# 公司宿舍改善工作总结(必备33篇)

来源：网络 作者：星海浩瀚 更新时间：2025-06-03

*公司宿舍改善工作总结1>一、安全方面学生在校的安全是非常的重要的，家长放心的把自己的孩子交到我们学校来，我们也应该要让家长们感觉到安心才行，每当有陌生的人进入宿舍楼的时候我都会认真的询问，保证不会有不安全的人混入宿舍楼当中。去年就曾有学生在...*

**公司宿舍改善工作总结1**

>一、安全方面

学生在校的安全是非常的重要的，家长放心的把自己的孩子交到我们学校来，我们也应该要让家长们感觉到安心才行，每当有陌生的人进入宿舍楼的时候我都会认真的询问，保证不会有不安全的人混入宿舍楼当中。去年就曾有学生在宿舍上当受骗，学生是非常的单纯的，很轻易就会相信别人说的话，所以想要防止学生上当受骗除了对他们进行防骗教育之外，也要严格的审查进出宿舍楼的人员，不给骗子可乘之机。今年是没有出现过一例学生受骗的案例的，这也说明自己今年的工作是做到位了的。

>二、卫生问题

在学校住宿的学生是应该要养成好的生活习惯的，每一天我都会挨个的检查每一个宿舍的卫生情况，对卫生状况不好的宿舍在公示栏上进行公示，并且报告给班主任，让学生在下课时间打扫好宿舍的卫生。我检查是比较的仔细的，从被子到地面我都会仔细的检查。小的问题我虽然不会扣分但也会提醒此宿舍的学生，让他们以后多注意这方面的问题。宿舍的干净卫生不仅是能够让人住得舒心，也能够让学生保持身体的健康。

>三、纪律问题

在熄灯之后宿舍是禁止再有声音的，我在熄灯之后会巡回的检查，发现有宿舍在讲话的及时的提醒。这不仅是纪律的问题，太晚休息也是会影响到他们第二天的学习的，虽然我只是一个宿舍管理员，但既然我是在学习工作也要肩负起教育学生的责任，不管处在哪个岗位上，都要做好自己的工作。屡教不改的宿舍我也会对他们进行批评，情况严重的会上报给班主任。

今年自己的工作是很好的完成了的，但在管理中还是有一些疏忽的，明年还是有很多的地方需要加强的。其它的宿舍发生过贵重物品失窃的情况，虽然学校是不需要对此负责的，但这也说明了宿舍管理员的工作是存在不足的，若是不加强管理，很可能会威胁到学生的安全。总之，明年要更好的做自己的工作。

**公司宿舍改善工作总结2**

在上一级宿舍学长的指导下我们开始接触我们的大学生活。现在，我们接过学长的火炬，希望将这份温暖传递下去。

开学伊始，我们提前来校报到，接受了迎新的任务，大家热情高涨。身着红色的T-shirt，我们的工作便开始了。第一天迎新，感受了我们的学弟学妹的气息，他们是传说的90后，这让我们又好气又担心，好奇这个年代的小孩会是什么样的，担心这样的小孩真的愿意和我们沟通吗？虽然只有一届之隔，可却还是忍不住担心。不过，第一天的迎新，大家很累却都很开心。学弟学妹还是很热情很礼貌的。

之后，我和同学去了她们寝，和她们交流学习生活方面的经验，希望她们能更好的适应大学生活，从买书的目录到学习方式的转变，从本科生手册到校纪校规的学习。她们没有我想象的那么对大学生活充满好奇，也许是刚开始还没遇到问题吧。后来再她们其中考高数前也有去几次，希望能解决她们考前的问题，也希望帮忙调整她们的考试心态。

初期的工作开展得很散乱，也没怎么规划，不过，相信在今后的生活和学习中会越来越好。我会积极地与其他的宿舍学长交流经验，使得大家都能在这个过程中得到成长。和学妹的交流和指导也应该更加的科学和积极，使得她们能够对大学有更全面的了解和把握。

**公司宿舍改善工作总结3**

\_7月18日对各监管企业下了《关于做好进城务工人员职工宿舍达标的通知》（师国资传【20xx】18号），7月21日、22日两天，由业绩考核科科长鲁生兰、综合科潘俊涛，前往各企业进行抽查。

7月21日上午抽查了天富42小区高层住宅施工现场宿舍：20xx年以后，施工现场不允许建筑工人住宿，费用发给工人，由工人自行解决；12点来到东热电职工宿舍，公寓楼1楼为办公室和招待所，2楼以上是职工宿舍，每个宿舍4人，高低床，配有简单的桌椅、衣柜。均符合要求。

7月21日下午抽查了天宏职工宿舍，共有44名住宿人员，其中由单位租住小区居民住宅4套，每套房屋住宿6人，高低床，有客厅、卫生间、厨房，条件比较适中。在社区门诊租下整个二楼作为职工宿舍，每个宿舍1—2人，配备有简单桌椅、衣柜，有公用卫生间、可洗浴，宿舍专职管理人员2人；5点抽查了润天劳务派遣公司—天筑集团大学生公寓。其中三楼、四楼为宿舍，共有宿舍23间、现住60人，可住92人，每个宿舍4人，有公共卫生间、二楼有女浴室、三楼有男浴室。

7月22日上午抽查了天业集团全资子公司—天业众源劳务派遣公司，该公司现在共居住职工、农民工近20xx人，分别在不同的三个宿舍，标准由6人间、4人间，空间比较大，设施不太完善，其中240间宿舍没有配备必要的衣柜，该公司负责人介绍说正在筹备，资金比较紧张。该公司宿舍有个亮点就是在宿舍楼2楼设置了一层夫妻房，夫妻双方均为天业职工的，公司提供这类夫妻房，比较利于安抚职工心态，较为科学。

抽查结束后，\_认为企业职工宿舍总体情况良好，对每个企业都进行了督促，争取做得更好，为师市创建全国文明城市做出贡献。

**公司宿舍改善工作总结4**

做到“同住、知情、关心、引导”。相识室友头脑静态，关心室友头脑、生活；引导室友正确处置惩罚种种问题，开展经常性的头脑政治事情。一方面这种情感资助是对学生自身的，要可以或许自在地表达情感并有用地控制她们，对生活持悲观向上的态度。另一方面是对他人的，要善于明白接受他人的情感，相互信任并相互恭敬，和他人保持一种友爱的关系。

高校宿舍办理事情的内涵要随着期间的发展也应不断的更新和发展。一方面要改正只将学生宿舍当作学生休息和学习场所的头脑；一方面要把宿舍头脑文明建设融入宿舍办理事情中去，使学生头脑政治事情与宿舍办理、宿舍文明、宿舍生活等紧密结合，实现育人目标。卖力学生日常举动和品德教育，指导学生自律构造的运动，经过说理引导、理论锻炼、熏陶熏染、比较辨别、生理征询等多种方法来做好室友的头脑政治事情。宿舍管理工作总结

宿舍安全问题，历来是宿舍办理的首要使命。对于宿舍办理来讲，安全重于泰山。俗话说：一把火，就能把宿舍办理事情的所有结果烧光。事实确实如许，莫斯科友谊大学和我国某些高校都有着惨痛的教训。因而，增强宿舍的安全办理，尤其是对室友的防火安全教育和防火安全知识的宣传。

——学年下学期的事情即将竣事，回顾本学期我们校宿管部的成长进程，既有值得我们骄傲的方面和乐成的履历，也有很多不足的方面和失败的教训。 本学期伊始，我们校宿管部就制定了本学期的事情计划。在学工处、校团委果向导下，我们部分的事情很快地步入正轨，并按照本学期的事情计划有条不紊地开展了各项事情。宿舍管理工作总结

做到“同住、知情、关心、引导”。相识室友头脑静态，关心室友头脑、生活；引导室友正确处置惩罚种种问题，开展经常性的头脑政治事情。一方面这种情感资助是对学生自身的，要可以或许自在地表达情感并有用地控制她们，对生活持悲观向上的态度。另一方面是对他人的，要善于明白接受他人的情感，相互信任并相互恭敬，和他人保持一种友爱的关系。

月号我部与校女生部，心协在音乐广场举行了一场庆“三八”节的综艺运动，运动以知识问答、歌舞、演出相结合，我们部也别出心裁的推出了一个“寝室风范展”节目，经过四个女生精彩的表现，显现了今世大学生的寝室文明，更教育了大家要珍惜寝室间这份难过的友谊。整个运动总体来说进展都很顺利，各个节目都达到了预期的结果。

月日，我们开端了全校卫生普查事情，尽管同砚们有些对此有疑议，但它的确有助于大学生精良的生活，学习风俗的养成，提拔江财寝室整体精神风采。它一方面有助于我们相识全校宿舍的整体情况，另一方面也可以实时发现学生宿舍存在的一些安全隐患，从而即时得到解决。为规范全校卫生普查事情，我们专门印发了《卫生评分标准》，专门制作了检查表和事情证。对于每次袒暴露来的全校卫生最差寝室，我们举行了全校转达并将转达结果送达各学院分团委和在全校各楼栋张贴月，我部与校生活部团结举行“学生生活”问卷调查。旨在谛听同砚们对校宿管方面的意见和发起，使我们的事情可以或许有的放矢。更好的为同砚办事。调查结果报告已登载在第四十九期学生会事情简报上。

**公司宿舍改善工作总结5**

文明办：

\_7月18日对各监管企业下了《关于做好进城务工人员职工宿舍达标的通知》（师国资传【20xx】18号），7月21日、22日两天，由业绩考核科科长鲁生兰、综合科潘俊涛，前往各企业进行抽查。

7月21日上午抽查了天富42小区高层住宅施工现场宿舍：20xx年以后，施工现场不允许建筑工人住宿，费用发给工人，由工人自行解决；12点来到东热电职工宿舍，公寓楼1楼为办公室和招待所，2楼以上是职工宿舍，每个宿舍4人，高低床，配有简单的桌椅、衣柜。均符合要求。

7月21日下午抽查了天宏职工宿舍，共有44名住宿人员，其中由单位租住小区居民住宅4套，每套房屋住宿6人，高低床，有客厅、卫生间、厨房，条件比较适中。在社区门诊租下整个二楼作为职工宿舍，每个宿舍1―2人，配备有简单桌椅、衣柜，有公用卫生间、可洗浴，宿舍专职管理人员2人；5点抽查了润天劳务派遣公司―天筑集团大学生公寓。其中三楼、四楼为宿舍，共有宿舍23间、现住60人，可住92人，每个宿舍4人，有公共卫生间、二楼有女浴室、三楼有男浴室。

7月22日上午抽查了天业集团全资子公司―天业众源劳务派遣公司，该公司现在共居住职工、农民工近20xx人，分别在不同的三个宿舍，标准由6人间、4人间，空间比较大，设施不太完善，其中240间宿舍没有配备必要的衣柜，该公司负责人介绍说正在筹备，资金比较紧张。该公司宿舍有个亮点就是在宿舍楼2楼设置了一层夫妻房，夫妻双方均为天业职工的，公司提供这类夫妻房，比较利于安抚职工心态，较为科学。

抽查结束后，\_认为企业职工宿舍总体情况良好，对每个企业都进行了督促，争取做得更好，为师市创建全国文明城市做出贡献。

**公司宿舍改善工作总结6**

自从3月24日被安排到一号宿舍楼当宿舍管理员以来，我已经在那工作有50天了，宿舍工作总结。经过这段时间的工作，我认识到了学生管理的难处，体会到了做宿舍管理员的滋味。虽说是，“革命工作分工不同”，但自从我来到宿舍管理员的岗位上后，我就偶尔听到了些议论，说什么“大学生刚刚来就去看宿舍了……”，“学校以后就改革了，让后勤人员管理宿舍……”等等。的确，这样的工作是谁也不愿意去做的，何况我们学校本来就没有先例，让老师去看宿舍。工作总得有人去做，既然是领导安排了，那么我就得把安排的工作做好吧。

事实上，我们的工作很简单，无非就是给学生们开门，关门，还有给他们的宿舍卫生情况打分，当然，还得处理突发事件。按照领导的安排，我们重点是要保证学生的午休时间。所以，每天中午都得在楼上转，知道学生们睡着。其他时间，也就是学生在教室学习的时间，我们就是把大门一关，在值班室待着，所以有很多的时间自己支配，我就是看看书，偶尔出去踢踢球。很平淡的生活，我认为不用总结，但领导还是得让交工作的总结，可能是最近经常发现我们在上班期间去玩吧！也可能是，高考就要来了，在增加一下紧张的气愤，让我们再在工作上严厉些！可是那些学生很多都放弃了学习，就是想度过这不到一个月的时间了，我们就是拿他们没办法了。比如，学校严禁他们用方便袋带饭回宿舍，他们可不听，他们就是要带回来，想在宿舍吃的悠闲。我们就在门口站着，两个老师，一边一个，象两只看门狗。每当学生拿回饭来，我们就制止，让他到餐厅吃完了再回宿舍。但是，人家那把你放在眼里啊，有的直接就往里冲，我们就严厉禁止，有时候弄得大家都脸红脖子粗的，何必呢！有的，人家聪明啊，就把饭装在书包里，这样，你的眼睛又不能透视，再说了，你也不能翻人家书包啊！还有的更经典，直接就从窗户那递进来了，我们总不能来个“分身术”吧，所以工作是很难做啊！

至于，保证午休时间嘛，还基本能做到，虽然，他们每天都有点拖拉很久才睡觉。毕竟，高三了嘛，还是比较累的。不过，有的学生还是利用睡觉时间看自己喜欢的小说，漫画等等。只要他们不说话，我们就\_了，也就学会了“视而不见”。

一、常规工作：为同学们创造一个良好的学习、生活的卫生环境。本部门每周日至周四，晚上11:00就对宿舍晚休关灯情况进行检查；每周一下午5:30分对宿舍内务卫生进行检查。为了达到督促同学们自觉地打扫卫生及晚休熄灯的习惯，我们将检查的结果及时统计整理，交到宿管科老师的手上并及时反映给各系辅导员。

二、集团卫生评比 ：在宿管科老师的指导下，检查干部及宿舍成员的参与下，我院在每月的集团卫生评比中屡次获得佳绩，也得到了学校和老师们的肯定。

三、招新工作：由于部门人手不足，部门于第5周招进新的一批检查干部。并在第8周正式确认名单。使部门工作更好的开展。

四、积极配合院学生会各部门开展的活动，院宿管部秉着学生会宗旨中“分工协作”这一条，积极配合院学生会各部门开展工作。 个人发展观心得体会

此外，由于本学期申请不到经费，原定于本学期举行的“标兵，文明宿舍颁奖大会”将推迟到下学期进行。

总的来说，本学期宿管部取得了较好的成绩，同时也得到学校和同学们的肯定。但在成绩背后更重要的是也暴露了我们存在的许多问题和不足之处，所以我们要以更高的标准要求自己，要以更大的热情来对待工作，以更严谨的态度来完成学院交待的任务。

1、明确目标，让文明宿舍标准要求成为全体寄宿生的努力方向；学期开始的好习惯至关重要。

每一条河流都有自己的方向，我认为寄宿生的生活也应有一个明确的目标。如果没有目标，寄宿生在宿舍生活中就没有努力的方向，就会三天两天的出问题，有时甚至会出大的问题，有了明确的目标，寄宿生在宿舍就会知道什么能做，什么事情不能做，什么事情要做的较好，什么事情要做的出色。一开始不养成好习惯，以后的坏习惯很难改掉。于是，在开学的第一个月我几乎会及时亲自到位督促宿舍管理。每天早晚坚持亲自检查，努力配合宿舍管理员的工作。就这样良好的宿舍卫生习惯在我的督促下逐日养成。

2、宿舍卫生管理、内务管理要求宣传到位，倡导“宿舍是我家”“ 我为人人，人人为我。”

两年不到的班主任工作经历中发现，对学生的一些具体细节要求单单凭班会课讲一下是远远不够的，还要利用其他一些可以利用的时间去宣传渗透，例如可以利用晚上查宿舍的时间去讲，在熄灯之前也可以跟他们说哪些地方做的好，哪些地方还存在问题，具体的哪些事情落实到那些人头上等等；要求每位寄宿生以宿舍为家，宿舍内部一定要团结，晚自修后回宿舍后，决不把垃圾随地扔，以方便第二天的值日生，做到“ 我为人人，人人为我”；每周早上还利用一定的时间去抽查，提醒值日生该注意哪些问题；利用周末大扫除的机会，对符合要求的床位进行拍照，不符合要求的也进行拍照，利用下一节班会课展示，进而做到及时整改。

3、落实室长负责制，让室长管理和班主任管理相结合，对宿舍室长进行培训，实行室长责任制，充分发挥室长的作用。室长一般都是班级干部。要求室长严格控制晚就寝纪律，还利用班会课进行投票，评出本班内部最差宿舍，把先进宿舍评比与期末考试奖励相挂钩。

4、充分发挥班级干部的带头作用。对班级干部提出严格要求，在各方面起模范带头作用，以点带面，带动整个宿舍各方面的提高；如此能给学生提供自我教育，自我管理的重要机会，通过班级干部的自我管理和监督，达到学生自我管理和教育的目标。

5、积极与宿舍区生活管理员老师沟通，及时了解本班宿舍存在的问题，并积极配合宿舍管理员老师及时解决问题。进而加强宿舍管理。宿舍区生活管理员老师不定期到宿舍检查，能帮助杜绝夜不归宿和迟到现象；同时通过深入到同学中，和同学谈心，及时发现宿舍内部问题，解决问题，了解学生的思想动向，防患于未然。

6、积极配合学校的卫生检查，制定规章制度，严格执行，采取表扬与批评的方式，促进宿舍整体水平的提高。根据学校领导、学校宿舍区生活管理员每周对学生宿舍进行不定期抽查，严格检查的结果，对表现差的宿舍进行曝光，并与评优相结合。同时，利用班会课对优秀宿舍则及时进行通报表扬。

总之根据学校有关学生宿舍卫生的要求和学生宿舍的安排，我班采取了以上几点做法，在室长学生干部、，宿舍区管理员老师、全体寄宿生与我的共同努力取得了一定成绩，上月底我班5个宿舍全部被评为文明宿舍，这份成绩我班全体师生为之感到骄傲。 在今后的工作中，作为班主任我必将继续努力将工作切实深入到学生宿舍，逐渐学会宿舍管理科学化。进而把自己的工作做得更好。

**公司宿舍改善工作总结7**

为加强员工宿舍管理，保证员工宿舍的安全、整洁，使员工有一个良好的生活环境，特制定此制度。

1、凡在企业员工宿舍居住的员工必须是本企业内部员工，入住前须办理入住登记手续，由企业统一安排床位。

2、入住员工宿舍的员工必须办理好暂住证，并妥善保管，以便治安检查需要。

3、住宿员工不得擅自留非企业员工住宿，员工家属来访，需过夜者，提前向宿舍管理部门申请并出示相关证件，由企业统一安排，但不超过1一个月的期限。

4、企业为员工提供被褥、枕头、毛毯，员工需缴纳100元押金并保留好收据，员工退还宿舍时，企业凭收据退还押金。

5、为方便员工，企业把每一宿舍楼101房间设为管理区，并安排两名管理员。管理员负责检查各个宿舍的安全状况和卫生状况。

6、宿舍钥匙由室长管理，任何人不得私自配置钥匙。如有遗失情况，应报告管理员重新配置，配置费用个人承担。

7、宿舍内个人贵重物品，应各自妥善保管。任何人未经别人同意，不得擅自动用别人的物品。

8、宿舍内严禁私拉电线，改装电路，严禁使用功率大的电器。

9、企业每月免费配给各宿舍一定量的电，超过规定度数的电费由宿舍内成员负担。

10、室长根据宿舍的具体情况安排好值日，员工应积极的保持好宿舍卫生，不乱扔乱放。

11、宿舍内严禁赌博、酗酒行为，严禁非法不轨行为的发生；严禁往窗外抛物、倒水、吐痰、扔烟蒂。

12、宿舍内要保持安静，不得大声的喧哗、打闹或乱窜寝室，影响他人休息。

13、员工离职、退休、免职、开除、解雇的，应与离职之日起，3天内，搬迁宿舍，不得借故拖延。

14、凡员工存在以下行为者，取消其住宿资格：不服从管理员管理的，在宿舍酗酒、赌博、斗殴的，蓄意破坏公共设施的，擅自在宿舍留宿他人的，经常在宿舍喧闹，影响他人休息的，无正当理由经常夜不归宿的及其他严重违反宿舍管理规定的行为。

15、对违反宿舍管理规定的行为，发现一次，根据情节严重，罚款20～200元，对屡教不改者，可另行给予纪律处分或移交公安机关。

**公司宿舍改善工作总结8**

1、寝室床位不得私自调换床位，如有特殊须书面申请，一经发现罚款贰拾至伍拾元；

2、为了员工的安全和养好精神，教育员工按时主寝，外出员工进出不得打扰其他人员休息，24：00准时关灯，严禁员工24：00以后随意出入，累计三次以上劝退寝室；

3、在寝室不得喝酒、聚众，一经发现罚款伍十至壹佰元；

4、男女员工在23：00以后不得随意进入异性寝室，严禁男女混宿，一经发现予劝退宿舍；

5、晚上酒店大门23：00准时上锁，如须出入找负责大门钥匙人员，不允许翻门，一经发现罚款贰拾至壹佰元，累计三次劝退宿舍处理；

6、不准私自留宿外来人员，严禁私自留宿被酒店辞退和自动离职的员工，同意留宿者负主要责任，并以劝退寝室处罚。同寝室知情不报者警告处分；

7、自动离职和被酒店辞退的员工，在次日搬离宿舍；

8、寝室内要保持卫生、清洁。物品摆放整齐，共同营造一个舒适的环境；

9、严禁偷窃他人财物，一但查获给予严肃的行政处罚，情节严重者送交司法机关处理；

10、寝室财物人为造成损失的照价赔偿，物品自然老化报上级予以更换；

11、宿舍不允许使用电器，一经发现没收处理；

12、值班人员不定期检查寝室的卫生状况及各项制度的执行情况。如果不按以上制度执行者按贰拾至壹佰元处罚；

13、以上寝室制长由寝室长负责严格执行。

**公司宿舍改善工作总结9**

十月中旬至十一月底，为了为了丰富同学宿舍文化生活，以寝风促学风，以学风创校风，以寝室为单位带动学生社区的文化和文明建设，使寝室真正成为文明、健康、向上的学习生活场所，我们学生会举行了宿舍文化节，经过前段时间的精心准备，此次活动在学校老师大力支持下，同学们的积极配合与热情参与下，宿舍文化节圆满落幕。

现将活动情况总结如下：

一、本次活动深刻的体现和升华了活动宗旨，加强了宿舍文化建设，提高了宿舍的整体水平，营造了良好的宿舍文化氛围。为同学创造了一个良好的生活环境。通过本次活动的开展，同学们在准备中增进彼此间的了解、深化相互的友谊，达到进一步融洽学校氛围的目的。同时，同学们在比赛的过程中展示自己的才学，起到互相激励的作用、达到共同进步的目的。

二、在活动准备阶段，我们生活权益部进行认真讨论，对活动进行设计、论证在活动开始前形成一套活动方案，为宿舍文化节的顺利进行打下基础。并且宣传部以宣传板的方式营造良好舆论氛围为我们提供有利帮助。

三、本次活动主要包括两个内容：

1、寝室装扮

同学们都为自己的宿舍装饰上漂亮的彩带，气球，墙贴等，用心的把自己的宿舍装扮成最美的模样，有的寝室用悬挂的风铃、漂浮的气球摇动青春的梦想。有的寝室将行书草书与中国结相互映衬展现中国文化的魅力。还有的寝室废物利用，用瓶子、瓶盖做的手工饰品独具创新。这些都很清楚的表现同学们的积极性与对寝室文化的热爱。

2、寝室才艺展示

宿舍文化节中的书法，散打，双截棍，舞蹈，歌声，给我们呈现一场精彩的视觉盛宴。充分展现了大家的才艺，调动了学子们的生活热情，寝室文化节期间各个宿舍为评比互相竞争，感受更多是他们在宿舍文化节期间所表现出来的团结、友谊和姐妹情，为了集体、为了一个共同的家。

四、会后文明寝室的选出

在才艺展示之后，我们根据评委的打分，再结合寝室装扮效果，有我部积极讨论总结选出20个才艺兼备的文明寝室，将在以后给予奖品。

五、存在问题

1、活动缺乏气氛围，主持方面缺乏互动。在活动中应该更加活跃些引起同学的兴趣。

2、我们应反复落实通知，在开会前确定信息传达到位。

六、今后努力方面

在下一步的工作中我们将完善各项活动的有效机制针对存在的问题和不足，制定更有效的工作计划。只要我们树立踏实的工作作风，与时俱进，积极进取，无悔付出，我们的工作会取得更好的成绩，也会更好发扬我们建筑学院的精神

**公司宿舍改善工作总结10**

清扫员主要负责宿舍内公共部位的卫生清扫和维护。做到：地面、洁具、窗台、楼梯等全天清洁；墙面、棚面、无灰尘、无涂抹、无划痕；窗户明亮，空气新鲜无异味，洁具、窗户等设施设备无损伤；关好窗户、关好水门。

一、清除垃圾，倒痰盂，冲洗厕所，擦拭洁具、窗户窗台、洗漱台、楼梯扶手等，拖扫地面，开窗通风，保持楼内空气新鲜；

二、维护楼外和院内卫生，保持卫生清洁，没有纸屑、杂物等，积雪时注意及时清理出过道，特别是台阶的清理，保证学生出入的安全。

三、经常巡视和维护各部位卫生，保持全天洁净，检查走廊窗户、电灯、卫生间水门等无人时是否关好。

四、负责公共区域内的设施设备的维护，教育学生正确使用，自觉爱护。

五、教育学生按要求用塑料袋盛装垃圾，并按指定时间和位置存放。

六、发生跑水、堵塞等事故时，要及时处理，不能处理的要向舍务教师报告。

七、做好工作记录，经常向舍务教师汇报工作，主动接受监督。

**公司宿舍改善工作总结11**

学生宿舍是学生生活和休息的重要场所，也是学校精神文明创建的窗口。我校学生宿舍实行全封闭管理。为规范和完善学生宿舍管理，特制订本制度。

一、宿舍是学生生活、休息的主要场所。宿舍内的同学要热爱宿舍，维护集体荣誉，同学之间要互敬互帮，真诚相待，争创文明宿舍。

二、周五、周六晚，学生因返家不在校住宿，必须经班主任同意，然后将统一发放的请假条交给管理员。没交假条的班级，出了问题，班主任要负责。各宿舍区要凭请假条到各宿舍进行严格查铺。一旦查出未请假返家，但人又不在寝室住宿的，要立即报告班主任；如果未查出而学生又有在外留宿，宿舍管理员要负责。

三、爱护宿舍内的公物，严禁在宿舍内燃烧纸屑、杂物；不用脚踢门；不得砸玻璃、撬门、撬锁；不准拆卸和损坏公共设施。如有违反者，除接受校纪处理外，还需按原价赔付，并加上修理费。

四、学生必须按指定的房间和床位住宿，不准擅自换房、私自占房和私自搬动，调换宿舍内床铺以及公用设施。

五、要爱护公物，自觉节约水电、如有损坏或丢失要按价赔偿或罚款，宿舍门锁不准擅自调换、拆装，不准私自配制钥匙。

六、所有住宿生凭胸卡进出宿舍区，严禁无证出入，更不得进入异性宿舍。

七、学生个人钱物要妥善保管，随身携带的现金不得超过50元。各人的饭卡、银行卡不得转借他人。

八、宿舍内严禁赌博、酗酒、喧哗、打球、打架、斗殴，严禁做一切危害身心健康的活动，违者予以纪律处分。

九、遵守作息制度，按时起居，准时熄灯，保持宿舍区安静，不准大声喧哗和起哄，不准高声开启收录机，以免影响周围同学休息。

十、注意宿舍安全，室内禁止存放易燃、易爆、有毒物品。不准擅自接电线，不准烧电热杯、电炉、煤炉、酒精灯等炉具，一经发现除没收其违章物品外还要据情节给予罚款及纪律处分。

十一、建立楼层宿舍管理轮流值班制，室长负责制，宿舍卫生值日记录制度。经常保持室内外环境卫生，做到每天一小扫、每周一大扫，不乱抛果皮纸屑，乱倒垃圾，不准向窗外倒水，向洗漱间水池和小便池倒杂物，以免堵塞下水道。

十二、学生宿舍发生违纪事件，本室人员知情不报，因而查不到责任人则由本宿舍全体人员共同负责。

十三、建立“星级宿舍”评比制度，对长期脏乱差的寝室，取消其全室成员当学期一切荣誉称号的评比资格，对达到星级标准的宿舍和人员给予挂牌和物质奖励。

**公司宿舍改善工作总结12**

时间如流水，一学期的工作又将画上句号。回顾本学期我校宿舍管理工作，也取得了一点成绩。宿舍管理工作在学校领导和处室的指导和支持下，紧紧围绕学校的中心工作，坚持教育、管理、指导相结合的原则，以管理为核心，以服务学生为宗旨，积极致力于营造良好的学习、生活环境。在广大班主任的鼎力协助下，经过全体宿管员的共同努力，整体完成了学期前制定的工作计划，取得了一点成绩，在此做一下总结：

一、制度完善，管理科学

住宿生管理，是学校管理的一个难点，要真正达到管理目标，必须狠抓落实。为了让我们的管理工作更加科学、有效，我们制定了一系列的宿舍管理制度，具体有：《宿管员职责》，《宿舍安全管理制度》，《宿舍管理制度》，《宿管员交接制度》，《宿舍巡查制度》等，用制度规范宿管和学生的行为，从而使住宿生形成良好的行为习惯；实行宿舍管理责任制，详细规定了宿管员的工作职责和工作细则，责任落实到人，制定了有效的宿舍突发事件应急预案和详细的班主任检查本，做到卫生检查，值班登记，作息情况记录信息详细准确。

为了确保住宿生的安全，每天要求宿管员2小时巡视宿舍一次，夜间熄灯前由值班老师查宿，熄灯后要求宿管员巡视，并做好记录。对于夜不归宿的学生，必须通知其班主任确认是否请假。

二、制定措施，加强管理

为了给学生有一个更加安全、干净、舒适的生活环境，养成良好的生活习惯，我们定期组织班主任、学生会对宿舍进行检查，包括内务清洁、作息情况、有没有乱拉电线、吸烟等安全隐患；定期邀请辖区派出所人员来我校进行安全检查，主要是有没有违禁物品及管制刀具，杜绝一切违法现象发生。

不定期的召开宿舍长会议，对宿舍长进行宿舍管理培训，让学生参与到宿舍管理中来，提高他们的参与意识和管理能力，定期按照相关制度对宿舍进行内务评比，公布结果，评出月文明宿舍，发给一定量的奖品，以勉励大家的积极性。

三、发现问题，服务学生

由于宿舍空间小，学生洗衣服没有地方晾晒，尤其是冬天更是难受，我们找来维修人员，在洗漱间拉了铁丝，并腾出了部分不用的空宿舍让学生们把干不了的衣服晾进去，解决了学生洗完衣服没有办法晾晒的难题，也使宿舍更加的整洁。

再者，我们的宿舍楼是老楼，电线老化比较严重，为了防止事故发生，我们联系后勤，在宿管员值班室配备了8个充电桌，让学生们能及时的充电，由宿管员负责，并做好登记，切实杜绝了宿舍里私拉电线充电的问题，确保用电安全。

冬天比较冷，宿舍里的空气流通不是很好，我要求宿管员每天早上要给每一间宿舍开窗通风，并要在大课间统一关闭，确保学生放学后宿舍空气清新，温暖。初一年级的同学都是比较小的学生，为了确保他们的安全，今年我们重新调整了宿舍房间，并且统一住在宿舍的下铺，让他们始终在值班老师和宿管员的掌控之中，防止意外发生。

四、存在的问题，找出方法

宿舍还是有点乱，主要是学生们的东西比较多，自己的橱柜不是很大，家里拿来的衣服被褥没有地方放；下一步还是要督促学生少拿来东西，有可能的话给学生多余的衣柜或房间。

初中的学生自我管理能理较差，下一步要加强宿管员的培训，让她们切实的服务学生，帮助小一点的学生整理好自己的内务和一日生活制度。

**公司宿舍改善工作总结13**

1、幼儿园一日作息时间安排必须保证幼儿充足的睡眠。年龄越小需要睡眠时间越多。幼儿一昼夜总的睡眠时间是：3—4岁需要12—13小时，5—6睡需要11—12小时。寄宿制或全日制幼儿园中午一般安排2—小时午睡。

2、下午班教师要认真与上午班老师进行口头和书面交接（交接班记录），清点人数，了解幼儿特殊情况，对生病、二倍体药幼儿多加照顾，对行为或情绪反常的幼儿要及时询问有何不适，给予相应处理。

3、幼儿睡前教师和保育员进行午检，仔细检查幼儿是否带有小棒、玻璃、扣子、硬币以及有尖角的刀刃的东西，以免责任幼儿或宗族鼻内、，吞入气管或肺内。

4、午检、入厕后，老师和保育员组织幼儿有秩序地上床，避免幼儿之间打闹、推搡，发生意外。

5、幼儿午睡期间，老师和保育员要每隔20分钟全面检查一次，为幼儿盖被子、纠正幼儿不正确的睡姿等；对预先知道的病儿要将其床位安排在明显位置，便于照顾；对午照顾；对午睡中有异常表现的幼儿（如脸色发青、呼吸急促、躁动不安等）要及时采取救治措施，不得延误病情。

6、夏季午睡时，寝室温度应保持在27℃左右，冬季午睡时，要有良好的取暖设备，温度保持在18℃左右；要让幼儿脱掉外套睡，教师和保育员不得嫌麻烦，避免幼儿感冒。

7、对午睡期间入厕幼儿，教师和保育员要及时协助上下床，不得让幼儿自己下床，以免摔伤。

8、寝室和卫生间不一体的幼儿园，午睡期间不允许幼儿独自到寝室外厕所进行大、小便，应很差安排在室内小便或由教师陪同去，以免冬季着凉、丢失孩子或发生其它意外事故。

9、看护午睡期间，教师和保育员不许睡觉，不许离开寝室，不许做与午睡无关的任何事情，避免幼儿自行上下床发生意外。

10、午睡期间幼儿园要有值班领导，并开通对外电话，能及时呼叫120等，一旦有险情，教师或保育员应在第一时间上报值班领导并采取正确的应急处理措施。

11、午睡起床时，保育员和教师要照顾好幼儿起床，指导帮助穿好鞋袜，认真检查幼儿穿戴，发现有穿错鞋或扣错纽扣的及时帮幼儿整理好。

12、午睡起床后，教师要再一次清点人数，对幼儿的异常情况要特别交代，防止发生意外，然后按要求整理好被褥。

13、班主任和保育员要经常检查幼儿小床失手、梯子是否牢固，电器等设施设备是否安全，发现异常情况及时上报维修或更换，对内幼儿能触摸到的插座或灯具要采取有效的防护措施。

**公司宿舍改善工作总结14**

自20xx-03-23日时起到20xx-06-26日，我系开展的“党员联系宿舍”特色活动进行了三个多月并将继续继承下去，在这期间我系部共71位推荐预备党员积极发扬党员的带头作用，深入到所联系的宿舍，“从群众中来，回到群众中去”。如我院领导张旺牛书记曾在会上的深刻讲话：“希望这次工作不要只流于形式，作为一名党员要时刻牢记自己的使命和责任、脚踏务实，“哪里有困难？哪里需要帮助？哪里就有我们”;无论在那里“一个党员就是一面旗帜，一个党员就是一个形象”在学生党团建设过程中要充分发挥学生党员先锋模范作用，让学生党员在个方面严格要求自己，让党员的形象深刻地影响和鼓舞大家”。

我们应该发挥党带团作用，班级的党员带动班级的预备党员入党积极分子，一个党员带动一个宿舍，形成一个带一片，一代传下一代的良好风气，学生预备党员要在学习、劳动、校规、生活作风，专业技术上等等起到带头作用，同时在自己以身作则的前提下带动和帮助其他同学一起进步，从而推动校风，班风和校园文化的建设。在分析新形势下高校党团组织建设所面临的新问题的基础上，阐述了在学生宿舍开展“党员联系宿舍“对党团组织建设的重要意义。

党员联系宿舍要做到以下几点：

（1）听取和反映学生的.意见。以学生为中心，尊重学生，关心学生，经常深入学生宿舍当中，了解她们的情绪，倾听她们的呼声，反映她们的的意愿和要求。

（2）帮助她们的解决实际困难。要关注她们的生活，及时掌握学生的思想动态，并积极给予帮助。解决她们的生产生活中最迫切的实际困难和问题，真正为她们的做好事、办实事、解难事。

（3）做好她们的的思想政治工作。教育引导她们的正确处理个人利益与集体利益，当前利益与长远利益的关系，凝聚她们的力量，在联系和服务她们的的过程中吸取营养、经受锻炼、接受她们的监督和考核。

我所联系的是女生宿舍楼4#423宿舍，该宿舍有四名10级汽修2班和两名汽修3班学生共同组成。宿舍综合卫生连续在我系的周三卫生评比上荣获“优秀”成绩，成员之间团结友爱，她们当中有两名系部学生会干事，寝室长为所在班级团支书，该宿舍成员积极参加各项活动，如其中的的成员参加过系部的“明德博学、创先争优”演讲比赛、院“党在我心中”红歌大合唱、院“青年文化节”演出活动等等。她们的学习和生活环境和谐良好，积极配合学院、宿管科和学生会女生部的工作。经过一段时间的接触和观察，该宿舍个方面都比较优秀，每周我都会定期走访定座谈，制作通讯录，以便及时取得联系；同时和该寝室长密切联系以获得有力“军情”。在交涉中发现问题，如：刚开始联系该宿舍是发现，该宿舍在系部的每周三卫生大检查中虽然连

续荣获优秀，但所在班级出现错误，从宿舍所在成员和寝室长所在班级来看，该宿舍应该10级汽修2班所在宿舍，但公布评比结果为10级汽修1班，这么每次的月评两个班级在最终的成绩上就会存在很大差距。为此，我找到了学生会劳卫部部长了解情况，将应有班级改正到位，这样从四月份开始，以后的月评10级汽修2班就能取得应该拥有的公平成绩，同时对该宿舍的文化建设也能起到极大的鼓舞和动力作用。

此外除了10级联系宿舍，自己所在宿舍4#431也是联系的对象，我宿舍是混合宿舍，有机电一体化和汽修专业的六名学生组成。一直以来卫生保持优良，曾获院级“文明宿舍”和物质奖励；成员和睦友爱，室内装扮简洁优雅，所有装扮材料均为成员积极参加活动中所得，使得资源节约利用，低碳生活。宿舍成员均为所在班级干部，同时有团总支、学生会干部，均参加党课学习、其中三名已是预备党员。这么优秀的大家庭，让我在此次的工作能够有条不紊的进行下去。

综上，两个宿舍各有优缺点，比如423宿舍平时卫生都很优秀，而自己所在的431宿舍除了周三的定期检查文明才做大扫除，平日极少拖地。但是423的室内环境比较浅淡，天花板需要进行特别装饰，要能够体现自己所学专业的特色。公共的优点是：都能够配合学院和系部工作，遵守学院和宿舍管理制度，无大功率电器使用现象、无夜不归宿现象、生活习惯良好等。找出不足，才能取长补短，共同进步。

在系部6/22日开展的“内务整理评比”中，所联系宿舍北评选为“优秀”寝室，活动开展前期，该寝室的每位成员都积极为寝室的文化和特色努力献出自己的想法和行动。整个装扮过程，她们共同协作，我也陪同一起折起了的纸鹤，看着它们小小的身体在她们手中像一个个快乐的音符飞荡在窗口，仿佛每个人的心中都是幸福的，愿在这间温暖的小家庭里，她们能像那每只千纸鹤愉快地度过她们的大学生活；同时也希望她们能有一个充实而有意义的大学生活。

学生预备党员工作进宿舍，没有先前借鉴的经验与模式，必须在实践中不断探索与创造。我们要把此次工作做深、做细、做实!最后希望有更多的同学都能在大学里完成自己的梦想积极锻炼自己，体现自己的价值，让理想从这里起飞，让新的生命从这里开始，让我们的种子在这里发芽，成长，最终成为一个能撑起一片绿荫的大树，发挥我们的模范作用肩负起我们的责任，为自己的人生谱写出最美的色彩！

**公司宿舍改善工作总结15**

在这个学期里，在辅导员老师的悉心指导下，我们部门积极配合各个部门的各项活动的展开，并及时将相关信息反馈给同学。

>一、工作汇报

1．增强团队合作意识，提高部门成员的综合素质。加强对部门人员的思想教育工作，从各方面锻炼自身的综合素质，及时纠正部门人员的错误思想。部门内部人员要统一思想，服从管理。

2．完善部门的制度建设，使部门成员在工作时有一定的行为准则，在约束自己的行为的同时，发挥出自身的主动能动性，完成自己的任务。

3．加强部门人员的责任负担感。加强部门人员的责任感教育，无论在何时何地，对自我都有很强的责任意识。作为一个合格的学生会成员，要严格要求自己，做学生们的学习榜样。

>二、工作不足

在个人的责任制度的管理方面存在问题。一个合格的学生会成员，必须要有很强的责任感，有了责任感才能很好的完成自己分配到的任务。

>三、工作展望

1．加强理论学习，努力提高部门学生干部的思想政治素质。要加强思想教育和理论学习，坚持党的领导，走正确路线。

2．不断推陈出新，打造精品校园文化活动，构建和谐校园不断探索创新，在同学们中广泛开展紧跟时代步伐，符合时代特点，贴近大学生活，有利于大学生身心健康成长的校园文化活动，吸引更多的同学参与进来，为全校同学搭建一个增长见识，张扬个性，展示自我，锻炼成才的平台，营造良好的学习和生活氛围。

3．完善规章制度，加强部门的内部建设和管理。不断完善学生会的例会制度、考勤制度、奖惩制度和干部日常表现反馈制度，加大对学生会及其成员的管理力度，提高学生干部们自我教育、自我管理、自我服务的意识和能力，打造一支有纪律、有素质、有水平的学生干部队伍，做好全校同学的表率，树立校学生会成员在全校同学心目中的良好形象。

我相信，我们部门在下个学期会改善自己的不足，继续用心完成每件任务。争取取得优秀的成绩！

**公司宿舍改善工作总结16**

为创造一个干净、畅通、宁静的住宿环境，确保酒店财物及人员的财产安全，特制定如下条例：

一、员工入住宿舍须经过经理或厨师长同意，并上交身份证原件。每晚12点之前必须回到寝室，如违反出现任何后果，则本店不负任何法律责任。

二、宿舍实行寝室长负责制，所有员工必须服从和配合寝室长的管理。

三、宿舍配置的财物设施不得随意搬迁和挪用，不得占为己有。不得向下水道和厕所内丢弃垃圾杂物，损坏财物设施和造成厕盆堵塞的费用有肇事者支付，如找不到肇事者，其费用由该宿舍员工共同承担。

四、讲究卫生，不随地吐痰，不随处倒水，不乱丢垃圾。员工宿舍物品应保持洁净，摆放有序，不得乱丢乱放。垃圾倒到指定地点。

五、严禁在宿舍区域乱涂、乱画、乱贴、乱钉钉子、乱拉绳索、吵闹、大声喧哗、放高声音响和从事商业性的活动。保持宿舍安静。

六、节约用水、用电、随手关闭水龙和电源开关，熄灯时间不得超过凌晨一点。

七、吸烟者不得影响别人身体健康，不得在公众场所和人员集中的地方吸烟。

八、宿舍实行男女分开，严禁男女混居或私自带外人入住。到异性宿舍探访须避嫌，不宜逗留过久。

九、离职员工限两天内搬离宿舍，否则本店有权驱逐并清理其所有物品而不作任何补偿。

十、有客人来访须经宿舍长同意方可进入。

十一、安全管理

1、外出锁好门窗，做好防火，防盗工作。

2、严禁乱拉乱接电线和更改线路，更换保险丝。

3、宿舍禁止开伙做饭，禁止使用煤油炉，煤气炉或电饭煲、电热棒、电炉等大功率电器。

4、严禁存放煤气、酒精、汽油、鞭炮、天那水、硫酸、qiāng支弹\*、刀具等易燃易爆违禁物品。

5、严禁打架、赌博、偷盗、吸毒、酗酒闹事，观看和传播淫秽书刊、光盘。

6、违反安全管理，造成不良影响，发生意外的将实行罚款和追究当事人责任，情况严重者解雇并送公安机关处理。

十三、宿舍内他人物品未经本人同意不得随意使用。

**公司宿舍改善工作总结17**

在宿舍的管理工作中，我校始终以“以人为本，人文管理”为管理理念，以“生活自理，学习自主，行为自律，健康自强”为管理目标，确保我校舍务工作稳步发展着。一支规范、强有力的舍务教师队伍是做好宿舍管理工作的重要保证。因此，年度初，学校继续根据工作需要调配一些工作责任心强、有爱心的老师担任舍务教师，以确保全体住宿生在校生活期间受到良好的思想教育和生活上的照顾。本年度，新宿舍楼的投入使用，也使我校的宿舍管理工作进入了一个崭新的台阶。除管理上比以前更加规范、统一外，学生的住宿条件得到了大大的改善。学生每天能生活在宽敞、舒适、温暖的宿舍楼里，愉快地生活、学习，其乐融融。尤其在今年入秋后，我校更换了锅炉，宿舍楼内的温度有了一个大的提升，楼道里，寝室内，吊兰枝繁叶茂。室外虽然已是寒气逼人，楼内却依然是温暖如春。本年度，我校还加大了对宿舍的文化建设。楼道里除了增添了一些文明标语外，还将学生的绘画、手工艺品展示在楼道两侧的墙壁上。寝室内，孩子们也进行了精心的布置，将每个人的书法，绘画张贴在墙上，使个人的能力得到了很好的展示和提高。走进宿舍楼，浓厚的文化气息油然而生。“爱是连接教育者与被教育者的纽带”。舍务教师用爱关心、照顾着每一位孩子。日常生活中问寒问暖，生病期间端水拿药，学习上耐心辅导。对一些学习上有困难的学生，自习课上，勤询问，勤讲解。每个住宿生的学习成绩都达到了较大的稳步的提高。

食堂管理始终是我校常抓不懈的工作，除注重营养饮食外，更注重安全饮食。每天确保学生吃上新鲜营养的蔬菜、食品。并注重荤素搭配，健康配餐。食堂内每天卫生打扫彻底，做到窗明几净。餐具一日三次消毒。工作人员定期进行健康体检。使住宿生的饮食安全得到了保证。做到了让家长放心。

**公司宿舍改善工作总结18**

为了保证学生宿舍成为文明、卫生，安静的得到休息场所，特制定本制度。

一、每个宿舍选举出宿舍舍长一名，协助学校管理学生宿舍，并负责宿舍的公物领取和保管，负责本宿舍学生在宿舍内的组织纪律。

二、住宿学生应按学校分配的宿舍入住，未经批准不得私自调换房间。

三、每个住宿学生必须遵守学校的作息时间：晚上22：30熄灯熄灯就寝，周末为23：00，按时起床，午休，不得在宿舍、走廊起哄、吵闹、喊叫。熄灯后不允许开各种音响设备，不许弹奏乐器。

四、宿舍内按规定摆放的床位，配备的桌椅，未经宿舍管理人员允许，不准随便挪动，被褥衣服要折叠整齐，毛巾、脸盆、牙具、茶具，碗筷，鞋等要放在固定位置摆放整齐。

五、住宿人员必须爱护宿舍内外一切公物和设施，任意损坏和丢失要由当事人酌情赔偿，无责任人由该宿舍人共同赔偿。

六、宿舍内要保持整洁，不得在墙上乱涂乱画，或钉钉子，墙上不得张贴任何字画，不得使用电炉或用其它炉子生火做饭烧水等。未经允许不得乱接电源。

七、各宿舍需排出值日生表，值日生负责当天本宿舍内及宿舍外走廊卫生。注意个人卫生，勤洗衣服被褥、床单等。

八、必须爱护宿舍楼道内一切公物和措施，如有损坏除按价赔偿外，情节严重者要给予纪律处分。

九、宿舍内提倡健康有益的活动，抵制不文明行为，不讲污秽言语，不听庸俗的录音，宿舍内严禁吸烟，喝酒，赌博。

十、男女生未经值班员允许不得互窜宿舍，校外人员不得在学生宿舍内留宿，确需住宿者须经班主任批准。私自留宿舍者要承担责任并进行相应处罚。

十一、住宿学生要团结友爱，互相帮助，互相关心，不搞小团体，不以大欺小。

十二、凡在校住宿者必须在规定的时间回校，不准无故在校外住宿。如有特殊情况未回宿舍住宿，但没有办理请假手续即视为“夜不归宿”。

十三、学生有一次无故“夜不归宿”者，视情况给予警告以上处分并通知家长。

十四、学生住宿期间所消耗的水、电费由各宿舍成员共同承担。十五、其它规定参照《学生违纪条例》、《学生宿舍管理违纪处理条例》。

**公司宿舍改善工作总结19**

为进一步加强寄宿区的精神文明建设，加深对寄宿生的思想品德教育，丰富寄宿生的日常生活，本学年以服务学生和保障学生“学习时有精力、生活上能安心”作为指导管理我校寄宿生的总目标，完成了各项常规管理工作。下面分项进行总结：

>一、文明的居室，情趣的生活

拟定了一份计划，具体如下：

1、每日早晚两次不定时以高要求、严标准对各寝室予以检查、评比，每月份公布1次宿舍与后进宿舍名单，这些评比成绩与学生积分密切挂勾。

2、对住宿区的公共卫生予以分工负责，落实到人。

>二、严格管理，提高对寝室安全管理重要性的认识，明确安全是宿舍管理的头等大事，提出了防火、防盗、防恶性事故的具体办法、措施。

>三、其次抓文明卫生：

1、在宿舍，组织学生成员、各寝室长积极行动轮流值班，对宿舍内外乱扔垃圾、吸烟、喝酒等不文明行为进行督促检查；

2、在宿舍内张贴标语，诱导学生养成良好的卫生习惯，张贴文明用语，为学生创造文明的环境。

3、开展经常性的文明寝室评选活动，第二学期开学时颁发奖状、奖品（笔记本），实行文明宿舍的动态管理，承认、鼓励学生点滴进步。

4、自开展创建文明寝室活动以来，学生宿舍卫生状况有了很大的改观，乱扔垃圾、随地吐痰现象明显减少，讲文明、讲礼貌、讲卫生、讲道德、讲秩序在公寓内外蔚然成风。

>四、日常工作中重点突出抓财产管理，实行财产损坏的责任追究制度。

>五、对学生违纪方面的管理：

1、按照相对集中的原则，经与各班主任充分协商，调整了部分学生的宿舍，为各班学生管理提供了方便。

2、课余时间走进学生宿舍，在平等、友善的基础上，诚恳与学生交流、沟通，耐心听取学生反映的问题，及时向学校有关方面反映解决。

3、召开学生座谈会，认真听取学生反映的问题，及时答复；

4、各寝室设学生联络员，由学生会干部成员和各寝室长担任。在宿舍发现问题随时与家长、班主任联系，防止事件发生、事态扩大。

5、与政教处及时联系。对检查中发现的问题，如学生抽烟、喝酒、点蜡烛、闹矛盾、丢失钱物、泼污水、随地大小便等，除制止、劝说、纠正以外，及时告知政教处人员。

>六、工作中存在的主要问题与不足

1、对学生的卫生教育教育、安全意识教育应常抓不懈。

2、工作方法还存在一定问题，宿舍内以活动为载体的管理育人、服务育人工作开展不够深入、扎实，科学管理、规范管理尚未实现；

3、以人为本的管理、服务理念还没有深入人心，服务意识、服务水平尚待进一步提高。

4、宿舍的室貌整顿及美化行动迟缓；

5、宿舍的文化建设、学生自我管理组织建设还没有完全落实。

**公司宿舍改善工作总结20**

一年来，学生宿舍管理科在学校领导的关心、支持和学生处的正确领导下，在各院（部）和有关部门的大力配合下，紧紧围绕学校的中心工作，坚持教育、管理、指导和服务相结合的原则，以育人为核心，以服务为宗旨，以制度建设和科学管理为手段，积极致力于营造良好的育人环境。

>一、围绕中心，服从大局，做好公寓调整及管理服务工作

1、基本完成本科生宿舍调整工作。为了达到本科教学水平评估所要求的本科生住宿标准，宿舍管理科在有关部门和各院（系）的大力配合下，克服各种困难，在本年度对全校学生宿舍进行了两次大的调整。一次是7月，艺术学院20xx级本科生整体搬迁至东校区，本部老5、6、7栋本科生的整体搬迁至新公寓；第二次是10月，分两步骤将本部20xx、20xx级本科生宿舍从8人间基本调整为7人间。在调整过程中，各院（系）克服了天气等不利因素，积极做好学生的思想工作，实现了搬迁调整的顺利实施，有力确保了学校的安全稳定大局。

2、顺利实施本科生宿舍晚间熄灯制度。为了配合校风学风建设，加强对学生的管理，学校决定恢复本科生宿舍的晚间熄灯制度。学生宿舍管理科对此进行了细致的前期调研，一面走访西安的兄弟高校，一面倾听学生的意见，在此基础上，严密制定了实施方案。从12月11日起，晚间熄灯制度正式施行，在连续两周时间里，每晚11:00~12:30，宿管科同志和全体学生工作干部一起，奋战在安全值班的第一线，确保了该项措施的顺利实施。

3、成功进行学生宿舍灭虫工作。今秋，部分学生宿舍臭虫肆虐，给学生正常的学习、生活带来极大干扰，存在传播疾病的极大隐患。为此，宿管科协调后勤物业中心、建大津辉物业公司当即做出了处理，联系了陕西康驰有害生物治理有限公司对遭受虫害的宿舍进行了整体防治。9月24日、25日两天时间，我们克服了工作量大、天气阴雨的困难，对发现虫害的所有公寓楼进行了全面防治，确保了一步到位、不留死角。

>二、完善制度，规范程序，加强管理，探索新形势下的公寓管理新模式

1、坚决落实“依法治校”原则，注重加强制度建设。在原有制度基础上，我们在西安高校进行了细致的调研，根据兄弟院校的先进管理经验，推行程序化管理，规范统一、补充完善了一系列的宿舍管理制度，先后修改和完善了《西安建筑科技大学学生宿舍管理办法》、《研究生住宿管理规定》、《学生辅导员用房管理规定》、《学生退宿管理办法》、《西安建筑科技大学学生公寓住宿守则》、《学生宿舍安全保卫细则》等一系列制度，使宿舍管理工作有章可循，有法可依。

2、与时俱进，开拓创新，继续探索公寓管理新模式。改进学生宿舍管理方式，初步实现信息化管理，提高工作效率。包括：建立完整的学生住宿档案，即全校本科生、研究生的住宿安排；制作详细的学生宿舍分布、院系住宿分布情况表；统计学生房间的使用情况等。通过规范统一的数据化管理系统，大大提高了工作效率，使宿舍管理更加有序、高效，切实提升了我们的`管理水平。

3、完善服务体系，实现向学生“自我教育、自我管理、自我服务”的延伸。宿管科通过校学生会生活部和各院（系）学生会生活部，充分调动学生的积极性，尝试开展了文明宿舍创建系列活动，现已经完成了标兵宿舍展示，宿舍安全、卫生、装饰评比大赛，文明宿舍建设座谈等活动，校电视台还对有关活动进行了报道。其它活动也将陆续开展。

>三、改善学生宿舍硬件设施，优化育人环境

1、在有关部门配合下，于暑期完成了对老5、6、7栋学生公寓的维修改造工作，不仅进行了屋面修理和内外墙粉刷，还加装了暖气、安装了塑钢窗和防护网并更换了家具，确保了部分20xx级研究生和本科生顺利入住。

2、监督完成了学生宿舍基本设施的配置、维修，包括：完成了毕业生房间的粉刷，维修和更新了部分家具，各公寓一层加装了防护网，改造了5#公寓的供电线路。其它日常维修，均由后勤物业中心及建大津辉物业公司正常完成。

>四、进一步做好学生宿舍的安全与稳定工作

（1）加大宣传力度。对于安全稳定工作，我们注重正面引导，加强了信息的公示和披露，效果良好。一方面，对于收取宿舍取暖费、恢复晚间熄灯等关系学生切身利益的举措，我们都在各宿舍楼加以公示，做好政策的解释工作；另一方面，对于用电、防火、防盗等安全事项，我们进行了持续不断的宣传，毫不松懈。这样，有力确保了安全与稳定工作的顺利开展。

（2）加强检查与维修。为杜绝安全隐患，宿管科建立了例常巡查制度，于每周一对各宿舍楼进行安全巡查；同时要求后勤物业中心、建大津辉物业公司组织专门维修人员对学生宿舍楼的线路、安全通道、消防设备等进行定期检查及维修，力争在源头上预防和控制安全事故的发生。除了例常的检查，宿管科还分别在春季、冬季会同公安处、总务处等部门对违章使用大功率电器、私拉乱接电线、燃点蜡烛等违纪情况进行逐宿舍的彻底清查，对于违章电器坚决予以没收。

（3）重视安全管理工作。要求两乙方（后勤物业中心、建大津辉物业公司）对全体值班员实行岗位责任制，将安全秩序工作制度化、规范化，要求值班员每天巡查各楼层，发现安全隐患及时采取措施解决，力争做到学生寝室安全有序，无明火、无外来人员留宿现象，宿舍楼内无停放自行车现象。

>五、认真高效地做好学生宿舍管理与服务的基础性、常规性工作

1、制定20xx级本科生、研究生住宿方案。

2、送20xx届毕业生顺利离校。

3、迎接20xx级新生报到。

4、对两乙方（后勤物业中心、建大津辉物业公司）的监督指导工作。

5、学生申请宿舍、退宿工作。

6、外住学生的审批、管理工作。

>六、存在的问题及不足

在我们完成任务、取得成绩的同时，应该看到我们的工作中依然存在许多不足，例如：学生住宿条件有待进一步改善；宿舍内部卫生情况难以令人满意，文明宿舍建设尚有差距；对学生宿舍卫生、纪律奖惩力度有待进一步加强；学生公寓管理的各项规章制度需要继续完善和规范；党建工作进学生公寓有待尝试；宿舍学生组织（楼管会、勤工助学队伍）需研究建立；“学生社区”网站建设还有待建设等。

回顾即将过去一年，我们在保持宿舍管理工作平稳有序运转的同时，为学校的工作大局做出了一定贡献。但我们清醒地认识到，成绩有限，差距很大！展望未来，我们将紧紧围绕学校的育人目标和工作中心，服从大局，积极探索、开拓创新，努力开创我校宿舍管理服务工作的新局面。

**公司宿舍改善工作总结21**

为了加强员工宿舍管理，保障全体员工的正常工作和休息，建立良好的生活环境，特制定本制度。

一、严格执行宾馆的各项规章制度，维护宾馆全体员工的共同利益。

二、宿舍实行定置管理，员工服从宾馆统一安排，实行统一编号，对号安排床位，未经允许不得擅自对换住房和床位，不得擅自拆离床位，违者每次扣2分。

三、全体员工凭工号牌进入员工宿舍，违者每次扣1分。进入宿舍区应做到：

1、不影响他人休息，上、下楼梯脚步轻。

2、不准大声喧哗、吵闹。

四、宿舍每间寝室设寝室长一名，其职责如下：

1、一切内务，分配清扫，保持清洁，维持秩序，负责管理水电，门户等；

2、监督轮值人员维护环境，清洁及门窗的关闭；

3、检查本寝室员工的归寝情况。

4、员工身体不适应负责照顾，病情重大者应通知主管及亲友并送医院。

五、宿舍卫生管理制度：（总经理工作部将不定期抽查，凡有不符合以下各项要求的寝室均做扣2分处理）：

1、保持宿舍的内务卫生干净，各宿舍内应该做到窗明镜亮，被褥叠放整齐，桌椅摆放整齐，各种用具摆放整齐；

2、保持各宿舍墙面原有面貌，严禁乱贴乱划乱钉；

3、地面无纸屑、果皮、瓜壳等杂物，保持地面光亮。

4、垃圾、纸屑扔到指定的垃圾筐内。

5、换洗衣服不得堆积室内，其余衣、鞋必须收入柜内。衣服、被褥在规定位置晾晒。

六、不准往走廊和窗户外倒水或扔东西，发现一次扣2分。

七、保持公共卫生间、澡堂和各公共区域的清洁，不准乱扔卫生纸、塑料袋、旧牙膏等杂物，以免堵塞下水管。违者每次扣2分，并支付疏通下水管的费用。

八、未经允许不得在外住宿；

1、不按宾馆统一安排住宿，要求单独出外住宿者由申请人书面申请报总经理工作部，由总经理工作部批准后方可迁出宿舍；

2、总经理工作部将按员工的休、请假情况不定期检查员工的归寝情况。

九、所有员工必须在24：30之前归寝（正常上班和加班除外），未经休、请假回家，又未及时归寝者，发现一次扣5分处理，重犯者作待岗直至开除处理。特殊情况需及时向总经理工作部请假，未经批准而未及时归寝者每次扣5分。

十、宿舍禁止任何形式的赌博活动，违者每次扣10分并给予通报批评，情节严重者给予辞退、开除处理或移送公安机关。

十一、员工餐厅管理制度：

1、员工餐厅就餐时间为7：20—8：：20—11：：00—12：：00—16：：00—18：30。

2、员工就餐一律在餐厅就餐，不得将饭菜带入寝室，违者每次扣2分。

3、员工就餐要保持餐厅清洁卫生，不得将饭菜杂物乱仍乱丢，违者每次扣2分。

4、员工就餐一律排队打饭菜，不得插队、夹带，违者每次扣2分。

5、员工所用餐具一律整齐摆放在指定位置，违者每次扣1分。

6、员工就餐不得故意浪费，违者每次扣2分。

十二、会客管理制度：

1、23：00以后男女宿舍不得互访，违者每次扣5分。

2、宿舍管理员应做好会客登记，员工亲属或客人进入宿舍须进行登记，由所访员工迎领方可进入，如所访员工不在可在值班室等候。

3、未经允许不得留宿外来人员，父母、兄妹等直系亲属来探望，确需留宿者应提前向总经理工作部报告，经批准后方可留宿。留宿时间原则上不得超过二天。

十三、爱护公共财物，节约用水用电。

1、严禁在宿舍内私接电源及使用电炉，未经批准不得使用300W以上的电器设施，违者每次扣5分，并没收设备。

2、故意损坏公共门锁、桌椅等设施照价赔偿并扣5分处理，性质恶劣或屡教不改者作除名处理。

3、寝室应做到人走灯熄、熄灯就寝，随手关灯。

4、随手关好水笼头和电器开关。

5、24：00时后员工娱乐室停止一切活动，违者每次扣2分处理。

十四、严禁乱拿乱翻同事的物品，不准私拿他人物品，更不得乱翻他人箱包，偷看他人书信、日记，违者每次扣10分，情节严重者送公安机关处理。

十五、自己的贵重物品，应自行妥善保管，如有遗失应及时报总经理工作部，由总经理工作部配合公安机关处理。

十六、室内不得使用和存放危险及违禁物品。

十七、积极主动配合消防安全员搞好宿舍防火工作，宿舍内禁使用明火，发现火隐患和不安全因素，要迅速报告处理，以免引起火灾事故，造成损失将依法追究有关责任。

十八、团结友爱，和睦相处。

1、做到不利于团结的话不说，不利于团结的事不做。

2、讲文明风格、不准骂人、吵架，违者进行严肃处理。

3、宿舍严禁打架、斗殴及酗酒，违者每次扣20分直至辞退，造成伤害的，一切费用由肇事者自理并交公安机关处理。

十九、宿舍钥匙由总经理工作部统筹管理、分配、复制，其他人员非经同意不得复制，违者每次扣两分。

二十、宿舍设管理员两名，负责宿舍管理事务。

1、宿舍值班分两班倒，时间为每日8：00—16：00，16：00—次日8：00；

2、按规定对宿舍来访客人进行登记，有权拒绝未登记客人进入宿舍区；

3、对不遵守本制度的员工进行登记，并及时报总经理工作部；

4、负责打扫宿舍公共区域的卫生。

5、由于员工宿舍管理员管理不严导致员工违反本制度，则与员工一并处理。

二十一、本制度解释权属总经理工作部，修订权属总经理办公会。

二十二、本制度自公布之日起施行。

**公司宿舍改善工作总结22**

认真贯彻每星期的会议精神，防火安全的重点，处处严格要求自己，自觉坚守工作岗位，有事请假，从无旷工现象。对工作尽职尽责，落实到行动上每次查违章用电，漏水，空床位和查家具等，都是我和同学一起上楼去查，发现出物有问题及时报修，并且特别注意安全工作，通过查房发现陌生人或其它问题，自己处理不了的及时上报领导，绝不允许违规现象存在。

在工作中，自己以身作则，亲自带领同学一起打扫卫生，发现死角及时处理，经常巡查，保持清洁，一定做到：团结、爱护、教育学生，把学生当做自己的亲人。

宿舍卫生管理、内务管理要求宣传到位，倡导“宿舍是我家”“我为人人，人人为我。”

落实室长负责制，让室长管理和班主任管理相结合，对宿舍室长进行培训，实行室长责任制，充分发挥室长的作用。室长一般都是班级干部。要求室长严格控制晚就寝纪律，还利用班会课进行投票，评出本班内部最差宿舍，把先进宿舍评比与期末考试奖励相挂钩。

充分发挥班级干部的带头作用。对班级干部提出严格要求，在各方面起模范带头作用，以点带面，带动整个宿舍各方面的提高；如此能给学生提供自我教育，自我管理的重要机会，通过班级干部的自我管理和监督，达到学生自我管理和教育的目标。

深入到同学中，和同学谈心，及时发现宿舍内部问题，解决问题，了解学生的思想动向，防患于未然。

积极配合学校的卫生检查，制定规章制度，严格执行，采取表扬与批评的方式，促进宿舍整体水平的提高。每周对学生宿舍进行不定期抽查，严格检查的结果，对表现差的宿舍进行曝光，并与评优相结合，对优秀宿舍则及时进行通报表扬。

**公司宿舍改善工作总结23**

1、学生宿舍是学生集体居住的场所，全体同学必须自觉做好集体安全工作，发现不安全的情况应及时报告，积极主动采取防范措施，杜绝一切案件和事故的发生。

2、在宿舍区内发现可疑的人和事，学生都有义务报告学校有关部门，并要机智地控制可疑人员。

3、男、女生不准串访宿舍，任何学生不准将外人留住本宿舍内。

4、学生除父母外，一律不准在宿舍内接待外来客人。

5、上课时间学生宿舍实行封闭式管理，未办理请假手续的一律不准私自留在宿舍里。

6、学生宿舍实行楼层安全值日生制，每天有一名学生负责本楼层的门窗关锁、安全检查。

7、学生宿舍严禁使用明火，禁止烧电炉、热得快，私拉乱接电源。

8、宿舍区内的消防设施、器材，任何人不准乱动，无故损坏严加处理。

**公司宿舍改善工作总结24**

20xx年过去了，我很荣幸作为11号楼\*\*的舍长带领这个集体一起学习、一起生活。这是一个团结向上的集体，当然我在工作中也遇到了一些小的困难，不过都顺利的克服了，而且还在工作中得到了很大的锻炼。

也许大家认为舍长不算是什么班干部，但是我觉得舍长同班长一样，同样有管理一个集体的责任，而且舍长管理的不仅是舍员的学习，更多的是管理自己集体中舍员的生活。当某个舍员在学习或生活中遇到了困难的时候，舍长要团结这个集体中所有成员帮助这个同学渡过困难以及在生活中多加安慰和鼓励。所以舍长在宿舍中起到了核心作用，对宿舍的和谐关系、学习氛围、生活作息起到了决定性作用。

我们宿舍和别的宿舍一样，是一个温馨的集体，但也和别的宿舍有点不同，宿舍中有班长、团支书和组织委员，对于这样的集体，集体中的成员都有很高的觉悟，对生活中的事都有很高的积极性，所以我的任务就是团结他们，一起更好的学习、生活。但是有时候也会出现失误，在上次争取和谐宿舍的时候，由于我的失误，没有分配好每个人的任务才导致没有评上和谐宿舍，但是通过那次的工作，我总结到，尽管大家的积极性很高，但是同样需要有个人团结起大家的力量，这样才能把每件事做到最好，而这个人就是舍长。

我们这个集体在学习中有很高的积极性，大家都把学习当成一种责任，由于宿舍的学习氛围好，大家都踊跃的上自习，主动去图书馆，学习各种软件。而且还有同学参加了《软件设计大赛》，同学们在不断的充实自己，利用大学这段时间，不断给自己充电。每一次考试，我们宿舍的成绩都在班级里面排在领先位置，这让我有很大的荣誉感。

很高兴代表\*\*写这篇总结，在以后，我们\*\*会更加努力的做好学校和学院分配的任务。我也会更加努力做好自己本分的工作，让我们这个集体更加和谐、温馨。

**公司宿舍改善工作总结25**

我是宿舍楼的值班员。身为一名平凡普通的宿舍值班员，在我眼里，这却是一个极其重要的工作岗位。这个工作与宿舍楼中的上百位同学的生活，学习息息相关，我深深感到其责任和意义的重大。近几年，在学校领导的关心、带领和支持下，从基础设施建设到管理制度越来越完善，围绕着校区建设的进一步加大，为了改善学校的办学环境和办学条件，使走向新的辉煌。我们宿管人员也要做到以人为本，根植服务意识，营造良好育人氛围；与时俱进，提高管理水平，创建一流学生公寓。学生宿舍无小事，只有时时刻刻提醒自己才能成为一位优秀的值班员。

首先，自己要端正思想。同学们为了自己的梦想，甚至不远万里，远离家乡来到大学求学，我身为同学们身边生活上最亲近的长辈和老师，自然需要把他们当作自己的孩子一样看待，秉承“一切为了学生，为了一切学生，为了学生的一切”的宗旨，让同学们感受到家的温暖，才能更好学习和工作，毕业之后造福社会。

第二，要做一名合格的宿管就要从基础工作抓起。所以在过去的工作中，我认真做好日常的值班管理、生活秩序管理、作息管理、等保障宿舍区住宿生活秩序正常。学期初，我认真做好学生的登记入住工作，详细了解了每个宿舍的入住情况。对于刚搬到校的同学，我会一个宿舍一个宿舍的和他们一起学习《学生宿舍安全需知》，让他们更好的了解学校的管理规定，提高对寝室安全管理重要性的认识。并且我会留下各宿舍寝室长的电话，以便及时了解和处理宿舍内的矛盾，积极调解宿舍内的纠纷，将宿舍内不和谐的事件及时消除。一段时间下来，我对很多同学都有了深入的了解，为以后的管理工作打下了良好的基础。另外，通过平时和同学们之间的关爱式聊天，及时搜集学生们对我宿舍管理方法的意见和建议。同时我要求自己时刻摸清学生的思想,每月要对所管理的学生进行思想交流,及时发现有思想情况的学生及时疏导、上报。我与很多同学都有了较深的交流和沟通，与他们建立了良好的友谊的同时，同学们有什么困难我也都竭尽全力的去帮助他们。

第三，宿舍安全工作是一直强调的,也是重中之重的工作，出事没有回头路，所以在工作中我们把安全管理工作一直放到首位。我时刻警惕着私拉电线,使用明火和使用大功率电器的现象出现。一直以来，我不间断的宣传,并以教育引导为主,学生上课和下晚自习学生回宿舍时，我会进行排查,发现有寝室使用大功率电器的立即没收,消除了安全隐患，并及时对学生进行批评教育，杜绝此类事情再次发生。另外,我还要求各个寝室长要做好模范带头作用，同时要求同学们之间要相互提醒,共同监督。我会定期检查楼道内消防设施是否损坏，消防通道是否通常，做到万无一失。除了用电、防火安全外，同学们的人身安全和财产安全也同样重要，每次查寝我都会提醒同学们不要在宿舍存放过多的现金和贵重物品以免丢失，同时要求每个宿舍每位同学都要登记自己的电脑，带电脑出人宿舍楼也要做好记录。对于外来访客，推销送餐快递等人员一律禁止入内，学生家长需学生带领并详细登记方可入内。只有这样才能保证学生人身财产的安全。

第四，为同学们做好后勤服务也是我的本职工作。我协调负责公寓维修的工作人员开展日常的维修服务工作，做好日常维修情况的跟进、统计记录工作，保障宿舍水电设施使用、运转良好，满足了同学们的住宿生活需要。宿舍楼年久失修，不少宿舍的同学向我反应宿舍下雨漏水的问题，我立即去学生宿舍了解漏雨的情况，并帮助同学联系后勤维修人员，以便能及时维修。每天上楼巡视，我都会注意楼道，洗漱间和厕所的卫生状况和垃圾死角，并告知保洁人员重点打扫，做好宿舍楼公共卫生，保证同学们良好的公共生活环境，防止病害的滋生蔓延。把后勤保障做到最好，让同学们能在舒适的环境中更好的学习和生活。

最后，在学习方面，我会积极学生宿舍发挥“第二课堂”优势，对学生日常行为教育工作。大学生在校学习期间，有一半的时间是在寝室中度过的，学生宿舍是课堂教育的延伸，是课堂以外的课堂。大学生活是人生观、价值观的形成阶段，学生的良好生活习惯、健全人格、高尚情操及文明举止等都将在这里塑造或形成。从这个意义上来说，学生宿舍是以学生实施日常行为教育的重要阵地。我每天都监督学生宿舍内的卫生，让同学们保持良好的宿舍和个人的卫生习惯。午休和半夜有同学大声喧哗，打网游或者打麻将对宿舍环境造成极坏的影响，严重打扰了他人的休息。对沉迷网游和麻将的同学进行劝导。同时我会抓好学生晚归或不归的现象。晚上11落锁。我严格遵守查房点名制度,做好查房记录,对于晚归的同学进行批判教育，对不归学生,总是想尽办法与学生联系,查清去向，对于屡次犯错的同学上报学校。我通过种种监督和管理，配合学校工作，保证学生第二天课堂学习效率

回顾以往的工作,我完成了学校交给的各项工作,为同学们做出了一定贡献。但我清醒地认识到,我的工作服务离校领导的要求还有一段距离,展望未来,我会紧紧围绕服务育人,务实创新的育人理念,把宿舍管理工作做得更好,争取更上一层楼。

**公司宿舍改善工作总结26**

本学年的学校工作现已基本结束，在学校领导的领导下，在学校政教处的直接参与下，在全体班主任及学生的积极努力下，本学年宿舍基本能做到时时保持干净、内务整洁。为下学年能更好地开展学校宿舍卫生工作，找出不足之处，现将我校本学年的宿舍卫生工作总结如下：

>一、宿舍卫生工作的总体依据

主要依据《20xx学年度九乡民族中学学生管理条令》上关于“校园卫生管理”的有关规定和《20xx学年九乡民族中学宿舍卫生工作计划》开展卫生检查工作。

>二、宿舍卫生具体要求及管理措施：

1、每天起床，早操返回后，认真整理好内务，脸盆、餐具、口缸、牙刷、鞋子、毛巾应整齐摆放在指定位置，被子、衣服折叠规范化；床单、被子、枕巾等要定时拆洗，否则每次记—l分，天气晴朗，午睡起床后，可以以班或年级统一晒被子。

2、宿舍（包括门、窗等）要时时保持卫生。男女生宿舍起床后应打开门、窗，让空气流通，保证空气清洁。

3、学生应每人一块毛巾，一个脸盆，一套洗漱用具，不准使用他人的洗漱用具，检查到一次记—1分。

4、宿舍内部及楼道上要保持干爽，不得在宿舍内洗脸、洗脚、洗衣服、漱口等，发现一次记—1分，下雨天除外，但必须不得有积水；宿舍、教室、楼道、卫生区责任到班，时时保持清洁、整齐，团总支、学生会进行不定时检查，发现一次记—1分。

5、学生吃饭用的大碗、口缸三餐前必须摆在宿舍内，不得以上体育课、活动课、柔道课图方便事先摆在宿舍以外的其它地方，特别是柔道队训练的学生不得衣服不整，穿拖鞋打饭，以上每发现一次记—1分。每天吃饭前必须认真清洗。

>三、组织机构

1、负责教师组成人员：龙树平、常恩良、李丹、姜德芬

2、学生会\_领导机构

\_（共16人）：部长：95班梅雪娇

一组98班李姝燔98班杨惠99班侯凤玲95班桑蓉

>四、学生会\_的工作职责、范围和原则

学生会\_负责全校卫生的检查、监督及“文明宿舍”和“纪律、卫生流动红旗”评比工作。每天安排人员进行检查、监督及清扫垃圾，使校园时时保持清洁，并认真做好记录，在当天交给常恩良老师及向负责教师反映情况。每周进行一次全方位的卫生大检查，督促全体师生养成良好的卫生习惯。在工作中坚持做到：以事实为依据，不徇私情，做到一碗水端平。

>五、宿舍卫生工作内容及评分依据

（1）宿舍内务满分为50分，共10个检查项目，每个项目满分为5分，具体项目包括：鞋子的摆放、盆的摆放、水壶的摆放、毛巾的\'摆放、洗漱用具的摆放、床面被子、地面及扫帚、桌子及小柜壁厨、楼道痰盂缸。

（2）、卫生检查的方式

1、\_负责教师及\_17名成员每周从星期一至星期五进行一次全面卫生大抽查，并把这一次检查的结果作为本周各班及宿舍卫生得分基数。

2、\_17名成员分成四个小组，每天轮流对宿舍卫生进行平时检查，每天利用吃过晚饭后这段时间，由\_各小组成员对宿舍卫生进行检查、监督及清扫校内垃圾，对问题突出的班级要做好记录并交给学生会负责教师，同时反映在校务日志上。

（3）加大检查力度：针对许多宿舍内务下降的趋势，由\_负责教师和\_同学对学生宿舍进行不定期的检查，凡是内务较差或各项小分扣分累计达1分或1分以上的，酌情扣班级考核分，并反映在校务日志上。

3、卫生评分依据：以每周一次的不定时抽查结果为卫生得分基数，减去本周内其他卫生扣分后的综合得分即为本周各班各宿舍的卫生综合得分。

>六>、“文明宿舍”的评比

1、文明宿舍评比的内容。包括两个方面：宿舍内务卫生和各宿舍成员的纪律。即各宿舍内务的综合卫生得分减去各宿舍内全体成员的纪律扣分，所得分数即为各宿舍每次评比的综合得分，此综合得分是评选“文明宿舍”的直接依据。

2、文明宿舍的评比依据：九乡民族中学宿舍卫生、纪律明细表上各宿舍的综合得分，由最高分往下算，每次评12——15个宿舍。

3、文明宿舍卫生检查评比方式：每次评比以学生会\_全面抽查得分为基数，减去四周内其它时间各宿舍卫生扣分和宿舍成员其他方面的纪律扣分，最后所得分即为各宿舍评比时的综合得分。

4、文明宿舍的评比次数：每4个星期评一次各宿舍四周内务、纪律得分之和除以4即为该宿舍4周以来的内务卫生得分基数。

>七、补充说明

1、关于混合宿舍的管理规定。鉴于我校混合宿舍较多，组成人员复杂的实际，为方便管理，由年级组把其落实到班，其卫生、纪律的考核和其他宿舍一样，同样列入文明宿舍的评比，其奖励与相关班级挂钩。

>八、存在的问题

<p

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn