： \_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**物业服务劳动合同书二**

一、经甲方乙方协商同意，签定服务合同，在合同有效期间，甲、乙双方必须遵守国家法律、法规，遵守公司颁发的《用户须知》和《服务员守则》，以保护甲、乙双方的合法权益，不受侵犯。

1.有权要求乙方提供\_\_\_\_为内容的家庭服务工作。

未商得乙方同意，不得增加上述规定以外的劳务负担。

2.向乙方提供与甲方家庭成员基本相同的食宿不得让乙方与异性成年人同居一室。

3.平等待人，尊重乙方的人格和劳动，在工作上给予热情指导。

不准虐待。

4.负责保护乙方安全。

5.按月付给乙方工资 元每月递增壹元，增到 元，不得拖欠克扣。

6.服务期半年内负担乙方医药费30%，半年之后负担乙方医药费40%.

7.保证乙方每月休息不少于3天，如因特殊情况不让乙方休息，征得乙方同意，并应按天付给报酬。

8.乙方为甲方服务时，造成本人或他人的意外事故，甲方应立即通知有关部门和公司，积极处理好善后事宜，并承担一定经济责任。

9.乙方在服务过程中，因工作失误给甲方造成损失，甲方有权追究乙方责任和经济赔偿的要求，依照国家法律和有关法规处理。

甲方不得采取搜身、扣压钱和物以及殴打、威逼等侵权行为。

10.不得擅自将乙方转换为第三方服务，不许将乙方带往外地服务。

三、乙方的权利和义务

1.自愿为甲方提供\_\_\_\_为内容的家庭服务工作。

2.热心工作，文明服务，遵守公共道德和国家法律、法规。

3.不得擅自外出，不带外人去甲方住处，不准私自翻动甲方物品，不参予甲方家庭纠纷。

未经甲方允许私自外出或违反上述规定，发生问题责任自负。

4.服务期间，因工作失误，造成的损失，均由自己负责。

5.每月可休息两天，如因甲方需要而停休，有权向甲方按天收取报酬。

6.服务期半年内自己负担医药费70%，半年以上，自己负担60%.

7.有权拒绝，转换为第三方服务，或带往外地服务。

8.有权拒绝甲方增加合同规定之外的劳动负担，如双方协商同意，乙方有权要求增加劳动报酬。

9.乙方合法权益受到侵害，有权向有关部门和公司提出申诉，直至向司法部门控告。

四、合同签订与解除：

1.签订合同时，双方向公司交纳介绍费壹拾陆元，介绍费一律不退。

2.合同到期后或合同内容有所变更时，七天之内应由双方持合同到公司办理续签和变更手续。

3.经公司同意，双方持合同办理解除合同手续，服务合同才视为终止。

4.乙方擅自离开用户家，甲方必须在24小时内通知公司备案，否则乙方所出问题均由甲方承担责任。

5.合同未到期双方均要解除合同，各收违约金伍元伍角整，任何一方要求解除合同，则由提出方交纳10元违约金。

6.本合同经双方商洽期限自 年 月 日起至 年 月 日。

甲方 登记号

乙方 登记号公司

**物业服务劳动合同书三**

甲方： 乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_ \_\_\_\_

通讯地址： 家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人： 户籍地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

或委托代理人： 联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_ \_\_\_\_\_\_

联系电话： 紧急联系人： 联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国民法典》及有关的劳动法律、法规、行政规章和企业依法制定的规章制度，甲乙双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜，遵循自愿、平等、协商一致的原则，一致同意订立本劳动合同书(以下简称合同)，共同信守合同所列各条款，并确认合同为解决争议时的依据。

第一条 合同的类型与期限

一、甲、乙双方同意选择合同类型为(\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)。

1.固定期限 自\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止，合同期满后，合同自动解除。双方愿意继续合作的，应在合同到期前的十天内续签合同，否则按自动解除合同处理。

2.无固定期限 自\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至合同第三十二条约定的终止情形出现时即行终止;

3.以完成一定的工作任务为期限 自\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成时即行终止。

4.日工期限：从入职之日起按日计工付酬。

若乙方开始工作时间与合同订立时间不一致的，以实际到岗之日为合同起始时间，建立劳动关系。

第二条 试用期

甲乙双方约定试用期自\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起一个月，试用期工资为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。若到岗之日与试用期约定上岗之日不符的，试用期可根据乙方表现提前或顺延但最短不得少于一个月。乙方在试用期一个月内自行离职的，按本合同约定的试用期工资标准的80%支付报酬。

第三条录用条件为：

1.学历文化：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2.身体状况：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3.工作技能：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

4.团队精神：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

5.其他：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

如有虚假,甲方有权随时单方终止本合同的履行，由此产生的一切后果由乙方承担。

第四条 乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，如有调整，愿意服从分配。

第五条乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作，未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼职。

第六条甲方因工作需要，依据乙方的专业、特长、工作能力和表现，需调整乙方工作岗位及其工作报酬的，乙方必须服从。乙方因技能、身体等因素达不到管理服务、工作质量、效果等指标或甲方认为不能胜任工作的，甲方可以单方解除劳动合同。

第七条 工作时间与休息时间

乙方所在岗位执行( )：

1.每周六天，每天8小时工作制;

2.不定时工作制;

3.综合计算工作制;

4.日工作制。

第八条 甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方统一安排，并同意按甲方标准享受加班加点的报酬。未经甲方批准的不视为加班。

第九条 规章制度与劳动纪律

第十条 乙方自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德，维护甲方的声誉和利益。

第十一条 甲方依法建立和完善各项规章制度，甲方应将制定、变更的规章制度及时进行公示或者告知员工，乙方应严格遵守。

第十二条 乙方不得从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业或活动，并保守甲方的商业秘密和知识产权。

第十三条 乙方违反甲方劳动纪律和规章制度的，甲方有权按国家和本单位的规定对乙方给予纪律处分或经济处罚，屡犯不改(合同期内累计达到三次，负面影响较大)者甲方可以单方解除本合同，由此产生的一切后果由乙方自行承担。

第十四条 劳动报酬

乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应的劳动报酬，乙方所在岗位执行下列工资形式( )。

1.月薪

乙方的月工资总额(若非特别说明，均为税前应发工资)为： 元，如有变动，以甲方的批准文件为准。效益工资由甲方根据效益情况发放;

2.计件形式：乙方的劳动定额为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，计件单价为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

3.日工资制(月工资总额÷本合同约定的月工作日数);

4.其他工资形式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第十五条 甲方于每月 16 日以人民币形式支付乙方上月工资(逢休息日节假日自动顺延)。

第十六条 甲方有权依法根据政府的劳动报酬分配规定、企业的经营状况、乙方工作表现调整乙方的工资待遇。

第十七条 甲方安排乙方延长工作时间或休息日、法定休假日工作的，应依法安排乙方补休(此款不适用于协管人员)。

第十八条 社会保险和福利待遇

乙方自愿选择以下( )方式享受社会保险和福利待遇：

1. 乙方根据自身实际情况要求自行购买社会保险费的，经甲方与乙方协商一致后，由甲方酌情给予相应补贴随同乙方基本工资一同发放给乙方，并在工资表中列明;由乙方自行缴纳社会保险费，乙方愿意承担不按时缴纳社会保险费产生的后果。因乙方自己不购买或不及时购买社会保险导致不能享受社会保险待遇的，乙方自行承担责任，与甲方无关，乙方不得要求甲方支付经济补偿金、经济赔偿金、工伤(工亡)赔偿金、医疗赔偿金等任何费用;导致甲方被处罚的，由乙方负责赔偿甲方损失。如乙方违反承诺要求甲方补缴社会保险费的，乙方须双倍退回甲方发放给乙方的社保费用，甲方据此给予乙方补缴社会保险费，而应由乙方缴纳的社保费用，仍由乙方补齐上缴;

2.乙方同意按甲方的相关规定为乙方购买社会保险，并按甲方规定承担乙方个人应承担的部分费用;

3.甲方同意为乙方购买意外伤害险，乙方在保险期内离职或因故被甲方辞退的，费用由员工个人承担;

4.乙方发生意外事故时同意：享受医疗保险的按医疗保险规定执行;享受意外伤害险的按意外伤害险条款执行。

第十九条乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和地方有关规定执行。

第二十条劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方建立健全管理服务的安全操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，对乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作，乙方应严格遵守相关操作流程与安全制度,如乙方违反操作流程与安全管理制度导致自身受到伤害的由乙方自行承担产生的一切责任。

第二十一条甲方对乙方进行职业技术、安全卫生、规章制度等必要的教育与培训，乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

第二十二条劳动合同的变更、解除和终止

以下情况之一者甲方可以随时解除双方签订的劳动合同，不需向乙方支付经济补偿和不承担由此产生的一切责任：

1.乙方在试用期内被证明不符合甲方录用条件或乙方不愿意继续的;

2.乙方在合同期限内有严重违规行为，经教育仍不改正的或乙方拒不服从甲方工作安排的;

3.办理入职手续后没有在规定时间内上岗的;

4.乙方被查实在应聘时向甲方提供的其个人资料是虚假的，包括但不限于：离职证明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明等是虚假或伪造的;应聘前患有精神病、传染性疾病及其它严重影响工作的疾病而在应聘时未声明的;有吸毒等劣迹而在应聘时未声明的;

5.单次严重失职、违章作业、营私舞弊给甲方利益造成1000元(含)以上重大损害的;

6.乙方被依法追究刑事责任、劳动教养、公安机关收容教育的;

7.乙方未经甲方同意无故旷工时间累计达6小时的;

8.未经报告和批准擅自离职的。

第二十三条乙方有下列情形之一的甲方可以解除合同，辞退乙方，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

1.乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的其它工作的;

2.乙方不能胜任本职工作，经过培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作的。

3.甲方的管理经营发生严重困难的。

第二十四条凡有下列情形之一，乙方可以解除合同：

1.在试用期内提前三天以上向甲方提出辞职;

2.甲方违反合同规定，未足额及时支付乙方劳动报酬的;

3.承诺购买但没有购买社会保险的;

4.甲方违反合同规定，未提供相应劳动保护和劳动条件的;

5.甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的;

6.乙方转正后需要离职的必须提前三十天向甲方提出辞呈。

第二十五条乙方有下列情形之一的，甲方不得解除合同：

1.患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的;

2.女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

3.在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的;

4.法律法规规定的其他情形。

第二十六条有下列情形之一的，合同自行终止，且双方不需支付任何经济补偿：

1.订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行的;

2.合同期满且任何一方不愿续签劳动合同的;

3.当事人约定的终止条件出现，如已确认乙方完成了某一项工作任务的;

4.甲方破产、解散、被吊销营业执照、责令关闭或者被撤销的;

5.乙方享受基本养老待遇、退休、宣告死亡、宣告失踪、死亡的。

第二十七条本合同解除或终止时乙方应履行下列义务：

一、向甲方指定的人交接工作;

二、完好归还其占有的甲方的办公用品、文件、设备等有形或无形资产;

三、向甲方完整移交载有甲方重要信息的任何载体;

四.、完成甲方规定的离职流程程序，办理有关离职手续;

五、其他应了而未了的事务。

第二十八条本合同解除或终止时,甲方应履行下列义务:

一、为乙方办理终止劳动关系手续，但合同期满且任何一方不愿续签劳动合同的需办理离职交接手续。

二、自劳动关系终止之日起15日内为乙方办理社会保险转移手续。

第二十九条乙方不辞而别和无故旷工达半天者，甲方有权按开除处理，由此产生的一切责任由乙方承担。

第三十条 经济补偿、赔偿与处罚

1.乙方转正后需要离职但未提前三十天向甲方提出辞职的，甲方有权扣除乙方应得的当月出勤工资总额的50%作为处罚。

2.乙方欠付甲方任何款项，或违反合同约定，给甲方造成经济损失的，依照有关规定和合同约定应承担的赔偿责任，甲方有权从乙方的工资总额中做相应的扣除，如不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿。

3.乙方在合同期间因工作需要接受甲方专业培训并由甲方先行支付费用的，如乙方若违反本合同约定和甲方相关规定提前离职的，乙方应全额支付甲方已垫支的培训费。

第三十一条劳动争议处理

甲、乙双方因合同约定事项而发生争议的，双方可以协商解决，协商不能解决的可以由当地的劳动仲裁委员会申请仲裁或向当地的人民法院提起诉讼。

第三十二条 其他约定

1.乙方已经阅读知晓甲方的相关规章制度，愿意遵守和执行甲方的管理规定。

2.合同未尽事宜，双方另有约定的，重约定;双方没有约定的从法律、法规和规章制度。

3.本合同一式两份，甲乙双方各执壹份，经双方签字(或盖章)后生效。

甲方：(签字盖章) 乙方：(签字或盖章)

签订日期：签订日期：

签订地点：签订地点：

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn