# 团队年终工作总结(热门46篇)

来源：网络 作者：心上花开 更新时间：2025-05-31

*团队年终工作总结1>一、提高思想认识，认真落实工作责任制环境保护工作是关系到生态、社会和经济可持续发展的大事。一年来，我场认真贯彻全市环境保护工作会议精神，从实践“三个代表”重要思想，充分认识环境保护工作的重要性和紧迫性，把环境保护工作列入...*

**团队年终工作总结1**

>一、提高思想认识，认真落实工作责任制

环境保护工作是关系到生态、社会和经济可持续发展的大事。一年来，我场认真贯彻全市环境保护工作会议精神，从实践“三个代表”重要思想，充分认识环境保护工作的重要性和紧迫性，把环境保护工作列入重要工作日程，尤其把全场的环境保护工作作为环境保护工作的重中之重来抓。确保环保设施正常运行，责任到人。

>二、扎实开展环境保护宣传教育工作，全面贯彻《环境保护法》

一是通过印标语、办板报、挂横幅、等多种形式，广泛开展环境保护宣传教育活动。悬挂、张贴安全生产标语10余幅，大力营造环境保护宣传气氛。二是用宣传标语、黑板报、电视录象等舆论载体多形式、多渠道的广泛开展环境保护宣传教育，将环境保护传递与全场的职工心中，做到人人皆知。三是进一步加强了自身厂容厂貌的整治，用于美化、亮化、硬化、绿化工程投入经费共计达20万元。四是订阅环境保护书刊。通过广泛宣传，使干部职工重视支持环保工作、爱护环境、保护环境的意识进一步增强。

>三、环境监理和管理工作任务落到了实处

一是对对甲酚生产工序完善设施保障正常运行：

1、磺化工序结晶岗位设备及一楼的离心机出口、母液输送沟和母液池散发气味等部位。全部加玻璃钢封闭，安装喷淋吸收装置，通过引风机将散发的气味经管道引至喷淋吸收装置，进行集中处理。

2、对中和酸化工序，生产设备，中间槽，储存容器现敞口操作，容易挥发气味的地方。所有设备全部密封，加引风机和喷淋回收装置，回收成份套回生产使用。

3、碱熔工序存在的的问题是反应生成的水蒸气尾气带有气味，虽然经过碱雾吸收塔喷淋吸收，冷凝回收，但排放的`水蒸气中还存有气味，效果不理想。我们通过考察论证，借鉴同行业的先进经验，决定进行第三次改造，投资约200多万元，对碱熔消化器尾气采取独立的冷凝系统，加大喷淋碱流量，增大冷凝面积，改善吸收效果，最后尾气作为碱熔炉的助燃风进行高温燃烧。二是加强食盐厂环保设施的监控保障污染物达标排放。

>四、存在的问题

在全场上下的共同努力，齐抓共管下，我场环境保护工作取得了一定的成绩，但也存在不少问题：一是个别人在生产过程中对环境保护仍不够重视，存在侥幸心理;二是宣传教育工作还做的不够，部分职工环保意识不强;三是规章制度的落实不到位;四是环保力量薄弱，基础设施条件较差，影响环保工作的顺利开展。以上问题，我们将在今后的工作中予以改进。

**团队年终工作总结2**

一学期来，学区团队工作在上级团委和学区各级领导的关心指导下，全面贯彻落实《公民道德建设实施纲要》为重点，不断加强日常行为规范养成教育，积极开展丰富多彩的活动，全面扎实地推进学区团队工作的顺利开展。现就一学期来的主要工作总结如下：

一、认真贯彻执行《公民道德建设实施纲要》，切实加强少年儿童思想道德教育

一学期来，在学区团总支和少先队大队部的带领下，各校少先队大、中队组织和各级辅导员始终把少年儿童思想道德教育放在首位，把养成教育作为少先队工作的重点。认真学习贯彻《\_中央关于进一步加强和改进未成年人思想道德建设的若干意见》精神。为把这项工作引向深入，学区在4月份以开展清明节系列活动为契机，在全学区少年儿童中广泛开展了“革命先烈永不忘，民族精神代代传”活动。活动包括三个阶段：一追寻革命先烈的足迹，二传承精神文明新风尚，三立志奋发有为建小康。学生从历史中寻找民族精神，从身边小事中体验社会新风尚，从“奋发有为建小康”读书征文中表达自己对美好未来的向往，充分地认识和体验到做为一名当代少年儿童，弘扬和培育民族精神的重要意义。同时，今年9月1日，新颁《中小学生守则》和《小学生日常行为规范》即将正式实施，学区抓住这一契机，结合各校实际，自行修订了一份《小学生日常行为规范实施细则》，并在各校中广泛开展学习宣传活动。各校均能通过晨会、早操、班队会课、国旗下讲话等途径组织全体学生开展各种形式的学习教育活动，比先进、找差距、促提高，有效地加强了学生的日常行为规范水平，促进了良好校风的形成。在4月30日举行的《中小学生守则》、《小学生日常行为规范》知识竞赛活动中，埔兜小学陈梅珠、埔兜小学姜达煌两位同学分别以98分和89分的好成绩获得中、高年段第一名。

二、重视业务培训，提高团队工作效率

在当前课改形势下，广大团员教师、各级辅导员大部分能重视学习，积极探索新时期团队工作的新思路、新做法，不断地提高自己的工作能力，提高思想素质。其中，多位老师撰写的团队和班级工作论文在县级获奖或收入县、学区汇编。

当然，在对团队学生小干部的培训方面，各校普遍重视不够，其中包括大、中、小队干部的培训、校园文明督导队的培训和指导、每月“三赛”评比员的指导和评比制度的落实等。希望在以后的工作中，能引起各校的重视。

三、进一步建好、用好少先队教育阵地，充分利用社会各种教育资源，保证少先队事业可持续发展

本学期，结全学区教学常规管理检查工作的开展，德育处、少先队联合推出了《德育工作常规管理检查记载表》。这一检查记载表采用量化评分的方式对学校德育常规工作做了指导性评价。突出了少先队工作在学校德育中的重要地位。其中，关于少先队工作方面的检查项目就有27项，内容涉及绿化美化、班级布置、礼仪推普、队干培训、思品班队等方面，为学校行政、各级辅导员顺利、有效地开展少先队工作提供了努力的方向，促进了少先队教育阵地建设的进一步深入。

伴随着《德育工作常规管理检查记载表》的实施，我们迎来了许多令人欣喜的成绩：其中，做为少先队工作与新课改衔接的“图书角”已走进大部分班级，成为队员获取课外知识的一个窗口；中心小学升旗仪式以阵容强大、训练有素、服装整齐获得各级的好评；“景观大道保护行动”深入开展，拓展成除“警校共建”外我学区德育工作的又一特色阵地，获得县团委、教育局的好评；鼓号队和腰豉队的训练成果初显，在5月份举行的观摩评比活动中，中心小学、后店小学分获鼓号队和腰鼓队比赛第一名。

四、以体验教育为主要途径，深入开展各项教育活动

一学期来，学区少先队组织以少年儿童为主体，以“养成好习惯我能行”为主题，以学校为主阵地，密切联系社会、家庭，开展丰富多彩的体验教育活动。为进一步引导和激励少年儿童弘扬雷锋精神，学区在三月份开展了“学雷锋，见行动”系列活动，各校结合实际，组织学生开展了故事会、主题中队会、绿化美化、清除白色污染等活动。在此后举办“我身边的小雷锋”征文活动中，我们从队员们的字里行间欣喜地发现，一个又一个的小雷锋正在我们身边茁壮成长。后西赵莹婷、中心陈小霞、下坂郑杰婷等三位同学还获得本次征文一等奖。

另外，围绕体验教育这一大主题，本学期学区还组织开展了“让地球妈妈重现光彩”主题中队观摩活动、一年级“做诚信好儿童”讲故事比赛、小学生校园歌手比赛、小学生美术书画比赛、环保征文活动、保护景观大道手抄报展评、“爱国爱乡”社会实践活动等。

五、存在问题及努力方向

在看到成绩的同时，我们也清醒地认识到工作中存在的不足。主要体现在：

1、各校团队工作开展层次参差不齐；

2、部分辅导员责任意识不强，工作缺乏激情和创意；

3、主题中队活动普遍受到忽视，队员活动机会少，队干素质得不到切实提高，少先队向心力不足；

4、上级文件及学区少先队活动方案不能有效地传达到广大辅导员中，导致部分活动不能有效开展等。这些问题我们要在今后工作中努力解决，以促进我学区团队工作再上新台阶。

**团队年终工作总结3**

今年就要过去了。这是我进入昌大公司的一年。在公司领导的指导、关心和帮助下，我不断提高现场人员的工作能力和素质，保持谦虚谨慎、注重学习的态度，立足公司利益，踏踏实实、勤奋工作，紧紧围绕煤炭公司年度目标努力工作，认真做好自己的工作。为了总结过去的经验教训，更好地开展今后的工作，现将具体情况报告如下：

>1、提高个人修养，端正做人做事的态度

如果我走出校园大门，我就必须融入社会大家庭。为了在生活和工作中与同事建立和谐的人际关系，我始终坚持工作第一，做人”的原则，不断学习，戒骄戒躁，谦虚谨慎，接受指导，不断加强自身的思想道德修养，并以正确的工作态度做人，为自身业务工作的发展铺平道路

>2、加强专业知识学习，提高技术业务处理能力

在业余时间，我努力学习煤炭知识和相关信息。此外，我还密切关注国家、省等主要煤炭网站，及时了解和掌握相关法律法规的颁布和煤炭行业的动态，不断拓展我的视野。坚持永不老去学”和终身学习”的学习路线，永远不要忘记看到、记住和理解更多的东西，以便为自己的工作发展奠定坚实的基础；

>3、对现场工作的态度

在近一年的工作中，我始终认真对待每一天的工作，掌握我接收的每一车煤的质量，发现问题及时与领导沟通，最终以最恰当的`方式解决每一个突发事件，坚持以公司利益为出发点，以转变公司利益为目标，严格按照公司规章制度要求自己。

>4、如何提高我的责任感和工作效率

了解自己，建立自信。我们要经常检查自己的不足和问题，及时纠正，虚心听取领导和老员工提出的问题。我们应该对自己和公司充满信心。我们不仅要看到现实中存在的巨大问题，还要看到公司的发展潜力和发展空间。我们应该增强责任感、危机感和利益感。我们应该从小事做起，一点一点，从自己做起。树立自己和公司的良好形象，因为从我进入公司的那一刻起，我就承担着树立公司形象的责任和义务，这是我不能推卸的，也是我必须承担的。进入公司后，我知道我的每一句话和每一个行为都代表着我的形象和声誉

总之，在过去的一年里，我努力学习，认真实践，尊敬领导，团结同事，热心助人。我在各个方面都取得了一些进展，但我知道这远远不够。还有很长的路要走，我可能会遇到各种各样的困难。但我相信，有领导的正确引导，有同事的支持和帮助，一切问题都会迎刃而解。当然，我衷心希望领导和同事能批评我的缺点。我相信，在我和每一位员工的帮助下，昌大煤炭公司在未来会有更高、更远、更快的发展

**团队年终工作总结4**

我们团队自15年9月成立以来，在我区教育局、名师办的领导下，在有关学校支持下，努力把工作室打造成 一个“研究的平台、成长的阶梯、辐射的中心”，回顾团队学习与成长的历程，让每一位成员收获颇丰，现就一年来的团队建设、研修活动及示范引领等方面向大家做以汇报。汇报中如有不妥之处，希望会后批评指正，今天我汇报的题目是：

打造名师团队 发挥辐射作用

>一、 组建团队 交流共享

团队共有6名成员，平均年龄31岁，分别来自于新立、津门、赵北三所学校的一线教师，自成立以后，团队建章立制、找准工作定位—即让工作室要成为骨干教师成长的摇篮、热点问题研究的中心、优质资源整合的基地、优秀成果展示的平台，工作目标就是充分发挥名师辐射引领作用，更好的服务于基层偏远学校，带动学科教师共同发展，团队每学年制定研修计划，要求教师做好三年发展规划，

思想是行动的先导。工作室特别重视成员的理论水平、认识能力和教学境界的提升。近一年来，成员认真研读教育教学专著多部，定期撰写读书笔记。

充分利用校本研修、学片共同体活动开展关于课堂教学中问题探讨，在思维碰撞与交流中获得新知，提升认识水平和思想境界，

为了加强信息沟通与交流，团队开通了博客，团队内部建立了QQ群、微信群，给大家提供了一个可以随时交流的平台，彼此之间可以相互沟通交流，实现资源共享，创造一个专业引领，同伴互助，交流研讨，共同发展的空间，让成员间形成相互学习相互促进共同成长的态势。

>二、 研修实践 力求高效

俗话说: 教而不研则浅,研而不教则空 ，每学期工作室根据工作计划组织开展问题研讨活动，如“农村地区英语学习兴趣的培养，学困生转化、如何做到教学分层、如何治理不完成作业现象等教学实际问题，并将问题以小课题形式来研究，在学校的领导的大力支持下，定期聘请区教研员定期来校指导教学并做专题讲座，选派骨干成员参加市区及国家级别的培训活动，为教师深入研究课堂教学铺路搭桥。图片。

充分利用区共同体，及区际联校优势，借势发展，为成员搭建交流学习展示竞赛的平台，积极参加区共同体专题培训和竞赛活动，先后与河西纯真小学，静海第三实验小学建立了区际联动，定期开展形式多样的教学交流活动，让更多的骨干教师从中受益。

以市级课题和模式课创建为媒介，开展研究与实践。根据区小教科提出的三级建模要求，即高效模式课教学研究，并结合我校英语市级课题，团队确定了“三环六部”教学模式，不断开展模式课研究与实践，利用每周两次的校本研修开展课前议课，平日上课、课后评课反思总结不足，每学期开展模式课赛课活动，定期组织课题研究成果与交流。通过此类高强度的实践，团队教师的课堂教学实效性、教学成绩得到了有效的提高，教学水平也得到了提升，团队多人教学成绩在区阶段检测中名列前茅，团队多人做区研究展示课，市级课题已于4月也已顺利结题，研究成果获市科研成果三等奖。

>三、 点面结合，辐射引领

在各项教学研究与实践中，努力为青年教师搭建展示的平台，以点带面，以面促进整体，充分发挥团队的引领和名师的辐射作用，是我们团队发展的思路。

一枝独秀不是春, 百花齐放春满园, 作为区名教师我与多名青年教师结成师徒，定期开展听常态课、推门课等活动，课后与团队教师分析查找课堂问题，及时纠正错误的`教学思想和行为，通过团队教师的不懈努力，成员赵北赵欢老师做共同体展示课一节，获教育部“名师优质课”省部级优秀奖，荣获区112233骨干教师称号，并与我获区“双飞”优秀团队称号，完成教育部国培高段骨干教师培训，校级三说活动一等奖，李雅丽老师执教的一课入围教育部“名师优课”省部级评选，获校模式课一等奖，蒋玲参加共同体模式课说课获一等奖，校模式课一等奖，津门刘洋老师在20xx校级 “三说互学”活动二等奖，在20xx年校“创优课”二等奖，15年校青年教师基本功比赛一等奖，现已进入区决赛阶段，15区级研究课一节。

作为团队负责人，平日既要参与学校的日常管理，同时担任四年级英语教学工作，但工作中积极协助上级部门开展形式多样的培训活动，先后多次担任区英语学科竞赛评委，点评教师等，充分发挥名师作用，用实际行动认真履行著名师的义务与职责，我也被评为区优秀师德个人称号。

在工作室的发展过程中，我始终将自己，定位于即是组织者也是学习者，实践者，15年我校被推选为市千名教师英语学科区级研修基地，我也有幸被入选为千名骨干教师领陪教师，在与两位骨干教师为期一个月的工作和学习中，我们交流共享，教学相长，从他们那里团队成员受益颇丰，很受鼓舞，极大的带动了团队教师共同提高，15年11月送课下校泥窝小学，将精心设计的四年级一课作为研究课呈现给兄弟学校，会后教研室组织全区英语教师交流研讨，分享教学思路，共同探讨课堂教学中出现的问题，共同收获教学心得，扩大了工作室研究成果与经验的辐射作用，并惠及更多的英语教师的成长与发展，推进高效课堂，起到导向作用。

>四、未来与展望

回顾名师团队这近一年来的足迹，成立之初的设想也基本实现并在实践过程中产生了很好的效应,虽然取得了一定的成绩，但还有很多问题与瓶颈有待于我们团队解决与突破，但团队相信，在各位领导的关心和帮助下，在团队教师的共同努力下，名师团队，名师团队一定会为东丽英语学科的腾飞保驾护。

**团队年终工作总结5**

1、工作内容简要回顾：

记录团队和项目组收支、使用情况、整理记录流水账；安排会议室，会议议程，会议总结，并撰写会议记录；

2、工作收获和体会：

在这个部门里，更多的时候是教成员一种认真、仔细、严谨的`工作态度。

3、工作不足及改进方向：

团队经费容易超出承受的范围，经常出现入不敷出的情况，导致公共关系组工作时而紧张时而轻松。应加强对团队经费的管理、预测和控制，计划在20xx年开始实行项目经费的预算、控制与申请。

4、年度财务汇报与分析。

**团队年终工作总结6**

XX年的脚步已迈向身后，回想走过的脚步，深深浅浅一年时间，有欢笑，有泪水，有小小的成功，有淡淡的失落。XX年是有意义的、有价值的、有收获的。在工作上勤勤恳恳、任劳任怨，在工作上廉洁奉公、务真求实。作为公司的采购人员，我树立“为公司节约每一分钱”的观念。积极落实公司采购工作的要点和完成钢厂协议量的计划。坚持“同等质量比价格，同等价格比质量，最大限度为公司节约成本”的工作原则。现将主要工作情况总结如下：

>一、个人工作回顾

在公司领导及公司其他同事的配合与支持下XX年里在自己的业务单位江阴长达钢厂共完成采购一万六千多吨的计划量。虽然公司与江阴长达钢厂签订的协议量是每月3000吨，但在行情不稳定的情况下，长达钢厂每月每期都在打折，在这样的情况下我公司还是较圆满的完成了与长达钢厂签订的协议量。

>二、工作中的不足及需要改进的地方

通过这一年来，自己参与的各种工作，我认识到自己力量的不足。尤其是在与客户谈到一些棘手的业务问题时自己不知道如何灵活的处理时，我都在对自己进行反思，希望可以实现对自己的一些突破。我想要改变自己身上一些局限我自己展现的因素，改变原有的工作方式，要求自己在业务上达到最佳的状态。有时候我在默默的注视着自己，对自己的一言一行又像一个旁观者在监督着自己，这些在我以往的工作经历中都是没有的，都是在自己遇到一些棘手的问题不能及时解决，才有所感悟后对自己的要求。我认为自己工作中的不足之处有：

（一）沟通不够

人和人交往，最大是真诚，相互理解和平时的沟通，善意的表达自己的想法。关键是你能不能用真诚去打动对方让对方接纳。我相信这句话是没错的，在以前也认为确实凭借着亲和力和真实、诚意便可以与同事顺畅交流，至于同事心态的多样化却没有认真去想过。在经历了一些事以后，才发觉同事的的心理具有很大的不确定性，尤其是在工作中出现分歧对自己的想法也会存在犹豫，这个时候就需要沟通，反复的沟通，达到相互的理解和支持。而我在这个方面是做得不够到位的，我的沟通方式比较直接，不太会“引客入境”。我想这与我从事这个职业经历太浅、个人性格有关。我个人偏向比较直率的沟通方式，不善于迂回地表达自己的意愿和工作想法。在日后的工作中，我想要加强自己沟通技巧的变换尝试，适时运用恰当的方式方法完善自己在工作中的想法这方面的能力。

（二）工作中缺乏创新思维

不管是日常生活中还是工作中，人们需要相互协助，相互帮助，只有这样才能更好的干好工作，充分发挥每个人的潜力。通过这一年来，自己共同合作的部门领导和同事，他们都很热心的及时给予了我在工作上的理解和帮助，从而使我顺利完成了自己的各种工作。让我提高了对工作的谨慎态度，养成了凡事要问清楚，做事前想要有所借鉴的习惯，本来这是件好事，但是却会产生一定反方向的影响，那就是缺少了创新意识。工作的积极性和主动性是建立在对工作负责的态度上，而不是建立充分地出色完成工作的基础上，这样变会限制自己主观新思维的发生。按部就班地去工作只是一名称职职工起码要做到的事，而他永远不可能成为一名优秀职工，真正的优秀职工是需要有创新意识，在工作方式、工作效率上的不断更新。对于这一点，我也需要在日后的工作中让自己慢慢转变，自我挖掘有利于工作开展的思路。

>三、今后提高工作水准的举措

XX年已过去了，面对XX年的工作，新的各项工作给我带来的是迷雾和无限遐想。在这里，我从个人的角度谈谈自己XX年要对工作的努力：

关键词一：蜕变

任何改变对于一个人都是艰难的。我也试图按照新的工作路径去改变一些态度、方式或思路。在这方面，我认为自己已经在慢慢尝试和接受新的转变，例如与各个部门、同事间的的工作配合，工作流程、方法的采纳等，但是仍然存在不足的\'地方。我的成长、工作和生活经历让我习惯性的去一个人完成某项事件或任务，这样的结果会有两种：要么顺利完结，要么被遇到的困难打到。因为一个人的能力、精力毕竟是有限的，而对自己尚在不具备成熟处理问题的条件下，个人的力量就更显单薄了。

XX年对我来说，正确的蜕变很重要。要改变的问题很多，首先就是意识。纵观我们公司的发展历程，和其他同行的差距越来越大，如何定位我们这样的公司，如何多争取更多的业务，促进公司的发展。意识转变能反作用自己的行为。写出来分析是对自己的警示，提醒自己需要树立深刻的危机意识，认识到问题是蜕变的第一步。其次就是行动，在行动中时刻提醒自己在做什么，问问自己做的对不对，做的是否到位，怎么样才能做得更好。

关键词二：提高

公司的发展形势的客观原因不用过多描述，因为任何公司的发展都要经历这样那样的曲折道路，我想有部分来自自身原因，说明从我自身还有需要改进和加强的地方。这要求勤练内功，提高个人的专业知识和业务能力。对于我一个从公司采购员来说，勤练内功和提高专业知识、技巧是必要的。另外最重要的就是要扩大个人的信息来源和广泛的沟通技巧，全身心的投入到公司的各项工作。

在过去的一年里，认识自己，找出差距，在新的一年工作中更要有大的进步，这一年里还是有很多不足之处，在新的一年里要吸取着前一年的教训，对业务知识活学活用，在新的一年里弥补去年的不足之处，全面提高自身素质业务水平，在以后的工作中有不足之处请领导批评指出，为公司作出一点点贡献。

**团队年终工作总结7**

xx年渐渐地临近尾声了，新一年的脚步离我们越来越近了。回顾营业中心一年来的工作，有辛苦有付出，有成绩有不足，当然更多的是工作经验的积累和对明年工作的展望。现对营业中心xx的工作做如下总结：

>一、主营业厅管理方面：

（一）业务方面：

1、在年初制定了《xx年营业中心管理办法》、《营业员考核细则》、《业务稽核管理流程和考核办法》，从制度上加强业务管理，理顺作业流程。同时严明管理制度，综合考核，论绩取酬。

2、加强业务培训，在营业中心开展每日一题、每周一试，提高营业员的业务水平。

3、每日一会，利用早会的时间对营业员进行业务培训，及时快捷地传达市公司的各种相关业务通知，随时调整营业厅的业务操作处理措施。

4、xx年7月21日起在营业前台实现了电子免填单服务，即实现了营业工单业务的变革。

5、完成了市场经营部交办的\'各项生产任务，同时对今年的客户资料的核实及帐单邮寄等大型修改工作都保质保量完成，

（二）服务方面：

1、于xx年1月24日，邮电大厦主营业厅装修完成，在新厅内增设了vip客户接待室、饮水机、休闲座椅及其他的自助设施，从服务环境上尽量满足xx用户的需要。

2、建立建全《投诉受理流程》，确保窗口的用户投本着首问负责制的原则，在第一时间内得到回馈和解决。

3、每周召开一次服务质量分析会，定期对服务工作进行总结，集体分析前台一周来的投诉或业务处理案例，发现不足及时整改，好的做法给与激励。

4、改变早会的方式，由传统的开会方式改为列队击掌喊口号，鼓励营业员的斗志，为天的开始创造良好的情绪。

5、加强服务礼仪培训，每月定期学习《河南礼仪服务讲座》和《欧顾得礼仪服务讲座》，并对营业员的站姿、坐姿、行姿、蹲姿及其他营业服务礼仪进行实践操作。

6、从今年年初开始，营业厅实现了用户回访制度、红旗落谁家和营业员的评比活动，这些提升服务的举措，用户及营业员的收效都很好。

7、营业中心从年初开展争创“青年文明号”的活动，并于xx年1月被评为xx市“市级青年文明号”、20\_年11月被评为黑龙江拾省级青年文明号”的光荣称号；同时xx年年底，向省公司申报“营业厅”，并有六名营业员即营业厅内50％的营业人员分别被省公司评为二和一营业员。

>二、渠道管理方面：

（一）合作营业厅管理：

1、在年初建立了《中心区合作营业厅管理办法》及相应的《考评办法》，对中心区五个合作营业厅进行综合考核，并每月进行排名，针对排名情况发放流动红旗。

2、加强合作营业厅人员的业务培训和服务礼仪培训，与主营业厅一起进行参加例会并每周一试及礼仪形态实践操作。

3、由主营业厅的营业员分组定期到合作营业厅做业务交流，极大地解决了合作营业厅业务不熟练、前台经验缺少等不足，提高了合作营业厅的业务处理水平。

4、以上措施极大地调动了合作营业厅的积极性，对客户的服务有明显的提升，业务上也有了一定程度的进步，在省公司的例行检查中，成绩一直名列前茅，在七月份的省公司联检中，中心区合作营业厅名列全省第一名。

（二）代办点管理：

1、xx年11月，营业中心与中心区七家手机经销商建立合作关系，为我公司代办业务，采取即买即通的方式。

2、营业中心由专人负责上门服务，每天定期送卡、收缴话费及相关证件，同时因公司代办政策灵活，经销商积极性很高。

>三、清欠管理：

1、xx年7月份，中心区成立清欠队伍，聘用了6名清欠员，专门负责中心区网外欠费的清缴。并制定了具体的清欠管理制度及考评办法。

2、清欠班采取法院协助、走访学校和街道办事处、派发欠费催缴函等方式进行积极催缴，截止11月底累计清回拆机欠费元。

**团队年终工作总结8**

我从x年年初加入公司食品销售部的团队，已快二年了。光阴似箭啊，转眼间，x年也快过去了。此刻的我回忆起这些令人即兴奋又紧张的日子，思绪万千。对于即将过去的x年的回忆，感到，忙碌了一年，虽耗费了许多的精力和时间，但却未近人意;也有对新一年的希望，希望能有机会重新开始。回首走过的路，无论成功还是失败都将成为我工作的基石。只有总结经验，分析过失，才能坚定信心，努力细致的工作，直到成功!

回顾这一年的工作历程，我深深的感到公司的蓬勃发展和全体同事团结、热气、拼搏、向上的精神。我作为食品销售部门的一名普通员工，在公司\*\*和同事的鼓励和帮助下走过了这一年。

结合x年的工作，归结起来主要包含在以下几个方面：

一、x年渠道工作内容回顾及概述:

从x年11月底接手两个镇的bc类商场，至x年六月底。基本上xx年的岁末，仅仅在熟悉市场情况、建立初步客情和掌握bc商场的操作方式。真正的做市场，还是从xx年开始。刚刚接手市场时，恰逢公司凉茶商超价格体系的调整，从家庭装28元调整到30、4元供货。由于经销商和邮差商的鼎力\*\*和配合，加上之前同事市场上的努力。所以价格很快就调整了过来。我在熟悉客户整体情况和了解我司产品的家庭消费潜力特性后，便根据市场情况将所负责的35家客户做分级规划。一级为重要客户，有12家。二级为高潜力客户，有14家。三级为潜力培养客户，有9家。经过与客户的多次深入沟通，加上公司的\*\*和客户的多多配合，在这上半年，一级客户的实际销货量同比\*均增长了125%，最佳的客户从原月销70件到销190件，增长到原销量的2、7倍。二级和三级客户分别增长了95%和65%、。润喉糖的铺货率也达到了100%。可惜的是，由于我个人能力所限，很多客户还没能发挥出最佳的销售潜力。

从xx年7月，公司将我\*\*ka负责8个镇的30家ka卖场，其中12家超市，14家百货，和4家跨区ka场。刚接手时，正是我司产品的销售旺季，公司\*\*的相关费用提报时间是签约时间的一个半月前，由于个人能力和专业知识薄弱，市场洞察力差，和对市场的把握度不准确，使一些费用的利用不太合理，没有运用到刀刃上，使客户的培养方面没有做好，致使销量没有出现明显的增长，使我深深地感到有愧于公司和上司对我的信任和栽培。

**团队年终工作总结9**

本学期，我校团队在各级领导的正确领导下，围绕学校党支部、行政工作思路及上级团、队组织的工作计划，开展了一系列的活动，对全校团、队员进行了全面教育、引导，较为出色的完成了期初制定的计划中的任务。现将本学期团队工作总结如下：

>一、特色活动不断

1、“学雷锋精神·树文明新风”

三月，为弘扬雷锋助人为乐、螺丝钉的精神，团队在全校范围内推广、施行了“学雷锋精神·树文明新风”活动。一时间，校内好人好事不断，涌现了一大批“学雷锋标兵”。

2、舞蹈训练

为迎接安徽省特殊教育工作专业委员会年会在我校召开，团队按学校要求组织校舞蹈队的十二位孩子，利用中午、晚上休息时间进行为期一个多月的舞蹈训练。

3、清明祭扫

学校为了全方位迎接年会，在四月中旬之前，学校师生异常忙碌。为了不影响年会，今年的\'清明祭扫，团队挑选了四位团员、队员代表去县烈士陵园进行清明祭扫。

4、收获“五四”

在“五四”青年节来临之际，我校参加了团县委组织的“申报20xx年度优秀团干部、优秀团员”评选活动。我校储昭生老师荣获“县优秀团干部”称号，余江琪、张璧荣获“县优秀团员”称号，我本人也获得了“县十佳少先大队辅导员”光荣称号，可谓收获颇丰。

5、快乐“六一”

为了庆祝六一儿童节，团队进行了整个活动策划、主持，并与教导处一起组织开展庆祝六一颁奖活动。

6、兴趣小组活动正常

为了丰富孩子们的课余生活，提升孩子们的各种能力，团队在聋部、培智部分设了三个兴趣小组，并为各小组配备了专业指导老师。本学期，各指导老师在“活动签字认可制”的监督下，活动基本能正常开展。

>二、环境建设与阵地建设并重

1、环境建设

(1)本学期，在学校总体安排下，团队活动室由原来的教学楼搬至行政楼，为此，我重新布置了团队活动室，并新增了“团员基本权利和义务”及“少先队员的基本权利和义务”两个大展板粘贴在墙壁上。每次团队在活动室开展活动之前、之后，我都会安排值日团、队员进行卫生清扫。

(2)针对上学期学校操场果皮、纸屑满地的现象，本学期，团队以团、队员为榜样，看见垃圾立即捡起来并送至垃圾桶，保持整个校园环境整洁。

2、阵地建设

(1)团队每次开展完一项活动之后，都会及时整理出相关图片、文字，并上传至学校网站，进行广泛宣传。

(2)曾经一度，由于监督不到位，我们团队“文明监督岗”形同虚设。为此，本学期，我在团队工作例会上不断强调期末考评事宜，并向所有团、队员进行了评价细则。从学生的综合表现来看，本学期的“文明监督岗”工作执行很认真、到位，学生自我管理的责任性明显增强。

(3)本学期，团队及时收缴了团费，并进行了登记。资料归档工作也正常有序化。

(4)本学期，在团队的组织下，我校袁健美、金琼两位年轻的团员老师向党组织递交了《入党申请书》，表述了她们想进一步靠拢党组织的决心。

>三、美中不足

1、期初制定工作计划时，未考虑入团、入队人数的问题，结果，今年原定的入团、入队仪式因为没有人而无法举行。

2、部分活动总结不及时、不全面。

今后，我们还要根据我校学生特点，开拓创新，以更加务实的作风勤奋工作，不断促进学生健康和谐成长和发展，打造一支具有特色的品牌团队!

**团队年终工作总结10**

极其艰难的一年。统计部门接受着调整经济普查GDP基数，去年是统计系统极不平凡。调整第三产业增加值系数，以固投为重点开展数据质量协调性监测，调整固投完成数，调减规上工业增加值增速等多重压力。与此同时，市委、市政府提出了完成“双五千亿”奋斗目标，加上新形势下开展人口普查增加了许多新的困难，统计工作面临着前所未有的严峻考验。面对如此严峻的形势和巨大的挑战，市局党组坚定信心，冷静应对，一方面，积极向市委、市政府领导汇报上级部门有关要求变化对我市的影响，并为缓解影响出谋划策。另一方面，反复与上级部门沟通，取得他理解和支持，为完成“双五千亿”提供保证。同时，实现服务、创新、法制建设、基础工作建设、信息化建设、队伍建设等方面也取得了可喜成果。

>一、力克时艰、奋力创新。

市局认真贯彻市委、市政府“双五千亿”目标，去年。紧紧咬定目标不放松，奋力拼搏、开拓进取，为实现目标发挥了重要作用。

根据国家\_的新核算方案，为实现GDP5000亿元的奋斗目标提供保证。今年初。上级统计部门拟缩减我市GDP数额，这将使“双五千”目标的完成受到严重影响。面对多重压力，市局积极工作。一是向市委、市政府领导汇报统计规则变卦对我市经济数据的影响，针对我市经济单薄环节，提出相应对策，曾维书记批示后，市政府主要领导同志亲自主持召开了由市建委、工商、财政、国税、地税、交通、统计等部门参加的工作会议，制定和实施了一系列新的政策和措施，为我市经济的增长和“双五千亿”实现提供了保证。二是坚持实事求是改革创新、应统尽统，按月进行GDP测算，及时掌握GDP发展变化，真实反映我市经济和社会发展最新效果。三是建立预警演讲制度，对全市各季度GDP发展情况进行提前预测，准确测算，发现问题，及时演讲，及时解决，十二月两项重要指标大幅下滑的情况下，仍保证了双五千亿”目标的完成。四是通过积极疏通，据理力争，取得了上级统计部门的理解和支持。

突破全市国定资产投资5000亿的力争目标。为实现投资5000亿奋斗目标，全力冲刺。市局党组高度重视，建立一把手负总责亲自抓，分管领导协助具体抓，相关处室和人员密切配合的齐抓共管工作机制，积极为“双五千亿”贡献力量。一是对固定资产投资运行中出现的新情况、新问题做出快速反映，多次向市委、市政府的主要领导汇报并得到重要指示，同时召开全市固定资产投资调度会，研究部署固定资产投资工作。市局也积极行动，强化工作责任、落实工作目标。二是加强固定资产投资目标的跟踪监测，及时反映固定资产投资目标完成情况。进一步加强各区县固定资产投资目标跟踪监测，按月反映固定资产投资运行走势，及时发布区县投资计划目标完成情况，为各级领导决策、协调、调度投资工作提供重要的统计数据和统计信息。三是主动参与全市固定资产投资服务推进工作。推进服务中，市局加强与相关部门联动、衔接，发挥职能作用，现场办公、提供咨询、直接服务，协调了项目推进中存在困难和问题的项目30余个。四是积极与省\_密切沟通与协调。通过多次向上级部门汇报情况，提出我市项目工作的各种措施及为提高投资统计数据质量而做出的各项规定和具体的实施方法，得到上级统计部门的理解，市“双五千亿”指标完成上获得了很大的支持。

各区、县（市）及开发区都作出了重要贡献。完成“双五千亿”工作中。

>二、周密组织、多措并举。惯例统计工作取得丰硕效果

市人普办、市直各部门和3、8万普查员、普查指导员的共同努力下，市第六次全国人口普查顺利展开。市委、市政府的关心和支持下。克服了普查登记对象数量巨大、入户调查登记工作量庞大、普查登记对象较上次普查更为复杂、普查人员选调招聘及经费落实难等困难，积极取得市领导的支持和市委宣传部、市财政等相关部门的配合，发明性地开展工作，非常圆满地完成了人口普查任务。一是搞好省在市于洪区试点的同时，针对我市人口分布特点，有的放矢地选取了18个试点，涵盖了不同居民小区的全部类型，取得了丰富的经验，有效地指导了全市人普工作的开展。皇姑区\_在黄河街道珠\_区开展了皇姑区第六次全国人口普查试点工作，好的做法和经验被市局在全市进行推广。二是设计了各种辅助报表，成为控制人口普查数据质量的有效工具。三是入户登记期间，万各级统计普查员、普查指导员，不分早晚、顶风冒雪、不辞辛劳，反复上门登记，保证人口登记不重不漏。四是光电录入期间，严把质量关，不分昼夜，连续奋战，近一个月时间，保质保量地完成了短表光电录入工作。市局组织的集中光电信息录入工作中，沈北新区\_高质量地完成了任务，得到市人普办的好评。此外，还逊色地完成了人口普查机构的组建、工作人员的落实、普查员和普查指导员的培训，与省人普办联合举办了人口普查宣传月启动仪式，多次迎接国家、省人普办的工作检查和事后检查，各项工作得到上级领导的充分肯定。同时，胜利组织我市第二次全国资源清查工作。较好地完成我市第二次经济普查后期工作。围绕经济结构调整、国企改革、技术进步、乡村建设、人民生活及对重大事件的反映等党和公众关心的问题，开展了多主体的专项调查。形成了一大批有社会影响、说服力较强的调研演讲，受到有关领导的高度重视和好评。各专业统计年定报保质、保量按时完成，受到省局贬责。

>三、围绕中心、主动作为。

>四、深化改革、完善制度。

**团队年终工作总结11**

旅游过程中：同事间互帮互助，紧密团结在一起，公司整体融在“\*\*、友爱”的氛围中;出行在外，总会遇到许多不愉快的碰撞，我们刘关张人本着“外树形象，内育忠诚;团队合作，荣誉原则。”在旅游过程中树立了极好的企业形象。尤其是张家界一站，地势险峻，还下起了蒙蒙细雨，我们刘关张人用了50分钟左右的时间集体穿越了其他团队需要小时的袁家界，作为其中一员，我深感骄傲与自豪。当然，过程中，作为\*\*者的本人有许多做得不尽如意的地方，总结如下：

1、洽谈行程与选定旅行社时，谈判技巧缺乏;

2、旅行前期准备，心思不够细腻，导致了效率低下;

3、旅行前没有造势，许多同事未能加入到活动中来;

4、旅途过程中，没有照顾好\*\*同事旅途感受等。

重点在以下事项中加以改进：

1、选取路线：与旅行社沟通行程，请他们提供尽可能多的适合的景点与行程提供给各位\*\*、同事参考。

2、选择旅行社：业务员负责任，旅行社有实力，重视我们公司这个团。

3、洽谈价格有技巧，三家左右竞争，让他们自己降价。提前编制预算费用表、旅游补助一览表，确定好参与人员名单。

4、旅行方案制作：行程合理，紧凑。负责人对选定的行程一定要非常熟悉，内部员工分工明确。安保组尤为重要，一定要选择责任心较强的男士担任。

5、造势：宣传线路宜人景色，以及独特的风土人情。开展有奖征文，摄影比赛等，提高同事们参与旅行的积极性和热情。宣传物品提早准备;

6、注意事项：1)安全;2)天气;3)禁忌;4)药品。

7、旅行过程：1)安全工作要做好，强调强调再强调，安排好一前一后负责人;2)内部分工主要在于清点人数与叫早一定明确责任人;3)认识导游，并告之自己是主要协调人，沟通一些基本信息，彼此熟悉，介绍公司相关\*\*;4)行车过程比较枯燥乏味，需要与导游沟通好，营造良好氛围，提供娱乐节目;5)\*\*活动需要提早看场地，通知群发信息;6)出现状况反应要迅速，解决过程需及时向\*\*反馈。

8、旅行收尾：确保最远的同事回家的安全性，这个要在旅行开始之前就考虑好，必须将其纳入合同内。

**团队年终工作总结12**

过去的一年里综合部紧紧围绕服务公司强化管理、不断提升工作的理念，突出工作重点努力增强工作主动性和创造性。充分发挥综合部“参谋、组织、协调、服务”的职能作用，充分发挥好综合部工作承上启下联系左右协调内外、沟通四方的枢纽，综合部工作无小事，事事处处都代表着公司的形象。现将工作汇报如下：

>一、工作回顾

一)强化自身建设规范行政内务管理促进综合部工作规范有序运转。综合部首先在制度建设上下功夫认真抓好行政内务管理提高内务管理水平。一是修改完善了公司行政管理制度包括收发文、文件传阅制、提前计划制度、食堂管理制度、车辆管理制度电话费、行李费定额补助制度等逐渐提高内务管理效率。二是树立高度的服务意识并自觉地落实到各项工作的细节之中。综合部都能服从大局、服务大局。

二)切实做好人力资源规划人员招聘、人才培训开发、员工绩效与薪酬管理以及合法的劳动关系管理工作，综合部20xx年收到简历103份共组织两次大面试和无数次小型面试其中录用了34人实习学生16人。

>二、工作中的不足之处

部门工作纷繁复杂工作中不够大胆要在不断的学习过程中改变工作方法不断创新完善。

1、加强学习提高自身素质提高工作效率当好领导的参谋助手。

2、加强协调提高服务质量更好地服务于全体同事。

3、加强制度建设健全公司各项管理制度使公司工作上台阶、上档次。

4、加强工作人员的培养教育工作建立一个朝气蓬勃富有战斗力的工作群众。

5、加强公司机构合理配置从领导工作的.实际需要出发合理调整现有机构使每个部门、每个工作人员都能各司其职、各尽职守、提高整体工作效率。

>三、今年工作打算

1、建立健全各项规章制度：

1）负责公司内部各项行政办公管理制度的完善和执行。

2）掌握试行管理制度的执行状况及时反馈意见对出现问题进行研究论证并修改完善。

3）对全体员工进行管理制度的宣传及解释。

2、尽职尽责做行政。要严格按照发文标准提高发文质量做到文件及时收发、传阅、送阅明确印鉴管理程序完善使用登记制度禁止无登记、无审批用印现象的发生完善各项规章制度按照各项制度办事做到收文有规范、办事有制度有纪律各项工作都有章可循有据可依。

3、努力做好新的职能工作。对领导安排的接待工作要提前学习，要不断加强个人修养，自觉抬高接待标准利用网络学习其它。

**团队年终工作总结13**

20xx年秋期，由于学院本期才开始重点推行班导师工作制度，同时团队新近组建，很多方面还不够成熟，旅游管理教研室在班导师团队建设和具体工作的开展方面，做出了探索性的尝试和努力，主要完成了以下几个方面的工作：

>一、讲座：

针对20xx级新生进行入学教育，主要是引导学生形成正确的、积极地专业认同，为学生分析所学专业的行业现状和行业对人才素质的要求，讲述专业学习的方向以及未来要形成的素质构成等，让学生了解专业、热爱专业，树立正确的学习目的和明晰应当努力的方向，激发学生的学习积极性和主动性;

针对20xx级学生进行实习动员，分析就业形势，帮助学生树立正确的就业观，调整好实习和最终就业的心态;

针对20xx级学生，进行实习追踪，强化学生了解实习阶段的重要性，提醒学生在实行阶段积累经验，学习技能，为就业定位作准备。

>二、资格证考试的组织

鼓励学生根据自身兴趣和特长报考四川省导游从业资格证，并组织学生报考、提供指导和咨询。

>三、职业素质教育

重视职业素质的\'教育，指导学生在扎实的专业基础上具备从业的相关技能和心理素质。

>四、专业课学习指导

在专业课程的教学上，采取理论与实践相合的方式，为学生构建专门的专业知识。

>五、选修课工作指导

根据专业教学计划和人才培养方案，根据学生的实际情况和学校教育资源的状况，为学生提出合理的选课方案，指导学生选课，并在所选课程的学习上为学生提供有力的支持和教育。

>六、见习教学的开展

带队20xx级和20xx级学生开展课程见习，引导学生从专业角度接触行业，了解行业的发展和需要具备的技能。

>七、实习工作的检查和指导

看望本专业在实习单位实习的学生，关心实习工作状况和学生在工作岗位上的成长状况，了解学生在实习过程中的心态和思想的变化，并及时作出指导和正确的引导，帮助学生圆满完成实习任务并从中得到收获和提高，实现专业实习的目的。

>八、班导师团队内部建设

召开班导师团队会议，就自我在班导师工作中的经验和新的进行交流，讨论专业学生的人才培养和专业发展的相关问题，讨论本专业班导师团队的工作职责和工作制度，并鼓励创造性的开展工作。

以上是旅游管理教研室本期在班导师团队建设和具体工作开展方面的总，希望在今后的工作中可以不断积累经验，从实际工作中不断完善和提高，真正建设好班导师团队，为专业的人才培养做出积极贡献。

**团队年终工作总结14**

我校教育科研工作在上级教育部门的关心和指导下，立足当前课程改革的新要求和新学期学校的中心工作，以课堂教学为主阵地，以课题研究为载体，充分发挥教科研在课程改革中的先导作用，依靠全体教职工的共同努力，本学期在教科研方面取得了一定的成绩。具体做法汇报如下：

>一、加强学习培训，转变思想观念。

要开展教育科研工作，首先必须做到思想认识到位。本学期充分利用周三下午业务学习时间，以教研组为单位，要求全体教师认真学习国家关于教育改革和发展的方针政策，组织认真学习与特教相关的教学刊物。通过看教学录像、组织教师外出学习、培训等方式，提高了全校教师教科研业务水平，使大家深刻认识到教科研其实就在我们身边，就在我们日常的教育教学工作中，学校的发展和个人的提高都必须要有教科研来支撑。

我校十分重视和加强教师的理论和业务学习，采用集体与自学相结合的办法，提倡写业务笔记、学后反思、教学随笔，让先进的教育思想牢牢扎根于每位教师心中，从而更有的放矢地指导自己的教学实践，更好地为教育教学服务。

>二、承担课题实验研究，探索教改之路。

1、坚持教研与科研相结合的方式，完善校本教研机制，深化课题研究，推动课改进程。充分利用学校主课题的核心引领作用，通过学科间的有效沟通与积极整合，带动语文、数学、音乐、、律动、信息技术、烹饪、语康以及自闭症等的课题研究，形成“科科有专题、人人搞研究”的良好局面。

2、做好课题管理工作，对已立项的课题根据实验方案认真实施，动员教师“人人关心课题、人人参与课题”，45岁以下教师人人有课题，人人制定出切实可行的课题研究方案，积极建设科研骨干队伍。

3、建设好我校市规划一般课题《通过多元化职业教育课型研究,满足 智障学生就业需要》大课题下九个子课题的.研究工作。通过该课题研究和实验，通过组织骨干教师攻关，开展学习研讨，研究典型课例，总结实验成效，把实验不断引向深入，从而培养学生良好的学习习惯，改进教学，大面积提高教学质量，为学生的终身发展奠定坚实的基础。

4、定期进行课题研究交流会，注重了课题研究的计划性，实效性。

5、抓好课题研究的过程管理，注意落实研究计划，搜集、整理课题实验有关原始资料，加强课题实验工作的阶段性总结，每月开展活动，注重交流。

>三、加强校本培训和教研活动，提高课堂教学效率。

通过校本培训和教研活动，以理论阐述和案例剖析相结合的形式，向教师讲明新课改形势下，备课的形式、环节和要求，了解课堂教学应遵循的基本原则，及如何在教学中落实这些原则。要求教师明确学生应具备的基本学习习惯并在教学过程中持之以恒地贯彻和培养，并能通过学习培训，让实在、实用、高效的课堂呈现在启迪校园。

突出抓好教师教学基本功训练，全面提升教师素质。学校通过多种形式督促教师在普通话、书写、教研能力、微机等各方面都有所提高。

教导处在教研活动中设置有精品课、教研课、家常课三个层次组成的教学研讨体系，进一步丰富校本教研活动。精品课展示优秀教师的先进理念和精湛的教学艺术。教研课主题明确，采用集体式备课，或一人上一课，众人研讨，或多人上一课，博采众长。家常课旨在提供“原汁原味”的课堂，发现课堂中潜在的真实问题，共同寻找研究点，共同商讨、共享经验、共享成果。

10月份，我校积极组织教师参加了“第二届全国特殊教育学校教师信息技术综合应用能力大赛”的观摩学习活动，通过学习研讨交流，进一步提高了全体教师的教学水平及教师的反思能力。

11月中旬，学校以学科组为单位，组织教师参加了“市特殊教育进取杯” “市特殊教育开拓杯”教学大赛。大赛前夕，教师们开展了课题课的交流研讨活动，课题组事先认真分析了教材，研究了教法并讨论了本轮研究课的研究重点。教师根据组内成员的评课和自身的反思，进行多次备课、上课，使研究课真正能为课题研究服务。

11月末，学校又以 “教师自学材料交流汇报”为主题开展了一次科研课题的研讨交流活动，阐述了如何将自学材料中好的方法借鉴到自己的课题研究中，并将具有推广价值的资料推荐给其他教师。

12月末，学校开展了“校级科研骨干”的评选活动。本次活动设立了以校长为首的评选小组，根据教师积累的科研材料和开展课题研究过程中各方面的表现，在“公开、公正、公平”的原则下评选出了2名校级科研骨干。这两名骨干将在以后的课题研究过程中起到示范引领作用，带动其他教师从事课题研究。本次评选活动严肃认真，在教师中产生了深刻的印象和长远的影响，将促动教师在今后工作中更加认真、积极开展科学研究。

>四、注重科研总结，推广研究成果。

本学期，我们根据上级部门及学校的工作安排，组织广大教师(特别是课题组老师、青年教师)认真撰写了教育教学研究论文、教学设计、教学案例等，积极参加各级各类评比。教科室及时做好征文信息的传达、论文质量的把关、征文结果的反馈等工作。多篇论文、教学设计等在国家、省、市级范围内获奖。

>五、强化激励措施，提高科研积极性。

本学期，我们在确保各项课题研究扎实开展的同时，根据上级有关文件精神，对教师的教育理论学习、教科研开展及成果进行公正的评价，且纳入年度考核之中。对于教科研工作中取得一定成果(包括进行课题研究、论文发表、获奖、交流等)的教师，根据学校奖励细则进行加分奖励。

>六、目前科研工作中存在的问题。

回顾本学期的教科研工作，虽取得了一些成绩，但还有很多地方需要改进、充实。我校现在存在的困难有缺少科研经费，学校的办学经费紧缺，导致科研经费受限制;学校不能建立校园网，不能开展网上论坛。

在今后的工作中，我们会克服困难，努力营造全员参与的氛围，搭建展示才华的舞台，提供信息交流的场所，使教科研工作稳步前进。

**团队年终工作总结15**

团队建设作为企业发展的基石和推动力，越来越被企业决策层重视，并纳入企业战略决策的核心组成部分。团队就是指一组个体成员为了实现一个共同的目标，按照一定的分工和工作程序协同工作而组成的有机整体，不仅强调个人的工作成果，更强调团队的整体业绩。团队的成功的充分必要条件：公\*公正的竞争环境、一脉相承的企业文化、雷厉风行的执行能力、富于激情的学习氛围、行之有效的绩效考核、贴合实际的培训机制、敢于担当的责任意识、不断优化的工作流程和全体成员的通力协作。现就 20××年1月—9月团队建设工作总结及20××年10月—20××年3月团队建设思路并计划陈述如下：

>1月—9月团队建设总结

面对20××年以来国家经济形势的急剧变化和钢材市场的动荡不安，云南钢材市场延续20××年的低迷与颓势，市场恶性竞争此起彼伏，导致企业的利润率大幅下滑。同时面临昆明城市规划的深入开展和大拆大迁的非理性操作，在此形势下，在集团公司的战略决策下，我们积极开拓昆钢供应链和服务链的业务植入，加大铁矿石、焦煤焦炭的供应，打造全新的钢企合作模式，使得公司的运行逐渐步入良性循环，积极应对拆迁危机，稳定公司团队和市场商户。

1、 公\*公正的竞争环境

作为企业建立团队的最根本的理念：公\*公正的竞争环境，公司加强以下几方面的\*\*建设和沟通机制：

A、 尊重每个人的\*\*与义务；

B、 学会互相欣赏与熟悉；

C、 互敬互重，彼此包容，但不放纵；

D、 建立互相信任的关系；

E、 勤于沟通，有效沟通；

F、 对所有人一视同仁，在\*\*下处理问题公\*公正。

2、 一脉相承的企业文化

A、 在每星期的全体员工例会和部门例会过程中，加大对于企业理念的宣传、讲解和讨论；

B、 在实际工作当中，教导和培养员工对公司、对客户和对家人的责任心、诚信力；

C、 通过日常例行的人资谈话和私下交流，对员工的疑问和难处予以解答和帮助；

D、 加强员工对于集团和公司战略发展的了解认识，鼓励建言献策；

E、 深化服务意识，加强客户服务管理，做到信守承诺、务实高效。

3、 雷厉风行的执行能力

A、 从小事做起，开展“举手之劳，从我做起”的主题活动；

B、 加强过程管理与\*\*，在过程中发现工作态度、工作能力和工作方法的问题；

C、 通过针对性培训和面对面的交流，解决态度、能力和方法上的问题；

D、 加强工作安排的合理性、过程\*\*的及时性、结果检查的常态化和事后分析的准确性，引入PDCA质量循环管理体系的学习与实操；

E、 加大执行能力的绩效考核。

4、富于激情的学习氛围

A、每周至少一次的全体员工的有针对性的培训学习；

B、每周部门内部至少一次进行业务学习；

C、每周部门之间至少一次集体交流学习；

D、建立长效的培训学习机制，保证学习内容切合实际，有针对性的解决员工面临的短期和中长期的实际问题；

E、加强遇到问题后的讨论分析活动，各抒己见，仁者见仁，智者见智；

F、定期进行管理理念、能力和思路的培训、学习和讨论；

G、根据实际情况，有针对性的提供外请或外派的培训机会；

H、规范培训机制的可实施性，加强培训学习与绩效考核的联系。

5、行之有效的绩效考核

A、按照集团和公司的实际需求，逐步建立起切实可行的绩效考核机制；

B、根据公司和岗位的实际需求，在KPI的设计和评估方面倾向于贴近实际，可操作性强；

C、对于不同岗位的绩效考核内容和关键指标有所不同；

D、对于绩效考核的内容和关键指标，根据实际情况和员工完成状况，在指标和权重方面定期或不定期进行适度调整；

E、在绩效考核体系实施前、重大调整前和内容指标的微调前均提前告知员工，并开会详细解释、讨论，保证员工的\*\*\*；

F、在绩效考核的过程中，做到公\*公正，对于绩效考核的奖惩要有实据，已建立表格详细记录在案，以备核查；

G、接受员工的质疑，并建立绩效访谈机制，有针对性与员工进行绩效考核结果的访谈，倾听意见和建议；

H、严格绩效考核结果的准确性和公\*性，对于绩效考核结果的调整改变已经做到完全公示，以备核查；

I、还原绩效考核的真实目的，根据绩效考核的结果，加强优劣势分析，总结经验教训，进行一对一的培训学习和经验交流。

6、行之有效的培训机制

A、根据实际情况，已建立一周、一月和一季的培训计划；

B、加强培训学习的纪律管理，已建立培训登记、笔记记录检查、培训考核的基本管理\*\*；

C、加强培训效果的评估系统的建立，目前仅限于通过访谈途径了解和业务实操结果进行判断；

D、建立定期提交工作实际问题的机制，大力鼓励部门和员工申请定向培训；

E、根据培训需求，进行筛选，分为集体共性的培训和一对一的培训；

F、培训内容更多的倾向于解决实际业务的问题、公司基本管理和风险\*\*需求等方面的围观培训，逐步加强战略、概念、思维拓展等方面的宏观培训；

7、敢于担当的责任意识

A、严格划分岗位职责，明确职权范围和具体事务；

B、根据岗位职责，清晰准确的划分责任范围；

C、加强员工责任意识的教育培训，理顺“责、权、利”的关系，培养员工强烈的责任感；

D、正在着手建立责任划分承担管理机制，使得尽责必奖，违责必究的观念深入人心，并且具备可操作性；

E、对于严重不负责任或极力推诿责任的当事人，在绩效考核、公司评定、职位升迁等方面给予严重警告，甚至劝离；

8、不断优化的工作流程

A、逐步优化公司的\*\*架构，使之更趋合理；

B、目前已对业务流程和客户服务流程进行了重新梳理和优化；

C、对于部门间的协作与交流的流程正在进行优化精简，以便提高工作效率和执行能力；

D、对于部门内部的工作流程，根据部门业务的实际情况和客户需求，也正在开展流程梳理、重组和精简；

**团队年终工作总结16**

一、学会沟通交流，是加强团队建设的重要保证。

顾名思义，团队，是团结的队伍。没有团结，加强团队建设只能是纸上谈兵。千年修得同船渡，万年修得同室坐。能在同在一所学校共事确实是缘分。由于性别差异、性格差异、情绪差异、工作思路差异等因素，在工作中难免发生争论和摩擦，甚至出现暂时的不快。一旦出现这种情况，首先要进行换位思考，学会站在对方的位置上思考问题，体谅对方当时的心境和难处，反省自身存在的不足和问题，把双方的矛盾和问题想得简单化，避免复杂化，力争大事化小、小事化了。坚决避免无事生非、上纲上线，芝麻小事演变成矛盾纠纷。沟通交流是消除矛盾隔阂的有效办法，要敢于放下架子，主动找别人谈心、解释情况，直至主动道歉也无妨。

二、加强互动，协作支持

“为工厂创收”活动中让我明白了，优秀的团队首先应该有一个优秀的领导者，有一个共同的目标愿景，以及为了实现共同目标必须要制定计划。有了共同的目标，有了计划，就需要每一个人用心的全力以赴，密切配合。

所有成员在工作中做到有分工有协作，能够相互支持，是加强团队建设的关键所在。首先，要发扬团队的协作精神。协作精神是团队精神的重要内涵，团队每位成员在日常工作中，要正确处理好分管工作与全校工作的关系，处理好本职工作与其它工作的关系。在做好本职工作的同时，加强与其他成员的配合和协作，切实将分工与协作有机结合起来，积极营造良好的团队协作氛围。其次，强化成员间的支持和配合。我室工作头绪多、任务重，工作中经常会出现难以应对的局面，出现失误和纰漏也在所难免。因此，在日常工作中，要积极主动配合同事们的工作，借用先前的一句话叫“相互补台、共同上台；相互拆台、共同下台。”

三、责任，团队成功的保障

每个人都应该学会去承担属于自己的责任。如果你是国家的领导，你要承担起祖国繁荣富强的责任；如果你是公司的老总，你要承担起这个公司兴衰成败的责任；如果你是单位的员工，你要承担在自己工作中失误造成单位损失的责任；如果你是孩子的父母亲，你要承担养育儿女的责任；如果你是儿女，你要承担赡养父母的责任；一个优秀的团队，更需要每个成员担负起自己的责任，才能高效完成目标任务。一个感人的场面更能引人深思：两队体验活动时，二对的队员手机响了，违反了规定，教练要求二队队长承担被罚的责任，当二队队长边做俯卧撑便喊出：“承担责任”这句话时，我感到了他是多么敢于担当，我被感动了。此时无声胜有声，每个队员都深深地理解了什么是自己肩负的“责任”。学校的发展，需要每位老师尽职尽责地完成自己的`本职工作，整个团队才会成为一个优秀的教育群体。

四、合作，不抱怨、不埋怨

团队成功的基石一个优秀的团队需要彼此之间用心合作，形成团队的合力，才能完成共同的目标任务。看似简单的“过呼啦圈”体验活动，我们却经历了一次次失败，用了30多分钟的时间完成，队员与相邻的队员将腿绑在一起，然后，这一队的成员必须在不犯规的情况下渡过大小不一的呼啦圈才算成功。难度很大，它需要我们每个成员静下心来，摆正心态，心无旁骛，同心协力向着我们共同的目标努力才会成功，如果有一位队员分心或没有按要求去做，所有的努力都会前功尽弃。学会合作，不彼此抱怨埋怨，才会达到成功的彼岸。作为一名教师，每个人的工作都不是孤立的，需要彼此之间的合作交流和共享，排除一切杂念，守住我们心灵的那块净土，静下心来钻研业务，耐下心来教育孩子，这才是我们永恒的追求。

这次培训除了认知方面得到提升外，自己最大的收获还是来自心理层面。第一是心态发生变化。通过培训我对自己的工作岗位有了更深层次的认识，有了全新的定位。原来总感觉学校工作很琐碎、很繁杂，有时候会觉得很累、很苦。

但现在我明白，虽然学校工作涉及项目多，内容复杂，但非常有助于个人能力的提升。以后我会把每一项工作都当成是对自己的一次锻炼、一次提高，我不仅会从中收获成功的快感，还能在不知不觉中提升个人能力。应该说通过培训，自己变得比以前更加热爱自己的岗位。

第二是明确努力方向。在下一步工作中，自己将着重加强对十种意识的培养。即授课老师给我们提到的十种意识：换位意识，合作意识，高效意识，团队意识，协调意识，应变意识，主动和创造意识。正所谓意识决定形态，通过各种意识的养成，对自己塑形，让自己成形。

通过训练，我们每个人都有不同的感悟和收获，我想最重要的不是我们通过拓展训练学到了多少知识，而是我们以后能够应用多少，只有将感悟和认知应用到工作和生活中去才是我们真正的收获。

**团队年终工作总结17**

回顾今年的成绩和收获作为公司的一员，在各部门的领导和努力下，我们今年的工作也取得了很大的进步和发展。在我们的工作中，我们不仅大大拓展了我们的业务，而且在各个部门都取得了巨大的成就和收获。现在，利用这段空闲时间，我想对我过去一年的个人工作做一个简短的总结如下：

>1、目标和动机

如果我谈论今年影响我的事情，这就是我的.目标。这是我的工作目标，但不是公司和部门的目标。这是我在年初仔细参考和理解公司目标后为自己制定的目标计划。事实上，一开始，我认为这是非常不现实的。这个目标远远超出了我当时的能力。

然而，回想一下年初领导人的讲话和鼓励。想想那刻在我们脑海里的美丽景色。我忍不住在心里点燃了一种叫做期待的动力。虽然，事实上，我记不清最初的演讲到底说了什么。但我心中只剩下热情和期待。不知不觉中，实现这个目标成了我的目标！为此，我在今年的工作中积极发展自己，积累了一点工作能力，让自己一个个揭开不可能”的面纱。最后，我来到了我期待的地方。

>2、过去一年的工作

在今年的工作中，我积极按照领导的安排和要求开展工作。但另一方面，我也在逐渐考虑和尝试是否有更好的方式来完成这项工作。使工作更有效率和效益。因此，如果我在每次部门会议上有任何想法和感受，我将与您分享和讨论。同时与该部门的讨论和学习使我在工作和学习上有了更大的发展，也对该部门的发展贡献了一些小的帮助。

后来，随着年底的临近，我们没有更多的精力扩张。因此，我及时地密切关注，将我所有的精力和状态投入到工作中，并为年底的结果做出了贡献。

总的来说，今年的工作成效显著。但我相信，既然这样的目标是可以实现的，我就必须有可能走得更远！明年我将为自己设定更高的目标，积极突破，为公司做出更大的贡献。

**团队年终工作总结18**

20××年酷寒的冬天即将过去，年度的项目工作也将画上完美的句号！在过去的一年里，我项目在公司的大力\*\*下，在全项目的管理及工作人员辛勤工作下，项目工作取得了辉煌的成绩，当然，有过辉煌也有过心酸。至此辞旧迎新之时，现将20××年度项目工作总结如下：

>一、项目管理

在过去一年里，我项目部在项目内部全面开展了绩效考核、计划管理、定期会议\*\*、人文管理等\*\*进行管理。使项目的管理工作有条不紊、健康的运行，同时极大的调动了全体管理人员的劳动积极性、责任感，营造了良好的工作氛围，加强了全体员工的团队意识。使项目整体管理水\*处于一个较高的管理层次。

>二、年度主要工作

1、安全绿色文明施工管理

（1）在过去的一年了，我项目的安全管理工作，严格执行市建委、公司的安全管理方针：重拳出击，砸隐患；掰开揉碎，抓意识；真刀真枪，搞管理；指名道姓，说责任。项目安全管理制定了各种应急预案、安全管理\*\*、安全文明施工目标。定期（每周星期二）\*\*相关人员参加的安全生产专题例会，定期不定时对所有进场人员均进行的进场人员安全教育，安全考核，\*\*进行了多次消防、应急疏散演练。受教育率达到××0%。安全绿色文明施工达到5个××0%。现场“四口、临边”防护达标，外防护脚手架达标。真正做到了“安全管理，人人有责”的安全管理理念！

（2）在历经\*\*市建委、朝阳区建委、安全生产\*\*局、来广营乡、中铁地产内部等多级行政主管部门及公司内部的检查、考核等均顺利通过。在文明施工方面，我项目的相关管理部门制定相关切实可行的现场文明施工管理\*\*，真正做到了“活完场地清”的现场施工管理。在20××年××月21日，我项目顺利通过城建集团相关行政部门检查、验收的“集团安全文明施工样板工地”的验收，并得到公司\*\*、专家的一致认可。经过项目全体的人员的努力，我项目在20××年度，顺利实现了：重大安全事故零事故，轻伤率\*\*在3‰以内安全管理目标。

2、技术、质量管理

在20××年度里，我项目严格按照公司、地方及国家的相关质量管理\*\*进行项目质量管理。制定了相关的质量管理\*\*（如“分承包商质量管理办法”、“项目质量目标设计”、“项目质量保证体系”、“质量例会管理\*\*”等），在现场的施工管理中，严格按照以上\*\*进行项目的质量管理，落实公司的：优化过程管理，追求顾客满意；提供真诚服务，创造优质工程；遵守法律法规，坚持搞笑履约；实现持续改进，永远追求更高的质量管理方针！现场施工中出现的较严重的质量问题或可能出现的质量问题、质量通病进行会诊，提出可行的技术质量措施。定期（每周五）\*\*召开“技术质量专题会”，将施工中的技术方案、技术交底提前对施工作业人员进行交底，\*\*在上一星期内出现的质量问题、事故等，在下周施工中的质量\*\*重点及要点等。在过去的一年里，我项目在公司的各级\*\*密切关怀下，在项目的全体管理及工作人员辛勤工作下，先后通过如下验收及荣誉：

（1）、20××年5月23日，我项目申报的“\*\*市建筑结构长城杯”，顺利通过\*\*\*城杯委员会的第一次检查、验收，并得到了与会专家的较高评价；

（2）、20××年6月28日，由中铁地产集团公司\*\*的内部观摩会，我项目所做的观摩会的所有工作，均得到中铁地产集团公司\*\*及甲方相关人员的高度认可，其业绩给予了极高的评价；

（3）20××年7月16日，我项目所申报的第一次结构验收，顺利通过了监理、设计、质量\*\*站的检查验收，并得到参与检查验收的各级单位的认可；

（4）、20××年7月25日，我项目所申报的“\*\*市建筑结构长城杯”，顺利通过\*\*\*城杯委员会的第二次检查、验收，并得到了与会专家的一致肯定，至此我项目顺利完成与甲方合同约定的阶段质量目标：结构长城杯；

（5）、20××年8月12日，我项目按照所属行政主管部门的要求，顺利通过了“朝阳杯”的验评工作，到会专家给予项目的技术质量管理工作给予了较高的肯定；

（6）、20××年××月21日，应中铁地产集团公司的部署要求，由我项目施工的15#楼样板间，经过集团公司的\*\*、特聘专家严格检查、审核、评选，被评委中铁地产集团公司（全国）第一名；

（7）、20××年××月26日，我项目所申报的第二次结构验收，顺利通过了监理、设计、质量\*\*站等单位的检查验收，并得到参与检查验收的各级单位的认可。

以上事项的顺利实现，是离不开公司各位\*\*的密切关怀，同时也是项目管理密不可分，也是项目各级管理人员、工作人员的辛勤工作分不开的！

3、现场施工

在20××年度里，我项目的现场管理工作，严格按照“\*\*市绿色施工管理规程”的要求，配合朝阳区创建全国文明城区进行现场管理，完善相关管理\*\*，落实计划管理。先后顺利通过多级行政主管部门的检查、验收。在现场施工中严格实行计划管理（进度计划管理、材料计划管理、人员工作计划管理等），施工生产中落实施工任务单，定期召开生产例会（每周星期三），及时对产生的进度偏差进行纠偏，并采取可的措施，我项目的各楼栋先后于以下时间，顺利按照总体施工进度计划完成结构封顶：××#楼-20××年5月9日，15#楼-20××年8月19日，9#楼-20××年××月9日，12#楼-20××年11月26日。在现场的文明施工中，严格落实公司及项目的管理\*\*，划定责任区，落实责任人，实行奖罚措施。对现场施工项目进行专人负责，施工作业层实行天天巡检、每周联合检查\*\*，保证了现场的文明施工。对施工区域进行整体规划，划定作业分区及绿化分区，营造了花园式施工的\'环境。在20××年度里，我项目对整个工程共计投入现场文明施工费用200余万元，购买鲜花500余盆，种植草坪××00余\*米，悬挂、制作各类标语、彩旗、喷绘等200余条。以上的现场施工工作，均得到上级主管部门的一致认可。

**团队年终工作总结19**

本学期以来，我校的各项工作都开展得有条不紊，在上级领导的关心和支持下，在学校领导的正确领导下，我们学校的团队工作又上了一个新台阶。少先大队在学校党政和上级团委的领导下，遵循学校实际和中小学生身心发展的规律，积极贯彻新课改理念，以服务青少年学生的成长需要为目标，在青少年学生的思想道德教育，文明行为习惯养成教育，学生校园生活，学生管理等方面开展了大量的工作，并取得了一定的成绩，较好地完成了全学期的各项工作目标。现将本学期的工作总结如下：

>一、提高团员整体素质，发挥团员的示范作用

1、认真加强团队干部组织相关学习，努力提高他们整体思想素质。切实做好团队建设，提高团队干部队伍的`整体素质。同时，这也是做好团队工作的重要保证。

2、在少先队活动中，利用大会、班会、队会等形式，讨论少先队员该如何从自身做起，在班级及学校中怎样起模范带头作用，怎样严格要求自己等等，进一步塑造少先队员的表率形象。

3、做好对团员的评议活动，对评议不合格的团员，要求其写出书面保证，限期改正。

>二、积极开展多项活动，丰富学生的校园文化生活。

1、坚持用好板报、园地，对学生进行安全教育，诚信美德教育，创文明城市，遵纪守法教育，爱护公物教育，勤俭节约教育，弘扬雷锋精神教育等，教育内容丰富，教育效果良好。

2、课外活动为学生提供了自由发展的空间，学生在课外活动中充分发展特长，展示个人才华。学生在学知识、学技能中受教育，不断提高自身的综合素质。为充分展示我校艺术教育成果，进一步推进学校艺术教育的发展，本学期，团队部以庆祝“六一”国际儿童节为契机，开展了《祖国好家乡美暨“童心向党”》诗歌朗读活动。活动中，节目丰富多样，内容健康向上，让学生了解党的历史，激发全体学生奋发向上的爱党热情，产生了良好的教育效果，掀起了一阵爱党热潮。

3、学校文化橱窗是我校的主要文字宣传阵地。本学年团委和总务处一起对学校各地的文明宣传标语进行了设计。随时对学校的文化橱窗进行更新。

本学期，在学校领导的正确领导下，经过全体团支部成员的\'共同努力，在各个方面都取得了一定成绩。我们相信，只要我们团结一心、锐意进取，今后的团委工作开展得更好。

**团队年终工作总结20**

20xx年秋期，由于学院本期才开始重点推行班导师工作制度，同时团队新近组建，很多方面还不够成熟，旅游管理教研室在班导师团队建设和具体工作的开展方面，做出了探索性的尝试和努力，主要完成了以下几个方面的工作：

>一、讲座：

针对20xx级新生进行入学教育，主要是引导学生形成正确的、积极地专业认同，为学生分析所学专业的行业现状和行业对人才素质的要求，讲述专业学习的方向以及未来要形成的素质构成等，让学生了解专业、热爱专业，树立正确的学习目的和明晰应当努力的方向，激发学生的学习积极性和主动性;针对20xx级学生进行实习动员，分析就业形势，帮助学生树立正确的就业观，调整好实习和最终就业的心态;针对20xx级学生，进行实习追踪，强化学生了解实习阶段的重要性，提醒学生在实行阶段积累经验，学习技能，为就业定位作准备。

>二、资格证考试的组织

鼓励学生根据自身兴趣和特长报考四川省导游从业资格证，并组织学生报考、提供指导和咨询。

>三、职业素质教育

重视职业素质的教育，指导学生在扎实的专业基础上具备从业的相关技能和心理素质。

>四、专业课学习指导

在专业课程的教学上，采取理论与实践相合的方式，为学生构建专门的专业知识。

>五、选修课工作指导

根据专业教学计划和人才培养方案，根据学生的实际情况和学校教育资源的状况，为学生提出合理的选课方案，指导学生选课，并在所选课程的学习上为学生提供有力的支持和教育。

>六、见习教学的开展

带队20xx级和20xx级学生开展课程见习，引导学生从专业角度接触行业，了解行业的发展和需要具备的技能。

>七、实习工作的检查和指导

看望本专业在实习单位实习的学生，关心实习工作状况和学生在工作岗位上的成长状况，了解学生在实习过程中的心态和思想的变化，并及时作出指导和正确的引导，帮助学生圆满完成实习任务并从中得到收获和提高，实现专业实习的目的。

>八、班导师团队内部建设

召开班导师团队会议，就自己在班导师工作中的经验和新的进行交流，讨论专业学生的人才培养和专业发展的相关问题，讨论本专业班导师团队的工作职责和工作制度，并鼓励创造性的开展工作。

以上是旅游管理教研室本期在班导师团队建设和具体工作开展方面的总，希望在今后的工作中可以不断积累经验，从实际工作中不断完善和提高，真正建设好班导师团队，为专业的人才培养做出积极贡献。

**团队年终工作总结21**

总务后勤工作是学校工作的有机组成部分。在实施素质教育、落实常规管理、加强学校规范化建设、确保正常的教育教学秩序，培养“四有”新人诸方面起着保障作用。总务后勤工作千头万绪、管理繁杂细碎、责任重大，其好坏直接关系

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn