# 放疗中心年终工作总结(汇总6篇)

来源：网络 作者：红尘浅笑 更新时间：2025-05-25

*放疗中心年终工作总结120xx年即将过去，回顾这一年来我科在院领导的正确领导下，我科全体医务人员努力学习，钻研业务，使各级人员的自身素质和业务水平都上了一个台阶。全科人员同心同德圆满完成医院下达的各项工作任务，现将本年度的工作总结如下：>一...*

**放疗中心年终工作总结1**

20xx年即将过去，回顾这一年来我科在院领导的正确领导下，我科全体医务人员努力学习，钻研业务，使各级人员的自身素质和业务水平都上了一个台阶。全科人员同心同德圆满完成医院下达的各项工作任务，现将本年度的工作总结如下：

>一、加强科室管理

1、科室不断完善标准化的操作规程，全体人员严格按照标准化操作，并有严格的奖惩制度；

2、科室各种资料管理有条有序。资料完整。各项设备仪器均有专人负责保养并定期检查。

>二、努力钻研业务

1、科室全体员工积极参加院内。外的业务学习，努力提高自己的业务素质和业务水平。不断更新知识，提高技术水平；

2、坚持每天早读片的制度，着重讨论疑难片的诊断，不断提高全科人员的诊断水平。

>三、树立良好的医德医风

树立良好的医德医风，大力弘扬白求恩精神，加强职业道德和行业作风建设，发扬救死扶伤，治病救人的优良传统。全科人员努力文明礼貌服务，时刻为病人着想，千方百计为病人解除病痛，不与病人争吵，做到耐心解释，尽量提前给病人发诊断报告，满足病人的需求。全科人员严格执行医院各项规章制度，不迟到，不早退，工作认真负责，积极主动，互学互尊，团结协作，全年无一人收红包。

>四、把好质量关，提高经济效益

自20xx年x月x日至20xx年x月x日，放射科的工作量为摄片检查xx人次。特殊检查xx人次，ct检查xx人次，体检透视xx人次。比年同期比较摄片，特检，ct检查，体检人次明显增长。增长率为xx%，xx%，xx%，x%。总收入为xx万，其中线收入为xx万，ctxx万人均创收为x万比年增长x万增长率为x%。

面对繁重的工作量，我们没有丝毫放松把好质量关，照片质量和诊断报告达到教学医院标准。这表明，放射科是一支技术精湛，作风顽强的队伍，在医院的大力支持和鼓励下，我们取得了一个又一个胜利。全年无一例医疗责任事故发生。

>五、放射科目前的问题

1、书写报告不规范，各写各的，详简不一，没有统一认可的标准，漏症率较高，导致临床不信任放射报告；

2、摄片质量不高，许多体位不够标准，有责任心因素，有技术因素，有暗房及胶片因素；

3、部分医生服务态度较差，随意的趋向较多，显示不出“以病人为中心”的服务宗旨。

**放疗中心年终工作总结2**

XX年即将过去，在这一年里，我在院领导的关怀教育下、在科主任的指导关心下、在同事们的帮助支持下，我很快适应并进入了医生这个新的角色，很好的完成了这一年的任务。在这个过程中，我在政治、工作、学习等方面均取得了很大提高。

一、政治思想方面：来到医院的一年多来，医院组织了许多集体政治思想教育活动，我坚持每次大会到位并做学习笔记，在科里，以毛主任为代表的党员们个个以身作则，不仅在工作中给我指导，还在生活中给我帮助，以党员模范带头作用激励我向党组织靠拢，在放射科党支部的鼓励下，我向党组织递交了申请书。

二、工作勤务方面：一年前，我只是一个有理论知识的医学生，来到放射科，科室同事们非常关心我的成长，给予我很大帮助，使我很快适应了放射科的工作，走上了工作岗位。毛主任坚持每天早交班带领我读片并要求我对疑难杂症及典型病例做好统计工作，让我积累了经验；辛主任亲手指导我做透视、各种造影检查并带我做了两例介入治疗手术，让我掌握了基本影像检查以及影像诊断和治疗技术，基本达到影像诊断医师的要求。医院作为空降兵十五军的保障单位成立了空降医疗队，我作为医院的生力军，参加了去年2个月的空降兵伞降技术训练和今年4个月的空降兵后装“两成一力”演练，安全圆满的完成了任务，为医院争了光。

三、专业学习方面：我在毛主任、辛主任的指导下，对放射诊断进行了理论联系实际，结合实践巩固和加深理论的学习，辛主任还督促我学习《中华放射学杂志》，积累影像资料，并要求我学习钻研影像诊断技术。今年我对基础医学知识和临床医学知识进行了复习与梳理，报名并参加了国家执业医师资格考试。

以上几点是我这一年来的主要收获，当然还有许多不足，特别是在医疗上，我的放射诊断水平还有待提高，出现过漏诊与误诊的情况，我通过认真分析，吸取教训，在以后的工作中做到“眼勤、嘴勤、手勤——多看、多问、多记”，尽量避免医疗差错，尽职尽责，做好一名放射诊断医生。

**放疗中心年终工作总结3**

一、一年来在思想上、政治上始终同^v^保持高度一致，廉洁自律，爱岗敬业，工作认真负责，一切以病人为中心，全心全意为病人着想，准确为伤病员进行x线检查与诊断。

二、在院部的领导下，忠于职守，认真履行科主任的科室管理工作职责，较好的完成医院布置的各项工作任务指标，全年科室未发生医疗差错与纠纷。认真做好科室的机器设备保管、维护工作，使其保证日常x线、ct检查工作的顺利进行，科室工作业绩与上年相比有显著地提高，取得较好的社会效益和经济效益。

三、在工作中，能深切的认识到一个合格的放射科医生应该具备的素质和条件，加强业务理论学习与医疗实践相结合，不断提高自身的业务水平，做好年轻放射医生的带教工作，严格把好x先检查与诊断的质量关，及时准确地为临床提供x检查报告，经常参加省市区举办的学术会议，聆听著名医学专家学者的学术讲座，及时了解医学影像学的新技术新进展，丰富了对疑难病少见病的医学影像检查与诊断经验。

四、工作中严格执行各种工作制度、诊疗常规和操作规程，一丝不苟的检查、诊断每一位病人、在最大程度上避免了误诊、漏诊。

**放疗中心年终工作总结4**

20xx年即将过去，回顾这一年来我科在院领导的正确领导下，坚持“以病人为中心，提高医疗服务质量为主题”我科全体医务人员努力学习，钻研业务，使各级人员的自身素质和业务水平都上了一个台阶。全科人员同心同德圆满完成医院下达的各项工作任务，现将本年度的工作

总结如下：

>一、加强科室管理

1、科室不断完善标准化的操作规程，全体人员严格按照标准化操作，并有严格的奖惩制度。

2、科室各种资料管理有条有序。资料完整。各项设备仪器均有专人负责保养并定期检查。

>二、努力钻研业务

1、科室全体员工积极参加院内。外的业务学习，努力提高自己的业务素质和业务水平。不断更新知识，提高技术水平。

2、坚持每天早读片的制度，着重讨论疑难片的诊断，不断提高全科人员的诊断水平。

>三、树立良好的医德医风

树立良好的医德医风，大力弘扬白求恩精神，加强职业道德和行业作风建设，发扬救死扶伤，治病救人的优良传统。全科人员努力文明礼貌服务，时刻为病人着想，千方百计为病人解除病痛，不与病人争吵，做到耐心解释，尽量提前给病人发诊断报告，满足病人的需求。全科人员严格执行医院各项规章制度，不迟到，不早退，工作认真负责，积极主动，互学互尊，团结协作，全年无一人收红包。

>四、把好质量关，提高经济效益

自年1月1日至年12月31日，放射科的工作量为摄片检查39795人次。特殊检查369人次，ct检查7178人次，体检透视135574人次。比年同期比较摄片，特检，ct检查，体检人次明显增长。增长率为，，，。总收入为532万，其中线收入为305万，ct227万人均创收为38万比年增长18万增长率为。

面对繁重的工作量，我们没有丝毫放松把好质量关，照片质量和诊断报告达到教学医院标准。这表明，放射科是一支技术精湛，作风顽强的队伍，在医院的大力支持和鼓励下，我们取得了一个又一个胜利。全年无一例医疗责任事故发生。

放射科目前的问题：

1、书写报告不规范，各写各的，详简不一，没有统一认可的标准，漏症率较高，导致临床不信任放射报告。

2、摄片质量不高，许多体位不够标准，有责任心因素，有技术因素，有暗房及胶片因素。

3、部分医生服务态度较差，随意的趋向较多，显示不出“以病人为中心”的服务宗旨。

**放疗中心年终工作总结5**

一、遵守医院感染的规律制度，严格执行口腔室制定的相应管理制度，并认真落实医院感染的相关规章制度，坚持“早发现、早报告、早控制”的原则，杜绝医院感染事件的发生。

二、加强本科室感染培训，提高医院感染防控知识，根据科室的实际情况，每学期组织一次科室内院感相关知识的培训学习，并做好记录。

三、我院院感小组每季度对我科室进行一次院感考核，科室对考核扣分部分讨论，分析我科室在院感管理工作中存在的问题，积极整改。

四、严格医疗废物的管理，定期检查督促医疗废物的收集分类，感染性、损伤性和生活垃圾必须严格分离。

五、加强手卫生的管理，提高我科室人员的手卫生意识和依从性。在接触患者前;进行清洁(无菌)操作前;接触体液后;接触患者后;接触患者周围环境后，一定要执行手卫生。

六、诊室定时通风，每日进行紫外线灯空气消毒，每日进行科室台面、桌面、地面的清洁。

七、无菌物品应按照灭菌日期依次放入，过期或受潮应重新灭菌。洗手设施齐全，配有洗手液、快速手消毒剂。严格执行无菌技术操作规程，酒精、双氧水等消毒液应密闭保存;一次性医用包装袋包装灭菌后的器械存放于无菌容器中备用，一经打开，使用有效期不得超过4小时。进行包装灭菌的器械，应在包装外注明消毒日期和有效期。注射要做到一人一针一管。一次性乳胶手套要一人一用一更换。口腔器械，如：口镜、托盘、吸唾管，一人一换。落实标准预防，操作中一定要戴好帽子、口罩，有血液、唾液喷溅时还应戴防护面罩。操作中一旦发生职业暴露，立即上报院感部，按照感染管理条例处理并进行登记，定期检测及随诊。

undefined

**放疗中心年终工作总结6**

不平凡的20xx年即将过去，回顾这一年来我科在院领导的正确领导下，坚持“以病人为中心，提高医疗服务质量为主题”。我科全体医务人员努力学习，钻研业务，使各级人员的自身素质和业务水平都上了一个台阶。全科人员同心同德圆满完成医院下达的各项工作任务，现将本年度的工作述职如下：

>一、加强科室管理

1、科室不断完善标准化的操作规程，全体人员严格按照标准化操作，并有严格的奖惩制度。

2、科室各种资料管理有条有序。资料完整。各项设备仪器均有专人负责保养并定期检查。

>二、努力钻研业务

1、科室全体员工积极参加院内。外的业务学习，努力提高自己的业务素质和业务水平。不断更新知识，提高技术水平。

2、坚持每天早读片的制度，着重讨论疑难片的诊断，不断提高全科人员的诊断水平。

>三、树立良好的医德医风

树立良好的医德医风，大力弘扬白求恩精神，加强职业道德和行业作风建设，发扬救死扶伤，治病救人的优良传统。全科人员努力文明礼貌服务，时刻为病人着想，千方百计为病人解除病痛，不与病人争吵，做到耐心解释，尽量提前给病人发诊断报告，满足病人的需求。全科人员严格执行医院各项规章制度，不迟到，不早退，工作认真负责，积极主动，互学互尊，团结协作，全年无一人收红包。

>四、把好质量关，提高经济效益

自20xx年1月1日至20xx年12月31日，放射科的工作量为摄片检查39795人次。特殊检查369人次，ct检查7178人次，体检透视135574人次。比20xx年同期比较摄片，特检，ct检查，体检人次明显增长。增长率为，，，。20xx总收入为532万，其中x线收入为305万，ct227万人均创收为38万比20xx年增长18万增长率为。

面对繁重的工作量，我们没有丝毫放松把好质量关，照片质量和诊断报告达到教学医院标准。这表明，放射科是一支技术精湛，作风顽强的队伍，在医院的大力支持和鼓励下，我们取得了一个又一个胜利。全年无一例医疗责任事故发生。

1、书写报告不规范，各写各的，详简不一，没有统一认可的标准，漏症率较高，导致临床不信任放射报告。

2、摄片质量不高，许多体位不够标准，有责任心因素，有技术因素，有暗房及胶片因素。

3、部分医生服务态度较差，随意的趋向较多，显示不出“以病人为中心”的服务宗旨。

在院长的指导下，放射科党的小组和科主任共同研究制定的改革方案如下：

>一、规范书写报告，减少漏诊率。

1、采取复签报告形式。主班医师书写报告，报告形式分描写和印象，描写部分要详细规范，印象部分要准确；由副班医师复签后才发报告，当两医师意见不统一时可由主班先发急诊报告，第二天读片讨论后发正式报告。

2、当发出报告有误，需要修正报告时，必须经过两签报告医师。

3、中午及晚上值班时由值班医师单独发报告，第二天早上读片医师审核，有误诊或漏诊时重发正确报告，并由值班医师追回错误报告。

4、复诊拍片对比必须拿到旧片对比，写出对比意见；旧片未归还，报告一律不发出。

>二、强化执行评片制度，提高拍片质量。

1、由科主任主任组织和投照组长负责；

2、每位技术人员摄片后应在申请单上签名；

3、当天写片医师在写片时严格按照标准评出甲乙丙丁片及废片，甲乙丙丁片者应在登记在申请单上，废片则登记在专门的废片登记本上。x片质量评片标准按科内细则执行。

>三、强化执行早晨集体读片制度，疑难片综合会诊制度及课室内部小课业务学习制度。

1、由科主任负责组织和诊断组长负责；

2、读片时间：每天早评片之后。

3、读片内容：

（1）前日值班的x片，查看有无漏诊。误诊，以及评定x片质量；

（2）前日写片医师准备的x片。

（3）疑难片。

4、读片形式：由科主任和诊断组长组织，前日值班医师做主要发言，其他医师补充发言；疑难片做好登记，并由诊断组长负责追踪病理，择日病例讨论。

5、小课业务学习每半月一次，由教学秘书负责组织，内容可以是自己心得总结。当前前沿学科知识或是按系统复习等，可由全体医师轮流，目的是提高各医师复习看书的积极性，特别是对新技术的学习。

>四、建立新的借还片制度。

>五、日常排班

1、由科主任负责合理排班，每天上班人次按目前排班不变。

2、在A班医师回来前，D班或P班医师负责签报告，忙时可由CT室医师出来复签报告，A班医师出车回来后参与写报告，和B班医师互签报告。

>六、科室内责任落实。监督及惩罚制度

1、成立放射科科室管理会。

2、设定诊断组长和投照组长，指定工作职责。

3、设定张继民为教学秘书。

4、设定张安生为质控与安全生产组长，全面监督各项制度的落实。

5、奖惩制度：准备两本笔记本，一本为废片登记，由写片医师登记废片号，在早评片分析废片后由主任或投照组长登记废片责任人。另一本为纪律登记本，登记每天迟到。离岗等情况，由主任登记，主任不在时由指定人登记。以上奖惩制度是是1—2月份本科室内的实行改革时期实行的奖惩制度，根据实际情况可适时加以完善，奖惩由科主任落实，科管会监督……

>七、第二阶段设想

1、时间：3月份电脑及打印机落实到放射科开始，到新设备（DR）安装。

2、根据第一阶段效果，进一步改进和完善各项制度。

3、CT室与放射科合并，放射科部分医师轮入CT室操作，报告形式由复签该为由高级医师审核，CT报告及X光报告一起书写，统一由高级医师审核后发；

4、由高级医师指导读片，负责全科室人员的提高。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn