# 国有公司经营工作总结(通用24篇)

来源：网络 作者：雨雪飘飘 更新时间：2025-05-30

*国有公司经营工作总结1>第一章 总 则第一条 依据《\*\*\*\*\*\*\*公司法》和国家有关法律、行政法规及广东省人民\*有关\*\*制定本章程。第二条 本章程条款如与国家法律、法规相抵触的，以国家法律、法规规定为准。第三条 公司宗旨是：坚持以科学发展观...*

**国有公司经营工作总结1**

>第一章 总 则

第一条 依据《\*\*\*\*\*\*\*公司法》和国家有关法律、行政法规及广东省人民\*有关\*\*制定本章程。

第二条 本章程条款如与国家法律、法规相抵触的，以国家法律、法规规定为准。

第三条 公司宗旨是：坚持以科学发展观为指导，坚持为人民服务、为\*\*\*\*服务的方向，促进国有资产的优化配置，提高国有资产的运营效率，保障国有资产的安全、保值和增值。

第四条 公司具有\*\*的企业法人资格，\*\*享有民事\*\*，承担民事责任。公司的一切活动遵守国家法律法规的规定。公司在登记的经营范围内从事经营活动。公司的合法权益受法律保护，不受侵犯。

第五条 公司类型：国有独资公司。

>第二章 公司名称和住所

第六条 公司名称： xx有限公司（以下简称公司）。

第七条 公司住所：xx

邮政编码：xx

>第三章 公司经营范围

第八条 公司经营范围是： xx。（以上各项以公司登记机关核定为准）。

>第四章 公司注册资本

第九条 公司的注册资本为\*\*\* 万元。

>第五章 出资人名称（股东）

第十条 出资人名称：xx，

住所：xx ，

证件名称： xx，证件号码 。

>第六章 股东的出资方式、出资额和出资时间

第十一条 股东以货币出资 xx万元，以 （非货币财产）作价出资xx 万元（注：没有该项的请自行删除），实缴出资xx 万元，占注册资本的100%，于 年 月 日一次性足额缴纳。

>第七章 \*\*机构及其产生办法、职权、议事规则

第十二条 公司不设股东会，由出资人行使下列职权：

（一）决定公司的经营方针和投资计划；

（二）委派非由职工\*\*担任的董事、监事，决定有关董事、监事的报酬事项；

（三）审议批准董事会的报告；

（四）审议批准监事会的报告；

（五）审议批准公司的年度财务预算方案、决算方案；

（六）审议批准公司的利润分配方案和弥补亏损的方案；

（七）对公司增加或者减少注册资本作出决议；

（八）对发行公司债券作出决议；

（九）对公司合并、分立、解散、清算或者变更公司形式作出决议；

（十）修订公司章程。

第十三条 公司合并、分立、解散、增加或者减少注册资本和发行公司债券，必须由国有资产\*\*管理机构审核后，报人民\*批准。

第十四条 公司设董事会，成员为 人，其中 人由出资人委派， 人由公司职工\*选举产生。董事每届任期三年，任期届满，可连派（连选）\*\*。董事会设董事长一人，副董事长 人。董事长、副董事长由出资人从董事会成员中指定。

第十六条 董事会行使下列职权：

（一）执行出资人的决定，并向出资人报告工作；

（二）审定公司的经营计划和投资方案；

（三）制订公司的年度财务预算方案、决算方案；

（四）制订公司的利润分配方案和弥补亏损方案；

（五）制订公司增加或者减少注册资本以及发行公司债券的方案；

（六）制订公司合并、分立、变更公司形式、解散的方案；

（七）决定公司内部管理机构的设置；

（八）决定聘任或者解聘公司经理及其报酬事项，并根据经理的提名决定聘任或者解聘公司副经理、财务负责人及其报酬事项；

（九）制定公司的基本管理\*\*。

第十六条 董事会会议由董事长召集并主持；董事长不能履行职务或者不能履行职务的，由副董事长召集和主持；副董事长或者不能履行职务的，由半数以上董事共同推举一名董事召集和主持。

第十七条 董事会决议的表决，实行一人一票。

董事会对所议事项做出的决议应有二分之一以上的董事表决通过方为有效，并应制成会议记录，由出席会议的董事在会议记录上签字。

第十八条 公司设总经理一名，由董事会聘任或者解聘。总经理可由董事兼任，须\*\*有资产\*\*管理机构同意。

第十九条 总经理对董事会负责，行使下列职权：

（一）主持公司的生产经营管理工作，\*\*实施董事会决议；

（二）\*\*实施公司年度经营计划和投资方案；

（三）拟订公司内部管理机构设置方案；

（四）拟订公司的基本管理\*\*；

（五）制定公司的具体规章；

（六）提请聘任或者解聘公司副总经理、财务负责人；

（七）决定聘任或者解聘除应由董事会聘任或者解聘以外的`负责管理人员。

不是董事的总经理列席董事会会议。

第二十条 公司设监事会，由 名监事组成，其中 人由出资人委派， 人由公司职工\*选举产生。监事每届任期每届三年，任期届满，可连派（连选）\*\*。监事会\*由出资人从监事会成员中指定。

董事、高级管理人员不得兼任监事。

第二十一条 监事会行使下列职权：

（一）检查公司财务；

（二）对董事、高级管理人员执行公司职务的行为进行\*\*，对违反法律、行政法规、公司章程或者国有资产\*\*管理机构决议的董事、高级管理人员提出罢免的建议；

（三）当董事、高级管理人员的行为损害公司的利益时，要求董事、高级管理人员予以纠正；

（四）依据《公司法》第一百五十二条规定，对董事、高级管理人员提\*\*讼；

（五）发现公司经营情况异常，可以进行\*\*；必要时，可以聘请会计师事务所协助其工作，费用有公司承担。

第二十二条 监事会每年度至少召开一次会议，监事可以提议召开临时监事会会议。

第\*\*\*条 监事可以列席董事会会议，并对董事会决议事项提出质询或者建议。

第\*\*\*条 监事会决议应当经半数以上监事通过。监事会应当对所议事项的决定作成会议纪录，出席会议的监事应当在会议纪录上签名。

>第八章 公司法定\*\*人

第二十五条 公司法定\*\*人由董事长担任，任期为三年，由出资人从董事会成员中指定。

第二十六条 法定\*\*人行使下列职权：

（一）召集和主持董事会议；

（二）检查董事会议的落实情况，并向董事会报告；

（三）\*\*公司签署有关文件。

>第九章 财务、会计、利润分配及劳动用工\*\*

第二十七条 公司应当依照法律、行政法规和\*\*门的规定建立本公司的财务、会计\*\*。公司应当在每一会计年度终了时编制财务会计报告，并\*\*经会计师事务所审计。财务会计报告依照法律、行政法规和\*\*门的规定制作。按时报送国有资产\*\*管理机构部门。

第二十八条 公司分配当年税后利润时，应当提取利润的百分之十列入公司法定公积金。公司法定公积金累计额为公司注册资本的百分之五十以上的，可以不再提取。

公司法定公积金不足以弥补以前年度亏损的，在依照前款规定提取法定公积金之前，应当先用当年利润弥补亏损。公司从税后利润中提取法定公积金后，经出资人同意，还可以从税后利润中提取任意公积金。

第二十九条 劳动用工\*\*按国家有关法规、法规及\*劳动部门的有关规定执行。

第三十条 公司职工依照《\*\*\*\*\*\*\*\*\*法》\*\*\*\*，开展\*\*活动，维护职工合法权益。公司应当为本公司\*\*提供必要的活动条件。

第三十一条 公司决定有关职工工资、福利、安全生产以及劳动保护、劳动保险等涉及职工切身利益的问题应当事先听取公司\*\*和职工的意见。

>第十章 公司解散事由与清算办法

第三十二条 公司的经营期限为长期，从《企业法人营业执照》签发之日计算。

第三十三条 公司有下列情况之一的，可以解散：

（一）公司章程规定的营业期限届满或者公司章程规定的其他解散事由出现；

（二）因公司合并或者分立需要解散；

（三）国有资产\*\*管理机构决定解散；

（四）被\*\*吊销营业执照、责令关闭或者被撤销；

（五）人民\*\*依照《公司法》第一百八十三条的规定予以解散。

第三十四条 公司解散时，应当在解散事由出现十五日内成立清算组，开始清算。清算组由出资人确定的人员组成。

第\*\*\*条 清算组在清算期间行使下列职权：

（一）清理公司财产，分别编制资产负债表和财产清单；

（二）通知、\*\*债权人；

（三）处理与清算有关的公司未了结的业务；

（四）清缴所欠税款以及清算过程中产生的税款；

（五）清理债权、债务；

（六）处理公司清偿债务后的剩余财产；

（七）\*\*公司参与民事诉讼活动。

第三十六条 清算组应当自成立之日起十日内通知债权人，并于六十日内在报纸上\*\*。债权人应当自接到通知书之日起三十日内，未接到通知书的自\*\*之日起四十五日内向清算组申报其债权。

第三十七条 清算组在清算公司财产、编制资产负债表和财产清单后，应当制定清算方案，并报出资人或者人民\*\*确认。公司财产在分别支付清算费用、职工工资、社会保险费用和法定补偿金，缴纳所欠税款，清偿公司债务后的剩余财产，归出资人所有。清算期间，公司续存，但不得开展与清算无关的经营活动。

第三十八条 公司清算结束后，清算组应当制作清算报告，报出资人或者人民\*\*确认，并向公司登记机关申请注销公司登记，\*\*公司终止。

>第十一章 附 则

第三十九条 本章程经出资人批准后生效。

第四十条 公司根据需要可修改章程。章程的修改须报出资人批准。

第四十一条 未尽事宜，按照国家有关法律、法规和\*\*执行。

第四十二条 本章程由出资人负责解释。

第四十三条 本章程于 年 月 日订立。自登记注册之日起生效。

国有企业工作总结3篇（扩展8）

——国有企业薪酬福利管理方法3篇

**国有公司经营工作总结2**

评语【1】

XXX同志工作认真刻苦，服务态度非常好，工作积极,热情周到，有一定的\*\*能力，专业技能业务水\*优秀，业务水\*也在不断提高，关心每一位同事，是我们大家学习的榜样。

评语【2】

XXX同志能胜任本职工作，爱岗敬业、乐于助人，与同事相处融洽，服从整体安排，对本职工作兢兢业业，锐意进取，起榜样作用，为我们树立良好形象。

评语【3】

XXX同志工作认真负责，爱岗敬业，服从整体安排，形象良好;对本职工作兢兢业业，锐意进取，乐于助人，关心同事，与同事相处融洽，善于合作，起带头作用。

评语【4】

XXX同志思想\*\*态度。认真学习\*\*\*\*、\*思想、\*理论、\*\*重要思想和\*涛科学发展观的学说，正确树立人生观、世界观、价值观，自己是一名\*员，牢记\*的宗旨，始终与\*保持高度一致，\*\*立场坚定，态度鲜明。

评语【5】

XXX同志工作认真负责，积极主动，服从整体安排，爱岗敬业，业务知识扎实，业务水\*优秀，与大家相处融洽，树立榜样，胜任XXX工作;人品端正、做事踏实、行为规范、对待所负责区域进行有效指导，并提出建设性意见;高度敬业，表现出色。

评语【6】

该同志在工作中具有强烈的事业心和高度的责任感，工作勤勤恳恳、任劳任怨。勇于开拓、锐意创新，能够虚心向老教师学习，认真钻研教材，积极参与教研，努力提高自身的业务素质，取得了显著的工作效果。 在生活中，该同志想他人之所想，急他人之所急，团结同志，乐于助人，注重提高个人修养，在搞好本职工作的同时，积极参加各种集体活动，认真完成\*\*交给的各项工作任务，受到了学校\*\*和家长的一致好评。

评语【7】

XXX同志勤恳务实，善于学习，对本职工作兢兢业业，注重个人成长;工作成绩进步大，业绩发展迅速，或有效改进自己的工作方式，从而在工作中收到良好效果;悟性较强，能很快适应新的岗位，在新的业务区域可以立即开展工作;能随时根据工作需要调整工作方法和端正心态，不断反思自己，注重个人成长;能在业余时间精专业务知识，提高工作能力;悟性高，工作认真勤奋，吃苦耐劳，进步很快，在新人中起到了榜样作用。

评语【8】

XXX同志综合素质高，\*\*立场坚定，统筹能力强，能驾驭全局，切实履行了XXX职责。工作思路清晰，开拓创新精神强，争取国债项目资金大。能团结\*\*成员共同奋斗，善于调动副职的工作积极性。讲实话，干实事，求实效，踏实工作，较出色地完成了各项工作任务，连续多年实现了XXX工作新变化。作风\*\*，讲究方法。办事稳妥，生活朴实，关心体贴\*\*。为人谦虚、坦诚，胸怀宽广，廉洁正派，不计较个人得失。

评语【9】

XXX同志在XXX年度中，服从XXX镇\*委、\*工作安排，安心工作，热于本职，工作勤恳踏实，虚心好学，认真学习业务知识，严格按照《\*\*\*暂行条例》的条文严律于己，树立为民服务的思想，积极工作，能按时完成\*\*交给的各项工作任务，取得了较好的成绩，受到\*\*和同志们的.一致好评。

评语【10】

\*\*坚定，思想稳定，能够忠实履行岗位职责，工作积极肯干，肯下功夫钻研业务，运用“多数人管\*\*\*”的自律机制，开辟了新时期农村计生管理目标实现的新途径，效果明显，母婴安康保险走在全市前列。具有较强的\*\*协调和工作能力，对分管工作尽职尽责，能吃苦，经常深入基层检查指导工作，正确处理了工作和家庭关系。遵纪守法，尊敬\*\*，团结同志，为人正直，作风正派，清正廉洁，不计较个人得失。不足：创新意识要进一步加强。

国有企业工作总结3篇（扩展2）

——国有企业年度的工作总结3篇

**国有公司经营工作总结3**

>一、聚焦抓班子、带队伍，不断提高总揽全局能力

在董事长的带领和支持下，把建设一流班子、锻炼一流队伍，作为干出一流业绩的基础。一是聚焦发展、顶层。将主动落实市委市政府决策要求，推动公益类国企高质量发展，作为提高经营管理班子思考谋划和贯彻执行能力的重要考验，紧紧围绕全市战略发展目标，研究确立了“保安全、强管理、走市场、促发展”发展思路，细致规划了“X年达到国内先，X年脱离财政补贴，X年内实现挂牌上市”发展目标，划分挖潜降本和创收增效两大方面，任务分解与时间节点，细化XX余条重点措施，进一步夯实企业依靠自身财力反哺城市供水差价，加快脱离财政补贴的坚实基础。二是身体力行、以上率下。经常深入一线搞调研，面对面提要求，对大项工作亲自研究方案、部署安排、检查督导、推动落实，年均下基层调研XX余次、召开经理办公会XX余次，研究讨论议题XX余个，统揽全局、统筹谋划，有力贯彻上级和集团党委决策部署。特别是20xx年X月X日接到市政府下达的以集团为主体实施X水库资产并购任务后，按照集团党委部署，成立专班，挂帅担任组长，全面组织领导；先后召开专班会议XX次，厘清难点问题XX项，倒排工期，逐点攻突；对接政府部门、银行等机构单位X家，及时筹措资金X亿元。历时共计XX天圆满完成收购任务，创造集团历史上时间最短、效率最高的一次项目运作记录，以坚决的贯彻力执行力展现出使命担当。三是团结协作、和衷共济。支持班子里X位副职领导放开手脚，大胆管理，担责尽职，齐心协力营造合作共事的良好氛围。带头坚持民主集中制，认真落实重大事项请示报告，对涉及集团发展的重大问题，都要经过集体讨论，上报集团党委研究决定，各位成员做到决策前集思广益，决策中畅所欲言，决策一旦作出，自觉服从、坚决贯彻、狠抓落实，确保议而有决、决而有行、行而有效。四是锻造队伍、凝聚合力。加强干部队伍思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练，20xx年，认真组织集团X名干部赴X跟岗学习成果汇报会；XX余名中层干部对标先进，开展“水务之问”大讨论，凝聚高质量发展的思想共识；紧跟部署两批、XX名优秀人才跟岗学习，与X理工大学、X优秀团队零差距学习漏控先进经验，集团上下形成了“人心思上、人心思干、人心思进”的奋斗气场，持续锻造了一支想干事、能干事、干成事的干部队伍。

>二、聚焦抓稳定、促生产，不断提高统筹协调能力

始终把安全作为企业稳定生产、全面发展第一保障。近两年连续实现供水保障零差错、安全生产零事故、疫情防控零感染的“三零”目标，供水保障率100%、水质合格率100%的“双百”目标，工程防洪与水库兴利的“双赢”目标。20xx年集团参加全市安全生产和消防工作考核，在X个市管企业评结果“优秀”；参加全市水务安全生产监督管理考核，得分排名位居XX家单位第1。一是严格水源地保护。严格落实库区管理责任制度，常态化开展水库巡查、水体污染防范、违规捕鱼清查，重视坝体巡检观测、工程运维等工作，全力确保水库安全。XX水库通过国家重要饮用水水源地安全保障达标建设检查。全面打好打赢防汛抗台阻击战，在20xx年XX月XX日XX水库流域特大暴雨时，面对大坝站小时最大降雨量达XX毫米，单站降雨量和最大小时雨强均创超历史记录极值的严峻考验，时隔X年开闸泄洪，总量达XX亿立方米、洪峰流量XX立方米/秒，均超过20年一遇洪水标准。20xx年有效应对台风“烟花”“灿都”等极端天气影响。汛期全面采用“算上游来水、算水库泄洪，看水位库容、看土壤含水量、看潮位、看跨流域调水、看联合调度”“二算五看”方法，精控汛限水位，保人民生命财产和水库安全，保防\_利。集团XX座水库汛后蓄水量XX亿立方米、超汛前水量XX亿立方米，其中XX水库达到正常高水位、XX米限值。全年共防御强降雨X次。目前，两大水库水资源充足，蓄水量共计XX亿立方米，水质均为国家地表水X类。二是科学统筹全域调水。大力推进供水调度模型项目建设，全力打造全链条精细化供水调度智能版。20xx年根据丰水年来水态势，采取引碧暗渠供水为主、引英供水调节为辅方式，累计调度XX、XX、XX工程XX次，实现保供水与促节水“两赢”。三是严格水质安全管控。严把“源、输、净、配”环节水质安全，特别是疫情发生以来，加密检测频次。水库源头年常规水质监测XX次，加密监测XX次；原水管线检测原水XX批次、出厂水XX批次、管网水XX批次；净水水厂入厂水日检测XX次，出厂水日检测X次，管网水月检测XX次。从“水源头”到“水龙头”全链条、各环节水质合格率均达XX%，确保千家万户喝上放心水。四是精细落实安全生产。制定下发《集团安全生产专项整治三年行动实施方案》，逐步对X个方面XX个专题持续用力整治，压实各级责任、层层传导压力。认真落实“四项机制”安全生产制度，20xx年组织开展常态化检查XX次、专项行动XX次、大排查大整治XX次；深刻汲取我市安全事故教训，聘请XX名市级专家，对全链条XX个单位和站点实施全覆盖，查找问题隐患XX个、整改XX个，其余问题设台账、定措施，确保整改清仓清底。五是常态推进疫情管控。面对疫情第一时间构建四级防控响应体系，完善网格化管理机制；高风险地区净水厂实行全封闭管理，职工吃住在厂，连续作业，确保水厂运行稳定和居民供水安全。20xx年成功应对了XX波疫情冲击。20xx年面对“XX”突发疫情，迅速启动防控Ⅰ级响应，重点场所转入封闭状态，组织XX名网格员迅即行动、严管XX个网格，为XX名群众构筑屏障；开展XX轮人员轨迹排查、XX余人建立台账；区分居家隔离、集中隔离和重点隔离三个层次，完成XX人流调统计，第一时间掌握XX名密接者和轨迹交叉者信息，配合属地部门对XX名员工进行隔离，做到高效防控阻击。

>三、聚焦抓经济、强实力，不断提高驾驭发展的能力

坚持以高质量发展为主题，持续促进发展速度保持稳定、发展动能持续增进、发展质量不断提高。一是依托漏损控制拉动全局。近三年来始终把漏损控制工作作为实现企业高质量发展生命线，环环紧扣，久久为功。强化顶层推进。确立“XX”指导原则，设立集团产销差专班，制定《漏损控制三年行动方案》，持续全域查修漏点、建立一体化泵房、开展居民水表专项检查、强化用水稽查力度。强化创新推动。投入使用非居民抄表管理平台和移动终端APP、完成新版大数据信息管控系统线上测试、一体推进GIS系统，加快全域DMA分区，高标准建设“示范区”。20xx年集团销售水量XX亿立方米、同比增加XX万立方米，增长XX%，自来水销售收入达到XX亿元，同比增加XX亿元、增长XX%；年供水量XX亿立方米，同比减少XX亿立方米、降低XX%，节约成本XX亿元；正反相加、相当于增收XX亿元。供水结构更趋优化，漏控工作全局拉动作用进一步显现。集团探索“六化”管控模式，得到省住建厅高度认可、并上报经验材料，拟在全省推广。同时省发改委和住建厅将XX市申报漏损控制试点项目向国家发改委和住建部推荐，排名列为全省第一位。二是纵深推进降本增效工作。从强劲推动着眼，成立专班亲自挂帅，按照“月调度、季总结、年盘点”常态化机制推动工作谋准谋深。从营造氛围着手，集团逢会讲降本、逢事说任务、逢人道指标，上下一心，形成全员想降本增效、全员抓提质增效的`坚定决心和浓厚氛围。从标准体系着力，20xx年，引入社会力量，贯穿水库等五大环节，突出原水费、人工费等重点项目，实行全产业链成本分析，初步建立成本管控体系；20xx年，重点深化主要运营成本项目标准化测定，对标先进水企的成本标准，形成符合企业实际的主要运营项目成本标准。集团确定两年降本XX亿元目标，实际完成XX亿元。三是积极提升市场竞争能力。持续推动竞争类企业和竞争类业务在社会竞争中求生存、创效益。工程公司强化社会竞标、质量管控，20xx年利润XX万元，为上年的XX倍。XX公司克服领域竞争激烈等困难，年均保持XX万元营收能力。去年XX公司加大捕鱼力度、拓宽销售通路，鱼量XX万斤，产值XX万元，双创历史新高。

>四、聚焦抓改革、增后劲，不断提高谋划长远的能力

一是抓营商环境优化。站在“优化营商环境就是实现‘两先区’高质量发展重要抓手”的政治高度、谋划推深工作。近年来围绕“获得用水”评价指标进入全国标杆行列的目标定位，精准施策，首创XX“XX”服务新机制，新建项目报装缩至X个环节、X个工作日，小型建设项目报装压到X个环节、X个工作日，全部做到零资料、零费用办理。首推设计施工运营EPCO全链条服务新模式，深化“一站式”精细化管理。深化“审批不见面”改革，推进用水报装系统、PC端及移动端网络服务大厅建设。20xx年集团牵头的“获得用水”指标整改提升工作被市营商环境领导小组点名表扬。二是抓改革行动提速。特别是20xx年，全面推行经理层成员任期制和契约化管理，贯通集团X个管理层级、覆盖XX家企业、组织XX名经理层成员签订聘任协议和经营业绩责任书，经理层契约化完成率100%，超额完成任务。按照建台账、月报送方式，系统推进企业公司制改革、压缩法人管理层级等XX项重点改革任务落实，集团改革综合评估值XX%，超额完成年度目标。三是抓科技赋能升级。积极推动智慧水务建设落地，设立集团信息化专班，编制完成《智慧水务建设项目可行性研究》。加快产业数字转型，仅去年推动实施数字化信息化建设项目XX项，在全市XX家\_出资企业年度信息化考评中，成绩XX分、高出平均线XX分；在全市XX家国企中名列第4。

近三年来，我认真履行，圆满完成了各项工作任务。今后，我决心在市委市政府和集团党委的坚强领导下，聚焦我市“XX”战略目标，统筹安全供水和效益发展，围绕加快实现“XX”发展目标，只争朝夕，真抓实干，为集团高质量发展作出新的更大的贡献。

**国有公司经营工作总结4**

1、建立以岗位工资为主要内容的基本工资\*\*。

在职位分析、岗位测评的基础上，设计本单位的基本工资\*\*。\*\*现行工资构成，优化工资结构，简化工资项目，取消或合并\*均发放的工资单元，增大岗位工资的比重。使岗位工资占工资收入的50%—70%左右，形成企业优胜劣汰、岗位能上能下、人员能进能出、收入能增能减的以岗位工资为主体的岗位绩效工资制。同时为进一步打破\*均\*\*，提高关键性管理、技术岗位和高素质短缺人才的工资水\*，在分配上拉开关键岗位与一般岗位的分配差距，留住关键人才，流动一般人员，根据各类劳动者的特点，在岗位绩效工资制的基础上，选择灵活多样的多种薪酬分配办法和形式;对经营管理者试行年薪制;对科技人员(高级管理人员)实行按岗位、按项目、按业绩确定报酬的工资收入分配\*\*;对销售人员可采用佣金制和底薪制相结合的方法来设计销售人员的薪酬方案;对于急需的特殊人才、稀缺人才可试行协议工资。

2、创新基础管理\*\*，奠定薪酬分配的科学基础。

第一，必须建立工作评价\*\*。通过职位分析、岗位测评，调整和精简机构、岗位、人员，确定劳动差别，为确定薪酬收入的差别提供量化依据。这一评价\*\*应是持续运作的，能随着生产经营情况的变化而不断调整岗位，并重新确定劳动差别;第二，建立内部竞争上岗、岗上竞争的机制，逐步形成岗位能上能下，人员能进能出的格局。在进行薪酬\*\*\*\*当中，要注意企业人力资源管理的系统性，配套实行人事、用工\*\*\*\*。为合理拉开工资收入差距提供\*\*保证;第三，建立简便易行的业绩考核\*\*。企业应建立公\*、公开、公正、易于量化、便于操作的绩效考核体系。把考核结果作为各类人员培训、使用、升降和支付薪酬的依据。严格考核是发挥薪酬激励和约束机制的前提，如果没有严格的绩效考核\*\*，或将考核工作流于形式，工资\*\*本身再好，也难以发挥相应作用。

3、引进劳动力价格机制，合理确定工资标准，拉开工资差距。

目前企业基本工资\*\*中，不同性质劳动岗位工资标准的差距明显偏小。要解决这个问题，合理拉开工资差距，就必须在内部工资分配中引进劳动力价格机制，使劳动力价格能够起到调节各类人员的工资水\*和差距的作用。企业确定不同性质劳动，如简单劳动和复杂劳动的工资标准、工资差距时，不仅要进行劳动四要素的评价，还要进行劳动力价格的\*\*比较和各类人员供求关系情况分析，把劳动评价和劳动力价格机制结合起来。要打破传统思维方式，大幅提高技术岗位、关键岗位、高素质、短缺人才的工资水\*，合理拉开分配差距。不论采用哪一种基本工资\*\*，其各类人员的工资标准，都要逐步做到随行就市，同市场工资衔接，使人员招得进、留得住、流得出。企业急需且市场又供不应求的人员，其工资水\*可以高定;企业需求一般且供过于求的人员，其工资水\*可以低定，甚至可以低于市场价位。介于两种类型之间的人员，可以按照市场价位确定其工资水\*。

4、在薪酬支付上要注意艺术、技巧，实施全面薪酬战略。

全面薪酬战略就是外在的薪酬和内在的薪酬紧密结合、相互补充的薪酬支付战略，这是目前发达国家普遍推行的一种薪酬支付方式。具体可从以下几个方面入手：一是对不同的人员要用不同的薪酬激励措施;二是将现金性薪酬和非现金性薪酬结合起来运用;三是适当缩短常规奖励的时间间隔、保持激励的及时性，有助于取得最佳激励效果。

5、建立薪酬分配能升能降的机制。

一个真正有效的薪酬\*\*应该具有科学的工资标准，合理的工资结构，动态灵活高效的运行机制。同时它应该时刻处于动态运行当中。首先薪酬标准应该是动态的，与企业的综合效益挂钩;其次，薪酬结构应该是动态的，随着不同时期的需要而及时调整;第三，薪酬\*\*应该处于动态运行之中。薪酬的调整要由以前的基本处于静止状态转变为动态的及时调整。优秀的薪酬\*\*一定会根据生产经营的效果、劳动力市场价位的变化、岗位的调整和个人绩效的提高及时予以调整。对企业生产经营和发展需要急需的高级紧缺人才，市场价位又高的，采用高于市场\*均值的增长率，增资幅度要大;对企业工资水\*高于市场价位的简单劳动岗位，增资幅度要小，甚至不增资。通过这样动态、积极的、合理的薪酬调整，使职工的收入真正随着岗位、技术的变化和岗位劳动效率、效益情况能增能减。

**国有公司经营工作总结5**

本协议由签约各方 \_\_\_\_年\_\_月\_\_日 \*\_\_\_\_市签署。

1、丙方有限公司(被转让的公司，以下称丙方)是一家具有\*\*法人资格，按照\*法律在\*\*\*\*\*\*\*唐山市工商行政管理局登记注册并有效存续的经营企业，持有企合冀唐总字第13000242号《企业法人营业执照》，法定住所为\*河北省唐山市，注册资本美元2900万元，实缴资本美元万元。

2、甲方有限公司(转让方，以下称甲方)是一家具有\*\*法人资格，按照\*法律在\*\*\*\*\*\*\*唐山市工商行政管理局登记注册并有效存续的中外合作经营企业，持有企作冀唐总字第13000241号《企业法人营业执照》;甲方为丙方的股东，持有丙方75%的股权。

3、乙方股份有限公司(受让方，以下称乙方)为一家具有\*\*法人资格，按照\*法律在\*\*\*\*\*\*\*山东省工商行政管理局登记注册并有效存续的股份有限公司，持有370805260号《企业法人营业执照》。

4、甲方拟将其持有的丙方75%的股权转让予乙方。乙方同意受让甲方持有的丙方75%的股权。基 上述鉴条款，根据\*\*\*\*\*\*\*相关法律法规的规定，签约各方就股权转让事宜达成一致协议如下：

第一条签约各方甲方(转让方)：\_\_\_\_\_甲方有限公司法定\*\*人：\_\_\_\_\_董事长住所：\_\_\_\_\_\_乙方(受让方)：\_\_\_\_\_乙方股份有限公司法定\*\*人：\_\_\_\_\_董事长住所：\_\_\_\_\_

第二条转让之股权

1、本协议所称转让之股权是指甲方持有的丙方75%的股权。

2、在符合本协议之条款和条件的前提下，甲方同意将其持有的丙方75%的股权转让予乙方;乙方同意受让甲方持有的丙方75%的股权。

3、甲方承诺，对其持有的丙方75%的股权享有完整的处置权;在符合本协议之条款和条件的前提下，将其持有的丙方75%的股权及基 该股权附带的所有\*\*和权益，本协议约定的股权转让之日，不附带任何质押权、留置权和其他担保权益的转移予乙方，同时，甲方按照《公司章程》而享有和承担的所有其他\*\*、\*\*和义务亦该日转移予乙方。

4、甲方承诺，上述其持有的丙方75%的股权为\*\*可以转让的股权。

第三条本协议成立的前提要件：

一、法律要件

1、本协议项下股权转让事宜，业经丙方其他股东书面承诺同意、并放弃相应的优先购买权;以及，本协议项下股权转让事宜，业经丙方董事会决议通过。

2、本协议项下股权转让事宜，业经乙方董事会决议通过;

3、本协议业经双方签署。

二、实质要件

1、丙方原相关所有档案文件业已转移至丙方的\*\*办公场所;

2、本协议双方与适格担保方签署的本协议

第五条所述的《保证担保协议书》业已生效;以及，本协议双方与适格担保方签署的本协议

第五条所述的《股权质押协议书》业已生效，并办理完毕相应的股权质押手续。(上述担保协议，详见本协议

三、四)

第四条本协议生效的前提要件：

一、法律要件

1、本协议项下股权转让事宜，业经乙方股东大会决议通过;

2、本协议项下股权转让事宜，以及相应的丙方合同、章程的修改，业经相关有权机构批准。

二、实质要件

1、甲方拟租赁予丙方使用的土地(即位河北省遵化市建明镇穆家庄村南、面积为336917\*方米的土地一处，详见本协议一)，甲方将提供其合法征地、并业已支付全部土地有偿使用费用的证明文件，并由相关\*部门出具相关文件确认;并且，该等租赁用地业已由甲方与丙方签署了合法有效的《土地使用权租赁协议》，经相应有权机构备案并出具《土地使用权他项\*\*证书》;

2、丙方目前所使用的全部房产，均已拥有相关有权机构颁发之合法有效的《房屋所有权证》，并丙方为上述房产之唯一合法的所有权人，不能取得合法有效的《房屋所有权证》的、应当具有该等房产合法建设的全部许可文件(包括但不限《建设用地规划许可证》、《建设项目规划许可证》、《建设工程施工许可证》);其目前所租赁之全部房产，业已签署了合法有效的租赁协议，并经相关有权机构登记;范本

3、目前，甲方与相关当事方签署的、尚在存续期内的、关本协议项下丙方经营之焦化项目的原材料供应、产品销售、\*\*及分销合同，及其他尚在存续期内的、与生产经营有关的合同，其合同当事人业已由甲方变更为丙方，或者业已由丙方与相关当事方另行签署协议予以继续履行;

4、本协议甲方及其关联方与丙方业已就土地、房产租赁，原材料供应、产品销售、生产经营权取得(包括但不限水、电、气供应等)等相关事宜达成一致并签署了相应的合同;

5、丙方公司业已与相关职工(包括高级管理人员、关键技术人员)签署了劳动合同、并就相关社会保险、福利等问题与职工达成一致;

6、本协议项下丙方经营之焦化项目，业已获得国家\*对该项目的批准，或者国家\*授权唐山市环保局批准该项目的文件、或者其他唐山市环保局有权批准该项目的证明文件。并且，业已获得完备的建设项目环境批准文件，包括但不限有资质的机构出具的环境影响监测报告、试生产许可文件、试生产合格证明、国家有权部门出具的建设项目竣工验收合格证明、环境保护设施竣工验收证明，以及相应的污染物排放许可证明;并且，本协议甲方承诺，为取得上述焦化项目之必备的环境批准文件而进行之相关配套工程的资金投入，均由甲方承担;

7、根据甲方在此之前对丙方的投资行为而应当转入丙方的全部应收票据，业已按照《票据法》之相关规定，将相关所有票据\*\*转移至丙方。

第五条转让价格及支付

一、股权转让价格。甲乙双方确认并同意，本次股权转让的价格，参考截止到年11月18日，经会计师事务所有限公司审计之丙方净资产价值确定。根据会计师事务所有限公司 年11月20日出具之()字第5-077号《审计报告》确认，截止到年11月18日，丙方的总资产价值为\*\*\*贰亿捌仟柒佰玖拾陆万陆仟伍佰陆拾肆元玖角柒分(小写：￥287,966,元)，净资产价值为\*\*\*贰亿叁仟伍佰捌拾万元整(小写：￥235,800,000元)。基以上审计结果，甲乙双方共同确认，一致同意本次股权转让的总价款为\*\*\*贰亿贰仟玖佰玖拾万元整(小写：￥229,900,000元)。

二、转让价款支付。

1、甲乙双方确认并同意，自本协议成立之日起7个工作日内，将上述股权转让价款之一部分、即\*\*\*壹亿壹仟伍佰万元整(小写：￥115,000,000元)，作为本次股权转让的预付款，由乙方一次性汇入甲方指定账户。

2、甲乙双方确认并同意，自本协议生效、并本协议项下丙方75%的股权业已合法过户至乙方名下之日起7个工作日内，将上述股权转让价款之剩余部分、即\*\*\*壹亿壹仟肆佰玖拾万元整(小写：￥114,900,000元)，由乙方以现金形式一次性汇入双方共同认可的账户，相关具体事宜届时由双方另行协商确定。

三、甲乙双方确认并同意，若截至 年03月31日，本协议

第四条所述之协议生效的全部要件仍旧未能满足，则乙方有权要求本协议剩余条款终止履行，并要求甲方在年04月15日之前，将业已支付予甲方的\*\*\*壹亿壹仟伍佰万元整(小写：￥115,000,000元)的股权转让预付款按照乙方的指示偿还乙方;或者，乙方亦有权要求继续履行本协议，但上述\*\*\*壹亿壹仟伍佰万元整(小写：￥115,000,000元)的股权转让预付款，自年04月01日起，应当由甲方按照同期银行贷款基准利率向乙方支付相应的资金占用费。甲乙双方确认并同意，上述\*\*\*壹亿壹仟伍佰万元整(小写：￥115,000,000元)的股权转让预付款偿还保证，由甲乙双方确认适格的担保方、及质押物进行担保。上述具体担保事宜，由本协议双方与担保方另行签署《保证担保协议书》、及《股权质押协议书》约定。上述《保证担保协议书》、及《股权质押协议书》作为本协议的。

第六条利润保证甲乙双方确认并同意，自本协议生效之日起的三个完整会 度( 年、 年、 年)，丙方每年必须达到如下指标：\_\_\_\_\_

1、经乙方聘请或由乙方认可之审计机构出具的审计报告确认，上述三个会 度每年实现的净利润不得低\*\*\*贰亿元整(小写：￥200,000,000元)，如果不能实现，甲方保证按照差额部分的75%直接以现金方式对乙方进行补偿，而不受丙方是否实施分配影响;

2、在上述三个完整会度内，按照丙方每年实现净利润\*\*\*贰亿元整(小写：￥200,000,000元)计算，按照丙方章程规定提取三项基金后，甲方保证，丙方具备按照可供股东分配利润60%的比例实施现金分红的能力;

3、如果丙方董事会决定实施现金分配红利，而丙方的现金分红能力达不到上述第2项规定之比例的，由甲方以现金的形式代替丙方支付乙方现金分红，丙方再向甲方偿付。

第七条债权债务处置

1、甲乙双方确认并同意，本次股权转让完成后，乙方作为丙方的股东，按照其持股比例享有股东\*\*、承担股东义务。

2、甲乙双方确认并同意，对 ：

(1)上述( )字第5-077号《审计报告》中未列明的丙方应承担的相关债务;

(2)基 本次股权转让前存在的事实使丙方因诉讼、仲裁而导致赔偿责任;

(3)基 本次股权转让前存在的事实使丙方因行政处罚而导致处罚责任;

(4)本次股权转让前因丙方签署的担保合同导致保证义务而承担保证责任;

(5)其它一切基 本次股权转让前存在的事实而导致丙方应承担的相关债务。则因上述债务而导致的相关责任及损失，均由甲方承担。

第八条股权转让的实施

1、甲乙双方确认并同意，自本协议生效之日起10个工作日内，甲方应将其持有的丙方75%的股权转让予乙方，并完成相关登记批准备案手续，包括但不限工商、税务、海关、和外汇管理等。上述相关登记批准备案手续完成后，即视为本协议项下股权转让完成。

2、乙方应当协助甲方完成上述本次股权转让相关批准备案手续，并按要求提供相关文件以供办理转让批准备案手续之目的使用。

第九条保证及承诺

1、甲方保证对其持有的丙方75%的股权拥有完整的所有权与处置权，并且保证所转让的股权不存在任何权属争议，如果有第三方对乙方就该股权提出权属争议，由甲方承担相关责任。

2、甲方保证其持有的丙方75%的股权为\*\*可以转让的股权，并且保证所转让的股权不存在任何法律障碍。

3、甲方承诺，其基本次股权转让而向乙方提供的丙方的人事、经营、效益、财务及资产状况等相关所有文件资料均是真实、准确、完整的，没有遗漏任何事实，也没有任何虚假陈述。

4、甲方承诺，丙方业已获得经营目前业务所需批准、许可证和注册证书;所有上述许可、批准和注册均具有完全的法律效力，且将不会因本协议的生效而被终止或者撤销;对上述许可、批准和注册没有任何违法的记录。

5、甲方承诺，除已披露并向乙方声明的债务之外，丙方不存在任何其他债务，包括但不限因知识产权、环境保护、劳动安全、人身权、产品质量等方面的侵权之债，亦不存在诉讼、仲裁和行政处罚等问题。

6、甲方承诺，自上述( )字第5-077号《审计报告》出具之日(即 年11月20日)起、至本次股权转让完成之日，甲方基其控股股东\*\*的行使，保证丙方的运作经营遵从如下条款：

(1)丙方将正常的从事其业务经营，不得从事、承担或进行任何其正常业务之外的交易、义务或付款，不得中断、停止或变更其业务性质、范围和方式。

(2)合理的提前通知乙方将召开的任何董事会会议、和议程，并允许乙方的授权\*\*列席丙方的董事会、股东大会和参与讨论。

(3)丙方将以能够取得合理盈利并且不损害丙方长远利益的方式经营。

(4)丙方不得通过任何方式向或变相向任何公司、\*\*、机构、个人提供借款，特别是向其股东、董事和员工提供借款，但在本协议签订前已经存在并已向乙方披露的除外。

(5)丙方向银行贷款，必须征得乙方的同意;除此之外，丙方不得通过任何方式向或变相向任何其他公司、\*\*、机构、个人贷款，但在本协议签订前已经存在并已向乙方披露的除外。

(6)丙方不得在其资产或业务上设立或允许存在任何债权、抵押权、质押权、留置权或其他担保权益，但在本协议签订前已经存在并已向乙方披露的除外。

(7)丙方不得通过任何方式向或变相向任何公司、\*\*、机构、个人提供任何财务的或其他形式的担保、保证或保赔。

(8)丙方不得通过任何方式放弃或变相放弃对任何公司、\*\*、机构、个人的债权。丙方不会就其涉及的任何索赔、争议或类似事件作出任何非法律途径的处置。丙方将不会逾期向任何债权人支付到期应付款项。丙方将不得在到期前提前偿还或承担义务提前偿还任何贷款或其他债务。

(9)丙方购买固定资产，一次支出超过\*\*\*壹佰万元整(小写：￥1,000,000元)的，必须征得乙方的同意。

(10)丙方出售公司产品，售价不得低各产品年\*均价格的97%;上述产品年\*均价格的计算，以丙方正式签署的产品的购销合同约定的价格为标准。丙方购买原材料，进价不得高各材料年\*均价格的103%;上述材料年\*均价格的计算，以丙方正式签署的原材料购销合同约定的价格为标准。

(11)除在正常业务过程中外，丙方将不得出售、转让或以其他方式处置其任何业务或资产。

(12)甲方将及时向乙方通知可能会影响公司业务的任何事项，并与乙方就此进行协商。

(13)丙方与其任何董事和员工的服务和聘用条件不会发生任何变化。

(14)未经乙方同意，丙方不得转让其所拥有的专利技术、非专利技术的所有权或使用权。丙方不得通过任何方式受让任何专利技术、非专利技术。

(15)未经乙方同意，丙方不得通过任何方式进行任何形式的利润分配。

(16)未经乙方同意，丙方不得以任何方式进行任何形式的对外投资事宜。

(17)丙方将采取一切合法合理的措施保护其资产。

7、甲方承诺，自上述( )字第5-077号《审计报告》出具之日(即 年11月20日)起、至本次股权转让完成之日，甲方基其控股股东\*\*的行使，保证丙方的董事、监事、经理及其他高级管理人员继续按照\*\*\*\*\*\*\*之法律、法规及公司章程之规定，忠实履行各项职责，维护丙方的合法权益。

8、甲方承诺，自上述( )字第5-077号《审计报告》出具之日(即 年11月20日)起、至本次股权转让完成之日，甲方基其控股股东\*\*的行使，保证经事先通知，乙方及其\*\*人、\*\*、会计师、法律顾问和其他授权人有权：

(1)进入丙方的场地和设施，会见丙方的董事、管理人员和员工，以及查阅公司的各种账簿、记录、档案和权属文件。

(2)从丙方、其董事、管理人员和员工得到丙方的业务、资产、债务、合同、财务、管理、总务和其他事务有关的所有资料和解释。

9、本协议的任何规定均不应使乙方对下列事项另外\*\*承担义务和责任：

(1)丙方在本次股权转让完成之日以前承担或产生的任何债务和其他义务。

(2)因丙方在本次股权转让完成之日以前的任何行为、过失或违约而产生的任何违约责任、过失责任、违法责任或其他第三方责任;并且，甲方保证赔偿乙方因上述行为、过失或违约而遭受的任何损失以及因此产生的所有合理开销。

10、本协议甲方承诺，若丙方的机器设备在自本协议生效之日起的三年内因任何质量问题而影响丙方的正常生产，则相关责任由甲方承担。

1、本协议甲方承诺，原与甲方签署《劳动合同》的相关焦化项目职工(包括高级管理人员、关键技术人员)，其在与丙方重新签署《劳动合同》之前的相关所有劳动保险、社会福利，均由甲方承担。

2、本协议甲方承诺，因甲方在此之前对丙方的投资行为而应进行的权属变更事宜、以及本协议项下的所有相关权属变更事宜所承担的所有税负，均由甲方承担。

3、本协议甲方保证，其在此之前对丙方的投资行为为真实并合法有效的，若因其上述投资行为有任何虚假、隐瞒或违法、\*\*等相关事宜而导致乙方的任何损失，则相应的责任由甲方承担。

4、本协议乙方承诺，按照本协议规定的付款条件及时、足额支付股权转让价款。

5、本协议甲方承诺，按照本协议约定将其持有的丙方75%的股权转让予乙方，并完成相关批准备案手续。

6、本协议甲方保证，本协议签字人均已获得必要的全部授权，并且本协议签字时已经获得己方必要的全部的批准或者授权(包括但不限\*批文、董事会决议批准或授权);

7、甲乙双方各自向对方保证，本协议的签订和履行不违反其作为当事人的其他合同、协议和法律文本;本协议生效后，任何一方不得以本协议的签署未获得必要的\*\*和违反其作为当事人的其他合同、协议和法律文本为由，而主张本协议无效或对抗本协议项下义务的履行。

8、甲乙双方各自向对方保证，充分赔偿守约方因己方违反任何保证所遭受、招致或支付的任何开支、索赔、诉讼程序、费用和损失。

第十条不竞争

一、未经乙方书面同意，甲方不得，并将督促其关联方不得直接或间接地，无论是单独或与任何其他公司、\*\*、机构、个人或其他实体共同地，或通过其他公司、\*\*、机构、个人或其他实体：\_\_\_\_\_

1、在本次股权转让完成之日起的三年内，设立、开发、经营、协助经营或从事 、得益 或使用与丙方业务相竞争的任何业务、企业或机会。

2、在本次股权转让完成之日起的三年内，从公司、乙方或在完成日前的十二个月期间里是甲方之客户或供应商的任何公司、\*\*、机构、个人中，征求、游说或诱劝客户(或试图征求、游说或劝说客户)，目的在向该客户发出与丙方业务相似或实质上相竞争的要约或从该供应商取得供货。

3、在本次股权转让完成之日起的三年内，从乙方或其关联公司征求、游说或诱劝雇员(或试图征求、游说或诱劝雇员)，目的在在实质上与丙方相竞争之企业或机会中予以雇用，而无论该等人士是否会因离职而构成违反合同。

4、在本次股权转让完成之日后的任何时间，向任何人披露或为任何目的使用丙方拥有或使用的任何技术和商业诀窍。

5、在本次股权转让完成之日后的任何时间，以相同 或类似 丙方所使用之名称，或暗示与丙方或乙方有任何联系的名称从事经营或交易。

6、在本次股权转让完成之日后的任何时间，从事可能有损丙方之商誉的任何其他事项。

二、上述

第十条一项条款各项约定，对在本次股权转让完成之前甲方及其关联方业已设立之与丙方业务相竞争或相近似的任何企业除外，但是乙方对该等企业有相应优先收购的\*\*。

第十一条保密

1、本协议双方均应对有关本协议的谈判和本协议的内容保守秘密，未经另一方的事先书面同意，任何一方不得向任何其他方进行披露，但按需要知悉原则，向其控股公司、董事、员工和顾问以及其控股公司的董事、员工和顾问进行的披露除外。

2、本协议双方之间的所有通讯，一方向另一方提供或从另一方收到的指明为保密或按其性质应为保密的所有资料和其他材料，以及有关双方的业务、交易和财务安排的所有资料，均应由接收一方予以保密，除非或直到该等资料或其任何部分已为公众所知。此后，在已为公众所知的程度内，本款项下的义务应终止。

3、本协议各方均应督促其员工和相关顾问人员遵守本协议

第十一条第2款之规定。

4、除本协议

第十一条第2款另有规定外，本协议

第十一条规定的义务不受时间限制。

第十二条不可抗力

1、本协议任何一方对因不可抗力事件造成的本协议项下其任何义务的延迟履行或无法履行不承担责任。不可抗力依据\*\*\*\*\*\*\*法律解释。

2、本协议双方在本协议项下的义务应当在不可抗力事件持续期间内中止。任何一方均不得就因上述事件产生的，或直接或间接归因上述事件的任何损害、赔偿或损失，向另一方提出索赔，但是，如果上述任何事件持续超过九十日，各方应就本协议项下的\*\*和义务，在诚信原则基础上进行协商，以决定继续履行、延迟履行或终止履行本协议。

3、一旦发生任何不可抗力事件，受影响方应在十五日内书面通知未受影响方，并应尽其合理的努力在该不可抗力事件停止后尽快恢复履行本协议。受影响方的履行期限应延长等延迟履行所损失的一段时间，该段损失时间应当视情况而通过加快履行予以弥补。如果一方因不可抗力事件而不能履行其在本协议项下的义务，该方不应被视为违反本协议。

第十三条违约责任

1、本协议正式生效后，各方应积极履行有关义务，任何违反本协议规定及保证条款的行为均构成违约。违约方应赔偿守约方因之造成的全部损失，并向守约方支付本协议项下交易额之10%的违约金。

2、上述损失的赔偿及\*\*金、违约金的支付不影响违约方按照本协议的约定继续履行本协议。

3、尽管本协议将 本协议约定的生效之日生效，但本协议双方确认合同意，在本协议签订后，如果由任何一方毁约或未能履行其在本协议生效前应当履行的任何义务，致使本协议无法履行，则该方应赔偿其他守约方因本协议无法履行所产生的全部损失。

第十四条法律适用与争议的解决

1、本协议的订立、效力、变更、解释、履行、终止和由本协议产生或与本协议有关之争议的解决，均受\*\*\*\*\*\*\*法律(不包括\*\*\*\*\*\*\*\*\*、澳门特别行政区)()的管辖。

2、因履行本协议所发生的或与本协议有关的一切争议，签约各方应通过友好协商解决，如果协商不成，协议任何一方均有权向人民\*\*提\*\*讼，并由\*上海\_\_\_\_\_公司与乙方股份有限公司的《股权转让协议书》签字页：\_\_\_\_\_(此页无正文)

甲方(转让方)：\_\_\_\_\_甲方有限公司法定\*\*人(授权\*\*)：\_\_\_\_\_

乙方(受让方)：\_\_\_\_\_乙方股份有限公司法定\*\*人(授权\*\*)：\_\_\_\_\_股权转让协议书合同

签约时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**国有公司经营工作总结6**

各位\*\*、各位\*\*：

下面，我就近一年来的思想\*\*建设、工作任务及工作作风、廉政建设等方面的情况进行述职，请审议。

一年来，我能够在公司正确\*\*下，在同志们的帮助和\*\*下，严格按\*员\*\*的标准来要求自己，认真履行工作职责，积极调动分管一路的同志们开展工作，恪尽职守，不计个人\*\*得失，积极创新和探索\*建及思想\*\*工作新途径，较好的完成了自己所分管的工作任务。

>一、加强思想\*\*建设，提高驾驭工作的能力。

思想\*\*建设是\*\*\*\*和\*\*建设的根本问题，决定着\*\*\*\*观点、\*\*方向、\*\*立场和思想\*\*水\*。\*\*来，我能够结合实际工作，不断加强自身的思想\*\*建设，一是做到讲学习，努力提高自己的思想\*\*水\*。工作中，注意学习\*\*\*\*、\*思想、\*理论和“\*”重要思想，学\*\*的\*和十六届三中、四\*\*\*精神，树立正确的世界观、人生观和价值观，努力提高运用理论解决实际问题的能力，不断开创工作新局面。二是做到讲\*\*，提高自身的\*\*理论水\*，能够认真贯彻\*的基本路线、方针、\*\*，坚决执行公司的各项重要决策，在实践中，认真践行“\*”重要思想，想问题办事情做决策，做到一切为了员工，时刻关心员工，相信员工，依靠员工，把员工拥不拥护，赞不赞成，高不高兴作为自己行动与工作的出发点和落脚点。同时，廉洁自律，严格约束自己。三是做到讲正气，保持良好的工作作风，能够按照“八个坚持、八个反对”的要求，坚持理论联系实际，密切联系群众，开展批评与\*\*\*\*，谦虚谨慎、戒骄戒躁。工作中，坚持原则，与\*\*同志相处，做到既讲团结，讲工作，又讲原则，讲正气。

>二、求真务实，脚踏实地的完成好本职工作。

\*\*来，我们紧紧围绕前大\*\*发展这一中心，结合生产经营实际，认真研究我厂的思想\*\*工作目标和思路，确立和实施了“围绕一个中心、实现两个转变、开展五项活动、实现五个突破、促进八个明显提高”的工作思路，围绕上述目标和指导思想主要开展了以下几个方面的工作：

（一）发挥宣传思想工作凝聚人心、鼓舞士气的作用，树立前大新形象，扩大前大的影响力。一是针对重组改制后机制和体制的变化，结合急需调整员工思想观念的实际，广泛开展形势任务教育活动，先后开展了“\*\*发展稳定”、“形势、目标和责任”、“四个不一样”、“讲成果话发展、讲责任做主人、讲奉献塑形象”及“跨越五百万”等为主要内容的大讨论或主题教育活动。二是以形象宣传和树立为重点，开展了\*\*宣传工作。\*\*来，先后在《\*石油报》、《xx日报》、《科技文摘报》等\*\*\*\*发稿180多篇，\*均每两天就有一篇反映生产经营科技等方面的\*\*发表，及时反映了企业大好形势，扩大了在油田内外的影响，\*\*提高了企业的地位。三是深入开展群众性精神文明创建活动，以“创建文明单位、创建文明班组、争当文明员工”为载体，积极开展精神文明创建活动，xx厂被省委省\*评为精神文明建设先进单位。四是逐步探索和加强基层思想\*\*工作，使之\*\*化、规范化、实效化。结合前大\*\*发展的热点、难点问题，创立一系列有可操作性和指导性的思想\*\*工作\*\*，建立了一套有安排、有内容、有检查、有考核的\*\*，形成了以\*支部为核心，以政工\*\*和行政\*\*为主角，以\*团员、班组长、先进人物为骨干的基层思想\*\*工作网络体系，较好的发挥了思想\*\*工作化解矛盾、疏通思想、释疑解惑的作用。

（二）强化基层\*建工作，增强\*\*\*战斗力和凝聚力。一是进一步规范了基层\*建基础工作，\*\*了各种\*务活动纪录、资料、档案和标识，严密了\*\*生活\*\*，并采取了定期检查和不定期抽查的方式\*\*检查\*务活动开展情况，保证活动质量和效果。二是继续开展\*员形象群众评活动，并把\*员立功竞赛活动完成情况作为群众量化打分的内容，使群众评议压力转化为\*员工作的动力，使\*员的作用得到了显现，保持了\*员\*\*\*，真正形成了一个\*员一面旗帜的局面。三是规范落实了\*建联系点\*\*，重新规定了联系方式和内容，形成了\*政全员抓\*建，抓好\*建促生产的氛围。四是抓好\*建薄弱环节，重点抓好机关支部\*员学习、“双重\*\*生活\*\*”及\*员立功竞赛活动的落实情况，把机关支部建设达标列为机关总支业绩指标，实行月考核月兑现。一年来，机关支部\*\*\*员围绕生产中急、难、险、重积极开展各种活动，共开展各种\*员突击会战5次，\*整井场11个，挖管线沟300延长米。五是强化基层\*\*\*的战斗堡垒作用。在抓好\*支部\*业务素质提高的同时，下发了支部\*《七必到、六必抓、五必访、四必问\*\*》和《支部\*授权\*\*》，解决了支部\*“抓什么、怎么抓”的问题，使基层支部在服务基层生产中发挥了较好作用，真正做到一个支部一座堡垒。

（三）加强\*风廉政建设，促进前大健康发展。一是采取印发《镜鉴》报、\*\*\*员\*\*观看《\*的两面人生》电视教育片等多种形式开展廉政教育，促进了\*员\*\*奉公守法，廉洁自律；二是以经济效益为中心，以事前事中效能\*\*为重点，促进管理人员认真履行职责，纪检人员对合资单位卸油计量、厂内管杆泵等物资报废\*\*抽查70多次；三是落实\*风廉政责任制，厂\*\*分别与科室、基层\*\*签订了\*风廉政责任书。

（四）积极探索并推动富有前大特色的企业文化创建工作。本着在继承的基础上创新，在学习、普及的基础上深化，在巩固基础上提高的指导原则，建立健全了厂、\*\*、班组xxxx企业文化建设网络。一是以倡导“爱国、创业、求实、奉献”的中石油企业精神和宣贯“诚信、创新、业绩、\*\*、安全”的核心理念为着眼点，结合我厂特点，刚性灌输我厂管理人员的十条工作理念、十条纪律和履岗誓词等，逐步使我厂精细量化管理、基层\*\*管理信条和岗位形象标准理念入心入脑，并使之融入到日常的生产经营管理工作中，进而形成全员\*\*的价值取向和行为习惯。二是用具有前大特色的\*\*文化、行为文化规范员工日常行为，通过“十大板块”检查，公开\*\*评比等一系列方式，加快了企业形象标准化建设进程。三是以人为本开展了“欣赏别人、理解别人”、给劳模过生日、亲子假日、为员工办十件小事等活动，营造了以人为本、\*\*、积极向上的工作氛围，增强了企业的\'凝聚力和亲和力。

（五）抓好后勤保障工作，为员工创造良好的生产生活环境。我厂地处偏远，员工全部吃住在单位，目前有宿舍8个，食堂9个，抓好后勤工作，进一步改善员工生产生活环境，对于稳定队伍、调动员工生产积极性至关重要。\*\*来，我们先后把筹集装修办公楼的费用用在了男女公寓的装修上，并给每个房间配备了电视，为基层6个宿舍\*\*配备了新式单人床，为全厂员工配备\*\*的`床单被罩，达到了宾馆化管理。最近，在厂里的积极争取下，公司决定为我厂闭路电视改造投资15万元，将对厂中心区电视接收系统进行改造，并为边远四个\*\*配备地面电视卫星接收系统。

（六）强化四项职能，开展好\*\*工作。一是抓好\*\*管理工作，通过召开员代会、\*\*团组长联席会、厂务公开等形式，较好的落实了广大员工的\*\*\*、参与权、\*\*权；二是围绕原油天然气生产任务，开展了群众性经济技术创新活动；三是深入开展送温暖活动，落实了\*\*包保特困户\*\*，针对困难弱势群体开展慰问活动55人次，发放慰问金2万余元；四是开展丰富多彩的文体活动，\*\*了“七.一”大合唱、“跨越五百万”大合唱、元旦联欢会、篮球赛、拔河赛等各种文化活动，\*\*丰富了员工的业余文化生活。

（七）发挥团\*\*生力xx和突击队作用。开展了青年志愿者和争创青年文明号活动，坚持\*\*青年志愿者艺术团到\*\*和敬老院进行慰问演出，到周边村镇散发打击盗油宣传单2万份，开展了符合青工特点的文体活动，多次有效的举办了不同层次的青工技术比武活动。

（八）强化治安综合治理工作，为企业发展保驾护航。今年以来，针对我厂防控特点，强化“三防”措施，制定了“管杆防盗管理办法”，建立了基层\*\*与保安队、派出所联防体系，与xx镇签订了“企地联防责任\*\*”。同时，在重点路口，设立油田物资\*\*站7个，并加大对周边百姓的法制宣传力度，\*\*发放传单两万多份。通过活动有效\*\*了前大地区盗油盗公案件的发生。案件发生数量与去年相比减少了三分之二，保证了生产经营的正常进行。

（九）耐心细致地做好稳定工作。建立了厂、科、队xxxx包保网络，走访有偿\*\*劳动合同人员和退养员工70余人次，并\*\*退养员工到大安北、长山明珠园旅游，丰富了退养员工生活。现有xx名退养员工全部与厂签定了稳定协议书，xx名有偿\*\*劳动合同人员签订了再就业合同。目前，有偿\*\*劳动合同人员和退养人员相对稳定。

>三、作风及廉政建设。

几年来，在实际工作中，能够按照“八个坚持”、“八个反对”的要求履行自己的职责，一是正确处理国家、集体与个人三者关系，维护大局，坚持\*性，严于律己，廉洁奉公，不谋私利；二是注重思想学习，结合实际工作，对照\*员\*\*\*\*两个条例，开展批评与\*\*\*\*，不断改造自己在思想作风、工作作风等方面存在的问题；三是密切联系群众，能倾听群众的呼声，解决群众关心的热点问题。

回顾一年多的任职情况，在同志们的\*\*和帮助下，自己在主管的工作上，取得了一些成绩，也存在一些差距和不足：一是部分工作开展不\*衡，抓得不够深入；二是深入基层调研时间安排较少，事务性工作较多，存在工作安排不科学现象；三是由于长期在后线单位和机关工作，对石油地质工程方面的知识了解不深，除了精通自己的业务，还要熟悉其他相关业务知识，以便更好地开展工作。

今后，我将加强各方面的业务学习，不断提高自己的思想认识水\*、\*\*水\*和业务素质，为\*\*当好参谋，为同志们搞好服务，为基层群众多办好事、实事。

以上报告，请予审核！

**国有公司经营工作总结7**

>一、人才工作开展情况

1、坚持\*管人才原则，加强\*\*\*才资源是二十一世纪最重要的战略资源，在国有企业发展中占有举足轻重的地位。自\*组建伊始，\*\*\*\*就对人才工作给予了\*\*\*\*，将人才工作列入重要的议事日程。按照区人才工作会的要求，\*成立的以\*委\*段岩毅、\*\*冯仁华为组长的人才工作\*\*小组，切实加强对人才工作的`\*\*，专题召开\*委会、\*\*办公会商讨人才工作的工作计划和工作安排，按照《区委区\*关于进一步加强人才工作的意见》的要求，结合\*的实际情况，制定《xxx区\*20xx年人才工作方案》，将今年的工作重点放在企业\*\*\*、机关\*\*和专兼职企业政工人员的培训上，全力推进\*系统人才工作。

2、搞好三项培训工作，强化人员素质为做好\*系统的人才培养工作，\*着力抓好三方面人员的培训。第一，抓好企业\*\*\*的培训工作。按照《20xx年\*企业\*\*\*员及\*\*教育培训工作计划》安排，在6月中下旬，开办了两期企业\*\*\*培训班，区属企业\*\*\*100余人参加了培训，培训班从\*\*能力建设和\*\*\*\*\*，宏观经济形式分析，国有企业\*\*，企业人力资源开发与管理等多各方面对区属企业\*\*\*进行了系统的培训，有力的促进了企业\*\*\*的\*\*理论水\*和综合治企能力的提高，盏搅肆己玫男Ч/FONT>第二、抓好企业政工人员的培训。按照\*\*委年初的工作安排，在年底前\*\*\*系统政工人员第一期培训班，针对企业基层\*建、\*\*宣传、材料撰写中存在的不足，进行专项培训，进一步强化企业政工人员的综合素质，提高他们在市场经济条件下开展\*建工作的适应能力和创新能力。第三、抓好机关工作人员的培训。认真落实理论学习中心组的学习时间和学习内容，以中心组理论学习为龙头，全面带动\*机关的学习培训工作，采取自学、辅导、讲座、培训班等多种形式，加强机关\*员、\*\*的\*\*素养和业务素质。

3、制定《企业\*\*\*管理办法》，为企业\*\*\*的管理教育奠定\*\*基础。今年\*的一项重要任务就是结合我区区属企业的实际情况，制定《企业\*\*\*管理办法》，探索适合市场经济条件下的企业\*\*\*的管理教育方式，为完善企业法人治理结构，推动区属企业\*\*发展奠定坚实的人力基础。

4、认真制定《海淀区“十一五”期间区属国有企业经营管理人才发展规划》，为“十一五”期间人才工作指明方向。制定区属企业“十一五”人才规划是建设高素质的企业经营管理人才队伍的迫切需要，\*在充分调研，认真分析企业人员基本状况的基础上，制定了“十一五”人才规划，拟订了\*“十一五”期间人才发展的具体目标，为未来五年的工作明确了定位。

>二、下一步工作打算

按照区人才工作会精神，大力推进人才强企战略，不断探索适应\*\*\*\*市场经济条件下的人才机制，为实现国有资产的保值增值提供人才保障。

1、坚持\*管人才和\*\*管理的原则，坚持管资产与管人管事相结合，坚持\*管\*\*与法人治理结构中董事会选择经营者、经理行使用\*\*相结合，逐步探索\*\*配置与市场配置相结合，建立起以治理结构规范人、市场机制选择人、薪酬\*\*激励人、\*\*体系约束人的机制。积极推进企业人事\*\*\*\*，建立完善企业人事管理\*\*，逐步形成靠\*\*管人，按程序办事的工作机制。

>三、20xx年的具体工作

做好三方面的培训工作。第一要\*\*好企业\*\*\*培训工作。办好企业\*\*\*培训班，采取请进来、走出去的方式，有针对性的搞好\*性修养、廉洁自律、经营管理等方面的培训，不断增强企业\*\*\*的综合素质，强化企业\*\*\*立企为公、强企为民、产业报国的信念。第二要\*\*好企业专兼职政工人员的培训。

国有企业工作总结3篇扩展阅读

国有企业工作总结3篇（扩展1）

——国有企业员工工作表现评语3篇

**国有公司经营工作总结8**

xx年，公司财务系统紧紧围绕公司年初制定的工作方针和奋斗目标，相继做好信息化建设、财务管理提升、内部控制标准等重点工作，不断规范会计基础工作、优化会计核算流程、完善财务管控模式、推进财务管理创新，激发财务系统活力，先后荣获五矿有色金属控股有限公司xx年度财务管理工作先进单位称号、衡阳市\_财务先进单位及个人等荣誉。现将所做工作总结如下：

>一、所做工作与成绩

>(一)信息化建设攻难关

xx年3月份启动的财务信息化工作，历时十五个月，先后经历了财务需求调研、实施方案设计、数据整理录入、报表设计定稿测试、财务人员培训以及上线运行调试等过程，今年以来，进入到nc合并报表系统的攻坚阶段。公司因为层级复杂、核算繁琐，而报表汇编一直使用手工合并，未实行过自动合并，致使合并过程无前例可循，一直是摸着石头过河，艰难无比。财务系统多方研讨、求证，反复模拟、实验，在不断试探中调整思路，尽力完善合并模板，确保合并过程清晰、明了、准确。对于需修订的项目，财务系统积极组织动员，历经三十余次大大小小的培训与研讨，及时调整完善，经过全体财务人员的努力，nc合并报表系统于xx年6月正式上线。标志着财务信息化建设又攻克一大难关。使财务系统进一步规范了会计核算、优化了核算流程、清理了往来等账目，使会计信息更加准确、及时，固定资产管理更加规范，从财务的角度堵塞了管理漏洞，确保公司管理层能快捷地查询出财务、业务的各类数据，提高工作效率、提升决策准确度。nc财务模块的上线为下步的资金系统和财务业务对接奠定了坚实的基础。

>(二)管理提升见成效

财务系统在公司xx年管理提升年活动的基础上，巩固管理成果，强化管理力度，针对重点项目与关键环节，以财务专业手段与方法，着力解决制约企业管理的突出问题和薄弱环节，进一步推动财务管理水平提档升级。一是认真落实三项资金清理工作：

①做好三项资金的情况汇报、统计及归口管理工作;

②参与并制定三项资金降低的方法及考核工作，相继出台《xx公司债权清收工作安排》《存货资金管理考核办法》、《关于开展三项资金占用核定管理工作的通知》等文件;

③负责三项资金占用的管理工作的考核与财务分析工作。确保三项资金清理落实到位。

二是理顺高银矿加工核算流程。高银矿加工是公司近两年引入的重点创效项目，但由于其生产线长，核算复杂，致使很难公平反映各单位的经营成果，为确保该项工作有序、高效运转、确保该项目真实反映、准确核算，今年来，财务系统一直将理顺高银矿加工核算当作大事来抓，通过多次召集生产线上的财务负责人与本部财务结算负责人，研讨核算方案，修订核算细节，明确各方责任，逐步规范核算流程，七月份，出台《高银矿加工会计核算办法》，结束各厂矿、单位各自为阵进行核算的现象，将高银矿加工作为一个整体核算，从财务角度公平、准确地反映了生产原貌。

三是分系统展开效益测算。针对我公司属于采、选、冶联合大型企业，产品多样、各成系统的特点，提出了分系统展开效益测算分析的观点。xx年11月，按照公司矿山、电锌、电铅、粗铜进行系统分块，有针对性地展开市场测算及成本分析，使公司能针对地选择获利能力高的项目，并有意识地进行投资倾斜，使公司决策有据可依并更为理性。四是从财务角度监督管控重点领域和项目：

①按照公司安排，落实全面预算管理,压缩一切非生产性支出,强化绩效考核,加强费用的管控工作,降低各项费用。据统计，1-11月份，管理费用比预算节约2870万元，营业费用比预算节约132万元。

②做好个人往来账的清理工作，控制个人借款的范围及资金额度，缩短借款的占用时间、督促个人还款。

③在去年的基础上，继续扩大内部稽查的力度，指定专项负责部门，针对重点单位及项目的会计核算、基础工作、财务管控等多个方面展开了系统、全面的稽核，并有针对性地展开整改与落实。同时，将稽查反馈结果纳入绩效考核机制，确保稽核整改落实到位。

>(三)内部控制上台阶

今年来，财务系统按照中国五矿对企业内部控制的要求及公司安排，以去年11月的五矿试评价结果为基础，在整个财务系统认真开展内部控制培训、自评价、建设整改等工作，一是大力展开内部控制培训。针对财务系统预算管理、资金管理、税务管理、财务报告、采购与销售等五个方面邀请专业老师展开全体财务人员培训，通过从企业整体战略目标到财务业务层面，对五矿股份内控框架系统进行讲解，帮助大家基本掌握五矿内控标准的主要内容及相关规定，学会诊断企业内部控制缺陷的方法，识别风险控制点，奠定对标自评和实施内控标准的基础。二是认真落实内部控制标准自评价工作。针对中国

五矿下发的内部控制标准当中涉及到财务的八个方面，仔细对比、评价、寻找差距及缺陷，并填写自评价表格。三是根据五矿试评价及自评价内容，做好缺陷整改工作。针对五矿试评价财务层面的12项缺陷，已全部整改到位，并配合公司做好财务系统制度整理汇编工作，针对已有的制度进行整理、修订;针对缺乏的制度进行补充、完善。共汇编财务系统制度38篇，其中新增9篇制度。通过了11月份湖南有色内控评价。

>(四)队伍建设聚人心

财务系统人员分布广、工作难度大，管理起来并不容易。财务部在公司主管领导的大力支持下，以人为本，强化会计职业道德、组织会计学会活动，加大绩效考核力度，加强队伍建设，将财务部门打造成一支有战斗力、向心力、凝聚力的大集体：

一是通过各种渠道反复要求财务人员要严守财经纪律、财务制度，遵守会计职业道德，使廉洁自律意识入心入脑。

二是积极开展会计学会活动：参加湖南有色金属会计学会组织的论文评比活动，选送论文五篇，其中由资金中心刘旭撰写的论文《浅析黄金租赁》获二等奖;组织召开会计核算科目规范讨论会，确定了在建工程科目规范的思路;组织三八妇女节恳谈会，与财务系统唱主角的女同胞交心;参加公司内部控制抢答赛，取得了第三名的好成绩;组织财务系统街舞队，在紧张的工作之余，放松心情、锻炼身体。与此同时，强调业务学习，拓宽学习途径。在大成方略纳税人俱乐部的基础上，又新增中税网学习，先后派遣20余人在长沙参加会计、税务、预算的专项学习;

三是加大绩效考核力度，重新修订《财务系统同业务竞赛办法》，在对二级单位财务核算考核的基础上，又新增了各二级单位对本部中心考核的内容，首次把沟通、合作、协调、服务效果纳入考核范围，确保各项工作的顺利推进。同时，加大考核力度，拉开分配差距，为调动财务人员工作积极性、强化工作责任心发挥了重要作用。

>(四)资金管理促统筹

今年来，国家宏观政策调整，实施紧缩银根政策，再加上公司资产负债率居高不下，远远超过有色行业融资警戒线;流动比率、速动比率偏低，影响银行业信贷支持的信心，造成我公司融资渠道减少、信贷额度降低。为确保公司生产经营的需要，按照公司的要求，认真筹划、克服困难、多方入手，统筹安排，为维护公司资金链安全做了大量的工作：

一是确保融资渠道畅通，保证公司正常资金需求。

根据公司整体生产经营的要求，向湖南有色控股提出申请，在年初融资额度27亿元的基础上增加了6亿元的融资额度，保证了公司重点创效项目来料加工贸易的资金需求，为公司创效提供了有力的资金保障。

二是科学合理调配资金，确保生产经营正常运转。

从强化财务指标分析入手，提高企业资金使用效率，以三项资金清理为契机，通过调查分析，掌握公司存货、应收应付账款情况，向公司提出降低存货、调整存货结构、盘活资金、减少资金占用的建议，并协助公司组织实施。

三是调整融资结构，降低财务费用。

由于公司各项财务指标差，盈利能力不强，使得公司在银行的融资成本增加，资金中心安排筹资人员与各家银行进行沟通，对各家银行的融资品种进行详细了解，并对融资成本进行测算与比较，通过调整融资品种结构，有效降低综合融资成本，如在工、农、中行累计办理53429万元黄金租赁融资，并对汇率波动进行了套期保值，使其综合融资成本控制在基准利率之下，对成本较高的银行承兑汇票不再办理，通过努力，减少财务费用600多万元。

目前，1-11月份公司累计发生财务费用13734万元，比预算进度减少16万元，在融资规模比年初增加6亿元的.情况下，力争全年财务费用控制在年度预算15000万元之内。

四是出色完成有色控股整体资金高息臵换工作。

9月末，根据有色控股统一安排，要求我公司对高息银行融资进行臵换，财务部资金中心筹资人员克服时间紧，任务重等困难，一方面加班加点对每笔在银行的融资进行了清理，另一方面在部领导和公司领导的带领下，与四大国有商业银行进行耐心沟通和说服工作，终于取得银行理解支持。在10月18日-11月1日共分三批，累计臵换银行高息借款53000万元，将我公司利率上浮部分的银行借款全部臵换完毕，降低财务费用410万元，减轻了企业负担，为公司取得了效益。

五是加强对分、子公司货币资金管理工作。

根据湖南有色控股公司的文件精神，对各分、子公司开展了货币资金管理检查工作，对集团公司下属各单位资金管理工作进行了检查，通过检查发现的有关问题，下发整改通知书，责令限期整改。通过此次检查，规范了职责分工控制、授权控制、票据管理、现金控制等方面工作，并有效加强了对分、子公司的资金管理。

六是推进资金集中管理信息化建设。

积极与用友公司进行沟通、交流，就资金信息化建设的诸多方面进行分析、讨论，稳步推进资金信息化管理工作，现已完成前期现场调研工作，用友公司着手制定具体实施方案。

>(五)税收优惠早筹划

财务部今年来，加大对税收优惠的筹划，强化对税务核算的管控，早筹划、多规范，税务核算工作取得有效进展：一是根据财税

[]115号文，从2月份开始就深入各厂矿收集数据、了解情况、掌握方向，并到兄弟单位取经，做好公司综合回收产品退增值税的分析说明及测算工作;二是20xx年地税稽查工作顺利结案，降低稽查税额近在3000万;三是按照公司主管领导的安排，整理近几年税收稽查相关案例，在内部控制等培训上进行讲解说明，引起财务人员的重视与注意，杜绝再犯;四是相关税收优惠政策的落实到位：20xx年安全、环保、节能设备抵免企业所得税130余万元;综合回收利用减计收入减免企业所得税150余万元;硫酸增值税退税130余万元;建安部内部工程免交营业税、符合条件技术转让免营业税等工作正在争取当中，为公司控亏增效工作不断努力。

>二、存在的问题与不足

>(一)财务信息化建设工作任重道远。

财务系统信息一体化已取得阶段性成果，但由于后续工作涉及面广、核算层次复杂、与业务接轨推进事项繁琐、财务信息化建设工作将不会一劳永逸，而是任重道远，在这方面，财务系统还要打足精神，全力应对财务信息化建设过程中的各种问题。

>(二)资金紧张局面近期难以改观。

银行负债多，偿债压力大，是目前公司资金管理面临的主要难题，每个月，公司的资金安排稍有不慎，便可能会造成资金断链，并危及企业安全。尽管一年来，我们自力更生，想了很多办法，但是，银根从紧的大环境不会有根本性的改变，因此，如何降低资金占用，减少带息债务;如何提高资金使用效率，避免资金沉淀;如何积极取得上级公司支持，拓展融资渠道，缓解公司资金紧张局面，仍是财务部工作的重中之重。

>(三)公司税收征缴问题难以破解。

由于多种原因，公司的实际税源情况与税务部门要求差距甚大，半年来，我们做了大量工作，基本平稳渡过，但这一矛盾并未从根本上解决，至6月底，红字相较于年初，仍有所增加，给公司资金带来一定压力。同时，税务核算还需要进一步规范。

>(四)经济活动分析水平有待进一步提高。

在及时、准确向五矿、有色控股、公司提供经济活动分析的同时，公司的定期经济活动分析没有坚持。我们认识到，由于各二级单位的分析水平参差不齐，上报反馈信息不够准确、全面，导致了公司经济活动分析与上级部门要求还存在一定差距。

>四、改进措施和今后打算

一、全力以赴推进财务信息化工作，积极协调处理信息化进程中的问题;

二、对内，完善资金支付管理办法，降低资金占用、

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn