# 南桐矿业公司工作总结(精选4篇)

来源：网络 作者：前尘往事 更新时间：2025-05-15

*南桐矿业公司工作总结1矿业公司年度的工作总结安全管理在矿山企业管理中，十分重要，具有特殊的意义，保证安全生产，成为决定企业生产正常进行的关键。矿业公司在20xx年度的安全生产管理中，认真遵循“安全第一、预防为主;安全生产、人人有责”及“专业...*

**南桐矿业公司工作总结1**

矿业公司年度的工作总结

安全管理在矿山企业管理中，十分重要，具有特殊的意义，保证安全生产，成为决定企业生产正常进行的关键。矿业公司在20xx年度的安全生产管理中，认真遵循“安全第一、预防为主;安全生产、人人有责”及“专业、科学管理，实际矿长负责制”等原则。建立了各项安全生产管理规章制度，以制度管人。定期组织安生生产检查，削除隐患、防止事故发生、改善劳动条件，送专管安全的人员、特种作业人员及新从上人员参加安全教育培训，并在公司内经常组织职工进行安全知识学习，加强安全知识的宣传。金贵矿业公司在年度的生产经营工作中把抓好安全生产管理工作落到了实处，取得了很好的成绩，全年下来，未出现一起重大事故，实现全年“三个事故为零”的安全目标。即：死亡事故为零，重伤事故为零，设备事故为零。公司工作总体思路是：“确保安全、扩大生产、严格管理、提高效益”.确保安全，就是对井下安全生产的堤防严防死守，不仅要消除显而易见的安全隐患，而且更加提防意外事故。

由于\_\_\_矿业公司现在开采的是一个百年老矿(原老潘矿)残矿资源，在安全方面还存在很多的不决定因素，所以保证安全生产，就更加显得尤为重要。

矿业公司的井下安全管理工作从完善安全制度，强化执行力度，狠抓三违现象，消除安全隐患，实行安全奖罚，确保安全生产等全方位地督查和落实到位，

1、建立了安全管理责任制。矿业公司安全领导小组对全年的矿山安全负全责，从总经理开始到队、班长层层签订安全责任状。建立由上而下的安全管理责任制。实行从矿级、队级、班组级的三级管理制度。

3、建立安全知识宣传普及制度。采用黑板报、墙报、安全简要通讯等形式，大力宣传和普及矿山安全知识。提高职工的安全意识和素质。

4、狠抓违反劳动纪律、违反作业规程、违章指挥的“三违”现象。对“三违”者实行一次批评动教育并罚款，二次记过并罚款，三次违反则作辞退处理。坚决消灭因“三违”造成的安全隐患和安全事故。

5、每个从业人员无条件执行公司各项安全管理制度。每月保持致少一次由主管安全生产的生产副矿长主持召开安全工作会议和带队组织井下安全大检查。每天早上井下工作人员上班前召开一次班前安全例会，有问题就解决和讨论问题，没问题就交流经验和进一步强调安全知识，认真做好了各种安全记录。

6、井下安全生产配备专职安全员，实行跟班管理制，每班都有安全员或跟班长直接到井下作业面跟班指导和管理安全生产，发现问题能解决的及时解决，不能解决的立即向上一级汇报。

7、井下运矿全部采用轨道运输，运输和提升过程中坚持“开车不行人，行人不开车。”无特殊情况严禁下井职工坐矿斗车。

8、特种作业人员(绞车司机、放炮员、排水工、通风工、电工、充电工、安全员)均进行了强制培训，持证上岗。

9、加强工作面项板的管理，对所有井巷均定期检查，一经发现有弯曲、歪斜、腐朽、折断、破裂的支架，及时进行更换或维修，选择合理的支护方式，保持支架有足够的强度，如常采用锚杆支护、喷射混泥土支护等方法及时维护采场和巷道的顶板，坚决不在空顶下作业。完善通风系统，主运输巷道有自然风循环，掘进工作面有局部通风，保证了工作面有足够新鲜空气。

10、爆破材料的管理，装卸、领用、运输、保管爆破材料时严禁吸烟，严禁接近火源。人工运送爆破材料时，炸药与掌管分装分运，领到爆破材料后，直接送到工作地点，剩余的爆破材料及时退库，严禁乱扔、乱放、私存和转让，爆破材料消耗账目清楚，及时、准确地填写领用台帐，采用木质炮棍装药，整个装药和引爆过程全部由经过严格培训考核的操作熟练的爆破员完成。

11、加强电气设备的组织管理，建立了电气设备的检查、操作、检修和迁移等制度，遵守《安全操作规程》有关规定，还有正确的使用安全用具、悬挂各种警告牌，装设必要的信号装置等防止触电的`安全措施。确保安全用电。

12、井下排水采用大功率离心泵排水，配备专职排水员，24小时看守水位，跟椐日涌水量的大小，控制排水时间，使日排水量与日涌水量平衡，由机电人员作技术指导，保持井下涌水不影响正常生产。

对于一个矿山企业来说，安全管理与生产管理二者密切联系，互相影响，互相促进，为了防止伤亡事故和职业危害，必须从人、物、环境以及它们的合理匹配这几方面采取对策，包括提高从业人员的素质、作业环境的整治和改善，设备与设施的检查、维修、改造和更新，劳动组织的科学化，作业方法的改善等等。为了实现这些方面的要求势必要对生产、技术、设备、人员等进行管理，对企业各方面工作提出越来越高的要求，从而推动企业管理的改善和全面工作的进步。企业管理的改善和全面工作的进步反过来以为改进安全管理创造条件，促使安全管理水平不断提高。

实践表明，一个矿业企业安全生产状况的好坏可以反映出它的企业管理水平、企业管理得好，安全工作也必然受到重视，安全管理也高比较好，反之，安全管理混乱，事故、伤亡不断，职工则无法安心工作，企业领导人也经常要分散精力去处理事故。在这种情况下，就无去建立正常、稳定的工作秩序，改善企业管理更从何谈起!

所以，安全管理的改善，劳动者积极性的发挥，不但会保护职工的生产积极性，而且还促进生产效益的增长。反之如果事故频繁，不但会影响职工的安全与健康，挫伤职工的生产积极性，还导致生产效率的降低，安全管理混乱，不具备安全生产条件被停业整顿，生产不能进行，哪里还谈得上经济效益!

**南桐矿业公司工作总结2**

时间飞逝，转眼间一年的工作又已接近尾声。在岁末年初之际，总结一下在这一年中我都做了哪些工作？工作中收获了那些成绩和经验？其中还存在着哪那些缺点和不足，这样也能更好地做好今后的工作，继续保持自己的长处、克服自己的弱点，逐步提高自己的技术水平和业务能力，配合公司发展的步伐。我于20xx年10月中旬从xx市xxx煤矿来到xx矿业，在xx矿业从事测量工作的这一年多的时间里，本人时刻把测量工作的主旨牢记于心，认真运用测量理论及有关业务知识，分析煤矿和非煤矿山的共性和非共性，通过平时下井及地面进行实践测量操作，使我熟练地掌握了矿山测量工作中一些更深层次的知识和技能。

在技术处的队伍里我任测量助工，和小组里的其他成员主要负责1420中段以下至主斜井1370中段（包括1406中段、1406绕道、1388中段）五个中段及部分露天方面的测量工作。因为测量工作不是单单靠一个人的力量和构思来完成的，只有靠小组成员的合作和团结才能让工作快速而高效的完成，所以各项工作必须紧密配合，这就要求测量人员在工作中一定要认真负责、细心谨慎，必须为下一步工作打下良好的基础。

下面就我个人20xx年的如下：

一、克服困难，做好基础工作

记得刚来到这个新的环境工作时，对这里的一切都是陌生的，但我没有退缩，没有任何畏难情绪，而是知难而进，秉着一个负责的态度认真了解各施工井巷工程进展情况，整理和更新了相关井巷的测量记录帐及各种比例的工程平面图，研究探讨适合本矿山最佳的测量方法。刻苦钻研和巩固本专业理论知识，积极深入到井下每个工作面操作测量，积累实践经验，对每次的测量工作都按照矿山测量技术要求，一丝不苟地完成到位，切实做到了测量精度达到技术规范要求。做了大量的技术准备工作。

二、刻苦钻研专业技术知识、做好本职工作

自从来到xxx矿业工作以来，在同事、上级领导的帮助指导下，努力运用本专业的理论知识结合每天的实际工作、总结当天的工作情况，再做好明天的准备工作。随着知识和经验的不断积累，自己的业务能力大有提高。每月不低于35井次的实际操作，平时对专业知识的钻研和对工作的认真负责，与兄弟矿山互相交流，使我在同事协助测量中，对设计图纸的放样，平巷对平巷、平巷对上山、上下中段之间的贯穿都能熟练地顺利完成，并且成果都符合精度要求。测量是一门严谨的学科，是时刻与数字打交道的工作，所以每次工作我都严谨以待，不允许出一点差错，对每个工程都认真、细心的完成。

三、适应发展的需要，不断学习新知识。

四、能力拓展、提高工作效率

测量工作是一项头脑灵活反应机智、腿勤脚勤的活儿。另外，上文也说道它也是一项靠团体共同努力才能完成的工作。但就我们测量队伍的实际而言，成手技术员的比率非常小，故而在某种程度上也就大大降低了工作效率，测量工作看似简单粗糙，其实学问很多。所以在这种情况下，实际工作中除了我个人能力的提高外，还针对小组成员的个人能力及学习时间的长短制定了不同的计划，进行严格的训练，培养他们在工作中小心谨慎、测量结果真实可靠，必须严格按照测量技术的基本要求进行各项工作习惯。让从我们手里出来的数据必须有一定的真实性准确性和代表性。

通过几个月实际的测量学习，让成员们学到了很多实实在在的东西，比如对实验仪器的操作更加熟练，学会了各种比例工程平面图的绘制和经纬仪、水准仪的使用等课堂上无法做到的东西，很大程度上提高了动手、动脑和绘图的能力，同时也拓展了与地质和采矿专业的合作能力。在实际工作当中，个别成员已能独立指挥或完成规定的巷道测量侧设工作，大大提高了整组的工作效率，相应的也为做内业和其个人的学习提供了充足的时间。

**南桐矿业公司工作总结3**

（一）20\*\*年生产经营完成情况

1―10月份，公司累计生产矿山铜吨，完成年计划的，其中丰山3080吨，完成年计划的，\*\*3434吨，完成年计划的，鑫马吨，完成年计划的；生产硫精矿吨，磷肥38452吨，硫酸63128吨，发电万kwh，

1―10月份，公司累计销售矿山铜吨，磷肥吨。

1―10月公司实现利润总额亿元，预计全年实现利润总额亿元。

（二）20\*\*年主要工作

1、加强生产组织，确保完成主要产品产量

一是加强生产组织，确保完成年初制定的矿山铜产量目标。各矿山单位对生产经营指标及时进行分解、细化。丰山公司克服主溜井垮塌等不利因素，\*\*公司、鑫马公司排除周边环境差等困难，实现了产品产量达到时间进度要求。二是加大增收节支工作力度。有关单位和部分要找准突破口，围绕降低综合能耗、进步选矿回收率等经济技术指标、设备综合利用率等，组织技术攻关，进步了各项经济指标水平。加强合作单位的资源治理，采取硬措施，使资源不要外流，确保公司全年的产品产量完成。三是抓紧进行改造扩能和探矿工作，为明年生产作好预备。\*\*公司选矿改造工程正在抓紧实施，预计初，改造后的选矿处理能力从现有的80余万吨增加到120万吨。抓好边深部探矿，扩大现有矿山规模。丰山公司、鑫马公司等矿山单位加强矿山边深部及外围的接替资源找矿工作并取得了一定进展。

2、夯实基础治理工作，提升企业治理水平

20\*\*年公司通过实施iso9000治理模式，促进企业的标准化建设，夯实企业各项基础治理工作。上半年公司在\*\*公司实施iso9000治理模式的试点工作，目前以取得了实质性进展和较好效果。通过这项治理活动，进一步推动了企业安全标准化、预算治理、本钱治理、计量治理等基础性工作。

针对往年安全生产事故频发的实际，公司今年开展安全标准化治理活动，全面实施企业安全生产工作的规范化和标准化，各子公司针对本单位安全治理基础差、职员素质参差不齐、治理制度不健全或不落实、违章作业时有发生的现象，进一步进步了对开展安全标准化活动的熟悉，通过开展安全标准化活动，扎实抓好全员思想、组织、纪律、作风整顿，促进企业落实安全生产责任制，改善安全生产条件，建立安全治理长效机制，实现安全生产形势的根本好转。截止今年10月份，公司安全生产态势较为平稳。

继续推行全面预算治理。在往年初步搭建的预算治理框架的基础上，今年公司及各子公司一是配备好预算治理的机构和职员，不断增加预算治理工作中的人力、物力的投进，在组织上确保这项工作按要求开展；二是采取措施做好定额治理、信息化治理和班组建设等基础工作；三是各子公司结合自身实际制订了预算控制、治理办法、程序，发挥预算对财务收支、本钱用度控制、资金治理的作用；四是加强预算治理工作与目标利润治理、内部经营承包、资金控制、本钱控制等各项治理工作的结合与协调。通过实施预算治理，逐步发挥了预算治理在计划、沟通协调、分配资源、控制收支本钱、评价业绩和激励上的作用，促进了公司整体治理水平的提升。

3、以薪酬、机构、用人改革为重点，继续推进公司内部改革

深化人事制度改革。根据公司生产运行保障的实际需要，优化劳动组织结构，科学设置工作岗位，公道配置人力资源，进步全员劳动生产率，做到人尽其责、人尽其才。进一步完善人事治理考核制度，以素质，以实绩论人才，疏通治理职员“出口”，拓宽选拔人才的渠道，打破干部员工的身份界限，治理职员实行竞聘上岗、能上能下，把\*\*\*推荐和竞聘选拔有机的结合起来，促进内部优秀治理职员的有效开发。

深化用工制度改革，建立健全动态的定岗、定编制度，实行员工公然招聘、动态治理、动态考核、末位淘汰等制度，做到员工能进能出，公道活动，实现改革为广大员工“量文体衣”的目的，使员工找到更能为企业作贡献和更好地发挥自身潜能的岗位。建立完善员工考核和人才分类治理工作。积极探索建立人才科学分类治理办法，在相关岗位推行专业技术任职资格持证上岗。

深化内部分配制度改革。建立工资分配的激励和约束机制，以分配制度改革为核心，按照按劳分配为主、效率优先、兼顾公平的原则，根据员工实际贡献、岗位责任大小以及技术等级公道拉开分配档次，关键、重要岗位与一般岗位的收进拉开差距，实行量化考核、易岗易薪。今年下半年我们对各子公司部分岗位进行测评，根据岗位特征、工作强度、贡献大小，公道确定岗位系数，解决了公司与公司之间、岗位与岗位之间因岗位系数设置的不匹配所造成的内部收进分配的不公平性，

4、股权改造工作顺利完成

根据大冶公司的意见，公司先后两次对包括本公司及下属子公司的股权结构进行了改造。各级领导干部认真做好股东和出资人的思想政治工作，从全局出发，积极支持股权改造工作。公司及三家矿山公司的股权回购工作分别于8月、9月完成。丰山公司控股子公司富丰公司的股权回购工作于10中旬完成，\*\*公司控股子公司泰兴公司的股权回购工作于10底完成。

5、矿区周边环境治理取得进展

一段时间以来，子公司矿区周边环境较差，盗采乱挖现象严重影响了矿山的正常生产。经过多方努力，10月初，由黄石市、阳新县两级公安、国土、安监等部分组成的联合执法组对鑫马公司四周越界非法开采的23个非法采矿点进行了炸封；今年以来，黄石市、大冶市有关部分也针对\*\*公司周边的非法采矿，盗挖尾砂坝、排土场等行为进行了打击。

6、打造企业品牌，加快推进企业文化建设

今年，公司加快推进企业文化建设步伐：一是做好企业文化理念的征集。积极组织员工参与讨论，吸取广大员工的聪明和气力，并提炼出有公司特点的企业理念，用共同的企业标识塑造形象，用共同的价值观同一思想，用共同的企业精神凝聚气力，用共同的行为准则指导行动，使企业价值观、企业精神转化为广大员工的价值认同和自觉行动；二是明确总体目标，着力构建具有公司特色的企业文化规划。在与大冶公司同步的基础上，初步制定出公司企业文化建设规划；三是牢牢把握员工队伍建设这个根本，切实进步员工队伍素质。通过内化于心、固化于制、外化于行等工作，引导员工养成良好的职业道德和行为习惯；四是继续巩固现场治理和环境卫生整治成果，积极做好委级文明单位申报。

7、关心员工生活，多办实事好事

一是坚持不懈地抓好环境整治工作。今年，丰山公司、\*\*公司投进了部分资金对矿区进行了绿化、美化治理，为员工及家属创造良好的工作和生活环境，不断增强企业的向心力和凝聚力。二是积极妥善解决各种关破遗留题目，关心离退休职工生活。各级单位高度重视关破遗留题目，能予以解决的尽快给予落实，不能解决的积极做好解释工作，不将矛盾激化，影响到公司的生产和稳定。今年我们对关破单位退休职员发放了生活补贴。

二、工作思路

年是鑫诚公司发展、改革、稳定的关键之年，公司将认真贯彻大冶公司发展战略规划，通过治理创新和内部改革，全面进步公司的\'生产经营水平、治理水平、技术水平和竞争能力；弘扬“团结、诚信、务实、创新”的企业精神，努力把公司发展成为具有较强盈利能力、竞争能力和可持续发展能力的一流企业。

一、总的指导思想和工作思路

以\*\*\*理论、“三个代表”重要思想为指针，全面贯彻党的\_精神，围绕一个工作中心，抓好两项重点工作，推进三支队伍建设，建好四项重点工程，促进五个进步。

围绕一个工作中心：即生产经营中心，在科学发展观和\*\*\*理念指导下，在大冶公司的领导下，努力打造“效益鑫诚”和“\*\*\*鑫诚”。

抓好两项重点工作：

1、深化全面预算治理工作。要将预算治理工作与经营承包考核相结合，逐步细化预算考核指标，把主要材料定额消耗作为责任指标与经营责任挂钩考核。下半年公司将组织编制预算考核手册，明年试行预算考核代替经营承包考核。

2、完善安全标准化治理工作。以安全标准化治理体系建设为核心，继续修订完善好各项安全治理制度，健全安全生产标准体系，进步安全治理水平。大力宣传公司安全文化理念，促进安全生产的长效治理。

推进三支队伍建设：

1、推进领导班子和干部队伍建设；深进开展“四好”班子创建活动，切实加强领导班子建设，促进领导干部全面落实科学发展观，全面进步素质和能力，努力做到靠得住、有能力、能干事、干成事。坚持德才标准、业绩导向的用人制度，优化企业领导班子结构，增强整体素质和能力。

2、推进党员队伍建设。继续不断完善党支部量化考核和党员量化考核两个评价体系，深进开展党支部“堡垒杯”和党员“先锋杯”竞赛活动。发挥企业党组织的政治核心作用、战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。

3、推进员工队伍建设。贯彻落实科学人才观，全面实施公司“十一五”人力资源发展规划，加强人力资源开发机制建设，加大人力资源优化配置力度，继续加强员工培训，完善专业技术人才和技能人才考核评价体系。

建好四项重点工程：

1、\*\*公司接替工程

\*\*公司接替扩能工程要开始动工建设，初步完成地面工程的布置和地下公路的建设。针对老尾砂坝的整改情况和选矿扩能的实际，着手进行新尾砂坝的选址工作。

2、丰山公司深部开拓工程

丰山公司要抓紧完成深部开拓工程的项目设计、项目资金和进度计划等系统方案的审定工作，并在明年年内启动开工。

3、抓好铜绿山矿深部开拓工程

鑫力公司要加快铜绿山矿副井延深工程和深部开采工程剩余工程的施工进度，确保该工程20\_年6月30日能投产。

4、抓好边深部找矿工程

抓好边深部探矿，扩大现有矿山规模。三家矿山单位要继续加强矿山边深部及外围的接替资源找矿工作并努力取得进展。有关部分和单位要在大冶公司有关部分的指导下，组织好对各矿山的资源勘探工作，并尽快形成报告，尽早组织实施。

促进五个进步：即促进员工队伍整体水平进步；促进企业治理水平进步；促进企业赢利能力进步；促进企业竞争力进步；促进企业可持续发展能力的进步

**南桐矿业公司工作总结4**

时光总是那么快，好像就是一眨眼的功夫。又到年底了，这一年来，在各级领导和同事们的关心帮助下，我圆满的完成了之职责内的各项工作，在思想觉悟方面有了更进一步的提高。现将一年来的工作做一总结，并汇报如下：

1、按照公司统一部署，积极学习集团公司、市公司有关文件，提高认识，理清思路，准确把握发展方向。按照集团公司“一年起好步，三年打基础，五年大发展”的工作要求，紧紧围绕公司整合改扩建项目重点，积极开展技术科工作。

2、思想政治表现、品德素质修养及职业道德。能够认真贯彻党的基本路线方针政策，通过报纸、杂志、书籍积极学习政治理论;遵纪守法，认真学习法律知识;爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心，积极主动认真的学习专业知识，工作态度端正，认真负责。

3、因办理矿井基建手续工作需要，为办理各项基建手续搜集、提供资料。具体协助技术科长办理《水文地质类型划分》、《矿产资源储量核查报告》。在准备资料期间工作严谨、加班加点、尽自己最大努力完成相关前期准备资料，资料不明确的地方与多方有资质单位配合搜集、联系、提供办理，快速、详实地为办理矿井基建手续前期资料做了充分工作。

4、协助技术科长做好了各类文件的登记、上报、下发等工作，并把原来没有具体整理的文件按类别整理好，给大家查阅文件提供了很大方便。

5、工作态度和勤奋敬业方面。热爱自己的本职工作，能够正确认真的对待每一项工作，工作投入，热心为大家服务，认真遵守劳动纪律，保证按时出勤，有效利用工作时间，坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作能按时完成。

总结了一年的工作，自己有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。如有创造性的思路不足和个别工作做的还不够完善，这有待于在今后的工作中加以改进。在新的一年里，我将认真学习各项政策规章制度，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，随着矿井基建技改工程的不断推进，努力学习煤矿先进技术知识，通过问领导、师傅、同事间的互帮互学等形式，不断掌握煤矿先进技术知识，理论与实践相结合，融汇贯通，不断创新、不懈努力、坚决完成上级领导交给的各项工作，为矿井早日投产贡献自己的一份力量。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn