# 铁塔公司调度工作总结(热门28篇)

来源：网络 作者：梦里花落 更新时间：2025-04-13

*铁塔公司调度工作总结120\_年根据集团公司下达的要求，全面开展电费精细化管理，针对电费超高站址，逐站核实，坚决杜绝跑冒滴漏、分割错误、偷电窃电等现象的发生。以电费政策获取为主，同步推进分路计量，实事求是的推进转改直工作，落实转供电10%限价...*

**铁塔公司调度工作总结1**

20\_年根据集团公司下达的要求，全面开展电费精细化管理，针对电费超高站址，逐站核实，坚决杜绝跑冒滴漏、分割错误、偷电窃电等现象的发生。以电费政策获取为主，同步推进分路计量，实事求是的推进转改直工作，落实转供电10%限价和转供电增值税优惠政策，深入开展基站的节能减排工作，与运营商协同降低电费成本。

3、>场租压降

从控制存量场租续签涨幅和新建站免费比例两方面入手，一是将存量场租整体0涨幅为基本要求，与市软办充分沟通，下发违规收取公共资源场租费用专项整治函，解除租赁合同退回租金，推动存量公共资源场租的逐步免费，进一步降低存量场租。二是全面扎实推动政府各项政策和督办工作的落地，提高公共资源获取比例，保持整体场租稳中有降。三是提高直签直谈比例，降低新建站场地费虚高的风险。四是全面开展场租基础信息核对工作，通过夯实场租数据、清扫冗余合同等核对场租基础信息，从而实现场租成本压降。

**铁塔公司调度工作总结2**

20\_年1至11月，电费代垫2848万元，确认开票万元，回款万元，确认开票率为，回款率为。直供电：20\_年1至11月，直供电代垫共计万元，确认开票，回款率为。移动代垫万元，确认开票万元，回款万元，联通代垫万元，确认开票万元，回款万元，电信代垫万元，确认开票万元，回款万元。两翼业务电费万元。转供电：20\_年1至11月，转供电代垫共计294万元，确认开票率为，回款率为。移动代垫145万元，确认开票110万元，回款100万元。联通代垫46万元，确认开票万元，回款万元。电信代垫99万元，开票万，回款万。两冀业务电费3万元。

**铁塔公司调度工作总结3**

回顾这两个月的工作，感触很深，收获很多，这两个月在领导和同事们的悉心关怀和细心帮助下，我学到了人生难得的经验和社会见识。在此我对前期工作进行总结，并对未来工作进行规划。 在昊东物流我担任车队调度一职，具体工作如下：

1、与值夜班的同事进行工作交接。了解当前车辆运行情况，以便更好的安排车辆。

2、及时准确的给车队下达运输任务。根据业务调度提供的车辆任务信息，具体将运输任务下达到每一个司机。为了确信司机收到任务通知，我们目前要求司机收到任务信息后以短信的形式立刻回复，如未回复，我们电话通知司机。

3、根据业务调度下达的运输任务，对车辆进行辅助跟踪。目前对车辆运行状况进行24小时监控，如果车辆两个小时以上未移动，我们将电话通知车队队长进行核实，并填写《车队反馈信息表》。

4、统计运营车辆的相关信息。主要包括车辆维修情况、装货信息及卸货信息。如果出现异常情况（货到因客户料场货满未能卸货等），我们将及时与业务员联系，业务员具体协调，并将信息反馈给我们。

5、绘制车辆实时信息表（夜班）。充当业务调度角色，与业务员进行充分沟通，对车辆进行抽调，合理安排车辆；在每天早上7：00以前，将截至7:00的车辆运行情况汇总成表，使白班接班人更清楚的了解当前车辆运行情况。

6、异常情况处理。目前异常情况主要有事故、客户变更进货要求、装货地因缺料导致未能按时装货及卸货地因卸货车辆较多未能按时卸货等。

以上便是我的主要工作任务，前期工作虽然能够完成，但是感觉还存在很多缺陷，与领导的要求还有差距，工作能力有待提高。今后我会努力工作，在工作中不断反思，不断进步，在实践中完善自我，为公司做出最大贡献。我相信我能将工作做的更好，让领导更放心、省心。

**铁塔公司调度工作总结4**

20xx年，在省电力公司及公司领导的正确领导和支持下，在兄弟班组的积极配合下，我们发扬团队精神，齐心协力，圆满完成了200x年的各项工作指标，现将我公司调度自动化工作情况作一总结：

>一、高度重视自动化工作，认真落实上级政策。

随着社会的发展，工业企业自动化程度越来越高，尤其是我们电力行业，调度自动化技术也确实给我们带来了极大的便利和利益。对此，公司各级领导都特别重视自动化工作，从物力、财力上给予了极大的支持，先后投入资金用于自动化系统的更新、维护和升级。对于省公司关于自动化的政策和要求，我们都能够认真学习，积极落实，确保调度自动化工作的顺利开展，确保xxx电网的安全运行。

>二、突出四个重点，深化自动化管理工作。

一是突出安全管理，实现一流的安全生产。

随着标准化作业的开展，调度自动化的安全管理工作也逐步形成了一套完整的制度和体系，主要体现在对安全生产实行“七化”管理上，即：安全责任目标化、安全管理网络化、安全工作系统化、安全教育深入化、安全操作规范化、事故预防全面化、安全考核严格化等，实现了全员、全过程、全方位的安全控制。

上到主管经理、调度主任，下至专责、班长和班组成员，人人身上有责任，人人身上有压力，从而将调度自动化系统的安全生产工作落实到每一个细节上，确保做到了自动化工作的全过程有措施、有方案、有监督、有落实，夯实了自动化管理工作的安全基础，形成积极向上的工作秩序，保证了系统的良好、稳定运行。

二是突出基础管理，实现一流的班组建设。

自动化班是一个有着优秀传统的班组，严格按照一流班组的创建要求，并结合班组实际，形成了丰富的班组管理文化。主要体现在：

（1）班组管理有标准。

要求班组成员

一是能勤奋学习，胜任工作需求；

二是要作风过硬，能迎难而上，敢打硬仗，敢于拼搏；

三是要有进取精神，能与时俱进，不断学习新知识，适应工作新要求。

（2）班组工作有创新。

在继承班组原有优秀传统的基础上，力求每年有进步，年年有成效，积极倡导“立足本职，岗位成才”，认真做好每一件日常工作，及时发现问题，积极研究解决方法；在学习过程中除了做好日常技术讲解、技术问答、事故预想外，还逐步养成了互帮互学讲解、带着问题学习、以老带新等良好学习习惯，取得了良好效果。

（3）班组建设有特色。

对原有规章制度、考核细则进行了补充完善，并编写了所辖变电站现场运行规程，促进了日常工作的制度化、规范化。同时，以人为本，充分发挥班组每个成员的主观能动性，着力构筑班组亲和力，工作中互帮互助，生活中相互关心，形成融洽的工作氛围。

（4）班组安全互保有成效。

班组把安全互保工作作为班组建设的一项重要内容，并以丰富的互保形式和内容贯穿到平时工作中，每一根接线，每一数据，每一次操作，都做到了一人执行，一人监督，发现错误，及时提醒，确保了系统安全，确保了工作质量。自动化班多年被评为公司安全生产先进班组、双文明先进班组。

三是突出技术进步，实现技术上的不断创新。

我公司自动化工作始终坚持“在工作中学习，在学习中创新”的技术创新方式，从而在不断地技术改进工作中取得了一定成绩。针对现场的实际情况，通过开展技术攻关和创新活动，解决了许多的实际问题，取得了明显的成效。今年，将电压无功优化运行闭环控制系统进行了升级，在我公司及厂家技术人员的共同努力下，对软件进行了修改和完善，提高了该系统的可用性与及时性，使得xxx电网电压质量有了显著提高。

四是突出人员管理，培养坚强的人才队伍。

人力资源是企业发展的第一资源，一流的职工队伍才是建设一流企业的保证。经过多年的经验积累，我公司对调度自动化系统工作人员形成了较为完善的教育培训机制。

一方面是制订培训计划，建立技术培训档案，加强对自动化岗位新职工的教育培训，坚持“一带一”制度，实现了新手尽快熟悉工作环境，掌握工作要领的要求。

另一方面组织自动化技术人员编写了一些实用的教材，尤其是将故障处理情况进行详细的记录，使新的工作人员能够很快熟悉系统、熟悉操作。

在大家的共同努力下，我公司自动化工作取得了长足的发展，x年我公司自动化专业在省公司组织的调度各专业评比中分别获得第三名、第二名的好成绩。

>三、做好系统维护，确保操作准确无误。

可以说，调度自动化系统的安全、稳定运行直接关系着电网的安全运行。如果说调度员是xxx电网安全运行的指挥官，那么调度自动化系统就是指挥官的眼睛和手。也正是深深意识到自动化系统的重要性，我们对系统的日常维护工作做到了“三心”，即精心、细心、耐心。

如今新建变电站信息量较大，一个220KV变电站数据量往往达到了千条之多，工作人员需要连续几天进行初始数据的输入与核对，以确保系统每一个数据的准确性，并在系统运行中根据变电站参数的调整修改系统数据，进行大量的维护工作。

为加强对设备的运行管理，我们详细记录运行日志、巡视记录、缺陷处理记录、数据库修改记录等，每天对自动化设备进行检查；对于变电站设备变更，及时对系统进行维护；经常与调度员联系，听取他们在系统使用过程的想法和意见，通过相互交流沟通，不断完善自动化系统，促进了自动化工作的顺利开展，也使调度员使用起来更加得心应手。

>四、主要完成工作情况

全面完成各项生产指标

20xx年调度自动化系统总体运行稳定，保持了较高的运行水平，电网调度自动化系统在保障全市电网安全稳定运行中发挥了重要作用。

20xx年度自动化系统主要生产指标完成情况如下：

地区负荷总加完成率：100%；

计算机系统运行率：100%；

远动系统运行率：；

事故时遥信年动作正确率：100%；

调度日报表月合格率：100`%；

状态估计月可用率：100%；

遥测估计月合格率：

调度员潮流月合格率：100%

调度员潮流计算结果误差：

负荷预测月运行率：100%

月负荷预测准确率：

月最高（低）负荷预测准确率：

>五、存在的问题

1、调度自动化主站SCADA系统由于运行时间长，服务器硬盘和内存不足，影响主站运行速度和功能的发挥，亟需对主站系统进行硬件和软件升级改造。

2、调度自动化主站系统UPS电源为单台运行，且电池已老化，一旦故障，可能造成整个系统瘫痪。

3、调度自动化系统设备型号多，生产厂家杂，由于备品备件加之人员培训滞后，给运行维护带来不少困难，出现故障和缺陷难于处理。

4、地方小火电数据采集不准，设备老化严重甚至损坏，缺乏有效管理和考核机制。

5、自动化人员技术水平有待继续提高，目前班组内掌握设备性能的专业技术人员较少，维护难度大，今后要加强培训力度。

>六、下一步想法或打算

20xx年自动化专业工作的总体思路是：以进一步提升自动化运行和应用水平为目标，以科学规范高效的管理保证自动化系统安全稳定运行；强化为电网一次服务的理念，营造团结协作积极主动的工作氛围；坚持以人为本，积极创新，提高工作质量和效率，全面完成年度各项工作任务。

**铁塔公司调度工作总结5**

四季轮回。不知不觉，本已在调度这个新的工作岗位上度过了平凡但却充实的第一年。20xx年二月末，本从昌化操作站至调度所，从事调度与监控工作。这是领导对本的信任与培养。我也十分珍惜这个机会，在新的岗位上勤勤肯肯，努力工作，充分发挥自己的聪明才干。以下是本一年来的总结：

>一、立足本岗，做好本职工作

从到调度所报到之日起，本就积极投入到新的工作岗位中去，积极向各位老师傅们学习业务技术，学习大量调度业务技术书籍及有关规章制度。调度班张班长是位能干、热情、细致的女班长。她十分重视对对新进调度员的业务培养工作。为我三个月后的调度副值业务考试以及以后业务技术发展，制定了详细周全、循序渐进地学习计划。六月份，本顺利通过调度副值考试，并正式担任调度副值。

本在跟班学习的同时，尽已所能，完成所领导交与的调度所内联网建设等工作；根据所及班组工作计划、创一流工作计划及工作动态，及时完成上级布置的工作。积极配合班长完成班组部份管理工作，起草了监控岗位责任制，监控交接班制度、监控值班等制度，完成一些资料整理工作。进入调度所工作时，正值局创一流供电企业活动最后攻坚阶段。本积极主动参与，完成班、所布置的无论份内或份外的工作。特别是在局MIS系统“调度管理”模块及“监控”模块的修改和建立，本做了大量工作：搭建模型，调试改进，等等。整理和规范了班组台账资料，制作了统一的台账标签。在日常工作中，本及时根据设备变更情况，完成相应的资料登记整理工作。

在进调度所工作后不久，调度所为了加强对电网的调度管理，加强对无值班变电所设备的监控，理顺关系，确保电网的安全经济运行，成立了监控站。根据工作安排，本被安排于监控站工作。监控站成立前，电压及功率因数两市局对我局的考核指标完成情况很不尽如意。从20xx年3月份，我局A类电压合格率及功率因数呈现逐月上升的好趋势，其中电压合格率5月份达到％，创历史最好记录。其中包含了调度班全体员的辛勤劳动。本也为摸索10kV电压变化规律，多次后半夜起床监控电压变化情况，为电压的调节控制积累了很好的经验。本的工作也受到了许局长的点名表扬。

>二、加强业务学习，适应岗位需要

“科学技术是第一生产力”，作为生产一线的一名电力工，深知业务技术的重要性。只有扎实过硬的业务技术，在企业、部门中立足。社会生产不断发展进步，需要们掌握更新更好的技术，满足社会生产发展的需要。当代社会，已进入高速发展的信息时代，新技术，新科技不断出现，电力行业也不例外。如本目前所从事的工作，可以说，绝大部份是在电脑上完成。作为监控的重要工作之一：电压和无功调节、负荷控制，就是在调度自动化系统上完成；另外，值班的日常工作都在MIS中进行。掌握先进的生产、管理工具是适应现代化企业需要的必备素质。作为一名普通工，本坚持立足本岗，努力学习，刻苦专研专业技术，努力提高业务技能；积极学习先进科学文化知识，不断学习，不断进步，以适合日益发展的电力事业需要。

随着临安经济的发展和社会用电量的不断提高，临安电网结线也日趋复杂与庞大。作为一名调度员，就必须时刻集中精力，了解和掌握电网的最新情况，分析电网运行情况，分析系统负荷、潮流、电压、无功，分析其可能存在的问题、隐患。只有对电网运行高度掌握的情况下，才能发现其可能存在的问题、隐患，并早作打算，未雨绸缪，有备无患；才能在突发事故中快速、安全、高效地处理事故、故障，才能减少客户停电时间，真正贯彻落实李局长在行风建设和优质服务大会上所提出的：“始于客户需求，终于客户满意”，“客户至上”的要求！没有扎实过硬的业务本领，一切都是空谈，“客户至上”也成了空中楼阁。始终要求自己保持高度责任心，对待每天的停电检修，事故处理，合理安排运行方式。

为进一步提高调度员的业务素质，今年11月份，调度所领导又安排本到杭州电力学校进行为期17天的调度业务培训。本也十分珍惜这次机会。经过半个多月的培训，本感触颇深。深感这次培训的及时性和重要作用。此次培训涵盖了电力企业发、供、变、配等电力生产销售的全部过程，包括发电厂的锅炉、汽机、电气，供电中的输电线路，继电保护，DTS仿真机培训；还对《电力法》，《电力供应和使用条例》等电力法律法规进行了系统的学习。通过这次培训不但使我的业务水平有了较大的提高，也从学校老师哪里了解到了世界电力未来的发展趋势；电力技术发展的前沿科学；认识到信息技术对电业技术发展的非凡影响。

这次培训也使我感到一种深深地危机感，进一步、更深入地学习科学文化知识的迫切感时时冲撞着自己。电力技术飞速发展，信息科技日新月异，企业发展和岗位素质要求从业者要有一种十分强烈的自觉学习要求，要不断学习，不断进步才能不被岗位淘汰。翻老黄历，吃老本的日子早已一去不返。“逆水行舟，不进则退”。只争朝夕，发奋学习，才是在激烈的竞争中求得生存的根本之道。本也计划进行系统的岗位技能学习，以适应企业发展的需要。

>三、把握信息技术发展动态，跟上时代发展步伐

掌握一些新兴实用技术，才能将更好为企业、为社会所服务；也使自身价值的实现与企业发展目标得以紧密结合。本在业余时间广泛阅读现代企业管理，半月谈等报刊杂志，扩大知识面，提高自身综合素质。

**铁塔公司调度工作总结6**

20xx年已接近尾声，在这一年里，生产调度室在公司、矿两级领导下，在全矿各单位的密切配合下，认真履行部门工作职责，较好地组织完成了井下满负荷生产，使生产经营保持了稳定发展的势头，各项生产经营指标均达到了预期目标。现将生产调度室一年来的工作总结及20xx年的重点工作安排汇报如下。

>一、20xx年工作总结

（一）生产经营

按照扩能东采区、稳定中采区、完善西二采区、提速西一采区的生产组织思路，通过建立完善生产信息快速反馈机制、改革生产组织方式、开展劳动竞赛、强化西二采区生产组织等措施，1-10月份，井下出矿量完成2041771吨，完成年奋斗指标的，入选矿量2101092吨，完成年计划的，充填量完成647441立方米，完成年计划的。1-10月份，入选品位累计完成，完成年计划的；入选镍量累计完成吨，完成年计划的。预计全年可全面完成或超额完成各项生产经营指标。

生产调度室为确保各项指标的顺利完成，在生产组织、入选销售、品位控制等方面开展了一下工作：

1、多措并举、强化生产组织、细化管理、均衡有序组织矿内生产

1为了保证生产按计划进行，生产调度室充分发挥生产调度职能，对生产过程进行全方位控制，多措并举：一是力争所有生产线都能开足马力生产。二是有针对性地解决制约生产的关键问题。三是加强对提运系统的监督管理力度，力争多出矿，出好矿。四是抓好混合井试生产、西二采区产量提升工作。五是安排调度员现场巡查，积极协调处理主系统中存在的问题，为全矿稳定有序的生产创造良好条件，从而确保了全矿平稳、均衡生产。

2、狠抓薄弱环节、突出重点，实现一线指挥生产

20xx年西二采区出矿量要确保达到100万吨，为此，年初生产调度室及时安排值班调度进行西二采区生产现场写实工作，协助西二工区解决生产中出现的各类问题，在系统不畅时，组织汽车拉矿，及时安排铲运工区进行运输道路维护，加强1430、1554放矿工作的管理，准确掌握生产节奏，有效地推进西二采区产量稳步提高，全力以赴确保西二采区全年出矿100万吨。

3、认真组织入选销售工作

为了确保公司下达入选矿量万吨的完成，调度室积极组织了入选销售工作。每班向公司生产部和选矿厂了解当班供矿需求和主系统仓位情况，及时安排辅助工区对新1#、新2#矿石的分装工作，做好火车装载量记录，大力加强西二采矿石的入选，同时安排了三矿堆场矿石的入选，并组织陈矿回收入选，最大限度地满足了公司生产的需要,为全矿的生产经营创造了良好条件。

4、积极参与设备年检、月检工作并加强日常监管

2注重设备维修与生产之间的重要关系，加强与设备管理有关单位的联系、沟通，在平时的月检和日常检修中，随时掌握设备检修计划的编排情况和内容，合理安排，使生产作业计划和设备运行状况保持了均衡和统一，今年8月29日至9月7日矿里进行了为期10天的年度检修，调度室积极参与、全力配合，全力以赴保证年检工作的顺利进行，为各项生产任务的顺利完成提供了有效保障。

5、全力推进技改工程协调工作

按照集团公司的要求，“十二五”期间，我矿要达到500万吨的出矿能力，基建工程建设进度缓慢。为此，生产调度室针对配合中存在的问题，以矿里推行“属地化管理、捆绑式考核”制度为契机，加强协调配合力度，统筹协调好生产与基建、生产与返修的关系，确保了基建工程顺利按时间进度完成工程量。

6、加强专业化检查、强化质量意识、提高质量管理

生产调度室以年度生产经营任务和绩效指标为中心，狠抓过程管理和现场管理。针对选矿厂处理龙首矿入选矿石中出现铁器、杂物和大块现象，加强专业化检查力度，督促各相关单位从源头上杜绝铁器、杂物和大块，为选矿提供高质量的矿石，确保选矿正常运行，满足公司生产需求。

7、加强充填物料的购进与储备

采空区及时进行充填，是矿山安全的重要保证，也是加快生产的有利条件。三个矿山目前均采用的是细砂管道充填。生产调度室积极3与外部协调，及时将每周充填所需砂石量上报公司生产部，以便公司生产部统一分配砂石，并且随时掌握外部充填信息，以免与其它单位充填高峰期相撞以缓解砂石紧张局面，最大限度地保障充填计划的顺利实施，较好地满足了充填的需要。

（二）安全工作

20xx年，生产调度室按照矿里以集团公司“打造全国企业安全文化示范基地”为契机，继续深化以“行为规范化，现场标准化”为核心内容的“双化”安全管控模式。在日常工作中，始终坚持管生产必须管安全的原则，调度员首先做到不违章指挥、不违反安全规章制度，同时要认真监督落实各类作业的安全措施，严格审查确认停送电手续等安全事项，确保无事故发生。

1、及时学习、修订、演练应急预案、

今年以来，生产调度室组织科室人员认真学习《龙首矿破坏性地震应急预案》和《龙首矿区防洪矿井防水应急救援预案》，对两个预案中以前不足之处做了新的补充修订，对应急救援物资做了详细的计划，对应急预案组织了演练，从而提高了调度员的安全意识、救援意识和组织救援的能力。

2、加强防洪、防汛工作

为了确保矿区安全度汛，按照矿里对防洪防汛工作的部署，组织防洪防汛检查小组，对我矿范围内所有工程设施的防洪情况和防洪防汛设施进行了多次全面检查，对防洪防汛设施中存在的隐患及问题，4会同矿、公司相关部门，制定了整改措施，要求相关单位要认真组织整改和落实，以此确保我矿的安全渡汛。7月27日，一场突如其来的暴雨引发的山洪严重威胁我矿的安全生产，生产调度室在第一时间紧急出动，采取有力措施，妥善处理，使得洪水未对我矿生产造成影响，防洪防汛设施经受住了严峻考验，先前做的各项工作起到了重要作用。

3、加强现场安全确认，做好矿区安全运输

20xx年是龙首矿生产、基建最为繁忙的时期，各种归属车辆交叉运行，安全运输的环境十分复杂。我们一是加强运输现场属地化安全管理，及时与车辆单位沟通联系，各司其职地做好作业现场、车辆的安全管理工作。二是对所有来龙首矿作业的车辆进行基本安全检查，派车单位必须对派出车辆进行车况安全进行确认。三是所有进入龙首矿区的车辆必须安全文明行驶，我们随同安全环保室、机动能源室加强联系，开展了安全文明行车专项大检查，确保了矿区安全运输。

（三）进一步加强管理室作风建设、树立良好形象

今年以来，调度室为进一步加强和改进科室作风，树立科室良好形象，紧密结合龙首矿各项工作的实际，准确把握公司发展的阶段性要求，积极展开大讨论活动，使全体调度员的思想观念得到了更新，工作作风得到了转变，调度工作取得突破性进展。

同时，加强了制度建设，对已有规章制度进行修改完善，不断充实新内容，确保了人人有责可守、事事有章可循，并严格执行了调度

5室内部考核的规定。一年来，通过加强科室工作作风建设，使调度室员工具有了良好的精神风貌，树立了良好形象。

>二、20xx年工作中存在的不足

一年来，调度室认真履行了自己的职责，在生产组织、管理创新、科室作风建设等方面取得了一定成效。但是随着公司及龙首矿的不断发展，每个人的自身素质和管理水平还有待提高，调度室在工作中仍然暴露出一些不足之处，还需要我们在今后的工作中不断完善和改进。

1、品位低、波动大，具体表现在前高后低，控制手段不足，没有实现供矿品位均衡，给后期生产经营工作带来很大的压力。

2、专业化检查的力度还要加强，要努力从源头上杜绝铁器、杂物和大块。

3、科室内部管理还要不断创新和完善，组织、协调、控制和工作落实执行能力需要进一步提升，工作作风还不够严谨，工作节奏、效率还有待于进一步提高，调度员的应急处突能力、检斤员的工作责任心还需要进一步提高。

>三、20xx年的工作重点和具体措施

回首过去，以成历史，展望未来，任重道远。新的一年意味着我们已站在新的历史起点上，牢固树立全矿一盘棋的思想，确保20xx年供入选矿量264万吨的工作目标，紧扣生产经营这一主题，认真分解计划，及时制定落实措施，精心组织，努力完成矿里交给的各项任务。

6在20xx年的工作中我们将做好以下几点：

（一）强化生产调度工作，突出“双中心”的功能。1.监督落实各级人员生产职责：从生产组织、生产配合、施工协调、运输提升、动力辅助保障等方面入手，强化生产管理职能，严格执行生产职责追究制度，

2.采区方面：督促采区小系统建设完善工作，落实班指令，抓采区均衡稳定供矿，并从源头上杜绝铁器、杂物及大块混入矿石中。

3.提升运输方面：协调处理好检修与生产的关系，督促落实设备点检、月检工作，保证主系统、关键性设备长周期高效运行。监管采区均衡供矿、运输、提升系统的衔接与配合环节，加大考核和责任追究力度，确保生产计划的落实完成。

4.辅助保障方面：盯紧风、水、电保障环节，最大限度缩减影响时间，给正常生产提供保障。

5.协调外围保障方面：加强与公司生产部、动力厂、汽运公司联系，确保动力供应和生产服务用车的保障性，协调好斜坡道的下料、拉毛、拉矿用车的及时到位和指令完成。

6.矿石入选协调组织方面：加强与公司生产部、铁运公司、选矿厂、检测中心的沟通协调，确保入选销售矿量按计划完成。

8.全力支持西二采区，争取西二采区生产系统早日达产达标，生产组织上必须保证西二采区出矿计划超额完成；

9.矿石堆场管理方面：加强东部、西部、西二采区矿石堆场的管理工作，合理安排入选比例，为均衡供矿建立必要的储备，同时组织

7好西部斜坡道副产矿石的运输工作和西二采区措施井、58#矿体堆存矿石的转运。

10.入选品位管理方面：通过生产技术室、生产调度室、地质测量室在计划安排和生产组织及品位管理上的联动，加强东、西部入选矿量的装车配比工作，确保供入选品位长周期的稳定运行，实现全年入选品位指标的完成。

11.加强计划性检修：配合设备管理部门建立合理的例检制度，监督设备工区的设备点检工作，充分利用例检时间合理安排检修项目，减少例检外检修时间，最大限度减少生产系统的“卡壳”现象，通过有效检修促进系统长周期健康运行，为均衡满负荷生产创造条件。对月检工作的安排上要注意协调好相关单位和岗位，避免交叉作业形成不安全因素，理顺项目间作业关系，使月检工作按计划、有步骤进行，杜绝月检中计划外检修项目和搭车检修事件发生。

12.加大对矿石中铁器及大块杂物的考核力度，从源头管理、过程控制做起，严格按制度进行考核，同时安排人员对矿石堆场矿石中混入的铁器杂物做最后的分拣把关，确保给下一道工序提供质量合格的矿石。

13．加强技改工程的下料、拉毛车皮供应，全过程监控，随时督促相关单位和岗位予以解决，完善生产与基建沟通机制，凡在生产作业现场进行基建、返修作业必须提交开工报告，贫矿开发办、生产技术室、生产调度室、矿山分公司必须在建立有效的协调沟通机制，确保协调工作及时到位，促进生产与基建返修工作顺利进行。

814.修订完善预案，充分利用有限的月检或年检时间，策划好20xx年应急预案的演练工作，验证和提高生产管理人员应急处置能力，为安全生产提供有力条件。

（二）继续加强生产运输管理，提高车辆使用效率。为了提高车辆的使用率，有效地控制车辆使用成本，调度室在20xx年的工作中将主要从以下几方面抓好车辆管理：

1、继续加强车辆管理，提高车辆的使用率，严格控制成本费用，进一步完善考核制度，争取将成本控制在指标之内。

2、加强日常生产用车管理，严格审批程序，继续加强生产用车的计划平衡管理，采取多家合用、按时按效率计算台班等方法，做到生产用车的计划性和经济性。

3、进一步加大考核力度，对各单位的车辆成本消耗继续深入细化，合理调配。

4、提高服务意识，推广应用新管理方法服务于各单位的生产用车。

5、制定汽运分公司派往车辆的准入、矿区内车辆运行管理办法等制度，提高预防性管理水平。

6.生产运输管理方面要继续完善各级管理体系和管理办法，充分利用现有运输资源，最大限度的发挥生产经营、矿山建设的辅助功能。

（三）制定科学的员工岗位绩效评价管理方法，提高生产调度室的工作质量。

20xx年生产调度室要结合矿绩效考核制度完善内部绩效考核办

9法，主要针对员工履职能力、工作执行力、自我发展能力、行为规范、职业道德等方面，建立岗位绩效评价体系，公平、科学进行绩效工资的二次分配，适应龙首矿高速发展的需要，提升生产调度室工作人员的综合素质，提高生产调度室团队的战斗力。

（四）继续注重细节管理，进一步提高调度工作效率和服务水平生产管理本身就是细节的管理，需要注意每一数据的变化情况，在生产计划、组织、指挥、协调、控制诸方面做到细致、细心、关注细节。在今后的工作中我们将严格要求自己，大胆创新，不断坚持细节化管理，使调度队伍的思想、专业管理素质有一个新的发展，工作效率、工作质量和服务水平有一个质的飞跃。

生产调度工作涉及到生产作业管理、生产信息管理等方面，我们必须重视调度员队伍的建设，采取有力措施努力提高调度员素质，发挥生产调度的职能，突出管理水平，服务基层，为矿领导决策献计献策。

以上为调度室20xx年度工作总结及20xx年工作的初步安排，如有不当之处，请领导批评指正！

**铁塔公司调度工作总结7**

选址建设基站并非是一种盲目的工作，因为它与地形地貌以及人口数量甚至是周边基站的距离有着密切的联系。因为基站建设存在着太多不确定的因素，所以必须经过一种科学的规划，才能避免不必要的资源浪费，才能让基站的建设真正的带来收益。对此，公司领导将目光放远，为未来未打算，与设计院进行合作，专业的规划出整个xx地区所有需要建设基站的位置，并根据相应的基站位置，合理的规划出下半年以及明年的工作目标，进行相应基站的建设。

同时，我分公司对xx市工业园区和新城区进行了整体规划，共计规划30个点，为将来铁塔均态分布做了良好的铺垫。

**铁塔公司调度工作总结8**

20年维护成本完成XXXX万元，修理费实际完成XXXX万元，体现出各代维单位上报的隐患程度、各区域对维修费的使用存在个性化差异化极不平衡。21年维修工作目标就是通过精准精细维修管理节约维护成本，各区域根据维修份额都要学会算账，该修的一定要修，不该修的坚决不修；该换的一定要换，不该换的坚决不换，所有维修区域都要严格执行线上维修工单环节进行隐患上报、工作量核实、逐级审批、施工派发、验收，统一在运维监控系统进行出账，同时要科学利用运维监控系统停电告警信息、开门记录信息进行校验、留存维修前、中、后照片，规范维修台账和付款台账。代维单位、区域助理、区域经理、维修主管各尽其责，做到系统留痕、故障维修处理及时、验收及时，严控维修费用“跑冒滴漏”、防范风险。

**铁塔公司调度工作总结9**

我是生产调度xxx，在20xx年工作当中，我有着一些感想，在去年里，公司的生产运行相对前年要稳定些，但也有着不是很顺心的：如石灰石长皮带断裂，造成了生产很被动，也消耗大量的时间、人、物进行抢修，才得以保全生产。对于这种情况，我觉得应该深刻的反思，并需要积极的做大量工作，才能保障以后生产不出类似情况。

在20xx年中，我觉得生产调度工作相对比较轻松和受控，在工作期间用很短时间了解到现场所有设备情况，然后进行重点监控和督促。在工作上几乎没有出现过大的问题。但是我也认识到自身有着一些缺点：

1、在工作期间劳保穿戴不规范，经常不穿劳保鞋；

2、交接班记录本时常没有按规范进行填写；

3、对于水泥分厂磨机生产知识了解的很少。

在20xx年里，生产调度系统管理上面也有着一些小问题，比如现场设备出现了小故障，在短时间内进行处理，并恢复生产，但分厂调度并没有如实的汇报给我们；在现场情况出现也没有按要求的时间内进行汇报；特别是水泥分厂调度，从事调度工作比较短，业务水平还需加强，在分厂领导安排从事某项具体事情时，调度自身岗位职责履行很差，分厂管辖范围内的生产运行情况都不完全了解。在这种情况中，生产调度也出现不受控的情况，不能纵观全局。

在今年，我决定从以下几个方面来进行调度工作：

1、在个人形象问题上，我决定克服一切困难进行改正；

2、勤跑现场，先把现场每个设备地点熟悉，找资料并多问相关同事，尽快提高自身的业务水平；

3、在当班期间，分厂调度管理中要严格，做到现场生产情况时刻清楚；

4、在空闲时间里，多了解其他子公司生产调度情况，借鉴其优点。

5、在生产组织上要有预见性，考虑问题要全面、周到，后跟领导进行汇报。

**铁塔公司调度工作总结10**

FSU覆盖率：一是关注纠纷站、停服站址状态，纠纷解决具备上站条件和站址死站复活后，及时上站将动环调试上线；二是更改系统直流远供站址FSU故障安装条件，将直流远供站址必安装更改为无需安装； 三是通过资本或动环维保成本采购现已具备安装条件但未覆盖存量站址，及时派发安装；四是清理冗余站址信息，及时进行站址编码废除，减少需安装基数，五是加强新建站址交维，禁止新建站址未安装动环带病入网交维；六是攻坚塔下黑及周围无信号站址，科学测试运营商信号覆盖强度，延长蘑菇头位置合理安装，解决信号不好无法上线情况。

综合设备离线率：综合故障设备维护部设立中转站，充足FSU及各项监控设备，做到区域故障设备有需即取，缩短备件路途往返时限；提高区域和维护人员责任和意识，维护部日通报离线设备，狠抓代维响应速度，明确处理时限和职责，落实代维考核；强化动环维保支撑，设立动环厂家与代维之间接口人，掌握动环厂家系统，熟练处理故障技术，

根据需求随时支撑帮扶落后区域，现场指导区域团队和代维处理技术。

**铁塔公司调度工作总结11**

我分公司认为贯彻集团商务定价，认真学习商务定价模板，并且灵活的根据本地的实际情况进行调整，为商务定价落地做好基础。对运营商所需求的站址建设需要进行一定的预环评测试，目前为止已经与多家环评厂家沟通完毕，预计在七月份可出测出相应的结果。今年上半年，我分公司新建项目的采购需求已经全部提交完毕，同时按照省公司共建共享管理办法，每月定期与三家运营商进行共建共享会议沟通，对各运营商提交的共享改造需求及时与产权方沟通，尽快实行改造方案的落地。在6月初参加了移动公司应急演练启动会召开，由于我公司暂时没有应急演练科目，未进行演练，计划下半年进行。 完善规章制度，严抓贯彻落实 规章制度是企业健康发展的保证，半年来公司结合工作实际和三大运营商的需要相继出台了一系列的规章制度和政策，确保了公司的健康发展和业务的顺利展开。但随着竞争的加剧，运营商对我们提出了更高的要求，尤其在站址洽谈方面。半年以来，公司严抓规章制度的贯彻落实，进一步明确了职责，使员工在贯彻落实规章制度上有人抓、有人管，而不是当作废纸一张，同时加大对责任人的考核力度，对不遵守公司规章制度的员工给予严肃处理。公司还加大了站址洽谈的奖惩工作，对于在站址洽谈工作中有突出表现的员工给予一定的嘉奖。总体来说，公司的规章还是得到切实的落实。

**铁塔公司调度工作总结12**

生产调度员是搞好生产管理的，生产管理是以基础管理为中心的，如何做好基础管理工作，我想必须从以下四个方面入手：

>一、内强管理，外塑形象

作为生产调度员，首先要做到内行管理，管理工作，重在管人，管人重在管心，管思想，安排一项工作，应先把工作的标准给大家讲清楚，然后认真检查落实工作进展的情况，而且对于常见的易发生的问题应该有预见性，事前应考虑到在什么时候，哪个环节易出现问题，从而拿出强有力且有效可行的措施加以预防和控制，把一些问题控制在萌芽状态，保证生产有序顺畅的进行，事前的预防胜于事后的控制，达到防患于未然。

做到内行管理，首先应懂行，执法必须执法，一方面应熟练掌握生产流程产品加工工艺要求，另一方面则把标准化管理熟记于心，并能灵活运用，有了这两件法宝，在生产管理当中才能得心应手，游刃有余。其次，作为生产调度员，不是某一个车间的调度员，而是整个公司的调度员，应时刻谨记以维护公司得整体形象作为自己得工作核心，对待领导不卑不亢。对待同志热心帮助、对待问题认真分析、对待困难迎难而上、对待成绩不骄不躁、对待事物总结反思，说话铿锵有力，做事雷厉风行，考核有理有据，奖罚公平公正。

>二、坚持原则，事实求是

生产中不可能没有问题，但是原则性的问题一定要坚持，一是一，二是二，丁是丁，铆是铆，决不含糊，而且要实事求是，是就是，非就是非，态度端正，作风朴实，对原则性的问题应一抓到底，对于弄虚作假，要严惩不怠。三、廉正自律、公平公正

作为一名调度员。首先要有自律性，要求职工做到的自己必须认真做到，要求职工不做的自己首先一定不要做，制度面前人人平等，不搞特殊，不滥用权利，行为检点，作风正派，对于一些事情的处理，要坚持原则，公平公正，一碗水端平。

>四、务实创新，团结奋进

干工作重在认真，做好工作重在务实，认真体现现在工作的过程，务实则反映出工作的结果，作为一名管理人员，既要做一个一言九鼎的实干家，又要做一个标新立异的创新先锋，创新源于思考，思考源于总结，总结源于反思，对于一些问题的处理上，应分清主次，明确方向，在复杂的问题中，认真抓住主要问题，在主要的问题中，摸清问题发生的规律，把复杂的问题简单化，把简单的问题重复化，不因循守旧，不墨守成规。

凝聚产生力量，团结诞生兴旺，作为调度员，应顾全大局，时刻把提高整个团队的凝聚力和向心力作为已任，与大家多交流思想，多沟通情况，增进理解和支持，而且多换为思考，多思考自省，对别人多理解、多支持、多配合、少猜疑、少争辩、少职责、以诚相待，同舟共济，团结奋进。营造奋进，营造一个充满生机活力、拼搏奋进的高效的团队。

总之，做一名合格的生产调度员必须全面要求自己，虚心学习、自动自发，拼搏奋进。

**铁塔公司调度工作总结13**

时光匆匆，岁月无痕，紧张忙碌而又充实的20xx年工作也画上了句号，在这一年的工作中，智能调度指挥中心全体职工尽职尽责的完成了各项工作职责以及领导交付的各项工作，在工作中锻炼了我们处理问题的能力，练达了我们生活中的人情世故，培养了我们困境中寻觅捷径的能力，现将这一年中我们在工作中取得的成果以及下一年度的工作计划汇报如下：

>一、20xx年工作总结

20xx年，全国疫情还未完全平息，疫情防控工作成为了常态化管理工作，智能调度指挥中心为配合公司疫情防控工作，设计推行一车一码的疫情期间乘车人员基本信息采集码，做为疫情溯源的重要依据。

同时，为了确保安全运营，加强公交车驾驶员安全驾驶意识，规范驾驶行为，我们通过主动安全驾驶行为系统、实时视频监控系统，对在线运营的公交车驾驶员驾驶行为进行监督，20xx年共计发现46次不安全及不文明驾驶行为，并截取保存相关视频，移交相关科室，以此督促公交驾驶员养成一个安全、良好的驾驶行为，避免、减少运营车辆的事故发生率，自加强监督力度以来，同比20xx年，驾驶员违纪人次下降56%，每月环比不安全驾驶行为及不文明驾驶行为逐月降低。

在移动终端方面，通辽行APP累计下载量已达到16万次（包含IOS系统和安卓系统），日活跃用户5672人，通过下载量的增长幅度以及日活跃用户量，与上一年度相比，用户增幅达到了102%，这主要归功于移动端车辆定位更加准确，维护频率加大随之故障率减少，APP运行的越来越稳定，以及多平台的宣传引导；

微信公众平台方面，它主要用于公司的宣传活动，例如线路临时更改、恶劣天气停运以及恢复运营通知、公交新闻动态发布、线路查询、政策法规宣传等待方面，随着这一年来微信公众平台的逐渐活跃，关注人数也在持续增长，由原来的几百人到现在的累计关注用户万人，有了质的飞跃，成为了乘客与公司沟通的一个新的平台和窗口。

共计记录、处理、答复热线电话5700多条。

车载设备维护、维修共计183辆车次，相较于上一年度，故障率增长约27%，维修、维护内容主要有硬盘更换；车载主机维修；车载摄像头维修、维护；刷卡机具维修、维护。随着车辆运营年限的增长，以及车辆的新增，车载电子设备的故障发生率将逐渐增大，设备维修人员数量将成为一个影响维修速度的大问题。

我们还开始了自主维修、维护场站监控系统，自主学习监控的布线、调试、并网等工作，现已完成了万力城停车场监控布点、布线工作，并可以自主维修、维护各夜间停车场视频监控系统，为公司节约了外雇修理人员的费用支出，并利用报废车辆上的老旧车载设备，改造为夜间停车场及线路调度室室内监控摄像头，节约购置新摄像头及硬盘录像机的费用支出。这也是我们科室从零开始的一项新工作。

此外，在公司领导的大力支持与推动下，正式在公司全部运营的公交车上，实现了微信、支付宝扫码乘车功能，进一步完善了移动支付乘车功能，改善了市民的乘车出行体验，作为通辽市智慧公交建设的重大成果，此次全域公交移动支付的上线，在全面满足广大市民不同支付选择，全面提高公交整体服务水平的同时，也必将成为通辽市智慧城市建设的一张新名片。

在ERP系统的推进方面，在燃料及收银模块的基础上，现已完成人员基础信息、车辆基础信息、线路信息、车辆调拨、上报审批模块的推进工作，已具备人事信息查询、工作事项上报、审批及记录等功能，车辆维修、配件出入库工作正在推进中。

>二、20xx年工作计划

在即将迎来的20xx年的工作中，我们将继续推动公司信息化建设，推行智慧公交、绿色出行的理念，不断推进“互联网+”在公共交通领域的深入应用，从公交智能调度管理系统、车载视频监控系统等等一系列信息化、智能化项目的建设、推广及应用。具体工作规划分为业务发展计划和纪律管理计划：

首先是科室业务发展计划，我将其具体分为以下五项工作：

1、继续加强监控平台监管力度，要做到对危险驾驶行为、不文明驾驶行为、漏站甩站等危害公司财产以及公司企业形象的行为“零”容忍，为公司规范化、文明化、安全化运营打好基础；

2、加大移动端手机APP“通辽行”的维护、更新工作。随着手机APP的使用人数不断增长，通过“通辽行”APP观测车辆运营动态信息，结合用户实际需求选择出行方式已经成为了大部分乘客的习惯，能够稳定、准确的为用户提供服务，已经成为了公司对外展示的一个新窗口，为了确保APP正常运转，持续为通辽市民提供优质服务，20xx年我们将大力加强APP的运维工作，优化APP操作界面，使其应用起来更加便捷；

3、抓紧落实ERP的推进工作，积极协调各部门之间的联动关系，加快数据接口开发速度，对智能调度系统、结算平台数据、充电数据等数据平台进行数据对接工作。力争4月份之前，彻底实现ERP企业综合管理平台各项功能，让智能化企业管理系统真正的运转起来；

4、做好基础设备排查工作。20xx年计划加大公司运营车辆以及各个停车场、首末站的车载设备、监控设备、网络设备的排查检修工作，争取将故障掐断在苗头中，及时发现及时维修，为一线员工的稳定、安全工作环境做好保障。

5、充分展开智能调度系统的功能优势，通过对车辆GPS里程统计及客运量统计，进行线路百公里客流量、有效运营里程、线路及单车百公里能耗等有效数据进行基础数据比对，建立数据分析模型，针对数据明显偏低的线路联系运营管理部，进行剖析，找到问题根源，通过调整车辆配比及发车时间，达到优化运力，降低运营成本的目的。

其次是纪律管理方面

1、是要规范日常工作流程，建立工作日志，做到每日工作记录存档，日常工作必须做到有据可依，有迹可查；

2、是在纪律管理方面，完善岗位职责，坚持以制度管理人员，并建立相互监督机制，规范科室风气，对违反制度人员依照规章制度进行处罚。

**铁塔公司调度工作总结14**

20\_年1至11月份，全区应签署场租合同共计XXXX个，已签署共计467个，续签率为XXXX%，剩余XXXX个场租合同尚未完成续签。现正逐个合同与区域经理进行对接并督促区域经理尽快续签，保证站址的稳定。20\_年全年场租变化站址共计6个，其中涨价站址2个，涨价XXXX万元，降价站址XXXX个，降价XXXX万元，20\_年全年总体场租涨价涨幅XXXX元。20\_年场租成本XXXX万元，场地费收入XXXX万元，场租成本占收比XXXX。

**铁塔公司调度工作总结15**

时间过得真快，转眼间11月份已经结束，回顾这一个月来工作情况，其中有得也有失，有成功的喜悦，也有挫折的苦水，总之，作为矿调度深有感慨。在此对这一个月来的工作作出如下总结。

>第一、管理方面

调度的工作是煤矿工作中最重要的环节之一，是安全技术工作与管理工作相结合的专业工作。在管理方面必须要做到管理到位、落实到位，特别是对各生产队组的管理一刻也不能放松。进入11月份由于质量标准化工作的深入展开，调度工作随之调整，从制度上严格要求，工作中现场指导，业余时间进行学习培训，提高工人对质量标准化的认识，对各队组责任人也进行定期学习开会，转变思想观念，使各队组在生产中更好的按照质量标准化的要求开展工作，对此我们制定出严格的交接班制度、上下班前会制度以及定期学习考试制度，同时不断完善调度室各项台账报表，做好记录，及时准确的反应井上下情况，传达矿上及各级领导的指示，总之管理工作上了一个新台阶，基本上适应了我矿的实际情况，在以后工作中，我们要边学边总结，不断完善管理工作，弥补漏洞，真正做到管理到位、落实到位。

>第二、生产方面

掘进一队：10103回风顺槽掘进米，北回风巷掘进米。总进尺米。

掘三队：102回采工作面安装，安装125架支架，皮带安装全部完毕。

华美队：4#回风下山掘进米，4#轨道下山掘进米，全月掘进112米。

华星工队：总回风掘进米，北集中巷米，全月共掘进米。

采煤队：全月采煤吨。全月总进尺米。全矿全月掘进总进尺米，采煤队推进米。煤产量吨。

以上就是各队全月掘进情况，总得来说问题不少，按计划很不理想。存在的问题主要是以下几点：首先是违章作业，不按技术要求作业，质量标准化落实不到位，返工现象频繁；其次各队组管理不到位，造成工作面混乱。最后主要是一些客观因素,地质条件恶劣，特别是102,103冒顶频繁，造成支护困难，也使掘进进度缓慢。

>第三、安全方面

安全为了生产,生产必须抓安全，这是每个企业都认同的口号，作为一个煤矿企业，安全更是重中之重，任何疏忽都会给矿上带来严重损失。12月份经常出现一些违章现象，带来安全隐患，针对这一情况，调度从管理入手你，对工人进行上岗前操作规程的培训学习，班前会参与强调，井下现场监督考核，使员工真正认识到安全的重要性，提高各队组员工的安全意识，杜绝一切隐患，给各队创造安全的工作环境。这个月来没有发生一起人身伤亡事故，这是每个鑫隆人值的欣慰的。进入12月份我们将继续抓好安全工作，从零做起，不断完善各项规章制度，使安全工作再上一个新台阶。

>第四、关于质量标准化工作的落实情况

质量标准化在我矿实行以来11月份是第五个月，但是效果不佳，主要原因有以下几点，第一各科室各队组负责人思想观念没有转换，认识不到重要性，导致工作滞后，没有全面系统落实到位。第二广大职工没有认识到位，工作中不按质量标准化要求施工作业。第三全矿没有制定具体的质量标准化实施方案。对广大职工没有很好的学习培训。针对这已情况，在各级矿领导的重视下，统一安排，落实到各级矿领导负责所管辖队组，矿领导亲临现场进行指导督促使质量标准化工作步入正轨。

以上就是12月份的工作总结，其中的问题有人为因素，也有客观因素，作为调度，我们将认真总结经验，根据实际情况，从管理入手，现场监督指导，跟踪落实。给生产创造良好的工作环境，同时积极配合各科室各队组抓好质量标准化工作的贯彻实施，为下一个月工作顺利开展打好基础。

**铁塔公司调度工作总结16**

代维管理：20\_年共计考核维护单位维护费万元，润建共计考核万元，其中日常维护指标考核万元、铁塔巡检考核万元、基站环境考核万元；欧康共计考核万元，其中日常维护指标考核万元、铁塔巡检考核万元、基站环境考核万元。

应急通信重保情况：20\_年共完成15次应急通信保障任务，通过召开专项通信保障会议部署保障活动，制定应急通信保障预案，提高维护人员责任和意识。落实监控及维护人员7\*24小时值班进行，运用监控系统实时监控各类告警隐情，精准指导维护人员通信保障及时性，定期对应急物资进行检查并进行补充，提前对接运营商重保站址，梳列重保站址清单，部署维护人员提前对重保站址巡检，累计共出动207次维护人员，432次抢修车辆，678次发电油机。包含7次法定节日通信保障，6月15日在鸭园大桥组织防汛抗旱应急通信演练，三家代维单位及铁塔、配套、电力抢修单位快速响应，密切配合，大大提高突发事件的应急保障能力；为应对“美莎克”、海神“、巴威台风极端雷雨天气，维护部提前梳理低洼站址，部署沙袋抗洪，台风过后再次巡检，保障基站安全稳定运行，“XXX大榆树基站”通知运营商提前迁移设备，有效保障我公司及运营商财产；10月21日XXX6个乡镇同时进行特大规模计划停电检修，涉及104处站址停电，维护部协调兄弟单位跨区域、跨地市调度油机，部署区域提前进行铺设，安排人员按片区进行任务划分，具备发电82处站址全部进行保障发电，获得运营商高度认可，当日为公司发电创造增收52434元；11月17日XXX市遭遇冰雪天气，维护部立即增派16人8车20台油机进行支援、在停水停电的恶劣条件下，维护人员克服困难，将支援区域站址全部完成保障发电，充分展现了我公司一方有难、八方支援的团聚力、响应力。

**铁塔公司调度工作总结17**

在xx地区，第三方铁塔公司与各县市签署了独家建设协议，协议明确说明日后铁塔由第三方铁塔公司有限建设，禁止其他公司进行建设。运营商也不可以独自建设管道，需要租用第三方铁塔公司建设的管道。这样的协议无疑是阻碍了我公司的利益。所以我公司为了使各县市政府承诺取消了与第三方建设协议，并一同取消了管道独建协议，做出很大的努力，公司领导积极走访协调与沟通，最终完成了这项艰巨的任务，取消了政府与第三方公司的协议。(在此感谢淘宝店铺“点点文字工作室”，帮助完成此篇工作总结。大家需要代写各种文章也可以去找此店铺，值得信赖。)这项工作运作起来非常的困难，涉及了许多的利益关系，所以我公司也是付出了相当大的时间与精力。当政府与第三方铁塔公司的协议取消了之后，各大运营商可以在各县市建设管道，这样便为我公司赢得了运营商的好感，进而受到了它们的好评。

**铁塔公司调度工作总结18**

分公司上下统一思想，高度重视此次资产清查评估工作，在省公司清查组的领导下，自上而下逐级布置、层层落实。分公司一把手亲自部署，亲自督导，把资产清查评估工作作为年度重点工作予以推进，确保清查评估各项工作全面落实。在分公司明确内部工作分工，将责任层层传递到具体人员，做好内部协调与外部协同。各部门密切配合、通力合作，通过共享清查信息、建立工作例会机制、定期发布清查工作简报等方式，及时通报、及时解决清查过程中遇到的各类问题。财务部门作为具体牵头组织部门，为各专业部门做好服务和支撑，同时做好工作进度管控；建设维护部门作为清查工作的主要力量，安排经验丰富、熟悉专业的工作人员专职负责清查工作。对外与三家运营商均建立横向协调机制，定期召开例会，通报各自清查进展情况以及遇到的问题和解决措施，互相取长补短，清查数据充分共享，加快推进清查工作。

存量资产清查工作的难点和重点在于物理站址与资产的对应，分公司根据实际情况，制定了切实可行、明晰具体的清查方法，充分利用资源管理系统等专业信息，与财务资产卡片信息进行比对，在资产与物理站址充分进行数据对接的基础上，到基站现场逐一查看、验证，确保物理站址准确，保证各项资产准确对应物理站址，为后续资产顺利交割奠定了基础。

**铁塔公司调度工作总结19**

在上级部门的指导下，依据本年度的经济目标和安全目标任务，生产调度处结合自身的实际情况，努力开拓市场，认真完成各项经济目标任务。同时，针对危货运输的特点和特性，制定和完善各项安全管理制度，围绕着安全运行、保障安全稳定供气，狠抓安全管理基础工作，落实各项安全措施，为确保槽车的安全运行打下了坚实的基础。今年1-10月份，我队安全运行481余趟，计吨，安全行驶284552公里，全队无安全事故，现将安全生产工作情况汇报如下：

>1、我队严格操作规程，严格作业规程，全队全年工伤事故为零。

>2、我队严格车辆管理，检查落实到位，严格按规程办事，全队全年违规程造成的机械事故为零。

⑴制定液化气槽车补充管理规定，完善车辆管理制度。我队出车归来的车辆，必须按时归队，必须按车位停车，严禁在外乱停乱放。夜间无论什么时间，执行任务回来的车辆，都要在停车场停放。至今无一起私自在家或在外停放的事例。

⑵班中班后，任何时候、任何情况下，我队所有人员都是随叫随到，无条件服从命令和指挥，能高质量圆满完成任务。

⑶我队全体人员每天都能认真的检查和保养车辆、尽心尽责，确保了车况良好，确保了车容车貌良好，延长了车辆的使用寿命，每次车队对全队车辆大检查，合格率都是百分之百。如因驾驶员原因造成车辆的早期损坏，驾驶员完全负责，还要对其进行严格处理。

⑷在外长途的车辆，要把车保管好、使用好，车辆的安全情况每天要打电话向队里汇报。

⑸严禁私自跑车，严禁私自绕道办私事，一旦发现，严格处理，造成后果要自己负责。

>3、我队坚持以人为本，科学有效进行管理，全队全年一切交通事故为零。

安全工作是我队重中之重的工作，我队全年自始自终狠抓安全管理，时时事事严加防范，确保万无一失。

⑴部领导设身处地体谅下情，解决了驾驶员垫付资金的情况，减轻了驾驶员的负担，提高了班组凝聚力。处领导为了车队的安全，以身作则、精心指挥，车队跟随领导的步伐在今年能做到妥善安排车辆，合理安排出车人员，认真解决司机的后顾之忧，使司机出车愉快，行车平安。

⑵我队人员都牢固树立了安全行车意识，把安全熔化在血液中，落实在行车上，出车前都能自觉检查和保养车辆，确保车辆完好；行驶中，都能自觉依法行车，遵章行车，确保行车安全，确保安全行车已成为全体司机的出发点和落脚点，由于司机牢固树立了安全行车理念，确保了我队生产运行安全稳定。

⑶为了安全，处领导全年狠抓安全教育，狠抓安全管理，不定期进行现场检查的监督和管理，传达上级安全、工作精神，并对下周的安全提出具体要求；为了安全，每月我队都要进行车辆安全大检查，消除事故隐患，促进安全工作；为了安全，我队对检查中发现的问题及时自己维修解决，如不能通过自己维修解决的则上及时报调度处联系相关处室购买材料、联系修理厂确定修理时间后、安排车辆进行维修和整改；为了安全，我队狠抓安全文化建设，经常组织职工观看事故警示录象，分析事故原因，吸取血的教训，敲响安全警钟；为了安全，我队年初同每位职工签定了全年安全责任书，还多次进行职工安全培训发放安全学习资料；为了安全，车队本年参加输配事业部安全演练一次，参加技术比武活动一次；为了安全，今年与GPS卫星定位系统厂家联系8次，对方上门维护维修两次，现已正常使用；为了安全，今年对6辆槽车粘贴反光色带，增强车辆夜间行驶安全性；为了安全，对准驾证、押运证到期的驾驶员组织到新疆维吾尔自治区特种设备协会进行复证学习，提高驾驶员的理论素质；

>4、我队加强和谐和法律教育，严格遵法守纪，全队全年没有任何打架斗殴等不团结行为，和触犯法律行为。

>5、本年度在安全生产方面的问题主要有：

⑴日趋复杂多变的市场经济环境与驾驶员传统观念的不适应；

⑵运输任务及驾驶人员的不安全因素；

⑶设备逐步老化，物的不安全因素；

⑷安全环境（包括自然环境、道路状况）的进一步复杂等方面。

⑸为消除以上不利因素对我们安全工作造成的影响，在今后工作中我们将学习先进的安全管理办法，结合车队实际情况对今后车辆的安全工作进行加强。

① 坚持行之有效的安全管理制度，保持安全生产的良好局面；合理安排驾驶员的工作；坚持安全检查工作，查违纠错；坚持安全例会和日常安全工作交流，做到了警钟长鸣；坚持职工思想教育，保持了良好工作心态，充分发挥人的主观能动性，进一步以安全理念保障生产供气稳定。

②对今年工作中存在的问题进行总结，继续加强安全管理，完善管理制度，实施奖惩，起到了安全生产方面的鼓舞与震慑作用，较大程度上减少了不安全行为，为公司整体安全工作起到了积极作用。

③ 落实集团安全管理的新办法，适应新时期的安全工作；从安全责任落实工作下手，首先提高驾驶员的安全责任心，对发现未知隐患的个人进行奖励；其次做好今后的班组学习，对于安全隐患的处理方法进行讨论，以提高个人应急能力，做到在事故发生时保护自己、他人、生产设备，从而提高班组的凝聚力，提高全体的安全意识。

>6、今后安全工作的重点

多年来的安全工作管理经验告诉我们，今后车队安全工作重点在岗位、关键在员工这个指导思想，计划今后安全工作从以下“四点”抓起，即：从人员安全意识和安全技能抓起，从规范操作规程，严格作业规程抓起、从消灭习惯性违章抓起、从组建班组学习，提高班组人员责任心抓起，切实在车队中形成人人关注安全、人人渴望安全的良好势态，使车队的安全生产永远运行平稳。

**铁塔公司调度工作总结20**

调度室7月份双基工作总结：

一、6月份我矿调度室双基工作存在问题如下：调度记录不规范，办公室不整洁、物品摆放乱。调度员填写记录不及时，工程平面图上图不及时，调度记录有涂改，调度员下井班次数不符合要求。

二、7月份我矿调度室双基工作存在问题如下：指挥平衡失误，调度记录不全，办公室卫生差，图纸更换不及时，调度记录不起全。

三、7月份工作重点

1、填写好调度日志或交接班记录本。当班发生的主要问题应将处理结果作好记录，待办事宜和未解决的问题要进行详细交班，做到“五交清”。

2、认真做好上情下达，下情上报工作，建立完善的原始记录，按时填写图表、台帐和牌板，调度资料定期归档保管。

四、下一步工作安排

1、制定切实可行的培训计划、努力学习本岗位专业基础知识，提高应急处置能力。

2、加大力度考核领导干部下井跟班带班制度。各级领导下井跟班带班必须坚持“一班三汇报制度”。

3、加大隐患排查力度，调度员要做好记录。加强对重点部位、关键环节的检查巡视，及时发现和组织消除事故隐患。4、加强人员定位系统及通讯系统管理，要求维修人员定期进行维修、巡检工作，对发现问题及时处理.

**铁塔公司调度工作总结21**

20年共计立项1328项，立项投资XXXX万，结转19 年投资XXXX万，20年维护部共计投资XXXX万元。机柜空调整治XXXX处，为运营商解决高温站址，在整治中给运营商带来的受益，增强了运营商对铁塔的感知度。器整治共计立项XXXX项，整治费用XXXX万元，20\_年全面开展电费精细化管理，XXXX区全量站址电费进行分摊确认，并与运营商核实，三器整治为运营商分摊电费，提高铁塔服务质量打下基础。外电整治共计XXXX处，整治费用XXXX万，基站引电发生问题，进行精准整治，及时答复运营商，通过监控系统告警分析、运营商反馈等渠道收集整治信息，指派代维单位、维修单位以“先检修、后更换”为原则出具测试报告，制定整治方案并及时反馈运营商。

20年新建站整治，吸取以往审计问题，结合审计要求，完善新建站管理办法，避免发生重复整治，20年新建站发生整治全部收集说明材料及三重一大会议纪要，规避审计风险，预防审计时发生提供不出重要依据。

19年项目关闭剩余XXXX项目，预计1月末完成19年关闭

20年项目XXXX项目已经决算，预计2月份开始关闭，其余项目按计划进行推进。

二、 >工作存在不足

**铁塔公司调度工作总结22**

时光飞逝，转眼间我来汽车站已经一年多了，同时加入调度室这个大家庭也一年了。从严寒的冬天似乎一下子就来到了炎热的夏天，我们又工作了半年。回顾这半年的时光，经历的事情很多，学到的知识也增添了不少。在站领导的培养与关怀下，业务素质有了明显改善，经过不断学习不断积累，工作能力得到了全面锻炼。

作为总站的一名员工，必须在工作总严以律己，对工作尽职尽责。在这半年内，不管干室外调度还是室内调度，我都实事求是的工作，以工作力求仔细为原则，做好本职工作，服从领导安排，认真完成领导交待的每一件工作。干室内调度，严查“五证两卡”，手续全后再报班，对驾驶员逐一进行酒精检测。工作中不再依赖师傅，自己能处理能解决的问题自己就处理解决掉，不去等着师傅来处理解决。干室外调度，要监督车辆的车容车貌、车辆上位情况以及驾乘人员的支客、支货现象等。如发现驾乘人员有违规行为，就马上汇报给主任，如有跟车需要，我们就立即跟车，在路上将驾乘人员拿下。干室外调度，也要随时看着车场内的旅客，有坐车还没买票的，就去问一下领着旅客去买票，有吸烟的旅客要及时的制止。根据的自己的岗位职责去做好自己的本职工作。

在这半年中，虽然我努力工作但也存在着不足：在工作中未能全面的考虑各方面的因素，一些不应该发生的事都因为我的不仔细认真而发生，如果当时能仔细认真，完全就能避免出现错误。在处理业户违规时不能静下心来去处理，业户急眼了，我就跟着急了，就跟旅客吵了起来。接电话时反应还是很慢，应变能力不强。

在以后工作中，要多向老员工们学习，学习她们怎样去处理各种问题，要努力克服工作不仔细认真的情况，不出现不应出的错误，不造成不必要的麻烦，其次要努力学习业务知识，虽然我现在的业务知识比以前有所提高，但还要继续努力，争取学到更多的知识。同时，遇到事要冷静，不急不躁，能独立

处理所出现的问题，应该积极应对，这样才能增强自己的工作能力，从而有更大的进步。

我将以更加饱满的热情和不断进取的精神，为了总站明天会更好，去努力做好自己的本职工作，努力学习业务知识，加强自身能力，努力奋斗，为公司的发展壮大尽自己的一份微薄力量。

**铁塔公司调度工作总结23**

12月份调度室结合我矿各项生产计划认真组织和指挥生产调度，在时间紧，任务重，人员少的情况下顺利完成各项任务目标，主要做了以下几方面的工作：

1、多次组织召开调度会、生产协调会，及时解决生产中出现的问题，督促检查任务落实完成情况，及时对各部门进行人力、物力、车辆等合理调度，确保生产各环节的理顺与协调。

2、认真组织召开专题调度会议，反复研究现场生产管理主要环节问题，并积极给领导提供决策依据。

3、及时掌握生产形势，分析生产动态，对生产薄弱环节、采掘接替和采掘出勤率等进行专题调度，对生产完成情况编制日报表。

4、按“双基”要求规范调度室各项专题记录、报表、台帐、总结等共40余项，有完整的原始记录和档案管理交流，按时填写图表和牌版，调度资料定期归档保管。

5、了解和掌握生产准备工作情况，帮助和督促有关部门及时做好生产准备工作，保证采掘衔接计划的实现。特别是1103工作面和永和工作面的开采和接续问题进行重点组织协调。

6、及时组织相关单位、人员对生产中出现的问题进行分析处理，出台分析报告。有效的促进了生产环节的理顺。

7、每周二、五组织业务学习，提高理论水平，与此同时经常深入实际，深入采掘一线，调查研究，熟悉生产情况，掌握第一手资料，及时向各级领导汇报生产情况。

**铁塔公司调度工作总结24**

一是代维执行力有待加强，代维会议部署工作未能有效反馈、基础常态化工作不能按时完成，故障工单催单现象普遍存在，代维项目经理未能发挥管理职能，日常管理松懈，布置工作简单粗鲁，未能因地制宜，因人制宜，未合理有效部署维护人员进行落地，个别处于托管状态；二是铁塔春秋检质量不高，流于刷油形式，存在极个别螺丝松动现象未及时紧固、螺丝丢失未进行补充，隐患程度高，安全生产意识环节薄弱；三是自有人员、代维单位人员业务水平有待提高，维护主动性不强、责任心不强，严重影响维护指标；维护人员技能人才缺失，专业技能不强，依赖维修单位和动环厂家严重，对系统各类故障告警分析处理不全面，开关电源软硬件结合处理不畅通，综合设备离线长期存在，三器安装调测等契机没有做到有效学习，代维业务水平提升缓慢。四是代维随工、监工未充分发挥其职能，现场工程验收质量不高，维修管理人员只能依托照片验证施工质量，无法全面评估现场施工质量，造成工程二次返工。五是维护人员无专职文员，日常报表不能及时上报，对资源数据掌握不清，无资源数据管理台账，重视程度不高。

**铁塔公司调度工作总结25**

1、运维系统指标完成情况:平均断电退服时长指标标准等级分钟，其中移动公司分钟、联通公司分钟、电信公司分钟；断电退服时长高等级分钟，其中移动公司分钟、联通公司分钟、电信公司分钟；断电退服率指标，其中移动公司、联通公司、电信公司；超长断电退服率，超频断电退服率；发电及时率98%，其中移动发电及时率、联通发电及时率、电信发电及时率97%。工单指标故障受理及时率、故障处理及时率、平均接单时长分钟、平均工单处理时长分钟。

2、客户指标完成情况

**铁塔公司调度工作总结26**

在20xx年全年的工作中，作为调度从设备安装调试到带水带煤试产期间，工作有过漏洞和失误，但更多的是在这一年来的工作过程中，在郝矿的统一领导指挥下，我的工作能力、业务、技能、管理水平等方面得到了很大的进步和提高，具体工作如下：首先总结全年的工作：

一、在施工期间积极配合厂部领导施工单位的工作；1.合理安排组织施工作业，在现场监督施工单位施工，保证工程质量和进度，做到每日有记录、每日有汇总、每月有总结，定时组织召开日调度会、日总结会和周总结会。根据会议精神合理安排下一步的工作。加快施工进度，缩短施工工期，确保我厂按时投入调试生产。

2.组织人员积极配合分管领导，把全厂的材料消耗、设备安装核实统计汇总，包括土建、设备、管网、非标件、电力实施等。

3.组织人员复检核实，工艺设备在安装过程中，配件的损坏和短缺事项，并安排员工积极配合施工单位完善为调试做好准备。

4.组织培训在厂施工的职工，培训内容有：生产工艺流程、操作技能安全规程，现场操作模拟培训及我厂的规章制度。5月份9月份培训，合计课时78小时，职工上课率97%，合格率95%。

二、带水调试工作；

1.根据厂部的精神，积极组织各车间临时负责人召开带水联动试车调度会，合理分工，细致安排，从而保证了带水联动调试一举成功。调试7天后，6月3日因浓缩池漏水事故而制约带水联动调试，导致带煤调试置后87天。

2.在带水联动过程中，及时安排机电、生产车间配合厂家和设计院等把工艺系统中的缺陷，漏洞和跑、冒、滴、漏等汇总完善，为下一步带煤调试做准备。

3.带水联动调试中技改完善事项有：

1)所有厂房内皮带输送机加设过桥；（方便职工安全操作）2)皮带输送机栈桥增设冲水管；（方便职工更好的维护现场卫生）

3)完善洗选系统中跑、冒、滴、漏有：四台弧形脱介筛溅料、各管跑、冒、滴、漏料等；

4)完善每台设备的控制、集中控制系统摄像头安装；5)完善各机械设备的安全防护配电实施；6)完善整定每台设备的配电柜；

7)组织我厂职工生产现场工艺操作的培训、模拟、演练；8)原煤场地增设分级筛和破碎机各一台；9)412刮板机加设操作平台一处；

三、带煤试生产（小时上煤量总体没有达到设计能力）1.从9月12日开始带煤试产，到12月25日共运行654

小时，带煤432小时40分，原煤平均处理量233吨/小时。合计入洗原煤吨，产出精煤吨，产率70%，平均灰分，平均水份。中煤吨，产率7%，平均发热量2963卡，平均带煤。产出矸吨，产率23%。产出煤泥吨，平均灰份。平均介耗，捕收剂平均，起泡剂平均。外部影响时间合计142小时16分，内部影响时间合计125小时17分，人员损伤事故3起，机械事故有11起。

2.带煤试生产配合厂家和设计院组织人员完善技改事项：1)标定全厂料位正常投入使用；

2)标定全厂的计量皮带称正常投入使用；3)标定密度计正常投入使用；

4)标定每台设备的配电整定值，正常投入使用；5)技改混料桶中心入料管和介质入料管（切短中心入料管120cm加设介质入料分流管）6)技改精煤浓缩旋流溢流出料管。

7)调整脱介筛脱介效果和扫地泵出料口位置；8)解决了精煤带水大的问题；9)磁选机了带介高的问题；

10)三台精煤刮板机、一台原煤刮板机飘链的问题；11)组织机修完善跑、冒、滴、漏的地方；

3.待进一步试产检验定性的事项（必须在设计能力生产运

行中测试）

1)浮选机的处理能力和效果检验定性；2)加压过滤机的处理能力和效果检验定性；3)脱介筛脱介效果的检验定性；

4)混料桶和混料泵的处理能力和效果检验定性；5)精煤刮板机的处理能力和效果的检验定性。四、其它工作总结

1、夏季、冬季三防工作，制定出台一套完整的夏季、冬季三防制度和实施方案，并监督实施。确保我厂安全度过防汛、防冻期。

2、配合分管领导，组织各车间负责人制定完善我厂的所有的规章制度。

**铁塔公司调度工作总结27**

光阴似箭，时光穿梭瞬然间\_过去了，回首过去一年里，调度室的工作，在公司的正确领导下，在各部、科室支持和配合下，调度依‘一心一意谋发展，稳步推进求落实，细抓严控求安全，严管成控求实效’为指导思想，进一步提高‘执行、协调为准则’，结合公司年度的工作安排和计划，目标任务，充分发挥调度中心的本质、责能作用‘上情下达，下达上汇’工作范围。运盛在闫总的正确领导和支持下，在全体调度员工的配合努力下，在其他科，部室的领导同志帮助支持下，较好的完成了\_度各项生产目标和任务，让我们喜送\_，引领那新的开始\_年。

在新的起点上，要漫好步，开好头，作为一名普通的调度员工，刚从王台公司调到运盛总部，调度中心，对新的环境，认识很深，有种紧迫感，使命感，感受到运盛物流大的环境里，无论从制度上，各个管理体系上，都有所不同的变化，工作上感受到了压力，而压力变为熟悉的动力，不断摸索，不断熟悉，不断咨询，了解工作性质和一些工作范围，细致性的、分化及其工作重要性。稳妥做好各项工作。在短暂工作时间里，找到去年在工作中的不足，找出在工作中出现的问题和错误，突出重点，提出要点，仔细分化自己在工作上稳步求进，进取求精工作思路。在本质工作岗位上，我感到责任重大，职责范围广泛，接触问题比较多，了解运行车辆运行情况比较乱，比较复杂，必须有明确的思路，正确对待工作，清晰和了解分化路上运行分配任务，作为晋煤宏圣物流运盛公司，目前也是晋城比较大的物流公司，在生存发展过程中也走过了艰难路程，道路是坎坷的，过程是不平凡的，也经历了很多值得我们学习榜样，公司也积累丰富、宝贵的运输经验，我感到现在作为公司的一名员工，感到自豪与骄傲，站立在公司形象物流发展趋势，首先把过去一年中的失误，作为自己在今后工作经验，再见吧\_。

展望新的\_新的开始，让崭新的面貌去面临新的开端，新的目标和任务，以及要求，目标是明确的，思路是明目的，确保在运行中‘安全第一、预防为主，综合治理’原则。采取监督互信服务，让运行在路上车，安全运行，在新的\_，让我怀着满怀工作热情投入在自己工作岗位上，在工作中首先要保持正确工作态度，确实做好理性化服务，为‘上情下达，下达上汇’服务理念贯彻在工作中，让自己不断提高业务知识水平，提高业务素质，增强工作能力，加强自身建设，进一步提高责任心，增强责任感，不断参加培训和参加各项活动，使自己在新的一年里扎扎实实做工作，认认真真抓实效，一步一步见成效，在其它方面采取灵活多变思维去工作求实效，在踏踏实实工作求进取，让我在调度的岗位上不断为美好发展前景而努力，为明天辉煌而奋进，为更好的发展而工作。

在新的\_我要做到以下几个方面：

第一；要爱岗敬业，奉献于企业，立足于企业，统一思想，同一个目标，同一个方向，同一个要求，端正工作态度，明确思路，清晰认识。

第二；遵守一切岗位制度，熟练岗位操作规程及具体要求，做好工作笔记以及记录，认真填写，字体清晰明了，电话用礼貌用语接待每一件事情，交待清楚，汇报完整，确保工作无失误，无漏洞。

第三；交接班要交接清楚，手拉手，口对口，你不来，我不走具体要求。

第四；团结同志，互帮互爱，塑造好的形象，树立好的风范。

第五；参加多项活动，提高自身水平，增强业务素质，加强工作能力，不断学习文化知识，提高业务能力。时刻要求自己，警示自己在工作上、上进水平。

**铁塔公司调度工作总结28**

自动化班是下属于调度中心的一个检修班组，主要负责全局的自动化方面的工作。具体包括：变电站自动化设备的维护工作，地区调度及县级自动化系统的维护，配调自动化系统维护，城区集控及县级集控中心调试及维护。回顾20xx年上半年，随着电力体制的改革，原市南供电局与原市北供电局强强联手合并为贵阳供电局，这种组织结构的变化及工作范围的扩大使得无论从工作内容和工作方式方法上都需要有一种全新的观念去适应它。上半年度自动化班的各项工作任务还是十分繁重的，除了日常的生产任务还有在新

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn