# 工作总结感谢公司结尾(通用33篇)

来源：网络 作者：海棠云影 更新时间：2025-05-19

*工作总结感谢公司结尾11、伴新年钟声的临近，依依惜别了任务繁重、硕果累累的20xx年，满怀热情的迎来了光明灿烂、充满希望的20xx年。年终之际，现对来公司九个月的里所作的工作汇报如下：2、怀着对教育的梦想，我捧着一颗火热的心踏上了神圣的讲台...*

**工作总结感谢公司结尾1**

1、伴新年钟声的临近，依依惜别了任务繁重、硕果累累的20xx年，满怀热情的迎来了光明灿烂、充满希望的20xx年。年终之际，现对来公司九个月的里所作的工作汇报如下：

2、怀着对教育的梦想，我捧着一颗火热的心踏上了神圣的讲台。学期已,新的学期即将来临，半年里我体会到了做老师的艰辛和快乐，我把的青春倾注于我所钟爱的教育事业上，倾注于每学生身上。学期的工作结束，收获不少，下面我对上学期的工作作一总结,为新学期的工作确立新的。

3、20xx年转眼间已经临近尾声，在今年的工作和生活中，到底应如何做自我评价和自我总结呢?

4、一晃而过，弹指之间，20xx年已接近尾声，的一年在和同事们的悉心关怀和下，自身的不懈努力，在工作上了的，但也了诸多。回顾的一年，现将工作计划如下：

5、20xx年在紧张和忙碌中了，回顾，展望未来，我的心情难以平静。艰难的一年里，公司的生产经营重大，生产经营遇到了前所未，x公司公司股东会、董事会、监事会、当地市、县和都了公司方面的关怀和支持。

6、光阴荏苒，在忙忙碌碌中送走了20xx年，这一年对本人来说还是收获颇多，首先是自身业务的提高，其次是与部门之间的沟通比以前相对顺畅。当然这些进步与公司领导的帮助和关心是分不开的。现在就这些进步与同仁探讨，以便相互进步：优秀的企业需要优秀的团队，做为这个团队的一份子，为这个团队的成长贡献自己微薄力量是自己义不容辞的责任。在已经到来20xx年，本人将继续以满怀的热情投入到自己的本职工作，为公司的发展贡献自己的力量。

7、时间一晃而过，弹指之间，20xx年已接近尾声，过去的一年在领导和同事们的悉心关怀和指导下，通过自身的不懈努力，在工作上取得了一定的成果，但也存在了诸多不足。回顾过去的一年，现将工作计划如下：20xx年，是全新的一年，也是自我挑战的一年，我将努力改正过去一年工作中的不足，把新一年的工作做好，为公司的发展尽一份力。

8、在过去的20xx年，在领导和同事的帮助下，通过自身不懈的努力，我在工作中得到了锻炼，取得了一定成绩。“回首过去，是为了更好地面向未来。盘点自己一个学期的收获，无疑是一件愉快的事情，就像农人手捧着粮食，心里充满欣喜;盘点自己一个学期的工作，同时也是一件痛苦的事情，想想开初自己的雄心壮志和种种计划，有的没能付诸于实施，或者虽然实施了，却效果不那么理想，也不得不让人遗憾。好在我们还有将来，日子还在延续，总结经验和教训，必将有利于自己的前行。

9、在忙碌的工作，不知不觉迎来了新的一年，20xx年，今年是有意义的，有价值的和有意义。回顾过去一年的工作经历，作为雇员，我深深感到，企业的蓬勃发展的战斗精神。在过去的一年，在领导和同事们的奉献和指导，通过不懈努力，取得了一些成绩，但也有少了很多。

在过去的一年，现在的工作归纳如下：

10、半年来，在领导和同志们的帮助下，自己在政治思想和工作方面都取得了一些成绩，下面就将教师上半年工作计划汇报如下，敬请各位师生提出宝贵意见及建议。

11、在全体同事的共同努力下，在公司领导的全面支持、关心下，本着一切为客户服务的宗旨，围绕优化服务、拓展和宣传和信息的功能，从客户的利益角度服务、业务管理、提高企业的知名度和利益最大化，通过扎扎实实的努力，圆满地完成了20xx年的工作。

**工作总结感谢公司结尾2**

各位员工：

大家下午好!时间过的真快，一转眼又是一年。利用今天下午的机会，我们一起回顾这过去的这一年的工作。首先，感谢各位在这过去一年里面的辛苦工作。

～年对于我们公司来说，是发展的一年，也是机遇与挑战并存的一年。

xx公司于年初创立并隆重开业，在xx经理的带动下，有所有员工的一起努力，在最短的时间里面让公司走上正规，并以最快的速度提升了公司的经营量和销售量。尤其是xx公司新设的项目，对我们公司来说是新增加的一个经营项目，经过一年的时间，其经营也逐步完善，并取得了一定的成绩。

另外，xxx部门的运作在今年也有进步，现在整个运作也基本完善。销售量也有所提升，几个业务员今年都做的不错，希望明年能够继续努力。

纵观～年一年，我们公司很多方面都做的很不错。下一年，我们公司的管理基本上将管理权限都交由各个分公司，各分公司成为一个单独的整体也成为一个单独的竞争实体。实际上我们已经施行了一个月时间了，这一个月的运作基本正常。下一年，我们在座的大家，部分员工之间不仅仅是同事关系还是竞争对手的关系。各个分公司既是公司的一部分，同时彼此之间的竞争也进一步加强。

有竞争是好事，但是各位必须在好好把握这种竞争，各公司争取在我们内部这个小群体中成为强者之外，更要保证我们整个公司这个大群体能够在同行竞争对手里面成为强者。这个强大是双赢的，公司发展了，我们在座的各位也无论从收益还是个人价值上都更得以实现。当然发展壮大还是得依靠我们大家的进一步努力。

今天这个会议既是一个年末总结会议，也是一个号召会议。号召大家在下一年能够更加用心努力的工作，真正把公司当家，保证公司的发展。

最后，感谢大家的辛苦工作以及各位对公司的大力支持，也借此机会给大家拜个早年，祝愿大家狗年吉祥!万事如意!

谢谢大家!

**工作总结感谢公司结尾3**

今年以来，我们力求常规工作有创新、重点工作有突破，整体工作有提升，通过打牢基础，狠抓作风，提升效能，紧紧围绕市纪委、监察局和新区的各项目标任务，坚持“从严治党、执纪为民”，认真抓好反腐倡廉和党风廉洁建设，现将有关工作汇报如下：

一、20xx年工作总结

(一)强化统筹部署，狠抓责任落实。

一是学习好精神。今年来，新区纪委、纪检监察审计部认真学习贯彻党的xx届六中全会、xx届中纪委六次全会、省十届纪委九次全会、市四届纪委七次全会三个全会精神，重点传达了原龚书记、徐勇书记的重要讲话精神，切实推进新区“两个责任”工作。

二是落实好责任。新区纪委、纪检监察审计部根据《^v^XX市委关于落实党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任的实施办法》文件精神，制定出台了《20xx-20xx年预防\*工作规划》，逐级签订党风廉洁建设责任状，明确了委领导班子成员及各部室在党风廉洁建设工作中的职责，落实谁主管、谁负责，实行“一岗双责”，一级抓一级，层层抓落实。

三是执行好监督。新区纪委根据市纪委全会精神和20xx年纪检监察工作要点，对作风建设、重点项目、制度建设、党建廉政岗位及风险点等方面进行监督，对发现问题及时开展约谈，加强对苗头性、倾向性问题早介入早纠偏，抓早抓小，防微杜渐，进一步明确领导干部和中层干部党风廉洁建设工作责任。加强对责任制的考核，把考核结果作为各部室评先评优的重要依据，并实施“一票否决”，确保党风廉洁建设责任制落到实处。

(二)强化宣教工作，把牢思想底线。

一是加强警示教育。10月28日-11月15日，新区纪委分批次组织干部职工收看《永远在路上》专题片;11月10日，纪委组织副科级以上干部到^v^开展警示教育活动;学习了《关于7起违反中央八项规定精神典型问题的通报》、《关于9起发生在群众身边“雁过拔毛”式\*问题典型案例的通报》、《关于“禁赌限牌”检查情况的通报》等文件10次，通过身边的反面典型，教育和警示党员干部时刻紧绷纪律之弦。

二是加强廉洁教育。先后在元月20日、12月1日邀请市纪委、市委讲师团两位领导对党的xx届五中和六中全会精神、《自律准则》和《处分条例》、《若干准则》和《监督条例》进行宣讲。在万宝新区20xx年干部职工家属联谊暨表彰总结会上，新区纪委发出了廉洁倡议书500余份，纪委书记在会上宣读了《致新区干部职工及家属的一封廉政公开信》，干部职工家属代表说廉话廉。在中秋、国庆双节期间，通过微信、短信等方式送去了温馨祝福和善意提醒，以防“四风”问题反弹回潮。

3月30日制作并发放了“两学一做”记录本500余份，把党章和党内两部法规内容刊印其中，并在5月22日组织开展了党内法规知识考试及知识抢答赛，效果明显。在8月10日和9月13日先后组织学习了《中国^v^问责条例》，并编印《中国^v^问责条例》学习读本300余份，发放到新区全体干部职工和企业党员手中。先后在8月11日、12月6日编印好《守纪律、讲规矩》微型读本和《^v^xx届六中全会精神》学习读本各300余份，及时发送到干部职工和企业党员手中。

根据市纪委要求，在新区范围内粘贴“九严禁”宣传图纸，发放宣传手册，宣传换届选举工作。牵头组织干部职工参加市里8月5日唱廉政歌曲的比赛，获得银奖。党委书记、管委会主任围绕“两学一做”专题教育、廉洁从政和党性修养等主题先后上了4堂党课，其他班子成员也通过不同的方式到各支部和分管部室上党课。通过一系列举措，切实增强了新区党员干部的政治意识、纪律意识和责任意识。

**工作总结感谢公司结尾4**

时光飞逝，不知不觉我在公司工作已满1个月了。首先，真诚感谢公司给我这次工作机会!这段时间在领导的悉心关怀和指导下，通过自身的努力学到了很多知识，很快融入了公司的大家庭，并认真做好自己的本职工作。我觉得很喜欢这里，并且很愿意把这里当作锻炼自己的平台，和公司共同发展，做出自己最大的贡献。现将我的工作情况作如下汇报：

首先，参加了公司的新进员工培训，了解了公司的结构、文化及日常制度。跟王珣进行了为期一周左右的工作交接，了解了各个实验室的分布及在组人员情况。逐项熟悉工程中心的日常工作以及各项制度。熟悉了东南大学无锡分校的各部门领导，并在此过程中慢慢接手行政工作。办公用品、住宿用品的采购、新进组人员住宿的办理、实验室卫生检查督促以及请款报销的流程和相关单据的填写。

在此，正式向公司提出转正申请，希望公司领导能对我的工作态度、能力与表现作一个全面的考量。同时也非常感谢各级领导对我的信任与帮助，希望能给予更多的机会锻炼和提升，在东集公司茁壮成长，我会努力!努力!再努力!

**工作总结感谢公司结尾5**

1、 回顾一年来的工作，我在思想上、学习上、工作上取得了新的进步，但我也认识到自己的不足之处，理论知识水平还比较低，现代办公技能还不强。今后，我一定认真克服缺点，发扬成绩，自觉把自己置于群众的监督之下，刻苦学习、勤奋工作，做一名合格的人民公仆，为全面建设社会主义新农村作出自己的贡献！

2、 感谢公司各级领导给了我成长的空间，勇气和信心，感谢同事们对我的关心和帮助。我会继续不断努力工作，为这个集体的发展尽自己的一份力！新的一年即将到来，预祝大家身体健康，万事如意！

3、 各位员工，新的一年来到了，我们来说成绩已经成为过去，我们必须面对新的机遇和挑战，我相信在xxx的带领下，在全体员工的团结努力下，我们一定能够抓住机遇，战胜困难，迎接挑战。我坚信我们的明天会更好!

4、 回想xx年的工作情况，找差距、比贡献，工作中还存在着这样或那样的缺点，如各种学习还不够好，服务质量还不是很高，思想认识还有待进一步提高。在以后的工作中，我将不断加强学习，提高自己身心修养，努力改造自己的世界观，克服困难，力争上游，改正缺点，搞好服务，加强团结，遵守纪律，按时上下班，不早退、不迟到，诚心实意接受批评。工作中要和局里同志搞好团结，协调工作，强化安全意识和服务意识，把安全责任落到实处，爱岗敬业，一丝不苟，尽职尽责完成各项工作任务，争取做一名称职合格的好职工。

5、 总之，在今后的`工作中，我将不断的总结与反省，不断地鞭策自己并充实能量，提高自身素质与业务水平，与公司共同进步、共同成长。并积极参加相关专业技术学习和培训，尤其是工程的质量和成本管理方面。必须认真熟悉施工图纸和施工规范并很好的掌握，争取能更好的把施工规范运用到现场施工当中。尽可能地为公司贡献自己的力量。

6、 在今后的工作中，我队将一如继往地对安全工作狠抓落实，加强对员工的安全教训，提高全员安全意识，更好地完成上级下达的各项生产任务。

7、 在我入职的近一年，我在公司学到了很多，学会了如何处事，如何与他人更好的交流等等。我在做好自己本职的同时，也学习了公司的一些相关的文化，在我觉得，公司在茁壮的成长，像雨后的春笋；发展速度飞快，犹如刚发射的火箭直冲云霄。这些新的现象是因为共同的努力而创造的，我也希望用自己的这份微薄的力为公司和为自己创造一个更好的未来。

8、 年，在公司领导的正确领导下，我们的工作着重于公司的经营方针、宗旨、和效益目标上，行政部紧紧围绕重点展开工作，紧跟公司各项工作部署。注重发挥行政部承上启下、联系左右、协调各方的中心枢纽作用，为公司圆满完成年度各项目标任务作出积极贡献。

9、 总之，这一年以来，我们有得也有失，有苦也有甜，但是不论欢笑或泪水，都将会是我们每个人在爱心社弥足珍贵的珍藏。相信爱心社的明天会更好！

10、 一年来我做得虽然还不够最好，但我相信在今后工作中，我还会继续不断努力下去，我相信，只要我在岗位上一天，我就会做出自己最大努力，将自己所有精力和能力用在工作上，相信自己一定能够做好！

**工作总结感谢公司结尾6**

20\_\_年接近年底，仔细回想，来到主站，来到流量班一年半。从一个什么都不懂的年轻学生，我可以独立果断的面对问题，这期间自己成长成熟了很多，同时也看到了自身存在的不足。总结如下：

这一年来，我的业务技能有了很大的提高，能够独立完成日常工作。同时也能努力完成领导交代的其它工作任务，积极参加站上及科室组织的各项培训和学习，工作之余能积极走出\_\_，“三进一上”对总站的班次情况进行宣传营销。

在工作中，身边的同事都是我的老师，同事\_姐干练的做事风格和灵活的服务技巧，\_姐淡定优雅的气质和耐心细致的解答，\_\_熟练的业务知识和幽默的阳光心态，\_\_的勤奋好学和开朗乐观，\_姐的认真仔细和严谨态度等等，都在不知不觉中影响着我，让我不断的学习和进步。我深知，自己还有很多的不足，可是，我有信心会做的更好。

尽管在这一年的努力中有了一些进步，但是还存在着很多的不足，以下几点有待提高：

一、工作心态不够稳定。遇到个别旅客的来电时，在回答咨询时语气欠佳，没有耐心。

二、工作中缺乏总结。工作后不能及时梳理和总结，缺少工作目标。

三、工作不够激情主动。工作中缺少激情，安于现状，创造力不足。能够认真完成工作任务，但是缺少主动承担新工作的积极性。

针对工作中自身存在的不足，将在今后的工作中不断改进，做好以下方面：

一、调整心态，加强耐心。在今后的工作中适当调整自己的心态，多站在旅客的角度想问题，寻找最适合自己的工作方法，用心微笑，真诚服务，真正做到把旅客当朋友，争取可以尽善尽美的解答每位旅客的咨询来电。

二、注重细节，加强沟通。工作中注重服务细节，规范服务用语，宣传总站全面到位。加强与同事之间的交流，及时发现自身不足，学习工作经验。

三、及时总结，不断积累。对工作中出现的问题及时分析，不断改正，善于整理，总结经验，加强处理问题的能力。多学习身边同事好的工作方法，取长补短，不断完善自己的工作，为今后工作创造条件。

四、提高主动服务意识，主动承担工作任务，多为自己的部门提好的建议，积极参加各项活动。

记得自己刚来面试的那天，\_站对我说：“的工作贵在坚持，看似简单，可是能够坚持在每一天把每一件小事都努力做到最好其实很不容易。”一直认真记得这句话，未来的工作中我会更加努力，并坚持用这种归零的心态和踏踏实实从小事做起的态度认真工作。

最后，想感谢客服中心每一位领导和同事，谢谢你们这段时间里对自己的指导和帮助，以后每一天的工作我都会全力以赴，加油!

**工作总结感谢公司结尾7**

1、20\_\_\_\_年来，我在领导\_\_\_\_局的工作中，有成功的喜悦，也有失败的遗憾，有时困惑，有时尴尬，有时理直气壮，有时灰心丧气。在艰难时我们使出全身解数，历经错综复杂走出低谷，总想把县级电视台办得有模有样，下功夫打造节目品牌;在顺利时我们时刻不忘艰苦创业，坚决禁止奢侈浪费，总想把紫阳广电做大做强，将有限的资金用在事业建设上。

2、总结一年的工作，尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。比如有创造性的工作思路还不是很多，个别工作做的还不够完善，这有待于在今后的工作中加以改进。在新的一年里，我将认真学习各项政策规章制度，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，为公司的发展做出更大更多的贡献!

3、我来公司工作已\_\_\_\_年多时间，在任职期间，我非常感谢公司领导特别是老总、老总及各位同事的支持与帮助。我也很快融入了我们这个集体当中，成为这大家庭的一员。我很庆幸自己来到了\_\_\_\_公司，来到一个很温暖的部门，有领导的关爱，有同事的爱护，感受到这种集体的氛围，来公司我体会很多，也学到很多，让自己成长了很多。更感谢领导的器重和关照，我在工作上也有了突破和改进，在以后工作总我会严格要求自己，做好自己的本职工作。

4、以上是我个人20\_\_\_\_年度工作总结，俗话说：“点点滴滴，造就不凡，在以后的工作中，不管工作室枯燥的还是多彩多姿的，我都要不断积累经验，与各位同事一起共同努力，勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高文化素质和各种工作技能，为了单位的发展做出最大的贡献。

**工作总结感谢公司结尾8**

光阴似箭，转眼一个月的时间就过去了，回首七月，是不平凡的一个月，各项规章制度的作成及付诸实施，标志着公司的管理更加的规范及完善。现将上月的工作作以下总结：

电子行业是一个飞速发展的行业，电子技术更是发展得日新月异，因此需加强理论学习，拓展知识领域，进行知识更新，加强在应用中的实际解决问题的能力。

从工作量来看这个月完成相对来说比较少，这也体现了能力方面的欠缺，作为一名合格的员工应该具备高质量，高效率，在规定的时间完成所接受的工作任务，而自己却在这些方面都未能达到公司所需的要求，

从工作质量看自己没能兼顾团队协作的工作方式，样品制作时仓库，维修室，办公室，售后跟进缺少一个完整的，系统的沟通流程。造成前后不连贯，从而引起跟进不及时，客户的要求不能及时实施，

从工作效率看自己的沟通能力有待提高，行事不够果断，每当完成工作后不能马上与相关同事沟通，造成时机的延误或人力的浪费，与客户沟通的主动性不够，自己在工作任务时间紧和压力大的情况下完成的任务质量不是很高。容易忘记事情，造成时间延误。对突发性事件的警觉性不够以及考虑事情的广度有待提高。由于经验不足而导致问题解决效果不好。

总之态度决定一个人的主观能动性，决定着工作的质量与效率，基于以上几点，这主要是没能端正态度的原因，在今后的工作中，我决心积极主动保质保量的完成工作任务，同时希望各领导予以指导监督。

在新的一个月里除原本的工作职责内的事情之外，将完成以下工作：

随着公司不断扩大，规范，完善，可以预料我们的工作将更加繁重，要求也将更高，需掌握的知识需更广，为此，我将更加勤奋学习，提高自身各项素质和技能，适应公司发展要求。

以上是我上个月度的个人工作总结，请监督！

充分发挥政协的独特优势，切实做好各项联谊工作。加强联谊交往，增强人民政协的凝聚力，要充分发挥人民政协作为最广泛的爱国统一战线组织的作用，求同存异，把不同党派、不同阶层、不同民族、不同信仰的人在爱国主义和社会主义的旗帜下团结起来，团结一切可以团结的力量，在实现祖国统一和振兴中华的大目标下凝聚起来，努力增进全县人民的大团结、大联合。进一步加强海内外联谊，多渠道、多形式地做好对外联系工作。广交新朋友，不忘老朋友，为不断扩大我县最广泛的爱国统一战线作贡献。充分发挥政协的特点和优势，不断开辟、拓宽对外开放的新渠道、新领域，为我县经济发展和社会进步做出新成绩。

我们三位老师也经过了从生疏到磨合再到心领神会的转变过程，大家鼎力配合、和谐相处，从孩子们身上，我们也学到了很多，他们稚嫩的心灵，他们活跃的思维，他们调皮的表情，曾经有过多少次的感动、惊喜与微笑，就像“猜猜我有多爱你”那样，我们竭尽全力爱孩子们，孩子们同样用最大的进步来回报，为你们开心、为你们骄傲、为你们喝彩，为我们美好的幼儿园生活加油！在接下来的工作中，我们会做好\_\_年上半年工作总结及计划，争取将工作做到更好。

近半年的工作中，我通过实践学到了许多房地产的相关知识，通过不断的学习逐步提高了自己的业务水平。但是作为新人，我深深知道，自己经验还是相对欠缺的，需要不断的学习和磨练。因此，在新的一年里，我希望通过到销售第一线的不断学习和实践，做好个人工作计划，在现场不断增加自己的经验和见识，争取使自己的业务水平提到一个更高的高度，为公司多做贡献。

**工作总结感谢公司结尾9**

20\_\_年，是收获的一年，是公司飞速发展的一年。综合管理部在公司总经理的正确指导下，在各分厂、部门的支持配合及全体员工的共同努力下，紧紧围绕公司“企业管理年”为主线，认真履行部门工作职责，努力完成了各项工作任务。现作工作总结如下：

一、行政办公室

（一）、主要职能

1、努力增强工作主动性和创造性，充分发挥综合管理部“组织、协调、服务”的职能及工作承上启下职能。

2、进一步规范、细化工作，对领导交办的事情准确、准时完成并及时反馈，让领导及时了解任务完成程度。

（二）、对外协调方面及时做好与当地政府各部门衔接工作，并与之建立了良好的关系，事事处处都维护公司形象，使得公司工作得到了当地政府的大力支持，达到了企业与政府双赢的目的。

（三）、对外接待工作做好日常来访的客人的接待，以热情周到的服务展现良好的公司文化。全年共接待集团领导及政府各部门、社会团体100多人次，深受各级领导及社会各界的一致好评。

（四）、办公用品及设备管理工作

1、办公用品根据各分厂、部门实际需求进行采购，并遵循“成本最低，质量最佳”的原则。

2、采购的办公用品到货后，进行清点、验收、登记后按各分厂、部门领用标准实行限量领用，防止办公室用品的浪费，节约成本。

3、做好办公用品领用记录，并由领用人签字。

4、随时注意打印机、复印机及各办公室电脑、通讯设施设备的运行状况，发现异常尽快维修和保养，保障了公司工作正常开展。

（五）、档案管理工作

1、对文件收集，原稿归档。归档时，检查文件的本文及附件是否完整，如有短缺，及时完善。

2、定期对各类文件按日期、内容、部门组织、业务项目等内容及时分类。

3、定期清理档案柜，对外借档案严格执行借阅人签字借阅制度。

二、人力资源

（一）、人力资源基本情况。根据公司生产任务的实际需要，加大对外招工力度，并制定了人力资源需求计划。由公司总经理亲自带队前往“两省一市”进行招聘工作，通过三次对外招聘，为公司解决了生产所急需的人才，并建立储备人才库及时补充人员流失。公司现有在岗人员共100人，其中全年共新招员工55名。

（二）、积极开展员工培训工作公司为不断提高员工素质，今年采取专题培训、班前会等以会代训相结合的形式对全体员工进行了技能和素质培训，全年共组织培训38次，其中安全培训9次，外聘教授人员培训2次；并实行每月对管理人员及骨干进行二次培训，各分厂每周六对本分厂员工进行一次培训。通过对培训情况进行收集，参加培训的员工对培训反映很好，并认为对参训员工思想素质和技术能力的提高有很大的帮助。

（三）、准确统计员工出勤及工资核算准确统计员工出勤情况，对违规情况进行处罚，认真做好公司员工工资核算工作，及时把工资表上报总部财务，保证员工工资的按时发放，按时发放公司的各项福利物资，各项工作得到了总部财务的一致好评。

（四）、加强对人力资源的管理和调配根据梁总提出：坚定不移推行用工制度改革，实行“整合资源，打破界限，一人多岗，一专多能”调配原则，用其所长，灵活安排是人力资源的思路，对现有员工实行轮岗，使员工掌握更多的技能，满足各个岗位的需求，使锰桃项目在时间紧，任务重，人手少的情况下，提前投产。

三、督查工作

督查工作在公司总经理的直接领导下开展工作。设立督查办公室配备专职督查员，根据督查制度每天不定时的对公司范围内的安全、环保、现场管理、遵章守纪情况等进行巡查。对督查中发现存在的问题及时通报，并限时相关责任人整改，每月对督查情况进行一次综合评比，表扬先进，鞭策后进，为强化管理、推进各项工作、预防事故、规范行为等发挥了应有的职能作用。

四、安全保卫工作

1、严格遵守各项管理制度和规定，认真做好值班记录。

2、对外来人员和车辆实行登记管理，对进出人员车辆实行检查，并负责接收传送报刊、书信工作。

3、对消防设施进行统计和维护，及时补充消防灭火器材，做好防火、防盗工作，通过全体安保人员的共同努力全年未发生一起偷盗事件，有效的完成了各项安全保卫工作。

五、食堂后勤

1、做好后勤服务保障工作，为生产经营活动顺利开展提供有力的后勤保障。一年来，员工食堂工作严格执行《员工食堂管理制度》，强化对食堂工作人员的有效监督和管理，增强服务意识，提高服务水平。在面对员工数量不断增长变化的情况下，提前规划、提前准备，常与员工沟通，了解员工对饮食方面的意见，提出食堂餐饮改善建议，保证了员工正常就餐。

2、严格按照公司《员工宿舍管理制度》，加强对员工宿舍管理，定期对制度执行情况进行检查，以确保宿舍安全、卫生。尤其在宿舍紧张的情况下，作好员工的思想工作，合理的进行调配。在加层宿舍建成后，及时配置床具，按公司的住房分配原则，对新增房屋进行统计分配，做到分配相对公平、合理。

3、对员工宿舍及浴室进行及时维护，满足了员工生活需求，努力为员工提供周到、细致、体贴的后勤服务。让员工有归属感。

六、绿化环卫工作

1、为保证工作质量，在上班时间前一小时对办公区卫生进行打扫，为集团和公司提供了美好的工作和生活环境。

2、在公司绿化卫生区域增加、工作量大的情况下，发扬吃苦耐劳的精神，做到环境卫生无死角，得到集团和公司领的表扬。

七、综合管理部还存在以下几个方面的不足

1、需进一步加强部门员工六个意识：

一是爱岗敬业意识；

二是服务至上意识；

三是灵活变通意识；

四是分工协调意识；

五是团结协作意识；

六是自律意识。

2、集团内部的宣传工作与其他三级公司相比还有一定的差距，特别是对内部刊物的投稿很少，公司的信息未得到及时的传递。

3、加强公司内部业余文化活动的开展，进一步推动企业文化建设，丰富员工业余文化生活。

4、对员工反映的问题及时跟进、及时上报、及时解决，杜绝类似事件的发生。

5、进一步加强人才储备，在人员流动大及新项目投产的情况下，能及时补充人员，满足生产的需要。

总结过去展望未来，相信新的一年里，综合管理部全体员工本着“低调做人、高调做事”的原则，切实加强制度建设，努力实现管理规范化。在管理上转变思想观念，强化服务意识，不断提高自身素质和工作质量，团结一心、全心全意以企业发展为己任、以员工满意为目标，在公司总经理正确领导下，各项管理工作一定能够再上一个新的台阶，取得更大成绩。

**工作总结感谢公司结尾10**

一、工作措施：

（一）帮困救助

对全镇范围内的城乡困难家庭，采取最低生活保障救助和临时救助相结合的办法。最低生活保障救助即对符合低保条件的困难家庭，按规定纳入低保救助；临时救助即对因灾、因病、子女就学、重度残疾、遭遇意外事故或无固定收入和其他经济来源的困难家庭，以及其他特殊原因导致生活困难的家庭，给予临时救助。

（二）助学救助

对＊＊镇应届高中毕业上大学的贫困家庭学生，由民政办统一报区民政局，给予一次性4000元助学救助。

（三）大病医疗救助

对本镇居民患病住院治疗，经新型农村合作医疗（含城镇居民医疗保障）或各类医疗保险报销及各种互助帮困后，医疗费负担仍有较大困难的家庭，按上级规定给予医疗费救助。

二、工作成效

通过采取一系列帮扶救助措施，使很多困难家庭解决了生活生产困难，感受到党和政府的温暖，为全镇营造和谐稳定的大环境奠定了坚实的基础。

三、下一步工作计划

（一）提高认识，切实加强对城乡困难家庭帮扶救助工作。严格帮扶救助中审核、评议、公示等各环节的工作，不断完善帮扶救助办法，确保帮扶救助工作公开、公平、公正、真实、有序，维护社会和谐稳定。

（二）加强帮扶救助信息的沟通衔接。密切和工会、妇联、劳动保障等部门的联系，强化信息沟通，避免重复救助、多头救助现象的发生。

（三）加大帮扶力度，切实保障困难群众的生活。采取有力措施，积极为困难群众办实事、办好事，用足用好各项民生政策，为他们排忧解难，努力解决他们的基本生活保障问题。

**工作总结感谢公司结尾11**

年，是全新的一年，也是自我挑战的一年，我将努力改正过去一年工作中的不足，锐意进取、奋发向上、与时俱进，争取更大的进步和成绩。把新一年的工作做好，在现有工作的基础上更进一步，为公司的发展尽一份力。

2.以上是我对自己工作的总结汇总，敬请各级领导给予批评指正。在今后的工作当中，我将一如既往的努力工作，不断总结工作经验;努力学习，不断提高自己的专业知识和业务能力，以新形象，新面貌，为公司的辉煌发展而努力奋斗。

3.一年来的工作虽然取得了一定的成绩，但也存在一些不足，主要是思想解放程度还不够，学习、服务上还不够，和有经验的同事比较还有一定差距，材料上还在基本格式上徘徊，内容上缺少纵深挖掘的延伸，在今后工作中，我一定认真总结经验，克服不足，努力把工作做得更好。

4.在新的一年里，我会更加用心工作，服从安排，一丝不苟地完成好项目建设中分配到的任务，同时也将时刻牢记“分工不分家”的工作态度和“安全、质量、效率、规范、团结、奉献”的十二字方针，提高团队协作能力，共同为建设项目添砖加瓦!

**工作总结感谢公司结尾12**

首先，我非常感谢领导们在百忙之中抽出宝贵的时间来阅读我的工作总结，我很荣幸成为公司的一员。我入职已经快三个月了。在这短短的三个月里，在领导和同事的关心和指导下，我逐渐熟悉了公司的情况。

过去三个月的工作条件总结如下：

一、刚入职，参加了新疆怡化的气化炉项目。在项目经理徐盛的带领下，我熟悉了气化炉工段的工艺流程图、设备布置和PDMS三维设计软件。在此期间，根据初步的设备布局、设备图和工艺图初步搭建了模型，充分掌握了PDMS软件设计模块的操作，对工艺流程有了深入的了解。同时，工作中也存在一些问题。比如在如何布置大型热风管道方面，对于如何在管道负荷大、布置空间小、满足工艺的情况下合理布置管道，存在一些困惑。经过徐工指导，参考之前的现场拍照管线布置，问题解决。

二、是管道材料方面，由于缺乏相关专业人员，没有及时编制管道材料等级表，导致数据中缺少管道成分。每周沟通后，提出简单的建设清单，联系外部数据库搭建商快速搭建数据库，使项目建模能够顺利进行。

三、在设备布置方面，由于楼梯间布置不符合《石油化工企业消防设计规范》，经与徐工、朱功讨论后，将楼梯间位置改为符合规范要求。

在这段工作期间，我也发现了自己知识的不足。后期要加强管道材料和应力计算方面的技能，提高自身能力。在以后的工作中，我会不断改进，尽我所能。

**工作总结感谢公司结尾13**

一、20\_\_年第一季度工作总结：

（二）各项指标的完成情况如下：20\_\_年第一季度固定资产投资完成\_万元;限上商业营业收入\_千元，同比增幅\_%;服务业营业收入\_千元，同比增幅\_%;申报固定资产投资项目：汴水苑项目\_亿（20\_\_年月已经入库）；申报房地产项目：宿州市广置业有限公司（现已上报^v^走申报流程）。

二、下一步工作谋划，重点抓好以下几项工作：

1、做好20\_\_年月报报表的催报工作，做到报表数出有据。

2、抓好统计基本单位名录库更新维护。

3、抓好固定资产投资工作。西环路项目继续跟进：项目总投资11亿，甲方属于市住建局，乙方属于徽商银行和中铁六局，施工方是宿州兴徽西环路建设有限责任公司，至今施工合同没有签订。

4、认真做好四上企业的摸排和申报工作。加大对辖区的新成立的27家企业进行摸排，入户登记企业的基本情况表看是否符合企业的申报条。

、搞好统计业务培训工作，按照市、区^v^的要求，搞好基层统计人员的业务培训，提高统计人员的业务素质。

6、进一步加强统计信息化建设，宣传统计法，加大统计执法力度。

7、认真做好限额以下餐饮、住宿、批发零售业、服务业、个体工商户情况调查等专业抽样调查工作。

8、全力做好每月的月度劳动力调查工作。

9、档案资料齐全。加强对统计各项档案资料的整理和完善，要及时把各项资料进行在整理和完善，确保各项档案资料齐全。

**工作总结感谢公司结尾14**

20xx年的岁末钟声即将敲响，回首20xx，是播种希望的一年，也是收获硕果的一年，在上级领导的正确指导下，在公司各部门的通力配合下，在我们海王药店全体同仁的共同努力下，取得了可观的成绩。作为一名店长我深感到责任的重大，多年来的工作经验，让我明白了这样一个道理：对于一个终端零售店来说，首先是要有一个专业的管理者；二是要有良好的专业知识做后盾；三是要有一套良好的管理制度。药物核算是相当重要的，对药物成本和质量严格监督，尽量控制药物价格最低化，让市民吃得起，保障市民身体健康。最重要的一个是要用心去观察，用心去与顾客交流，留住新客人并发展为回头客，这样的话你就可以做好。具体归纳为以下几点：

1、以药品质量为第一，保障人们安全用药，监督GSP的执行，时刻考虑公司的利益，耐心热情的做好本职工作，任劳任怨。

2、认真贯彻公司的经营方针，同时将公司的经营策略正确并及时的传达给每个员工，起好承上启下的桥梁作用。

3、做好员工的思想工作，团结好店内员工，充分调动和发挥员工的积极性，了解每一位员工的优点所在，并发挥其特长，做到量才适用。增强本店的凝聚力，使之成为一个团结的集体。

4、通过各种渠道了解同行业信息，了解顾客的购物心理，做到知己知彼，心中有数，有理放矢，使我们的工作更具针对性，从而避免因此而带来的不必要的损失。

5、以身作则，做员工的表率。不断的向员工灌输企业文化，教育员工有全局意识，做事情要从公司整体利益出发。

6、周到而细致的服务去吸引顾客。发挥所有员工的主动性和创作性，使员工从被动的“让我干”到积极的“我要干”。为了给顾客创造一个良好的购物环境，为公司创作更多的销售业绩，带领员工在以下几方面做好本职工作。首先，做好每天的清洁工作，为顾客营造一个舒心的购物环境；其次，积极主动的为顾客服务，尽可能的满足消费者需求；要不断强化服务意识，并以发自内心的微笑和礼貌的文明用语（七字真言：请，您好，对不起，谢谢，再见），使顾客满意的离开本店。

7、处理好部门间的合作、上下级之间的工作协作，少一些牢骚，多一些热情，客观的去看待工作中的问题，并以积极的态度去解决。现在，门店的管理都是数据化、科学化管理，与几年前来比对店长的工作要求更加严格，熟练的业务将帮助我们实现各项营运指标。

8、在本年度虽然业绩不错，但是还是存在客户的流失问题。

新的一年开始了，成绩只能代表过去。我将以更精湛熟练的业务治理好我们的药店。面对明年的工作，我深感责任重大。要随时保持清醒的头脑，理清明年的工作思路，重点要在以下几个方面狠下功夫：

1、加强对客户流失量的调查与总结。寻找出流失原因，并且改进；

2、对药店成本和质量严格监督，保障市民健康；

3、加强日常管理，特别是抓好基础工作的管理；

4、对内加强与员工的沟通，加大员工的培训力度，全面提高员工的整体素质；

5、树立对公司高度忠诚，爱岗敬业，顾全大局，一切为公司着想，为公司全面提升经济效益增砖添瓦。

6、加强和各部门的团结协作，创造最良好、无间的工作环境，去掉不和谐的音符，发挥员工最大的工作热情，逐步成为一个最优秀的团队。

**工作总结感谢公司结尾15**

时光荏苒，20xx年很快就要过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千……时间如梭，转眼间又将跨过一个年度之坎，回首望，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。

财务部是我们公司的关键部门之一，对内财务管理水平的要求应不断提升，对外要应对税务、审计及财政等机关的各项检查、掌握税收政策及合理应用。在这一年里全体财务部员工任劳任怨、齐心协力把各项工作都扛下来了。财务部的综合工作能力相比20xx年又迈进了一步。回顾即将过去的这一年，在公司领导及部门经理的正确领导下，我们的工作着重于公司的经营方针、宗旨和效益目标上，紧紧围绕重点展开工作，紧跟公司各项工作部署。在核算、管理方面做了应尽的责任。为了总结经验，发扬成绩，克服不足，现将20xx年的工作做如下简要回顾和总结

今年的工作可以分以下三个方面

一、费用成本方面的管理

规范了库存材料的核算管理，严格控制材料库存的合理储备，减少资金占用。建立了材料领用制度，改变了原来不论是否需要、不论那个部门使用、也不论购进的数量多少，都在购进之日起一次摊销到某一个部门来核算的模糊成本。

2.在原来的基础上细划了成本费用的管理，加强了运输费用的项目管理，分门别类的计算每辆车实际消耗的费用项目，真实反映每一辆车当期的运输成本。为运输车辆的绩效管理提供参考依据。

二、会计基础工作

（1）认真执行《会计法》，进一步对财务人员加强财务基础工作的指导，规范记账凭证的编制，严格对原始凭证的合理性进行审核，强化会计档案的管理等。对所有成本费用按部门、项目进行归集分类，月底将共同费用进行分摊结转体现部门效益。

（2）按规定时间编制本公司的各种类型的财务报表，及时申报各项税金。并积极配合公司其他部门相关人员的工作。

三、财务核算与管理工作

（1）按公司要求对公司的收入、成本进行监督、审核，制定相应的财务制度。统一核算口径，日常工作中，及时沟通、与其他核算部门建立了良好的合作关系。

（2）正确计算营业税款及个人所得税，及时、足额地缴纳税款，积极配合税务部门使用新的税收申报软件，及时发现违背税务法规的问题并予以改正，保持与税务部门的沟通与联系，取得他们的支持与指导。

（3）在紧张的工作之余，加强团队建设，打造一个业务全面，工作热情高涨的团队。作为一个管理者，对下属充分做到“察人之长、用人之长、聚人之长、展人之长”,充分发挥他们的主观能动性及工作积极性。提高团队的整体素质，树立起开拓创新、务实高效的部门新形象。

（4）作为基层管理者，我充分认识到自己既是一个管理者，更是一个执行者。要想带好一个团队，除了熟悉业务外，还需要负责具体的工作及业务，首先要以身作则，这样才能保证在人员偏紧的情况下，大家都能够主动承担工作。

新的一年意味着新的起点、新的机遇、新的挑战，我们决心再接再厉，更上一层楼。20xx年我们将向财务精细化管理进军，精细化财务管理需要“确保营运资金流转顺畅”、“确保投资效益”、“优化财务管理手段”等，这样，就足以对公司的财务管理做精做细。要以“细”为起点，做到细致入微，对每一岗位、部门的每一项具体的业务，都建立起一套相应的成本归集。并将财务管理的触角延伸到公司的各个经营领域，通过行使财务监督职能，拓展财务管理与服务职能，实现财务管理“零”死角，挖掘财务活动的潜在价值。虽然，精细化财务管理是件极为复杂的事情，其实正所谓“天下难事始于易，天下大事始于细”.

**工作总结感谢公司结尾16**

同志们、朋友们：

成总在讲话中提到要把企业的效益和员工的生活福利紧紧挂沟，董事会积极支持。目前的公司是依靠公司管理人员和全体员工去管理，公司经营的好坏不仅是几个股东的事，而且是全体员工的事，公司发展好了既为企业创造了效益，又为社会发展做出了贡献，同时也为公司全体员工增加了收入。公司董事会希望公司的全体员工能爱厂如家，学先进、赶先进，心往一处使，劲往一处使，不断创造公司的辉煌，不断增加公司全体员工的收入。

第二，其次向所有关心、支持公司发展的各位领导、各位建筑单位、原材料供应单位的朋友们表示感谢。多年来公司的发展得到了城建、清源镇以及所在村领导等等方方面面的支持和帮助，我代表公司董事会向大家表示诚挚的谢意。

多年来，一直和公司友好合作的建筑商、供应商，与公司休戚与共，密切合作，实现了互惠互利，合作共赢，这么多年我们也都成了好朋友，借今天这个场合我代表公司三位股东、向所有来宾说声“谢谢了，谢谢大家的支持和厚爱”！在这里也诚挚的希望今后能得到各位领导更多的支持、帮助，得到各位建筑商、供应商的支持帮助，实现更多的合作共赢。

**工作总结感谢公司结尾17**

一、医院信息化建设

2.信息科建设与各科协调比较多，在实施过程中得到大家支持。基础数据录入，人员培训等，财务、护理、科教等大力支持。

3.医院信息系统开始到实施完善是一个漫长过程，从元月上线至今上了医院系统大部分模块，HIS、LIS、PACS系统，这几个系统LIS系统运行较平稳，HIS、PACS系统运行过程中发现了一些问题一直得不到解决。从上线至今已10个多月，对收集到的问题，部分得到解决，在这过程中我们召开了几次协调会，部分问题及力争同意修改。但大部分问题至今还未给予解决(一期)，我们也作了很大努力，多次电话联系、发函等作用不大。在与天健工程师沟通上有难度，就财务报表，4月份出报表样张，7月份数据才基本符合。同样问题提交10多次，与天健领导和技术人员多次沟通，但迟迟不能解决。政策不断调整，新的需求不断增加，对信息系统要求越来越高，一时满足不了需求，跟不上形势。

当然有些问题我们操作不当造成，这主要培训时不认真。这中间也存在理念问题，传统管理模式与现代差异。

4.二期部分模块现在在实施过程中，电子病历各科已全面开展，

有几个科室用的很好，有些科室不理想，模板要求自己制作，所以问题不少，病历涉及到医疗质量，现刚起步，希望医务科对现在实施中多提问题，发现问题，以便改进。

5.护理、健康体检、设备管理、院感等模块也在上，但提出问题天健未能及时修改，有些天健工程师认为做不到，不予理会，甚至不接收，拒绝签字。

二、药占比问题每周发放一次，政策要求，科室之间存在差距，考核处罚下去，科室有意见，指标是否作调整;(把特种材料、放疗费另列计算)

三、住院病人平均费用限额，现在医保限额已经开始考核，我们是否还需要考核。

四、处方、药品销售前五名考核公示。

五、病历回收归档督促，ICD-10编码、报表(次月5-8号上报)、工作量、疾病分类、肿瘤报表等，现在病历回收很好。病案室人员信息科管理，但工作上信息科基本上管不到。

六、对医院印刷品的申请、印刷(电子病历上了以后，纸张的大小、印刷数量、规格一时定不下来)。

七、对下属科室管理。

八、图书、杂志购订、期刊、疾病知识库。

九、信息系统软硬件申请采购。

请领导协调一下，财务报表是否归财务室打印。

**工作总结感谢公司结尾18**

1.总结一年的工作，尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。比如有创造性的工作思路还不是很多，个别工作做的还不够完善，这有待于在今后的工作中加以改进。在新的一年里，我将认真学习各项政策规章制度，努力使思想觉悟和工作效率全面进进一个新水平，为公司的发展做出更大更多的贡献!

2.我相信在公司全体领导职工的集体努力下，我们公司的业绩一定会较去年去的长远的进步，公司的明天也会更加的美好、强大!我也会在不断的学习中进步，帮助公司实现梦想，也不辜负领导和同事对我的期望!

3.回想\_年的工作情况，找差距、比贡献，工作中还存在着这样或那样的缺点，如各种学习还不够好，服务质量还不是很高，思想认识还有待进一步提高。在以后的工作中，我将不断加强学习，提高自己身心修养，努力改造自己的世界观，克服困难，力争上游，改正缺点，搞好服务，加强团结，遵守纪律，按时上下班，不早退、不迟到，诚心实意接受批评。工作中要和局里同志搞好团结，协调工作，强化安全意识和服务意识，把安全责任落到实处，爱岗敬业，一丝不苟，尽职尽责完成各项工作任务，争取做一名称职合格的好职工。

4.一年的工作已经结束了，在即将迎来的一年中，我们会继续不断的努力的，这是一直无法拒绝的问题，这是一直以来我们在年终时候的总结。每一年都有自己的进步，每一年都会有自己的成长!相信大家在来年中一定会取得最圆满的成功的!

5.在\_年的工作中，我会尽我的全力来参加工作的，毕竟现在还年轻，需要更好的奋斗，在年轻的时候多拼一拼，这才是一生中最好的奋斗时刻，过了这个年龄就是想拼也没有精力和能力了，我会趁着我年轻的时候努力拼搏的，打拼出属于自己的一片蔚蓝的天空!

**工作总结感谢公司结尾19**

转眼间，20x年已成为过去成为历史，但我们仍然记得去年一整年的激烈竞争。本行业天气虽不是特别严寒，但大街上四处飘着的招聘条幅足以让人体会到20x年阀门行业将会是一个大的竞技场，竞争也将更加的白热化。市场总监、销售经理、区域经理，大大小小上千家企业都在抢人才，抢市场，大家切身的感受到了市场的残酷成都，坐以只能待毖。总结是为了来年扬长避短,对自己有个全面的认识。

一、任务完成情况

今年实际完成销售量为x万，其中一车间球阀x万，蝶阀x,其他x万，基本完成了今年初既定的目标。

球阀常规产品比去年有所下降，偏心半球增长较快，锻钢球阀相比去年有少量增长;但蝶阀销售不够理想(计划是在1500万左右)，大口径蝶阀(DN1000以上)销售量很少，软密封蝶阀有少量增幅。

总的说来是销售量正常，OEM增长较快，但公司自身产品增长不够理想，“双达”品牌增长也不理想。

二、客户反映较多的情况

对于我们生产销售型企业来说，质量和服务就是我们的生命，如果这两方面做不好，企业的发展壮大就是纸上谈兵。

1、质量状况：质量不稳定，退、换货情况较多。如x客户的球阀，x客户的蝶阀等，发生的质量问题接二连三，客户怨声载道。

2、细节注意不够：如大块焊疤、表面不光洁，油漆颜色出错，发货时手轮落下等等。虽然是小问题却影响了整个产品的质量，并给客户造成很坏的印象。

3、交货不及时：生产周期计划不准，生产调度不当常造成货期拖延，也有发货人员人为因素造成的交期延迟。

4、运费问题：关于运费问题客户投诉较多，尤其是老客户，如x、x、x等人都说比别人的要贵，而且同样的货，同样的运输工具，今天和昨天不一样的价。

5、技术支持问题：客户的问题不回答或者含糊其词，造成客户对公司抱怨和误解，x、x等人均有提到这类问题。问题不大，但与公司“客户至上”“客户就是上帝”的宗旨不和谐。

6、报价问题：因公司内部价格体系不完整，所以不同的客户等级无法体现，老客户、大客户体会不到公司的照顾与优惠。

三、销售中的问题

经过近两年的磨合，销售部已经融合成一支精干、团结、上进的队伍。团队有分工，有合作，人员之间沟通顺利，相处融洽;销售人员已掌握了一定的销售技巧，并增强了为客户服务的思想;业务比较熟练，都能独当一面，而且工作中的问题善于总结、归纳，找到合理的解决方法，x在这方面做得尤其突出。各相关部门的配合也日趋顺利，能相互理解和支持。好的方面需要再接再励，发扬光大，但问题方面也不少。

1、人员工作热情不高，自主性不强。上班聊天、看电影，打游戏等现象时有发生。究其原因，一是制度监管不力，二则销售人员待遇较低，感觉事情做得不少，但和其他部门相比工资却偏低，导致心理不平衡。

2、组织纪律意识淡薄，上班迟到、早退现象时有发生。这种情况存在公司各个部门，公司应该有适当的考勤制度，有不良现象发生时不应该仅有部门领导管理，而且公司领导要出面制止。

3、发货人员的观念问题：发货人员仅仅把发货当做一件单纯任务，以为货物出厂就行，少了为客户服务的理念。其实细节上的用心更能让客户感觉到公司的服务和真诚，比如货物的包装、清晰的标记，及时告知客户货物的重量，到货时间，为客户尽量把运输费用降低等等。

4、统计工作不到位，没有成品或半成品统计报表，每一次销售部都需要向车间询问货物库存状况，这样一来可能造成销售机会丢失，造成劳动浪费，而且客户也怀疑公司的办事效率。成品仓库和半成品仓库应定时提供报表，告知库存状况以便及时准备货品和告知客户具体生产周期。

5、销售、生产、采购等流程衔接不顺，常有造成交期延误事件且推脱责任，互相指责。

6、技术支持不顺，标书图纸、销售用图纸短缺。

7、部门责任不清，本未倒置，导致销售部人员没有时间主动争取客户。

以上问题只是诸多问题中的一小部分，也是销售过程中时有发生的问题，虽不致于影响公司的根本，但不加以重视，最终可能给公司的未来发展带来重大的损失。

四、关于公司管理的想法

我们双达公司经过这两年的发展，已拥有先进的硬件设施，完善的组织结构，生产管理也进步明显，在温州乃至阀门行业都小有名气。应该说，只要我们战略得当，战术得当，用人得当，前景将是非常美好的。

“管理出效益”，这个准则大家都知道，但要管理好企业却不是件容易的事。我感觉公司比较注重感情管理，制度化管理不够。严格说来公司应该以制度化管理为基础，兼顾情感管理，这样才能取得管理成果的化。就拿考勤来说，卡天天打，可是迟到、早退的没有处罚，加班的也没有奖励，那么打不打卡有什么区别?不如不打。又如员工工作怠慢没人批评指正，即使有人提起最后也是不了了只，这是姑息、纵容，长此以往，公司利益必然受损。

过程决定结果，细节决定成败。公司的目标或者一个计划之所以最后出现偏差，往往是在执行的过程中，某些细节执行的不到位所造成。老板们有很多好的想法、方案，有很宏伟的计划，为什么到了最后都没有带来明显的效果?比如说公司年初订的仓库报表，成本核算等，开会时一遍又一遍的说，可就是没有结果，为什么?这就是政令不通，执行力度不够啊。这就是为什么国内企业最近几年都很关注“执行力”的一个重要原因，执行力从那里来?过程控制就是一个关键!完整的过程控制分以下四个方面：

1)工作报告相关人员和部门定期或不定期向总经理或相关负责人汇报工作，报告进展状况，领导也抽出时间主动了解进展状况，给予工作上指导

2)例会定期的例会可以了解各部门协作情况，可以共同献计献策，并相互沟通。公司的例会太少，尤其是纵向的沟通太少，员工不了解老总们对工作的计划，对自己工作的看法，而老板们也不了解员工的想法，不了解员工的需要

3)定期检查计划或方案执行一段时期后，公司定期检查其执行情况，是否偏离计划，要否调整，并布置下一段时期的工作任务

4)公平激励建立一只和谐的团队，调动员工的积极性、主动性都需要有一个公平的激励机制。否则会造成员工之间产生矛盾，工作之间不配合，上班没有积极性。就我的个人看法，我认为销售部的工资偏低，大环境比较行业内各个阀门厂销售人员的待遇，小环境比较公司内各部门的待遇。虽然销售部各员工做得都很敬业，实际上大家内心都有一些意见。如果公司认为销售部是一个重要的部门，认可销售部员工的辛苦，希望能留住那些能给公司带来利润的销售人员，那么我建议工资还是要有相应调整，毕竟失去一位员工的损失太大了。

另外一个方面就是公司管理结构和用人问题。由于公司自身结构的特殊性，人事管理上容易出现越级管理、多头管理和过度管理等现象。越级管理容易造成部门经理威信丧失，积极性丧失，最后是部门内领导与员工不融洽，遇事没人担当责任;多头管理则容易让员工工作无法适从，担心工作失误;过度管理可能造成员工失去创造性，员工对自己不自信，难以培养出独当一面的人才。

以上只是个人之见，不一定都对，但我是真心实意想着公司未来的发展，一心一意想把销售部搞好，为公司也为自己争些体面，请各位老总们斟灼。

五、明年工作计划

(一)销售目标

初步设想20x年在上一年的基础上增长40%左右，其中一车间蝶阀为x万左右，球阀x万左右，其他x万左右。这一具体目标的制定希望公司老板能结合实际，综合各方面条件和意见制定，并在销售人员中大张旗鼓的提出。为什么要明确的提出销售任务呢?因为明确的销售目标既是公司的阶段性奋斗方向，且又能给销售人员增加压力产生动力。

(二)销售策略

思路决定出路，思想决定行动，正确的销售策略指导下才能产生正确的销售手段，完成既定目标。销售策略不是一成不变的，在执行一定时间后，可以检查是否达到了预期目的，方向是否正确，可以做阶段性的调整，

1、办事处为重点，大客户为中心，在保持合理增幅前提下，重点推广“x”品牌。长远看来，我们最后依靠的对象是在“x”品牌上投入较多的办事处和部分大客户，那些只以价格为衡量尺度的福建客户无法信任。鉴于此，20x年要有一个合理的价格体系，办事处、大客户、散户、直接用户等要有一个价格梯度，如办事处100，小客户105，直接用户200等比例。给办事处的许诺要尽量兑现，特别是那些推广x品牌的办事处，一定要给他们合理的保护，给他们周到的服务，这样他们才能尽力为x推广。

2、售部安排专人负责办事处和大客户沟通，了解他们的需求，了解他们的销售情况，特别对待，多开绿灯，让客户觉得x很重视他们，而且服务也很好。定期安排区域经理走访，加深了解增加信任。

3、扩展销售途径，尝试直销。阀门行业的进入门槛很低，通用阀门价格战已进入白热化，微利时代已经来临。公司可以选择某些资信比较好的，货款支付合理的工程尝试直销。这条路资金上或许有风险，但相对较高的利润可以消除这种风险，况且如果某一天竞争激烈到公司必须做直销时那我们就没有选择了。

4、强化服务理念，服务思想深入每一位员工心中。为客户服务不仅是直接面对客户的销售人员和市场人员，发货人员、生产人员、技术人员、财务人员等都息息相关

5、收缩销售产品线。销售线太长，容易让客户感觉公司产品不够专业，而且一旦发现实情可能失去对公司的信任。现在的大公司采购都分得非常仔细，太多产品线可能会失去公司特色。

(三)销售部管理

1、人员安排

a)一人负责生产任务安排，车间货物跟单，发货，并做好销售统计报表。

b)一人负责对外采购，外协催货及销售流水账、财务对账，并作好区域经理业绩统计，第一时间明确应收账款。

c)一人负责重要客户联络和跟踪，第一时间将客户货物数量、重量、运费及到达时间告知，了解客户需求和传递公司政策信息等。

d)一人负责外贸跟单、报检、出货并和外贸公司沟通，包括包装尺寸、唛头等问题。

e)专人负责客户接待，带领客户车间参观并沟通。

f)所有人员都应积极参预客户报价，处理销售中产生的问题。

2、绩效考核销售部是一支团队，每一笔销售的完成都是销售部成员共同完成，因此不能单以业绩来考核成员，要综合各方面的表现加以评定;同样公司对销售部的考核也不能单一以业绩为尺度，因为我们还要负责销售前、销售中、销售后的方方面面事务。销售成员的绩效考核分以下几个方面：

a)出勤率销售部是公司的对外窗口，它既是公司的对外形象又是内部的风标，公司在此方面要坚决，绝不能因人而异，姑息养奸，助长这种陋习。

b)业务熟练程度及完成业务情况业务熟练程度能够反映出销售人员业务知识水平，以此作为考核内容，可以促进员工学习、创新，把销售部打造成一支学习型的团队。

c)工作态度服务领域中有一句话叫做“态度决定一切”，没有积极的工作态度，热情的服务意识，再有多大的能耐也不会对公司产生效益，相反会成为害群之马。

3、培训培训是员工成长的助推剂，也是公司财富增值的一种方式。一是销售部不定期内部培训，二是请技术部人员为销售部做培训。培训内容包括销售技巧、礼仪、技术等方面。

4、安装专业报价软件，提高报价效率，储存报价结果，方便以后查找。

以上只是对来年销售部的初步设想，不够完整，也不够成熟，最终方案还请各位老总们考虑、定夺。

**工作总结感谢公司结尾20**

一年以来，在学校党委、行政的正确领导下，教务科以狠抓教学质量为核心，认真贯彻落实学校办学方针，全面梳理和规范教学管理、教学运行、教学评价，教学研究等工作，进一步深化教学改革，提高教学质量，促进学校发展。现将本年度工作总结如下：

一、常规工作

教学工作是学校的中心工作，教学质量是学校的生命线。为巩固我校办学成果，保障涉农专业健康稳步发展，加强教师队伍建设，不断提高我校教师的教学水平，积极培养双师型教师队伍，一年中，为了提高教学质量开展了大量的卓有成效的工作。

(一)严抓常规教学管理，以优良的教风、学风促进教学质量的提高。

1、及时排好学期课表，建立正常的教学秩序。严格执行教学计划、按照课表上课;施行上课教师和上课学生双向考勤制度，教务科不定期的到教室检查学生的到课率和教师的到岗、授课情况;采用了新的调课程序，授课教师如需调课，须认真填写调课通知单并由教务科领导审核同意方可调课，调课通知单留档保存。

2、深入课堂听课，严把教学质量关。教务科定期深入到各个班级进行听课、评课，从教学内容、教学方法、教学能力、教学效果等多个方面评价教师的上课质量，并及时的给出建议。本年度共听课30余次。

3、充分利用好教学信息员反馈制度，实行教、学互促。教学信息员是指每个班级里面的学习委员等学生代表。教务科每学期期初召开教学信息员大会，告知其权利与义务。定期组织信息员填写《学生对教师课堂评价表》，将授课教师存在的问题及建议反馈到教务科，教务科及时汇总意见报给校务会进行解决。

4、组织召开20\_\_级师生座谈会。为进一步了解教学运行情况，收集师生对教学工作的意见和建议，教师座谈会上，各位教师就农机使用与维修专业、计算机专业的教学模式、课程特点、教材选用、教学设备、师资配备、教学效果等方面各抒己见。学生座谈会上，对同学们关心的问题，如理论与实习的授课方式的问题、个人学习疑问、课程难度与教学进度等，教务科作了详细的解答，并勉励同学们珍惜来之不易的学习机会，认真学习，为将来走向社会打下良好的基础。座谈会上师生畅所欲言，气氛良好，达到了预期的效果。

5、组织期中教学检查，强化教学过程监控，保证教学秩序良好。期中教学检查采用教师自查和教务科集中专项检查相结合的方式进行，检查的内容包括教师授课效果、学生到课率、听课、教师评学、学生评教、教师评教等内容，并召开教学座谈会了解教与学存在的问题。

6、利用学校对各实习场的监控系统，随时考核实习场的教学状况!

(二)完善教学制度，培养应用型人才

1、制定了《教学常规管理考核制度》和《农机使用与维修专业人才培养方案》，人才培养方案是学校实现人才培养目标和基本要求的总体计划实施方案，是学校组织和管理教育教学过程的主要依据，也是学校对教育教学质量监控与评价的基础性文件。为此教务科以培养应用型人才为指导思想，以培养目标与社会需求对接、培养方案与培养目标对接、课程设置充分体现实用性、培养方式充分体现实践能力和创新能力培养为原则，制定了六个本科专业人才培养方案，并对专科的培养方案作了进一步的修改和完善。

2、加强对理论和实习教学文档的管理，为教学工作正常有序展开提供保障。根据学校的工作思路及要求，进一步明确了本部门的职责，各项工作力求做到规范、有效。如作息时间的安排、教学计划的执行、上级通知的接收与转发等，同时能认真做好各类资料的收集与整理工作，特别是理论和实习的教学日志等管理文件，也为迎接上级部门评估工作做好了充分的准备。

3、完善、强化教学管理制度，确保教学质量。教务科在本学年从教研活动制度、教师备课制度、教师听课评课制度、教学工作过程性督查制度、教学工作的办公例会制度等方面对学校原有的教学管理制度进行进一步的完善和强化。

(三)积极推进教学改革，提高学校整体教学水平，在原来的教学制度上做了如下改革。

(1)、从11级全体学生开设德育课、形体课、公关礼仪课。

(2)、把本学期教学分成三轮次，保证同专业同年级教学进度一致。

(3)、全校统一举行期末考试。不再分两轮考试。

(四)精心组织各类竞赛，以考促赛、以赛促教、以赛促改。

本学期单独组织了计算机、数控、汽修技能比赛;电子、电工、车工、钳工、农机维修采用了以考促赛方式。深化技能人才培养模式的改革，激发教师在教学过程中运用现代教育技术手段的积极性和主动性，不断完善多媒体课件，优化多媒体教学，使多媒体能够真正的服务于教学。我校教师徐三山，许文英参加了省劳动局组织的多媒体课件大赛。鄢海英参加了省劳动厅组织的优质课件大赛。

2、开展优秀教案评选活动树立教学典范。教务科于12月份面向我校所有专任教师上交一篇优质教案。并进行评比。

(五)加强专业、课程建设，建立多样化人才培养模式

计算机专业的学生分别安排了电子、电工实习课;汽修专业的学生安排了钳工实习课。

(六)加强师资队伍建设，实施名师工程

“教学大计，教师为本。深化教学改革的关键在教师，保证教学质量的关键也在教师”。人才是学校发展建设的基础和核心，人才资源是第一资源，人才战略是第一战略。

为进一步加强学校教师队伍建设，加速优秀中青年教师成长，培养和造就杰出学术群体，教务科积极组织部分教师参加骨干教师培训，做好青年教师的培养工作;同时推荐部分教师积极申报省级中青年骨干教师。脱颖而出的优秀青年教师带动了学校教师队伍的整体教学水平、科研水平的不断提高。

另外，教务科根据我校开设各专业的情况。拟定招聘教师计划，以加强教师队伍的建设和管理，为我校师资队伍注入活力。

(七)确保教学运行工作，组织好大型考试工作

圆满完成了20\_\_-20\_\_学年第二学期及20\_\_-20\_\_第一学期的课表编排、调整工作，20\_\_-20\_\_学年第二学期及20\_\_-20\_\_学年第一学期期末考试安排、巡考工作;在每学期初安排上学期公共课和专业课不及格的学生进行补考工作，印制各种考试试卷8千多份。教学秩序、学风、考风比往年有明显好转。

加强考试管理，严肃考场纪律，积极组织有关人员进行考试巡考，对学生考试违纪、作弊行为及时进行严肃处理。

20\_\_年5月及11月组织了全校学生“文明风采”演讲会。

(八)强化实验实践教学

本年度我处在实习教学方面狠下功夫，在实习教学方面做了如下工作：

(1)加强协调，确保实习教学有序进行

围绕“强化实习教学，全面提升实习教学质量”的工作主题，王校长亲自带队到各实习场进行了多次督查和调研，并指导了电工实习教学，及时了解实验习学过程中存在的问题，积极与相关部门协调，保证了实习教学的有序进行，圆满完成了20\_\_年实习教学任务。

(2)加强管理，强化实验教学常规管理

实习教学质量的提高，关键在于实习教学管理水平，为此，对实习教学管理制度进行了完善，做到了每次实验学生有登记，对实习项目、分组情况、使用仪器、用后仪器状况都有明确记录、实习后实习场卫生、关闭门窗、切断电源等有记录。

(3)增加投入，夯实基础实验教学

为了强化农机专业教学，我们加大了农机实习设备的投入，新购置两台微耕机，一台收割机，一台粉碎机，一台三相发电机。规范实训设施设备的管理和摆放，提高实训设备的利用率;其次积极进行实习教学内容改革和调整，不断增加基础实习的比例，汽修、数控等实习课时有所提高，实习项目也在不断增加。

(九)、加强教材建设

我处规范教材征订、补订工作，利用寒暑假组织20\_\_年度全校教材的征订工作，开学初顺利完成教材发放工作。同时，我们还认真开展教材质量评价工作，严格规范自编教材的使用。

二、教务科工作作风

1、教务科牢固树立服务教学和科研意识，牢固树立服务师生意识，规范了工作常规、工作纪律、考勤制度等，主动改进工作作风，不断改进管理和服务的方式方法，把敬业、务实、协作、创新作为改进工作作风的努力方向，形成开拓创新、求真务实的风气，真正做到与时俱进，干事创业，提高工作绩效。

牢固树立以人为本，以学校、教师、学生为中心，形成规范高效、反应迅捷的管理作风。为了体现教学意识，更新服务观念，进一步加强管理，强化责任意识，提高服务质量，主动改进工作作风，教务科实行面向师生员工的服务承诺制度，并随时欢迎全体师生员工的监督。

三、存在的不足及改进措施

1、部分改革和创新工作还是做得不够到位。

教务科面对的服务对象多，任务重，责任大，在工作过程中有时会有不够热情、服务不到位等情况。

将认真研究现行教学管理制度中存在的问题，积极配合学校实施教学管理改革，优化工作内容，改进工作方法，提高工作效率。

四、今后打算：

1.加强思想政治学习，提高政治觉悟;认真学习业务、提高履行岗位职责的能力。

2.加强与各部门的联系与沟通，创造性地贯彻管理育人精神，体现教务科服务教学这一主体，达到服务师生、促进教学的目标。

3.加强横向联系与沟通，进一步学习和参考兄弟院校教学管理经验。

4.深入调研、广泛讨论、反复论证，推进教学管理与创新工作

**工作总结感谢公司结尾21**

时光飞逝，一转眼20\_\_年就要过去了，回望加入我们\_\_\_\_大家庭的日子，不禁感慨良多，在参加工作120多天来，得到了全院上下同仁们的帮助，指导，理解和包容，让我这个初出茅庐的小丫头感觉到了满满的爱，在此仅以只言片语表达对大家的感激之情。

之后在院长的支持，\_主任、\_助理及后勤部的帮助下还做了关于学习、沟通方面的早会演讲，圣诞烧烤会、20\_\_元旦晚会等活动，这些都很好的丰富了我的经验，锻炼了我的胆量，感谢\_\_大家庭给了我这个舞台。有一句话是这么说的“一滴水，怎样才能不枯竭，那就是让它溶入大海去。”我们怎样才能实现人生价值，那就得融入我们的集体去，因此在做每一项工作的时候我时刻记得以我院的利益为先，只有人人都献出一份力，我们\_\_大家庭才会越来越强大，才会长盛不衰。

一入职，\_主任就指导我多写情感类文章，多以情感打动患者。这就需要日常细腻的触觉，关于这方面我觉得自己做得还不是很好，由于性格比较乐观，因此在日常情感收集方面还不到位，这就需要我在今后更加注意完善和改进，相信在大家的帮助和支持下，今后我一定能更好的做好自己的工作。

20\_\_是沉淀的一年，无论是\_\_还是我都需要好好的沉淀，20\_\_则是改变的一年，因为只有改变才有发展，相信20\_\_的我，20\_\_的大家，20\_\_的\_\_一定会在改变中越来越好!

**工作总结感谢公司结尾22**

1、 虽然自己在不断的进步，但是很多的问题还是摆在我的面前，因为有很多的现实情况需要我来解决，我相信自己可以做好。但是公司的业务是需要长时间的不断的发展之后才得以慢慢的熟悉的，我虽然对公司的业务了解了，但是真正的去工作还是需要长时间不断地努力才会得来的成绩。相信自己一定能够做好！

2、 回首往日，我觉得可以用几个词来形容我心中的感受，第一个便是收获。是的，我只作了我应该做的，却收获了太多东西。在我有限付出的同时，我收获了成果，收获了成长，收获了大家的信任，收获了围绕在身边的浓浓的企业温情。这是企业所给予我的，也是激励我迅速成长的源泉。

3、 总之，工作成绩和不足都已成为过去，在下一步的工作中，自己要认认真真的学习、踏踏实实的工作，完成好公司交给的各项工作任务。为公司的发展壮大、为构建和谐班组、和谐车间、和谐企业贡献自己的全部力量。

4、 在接下来的学期，工作中必然免不了有些挫折和缺陷，但我会尽力做好每一件事情，不断完善自己。如果同学们对我的工作有什么不满意的地方，也希望同学们帮我指正，让我们一起把工作做到最好，让我们每个人都拥有一个健康的心灵。

5、 教育需要无私奉献，管理需要不断创新。让我在反思与展望中以更好的姿态投入崭新的xx年。相信在新一年的工作中，我会取得更大的成绩！

6、 对一年的工作进行了简单总结，发现自己在有些方面还要继续努力，如设备安全生产的技术，和管理水平进一步的提高，力求在平时的工作中能解决更多的疑难问题，为车间班组的生产保驾护航，也为自己明年的工作确立了一个方向！

7、 在即将过去的209年，由于我的疏忽以及对于工作的不熟练，还是给单位以及同事带来了一些不必要的麻烦，在今后的工作中，我当更加严格要求自己，努力工作，勤奋学习，不断提高自己的综合素质，克服畏难心理，不断提高思想素质，使自己在县政府政府这个大家庭里不断成长，争取更加出色的完成好各项工作任务。

8、 在以后的岁月里，我的工作一定会越来越努力的，尽量不会出现任何的差错，这对我是必须要要求的，我对自己的要求是最严格的，一定要做到为公司的事业尽出自己的努力！

9、 回想这一年多在工作中既有辛酸也有快乐，过去的一年风风雨雨似乎都浮现在眼前，我非常感谢公司领导和同事们对我的信任、支持和栽培了我，让我在人生中得到了最宝贵的工作经验和社会经验。增强人与人之间的沟通让明白了很多的做人道理，在工作中不断的完善自我。

**工作总结感谢公司结尾23**

1、最后还是感谢，感谢领导和同事的支持和帮助，我深知自己还存在很多缺点和不足，工作方式不够成熟，业务知识不够全面等等，在今后的工作中，我要积累经验教训，努力克服缺点，在工作中磨练自己，尽职尽责的做好各项工作!

2、20\_\_\_\_年即将过去，充满挑战和机遇的20\_\_\_\_年即将到来，在新的一年里，我将总结经验，克服弱点，改正缺点，加强学习，以良好的心态、坚定的信念和饱满的工作热情投入到工作中。多动脑勤思考，不断完善自己，努力提高工作水平，跟上新形势下企业发展的需要，为企业的发展贡献自己的绵薄之力。

3、这一年的工作，使我深刻地体会到，对待每一项工作，都需要认真的态度和饱满的热情才可以做好，基层单位的特点导致一名员工可能承担多种不同的工作，每样新工作都是一种挑战，适应挑战，做一个\_\_\_\_事业合格的螺丝钉，是我始终如一的工作目标。

4、总之在20\_\_\_\_年的工作中，自己在局、中心和科室同志们的艰苦奋斗是分不开的，在新的一年里，我们将更加努力工作，发扬成绩，改正不足，以勤奋务实，解放思想，转变观念，抓住机遇，改变命运。以事业为基础，以经济为导向，以稳定为前提，以学习为补充，以发展为动力。为我煤炭局、培训中心的建设和发展贡献自己的力量。

**工作总结感谢公司结尾24**

光阴似箭，时间如梭。转眼间上班已经一年多了，回首过去的一年，内心不禁万千。在各位领导的帮助带领下，以及和同事的共同奋斗，和经过了自己的积极努力，我顺利地做好自己的工作，这也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。非常感谢企业给我这个成长的平台，令我在工作中不断的学习，不断的进步，慢慢的提升自身的素质与才能。以下就是我今年的工作总结。

一、工作态度、思想工作

我热衷于本职工作，严以律己，遵守各项厂规制度，严格要求自己，摆正工作位置，时刻保持“谦虚、谨慎、律己”工作态度，在领导关心培养和同事们帮助下，始终勤奋学习，积极进取，努力提高自我，始终勤奋工作，认真完成任务，履行好岗位职责，坚持理想，坚定信念，不断加强学习，牢固自己工作技术!

二、设备操作，工作领悟

每一个好的员工都应对自己的工作认识清晰，熟悉和熟练自己的工作。勤勤恳恳、尽职尽责、踏踏实实的?的本职工作。反应简单，操作同样需要严谨细致，这要求我要对设备及操作过程情况熟悉与理解，还应有较强的理论知识。不但要有对机器工作操作的了解，也要有对发生故障的应变能力，完成领导给予的各项任务。但由于自己的能力有限，不能做到一丝不差，所以自己在工作过程中也有许多不足和缺点，对机器的原理和工作技巧还稍欠缺，但这些会让我更加努力的工作，谦虚谨慎的向别人学习，尽可能提高自己的工作能力，使自己在自己的岗位上发挥到的作用，更快更效率的完成自己的本职工作，和其他同事的人际关系也很重要，因为一个人的能力有限，每件事的成功都是靠集体的智慧，所以和同事们团结在一起才是成功完成领导交给的工作任务的前提，这一点不仅仅事工作，平时的生活中也事如此，所以团结其他同事不仅是个人的事也是一种工作的义务!

三、回顾过去，展望未来

对于过去得与失，我会吸取有利因素强化自己工作能力，把不利因素在自己以后工作中排除，一年工作让我在成为一名合格职工道路上不断前进，我相信通过我努力和同事合作，以及领导们指导，我会成为一名优秀员工，充分发挥我个人能力。也感谢领导给我这一个合适工作位置，让我能为企业做出自己该有贡献。一年来我做得虽然还不够，但我相信在今后工作中，我还会继续不断努力下去，我相信，只要我在岗位上一天，我就会做出自己努力，将自己所有精力和能力用在工作上，相信自己一定能够做好!

**工作总结感谢公司结尾25**

为进一步强化“以病人为中心”的服务宗旨，改善服务质量，提高服务水平，构建良好的医患关系，我院每月开展优秀员工和优秀组长评比活动。活动坚持病人利益第一、医疗信誉第一的原则，简化服务流程，优化服务手段，改善服务质量，能过“评优活动”的开展，在全院开成了争先创优的好风气，为病人提供称心、舒心、放心的就医环境，让病人享受实实在在的高质量的医疗服务。

总之，本校验期内在上级主管部门的大力支持和正确领导下，我院医务人员努力改善服务态度、各自认真履行职责、以方便病人为己任、不断提高医疗技术水平与服务质量，使来本院就诊病人的抱着希望而来，带着满意而归。当然在过去的工作中也还存在许多不足之处：一是医疗质量有待提高，特别是医疗文书的书写离标准有一定的差距，如病历书写、处方书写等；二是整体护理的管理需要提高，一日清单制还未实施，护士主动服务不够；三是医疗纠纷亦时发生，使我院的声誉受到了影响；一年来被区卫生监督所责令整改1次，记分1次。今后的工作中我院将继续坚持科学的发展观，以改革创新的意识、求真务实的精神、脚踏实地的作风，抓好医疗质量和医疗安全、进一步强化医院科学管理提高整体绩效，为广大患者

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn