# 化水班组年终工作总结(共27篇)

来源：网络 作者：悠然小筑 更新时间：2025-05-21

*化水班组年终工作总结1今天，我很高兴站在这里向大家述职，以接受大家的监督，促进我进步。我作为涪陵卷烟厂制丝车间生产乙班班长，在过去的一年里，认真履责，积极工作;带领班组全体成员保质保量地完成了车间下达的各项目标任务：l岗位责任概述：1.按生...*

**化水班组年终工作总结1**

今天，我很高兴站在这里向大家述职，以接受大家的监督，促进我进步。我作为涪陵卷烟厂制丝车间生产乙班班长，在过去的一年里，认真履责，积极工作;带领班组全体成员保质保量地完成了车间下达的各项目标任务：

l岗位责任概述：

1.按生产计划和工艺技术文件，科学、合理地组织生产，及时解决生产中突出问题;

2.配合职能部门开展好过程控制和其它有关质量活动;

3.加强班组管理，以班组标准化建设内容为重点，建立、健全班组各项管理制度，不断提高班组科学管理和民主管理水平;

4.组织员工按照车间的统一部署积极开展各种节能降耗、劳动竞赛、技术攻关等活动;

5.搞好安全教育，精心维护保养设备，认真招待劳动保护法规和操作规程，坚持做到安全文明生产;

6.搞好劳动竞赛，积极开展比、学、赶、帮、超活动;

7.做好思想政治工作，教育职工坚持四项基本原则，遵守社会公德和职业道德;

20xx年主要工作叙述:

20xx年是川渝公司成立的第一年，我们生产乙班努力适应改革和参与改革，以“品牌工程年”活动为工作主线，在车间领导的正确领导和指引下，在全班员工紧密团结和奋斗下，以“规范、高效、更好”为追求目标，以人本管理为突破口，切实转变思想观念，牢固树立发展意识、竞争意识和创新意识，大力推动班组基础管理更上一个新的台阶。较为圆满地完成了厂、车间下达的各项生产任务;并能积极有序地开展各项工作，班组建设也得到提高。

现将一年来主要工作述职：

一：建立了一套符合我们班生产运行的新线运行模式二次创业初期，有许许多多需要我们思考的问题，如何有效归范生产中各种细小环节是我们当前的基本任务，需要我们首先将所预料的各种环节进行规范和部署，以便员工们有章可循，大家做到心中有数;再加上“三定”工作的有效开展，使员工们的危机感进一步增强，进一步提高各方面知识已成为车间员工的当务之急。我班在当前的形式和任务面前，必须选择一套较为符合新线的运行模式，来适应我班的经营活动，以便提高班组的各项工作。我们班班委经过几个月的不断探索和实践，总结出一套较为适合我班的运行模式。

二：建立了新线设备保养制度.“产品质量的体现在现场”，我们车间一向注重车间形象，现在我们车间设备增加了一倍以上，搞好现场管理和设备保养是新线管理工作的重要组成部分，也是产品质量得以保证的前提和基础。所以如何搞好设备维修和保养是今年工作的重点。班组根据实际情况制定了一套维护现场管理和设备保养的规章制度来规范现场管理。

三：严格执行生产调度指令，认真组织生产一个企业的生产是否能够正常进行，取决于生产调度的合理调度，我们生产班坚决服从生产调度指令，为全面完成全年的生产任务打下基础。首先，在实际生产过程中班组能够很好的协调各方面的工作，能从培养员工素质和提高工作效率两方面着手开展各项工作，并且能有效运用人力资源进行合理安排，认真组织生产，今年同期生产产量比去年增长百分之十以上;其次，班组为提高班组员工的综合素质，逐步将员工岗位进行轮换，让他们有机会接触和掌握各岗位的操作技能，班组为他们提供岗位轮换机会，使员工们的综合素质得到进一步提高。

四：确保“20xx版质量保证体系”在本班正常运行，进一步严格工艺管理，抓好过程控制，并杜绝质量事故的发生。我们班组始终紧紧围饶20xx版质量保证体系的运行，因面临技改工程后不久，设备的各项工艺指标的控制有很大难度，班组在车间及工艺员的正确指导下，通过不断的探索、不断调整，逐步将每个工序的各项指标控制在工艺要求范围之内，再加上不断对员工进行有关质量方面的培训和指导，很快从过渡期成长到成熟期。在实际生产过程中，我们主要通过员工的相互配合来控制产品质量，前后工序相互监督、相互验证，使产品质量得到较好的控制.

五：强化班组管理，搞好班组文化建设，提升班组凝聚力。今年因为各项还需努力规范,加上“非典”因素的影响，没有过多的时间来搞班组活动，但我们知道班组凝聚力是一个团体能否发挥好整体作战能力的关键，所以我们组织了两次十分有意义的户外活动，这几次活动不但使班组成员之间增强了了解，关键是使大家感觉到一种自重感，对以后的工作有很大帮助。其次，班组从以前的管理方式逐步向人性化进行过渡，班组将很多工作让班委来完成，让班委们既感到压力又感到他们对于班组的重要性，使他们主动为班组出谋划策。通过这一年的磨合，班组已经成为一个完整的整体，大家处于这个整体之中，相互配合、相互理解，为将来的工作打下了基础。

六：作好政治思想工作和职业道德教育。掌握现代员工的人格、思想和工作动机等因素是有效组织生产的关键，但这也是资源中最不定的因素，它可能随时发生改变，我的具体做法是：首先，通过和员工的接触，了解他们的需求，在班组尽量满足他们的需求;其次，通过班会的形式对他们进行政治思想教育和职业道德教育，让他们认识到工作的重要性和必要性。

最后，我们主要通过素质教育让他们的实际操作水平能得到一定提高，并且教会实际工作技巧，能更好地运用在实际中。

总之，这一年通过全班员工的共同努力，在车间领导的正确领导下，能够完成各项工作指标来之不易，但我们也清醒认识到我们所做的工作离厂和车间的要求还很远，我们一定与时俱进、奋勇拼搏、团结一心，扎扎实实干好每一项工作，为明年的工作打好坚实基础，我们相信在我们大家的共同努力下，重烟的明天会更加美好。

**化水班组年终工作总结2**

在即将过去的20xx年中，在车间的领导下、在同事们的支持和帮助下，我坚持不断地学习理论知识、总结工作经验，加强自身思想修养，努力提高综合素质，从自身做起严格遵守各项规章制度，较好的完成了车间赋予自己岗位的各项工作，下面将自己一年来的思想、工作情况等简要的做一个汇报：

一年来，我处处以优秀班组的标准严格要求自己和班组成员，带头模范遵守单位的各项规章制度，时刻严格要求自己。在日常工作过程中，注重强调从自身找问题，身体力行，努力起到表率作用，在车间领导下开展好各项工作，认真领悟车间精神，较好的起到了纽带桥梁作用。业余时间坚持上网学习，了解污水处理的先进技术，向兄弟班组学习各种设备的维修保养技能，通过向山洲和彭万宝同志的学习，补上了去年对离子交换罐运行调试的不足，工作能力也相应的得到提高。通过三月份《污水设施运行管理》培训，系统的学习了污水处理工艺知识，得到了意想不到的收获。

平时积极参加车间组织的培训，并加强对新员工的教育培训工作，较好的起到了传、帮、带作用。增进和新员工的交流，注重思想教育工作，及时了解他们的思想动态，使他们尽快完成了从学生到公司一员的转变，从生活上照顾他们，从情感上温暖他们，让他们感觉到车间这个大家庭的温暖，树立踏入社会的自信心。增强团结与活力，使班组成员思想认识高度统一，在今年的.各项比赛评比中，所在班组先后多次被评为第一名，多名班组成员被评为岗位标杆，个人也获得公司第三季度优秀员工称号。回顾一年来的工作，我也很清醒的认识到自己还存在很多的不足与缺点，请领导和同志们在今后的工作中多批评和指导，这对我今后的提高是十分重要：

1、在协助管理工作过程中，还缺乏管理的主动性。今后我将加强学习，不断提高自己的管理水平，工作中不断总结经验。

2、考虑问题局限性强，对接受新工作的思路不是非常清晰。今后要尽快转变思想，开阔视野，遇到自己疑惑的问题要不耻下问，做到“三多”：多汇报、多请示、多请教。感谢领导的支持和同志们的帮助，在此对车间领导和班员表示衷心的感谢!

以上是我对一年来思想、工作情况的总结，不全面和不准确的地方，请领导和同志们批评、指正。在以后的工作中，我将做好个人工作计划，制定目标，使自己的工作做到更好，不负同事们的期望，不辜负领导的信任。

**化水班组年终工作总结3**

x年上半年生产一直不是很稳定，生产控制及生产线设备存在一些问题，作为自己应该负有很大的责任。生产班组过程控制管理的不严格，现场巡检力度不够。生产设备检修过后缺少检查造成生产线存在的问题不能能及时排除。现场出现突发事件解决解决力度不够造成停机时间长也是影响生产不稳定主要原因。

下半年工作主要放在设备巡检检查工作上。首先合理分工明确责任，有责任就有压力有压力就会产生动力。生产线操作人员每天根设备打交道是设备异常情况第一发现人，所以要进行相应的设备培训工作使操作人员掌握巡检工作的技能，熟悉巡检流程。还要制定必要的激励机制使岗位工作能长期坚持下去。

设备检修验收工作要提高，对于生产线检修维护是保证生产的重要过程，检修后的验收工作也不能马虎大意。检修过后要根据设备自己制定验收标准，验收过程要细致对重点要与设备人员进行复检。这样才能避免检修过程中出现的漏洞得到有效地解决减少设备事故重复发生。

生产班组过程控制好对一些经常出现的问题不能有效地解决，这些简单的问题其实都是很好解决的如压边不好、上膜时间长、清理模唇过程时间长清理效果差等这些看似小的问题都难能影响到正常的生产运行。工作中的“细节”、“小事”、“小问题”说得多，抓得少，喊得多，罚得少，工作力度不大，有的班组甚至对的细节、小事视而不见这种现象说明在一些小的问题上思想疏忽。在今后的工作中一定努力抓好班组内部的小事。

今后的工作中要把现场突发事件根据实际情况做好应急预案补充工作，减少因应急预案不全面造成对生产的影响。组织班组认真学习车间应急预案的内容，要求每位员工都能够及时的有顺序的处理车间现场的突发事件。

市场竞争激烈，浪费的就是成本，节约的就是效益。生产车间想提高生产效益，就一定要把节能降耗工作抓好。第一就是抓好车间用电，车间高温高湿季节的用电较大，再能控制范围内尽量减少各种用电设备的开启。消耗物品的领用必须经车间同意签字后领取，提高消耗品的利用率如胶带、纸芯及造粒料袋等。从细节抓起，从小事做起，要求全体员工养成随手关灯、下班前关闭电脑等一系列良好的习惯，杜绝浪费，从自身做起。

总之在下半年的工作中还是把抓生产稳定作为工作重点，努力提高自己的管理水平认认真真的学习、踏踏实实的工作，完成好领导交给的各项工作任务。为企业的发展壮大、为构建和谐车间、和谐企业、和谐社会贡献自己的力量。

**化水班组年终工作总结4**

1、采取短、平、快的培训方式，积极应对运行岗位缺员、技术滑坡的现状。去年因团场热电和富鑫电厂从我厂抽调了大批技术骨干，致使机炉运行岗位人员奇缺，给冬季供暖高峰期的生产安全带来了威胁。为此我们及时制定了人员补充应急预案，提出超常规“短、平、快”培养应用型技术人才的培训思路，以顺应公司“快出人才、出好人才”的号召，我们根据学员特点，为他们量身定做了培训计划，组织各专业技术骨干组成培训教师队伍进行集中授课。学员对口分派到机、炉、电、化各岗位，随之与师傅签订师徒合同，采取一对一、多对一、手把手的方式进行跟班培训，力求使他们理论与实践相结合，在干中学、学中干，并跟进阶段性考试来检验学习效果，争取让学员在短时间内尽快掌握操作技能，早日顶岗。此举不仅有效解决了本厂岗位缺员问题，还圆满地完成了委培xx学员及团场小火电学员的任务，为xx大发展做出了应有的贡献。

2、改革培训制度、拓宽培训内容，为新工快速成长搭建平台。20xx年，该厂共接收xx8批共计248名学员。针对他们热情有余、经验不足、遵章守纪意识不强的现状，我们更新了培训观念、拓宽了培训内容，对新人增加了敬业爱岗、懂规矩、守纪律等职业道德教育以及礼仪常识方面的培训。在定岗定员方面，打破了以往“论资排辈、按厂龄定等级”的做法，对已经转正定级但勤奋好学、表现突出的新人，不受工龄长短限制，允许参加连续晋级考试，提前顶岗，成绩优秀者可破格提拔到更高一级的岗位并享受薪酬待遇。今年4月，践行上述改革，组织11位评委对68名xx学员进行岗位应知应会考核，选拔出综合成绩合格的23学员到运行岗位顶岗。10月份，我们组织对入厂新工(1-4批xx学员)进行岗位技能考核，经过严格的考核评定，12名成绩优异的新工晋升到高一级岗位，31名新工成绩合格提前转正定级。11-12月份，我们再次组织对135名新工及xx学员进行岗位技能考核，经考核评定，综合成绩优异的9员工晋升高一级岗位，成绩的合格20名新工提前转正定级，成绩合格的12名学员，充实到运行岗位中，并且享受了相应的薪酬工资待遇。上述举措大大激发了新人的上进心和学习动力，也解决了生产岗位严重缺员的现状。

3、采用激励机制合理使用培训资金，助推培训工作迈上新台阶。厂十分重视培训工作，不断加大培训资金投入，为合理使用这些资金，我们鼓励员工积极参加职业技能鉴定培训，并加强了对特种作业的管理，今年特种作业的取证、复证人数达到66人。为了激发我厂特殊时期师傅带徒的积极性，我们将师徒费标准由过去的30元人/月提高到100元人/月，对于提前定岗的学员所在的班组以及培训工作突出的单位也给予了奖励。截止到20xx年底，培训费用达30万元。其中用于特种作业取证、复证费用近7万元，外出培训费、内部培训课时费、师徒费以及各类技术比武费用达23万元。这些激励机制的引用为我厂营造了浓厚的学技术氛围，从而实现了为安全生产保驾护航的重要作用。

**化水班组年终工作总结5**

厂部领导高度重视日常生产中各种事故、障碍、未遂、差错（异常），由安全员组织专业技术人员，严格按照事故调查规程和“四不放过”原则进行考核，及时地、实事求是地展开调查，分析事故原因、采取预防措施，发出处理通报；坚决杜绝大事化小、小事化了、甚至隐瞒事故真相的现象发生。对于各类责任性事故的直接责任者和管理责任者一定要从严处理。对于违章行为，无论后果如何都要严肃追究，决不

姑息迁就。组织员工学习，从中吸取教训，总结经验，并采取了一系列的管理措施，员工的安全意识和防范能力得到了真正提高，有效地遏止了各种事故的发生。全年事故类（属于障碍和异常）出处理通报24起。对发生的事故、障碍、异常严格按有关规定和“四不放过”的原则进行考核， 六、加强员工安全教育培训，提高了员工安全素质。

加强员工安全教育培训，提高员工安全生产意识，增强员工安全生产的自觉性，是搞好安全生产的最基本的保证。厂领导对全厂员工安全教育培训工作特别重视，年初制定下发了20\_年员工教育培训计划，提出了指导思想、工作重点和要求，落实了安全培训责任，并向公司人力资源部提报，制定了详细的年度培训计划。全年，各专业严格按照公司培训制度，认真组织开展了多场专业技能知识、安全工作规程、事故应急预案等培训学习，每次培训做到有：培训资料（即培训课程）、主讲人、培训签到表、培训后的考核（要求有两套以上的试卷）、对参加培训人员的评价表、培训人员对讲课人的评价表，并在进行培训前要事先通知部门和人力资源部,将以上材料装订成册，按月将以上内容制作成电子档案上报给人力资源部。厂部全年计划培训52次，对集团其它基地发生的事故及相关管理制度也组织学习，还以我厂20\_年事故案例为教材，教育员工按规程操作，不违章作业，全年培训了77次。（到止）

加强新员工三级安全教育培训。新来员工和外派公司的辅助工，厂部安全员首先及时进行为期至少两天的安全教育，主要以电业安全工作规程和安全基础知识为主，结合集团、公司及厂部相关管理制度，组织学习培训，考试合格后，才允许上岗。到班组后，再由所在班组长对其进行班组级安全培训教育，确保了进入生产现场后，能安全地开展工作。全年共培训新员工172人次。（到止）

为了生产的需要，时有外协单位来我厂施工，对每支外协单位进厂前我们都进行安全培训，并签订环境和职业健康安全协议、施工安全协议、安全视频教育。全年涉及外协施工单位16家，对外协施工人员培训共521人次，进一步明确外协单位的安全生产责任和义务，并且施工中随时检查其安全执行情况，确保了外来施工队伍的安全监管工作。

20\_年，正是因为我厂平时的严格要求，员工的认真执行，确保了在公司“安全生产月活动”评比中获得安全管理最佳部门的称号；在第三季度公司 “固定资产完善和6S管理”检查评比中获得基地第一的荣誉，连续二次获得公司评比第一名好成绩，博得了集团公司领导的高度赞扬。

20\_年我们的成绩是肯定的，这与大家的辛勤努力和领导的严格要求是分不开的，在取得成绩的同时我们也要看到我们的不足：

1、我厂在今年ISO外审时，化水的混离子交换阶段电导率高过规程值。

2、加油罐处油罐车输油处、油库地面油污较重，需及时清除。

3、化水化验室和库房的废弃药品，没按规定细化分类收集处理。

4、化水、实验室及化学品库内有NaOH、石油醚、盐酸等，但现场无MSDS。

5、外单位施工人员的防护用品没按规范佩戴，监管不到位。

对于以上不足之处我们已及时进行了整改，落到了实处。

20\_年工作计划：

20\_年面临的困难还很多，可能还会暴露出更多的问题和隐患。但是，我们有决心、有信心搞好20\_年的安全生产工作，计划如下：

一、安全目标：

1、全年无重、特大生产事故发生。

2、无人身伤亡事故。

3、无重大设备事故

4、全年无火灾、爆炸事故发生。

5、无重大（厂内）交通事故。

6、无环保事故。

7、安全教育培训合格率为100%。

8、安全隐患整改合格率为97%以上。

9、两票执行率100%，合格率在98%以上。

二、安全管理

1、继续贯彻“安全第一、预防为主”的方针，学习和贯彻《安全生产法》、各项安全生产管理制度，坚持管生产必须管安全的原则，层层落实各级领导的安全生产责任制，逐步健立、完善各项安全生产管理制度。

2、强化现场安全生产监督检查管理，加大安全生产检查力度。

3、严格执行电力生产“四不放过”原则，对事故、障碍、未遂及差错（异常）认真组织分析，确保员工通过学习受到教育。

4、随时检查“两票三制”的执行情况，对违反“两票三制”的行为坚决予以处罚。

5、积极开展各种应急预案的演习的工作及四季的安全大检查。督促个专业做好相应的事故演习。

6、定期每月对特种设备和消防设施进行检查，确保完好率。

7、加强职工安全教育培训，不断提高职工安全素质。争取达到全厂不发生轻伤及以上人身事故，不发生重大及以上设备事故，不发生重大火灾事故，逐步达到安全经济运行，确保全年安全发供电。

三、现场管理

1、认真扎实抓好现场6S管理，形成标准化、制度化、常态化的管理。

2、将6S现场管理细化，综合运用考核方法，有奖有罚，加强对员工的激励机制兑现，将安全和现场整洁管理与员工的利益挂钩，加大现场环境治理力度，落实整改责任，确保现场整齐整洁。

3、每日进行安全现场检查，对安全隐患及时落实整改。

前车之鉴，后事之师，安全工作如履薄冰，任重而道远。时刻紧绷安全这根弦，保持不放松，让我们为取得欢心的成绩而鼓舞！让我们为伴随着走过风雨的安全而欢呼！让我们一起记住：安全警钟长鸣，安全伴我同行!

班组是生产第线的第支队伍，也是企业的核心。

20xx年，我们认真落实公司相关精神，结合中心实际，坚持以人为本，发扬团队精神。在车间领导的正确领导下，我班组全体员工团结致、众志成城，顺利完成了现场设备的维护工作，确保了设备的安全稳定运行。同时响应项目部领导的要求，组织学习公司下发的各项规章制度，全面发展，积极行动，将设备的点检任务和设备异常处理逐步规范化和流程化，我们直坚持“听、二看、三摸”的原则，及时发现问题，积极处理问题。并按时完成上级领导下达的班组生产工作任务，其中包括大、小修工作、日常的设备维护工作、定期的设备保养工作以及设备技改工作。

年来我们共参加了次小修和两次临修工作，圆满完成了年度的各项目标任务，有效地消除了设备运行的不安全因素。我们始终把班组建设作为提高员工队伍素质、服务企业生产经营的项重要工作来抓，同时和精益生产相结合，相互促进，以推动企业稳步快速发展。结合年里的具体重要工作如下：

1、期输煤月度各皮带机落料筒检查及各滚筒轴承加油

2、期输煤各皮带机头部加装堵煤开关

3、期输煤各皮带机尾部导料槽改造

4、期输煤6PA皮带机皮带更换（600米）

5、期输煤A、B碎煤机大修

6、期输煤联络皮带机安装

7、期输煤A、B斗轮机系统检查

8、期输煤A斗轮机悬臂皮带更换（75米）

9、期输煤B斗轮机悬臂皮带更换（75米）

10、期输煤加装桥式采样机

11、期输煤6号栈桥尾部1号排污泵更换

12、期输煤油区1、2号油罐伴热管道更换

13、期输煤4PA皮带机尾部犁水器推杆更换

14、期输煤雨水池渣浆泵改造

截止到20xx年10月31日期输煤系统共发生A、B、C类缺陷882条，般维护类缺陷617条。经过观察这十个月的月度缺陷发生数，发现最近几个月的缺陷发生率有明显的下降现象，就拿上两个月的缺陷统计来看，9月份的设备缺陷总数为83条，而10月份的缺陷总数为59条，较上个月的统计10月份的月度缺陷总数同比下降了34个百分点，从这些数据可以看出，经过班组员工这近年来的共同努力下，现场设备的维护工作正在逐步稳定。

冷静思考年来设备运行维护的情况，我们通过年的努力工作，班组没有出来重大人员和设备的安全事故，按时完成上级领导下达的各项安全工作任务，杜绝习惯性违章，提倡定制化管理，员工积极工作，主动进行设备保洁，在各个区域的责任范围进步明确，人员的责任感进步加强，班组的规范、制度的实施进步提高，维护和故障的处理流程进步理顺，发生突发事故时应急预案的实施也进步有效，在及时发现和处理了各类设备故障等异常情况的效率有了较大提高。同时，在工作中也暴露出在专业维护技术的延伸上有待提高，主动查找和整改设备隐患的意识有待加强，定点巡检制度、维护流程和故障处理预案的执行力上有待增强。结合今年的工作经验我们将明年的基本工作思路具体分为以下几点：

**化水班组年终工作总结6**

20xx年，在领导正确带领下，无论从班组的绩效还是班组建设方面都取得了丰厚的成果。以下，在此向大家回报一下今年的工作内容以及日后的发展方向：

一、加强班组建设和管理

1、塑造班组文化建设，提升班组成员的凝聚力。充分利用例会和车间班前班后会，传达公司的第二次创业发展方向，使班组成员真正领会到公司的发展要求、前景和目标，努力向新的方向迈进。

2、不断参加班组长培训。车间班组长的责任直接影响车间的工作绩效，因此，在09年的班组建设中我首先强化自身的带头作用。加强班组长的培训与学习，同时为班组成员团队学习的机会，使他们真正发挥技术骨干和模范带头作用。

二、狠抓安全管理

1、充分利用周二安全例会时间，认真分析一周来的安全生产情况，将车间发生的安全事故认真分析总结，吸取经验，杜绝类似事故的再次发生。

2、加强了对班组安全检查力度，完善了岗位责任制，发现问题及时通报并限期整改，使安全隐患大大降低，确保了09年的安全生产。

三、生产、技术管理得到加强

积极配合质量管理部门对车间质量的检查力度，并强化生产技术的管理力度，使产品质量一次抽检合格率大大提高，水分超标现象减少，产品板结现象得到较好控制。

四、现场管理得到改善

1、制定了现场管理制度，并在生产过程中认真执行，宣传贯彻“5s”活动，并认真组织实施，使现场管理得到大的改善。

2、将东厂所有积压余料进行消化，避免了原材物料的浪费，节约了生产成本，改善了现场。

五、对设备进行技术改造

1、分别对一、二、三、六车间的部分设备根据实际情况进行了改造，降低了工人劳动强度，提高了产品质量，节约了生产成本。

2、通过公司组织处出学习，对生产工艺进行改进，将新的生产工艺配方成功应用于生产，降低了生产成本。总之，04年虽然取得了一定的成绩，但仍存在着很多问题和不足，主要表现如下方面：

（一）、安全方面：安全管理有好多没有到位，这主要表现在以下几点：

1、安全管理力度不够。安全操作制度不健全，安全培训不到位，检查不到位，有好多时候，由于我们的工作当中劳动量比较大，工人的体力消耗比较大，为此在生产安全检查过程中，发现的安全隐患没有严肃的指出或者没有按照安全管理制度进行处罚，现在想来是

完全不对的，在安全事故没有发生以前，就应该不讲情面，只有这样，才能彻底消灭安全隐患。为此，我想在今后的工作中，对存在人情面子的安全隐患没有指出或处理的，我们将严肃处罚当班安全责任人。

2、安全隐患整改及时不彻底。由于存在侥幸心理，有些安全隐患的整改工作存在应付现象，并且还认为这样会降低一些生产成本，这样在有些安全隐患的整改中没有彻底整改，我想在今后的工作中，不论要付出多少，只要是安全隐患，只要是不符合安全管理规定的，就要坚决不折不扣的进行整改，并安排整改责任人限期整改。对整改不彻底的，严肃处理整改责任人。

3、违章操作的几乎没有处理过。在工作过程中，有好多操作没有严格按照操作规程操作，但是当时又没有发生安全事故，所以大多只是口头批评，而没有严肃处理。现在想来，这是安全隐患的重中之重。象前段时间一名操作工违章操作，作业完成后，直接从2米高的地方跳下，造成足跟撕裂。因此在今后的工作中，凡是出现的任何违章操作的，一律停工休息。

4、安全标志仍不够健全。到目前为止，东西两个厂子，我自己简单的找了找，发现像高空作业、高温作业、高压作业安全标志没有设）立，准备限期解决。

（二）、生产、成本方面：因简单追求产量，使有时个别班组为了当班的自身的利益，出现了：

1、交接班不协调。比如个别班组以清理现场、准备交接为由，采取应付投料的方法，造成下个班次的产量降低。这一点对我作为管理者来说确实是个头痛的事，目前解决的办法就是首先尽可能的提高班组长的思想素质，并要求他们要考虑整体利益，其次就是硬性规定处理现场的时间，以保证交班工作的正常进行。对于发现有明显故意应付投料的班组，严厉处罚班组长，或者扣减当班的产量。

2、设备带病工作。个别班组在生产过程中，为了尽可能的提高产量，在设备出现故障隐患时，没有及时进行修理，结果既缩短了设备使用寿命，又加大了设备维修资金的投入，把设备的维修时间转移到了下一个班次，并延长了维修时间。凡是已经发现设备有简单的小故障应该停车检修而没有停车的，加大处罚班组长和维修工的力度，同时我们在今后的工作中要进一步建立完善的管理制度，我在想能不能把技术工（维修工）分出几个档次。

**化水班组年终工作总结7**

导语：以下是关于化工厂污水厂年终工作总结模板，欢迎大家阅读。

一、强化安全意识，落实安全措施。

1月份安全生产一号文下发以后我们就组织了考试、反事故演习、安全用具使用、查找安全生产隐患等活动。把一号文的精神传达到车间每一个人。车间坚持每周一检查班组安全学习，督促班组隐患治理。每周在车间调度会上我们讲评安全检查情况、讲评安全隐患整改落实情况。职工安全意识显著增强，在电气运行和设备维护的过程中，能够严格遵守各项电气规程和制度，特别是“三票两制”和临时用电、高空作业规程。半年执行第一种工作票81张，第二种工作票86张，倒闸\*作票174张，停送电联络单621张，办理临时用电21xxxx。在1月份的安全、大检查中，没有发现一例违章行为。我们对检查组在检查中提出的4例不足进行了整改，并通报车间全班组。

二、加强基础工作，科学严细管理。

基础工作是电气安全运行的前提。年初，塑件化工厂把“精细管理”作为贯穿全年的强基础工作。我们把完善基础资料，严格细致管理作为重点工作。1-5月份，我们完善了电气设备技术基础资料，特别是完成了全塑件化工厂的c类电气表计共73xxxx只的资料整理工作，贴上了标签。至此，基础资料完善齐全给车间管理打下了坚实的基础。

电气运行需要严格的工作制度，我们在工作中执行了严格的奖惩措施。奖励了在安全工作中成绩突出的xxxx职工。车间领导坚持了查岗制度，查处违纪xxxx，扣发奖金共计450xxxx，并把结果通报全车间，达到了教育的目的。目前，职工思想稳定。最近一个月来查岗均未发现违纪现象。

在安全管理上，我们坚持“安全第一，预防为主”的方针，全面落实安全生产责任制，加大监督检查力度。半年开展了一次xxxx题目的反事故演习，车间在5月份的抗震减灾和防汛演习中，组织了7xxxx次参加了演习，一线生产班组职工受训率达到10xxxx，这些活动提高了职工的安全生产意识和安全技术水平。

设备管理上，我们继续加强了三级巡视检查制度。半年在巡视中发现解决了cd501压缩机、tkl44振动筛、2号清水泵等轴承故障问题，为减少非计划停工作出了贡献。

技术业务培训上，半年共组织了7xxxx次的电修工参加了轻工局举办的中级、高级技能鉴定和电工特种作业\*认\*。日常培训教育以班组技术员在车间讲课为主。讲课内容贴近生产实际，紧扣电工岗位应知应会和基础理论。一线职工都有提高。

三、努力为生产服务，解决安全隐患。

今年初，我们在全车间开展了形势与任务教育，结合塑件化工厂各项改革工作，教育职工树立危机意识、竞争意识、创新意识。深刻理解“优质服务就是电修职工在创效益”的含义。召开职工座谈会，组织职工讨论三个议题：自己的思想水平如何适应改革的要求?车间在管理上还有哪些需要改进之处?如何理解“处理事故迅速可靠，维护设备优质完好”?通过大讨论，职工明确认识到了在改革不断深化的形势下，自己的利益和公司及塑件化工厂生产经营息息相关。若想在竞争中获胜，必须充实自己，全面提高素质。摆正自己在车间生产中的位置。把提高服务意识，改善工作质量作为车间对班组、对职工个人进行考核的主要依据，职工为生产服务的态度明显改进。

**化水班组年终工作总结8**

作上的事可能不会用上，可是一些生活上的事一生受用。比如，如何尊重人，如何处理和他人的关系，如何在团队中发挥自己的能力，怎样体现团队精神，等等一些生活中不管在哪不管做什么都会遇到的情况。这也是我的生活准则。也是工作态度。不管是工作还是生活我们都需要永不停止的坚持该坚持的，努力追求!

转岗两个月了，借昨天钟主任的那堂课，大概总结一下工作。做班长能提高的最为显著的总结几点：

(一)提高自己的适应能力和应变能力。每一个岗位都有难处，在车间这个管理体系中我们是处在中间。就这两个月领着三十几个人一起搞生产。从个人行动到集体行动，自己又是领头人，开始总有点不适应，也有些害怕，到后来载着领导条条框框的政策，我们手忙脚乱的想对策。在生产过程中会遇到很多不是在预料之中的问题。该怎么解决，自己解决不了又马上想到找哪个相关的人。整天下来思想一直活跃着。当然这是相对的。听过这样一句话。一个人不管从事什么，看他有没心在做，如果有心用心会感到疲惫，如果一个人什么都不在乎混着日子过，他就不会觉得累。但是有一点，这还得看一些管理方法，如何做到事半公倍这一点很重要!

(二)提高自己的心理素质。在这个岗位需要承受的有很多，上面领导施压，下面员工加压，因为上面是领导即使有意见也只能保留，主任就丢下一句话：我不要过程，就要结果!所以当你不能完成任务。我们有一大堆理由足以来解释这个问题，对于主任来说那是费话，效率!效率!。我们有苦难言，每次开会有着一肚子的火。回来又看到员工都不按要求做，能不火吗?到了极限了会说几句。又会有人说你凶。本着这样的理念\_互相尊重，互相理解!我要求的不是我的规章制度，而且车间的，不只你们受约束，我也受约束的。我要的只是一起做好。做什么都一样，要就不做，要就做好。今天我们是在这里，以后出去了工作上的事可能不会用上，可是一些生活上的事一生受用。比如，如何尊重人，如何处理和他人的关系，如何在团队中发挥自己的能力，怎样体现团队精神，等等一些生活中不管在哪不管做什么都会遇到的情况。这也是我的生活准则。也是工作态度。不管是工作还是生活我们都需要永不停止的坚持该坚持原材料制备

是生产的源头，合格的是保证生产乃至成品生产的关键之一。\*班制备小组组长为本班员工，我在管理\*班各项工作的同时，协助进行生产用。在成员仅有两人的情况下制备小组20xx年1-11月份共制备生产\*52批次，共计。在生产中，我们严格执行《管理制度》对管理实行双人双锁，建立建全管理记录和领用记录。对制备与领用实行严格控制管理。

2、半成品生产

生产是整个生产工序的中间环节，其品质对后续生产工

艺质量起着决定性的作用。\*班各个原辅小组在贯彻执行规范和标准操作的原则下，根据车间下达的半成品生产工序指令单生产各型。其中型万毫升，型万毫升，型万毫升。充分保证了成品生产的需求，对整个生产工序起到了铺砖垫瓦的作用。

3、人员、物料管理

科学化管理是企业发展的核心，小至一个集体乃至一个小组都离不开规范化的管理。\*班在积极推行“三化”管理活动中，对人员的配置、器材、物料的合理调配作了一定的改革和尝试，力求规范化、标准化、精细化。在人员的管理上，\*班每个工作小组的组成都是择人而定、优化组合，各个工作小组虽然分工职责不同，但在工作中却是相互协作，灵活互动的一个整体。要求每一个操作工序严格按照规范和标准执行。这充分提高了全班员工的整体操作技能和效率，达到了来之能战的效果;在器材、物料方面，要求做到生产前对原辅材料和物料名称、批号、数量的核对，器材、设备的状态检查。

在长期 的工作实践中，我们切实地感到：只有实行标准化、规范化、精细化的管理，才能最大化地减少失误和纰漏，细微之处见功夫，标准化、规范化、精细化是一种意识，一种态度，并将逐步地成为一种理念和文化。

4、培训与学习

\*\*班因其特殊的工作性质，对员工的各项素质要求尤为严格。为确保和提高全班员工的工作素养和从思想上加强员工规范操作意识和安全生产知识，我们定期认真组织学习，从提高员工业务技能和生产安全入手，利用工作之余，在班内积极开展了法律法规、知识技能、安全生产，特别是安全等方面的培训。20xx年进行生产、安全培训活动21次，培训399人次，召开班组安全生产例会21次，参加会议399人次。内容涵盖各型标准操作程序及质量控制要点、管理、人员进出\*

**化水班组年终工作总结9**

20\_年，我即将面临一份新的工作——车间综合管理员。这对我来说是一个全新的挑战。为了能更好的适应这一未知的工作，特拟定了这份工作计划：

一、进一步深刻了解车间各个岗位的工作细节，为适应这份新的工作打好基础

在车间工作的六个月里，我先后完成了对二甲工段硝化、脱亚硝基和后处理做苯油等三道工序的学习和实践操作。在接下来的日子里，我会去了解车间增效磷工段的各岗位的生产工艺，为以后能更好的工作打下基础。

二、认真学习新岗位的各项基础知识，做好车间日常生产数据统计和核算

在新岗位上岗后，我会认真向车间领导学习本岗位的日常工作事宜，及时做好车间生产记录和账目核算，积极参加公司和车间的培训活动，努力提高自己的工作能力。

三、做好正常统计工作的同时，积极了解车间的现状，并协助公司和车间领导做好车间管理工作

在日常工作中，在完成本岗位的基本工作后，我会去车间巡视，了解车间生产现状及同事们的工作情况，为配合上级的管理打好基层基础。

四、高效完成上级交代的工作任务，认真落实公司的政策方针

工作期间，我将不遗余力的完成上级领导的工作指示，认真学习公司的政策方针，并加以贯彻和实施到基层，从而提高公司和车间管理效率。

在车间实习的六个月期间，我学习基础岗位技能，初步了解车间结构和基层。随着时间的增长以及和老师傅们的交流加深，我对车间和公司的了解也逐步深刻，并就自己的认知向领导们提出部分管理上的建议：

1、在完成阶段性生产任务后，建议车间召开全体员工总结会议。

会议上应当对现阶段的生产作出全方面的总结，包括员工个人小结、班组长小结、操作技能的交流、工程和工艺的讨论及车间领导作最后总结，并对表现突出的个人及班组予以适当的奖励。

2、不定期对员工进行培训教育。

车间可以利用生产任务较轻的时段，为员工进行培训，内容可包括技能、文化、个人素养等方面。在员工素质得到提高的同时，车间及整个公司的素质都会得到提高，我们的新农品牌将更具有竞争力。

3、加强车间规范化考核及日常车间管理，对不规范行为及时予以考核并纠正。

随着车间新员工的增多，车间的规范化考核工作任务会加剧，车间管理层的工作任务也会增重，尤其是各位班长。他们应更多的去了解新员工的学习和工作现状，并及时向主任汇报工作。与此同时，每位老师傅当认真负责的起好带头模范作用，将规范化思想传递给每位新人，并对他们的不规范化行为予以指正和教育，为提高整个车间的规范化程度做出自己的贡献。

最后，在新的`一年里，我会好好珍惜这次晋升的机会，我将更努力地学习和工作，希望我能为车间的建设注入新的活力，争取成为一个能为新农成长做出微薄贡献的人。

**化水班组年终工作总结10**

回顾20\_\_年，化水专业工作主要有以下：

一 积极主动配合热电部完成公司下达的20\_\_年经济指标。明确任务，确保向热电供合格的除盐水、向造纸供应合格的清水。具体工作如下：

1、再生离子交换器80多次;

2、清洗反渗透9次;

3、清洗超滤装置12次;

4、供除盐水万吨;

5、化验入厂煤44船;

6、化验玖、海龙入炉煤800多个煤样;

7、油样分析150余次，送油样外检一次;

8、污泥发热量、水份分析180余次。

二、主抓生产管理。严格执行二票三制，细化工作中有竞争意识。积极引发专业岗位竞争机制，亲力亲为，不走形式，不超脱，三位一体，量身定做，交叉评价，实现效益目标和管理目标。具体如下：

1、化水专业共发现缺陷135项;

2、日常整改140多项;

3、发现水质异常109次并及时处理。

三、 加强培训。安全培训放在第一位。起到安全第一责任人的作用，加强自身素质教育，彻底抓好安全工作，进

一步提高员工的安全意识。结合员工的专业水平，强化业务技术培训，学习领悟公司领导的精神，严格考核，不折不扣地完成培训工作。

四、 节约降耗。以降低生产成本的主导思想开展工作，严格控制好成本消耗，在专业内部制定化工辅料消耗指标，做到与年终考核挂勾。

1、消耗盐酸83吨;

2、消耗液碱148吨;

3、消耗次钠35吨;

4、消耗磷酸盐吨;

5、消耗亚纳4吨;

6、除氧剂吨;

7、消耗7112 吨;

8、消耗7029 吨;

9、消耗7042 吨;

10、消耗9027 吨;

11、消耗PAC 70吨。

20\_\_年3月对RO用药量进行了调整，阻垢剂从两天1桶降到了五天一桶，并减轻了RO污堵，延长了RO运行时间。

五、配合集团化工辅料审计，化工辅料规范化管理日驱完善化水运行。

七、配合行政部、食堂等用水单位对自来水用水事宜进行了规范。

八、20\_\_年计划 ：

1、继续抓好人员培训工作;

2、继续管控辅料消耗;

3、完成全年度化水的保供任务;

**化水班组年终工作总结11**

XX年，我作为银挤压车间的班长，在过去的一年里，认真履责，积极工作;带领班组全体成员保质保量地完成了车间下达的各项目标任务：

1.按生产计画和工艺技术档，科学、合理地组织生产，及时解决生产中突出问题;2.配合职能部门开展好过程式控制制和其他有关品质活动;3.加强班组管理，以班组标准化建设内容为重点，建立、健全班组各项管理制度，不断提高班组管理水准; 4.组织员工按照车间的统一部署积极开展各种节能降耗，人人做品管的品质观念：5.搞好安全教育，精心维护保养设备，认真招待劳动保护法规和操作规程，坚持做到安全文明生产;6. 做好思想政治工作，教育职工坚持四项基本原则，遵守社会公德和职业道德等;

XX年是银奕达公司成立的第一年，我们挤压努力适应环境和参与车间的规划，以“力制精品铝型材，打造百年银奕达”为工作主线，在车间领导的正确领导和指引下，在全班员工紧密团结和奋斗下，以“发展依靠大家，发展为了大家，发展的成果与大家共用”为追求目标，以人本管理为突破口，切实转变思想观念，牢固树立发展意识、竞争意识和创新意识，大力推动班组基础管理更上一个新的臺阶。较为圆满地完成了厂、车间下达的各项生产任务;并能积极有序地开展各项工作，班组建设也得到提高。现将一年来主要工作述职： 有许许多多需要我们思考的问题，如何有效归范生产中各种细小环节是我们当前的基本任务，需要我们首先将所预料的各种环节进行规范和部署，以便员工们有章可循，大家做到心中有数;使员工们的危机感进一步增强，进一步提高各方面知识已成为车间员工的当务之急。我班在当前的形式和任务面前，必须选择一套较为符合新线的运行模式，来适应我班的经营活动，以便提高班组的各项工作。我们几个班长经过几个月的不断探索和实践，总结出一套较为适合我班的运行模式。

首先要让员工有一个“省”的观念.建议推行八大浪费1. 不良、修理的浪费 2.加工的浪费,3.动作的浪费,4.搬运的浪费,5.库存的浪费 6.制造过多.过早的浪费,7.等待的浪费, 8.管理的浪费

其次“产品品质的体现在现场”，我们车间一向注重车间形象，现在我们车间设备在明年又有增加，搞好现场管理和设备保养是新线管理工作的重要组成部分，也是产品品质得以保证的前提和基础。所以如何搞好设备维修和保养是新的一年工作的重点。班组根据实际情况制定了一套维护现场管理和设备保养的规章制度来规范现场管理，设备的保养细化到个人。

严格执行生产调度指令，认真组织生产 ，一个企业的生产是否能够正常进行，取决於生产调度的合理调度，我们生产班坚决服从生产调度指令，为全面完成全年的生产任务打下基础。首先，在实际生

产过程中班组能够很好的协调各方面的工作，能从培养员工素质和提高工作效率两方面著手开展各项工作，并且能有效运用人力资源进行合理安排，认真组织生产;其次，班组为提高班组员工的综合素质，逐步将员工岗位进行轮换，让他们有机会接触和掌握各岗位的操作技能，班组为他们提供岗位轮换机会，使员工们的综合素质得到进一步提高。

强化班组管理，搞好班组和谐建设，提升班组凝聚力。今年因为各项还需努力规范,加上“订单和人员”因素的影响，没有过多的时间来搞班组的凝聚力活动，但我们知道班组凝聚力是一个团体能否发挥好整体作战能力的关键，同时作为班长也会主动去问员工挤压的相关知识瞭解了多少，这样是使大家感觉到一种自重感，和成就感，对以后的工作有很大帮助。其次，班组从以前的管理方式逐步向人性化进行过渡，班组将很多工作让班员来完成，让班员们既感到压力又感到他们对於班组的重要性，使他们主动为班组出谋划策。通过这一年的磨合，班组已经成为一个完整的整体，大家处於这个整体之中，相互配合、相互理解，为将来的工作打下了基础。

总之，这一年通过全班员工的共同努力，在车间领导的正确领导下，能够完成各项工作指标来之不易，但我们也清醒认识到我们所做的工作离厂和车间的要求还很远，我们一定与时俱进、奋勇拼搏、团结一心，扎扎实实干好每一项工作，为明年的工作打好坚实基础，我们相信在我们大家的共同努力下，银奕达的明天会更加美好。

**化水班组年终工作总结12**

对过去一年自己在车间的工作回顾，我也是看到我们班组的成绩也是不错的，同时自己作为班长也是明白要做好管理并不是那么的轻松，但也是有了一些经验了，也是要去在来年能做得更好，在此也是就自己这一年车间班长工作来做个总结。

这是我作为班长的第一年，也是被领导信任，在生产的工作上我是做得好的，但是管理的方面也是没有什么经验，但既然领导信任我，我也是积极的去做到位，一年下来也是班组的同事对于我是信服的，也是愿意来配合我一起做好生产的工作，的确管理上也是不像生产那样的是有一定的规定，而是要灵活的.运用各种方法来做到位，同时也是让我更加的感受到作为班长，我也是在管理当中去让自己不断去进步了，去看管理相关的书籍，去看领导如何的管理，又是和其他班长多去交流和请教，遇到问题不是急忙的解决，而是去思考，去找到更好的处理方式，当然对于一些着急的工作我也是会慎重的去处理好，再去反思，一年下来自己管理上也是做得还是不错的，当然我也是知道自己有些方面还是要去进步才行。

除了管理的工作，自己班组的生产任务也是去做好，自己也是带头来做，同时对于同事们遇到的困难也是去处理解决，而一年下来有新人来，也是有老人走，所以也是去处理好人事变动的工作，去让班组正常的做好生产的工作，我知道要处理好并不是那么的简单但是也是让我得到很多的锻炼，让自己对于生产的理解也是不再是之前那样，觉得做好就够了其实是大家一起努力才能真的做好生产的，而不是一个人的付出就好了，大家都是团结起来相互的帮助，去带好新人，才能让整个班组都是取得一个进步的。同时通过这一年班长的工作我也是更加的看到自身的一个不足。这些也是要去在来年做好，来让自己能把班组带着更好才行的，同时对于生产的理解更多也是明白以前的工作里头做的不够好的方面也是要去进步才行的。

对于来年，我也是会继续的带着班组来做好生产的工作，同时也是会让自己在管理上是更为出色的，也是要积极的去学习，去带着班组进步，同时也是感激领导给予的信任和支持我也是会在岗位上作出更多的成绩来的。

**化水班组年终工作总结13**

积极开展设备整治工作，严格落实项目部下发的《重大危险源安全监督管理规定》和《检修质量管理制度》等制度，将设备的定检、维护逐渐标准化、制度化，力求将设备维护工作做细、做精。加大对设备缺陷的改造治理和消缺工作，利用停机检修和低负荷机会精心安排消缺、组织技改，加强重大危险源的辨识、评估、管理，以科学理论为依据，分级管理，加强监控，超前防范，做到风险预控、可控、在控，杜绝重特大事故发生，确保安全生产。定期开展季节性和节假日安全大检查，全力以赴做好隐患排查整改，将重大危险源排查、立项。

总结年的工作，我们将更加坚定，已过硬的技术，创新的理念，创造出不样的团队，充分利用班组现有的核心技术骨干，大力对资质较浅的员工进行培训工作，以强大我们的检修队伍，面对今后的工作，我们会更加的努力，为企业的发展贡献我们的份力量。

年末岁首，化水专业在各级领导的大力支持指导下以及严格的培养教诲下，在其他部门的积极配合和大力支持下，完成了公司及工程部下达的各项工作和领导交办的各项任务，确保电厂运行期间工作的要求。

回首望有成绩也有不足之处，但为了更好的在自己专业方面求得更大的进步，获得领导在诸多方面更多的指导指正，为此对过去的工作实事求是的进行总结，剖析不足、扬长避短。同时请领导提出指导性的意见，提出疏漏便于在新的一年里在专业技术上和综合能力等方面的提高进进步上更上一层楼。

1、工作认真负责，敬业爱岗，以公司理念要求自己，诚信待人，踏实做事，服从领导安排，始终以积极认真的\'心态对待工作。在线仪表有的不准确，还要完全靠手工分析，做化验就得两小时，期间还要加药，监控水质，巡检设备，生活污水池还要排污。刚开始是忙的厕所都顾不上去，费尽心力唯恐水质控制不及时。后来又积极调整自己的工作思路，抓住重点，先做没在线仪表的和水质波动大的，再做水质指标较稳定的，这样虽然一人一岗，仍坚持不懈，及时了解水质情况，更好地调节水质。

2、技术上用心钻研，理论上熟记操作规程，自购其他化学学习资料；实践上严格遵守运行规程，培养独立操作能力，保证不发生误操事故，把工作中遇到的问题和取得的经验、注意的事项随时记下来，虚心向师傅、专工请教，虽然已能独立上岗了，

3、能力包括协调能力和处理事故能力，若说“技术”比作“智商”的话，那么“能力”就可比作“情商”，化学专业亦是如此，智商高就不见得情商高，因为技术是死的，能力是活的。

**化水班组年终工作总结14**

虽然我们化水是三人编制，但是我们甲值只有两人，但也保证了机组的正常运转，在这一年中，我们甲值制除盐水x吨，严格执行班前班后巡检制度，共发现缺陷近x项，消缺率达到100%，在近x张工作票中，我们做到了无一例安全事故的发生，还有完成了再生清洗x次左右，自查自纠x项，公司整改x项，在年度酸碱演习中，学习了应急预案的处理，并且在x月x号白班里，酸罐液位计发生泄露，我值安玉龙快速穿好防护服，及时关闭阀门，避免了一场因酸泄露而造成的重大事故。

20xx年即将到来，新的一年有新的开始，有新的压力，制定新的合理目标才有新的突破。我们必须要做到：

1、继续钻研化学专业技术，提高事故处理能力，争取汽水监督工作更加熟练，水处理工作会操作。

2、干好本职工作的同时，了解其他专业知识，争取早日达到公司的“全能培训”目标。

3、继续发挥团结协作精神，强化董事长提出的“六一流”理念，一流的设备、一流的产能、一流的技术、一流的品质、一流的管理、一流的成本，鞭策自己有更个高的认识和发展。

20xx年是xx热电厂发展的攻坚之年，同时也是该厂培训工作遇到前所未有的巨大挑战的一年，面对新手多、骨干流失快、出现技术断层等不利局面，我们始终本着“服务于安全生产、服务于技改工程”这一核心任务，不断加大培训力度、创新培训模式，积极为我厂的跨越式发展做好了技术人才的培养和储备工作。

**化水班组年终工作总结15**

20XX年度，我车间在上级部门及公司领导的关心指导下，以岗位需要和提高员工业务技能为目的，本着“缺什么，学什么，少什么，补什么”，“理论联系实际”的培训原则，严格执行公司培训计划，扎实有效的开展了培训工作。

(一)、建立健全培训制度，明确职责，细化培训计划

1、结合公司文件要求，制定员工培训方案，培训方案就培训对象、培训要求、培训方式、培训内容、培训目标、培训考核等几个方面做了详尽的规定，并按公司相关规定认真执行。

2、明确职责划分，进一步完善了培训体系建设，使培训工作逐步走向正规。具体由各专业工程师负责所管辖专业的培训工作，按月度培训计划、根据实际生产需要，制定培训内容，培训时间自行组织进行。充分了解培训实施情况及需求，会及时调整、细化培训计划，确保培训工作的有效开展。

(二)、全面开展业务培训工作，努力提高员工技能

1、强化安全教育，安全培训工作始终放在首位

狠抓安全培训，筑牢安全理论基础。下半年，员工外培结束，进入现场进行学习培训，根据现场实际情况，土建、设备安装交叉作业，隐患、不确定危险因素多等，突出安全培训。

车间组织对新入厂的员工进行车间、班组级安全培训。按照规定签订了师徒合同，以老带新，现场学习提高。

2、加强岗位技术培训

8月份外培结束后，车间结合现场情况，开展有针对性的现场学习培训。按照个专业特点，实行由专业工程师全权负责的培训机制。

化学水专业参加现场安装、专业学习、实践操作为主的培训方式，特别是实操上由设备厂家技术指导，操作人员亲自动手操作，熟悉工艺流程，掌握操作规程，熟练掌握机泵类设备启停操作程序，经过近三个月的现场学习，大部分员具备独立操作的能力。

锅炉操作人员通过专工讲课，掌握操作规程，掌握设备性能、原理、结构，参与2#、3#炉三查四定、熟悉现场工艺管线、阀门、设备位号，设备参数等;熟练掌握开停车操作顺序;经过外培与现场岗位培训，对2#炉进行烘炉，在调试队的带领下，操作人员配合调试队技术人员进行单机试车、联动试车、漏风实验、冷态试验、硫化试验、风量标定、连锁实验等多项调试内容，熟练掌握各调试方案，在11月29日2#炉顺利点火进行煮炉，正式进入实操锻炼。

发电操作人员主要就电站电气一次主接线图、厂用电主要负荷、高低压配电系统、直流系统;对于发电机、变压器等结构，各部位的组成，作用等有了进一步认识，同时加强理论培训学习，对电厂运行规程、倒闸操作及工作票、操作票制度进行了系统培训学习;对电厂的一次组成部分、二次保护、电气试验、通讯、微机系统由南瑞保护厂家在现场组态，并进行培训。

汽机操作人员主要进行专业知识、给水系统工艺管线、蒸汽管线管线工艺、专业技术规程、给水泵从调试到设备的结构知识等，都从细化着手，取得了不错的效果。

3、利用有利条件，创造学习机会

锅炉专业，利用调试队调试的有利时机，紧跟调试队，学习操作、调试知识，并请调试队的师傅进行讲课、培训，手把手的学操作知识;汽机和电气专业也将紧跟安装争取学习设备知识机会。

(二)、反省不足，深挖缘由

在20XX年的培训工作中，我车间做的还不够，比如在单机调试中，人员比较混乱，在现场实践中出现个别员工散漫、玩耍，业务不熟等等，究其原因还是我们培训的力度不够，监督不力，监管、考核不严所造成的，在这里我们也做深刻思考，寻找更适合当前公司发展需要的管理方法。

**化水班组年终工作总结16**

为确保车间下半年的生产工作的顺利开展，充分借鉴上半年的管理工作经验，不断推动车间的综合管理，现根据车间工作的实际情况，拟定了下半年的工作计划。

切实做好车间的各项工作，紧密联系本车间的工作实际及车间职工情况，坚持学以致用，用以修身，用党的精神完善自身。进一步明确本部门的具体奋斗目标，提出改革发展的新思路新举措，推动车间工作的全面发展。

我车间将继续高度重视对职工的政治思想教育，将提高职工思想素质作为一项基础工作来抓，只有提高车间的全体素质，才能保障各项工作的顺利进行。踏实学习，敢于创新。继续落实“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，以落实安全责任制为主线，严抓本车间末端安全管理，打造和谐安全文化，建立健全安全工作长效机制。

根据总厂相关条例，综合实际情况组织人员制定合理，细致的车间考核制度。开展6s管理标准化建设，依据指定的岗位人员考核制度进行考核，以班组为基本单位，建立合理的奖惩制度，在考核机制中加入质量考核，与员工的收入挂钩，奖优罚劣。维修保养工作进行期间，将明确班组的调配情况，根据实际情况对于设备维修单位生产时间进行人员分配，执行早中晚三班轮流制。为不断提高设备保养技能，有力的保证了生产效率的提高和产品质量的稳定：

车间将定期清点整理工具，明确维修过程使用时，定点摆放;生产完毕后即时存放，对于发现损坏和缺少工具进行申报，做到即时配备生产。对设备的日保、周保、月保制度化，定期检查，实施各种激励手段，引导职工运用正确的方法进行设备保养。要加强设备保养技能交流、培训，定期召开管理会议：主要是纠正不良设备使用和保养行为，交流工作技能。是对于大修、日常保养以及定期计时保养情况所需的配件将集中分类存储，在发现配件不足时，及时补充货源，以保证生产正常进行。定期将每月的生产数据纳入结算核对后及时上报财务。做到不缺少数据，真实反映工作情况，避免总厂效益受损。

上述措施将有效的保证了设备的高效、稳定运转，为按时保质交货提供了强有力的支持。

**化水班组年终工作总结17**

20xx年已经过去，回首一年来的工作，我认真完成了厂部交给我的生产任务及生产目标，指挥系统开停及置换。完成了车间或公司交给我的临时性任务。上班做到工艺指标的监督与指导，主要技术指标的控制，组织召开班前后会。能够认真执行企业的各项管理制度，并传达给每位员工。每班不定时的巡检，发现问题及时处理，组织协调生产运行。负责厂区水系统的监管。道路积水清理及绿化带的杂物清理工作。

第一季度厂部实行了业务骨干的评定，增强了我们的学习机会和竞争能力。第二季度厂里推行了组织管理创新专项活动——推动锦江事业进一步发展， 我认真学习企业精神，积极响应厂部号召，从思想上高度重视，落实中积极动员，认真的去去找出工作的不足和存在的问题，敢于面对企业所面临的困难，从工作中找出新的发展方向和目标原则。第三季度实行了大岗位制，是每个人在新的组织中重新定位，按照新的目标和原则去调整自己，再造自我，这也是提高工作效率，提升企业竞争力的必然手段。也是企业稳步发展——科学行之有效的方法之 一 。第四季度厂部推行5S管理，现场整理、整顿、清洁、清扫、人员素养提高，创造一个良好的工作氛围，激发企业活力。

在安全管理上，我不断学习总结经验，制定出一套紧急停车预案，及时开炉底蒸汽阀，确保了设备安全。在安全月里，我参与了消防器材正确使用演习。在消防日里，组织了一场煤焦油着火演练。在系统停车期间，我们也总结了一套设备停机的先后顺序，不至于煤气倒流。这经验我与几个中控都做了交流认为简洁安全。其次是每月出两期安全板报，张贴宣传标语，参与了交通安全全员大签名活动。

在设备管理上，我定期检查各台设备的润滑油位 ，干油泵的运行时间，油管是否畅通，电机运转情况等等。开具工作票，办理动火证，制定详细的安措，确保安全的前提下，及时消除跑、冒、滴、漏。自己班组所包的设备能按要求及时清堵，加强设备维护保养。

在我的工作中还存在一些不足之处，如人员较少 ，我只是布置督促，有时亲自去打扫现场卫生，没有按照制度去制约员工。其二是未按规定穿戴劳保用品，只是口头提醒，员工觉得小事不必在意。在以后的工作中，就要做到精细化管理，进一步制定出合理、公平的制度，去约束我们的每位员工。

>一、注重理论学习，不断提高自身素质，努力提升工作能力。

提高自身素质的基础是学习，提升工作能力的源泉还是学习。在去年的一年中，由于工作经验的欠缺，我在实践中暴露出了一些问题，有了这些欠缺的经验，现在的我工作起来明显会感觉比以往更加的顺手，其实所谓事倍功半，就是每天都要尽可能地累积进步，哪怕只是几处“微不足道”的细节，天长日久下来也是一笔可以极大助力工作的财富。

我坚持把学习摆在重要位置，不断提高管理水平和理论水平。时刻做到自重、自省、自质不断提高，更好地适应工作任务需要。坚持用理论武装头脑，努力提高觉悟，时刻以 “科学发展观”思想来审视自己的工作态度，认真学习公司各项工作精神，以一位合格的管理人员标准来时刻严格要求自己，保证工作任务和思想与公司保持高度一致，坚定不移，树立全心全意为生产服务的思想，牢记“知识就是生产力”。通过不断的学习来吸取高质量的管理模式、高效率的工作思想，并将其应用在实际工作之中。在开拓了眼界的同时也使自己的管理水平有很大的提高。认真学习公司的各项方针政策，全面贯彻公司的工作目标和任务，在管理中总结经验，在工作中不断进步。牢固树立以党为核心，服从组织管理的正确思想意识。

>二、爱岗敬业，认真履行工作职责，努力提升工作质量

继续发扬干一行，爱一行的工作作风，以高度的责任感、使命感和工作热情，积极负责地开展工作。努力熟悉各生产课的各项工作。经常组织并参加车间的各项培训。在不断提高自身素质的同时提高员工的整体技能，便于更好的完成各项生产任务,完善加强车间的日常管理制度，并进行不定期的检查。我始终坚持以认真、负责、一丝不苟为工作宗旨，认真完成好上级交给的各项工作，做到不辜负领导信任，不愧对同事的支持尊重。

俗话说“火车跑的快，全靠车头带”。在生产时，经常在车间、现场进行检查，发现问题及时处理，提高工作效率。设备出现故障时，我并极时抢修外理，放假前，我带领全课人员认真做好工厂交给的各项工作，无论是清理现场卫生还是在机器保养，我都身先士卒，积极参加，与员工同甘共苦。

>三、强化管理，加强思想教育，不断提高员工思想素质

员工是一切工作的力量源泉。而员工的思想状况直接关系到工作效率和工作的完成情况。车间每月定期组织员工进行学习，教育大家树立主人翁责任感，把个人的命运和工厂紧密的联系起来，同时把员工的工作表现和奖惩制度有机的结合起来，奖勤罚懒，让大家认识到只有通过自己不断的努力学习进步才能与企业共同发展，从而调动了员工的工作热情，促进了车间工作的顺利开展。为了做好车间员工的思想工作，我们把员工的困难当做自己的事情来办，在工作和生活上不断关心他们。

当员工的经济出现困难时，我总是伸出援助之手，让他们感受到公司的温暖。这种做法增强了员工们的凝聚力和向心力。

10月份以后，由于今年金融市场的危机，我并向员工说明了工厂当前的形式，并做好工作让大家看清目前的形式，让大家在安心工作的同时对我们的企业充满了信心。

>四、班组建设，发挥班组长的带头作用

车间班组长的工作直接影响车间的工作质量。因此，车间不定期召开班组长会议，将发现的问题及情况作详细的分析和讨论，使员工熟练地掌握正确的生产操作技能，另一方面，又针对发生事故或发生异常情况时，所应采取的紧急处理措施进行指导，努力提高班组长的安全技术水平和对事故发生的应变处理能力。要求班组长不断加强学习，提高自身素质，要求班组长不但能做好车间的生产工作，还能熟练使用车间机器设备，并掌握设备原理，掌握一定的修理技能，使他们真正发挥车间模范带头作用。

>五、抓好安全工作

强调班组建设要坚持以人为本，以树立班组团队为核心，以强化班组管理为重点，以打造安全为主线，并提出一些与安全生产密切联系的措施。

**化水班组年终工作总结18**

时光飞逝，在沙钢电厂化水这一岗位工作已近9年了，从徒弟到师傅，从理论到实践，从调试到运作，不知不觉，那些枯燥的理论知识已经变得烂熟于心了，那些味同嚼蜡的运行规程已经变得如同百年陈酿，久而不散。作为一名化水运行人员，一分耕耘就会有一份收获，通过这几年的学习与实践，在化水岗位上已经能独当一面，熟练掌握了化水专业的水、汽流程，监督项目及指标，实验方法和具体工作运行操作和事故处理。在实践中，更加认识到，只有理论结合实践，在实践中才能掌握真知识，真技能，才能更好地利用理论知识指导实际工作，使工作能驾轻就熟。

虽然大家都能认识到水处理在热电厂的重要性，都明白只有对水进行适当的净化处理和严格的监督汽水质量，才能防止造成热力设备的结垢、腐蚀，避免爆管等事故；才能防止过热器和汽轮机的结盐，以免汽轮机出力下降，甚至造成事故停机，从而保证发电厂的安全经济运行。但是，在思想上这样认识远远不够，重要的是要在行动上重视起来，认真、慎重对待化学水处理工作，否则就无法切实保证发电厂热力设备的安全经济运行。

水处理工作比较细致、繁琐，每一项每一步都要认真操作，不能有一丝马虎、侥幸心理。水处理包括补给水处理和汽水监督工作，补给水处理也叫炉外水处理，通过净化原水，制备热力系统所需合格质量的二级除盐水，是锅炉合格水质的第一保障。接着是汽水监督工作，它具有同等重要地位，是改善锅炉运行工况、防止汽水循环不良的安全保障。

在这一年里，我能尽职尽责地完成自己的分内工作及领导规定的一些要求，努力使工作完成得更好，并且团结化水每一位成员，认真学习政治及业务知识，具体工作内容包括：

一、思想意识上

作为化学水处理主值，我的工作任务是团结好化水每一位成员，把化水的各项工作开展好，完成好。思想意识上听领导的话，努力向党、领导、工作模范靠齐。

化水工作主要有二级除盐水的制备和汽水化验监督，另外还有循环水等辅助工作。平时正常运行上，就是组织好制水工作人员制出合格的二级除盐水，并监督好汽水化验监督人员，认真负责地监督好电厂各汽水的指标，使其安全工作。认真配合好领导、班长的工作。

二、工作上

制备出合格的二级除盐水和监督好汽水各化验指标是化水岗位的主要工作。

1．对给水进行除盐，除碳，除氧、加药等处理。 除盐，除碳，除氧、加药是制出合格的二级除盐水的主要工序。在实际操作中，一定要理论与实际经验相结合，提前发现一些问题隐患，在影响生产前进行处理，不能处理的及时汇报班长等领导。

如，4月份因为提前发现阳床计量箱进酸阀门漏酸，得到了及时处理，没有影响制水。虽然漏酸不是很大，但是随着时间延长，酸会慢慢腐蚀阀门，漏点就会变大，从而影响阳床的再生，使得1台阳床不能制水，影响总的制水量，最后会一直影响到发电量。还有7月份在电脑监盘时发现，因为电气故障而使所有2期的冷却风机都停运；8月份发现的`阳床喷射器法兰漏水等等。所有一些运行细节的及时发现和处理，都是制出合格的、足够量的二级除盐水的保障。

2.对锅炉汽包进行炉水的加药处理和排污，也叫炉内水处理。

锅炉最怕的是结垢，因为结垢后，往往因传热不良导致管壁温度大幅度上升，当管壁温度超过了金属所能承受的最高温度时，就会引起鼓包，甚至造成爆管事故；而炉水若水渣太多，不仅会影响锅炉的蒸汽品质，还有可能堵塞炉管，对锅炉蒸发设备水循环安全运行造成威胁。所以，一方面要加药（磷酸盐-氢氧化钠）处理；另一方面要做好锅炉连续排污和定期排污工作。

加药设备（加药泵）的巡检和维护就十分重要，在20xx年间，我们负责化验的工作人员，多次提前发现加药泵的漏油、不出力等故障，及时汇报主值、班长等领导。通过切换备用泵等处理，从而没有影响炉水质量。对于排污也是及时排污并做好台帐的记录。

3．对组成热力系统其他部分如凝结水,饱和蒸汽,过热蒸汽质量监督及处理。

做以上这些工作，都是为了保证和提高蒸汽的品质，若蒸汽品质劣化，就使整个机组出力下降，从而影响发电厂的安全经济运行。而要完成这些工作，都需要水汽取样的规范操作，精确的测定，严格、有效的控制水质在标准范围内。

在工作中实实在在地学习，向水平高的师傅学习，学习同事的优点，取长补短。平时厂里领导还安排安全和专业技能培训，在培训中，能认真听老师傅的讲解，不会的，有疑问的，能及时提出，直到自己搞懂为止。不局限于“纸上谈兵”。例如，床的制水量变小、最大流量变小时，可以通过加大过滤器的反洗频率或清洗树脂来解决，平时清洗树脂时，要多留意树脂的破碎率（小的树脂多不多）。一些细节上的东西，要通过问，和自己的实践才能知道。所有在工作中要多问，多干。 4.存在问题

虽然这几年在领导和化水一些师傅的帮助、鼓励下，同事的互助下。进步不小，但也存在一些不足。例如说与同事们沟通少，工作中细心不够，又容易急躁，在很多事情的处理上都不成熟，做不到统筹规划。

三、20xx年打算

20xx年就要来临，在新的一年中，除了一如既往地听从各级领导安排，虚心向各位领导和同事学习他们对待工作的认真态度和强烈的责任心外，也应该加强与同事之间的沟通交流，通过不断学习和总结增加自己的知识面，逐步加强和丰富自己的业务知识的学习，努力提高工作水平，以至把每一项工作都做到位、做好。

激流勇进，不进则退，在今后的工作中还要给自己提出更高的要求，更高的目标，精益求精，扎扎实实，严格按照化水规程操作，提高自己发现问题，提出问题，处理事故、解决问题与防范事故措施的能力，不辜负各位领导和班组长的期望。

**化水班组年终工作总结19**

各位领导，同志们：

上阶段，在区委、区政府的领导下，上地街道认真贯彻落实区委7号文件精神，紧紧围绕“成熟园区高尚社区”的发展目标，坚持“明智建设，睿智管理，仁智服务”的工作方针，全力推进网格化社会服务管理工作，并取得了一定的成效。

一、认真学习，提高认识，统一思想

区委7号文件下发后，街道工委召开（扩大）会议进行了认真学习和研讨；4月6日，上地街道召开了工作大会；5月29日，徐永全副区长到我街道上地西里社区调研网格化社会服务管理工作；7月日，区社会办陈刚主任就“网格化社会服务管理工作是什么？为什么？怎么做？”，对街道副科以上全体领导干部进行了培训。通过以上措施，街道领导班子和全体工作人的思想基本统一到了区委、区政府的决策上来，为做好下一步的工作打下了坚实的基础。

二、统筹协调，高起点谋划

根据区委7号文件精神，结合上地街道实际，上地街道统筹协调，高起点谋划，制定了《上地街道关于落实\_\_区关于深化社会管理体制改革，加强街、镇统筹协调能力，深入推进网格化工作的实施意见>的实施方案》。根据该方案，目前已完成了以下工作：

一是将街道划分为2个网格、56个网格单元，并确定了2个网格的包格领导、格长和相关格员。

二是健全和调整了地区民主管理和监督委员会、地区管理委员会、并制定了《上地地区民主管理和监督委员会制度》、《上地地区管理委员会制度》和《上地地区联席会议制度》，成功召开了两个委员会第一次全体会议，街道统筹协调能力和整合地区资源能力进一步得到加强。

三是落实了司法所、统计所属地管理工作，落实了城管监察分队属地管理相关工作，落实了派出所、工商所、交通大队、房管所、卫生监督站实行双重管理工作，明确了公安派出所所长兼任属地街道党工委委员。

四是组建了街道联合执法队，并正式挂牌办公，开展联合执法工作。

五是组建了十大工作组，确定了十大工作领导和信息员，并要求与2个网格、56个网格单元实现无缝衔接。

六是确定了9家委办局、街道各科室部门、各类协管员、社区自治力量下沉到2个网格具体名单，并在2个网格内进行了公示。

三、网格化社会服务管理信息系统大、小、微循环运行正常

一是社区网格微循环运转正常，7月日正式上线运行以来，街道累计上报走访日志和社区民情5 0件，网格平均数值均排在全区第六位，受到了区有关部门的表扬。尤其是八一社区、体大颐清园社区和东里第一社区积极填写上报工作日志，东里第二社区、西里社区和南路社区积极发挥自治力量有效对社情民意进行微循环处理，解决了部分社区居民反映的问题，希望其他社区网格向他们学习。

二是街道网格小循环运行正常。 2个社区网格与街道十大工作组有效衔接，7月日正式上线运行以来，街道网格小循环共处理3个案件，解决了部分社区网格反映的问题，其中社会稳定工作组和城市管理工作组处理案件较多。

三是区级大循环目前还没有案件，有待在下阶段的工作中改进。

四、圆满完成了\_\_年网格化社会服务管理绩效考评工作

根据《\_\_区网格化社会服务管理工作考评办法（试行）》的相关要求，完成了2个社区网格对所属格员的绩效考评工作；完成了街道职能科室、各部门和服务对象、第三方评估单位对社区网格的绩效考评工作；完成了地区民主管理和监督委员会对属地专业部门派驻机构的绩效考评工作；协助完成了街道对相关委办局的绩效考评工作。

虽然取得了一定的成绩，但是与区委、区政府的工作要求和辖区群众的希望相比，还存在不少问题和不足。

一是对网格化工作认识程度还有待提高；

二是充分发挥整体联动作用还有待提高；

三是当前街道和社区层面网格专职人员短缺，技术手段还相对落后。

下阶段要在上阶段工作的基础上，进一步提高认识。统一思想，按照街道工委、办事处的统一安排，继续全力推进网格化社会服务管理工作。

一是组织实施街道和社区层面的全员培训计划，进一步提高认识，转变观念和工作方式，将街道全体干部和社区工作人员的思想统一到区委、区政府的决策上来。

二是进一步规范完善体制机制建设。进一步落实领导包格，主管科室包片、十大工作组和三级网格力量等工作制度，真正实现“入格、管格”；一般问题均要求通过\_\_区社会服务管理信息系统解决，确实难以解决的问题通过传统的电话、传真等方式解决。十大工作组要充分发挥作用，对社区网格上报的问题、系统派遣的问题要切实加以解决，十大工作组信息员每天要登录系统，并将解决情况上传。街道各科室部门要充分发挥作用，要认真研究切实解决十大工作组派遣的问题，要加强对二级协管员的日常管理和绩效考核，同时要加强对三级协管员的业务指导力度。各社区网格要充分发挥作用，实行格长负责制，各社区网格格长要切实负起责任，邀请街道包格领导参加，适时开好第一次网格力量全体会，在会上要进一步明确各自的职责，并提出具体工作要求，平时有问题要及时与相关网格力量沟通，要求其尽快解决问题；要充分发挥格长助力作用，做好社区网格微循环的各项工作；目前根据区政府文件要求，街道正在整合各类协管力量，并明确二、三级网格协管员具体名单，明确后三级网格协管员将有社区网格负责日常管理（包括日常考勤管理）和绩效考核，并与三级网格协管员的月绩效奖金挂钩，为此，各社区网格要严格三级网格协管员的日常管理和绩效考核，并充分发挥他们的作用。

三是在原有上地街道城管监督与应急分中心的基础上组建上地街道城市服务管理指挥分中心，为街道网格化社会服务管理工作打下基础。

四是进一步提高信息化水平，集中实现每个社区网格的社管通配备不少于4部，机关全体工作人员配备社管通，配备后各科室部门和各社区网格要加强对社管通的管理，同时充分发挥社管通的作用，提高使用效率；同时，结合上地街道实际，街道将制定“一系统、多中心”的综合信息系统建设方案，并逐步实施。

五是全力做好今年全年的网格化社会服务管理绩效考评工作。根据《xx区网格化社会服务管理工作考评办法（试行）》的相关要求，完成各项绩效考评工作

**化水班组年终工作总结20**

1、夯实基础，抓好现有设备安全、稳定运行。平时工作再忙，也要做到上班前、下班后对现有设备巡检，及时发现问题并处理，做好数据记录。

2、积极努力学习专业知识，为扩建做准备。利用工作之余、空闲时间多阅读专业资料，扩大知识储备，为扩建做好准备。

3、多方面提升自己，使自己在专业知识、现场管理方面的能力有质的进步。学好本专业知识、拓展专业知识，多方面提升自己。努力提高自己现场管理能力，尽早适应自己的角色。

回顾20xx年，化水专业工作主要有以下：

一、积极主动配合热电部完成公司下达的20xx年经济指标。明确任务，确保向热电供合格的除盐水、向造纸供应合格的清水。具体工作如下：

1、再生离子交换器80多次；

2、清洗反渗透9次；

3、清洗超滤装置12次；

4、供除盐水万吨；

5、化验入厂煤44船；

6、化验玖、海龙入炉煤800多个煤样；

7、油样分析150余次，送油样外检一次；

8、污泥发热量、水份分析180余次。

二、主抓生产管理。严格执行二票三制，细化工作中有竞争意识。积极引发专业岗位竞争机制，亲力亲为，不走形式，不超脱，三位一体，量身定做，交叉评价，实现效益目标和管理目标。具体如下：

1、化水专业共发现缺陷135项；

2、日常整改140多项；

3、发现水质异常109次并及时处理。

三、加强培训。安全培训放在第一位。起到安全第一责任人的作用，加强自身素质教育，彻底抓好安全工作，进一步提高员工的安全意识。结合员工的专业水平，强化业务技术培训，学习领悟公司领导的精神，严格考核，不折不扣地完成培训工作。

四、节约降耗。以降低生产成本的主导思想开展工作，严格控制好成本消耗，在专业内部制定化

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn