# 最新培训机构培训服务合同(五篇)

来源：网络 作者：悠然自得 更新时间：2024-06-04

*学前培训机构服务合同幼儿园培训服务合同一乙方：身份证号码：户籍地：1．甲方委派乙方自\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_ 日起至 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_ 月\_\_\_\_\_ 日 止赴\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 进行 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。2．乙方...*

**学前培训机构服务合同幼儿园培训服务合同一**

乙方：

身份证号码：

户籍地：

1．甲方委派乙方自\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_ 日起至 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_ 月\_\_\_\_\_ 日 止赴\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 进行 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2．乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 培训期间所发生的费用，依照人事管理制度和财务作业流程报支。

3．乙方目前任职于\_\_\_\_\_\_\_ 公司 \_\_\_\_\_\_部门，担任 \_\_\_\_\_\_\_工作。乙方同意甲方的上述安排并同意自愿延长劳动合同期限 \_\_\_\_\_\_\_年，即劳动合同至\_\_\_\_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 日终止。在上述期限内，乙方应继续从事甲方安排的工作。非因不可抗因素导致乙方不能履行劳动合同时，乙方承诺不单方面提出解除劳动合同。

4．乙方要求提前解除劳动合同，经协商甲方同意时，劳动合同即解除，但乙方应赔偿甲方为乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 培训交流支付的费用。

赔偿金额依下列公式计算：

赔偿金额=因培训所产生费用总额＊未服满劳动合同期／应延长劳动合同期

赔偿金额=因培训所产生费用总额＊未服满劳动合同期／应延长劳动合同期

（培训所产生的培训费用包括：培训之学费、杂费、办理相关证件费用、培训期间所发生的住宿、膳食、交通、出差补助、技术交流费用等在甲方实际报支或由甲方实际支付的费用）6．乙方提前解除劳动合同的违约金/或赔偿金应于甲方办理终止劳动乙方解合同手续前交纳。

7．乙方向甲方提供担保人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，户籍地\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，任职\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_），保人应向甲方出具担保书，保证乙方履行本协议书的义务。在除劳动合同时，担保人向甲方承担的保证责任，保证乙方按约定支付赔偿金／或违约金。

8．本协议自双方签定之日起生效，至乙方劳动合同期满后终止。

9．本协议书一式两份，具同等效力，甲乙双方各持一份。

甲方代表（公章）乙方：

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日 \_\_\_\_年\_\_月\_\_日

**学前培训机构服务合同幼儿园培训服务合同二**

法定代表人：委托代理人：

乙方姓名：性别：

部门：职位：

出生年月：家庭地址：

户口所在地：电话：

一、甲方的责任、权利、义务：

1、根据工作需要，自年月日至年月日，乙方在进行有关（方面）的学习与培训，为期天。

2、甲方为乙方提供学习（培训）费用预计元人民币。

3、甲方保证乙方在学习与培训期间享受规定的待遇，并有权对乙方的学习情况进行检查监督，并对乙方在学习培训中的不良表现进行惩处。

4、甲方有权要求乙方自当期劳动合同终止日起起必须为甲方服务年，即自年月日起至年月日止。服务期内，如乙方违反培训协议，应将甲方支付的学习培训费用及违约金按“未履行月数/服务期月数”的比例退还。

二、乙方的责任、权利、义务：

1、学习与培训期间，自觉遵章守纪，努力学习，完成培训任务。

2、若乙方因个人原因未能完成培训任务，乙方须自己出资参加相同培训一次，并作为记录记入年底绩效考核中。

3、一经签订本培训协议，将严格按照培训协议规定的年限为公司服务。乙方无论以何种原因离开公司，将依《员工培训管理办法》的相关规定支付相应的培训费用和违约金后，方可办理离职手续。

4、乙方学习培训期满，应将毕业证/合格证交人力资源本部审核。如果成绩不合格，应将甲方支付的学费按比例退还甲方。乙方一次退还有困难的，甲方斟情从其月总收入中扣除。

三、双方约定的其它事宜：

四、本协议作为甲乙双方签订的劳动合同的补充文件，与合同正本具有同样的法律效力。

五、甲乙双方在履行本协议发生争议时，可由甲乙双方协商解决。若双方不能协商解决的，双方根据上海市有关法规提请劳动争议仲裁，必要时将通过法律途径解决。

六、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自签字之日起生效。

甲方（公章）：xxxx乙方（公章）：xxxx

法定代表人（签字）：xxxx法定代表人（签字）：xxxx

xxxx年xx月xx日xxxx年xx月xx日

**学前培训机构服务合同幼儿园培训服务合同三**

乙方：

风险提示：

注意慎重选择培训对象，不对试用期内的员工进行委外出资培训，因为，按法律规定，即使与其签订了服务期协议，试用期员工一旦辞职，企业是不能追究其赔偿违约金的。若该新员工表现优秀，确实要出资对其进行委外培训的，建议先给予办理提前转正，将其转为正式员工后再与其签订服务期协议，这样追究其违约责任时才合法。

第一条培训的内容

1、培训项目名称：

2、培训期限：预计\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。以实际培训时间为准。

3、培训地点：

第二条培训费用

甲方支付约定的费用，总额为：

第三条甲乙双方的权利义务

1、在乙方培训期间，甲方应做好指导、监督、协调工作。

2、乙方同意接受甲方安排的培训，在培训期间应刻苦学习，努力掌握相关知识和技能。乙方未能达到培训目标的，所有费用由乙方个人承担。员工应在规定的年限内取得相关证书，如确需延长学习年限者，延长学习年限期间所需费用由个人承担。

3、乙方应严格遵守培训机构的时间安排，准时参加，不得缺勤;除甲方不予批准乙方离开工作岗位外，乙方无故不参加培养的，按照旷工处理，甲方有权根据规章制度对乙方进行处罚。

4、在乙方参加培训期间，如培训机构在超过国家标准工作时间(如休息日、法定节假日)安排培训课程的，不属加班，甲方无需支付加班工资。

5、乙方完成相关培训后，应当按照甲方的安排从事相关岗位工作，并有义务按照公司要求对公司其他员工承担相应的内部培训和辅导指导工作。

第四条工资及福利待遇

风险提示：

对于培训期间的待遇要明确，包括培训期间的补贴、工资福利、保险等。要特别注意：在培训协议中写明培训费包括什么费用，不包括什么费用，以防在员工违约时不致引起争议。要明确在培训期间的住宿标准、交通费等。要注意较长时间的培训是否有探亲假，如有规定要写明。

受训期间的工资视情况按原工资的\_\_\_\_%支付;奖金按通常支付额的\_\_\_\_%支付。在晋级或工资办法修订时，受训员工作为在册人员处理。社会保险、劳动保险，原则上按有关规定作为在册人员处理。受训员工受训期内不享受年度休假。

第五条服务期

风险提示：

服务期要定的合理，比如：按培训费总和5000元约定1年，以此类推。另外，还需在此条款里约定“如与劳动合同期限及以后签订的培训服务期限有冲突，劳动合同期限延续至培训服务期协议约定的服务期终止”等字样内容，以解决服务期超过劳动合同期限的合同自动延续问题。

1、甲乙双方确定服务期的起始时间为：培训开始起;

2、服务期的结束时间为下列第\_\_\_\_种：

(1)至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止;

(2)至劳动合同期满时止。

第六条违约责任

1、乙方严重违反甲方的规章制度的;

2、乙方严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的;

5、乙方被依法追究刑事责任的。

6、乙方单方解除约定服务期的劳动合同的，乙方应当向甲方支付违约金。

第七条协议的效力

此协议一式两份，自双方签字或盖章后生效，具同等法律效力。

甲方(签字盖章)：

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方(签字)：

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**学前培训机构服务合同幼儿园培训服务合同四**

住所：

乙方：

住所：

身份证号：

乙方因工作需要及个人发展，同意参加甲方出资的 外训， 根据甲方公司管理制度规定，经双方协商一致，自愿签订本培训协议。

第一条 乙方必须事先做好工作安排，保证在培训期间，不影响正常工作。

第二条 本次培训自 年 月 日至 年 月 日，培训时间共 计 天。

第三条 本次培训费用预计 元(大写)，包含报名费、学费、资料费、考试费、证书费、差旅费及甲方人事部门认定的其他费用。

第四条 具体甲方承担的培训费用按照培训完成后，乙方实际报销的费用统计。

第五条培训期间，乙方应自觉遵守培训机构的培训纪律，遵守甲方的培训相关规定，保证达到培训的目标要求，取得培训相关证书。如因乙方原因，未能达到培训结果或目的，乙方应自行承担全部培训费用。

第六条 乙方在培训期间作为正常上班出勤，甲方支付给乙方工资。乙方在培训期间应遵守培训方的规章制度，如旷课按缺勤处理。

第七条乙方培训结束后，应向人力资源部提交毕业证书/结业证书/职业资格证书原件，必要时乙方应配合甲方将本次外训转化为内训项目。证书原件在约定服务期限满并经总经理批准后发给乙方。

第八条 乙方必须严格执行甲方保密制度，未经公司许可，不得将培训中所得到的专业技术资料外泄或传播给第三者，培训期间所有重要技术资料均交公司存档。

第九条 培训结束后，乙方必须服从甲方安排，到甲方所规定的岗位工作，乙方有责任为甲方继续服务期限为 年，即自 年 月 日至 年 月日。服务期限自培训结束后开始计算。如本协议与劳动合同期限及以后签订的培训服务期限有冲突，劳动合同期限自动延长至服务期满。

培训费用与服务期限对照表如下：

第十条 本协议签订后如乙方再次参加甲方安排的外部培训，必须再次签订培训协议，服务期以终止时间在后的为准。

第十二条经甲乙双方协商一致，可以中途解除本协议。服务期满后可全免培训费用。在协议约定的服务期限内，乙方以任何理由解除劳动合同，或因违纪被甲方解除劳动合同的，乙方均应全额赔偿甲方所负担的培训费用。

第十三条如乙方有逾期不归、学习期间从事超越学习范围的业余活动或擅自更改学习方向与内容等行为时，乙方需自行承担全部培训费用。如乙方涉及法律责任的，由乙方自行承担全部责任。

第十四条 乙方培训期间，如因甲方工作需要或人事变动，甲方有权中断培训，期间所发生培训费用由甲方承担。

第十五条 本协议一式二份，甲乙双方各执一份，自双方签字或盖章完成之日起生效。

甲方(盖章)乙方(签字/手印)

年 月 日年 月 日

**学前培训机构服务合同幼儿园培训服务合同五**

甲方： (以下简称甲方)

乙方： (以下简称乙方)

一、甲方将承担以下责任：

1.甲方负责根据乙方指定的主讲内容邀请所需的讲师，并于授课前10天提供所请讲师的简介、讲课提纲、行程安排等资料(电子版)，并协助乙方制定宣传方案，便于乙方在当地开展工作。乙方正式文字宣传资料必须经甲方审核，否则造成不良后果由乙方承担责任。

2.甲方承担所需讲师的授课费用，并保证授课老师按时到达、按时授课，如变更授课老师或授课时间须征得乙方同意，否则造成的全部损失由甲方承担。

3.特邀授课老师： (简介)

4.授课时间及地点：

年 月 日至 月 日

地 点： 省 市

二、乙方将承担以下责任：

1.乙方承担本次培训所需授课老师及甲方所派工作人员往返交通费及授课期间的食宿费用。

2.乙方负责提供本次培训课程的培训场地、培训设备和相关教务管理工作，并承担其相关费用。

3.保证在培训前20个工作日，将在当地的培训计划、培训时间、培训内容和培训地点等相关培训信息以书面形式提供给甲方，以便甲方安排培训内容和相关讲师。

三、收益分配：

1.培训费用由乙方根据当地市场情况自行制定。

2.乙方向甲方本次培训费用共计 元(人民币 整)，其中包括讲师授课费、讲义设计费及相关培训服务费。

3.乙方在本合同签订后3日内向甲方支付 元定金，在甲方邀请的讲师讲完课当日内支付余款(甲方不出具发票)。

4.为保证教学质量及学习氛围，乙方必须组织100人以上高素质听课人员。教学场所应有良好的通风、供热系统，要有多媒体电化教学设施，要严格教学管理，严肃课堂纪律，维护好教学秩序。如因乙方组织原因造成授课不能按时正常进行，乙方向甲方先期支付的费用作为违约金不退。

5.如果乙方未按时汇款，甲方有权取消举办相关培训项目，相关的损失费用由乙方负责，并给予赔偿。

四、协议期限：

1.本协议从签订之日起至该培训项目完全实施后终止。

2.在合作期间，如果乙方违背协议中的合作原则，甲方可以立刻终止该合同，并给予书面通知。以甲方发出书面通知之日，作为双方合同解除之日。

五、违约责任：

1.甲乙双方须向对方提供相关证照复印件，并保证所提供证件真实合法，否则，对方有权终止合作。双方在本协议规定的有效期内，应完全履行本协议规定的义务和责任，努力实现协议目标。

2.在本协议有效期内，双方均不得就本协议合作内容和方式与第三方进行合作。

3.为了甲乙双方的共同利益，乙方使用甲方的名义从事任何活动，必须事先征得甲方的书面许可。

4.如果协议双方在理解或执行此协议期间内出现任何争议，应通过友好协商解决。协商不成的，提交北京仲裁委员会仲裁解决。

六、协议构成

1.本协议经双方签字盖章后生效，本协议一式二份，双方各执一份，具有相同法律效力。

2.本协议未尽事宜由双方另行协商，并签订补充协议。补充协议具有与本协议相同的法律效力。

甲方： 乙方：

单位盖章： 单位盖章：

法人代表： 法人代表：

委托人： 委托人：

时间： 年 月 日 时间： 年 月 日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn