# 民营钢铁公司工作总结(优选15篇)

来源：网络 作者：无殇蝶舞 更新时间：2025-05-31

*民营钢铁公司工作总结1>一、主要工作总结20xx年烧结厂在公司的正确领导下，紧紧围绕“系统优化，诚信保铁”大局，坚持以提高经济效益为中心，致力攻关挖潜，取得了较好的成绩。烧结厂今年面临的形势与困难比以往任何一年都要大：一是炼铁高炉“一大带五...*

**民营钢铁公司工作总结1**

>一、主要工作总结

20xx年烧结厂在公司的正确领导下，紧紧围绕“系统优化，诚信保铁”大局，坚持以提高经济效益为中心，致力攻关挖潜，取得了较好的成绩。

烧结厂今年面临的形势与困难比以往任何一年都要大：一是炼铁高炉“一大带五小”格局形成，产能急剧扩张，烧结矿出现供不应求的局面，烧结生产组织面临巨大的困难与压力，设备计划检修时间无法保证，设备隐患得不到及时整改。二是经济技术指标压力非常大。今年受到市场的冲击比以往任何一年都要大，进厂原材料质和量根本就得不到保证，含铁原料品种多，化学成分非常不稳定，给烧结矿质量的保证带来了很大困难，直接导致经济技术指标下滑。三是为保公司大局，不得不牺牲我厂的局部利益，导致能耗指标下滑，节能降耗工作难度增加。四是烧结生产规模快速扩大，职工队伍急剧膨胀，加上公司改革措施的强力推行，增加了一些思想上的不稳定因素。五是技改任务艰巨，下半年随着280m2烧结机建设的不断推进，人力资源的缺口给生产组织带来极大的影响。面对重重困难，一年来，我厂坚持全心全意依靠群众，紧紧围绕“系统优化、诚信保铁”工作大局，积极稳妥地推进改革，以安全生产为前提，“诚信保铁”为重点，挖潜增效为中心，本着向科技进步要效益，向管理创新要效益，向攻关挖潜要效益的经营方针，妥善处理各方面的矛盾，取得了生产经营的全面丰收，产量、质量、效益指标均在去年的基础上有了很大的提高；职工收入稳中有升；改革发展、企业管理工作有了长足进步。

1.产量迈上新台阶：1-11月份烧结矿总量累计达万吨，比去年同期净增55万吨。其中烧结矿万吨，比去年同期净增万吨；球团矿万吨，比去年同期净增万吨。全年烧结矿总量可望达到550万吨。

2.质量水平稳步提高：到11月止，烧结矿合格率达，比去年同期上升；烧结矿碱度稳定率达，比去年同期上升；烧结矿品位稳定率达，也好于去年同期水平；球团矿合格率达；公司质量考核得分每月均高于100分。

3．消耗指标控制良好：130m2、180m2烧结机工序能耗在克服了今年含铁原料品种繁杂的困难后，仍保持了较好的水平。

4．攻关挖潜创历史新高：1—11月实现成本降低额突破5070万元，全年可望突破6000万元，完成公司下达的二档目标。

5．技改工程稳步推进：280m2烧结机投产前期准备工作正有条不紊地开展，关键岗位的外培与内培已圆满结束，厂专门下文组织了安装质量监督小组对工程的安装进行实时监督，预计可以按公司要求如期投产。

一年来，我厂主要抓住了以下几个方面的工作；

（一）坚持以提高经济效益为中心，强化生产经营管理，确保提质增量总体目标的实现

1、按照横向到边、纵向到底的原则，将指标层层分解到位，责任落实到单位和个人。注重指标分解的科学性和合理性，充分考虑各单位不可控因素，并根据客观情况的变化，及时调整指标，调动各单位降成本的积极性，收到了明显的效果。

2、两眼向内，广开节支渠道，落实全员降成本措施，立足内部攻关挖潜。

为了降低消耗，节约可控费用，达到降低生产成本的目的，今年我厂加大了综合利用的力度，把优化资源配置作为工作重点，着重抓好了转炉污泥的利用和熔剂攻关工作，努力降低烧结矿的含铁原料成本。实现了转炉污泥利用率达到100%。在矿粉资源紧缺的情况下，我厂工艺技术人员通过试验研究，采取有力措施，最大限度地利用瓦斯灰、粗污泥、轧钢皮、农场粉等资源，有效地缓解了公司矿粉资源压力。1-11月份，利废总量达万吨，共降低原料成本4130万元，熔剂攻关降成本801万元。同时，我厂继续做好设备点检、定修，减少设备故障停机时间，提高设备作业率，对成品烧结矿的下料斗和冷筛系统进行了改造，减少了烧结矿破损和高炉入炉粉末，降低了返矿运输成本。加强非生产性费用开支与管理，严把审批关，严格控制可控费用。并根据下半年公司面临的严峻形势，专门发文对指标进行了重新分解，严格考核。在这一系列强有力的措施下，攻关挖潜活动取得了可喜成果。

3.依靠技术进步和管理创新，促进全员降成本、增效益。

针对高炉产能的急剧扩大，在准确分析全年生产经营形势的基础上，确立了实行设备管理创新，确保生产均衡稳顺的生产经营思路。今年，我厂为使计划检修更加科学合理地适应高炉生产，改变原有的计划检修模式，摸索出一套结合高炉生产计划重新合理安排好计划检修的模式，抓住有利时机合理安排计划外检修，努力缩短事故抢修时间。并严格按照“TPM全员设备管理”的要求，对影响生产的关键设备从严管理，制订了周密的事故应急预案和管理考核办法，明确了设备维修系统区域及职责范围的划分，落实点检巡检职责，进一步强化了设备管理责任。建立健全的激励机制，充分调动了维修人员的积极性。在设备系统全力推行承包制，专门设立了设备作业率攻关奖。设备作业率由XX年的不到95%提高到了以上，故障停机率降低到了以下，确保了烧结产能的充分释放，降低了固定成本。同时，我厂进一步加强废旧物资的管理，加大修旧利废的力度，使生产经营取得了新的突破。

（二）继续贯彻“诚信保铁”的理念，确保高炉稳顺运行。

实践证明，“诚信保铁”不但事关公司生产经营大局，也是烧结厂实现全年生产经营任务的关键。特别是在今年高炉产能迅速扩大，烧结本身产能不足，含铁原料供应紧张的不利局面下，如何保证高炉吃饱吃好，做到真正意义上的“诚信保铁”，对我厂是一个严峻的挑战。为了实现对高炉的零影响，今年，我厂把“诚信保铁”理念和质量理念渗透到各项具体的规章制度、工作程序中，要求每人、每项工作、每个行动都体现“无条件满足下道工序的需要”。各科室、工段不折不扣地落实了诚信保铁考核办法，并结合自己的实际制订了诚信保铁工作标准，坚持把好每一道工序的质量关，杜绝不合格产品流入下道工序。并经常性地去炼铁进行用户走访，针对炼铁提出的意见和要求努力整改。努力探索如何提高烧结矿的产品实物质量，对烧结矿的下料斗和冷筛系统进行了改造，减少了烧结矿破损和高炉入炉粉末；特别在下半年原材料质量达不到要求的不利条件下，为保公司大局，不惜牺牲我厂的局部利益，通过增加关键岗位员工的责任

心、适当加大能耗的投入来提高烧结矿的实物质量，取得了烧结矿8-11月份连续四个月质量无异议的好成绩，得到了公司主管领导的高度评价。实现了保证高炉在公司最困难的时候稳顺生产的目标。

（三）从严治企，切实增强执行力，全面提升企业核心竞争力

严格按制度管理，增强企业执行力，是我厂今年取得生产经营全面丰收的有力保障。今年以来，我厂进一步规范了各项规章制度，切实加强主管部门落实制度的执行力，完善考核体系，加强群众监督，以全员绩效考核来突出绩效管理的激励和约束作用，坚持“40+4”学习制度，从厂领导班子、各级管理人员和

专业技术人员做起，切实加强理论和业务知识的学习，提高工作效率，把创新创效作为各级领导班子成员业绩考核的重要依据。并借公司创全国质量管理奖的东风，从严夯实各项基础管理工作，贯彻卓越绩效准则，提高管理水平，执行力得到了很好的加强。结合创奖，5S管理工作进一步提高，烧结厂环境得到了创奖评审专家的肯定，厂容厂貌得到了极大的改观。

（四）以人为本，始终代表职工群众的利益，增强企业的凝聚力

随着烧结规模的迅速扩大，烧结厂的职工队伍积聚膨胀。到目前为止，在册职工加上外协劳务工超过1900人，管理的难度可想而知。唯有忠实地代表全厂职工群众最根本的利益，才能上下团结一心，群策群力把企业搞的蒸蒸日、，生气勃勃。一年来，厂领导班子把不断增加职工的收入作为本职工作的第一要务。切实增强企业的民主建设，充分尊重职工的民主权利，加大厂务公开的力度，党政工团齐抓共管，推进了民主议事和民主管理的进程。严格廉政建设责任制。进一步加大了社会综合治理、护厂防盗的力度，认真查处各类违规违纪行为，有效地减少了国有资产的流失。党群系统不断丰富职工的业余文化生活，适时组织开展有益身心健康的文娱活动。成立了扶贫帮困小组，行政拨款15万元加上党员献爱心成立了“党员爱心储蓄互助基金会”，及时了解和掌握职工在工作和家庭中存在的困难，实实在在地为职工解决实际困难，企业的凝聚力、向心力和战斗力得到进一步增强。

在看到成绩的同时，我们更清醒地认识到自身的不足和与全国同类型企业之间存在的差距是明显的。一是各级领导、员工的观念有待于进一步转变，危机感、紧迫感有待于进一步加强。在公司面临生死关头考验的形势下思想意识模糊，我厂连续几年效益好，导致两个后果：一是管理上放松；二是观念转变跟不上形势；二是节能降耗的意识还没有在全体职工思想中根深蒂固，使降低加工成本、控制可控费用工作效果不明显，一些关键指标甚至还有下滑的苗头，对标挖潜工作任重道远；三是职工整体素质有待进一步提高，对5S管理理解不够，因此造成我们的5S管理与兄弟单位的差距拉大；四是执行力亟待增强。五是各级领导的安全生产管理意识和职工群众的安全自我防范意识还有待进一步加强。

>二、工作思路

XX年将是公司处境十分艰难的一年，是求生存的一年。公司将面临巨大的亏损，初步预算亏损将达6亿元。公司要求各项费用按今年的指标进行30%压减。困难很大。我厂明年将出现以下几个难以克服的困难：

一是产量：预测与公司核定的缺口差30万吨，按配矿方案结果14万吨，按生产部核定差16万吨。产量压力相当大。

二是：280 m2烧结机能否提前投产达产将面临严峻考验。离1月20的投产日期只有40多天了，主抽风机刚刚开始安装，环冷机、主机安装工程量均很大，外围配套项目都要达到要求才能投产，难度也很大，下一步上岗前的培训与老二烧的生产和安装质量监督交织在一起，给工作带来很大困难。但280m2是整个公司两个效益增长点之一，冷轧的投产没有增长效益，停停打打，因此280 m2烧结机能否提前投产达产关注的焦点，压力很大。

三是：前所未有的成本压力。公司配矿结构调整后全部收回配矿成本。明年一分钱都没有。综合利废在配矿方案中做了10%，没有很大空间。熔剂已经调整到35KG，没办法调整了。可控费用压缩了30%。劳务费、运输费、设备科三大费用几乎无法分解下去。但公司的要求是不讲任何条件，同时将及时调整指标。

四是：明年员工的工资收入将面临大幅度下降。核定标准与今年一样，基数相同，但明年的成本降低额幅度和空间少了很多，将直接影响职工的收入，给保持队伍的稳定带来一定的压力。

对XX年工作的几点想法：

一是各级领导和员工要做好渡难关的准备。不要寄希望于外部环境的改变。要把重点放在降成本上，调动每个员工的积极性，着力改善经济技术指标，挖潜降本增效。首先要优化生产组织，强化调度指挥，抓好稳顺生产的关键环节，确保生产稳顺。其次是要优化工艺，稳定烧结过程。重点抓好烧结矿、球团矿的产品实物质量，提高利用系数和成品率，降低返矿率，从而确保高炉对烧结矿质和量的需求。最后，要继续贯彻“诚信保铁”的方针，切实把服务炼铁作为我厂各项工作的根本点和出发点，以追求无缺陷的境界来满足炼铁的需求。

二是举全厂之力确保280 m2烧结机提前投产，提前达产达效。项目部要变压力为动力，做好各项工作，确保工程进度。

三是XX年主要思路及降本措施：

XX年烧结厂生产经营可以分为两个阶段。两个阶段的侧重点不同。第一阶段：1-3月份，280m2烧结机未投产和投产的第一个月，这一阶段烧结产能不足；第二阶段：4-12月份，40m2烧结机关闭，280m2烧结机达产，烧结产能略有富余。

1.第一阶段的工作重点：在保证质量的前提下释放最大产能，改善高炉炉料结构，降低公司铁前配矿成本。

>三、主要措施：

（1）继续推行设备“TPM”管理模式，加强设备管理，强化点检定修，降低设备故障率，开展设备零故障攻关，提高设备作业率。

（2）加强优化配矿，确保烧结性能，提高烧结机的利用系数。

（3）狠抓280m2烧结机投产前期的准备工作，重点抓好员工培训、设备安装质量监督、（单机、联动、热负荷）试车和试生产工作。确保投产后不出现因安装质量影响4小时以上的停产事故，力争一个月达产达效。

2.第二阶段的工作重点：确保烧结矿的实物质量，采取用低价的原材料生产出优质的烧结矿，经济技术指标不断改善。

（1）尽管烧结矿碱度下降幅度过大，但我们要采用最合适的工艺操作来保证烧结矿的强度满足高炉需要。

（2）加大优化配矿的力度，加强和中南大学的合

作，做到先试验，后配矿来保证烧结过程的稳定。

（3）集中精力改善指标，降低烧结矿能耗。

3.降低烧结矿工序成本的主要途径和措施

（1）综合利废必须实现100%。

（2）加强含铁原料、熔剂等的质量监督，严格按质论价，确保这一块的成本有一定幅度的降低。

4.降低主要费用的消耗：

（1）明年元月份开始，各单位的劳务费用实行一刀切。

（2）通过发挥中和场最大堆储能力，减少转运；不准一吨烧结矿落地、球团矿成品仓就地改造的措施来降低运输费和劳务费。厂内物资转运要降到最低。严格把好结算关，原始结算单不允许一个人签字的现象。工程项目的立项、结算要严格按程序办事、按规定办事，各职能科室一定要严格监督。

（3）三大费用关键要抓住重点。设备科明年要把好备品备件的质量关，要有比较的选择比较好的备品备件，供货单位必须有使用寿命承诺，没有达到使用寿命的要进行索赔。

**民营钢铁公司工作总结2**

1、强化安全监督，强化企业内部安全管理。在今年“元旦、春节”“\*”期间，公司根据集团的统一部署，集中开展了安全工作大检查。公司安全工作检查领导小组，按照集团的要求和公司检查实施方案，对公司可能存在的安全隐患场所，认真逐项开展安全隐患自查自纠，彻底排查治理安全隐患，做到排查治理不留死角，不留隐患，确保了企业在“元旦、春节”“\*”重大节日会议期间的正常经营。

2、健全项目投资风险防范机制，确保企业资金安全。公司根据企业实际进一步修订完善《投资经营管理办法》等经营管理制度，进一步规范从项目调研、尽职调查、投资管理各个环节的流程操作，构建完善的项目投资风险防控体系，有效防范项目投资风险。

3、“三防并举”，完善治安防控体系。公司坚持人防、物防、技防“三防并举”，完善治安防控体系，建立综治长效机制。企业经常组织职工开展健康有益的文体活动，坚决查禁“黄、赌、毒”等社会丑恶现象。企业大力排查整治安全隐患，重点排查企业周边、办公大楼、要害部位的安全隐患，切实消除各类安全隐患，确保企业经营安全。

4、积极排查调处，及时处理化解矛盾。公司坚持每月认真开展矛盾纠纷排查工作，健全完善矛盾纠纷排查机制。公司领导加大对分管工作范围的矛盾纠纷排查和调解，建立了排查调解责任人制度，并经常深入基层与员工交换意见，掌握职工思想动态，对可能出现的各类矛盾纠纷苗头做到早发现早调处，最大限度地减少不和谐因素。

5、加强\*\*，切实做好稳定工作。公司领导高度重视做好“\*”期间及敏感时期的\*\*工作，经常下到各部门走访，利用各种场合认真听取和正确处理职工群众的合理诉求，着力解决好广大职工最关心、最直接、最现实的利益问题。公司领导采取包案、调解和解、说服教育、心理疏导、帮扶救助等多种形式，高效化解矛盾纠纷。

今年，在上级有关部门的关心指导下，通过公司全体员工的共同努力，较好的完成了综治工作各项任务。下一年，我们将制定好综治工作计划，继续抓好各项工作的全面落实，不断创新社会综合管理形式，继续坚持“预防为主、防重于治、防治结合”的指导思想，不断提高自身政治素质和服务水\*，进一步加大综治宣传、安全监督、矛盾纠纷和安全隐患排查力度，全面落实综治责任制，不断完善\*机制，夯实综治各项基础工作，使我公司的综治工作跃上一个新台阶。

钢铁企业工作总结3篇（扩展8）

——钢铁企业品质部年度工作总结 (菁选3篇)

为切实开展好本厂青安杯竞赛工作，促进厂安全工作，厂团委年初就制定了周密、详细的“二00五年青安杯竞赛工作要点”，本着落实为主、寓教于乐、整体提高的原则，具体将工作分为3大块、12小项，确保青工工亡、重伤事故为零，青工直接造成特大设备事故和重大火灾事故为为零，青工千人负伤率控制在以下。

现将一年来的青安杯竞赛工作总结如下：

**民营钢铁公司工作总结3**

（一）明确责任、严格把关

应更好的完善产品的图纸技术资料，并确保其发放的准确性和完整性。今年一年因图纸产生的问题也有不少，虽然经过我们各部分积极的配合并解决掉，但是也给我们工作带来了一定程度上的困难，所以，只有在图纸确保无误的条件下生产部才能及时严格的按照图纸进行加工，因此，我们建议技术部尽可能出图准确、无误，最好图纸上不要出现根据生产部实际加工需要而加工（小件）。来料方面建议技术部和采购部门及时沟通，根据图纸构件尺寸需要来料，把损耗降到最低。

（二）加强各部门之间的紧密配合

提高自身的沟通能力，积极主动和员工沟通，了解员工所想，及时化解工作中的矛盾，解决问题，对生产可以事半功倍。要对厂里管理层每个部门和每个员工都明确、责任和权力，以便做到工作事事有人管、办事有章程、工作有检查，这样才可以把各部门之间的磨合、配合落到实处，调动广大员工的积极性，形成一个严密的生产体系！另外，加工厂各部门如遇零活（割草、搬运等）在车间生产任务不饱满的情况下由生产部做人员安排，所属部门负责人在日报表签字确认（做到谁用人谁出钱）。

（三）增加员工的团队凝聚力

因本行业工人流动性大，个别员工的团队凝聚力和归属感不强。长此以往必将影响产品质量、工作效率等，建议公司在企业文化、员工归属感及团队凝聚力方面加强树立与培训，让我们的员工有“以厂为家”的感觉。另外在业务量方面需增加，避免出现像今年生产任务不足的情况。

面对即将到来的20xx年，我们生产部愿以最饱满的热情对待新年的每一天，我们将加强自主管理的意识，在现有的基础上，积极与各部门机密配合，团结协作，克服存在的不足与困难，提高工作质量，进一步抓好安全生产，为企业的发展尽我们最大的努力！

20xx年钢结构第二工程公司在集体和机械公司领导组织下，加大监督检查密度，加大对问题的查处程度，有效防范案件事故发生，始终贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全方针，突出“科学发展·安全发展”活动主题，结合集体“三层九中心”要求，大力宣传安全生产方针、政策、法律法规，强化员工安全生产法律意识。

今年钢结构第二工程公司整体安全生产形势基本实现了平稳有序，实现了安全生产平稳运行的良好态势，全年安全工作取得良好成绩。按照集团和公司的部署，认真贯彻落实上级有关各项文件精神，重视抓好车间和班组安全生产工作。把工作重点落实到基层，抓安全到车间、库房、班组。

**民营钢铁公司工作总结4**

刚刚投身到自己的岗位，想法和问题很多。需要掌握和学习的东西更多!我想只有踏实肯干的劲头、认真负责的态度，从自身做起不断完善自己，才能赢得同事们的认可，领导们的肯定。我目前无法从事与本专业相关的工作，所以时刻不能放弃对本专业的继续深造。同时，为了配合好厂里的工作，我需要做好自己份内工作的同时，积极学习工艺，计算机，土建，电气等相关专业的知识，预计在20xx各个专业齐头并进。

本人进入某某钢厂已经有一年时间了，在这一年里收获不少，取得了不少成绩，但同时也发现了自己在工作中的一些不足，现将这一年以来的工作作个总结。

**民营钢铁公司工作总结5**

我公司已于去年六月从乔迁到了这里，告别了拥挤窄小、不敢抬头的办公场所。这里环境幽雅、交通便捷，美观大方，为接待业务考察、提升公司品味创造了良好的条件，为公司走向市场、发展壮大奠定了良好的基础。

敬服的各位指面、敬爱的各位朋友，早晨好!

我叫xx，去自--公司，我演讲的题目成绩是《我是粤钢人,我为粤钢而自豪》。

我是粤钢人，生正在粤钢，少正在粤钢，是粤钢的山山水水哺育了我，我对粤钢的一草一木，皆怀有的热忱。

粤钢创坐于1969年，前身是粤州钢铁厂，掐指算去，已有36个年齿。听女辈们讲，创业之初，条件艰苦，如古所正在的消耗区战糊心区，当初是一片蛮荒之天，荒草多，人烟少，其时建坐短少机器装备，粤钢的垦荒者们，硬是果陋便简，靠人推肩扛，抑止了重重艰易，建起了容积是30多坐圆的小下炉。进料的乌龟车坏了，便架起少少的斜板桥，用人利巴一筐筐矿石，一筐筐焦煤挑到了下下的进料心，班几十小我私人轮番做业，一日夜要几百小我私人轮番上阵，劳动强度之大年夜，条件之艰苦，真叫人念皆敢念。，便是正在那样的艰苦情况，培养了仄的粤钢人，孕育了连开拼搏、务真坐异的粤钢细神，使粤钢人禁受住了上世纪70年月、80年月、90年月的三次宽峻磨练。粤钢人抑止了重重艰易，挺了已往，如古，我借记得1998年、1999年两年间的情况。当时我正在粤钢教校读初中，我看到20xx多人的粤钢，有800多人下岗。当时，管是正在岗的借是下岗的，日子是那末的艰苦。秋季是花开的时节，，那些花是那样的惨黑，炎天是绿色遍天的时节，那些绿色是那样的单调，秋天本是一无所获的时节，播种是那样的菲薄，夏季本是温日当头的时节，但的心是那样的冰热。其时，许许多多的人皆正在问，难道粤钢真要从天球上消得吗?

!粤钢人了嘹明的回问，粤钢人有怕艰易困苦的细神，粤钢人有敢挨苦战、恶战、大年夜战仄的细神，有素量过硬的干部职工队伍，粤钢人需供的是正在迷雾中指出一条细确的标的。

历史眷顾了粤钢人，20xx年4月，粤钢革新为仄易远营的粤钢团体有限公司，新一届指面班子，带收粤钢人捉住了变革展开的机遇，停止

了以产权制度为中心的股分制仄易远企革新，设坐了创业股、展开股、期权股，明了了产权，充真变更了干部职工的自动性，减大年夜了办理，明黑了量量的产物战低本钱运做，做为公司保存的根底，以一流的消耗战正视细节办理为足腕，以诚疑战依法运营为公司的最根柢要供，以宽把进公司本燃材料战降耗删效为心，用下水仄的办理战超凡是规的办法，收挖潜力，整开伙源，到达工艺机闭战构造机闭的优化设置，真现技术经济战本钱的坐异，以瞬息万变的市场变革，勤劳真现公司利润最大年夜化的指面思念战工做要供。

三年已往了，粤钢的消耗水仄跃上了新台阶，焦碳消耗才气从当初的11万吨上升到如古的40万吨，来岁，将会到达140万吨;生铁产量从8万吨上升到如古的50万吨;收电量从1600万千瓦时，到达了如古的8600万千瓦时。

三年已往了，粤钢的糊心水仄跃上了新台阶，住房宽了，小车多了，购购力强了，粤钢人的社会职位大年夜幅度提拔了。

三年已往了，粤钢人愈减自豪了，客岁，粤钢真现了销卖支出6个亿，古年要到达10个亿，来岁将要到达15个亿。

我是粤钢人，我为粤钢的展开变革而感到切身痛苦，感到非常天自豪。固然我是一名粤钢的工人，但我有任务，正在粤钢飞速展开的来日诰日，要为粤钢的展开减砖减瓦。我深知，正在的岗亭上，只要兢兢业业、勤勤奋恳天工做，便会一番仄番的奇迹，便会为粤钢的展开应奉献。同志们、朋友们，让一同为粤钢的展开减油、减油、减油!

钢铁企业工作总结3篇（扩展10）

——钢铁企业工作的述职报告 (菁选2篇)

**民营钢铁公司工作总结6**

过去的一年在领导和同事们的悉心关怀和指导下，通过自身的不懈努力，在工作上取得了一定的成果，但也存在了诸多不足，现将过去一年的工作情况总结如下：

>一、思想表现，品德修养及职业道德方面

一年来本人认真遵守劳动纪律，按时出勤，有效利用工作时间；坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作按时完成

>二、日常工作方面

我的工作岗位是车间统计主要负责统计并汇报车间每天的生产情况。近一年来，通过每天对质量记录的整理、分析基本上能及时的向上级领导汇报各类生产数据。除此以外，就是各类生产数据对生产成本进行核算，这事一项长期而艰巨的工作。通过对成本的核算就能更清楚的知道从哪些方面控制成本，从而降低成本提高公司的效益。

>三、加强自身学习、提高业务水平

我从事工作的时间将近五年，但自身的素质和业务水平离工作的\'实际要求还有很大的差距，不过我能够克服困难，努力学习，端正工作态度，积极的向其他同志请教和学习，能踏实、认真地做好本职工作，坚持理论联系实际，学以致用。不仅仅要能够工作埋下头去忘我地工作，还要能在回过头的时候，对工作的每一个细节进行检查核对，对工作的进行总结分析，从怎样节约时间，如何提高效率，尽量使工作程序化，系统化，条理化，流水化！从而在百尺杆头，更进一步，达到新层次，进入新境界，创开新篇章！

>四、存在的不足

一年来本人能敬业爱岗，创造性地开展工作，取得了一些成绩但也存在一些问题和不足：许多工作都是边干边摸索，以致工作起来不能游刃有余，工作效率有待进一步提高；有些工作还不够仔细，一些工作协调的不是十分到位；自己的理论水平有待进一步提高。

经过这样紧张有序的一年，我感觉自已工作技能上了一个新台阶，做每一项工作都有了明确的计划和步骤，行动有了方向，工作有了目标，心中真正有了底！基本做到了忙而不乱，紧而不散，条理清楚，事事分明，从根本上摆脱了以前工作时只顾埋头苦干，不知总结经验的现象。就这样，我从无限繁忙中走进这一年，又从无限轻松中走出这一年！还有，在工作的同时，我还明白了为人处事的道理，也明白了，一个良好的心态、一份对工作的热诚及其相形之下的责任心是如何重要。

总结下来：在这一年的工作中接触到了许多新事物、产生了许多新问题，也学习到了许多新知识、新经验，使自己在思想认识和工作能力上有了新的提高和进一步的完善。在日常的工作中，我时刻要求自己从实际出发，坚持高标准、严要求，力求做到业务素质和道德素质双提高。

**民营钢铁公司工作总结7**

时光飞逝，转眼将进入虎福之年。时值公司蕴酿突破发展和走向规范化、制度化管理发展之际，面对新产品的不断出现、市场的变化，品管工作任重而道远。

1、过去的一年品管部人员越来越感受到公司对质量工作的重视度加强。品管部将继续按照公司制定的总目标，将品质工作向各部门深入的指示。提升品质人员素质，即时跟进新产品、新标准。做好20XX年的品质管理策划，严格质量控制，确保公司产品的质量能满足客户的`需要。在质量控制上下大力气加强对产品检验手段、项目和方法的分析研究和策划，必要时将QE工程质量机能展开将引入质量系统控制，加强质量目标的统计和品质异常的跟踪。

2、品质控制机制虽然得以建立，但仍需进一步完善。今后我们将以20XX年初将举行的，ISO9001：20XX内审员上门或外送培训为契机，重新组建“内审员队伍”，全面开展质量体系工作。加强对各部门质量体系的监督检查，保证质量体系的有效性、适宜性和充分性。

1）春节后各部门负责人需进行20xx版内审员资格培训，及时换成ISO9001：20\_版，在三月份后要运行新版本。

2）在五月份CQC会进行换版的第一次审核。（如没有换版20\_版会自动失效）

3）内校员资格培训，因公司比较多内校仪器，送外校费用高也不方便，需送外培训一名内校员，内校培训需在四月份前培训完成。

3、推行绩效考核与5S活动：

1）为更好的调动员工工作效率，响应公司薪酬改革的需要，对品管检验人员的考核工作将加强。

2）需进行5S活动策划，需拟制《5S推进领导小组成员及职责》、《5s工作推行实施办法》，对5S的推动组织、检查标准、各部门负责区域和责任人、奖罚办法等需全面策划讨论，预计20XX年3月份开始试验推行。

4、现将20XX年品管部质量目标初步制定如下：

月不良率2%；客户投诉：一般性1件/月，严重2件/月。

5、针对生产运行所出现的问题，做好各项检测工作，为生产提供“准确、及时”的检测数据，同时加强各生产部门之间的沟通协调，对于生产异常和各种波动及时反馈。确实为生产部门提升“品质”做好服务工作。

**民营钢铁公司工作总结8**

暑去寒来，伴随着时间的脚步，20xx年已接近尾声，在即将过去的20xx年中，面对日益严峻的安全形势，东区炼钢厂全体干部职工以公司的指示为指引，严格落实安全生产责任制，全面推进安全标准化建设，强化安全教育培训和检查；积极排查整治安全隐患，锐意进取，攻坚克难，使得东区炼钢厂安全管理工作总体保持了平稳、良好的发展态势及逐步提升的发展势头，一年中，按照安全管理工作的要求，严密部署，严格落实，注重实效，使得全年安全管理工作取得了显著成效：全年共计培训新员工47人，转岗人员5人，复岗人员2人；开展在岗人员厂级安全教育培训12次；召开各类安全会议共计70余次，进行安全检查100余次，共计排查各类安全隐患548项，整改548项，隐患整改率达100％，投入安全费用万元等等，通过各项工作的开展和有效落实，奠定了炼钢实业部生产顺行，人员安全的基石，现将全年各方面具体工作总结如下：

>一、事故预防控制方面

全年始终以“安全第一、预防为主、综合治理”的方针来指导安全管理工作，坚持贯彻以人为本的管理理念，关心员工身心健康，规范人员作业行为，保证足额安全投入，排查治理安全隐患，优化改善作业环境，注重作业过程的监控，严密防范安全事故发生，在全年安全事故控制方面取得显著成效，全年重特大安全事故为0；一般工亡事故为0；重伤事故为0；工业急性中毒事故为0；职业病发病率为0；千人负伤率≤‰，完成年初预定目标；

>二、安全教育培训方面

安全教育培训工作是安全管理工作的基础之一，是强化企业安全生产基础建设，提高企业安全管理水平和提升从业人员安全素质的.重要途径；是防止“三违”行为，遏制事故发生的源头性、根本性举措，也是增强人员安全意识，构建安全防线的基础。全年按照上级安全部门指示和炼钢厂年度教育培训计划，严密组织落实各项教育培训工作，由安全科组织共计开展厂级培训12次，培训人员涵盖所有在岗人员，培训内容围绕基础安全知识、煤气安全防护知识等基础安全类知识，并针对粉尘防爆安全知识、起重吊装作业安

全知识等专业类的安全知识进行专项安全培训；同时，为保证安全教育培训工作能够落实到实处，在本年初要求各工段根据本单位日常生产实际情况所需，制定了符合本工段的年度培训计划，由工段长及工段兼职安全员负责组织实施培训，思想汇报专题厂部安全科负责对工段培训过程及考核结果进行监督检查，培训记录由工段存档备查，考核成绩由安全科抽样存档。

全年共计培训新进厂人员47人、转岗人员5名、复岗人员2名，针对此54名人员，按照安全教育培训制度分别进行了厂级、车间级、班组级的三级安全教育，培训内容涉及：安全生产方针、安全生产法律、法规、东区炼钢厂重大危险源告知、煤气的特性、危害及防护救援知识、事故视频教育等多个方面，为保证培训效果，培训完毕后分别对参训人员进行考试，合格分配下发到岗位，有效保证从业人员在上岗前能够掌握必要的安全生产基础知识和自我防护知识，对保障人员安全奠定了基础。

针对电工、维修工、天车工等特种作业人员，日常安全培训采取定向培训的方法，除参加大规模的安全培训外，还针对其专业性比较强的安全知识进行安全教育培训，使其作业人员能够了解掌握本专业所需的安全标准的安全知识；如在2月15日组织电修工段人员对《电工安全操作规程》《危险区域防爆作业规范》进行了学习、考试；2月28日组织各工段天车指挥人员开展《指吊工安全操作规程》《安全确认制度》培训；19-20日对维修工进行专项培训，培训内容涉及《固定式钢梯及平台安全要求》、《钢斜梯、工业企业煤气安全规程》及安全管理制度（动火管理制度、进入受限空间作业安全管理制度），并通过考试对培训效果进行了验证，全部合格；

同时，积极配合公司组织的各项安全培训工作，全年参加全员安全培训人员共计260人，参加班组长专项安全培训共计18人，参加天车工专项安全培训共计30人，参加公司消防科组织的消防安全培训共计9人。

>三、安全检查检查方面

安全检查工作是贯穿全年的一项主线工作，东区炼钢厂根据上级安全部门及公司安全处的要求，依据炼钢生产实际情况制定了日常安全检查表、综合安全检查表、煤气系统安全检查表、用电安全检查表等各类共计20种安全检查表，并根据实际生产特点、安全防范重点变化等开展安全检查，安全检查开展形式主要有以下几个方面：

综合安全检查：由部长带队，各中层干部参加，全面对人员安全管理、作业现场安全管理、安全基础管理建设、班组建设等情况进行检查，检查频率为每月一次，全年共计进行综合检查6次；例行安全检查：由安全科组织，各兼职安全员参加，重点检查范围各工段、各区域的日常安全管理、劳动纪律等情况进行检查，检查频率为每周二或周五，全年共计进行例行检查60余次；专业性安全检查：由安全科安全员，结合各专业负责人开展针对性的检查，检查范围为：涉煤气作业安全、消防安全、用电安全、检维修作业安全等项目的检查，全年共计开展安全检查38次；日常安全检查：由各安全员负责，每日深入生产现场开展，依据安全操作规程、规章制度等文件到现场进行对照检查，对存在存在的“三违”现象及时纠正处理，规范现场作业；

自查自改：由各工段、各班组第一负责人组织，工段、班组主要成员参加，依照工段级、班组级安全检查表进行逐项检查、整改，记录上报安全科存档，检查频率为：工段一周一次，班组每班一次；

同时，本年度根据武安市安监局第一轮专家组提出的要求及指导意见，针对炼钢行业特点，新增添了冶金炉专项安全检查表、仪器仪表专项安全检查表等共计5种类型的安全检查表。根据公司安全处会议指示，对我厂现行的各岗位安全检查表进行了重新编制，新编制的岗位安全检查表分为两部分：一部分是针对岗位上的设备、设施、安全器材的检查，将各个重点部门、重点项目及应该达到的标准进行了明确，便于人员能够有能力做好岗位上的自查；另一方面是针对主要工作人员的工作程序、步骤的检查，将每个环节存在需预防的危险的安全操作标准进行明确，便于人员能够在日常作业过程中做好自查自审，从而确保不论从设备还是到操作都安全的目的。

此外，在今年4月按照公司下达的“摸底”安全大检查工作通知，在本厂范围内继续推进摸底安全大检查工作，厂部根据各项安全检查表及通知要求，逐项开展各种类型的安全检查，工段、班组根据工段级、班组级安全检查表在各自管辖区域内开展安全检查，同时督促各工段建立了工段级、班组级安全隐患排查治理台账，保证了大检查工作的有效落实；

>四、隐患排查整改方面

安全隐患排查治理继续保持以往隐患整改通知单的形式，协调隐患责任工段落实隐患整改工作，

依据各类型安全检查内容对安全隐患进行记录登记，对于登记的隐患，及时下达《厂级安全生产责令整改通知书》，整改通知书统一按序编号，一式两份，下发到责任单位，由科长、工段长签字确认存根，安全科存档备案。各工段在接到整改通知书后限期整改，在隐患工作整改完成后统一进行隐患回执单的填写，然后由安全员对所整改隐患项目进行复查并填写复查意见书。对于由于设备备件、需要停产处理的隐患项目，要求责任工段写出延期申请，并制定出相关的防护措施，报厂长审核签字后有效，严格执行了隐患排查治理闭合机制。（每月隐患排查治理数量如下）全年共计排查各类安全隐患548项，整改548项，整改率为100％，直接投入资金为万元。

此外，我厂针对上级安全部门下达的各个安全隐患整改通知书，积极组织安排责任工段进行整改，全年整改武安市安监局下达隐患共计3项，整改安全处下达的隐患共计25项，整改消防科下达的隐患共计5项，整改煤气防护站下达的隐患共计22项，合计55项。

>五、检维修作业安全监管方面

全年共计进行日常停产检修48次，进行转炉砌炉、煤气柜电除尘清理、停产检修等大型检修共计8次；针对每次的检修包括日常的小型检维修的作业任务，主要采取了下列措施来加强对检维修作业的管理：

1、严格执行作业票及审批制度，所有检维修项目必须办理作业票明确安全措施及项目负责人、监护人，使检维修作业项目处于可控状态，全年共计办理一、二级动火证113张、三级动火证83张、登高作业证59张、受限空间46张；

2、设立检修期间厂级安全领导小组以及区域管理

**民营钢铁公司工作总结9**

时光荏苒岁月如梭，不知不觉中已到了20xx年年末，回首这一年，不禁感慨万千，在这一年中，有欢笑也有泪水，但是很充实也学到了很多东西，在\*\*和同事的积极帮助下，各方面的能力都有所提高，没有辜负大家对我的新任，现将本年度的工作总结如下：

>一、加强思想\*\*学习，不断提高自身素养

认真学习科学发展观，把学习作为工作和生活中的一项重要内容，夯实理论基础，不断汲取新的知识，更新理念，提高自己的\*\*水\*，坚持科学发展观，以适应社会发展和社会经济发展的客观要求。

>二、恪尽职守，认真完成本职工作

在工作中，严格遵守班组里的各项规章\*\*，爱岗敬业、扎实工作、热情服务、勤学苦干，充分发挥一不怕苦、二不怕累、确保成功的战斗精神，任劳任怨，不畏困难。在本职岗位上发挥出应有的作用。

>三、努力学习，不断提升业务水\*

我深知在社会发展如此之快的今天不断学习提高是多么的重要，只有能认真学习才能更好的完成自己的工作任务，更好的为人民服务。为了不断提高自身技能，我从不放过每一个学习的机会，在工作中虚心求教，不断总结完善，创新思路，科学统筹，\*\*的.提高了工作效率。利用业余时间参加高等教育自学考试，并于今年7月份拿下本科毕业证。为自己更好的完成本工作打下了坚实的基础。

一年来，xx钢\*\*系统全体\*\*坚持发扬求真务实的工作作风，奋力开拓，全面完成了20xx年的各项任务。\*钢\*\*先后荣获全国劳动争议调解工作先进单位、全国体育工作先进单位、全国职工技术协会先进单位、全国安康杯竞赛优胜企业等荣誉称号。

总结我们的工作，与\*委的要求和广大职工的期望相比，我们还有一定的差距和不足。在\*\*开展群众性经济技术创新工程，推动企业经营生产建设加快发展方面，还需要进一步加大工作力度；在困难职工帮扶长效机制建设方面，还需要进一步健全完善；在提高职工队伍整体素质，开展职工素质教育工程方面，还需要进一步深入扎实；\*\*\*\*队伍的应变能力，还亟待得到进一步的提高。这些都需要全体\*\*\*\*继续努力，在今后的工作中加以解决，只有这样，才能使\*\*工作适应\*钢\*\*发展的新形势，实现\*\*工作的不断创新。

**民营钢铁公司工作总结10**

在设备厂长、机动科组织下，我们每月都对电钳工进行安全、技术培训，因为这样不但可以提高广大修理工们的工作技术水平，进而为实现文明生产创造良好条件，更能够为处理生产设备事故节约时间，创造良好效益。本年度我们机动科共组织了26次技术培训，主要围绕供水系统、气体输送系统、传动系统等进行学习。在培训会议期间，我们集思广益、广大电钳工对会议研究问题也有独到见解。许多的设备档案与设备的创新改造都是机动科技术人员与各个岗位的电钳工相互合作而建立或提出的。四、深入、细致的节能降耗工作：

设备检修是我们机动科全体工作人员的本职工工作，也是我们重要的工作。我们对检修工作一直保持着百分百的热情。在每次检修前，我们设备厂长与机动科领导都会根据每月的点检情况和设备的使用情况合理制定检修计划。在具体检修期间，维修工人本着集团公司“降成本，增效益”为原则工作勤恳、不畏辛苦，会按照检修计划保质量、保时间地进行对设备的检修。为保证公司资产及员工们的生命安全，对于重点设备、危险设备的检修，设备厂长及机动科技术人员都会亲临现场进行指挥、监督。型钢厂20xx年两车间的生产情况一直都五班生产，对于机修来说我们每天都有8小时时间对一条生产线进行设备的维护（当然加班除外）。我们机修工人就是根据每天生产线的停机时间、等温时间、换辊时间及交接班时间等对全线设备进行细致的保养与维修，一年来我们对生产线的主要维修任务共504项/次，每项检修任务都有班长以上的人员进行验收，一些重点设备的检修，技术人员甚至厂长都亲临现场指导工作。今年大修项目立项1次，即680加热炉年修，但因许多客观条件影响，目前还没有实施。截至目前，20xx年我们的改造任务有完成项（仅1项），即二车间的新增∮850轧机改造项目。

**民营钢铁公司工作总结11**

五金仓库全体管理人员一致认为必须搞好仓库管理，做好生产的后勤保障工作。除了今年6月份进行了一次全面盘点外，x份又进行了一次年终综合大盘点，更明朗了仓库老底，为来年更好地做好仓库管理做了充分准备。截止至本年xxx日，库存物品总价值为xxxx。本年总入库xxxx元，总出库为xxxx元。

炼钢厂以安全环境体系运行为平台，坚持“以人为本、安全第一”的思想，在公司生产安全处和炼钢厂领导班子的正确指导下，从提高广大职工安全意识入手，狠抓基层基础工作，加大安全隐患检查整改力度，强化安全管理的执行力度。认真贯彻执行公司安全生产方针和各项规章制度，通过全体干部职工的共同努力，在20xx年安全管理工作中，取得了较好的成绩，为炼钢厂各项工作和安全生产奠定了良好的基础。

**民营钢铁公司工作总结12**

针对上半年工作中存在的问题和不足，我们将在下半年重点做好以下几方面的工作：

1、抓好安全生产，严防工伤事故

全面落实上级精神，坚持 “安全第一、以人为本”的管理理念，强化安全管理，特别是七月份又将面临暑期生产的考验，我们将全力以赴克服高温多雨给生产组织和安全管理造成的困难，加大隐患排查和整改力度，全力做好防暑降温工作，坚决消除麻痹松懈思想，不断提高员工的安全意识和安全技能，防止出现任何工伤事故。

2、稳定员工思想，提高工作效率

思想是工作的基础，无论形势如何变化，我们炼钢厂全体员工都要坚定信念，稳定思想，努力提高工作效率，在各自的工作岗位上尽心尽力，尽职尽责。

3、加强生产组织，抓好节能降耗

针对上半年生产存在的问题，我们将采取更加有力的措施，减少人为因素和设备因素对生产造成的影响，同时，严格控制生产成本，把节能降耗作为重点工作抓紧抓好，努力实现降本增效目标。

4、加强环境保护，严防环境事故

继续做好除尘系统的设备管理和运行管理，搞好岗位和厂区卫生，防止二次扬尘，狠抓炼钢等岗位的严细操作，防止冒黄烟，坚决杜绝环境事故。

回顾过去这半年的工作，有成绩也有不足，在下半年的工作中，我将和全厂同志一道，认真吸取上半年的经验教训，发扬成绩，克服不足，努力做好各方面的工作，为企业的生存与发展恪尽职守，不断开创我厂工作的新局面。

转眼间，来到xx已经有一年时间了，在工作中，经历了很多酸甜苦辣，认识了很多良师益友，获得了很多经验教训，感谢领导给了我成长的空间、勇气和信心。在这几年的时间里，通过自身的不懈努力，在工作上取得了一定的成果，但也存在了诸多不足。回顾过去的一年，现将工作总结如下：

**民营钢铁公司工作总结13**

继20xx年8月参加了莱钢技术创新方法和triz理论培训班之后，进行了总结并与领导沟通，推动该理论在型钢厂的拓展。参与组织了型钢厂两期技术创新方法和triz理论培训班，122名中层干部和工程技术人员系统了解了如何运用triz理论解决生产实践问题的知识，使型钢厂成为莱钢第一个系统开展triz理论培训的单位。在培训结束后的仅仅第9天，就结合h型钢生产的流程，运用物场理论和知识库，发明了通过增加一个场和一种物质来阻止钢材表面锈蚀的装置并申报了专利，受到领导和专家教授的好评。该专利成为莱钢利用triz理论解决问题的第一项专利。通过以上工作，使型钢厂的技术创新方法暨triz理论培训成为xx钢的典型。

**民营钢铁公司工作总结14**

为了认真贯彻落实“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，全面提高广大员工的安全意识，根据公司下发的“关于开展20xx年“安全生产月”活动的通知”的精神，我项目结合目前安全生产工作实际情况，深入开展了“安全生产月”活动。现将活动开展情况总结如下：

>一、加强领导，精心组织

周密部署项目领导班子以“科学发展观”和“安全发展”理念为指导，及时召开“安全生产月”活动动员大会，传达通知精神，认真分析项目的安全生产形式，对全标段的.安全生产工作做了详细安排和周密部署，做到了活动组织到位，人员到位，措施到位，确保了活动的顺利开展。

>二、加强宣传，提高认识

营造氛围在活动开展中，全项目围绕“安全责任，重在落实”活动主题，深入学习宣传安全生产法律、法规，进一步强化员工安全意识，规范员工的安全行为。利用宣传标语、横幅、黑板报、宣传册等多种形式，广泛开展“安全生产月”宣传教育活动，营造了一个良好的安全宣传氛围。在“安全生产月”活动期间，投入资金近1万余元，查出安全隐患5起，整改5起，悬挂横幅32幅，张贴标语8张，安全生产宣传教育日那天散发宣传单360多份。

>三、加强检查，狠抓整改

1、确保安全活动开期间，项目安质部组织有人员对全标段人员参加到“安全生产月”活动中。

2、内部安全方面：现场施工认真落实领导带班、员工轮流值班、夜间巡查制度，切实加强了内部安全防范工作。

3、开展安全生产隐患排查治理专项行动情况：6月20日至6月21日隐患排查阶段，项目部领导根据通知精神，召集班子成员、安质部成员及时召开专题会议，分析讨论了本项目存在的安全隐患，针对存在的隐患，落实责任，制定措施，确定工作内容、目标任务和阶段性工作计划，收到了良好的效果，消除了安全隐患，保证了施工生产在安全、高效的情况下顺利开展。

总之，通过开展“安全生产月”活动，项目管理人员、员工的安全生产意识明显增强，安全管理制度等到了严格落实，安全隐患等得到了有效整治，切实保障了员工生命和财产安全，但仍然存在一定的不足，我项目将继续坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，狠抓安全管理，推动我项目安全生产工作的稳步发展。

**民营钢铁公司工作总结15**

实习时间：10月14日——10月27日。

实习地点：xx钢铁有限责任公司。

专业：电气自动化（冶金方向）。

班级：电气二班（冶金方向）。

实习学校指导教师：自动化教研室全体教师。

实习目的：

提高学生分析问题、解决问题、适应社会的能力，增强学生职业意识、劳动报告的观点，提高\*\*思想觉悟，扩大事业，巩固所学理论知识的重要途径；是提高技能人才的所不可缺少的实践性教学环节。认识实习是教学工作中的一项重要内容，本次的认识实习是在完成基础课和部分专业课上进行的一次实践训练。

通过实习了解工厂工作环境；了解本专业在工作的作用、地位，熟悉本专业毕业声在工矿企业可能从事的工作，对所学专业课的实用价值有明确认识；在学生接触专业课程之前，认识常用的检测元件，\*\*设备及各种生产机械，了解工厂自动\*\*设备的水\*与线装。同时，通过实习使同学们有机会较广泛的接触现场人员，学习社会省会，可使同学们获得业务和思想双丰收。

实习内容：

一、安全教育。

（一）安全教育学习的目的：

（二）事故的发生及其预防：

1、事故发生的因素：人为因素不安全行为、物的因素不安全因素。

2、发生事故的认为因素。

（1）管理层因素；

（2）违章：

①错误操作

②违章操作

③蛮干

（3）安全责任（素质）差。

入厂主要安全注意事项。

a、防火防爆

b、防尘防毒

c、防止灼烫伤

d、防止触电

e、防止机械伤害

f、防止高处坠落

g、防止车辆伤害

h、防止起重机械伤害

i、防止物体打击

j、班前班中不得饮酒。

二、相关内容：

通过在钢厂十天的学习参观及查阅相关资料初步了解到了钢材的分类及炼钢的工艺流程。

（一）钢材的分类：

1、按化学成份分：

（1）碳素钢。

（2）合金钢。

2、按冶炼设备分：

（1）转炉钢。

（2）\*炉钢。

（3）电炉钢。

3、按浇注前脱氧程度分：

（1）沸腾钢。

（2）镇静钢。

（3）半镇静钢。

4、按钢的品质分：

（1）普通钢。

（2）优质钢。

（3）高级优质钢。

5、按钢的用途分。

（1）结构钢。

（2）机械制造用结构钢。

（3）工具钢。

（4）特殊钢。

（5）专业用钢。

6、按制造加工形式分：

（1）铸钢。

（2）锻钢。

（3）热轧钢。

（4）冷轧钢。

（5）冷拔钢。

石钢公司是目前全国最大的优质碳素结构钢、合金结构钢的生产基地，具有年产200万吨材的生产能力。主要产品结构：优质碳素结构钢、合金结构钢、齿轮钢、轴承钢、低合金高强度结构钢、管坯等。广泛应用在汽车摩托车零部件、工程机械、机械加工、五金工具等行业。

（二）炼钢流程：

面对资源、能源稀缺状况，石家庄钢铁有限责任公司九五以来，投入大量资金改造钢铁制造工艺流程，对排放物进行无害化、资源化处理。目前，石钢吨钢综合能耗比全国\*均水\*低72千克标煤，通过对排放物回收利用，每年赢得1。4亿元环境效益。

为减少资源与能源损耗，石钢公司投巨资逐步形成并完善原料－烧结－炼铁－转炉炼钢－ｌｆ精炼－vd精轧钢短流程生产线，形成了炼钢、精炼、连铸、连轧四位一体的工艺流程，连铸比、连轧比分别达到100％、80％以上。在优化工艺流程中，石钢先后淘汰24\*方米小烧结机、150立方米小高炉、60吨地坑式转炉等高能耗、重污染、低效率技术装备，增建５０吨顶底复合吹炼转炉、连续化自动化轧机，更新90％以上技术装备。此外，石钢还积极采用高炉浓相输送喷吹煤粉、炼铁干式布装除尘、自动化炼钢、连续铸钢等一批节能降耗技术，大幅降低资源消耗水\*。通过生产流程集约化和淘汰落后装备，石钢提高了资源利用率。石钢累计投入环保资金，从根本上\*\*了污染物排放。

石钢将环境治理与排放回收的无害化、资源化处理相结合，实现水、气、渣资源化综合利用，变三废为三宝：采用水质稳定和零排放技术，对各工序循环水系统进行改造，使全公司水循环利用率达到９４％以上，废水处理达标率、外排废水达标率都达到100％，吨钢耗新水3。8立方米，比全国\*均吨钢耗水少9。9立方米；提高转炉煤气、高炉煤气回收率，使之最大限度用于生产，目前高炉煤气回收率达100％，吨钢转炉煤气回收达80立方米以上；利用废渣资源开发新型建筑材料，炼铁水渣全部销售到水泥厂，作为水泥原料被利用，炼钢产生的钢渣被用做彩色便道砖、钢渣砌块砖的原料。通过对排放物进行资源化处理，石钢钢铁产量增加，但粉尘排放下降，污染物全部实现达标排放。石钢不足：在第三轧钢生产线的建设中，没有与转炉炼钢紧密结合，造成钢锭需要再次加热才能进入轧机进行轧制，造成资源的浪费。

动力厂是石钢的主要辅助生产单位之一。主要担负着公司生产所需要的电、氧、风供应和通讯电话的管理维护。石钢动力厂的中变站操作规程：

1、变电站电气操作规程。

（1）非持证电工不能进行电气作业。

（2）任何人员有权制止不安全用电行为。

（3）机械维修操作时，应当远离易燃气体。

（4）在易燃易爆的场所，严禁进行带电作业，以防止电弧引发爆炸。

（5）在使用移动电动工具时，应当先关闭电源后再移动。导线要用合格的3线带地式电缆，电源要用漏电开关保护，注意相线与零线不能接反，金属外壳接地要可靠。

（6）临时照明灯，要用低压供电，以36伏为准。

（7）使用高压电流的电器设备工作时，要穿绝缘鞋和戴橡皮手套，并站在橡皮板上，绝不能存在侥幸心理。

（8）不准用水冲洗各带电体，如电机、开关盒、线槽等。

（9）发现有漏电情况时，马上停机，将电源关掉后立即去找电工处理。

（10）半成品油缸、油罐必须连接到地网，电机地线要接触良好。

（11）在搬动落地扇时，必须先关闭电源后才能移动风扇。

（12）各线电源开关标识要准确，发生事故时能立即断开。

（13）在使用动力设备前，应认真检查开关、马达和机械设备各部分的安装是否正确。

（14）注意电线的干燥度。遵守使用电器仪器的操作规程，离开房间时，要切断电器加温仪器的电流。

（15）在更换保险丝时，要按负茶里选择合格保险丝，不得任意加大或以铜丝代替。

2、配电室操作人员注意事项配电室是接受、变换和分配电能的环节，是企事业单位的动力枢纽。

实习心得体会：

十天实习生活结束了，而在石钢的每一天却仍历历在目，让我难以忘怀。的确，这次实习是我们第一次走出校门真正去做工程，这对于我们这些出世未深的学生来说意义重大，而我们也深感责任的艰巨。同样，这次实习让我们真正体验了生活，理解了生活，我们也感触颇多。

实习生活，实际上就是学习的另一种方式，这也是我们在课本上学不到的。通过在大一相关知识的`学习，我们只能从理论上体会电气自动化的理念，只能片面的理解电气\*\*的相关概念。然而，正是这次实习让我们在脑海里对电气有了一个新的认识，有了一个新的框架，让我们能够将理论与实践相结合，将所学的知识应用到实践中。并且，充分将理论知识与实践经验互相补充，互相融合。在实习的过程中，一点一点的积累经验，一点一点的去摸索思考，逐渐的去领悟电气\*\*的基本原理与方法。我想，这正是我们实习的意义所在，实习的目的所在吧。通过这次实习，的确学到了许多以前不懂的知识。

这无疑对今后的工作有了一个认识，也对今后的测量实践打下了一定的基础，更重要的是为以后的工作积累了宝贵的经验。这次实习生活虽然结束了，但却是我人生当中很有意义的一次经历。同样，这种实习机会也是难得的。我希望以后还能有这样的机会，在老师的教导下，让我们更多的接触社会，更多的在实践中磨练自己的意志，锻炼自己的体格，提高自己的能力。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn